

ManpowerGroup
סקר צפי תעסוקה
ישראל

2019 Q4



ManpowerGroup™

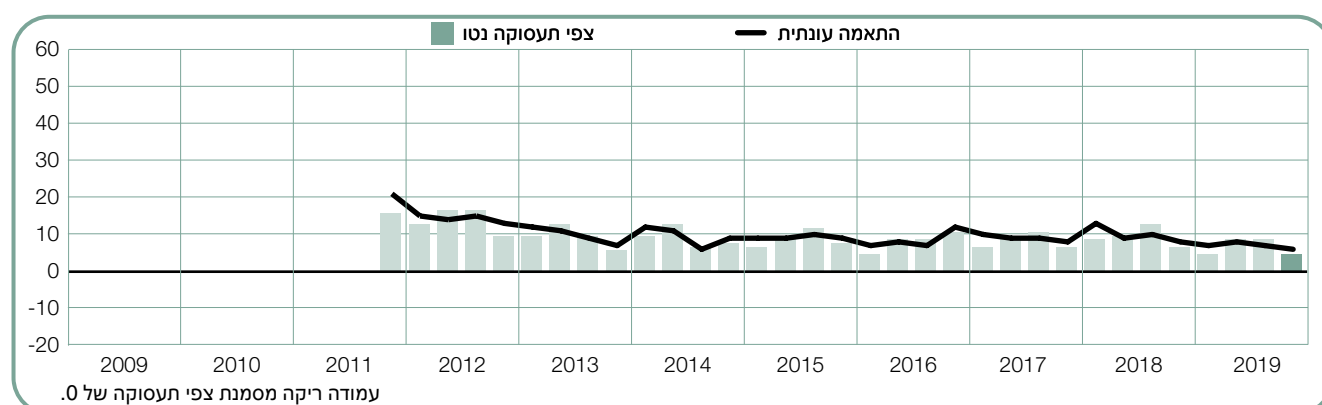
סקר צפי התעסוקה של
 ManpowerGroup לרבעון
 הרביעי של 2019 מבוסס על
 מדגם מייצג של 750
 מעסיקים בישראל. כל
 משתתפי הסקר נשאלו שאלה
 זהה: "מהם השינויים שאת/ה
 צופה בהיקף הכולל של
 התעסוקה בארגונך בשלושת
 החודשים הקרובים (עד סוף
 דצמבר 2019) בהשוואה
 לרבעון הנוכחי?"

הצפי לתעסוקה בישראל

תוכן	
1	צפי תעסוקה ישראל השוואות לפי גודל הארגון השוואות לפי אזורים גיאוגרפיים השוואות סקטוריאליות
13	צפי תעסוקה עולמי השוואות בינלאומיות – יבשת אמריקה השוואות בינלאומיות – אסיה-פסיפיק השוואות בינלאומיות – אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA)
30	אודות הסקר
30	אודות ManpowerGroup™

צפי תעסוקה רבעון רביעי 2019 – ישראל

עלייה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו	
%	%	%	%	%	
12	7	80	1	+5	רבעון רביעי, 2019
11	2	84	3	+9	רבעון שלישי, 2019
12	3	82	3	+9	רבעון שני, 2019
11	6	80	3	+5	רבעון ראשון, 2019
11	4	81	4	+7	רבעון רביעי, 2018



לאחר התאמת הנתונים לפי שינויים עונתיים, הצפי עומד על +6% ומשתווה בזה לצפי של הרבעון השלישי ב-2014, שהיה החלש ביותר שדווח מאז החל הסקר בישראל, לפני שמונה שנים. תחזית הגיוס שומרת על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורדת ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.

המעסיקים בישראל מדווחים על צפי לקצב גיוס איטי ברבעון האחרון של 2019. 12% מהמעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 7% צופים ירידה ואילו 80% צופים שלא יהיה שינוי, ולכן צפי התעסוקה נטו עומד על +5%.

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. 'צפי תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'.

