

此報告旨在調查全球僱主於下一季的人力需求展望，已於全球進行超過五十年，是一份公信力高、令人信賴的勞動評估報告。

# 43

受訪國家

# 1,029

台灣受訪僱主

# 7

主要行業

### 台灣整體聘僱展望概況

2021年第二季度的調查在COVID-19爆發的特殊情況下進行，因為受到全球衛生事件的影響，結果可能與前幾季有明顯的不同。

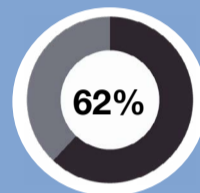


台灣企業僱主預計 2021 年第二季的聘僱意願穩健樂觀。30% 的僱主計劃增聘員工，5% 預期減少，62% 的招募需求則維持不變，整體就業展望淨值為 +25%。

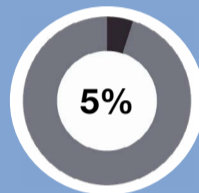
排除季節因素後，就業展望淨值為+24%，相比上季及去年同期呈現穩健成長，也是三年來最樂觀的聘僱展望。



增加人力



維持員工人數



減少人力

### 七大行業人力需求預估



金融保險及不動產業



僱主預計2021年第二季有穩健的招募步伐，就業展望淨值為+28%。

與上季相比就業展望增長4個百分點，與去年同期相比則增長6個百分點。



製造業



僱主預測就業展望淨值為+27%，創二年來新高。

與上一季及去年同期相比，招聘意願分別提高了2個百分點和9個百分點。



工程建設業



僱主預測就業展望淨值為+35%。

與前一季相比，招聘計劃仍然相對穩定，但與去年同期相比則削弱了5個百分點。



服務業



就業展望淨值為 +19%，求職者可期待下一季穩健樂觀的聘僱趨勢。

不過相較上季與去年同期，聘僱意願分別下滑2個百分點及11個百分點。



運輸倉儲及通訊業



僱主預計2021年第二季有良好的招聘意願，就業展望淨值為+15%。

與上季相比，展望增強2個百分點，與去年同期相比也增加5個百分點。



批發零售業



僱主預期第二季有樂觀的招募活動，就業展望淨值為+24%。

與上季及去年同期相比，各增加5個百分點。



休閒餐旅業



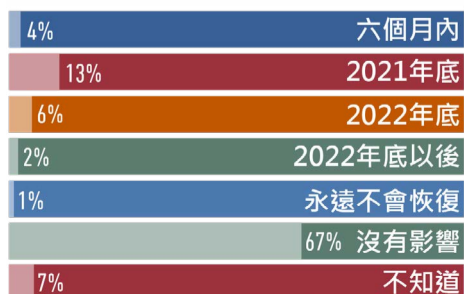
根據尚未季調的調查結果，預測四月至六月間有溫和的聘僱意願增長，就業展望淨值為+8%。

與上季相比，聘僱意願下滑6個百分點，與去年同期相比則下降3個百分點。

\* 除休閒餐旅業外，本圖表數字皆以季調後數據為主。

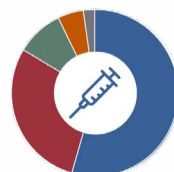
### 何時回歸疫前招募水平

13%的僱主認為需要至年底才能恢復到疫情前的招募水準，另有67%的僱主認為疫情對招聘沒有影響。



### 5%的雇主要求員工必須接種疫苗

54%的雇主要求員工是否接種取決於個人



54% 沒有計劃實行固定的疫苗接種政策

29% 強調益處或提供激勵措施來鼓勵疫苗接種

9% 不知道

5% 必須接種疫苗

2% 特定員工進行接種