



PRESSEMELDING UNDER SPERREFRIST TIL 8. DESEMBER (00.01 GMT)

Forsiktige bemanningsplaner blant norske arbeidsgivere

ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer Q1 2021

Norge (8. desember 2020) – Norske arbeidsgivere melder om forsiktige bemanningsplaner i det kommende kvartalet, ifølge ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer. Halvparten av arbeidsgiverne forventer ikke å vende tilbake til bemanningsnivået de hadde før Covid-19 noen gang.

Norske jobbsøkere kan forvente et rolig sysselsettingsklima i første kvartal av 2021. Arbeidsgivere rapporterer sesongjusterte netto bemanningsutsikter på +2%, ifølge ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer. Bemanningsutsiktene styrker seg med 2 prosentpoeng sammenliknet med forrige kvartal, men faller med 9 prosentpoeng sammenliknet med samme periode i fjor.

Arbeidsgivere ble også spurt om når de forventer at selskapet deres vil vende tilbake til bemanningsnivået de hadde før krisen. Bare 4 % forventer at det vil skje i løpet av 3 måneder, 10% i løpet av de neste 9 månedene, og 16 prosent i løpet av neste år. 13 prosent mener det kan ta mer enn ett år, mens hele 49 prosent sier de ikke tror at selskapet deres noen gang vil vende tilbake til bemanningsnivået de hadde før Covid-19.

– Norske arbeidsgivere er mer optimistiske nå enn de har vært siden pandemien brøt ut, men krisen er langt fra over. Halvparten av arbeidsgiverne vi har spurt forventer ikke noen gang å vende tilbake til bemanningsnivået de hadde før krisen. Dette kan tyde på at noen av jobbene som gikk tapt under krisen aldri vil komme tilbake, sier Maalfrid Brath, konsernsjef i ManpowerGroup Norge.

Bygg og anlegg fortsatt sterkest

Arbeidsgivere i fem av syv bransjer forventer å øke bemanningen i neste kvartal. Sammenliknet med forrige kvartal styrker utsiktene seg i tre bransjer, mens de svekkes i fire. Sammenliknet med samme periode i fjor faller bemanningsutsiktene i alle syv bransjer.

I likhet med arbeidsmarkedsbarometeret fra forrige kvartal, forventer arbeidsgivere innen bygg og anlegg den sterkeste økningen i antall ansatte, og rapporterer netto bemanningsutsikter på +8 %. Bemanningsplanene i bransjen går likevel ned med 11 prosentpoeng sammenliknet med forrige kvartal, og med 6 prosentpoeng sammenliknet med i fjor.

Bemanningsutsiktene i finans- og forretningstjenester er også +8 %, ned 3 prosentpoeng sammenliknet med forrige kvartal, men relativt stabilt sammenliknet med samme tid i fjor.



Arbeidsgivere i hotell- og restaurantbransjen melder om de mest pessimistiske bemanningsutsiktene for tredje kvartal på rad med utsikter på -7%. Dette er en forbedring på 4 prosentpoeng fra forrige kvartal, men en skarp nedgang på 21 prosentpoeng sammenliknet med i fjor.

Arbeidsgivere innenfor andre tjenester har også dystre bemanningsutsikter. Her ligger utsiktene på -5%, som innebærer en nedgang på henholdsvis 8 og 13 prosentpoeng fra Q4 2020 og Q1 2020.

Optimismen vender tilbake til Nord-Norge

Arbeidsgivere i tre av fem regioner spår oppbemanning i første kvartal av 2021, mens arbeidsgivere i de to gjenværende regionene forventer å redusere bemanningen. Bemanningsutsiktene styrker seg i tre regioner fra forrige kvartal, men svekkes i alle fem sammenliknet med for ett år siden.

Nord-Norge har de sterkeste regionale utsiktene med +6 %. Dette er en forbedring på 3 prosentpoeng fra forrige kvartal, men en nedgang på 7 prosentpoeng sammenliknet med samme tid i fjor.

Arbeidsgivere i Stor-Oslo melder om bemanningsutsikter på -3 %, som tilsvarer de rekordlave utsiktene i 2009. Bemanningsintensjoner i regionen svekkes med henholdsvis 3 og 10 prosentpoeng fra Q4 2020 og Q1 2020.

I to av fire størrelseskategorier forventer arbeidsgiverne å ansette flere i det kommende kvartalet. Optimismen er størst blant arbeidsgiverne i mellomstore selskaper, med utsikter på +3%. Samtidig spås flat ansettelsesaktivitet med utsikter på 0% i størrelseskategoriene mikro og stor.

ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer for første kvartal 2021 ble gjennomført i oktober 2020 ved å intervjuet et representativt utvalg av 419 norske arbeidsgivere. Undersøkelsen ble gjennomført under de ekstraordinære omstendighetene ifm utbruddet av Covid-19. Alle deltakerne ble spurt: «Hvordan forventer du at den totale bemanningen i ditt selskap vil endre seg i de tre månedene frem mot utgangen av mars 2021 sammenliknet med inneværende kvartal?» Deltakerne ble også spurt: «Når forventer du at ditt selskap vil vende tilbake til bemanningsnivået dere hadde før Covid-19?».

Netto bemanningsutsikter er regnet ut ved å ta prosentandelen av arbeidsgivere som forventer at den totale sysselsettingen vil øke, og trekke fra prosentandelen som forventer en nedgang i sysselsettingen på arbeidsplassen i neste kvartal.



ManpowerGroup™

For mer informasjon, vennligst kontakt:

Sven Fossum, kommunikasjonsdirektør, ManpowerGroup Norge

Telefon: 930 24 314

E-post: sven.fossum@manpowergroup.no

<http://manpowergroup.com/meos>

Om ManpowerGroup®

ManpowerGroup er et internasjonalt selskap med over 70 års erfaring med å bruke kunnskap og kompetanse til å knytte mennesker og bedrifter sammen. Vi er en av verdens største ikke-offentlige arbeidsgivere med årlig rundt 5 millioner medarbeidere i oppdrag for mer enn 400.000 kunder i 80 land. Vi har vært markedsledende i Norge siden 1965. Vi er landsdekkende. Fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord har vi kontorer som betjenes av erfarne rekrutteringsekspert, konsulenter og bemanningsrådgivere. Hver eneste dag går 6.000 av våre medarbeidere på jobb hos kunder rundt om i landet. Gjennom våre selskaper Manpower, Jefferson Wells, Experis, ManpowerGroup Solutions og Right Management hjelper vi både små og store virksomheter i alle bransjer. Les mer om hvordan vi former fremtidens arbeidsliv på www.manpower.no.