מנקודה זו והלאה, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

השוואות לפי גודל הארגון

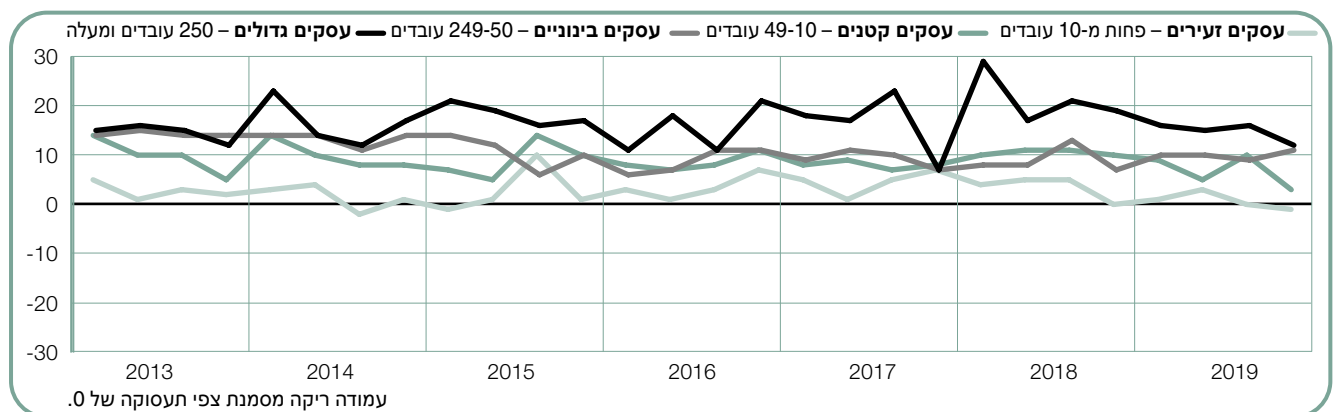
ירידה של 7 נקודות האחוז נרשמת בתוכניות הגיוס של עסקים קטנים בהשוואה לרבעון הקודם, לעומת ירידה של 4 נקודות האחוז בלבד בקרב המעסיקים הגדולים. בעסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על יציבות יחסית בתוכניות הגיוס ואילו הצפי בקרב מעסיקים בקטגוריית העסקים הבינוניים מתחזקת ב-2 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת בתחזיות הגיוס היחלשות של 7 נקודות האחוז בקרב המעסיקים הגדולים והקטנים. בעסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על יציבות יחסית בתחזיות הגיוס ואילו בקרב מעסיקים בקטגוריית העסקים הבינוניים, התחזית מתחזקת ב-4 נקודות האחוז.

המעסיקים המשתתפים בסקר משויכים לאחד מארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים, המעסיקים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים, הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים, הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים, עם 250 עובדים ומעלה.

לקראת הרבעון הקרוב, צפויה קליטה של עובדים בשלוש מארבע הקטגוריות של גודל ארגון. תוכניות הגיוס החזקות ביותר דיווחו על ידי המעסיקים הגדולים, עם צפי תעסוקה נטו של +12%. המעסיקים מקטגוריית העסקים הבינוניים דיווחו על צפי של +11%. פעילות גיוס איטית צפויה בעסקים הקטנים, שם הצפי עומד על +3% בלבד. בקרב המעסיקים הזעירים צפוי אקלים תעסוקה מעורפל והם מדווחים על צפי של -1%.

גודל ארגון	עלייה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	4	6	87	3	-2
עסקים קטנים 10-49 עובדים	9	6	85	0	3
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	16	8	74	2	8
עסקים גדולים 250 עובדים ומעלה	20	7	71	2	13

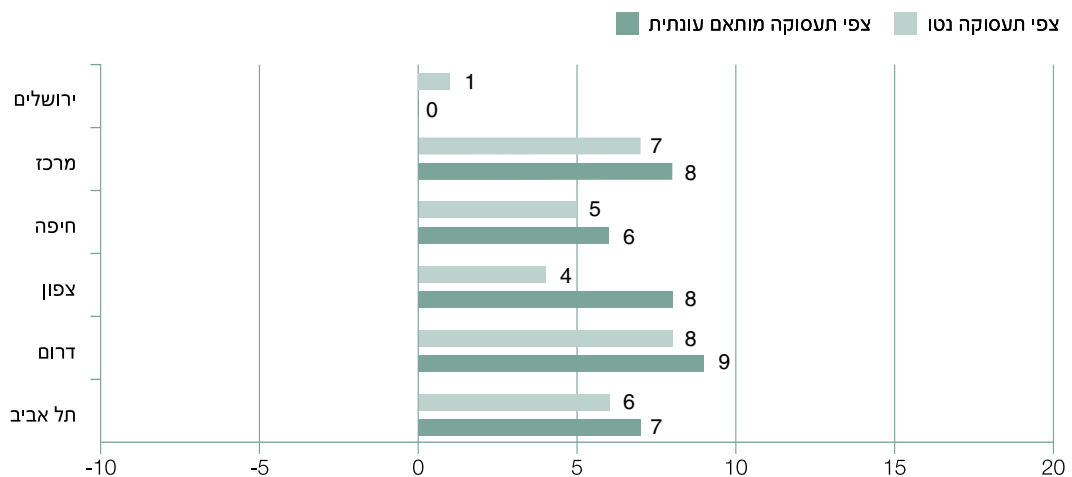


השוואות לפי אזורים גיאוגרפיים

בירושלים נרשמת ירידה משמעותית של 12 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, זאת לעומת התחזקות של 4 נקודות האחוז בדרום. בשאר האזורים, תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית או ללא שינוי.

בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, צפי התעסוקה בירושלים יורד ב-9 נקודות האחוז ואילו בתל-אביב ובחיפה נרשמת ירידה של 4 ו-2 נקודות האחוז, בהתאמה. במקביל, נרשמת עלייה של 2 נקודות האחוז בתחזית הגיוס באזור המרכז.

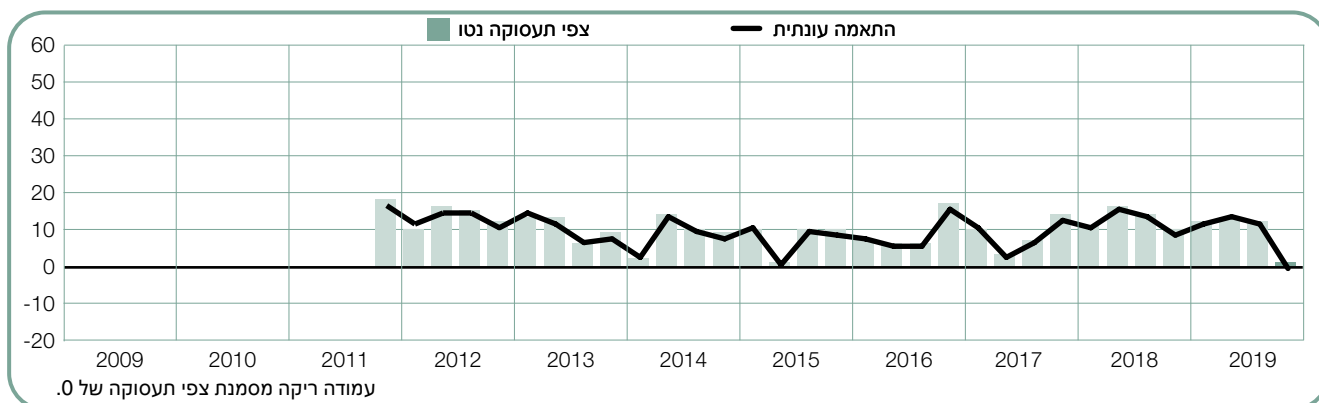
בחמישה מששת האזורים, המעסיקים צופים קליטה של עובדים ברבעון הקרוב. שוק העבודה החזק ביותר צפוי בדרום, שם המעסיקים מדווחים על צפי תעסוקה נטו של +9% ואילו במרכז ובצפון כאחד המעסיקים מדווחים על צפי של +8%. בתל אביב ובחיפה ניתן לדווח על צפי לעליות מסוימות במצבת כוח האדם, עם צפי תעסוקה נטו של +7% ו-+6%, בהתאמה. לעומת זאת בירושלים, המעסיקים צופים קיפאון בשוק העבודה ומדווחים על צפי של 0%.



+1 (0)%

ירושלים

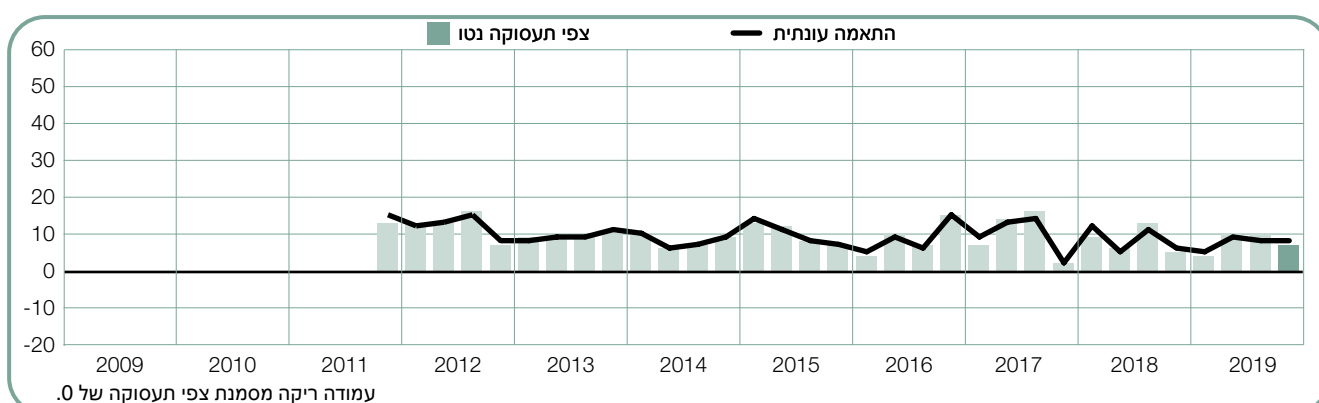
התחזית לשוק העבודה ברבעון האחרון של 2019 היא החלשה ביותר מאז החל הסקר בישראל לפני שמונה שנים. המעסיקים מדווחים על תוכניות גיוס צנועות ביותר, עם צפי תעסוקה נטו של 0%, כלומר ירידה של 12 ו-9 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, בהתאמה.



+7 (+8)%

מרכז

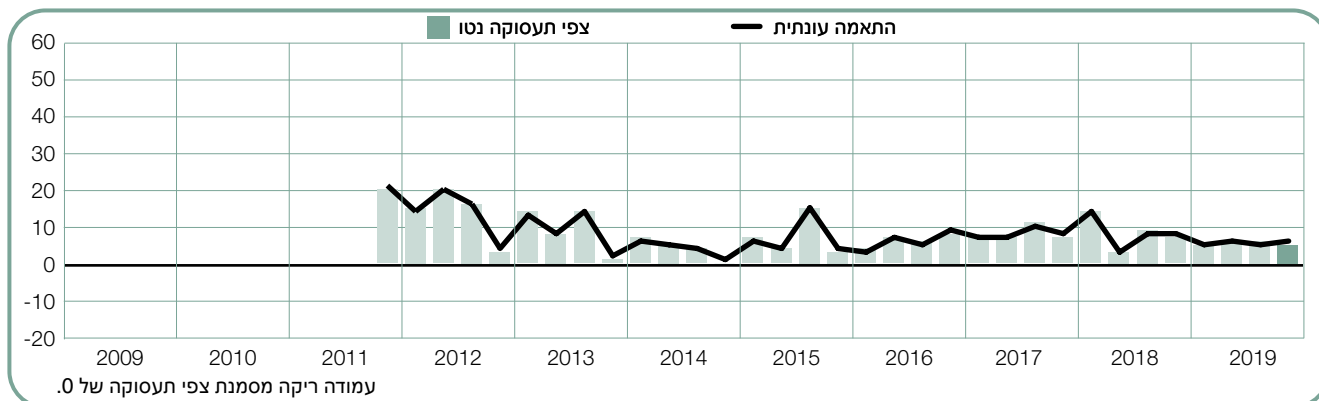
קצב הגיוס המתון צפוי להימשך בחודשים אוקטובר עד דצמבר והמעסיקים מדווחים על צפי תעסוקה נטו של +8% זה הרבעון השני ברציפות. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזית הגיוס מתחזקת ב-2 נקודות האחוז.



+5 (+6)%

חיפה

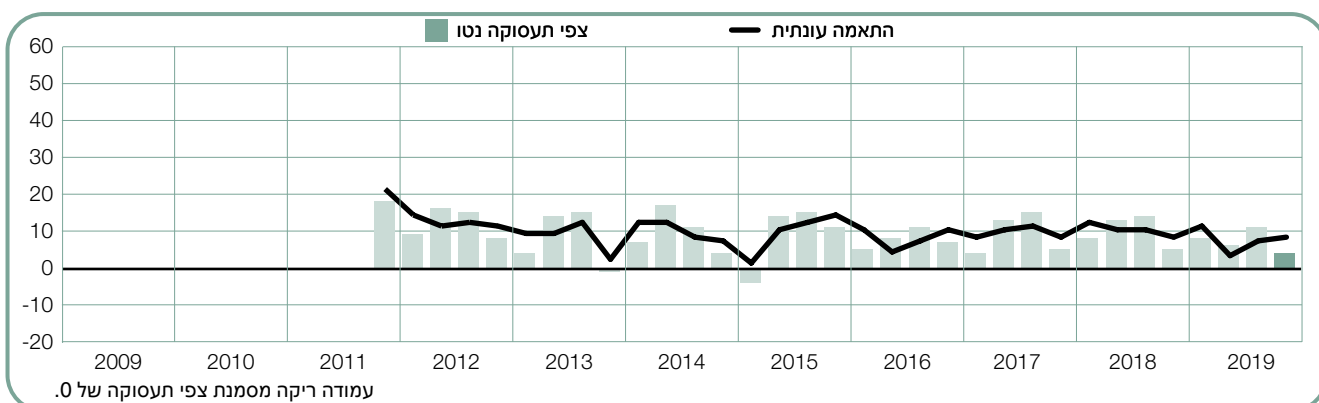
שלושת החודשים הבאים מזמנים למבקשי עבודה הזדמנויות העסקה מסוימות, עם צפי תעסוקה נטו של +6% על פי דיווחי המעסיקים. הצפי שומר על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורד ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל ב-2018.



+4 (+8)%

צפון

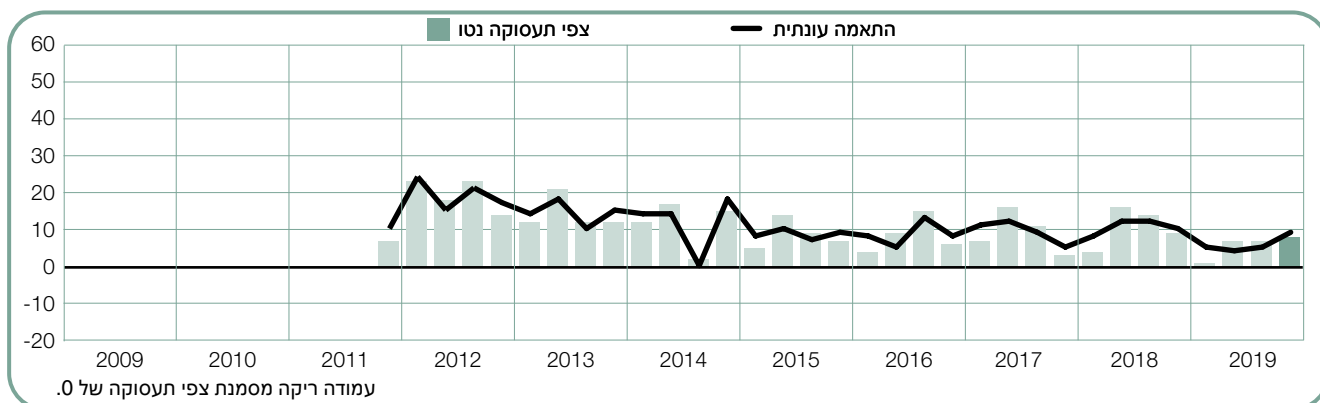
נוכח צפי תעסוקה נטו של +8%, המעסיקים חוזים אקלים תעסוקה מבטיח ברבעון הקרוב. יציבות יחסית נרשמת בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, ללא שינוי בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+8 (+9)%

דרום

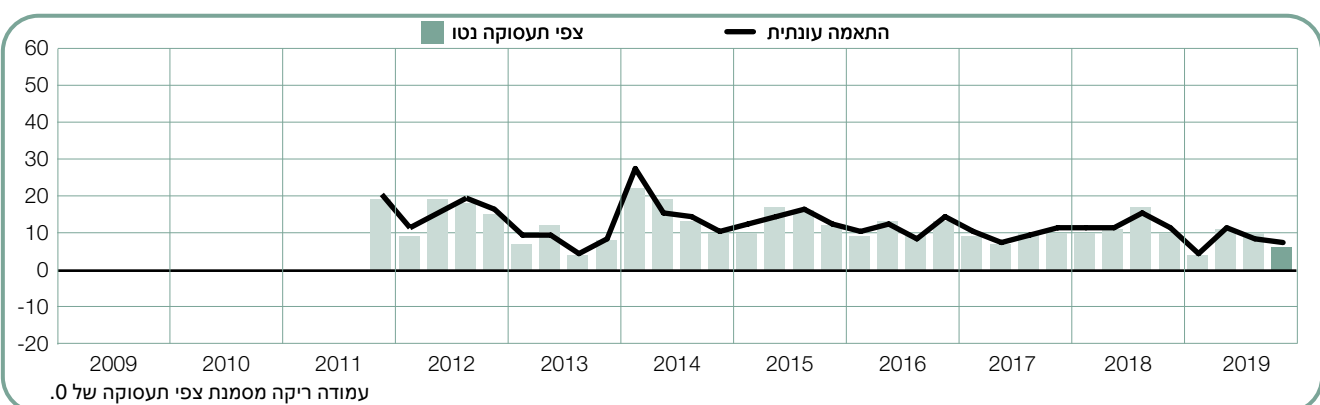
עם צפי תעסוקה נטו של +9%, המעסיקים מדווחים על סימנים מעודדים מבחינת מבקשי העבודה בשלושת החודשים הקרובים. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת עלייה של 4 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס, לעומת יציבות יחסית בהשוואה לרבעון האחרון של 2018.



+6 (+7)%

תל אביב

למבקשי עבודה באזור זה צפוי קצב גיוס מתון ברבעון האחרון של 2019, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על צפי תעסוקה נטו של +7%. יציבות יחסית צפויה בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, לעומת ירידה של 4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

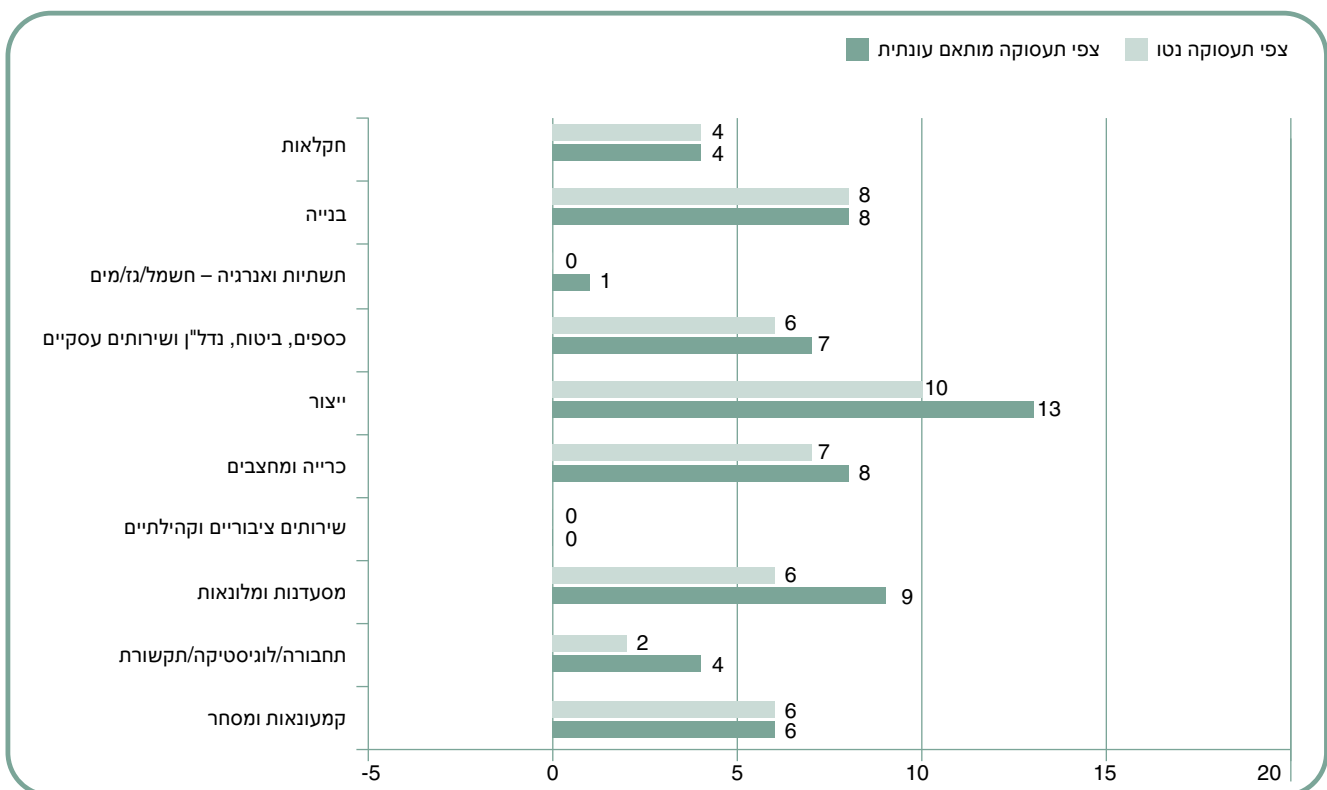


השוואות סקטוריות

בהשוואה לרבעון האחרון של 2018, נרשמה היחלשות בתוכניות הגיוס בחמישה מעשרת ענפי התעשייה. מעסיקים בענף התחבורה, האחסון והתקשורת מדווחים על ירידה ניכרת של 12 נקודות האחוז ואילו בענף החשמל, הגז והמים ובענף השירותים הציבוריים והחברתיים נרשמה בצפי ירידה של 10 נקודות האחוז. בה בעת, תוכניות הגיוס מתחזקות בשלושה ענפים, ביניהם ענף הייצור, שם המעסיקים מדווחים על עלייה של 8 נקודות האחוז ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני, עם שיפור של 3 נקודות האחוז.

מעסיקים בתשעה מעשרת ענפי התעשייה צופים גידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. שוק העבודה החזק ביותר בענף הייצור, עם דיווחי מעסיקים על צפי תעסוקה נטו של +13%. קליטה מתונה של עובדים צפויה בענף המסעדות והמלונאות, עם צפי של +9% ובשני ענפים נוספים, ענף הבנייה וענף הכרייה והמחצבות, דווח צפי של +8%. המעסיקים בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים צופים גידול מסוים במספר העובדים ומדווחים על צפי של +7% ואילו הצפי לענף המסחר הסיטוני והקמעוני עומד על +6%. שוק העבודה החלש ביותר צפוי בענף השירותים הציבוריים והחברתיים, שבו מדווחים המעסיקים על צפי של 0%.

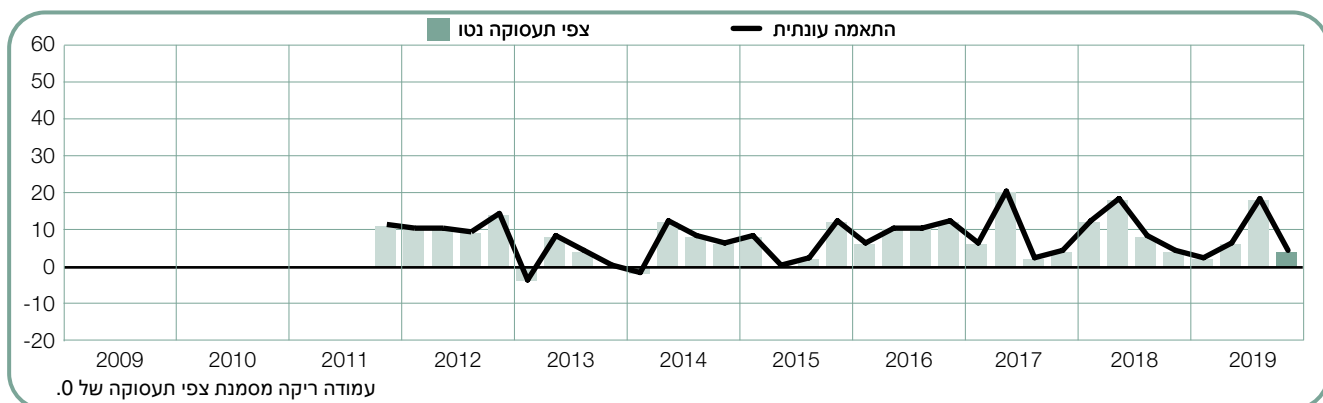
בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס נחלשות בחמישה מתוך 10 ענפי התעשייה. ירידה משמעותית של 14 ו-11 נקודות האחוז דווחו בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג ובענף השירותים הציבוריים והחברתיים, בהתאמה, ואילו בענף החשמל, הגז והמים המעסיקים צופים ירידה של 6 נקודות האחוז. עם זאת, הצפי משתפר בארבעה ענפים; ראוי במיוחד לציון השיפור החזוי של 6 נקודות האחוז בענף הייצור והשיפור החזוי של 5 נקודות האחוז בענף הכרייה והמחצבות.



+4 (+4)%

חקלאות, ציד, יערנות ודיג

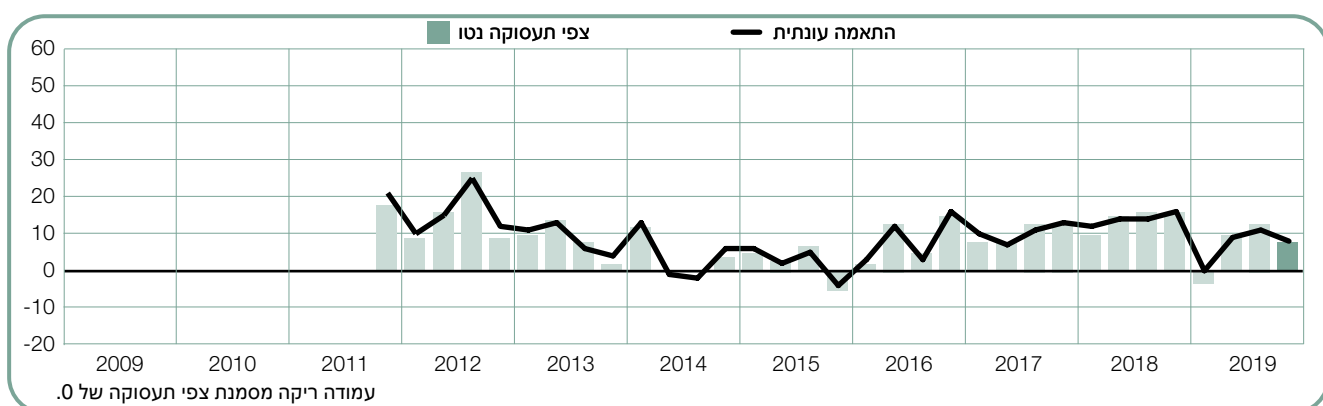
ברבעון הקרוב, המעסיקים צופים גיוס עובדים בקצב איטי ומדווחים על צפי תעסוקה נטו של +4%. בתוכניות הגיוס נרשמת ירידה תלולה של 14 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם אך אין שינוי לעומת הרבעון המקביל אשתקד.



+8 (+8)%

בנייה

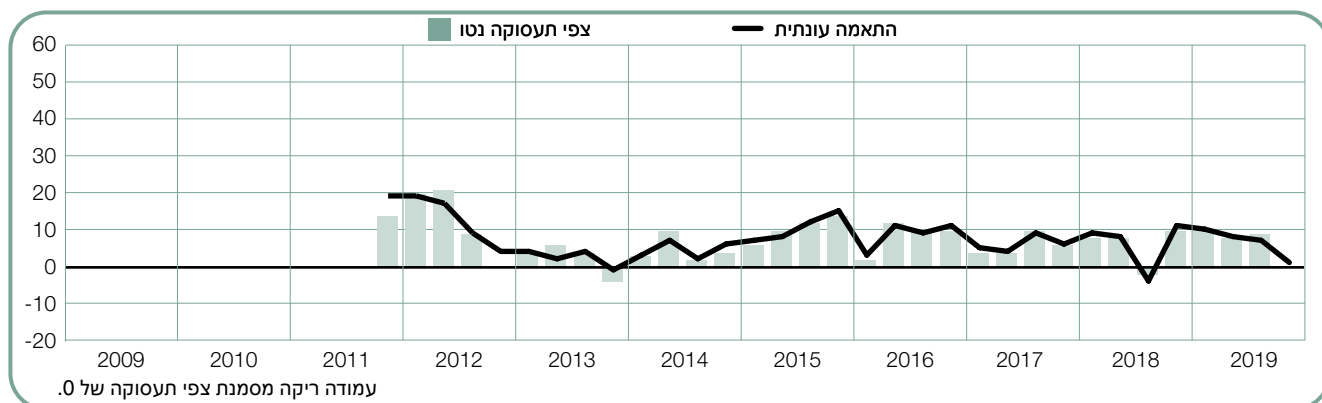
לדברי המעסיקים, צפוי למבקשי עבודה אקלים תעסוקה נוח ברבעון האחרון של 2019: הם מדווחים על צפי תעסוקה נטו של +8%. ואולם בהשוואה לרבעון הקודם נרשמת ירידה של 3 נקודות האחוז בצפי ואילו בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, הירידה בצפי עומדת על 8 נקודות האחוז.



0 (+1)%

חשמל, גז ומים

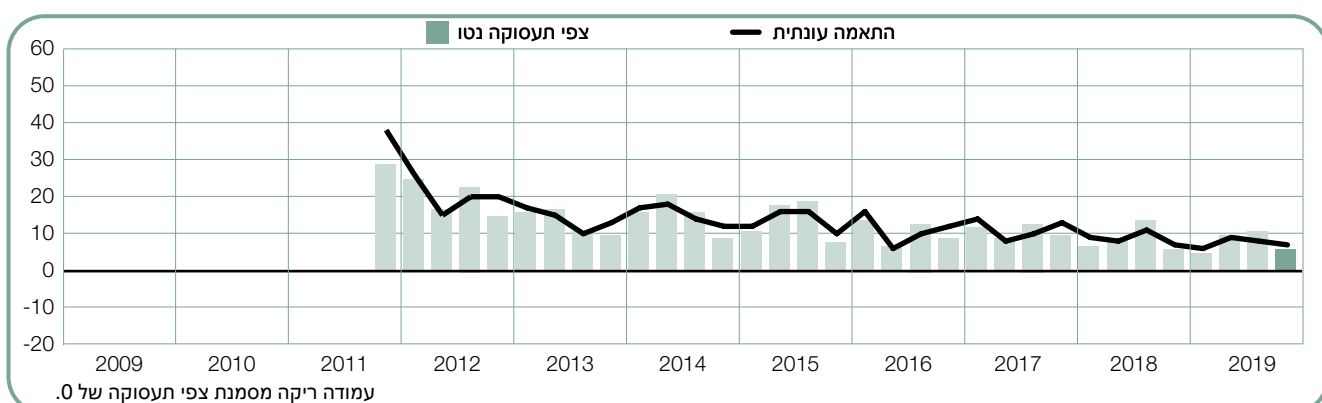
בשוק העבודה בענף זה המעסיקים צופים פעילות איטית בחודשים אוקטובר עד דצמבר ומדווחים על צפי תעסוקה נטו של +1% בלבד. תוכניות הגיוס נחלשות, הן בהשוואה לרבעון השלישי של 2019 והן בהשוואה לרבעון האחרון של 2018, עם ירידה של 6 ו-10 נקודות האחוז, בהתאמה.



+6 (+7)%

פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

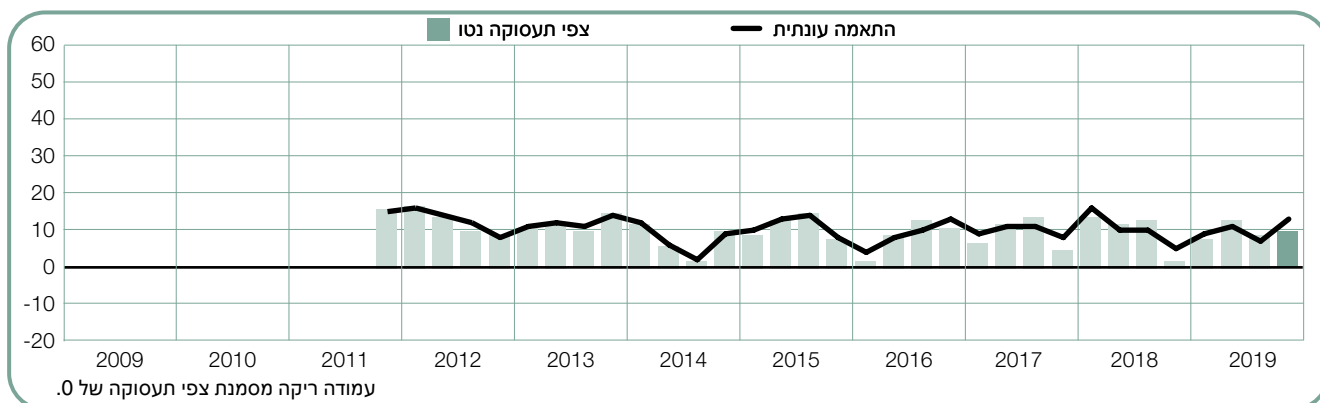
בשלושת החודשים הבאים צפויות עליות מסוימות במצבת כוח האדם, כאשר המעסיקים מדווחים על צפי תעסוקה נטו של +7%. יציבות יחסית נרשמת בתחזיות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, ללא שינוי בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+10 (+13)%

ייצור

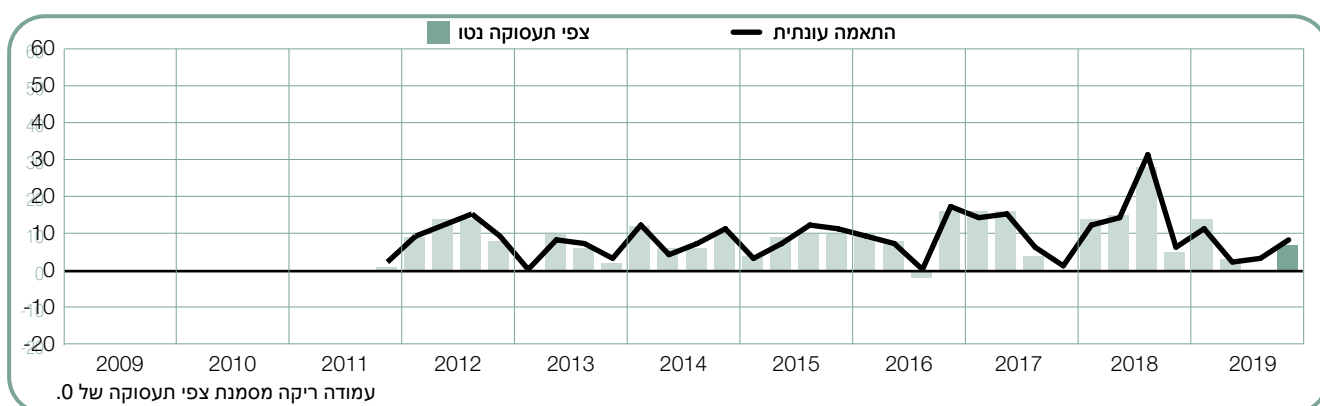
בקרב המעסיקים בענף זה נרשם צפי לאקלים גיוס חיובי לקראת הרבעון הרביעי של 2019 והם מדווחים על צפי תעסוקה נטו של +13%. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת עלייה של 6 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס ואילו בהשוואה לרבעון האחרון של 2018, העלייה עומדת על 8 נקודות האחוז.



7 (+8)%

כרייה ומחצבות

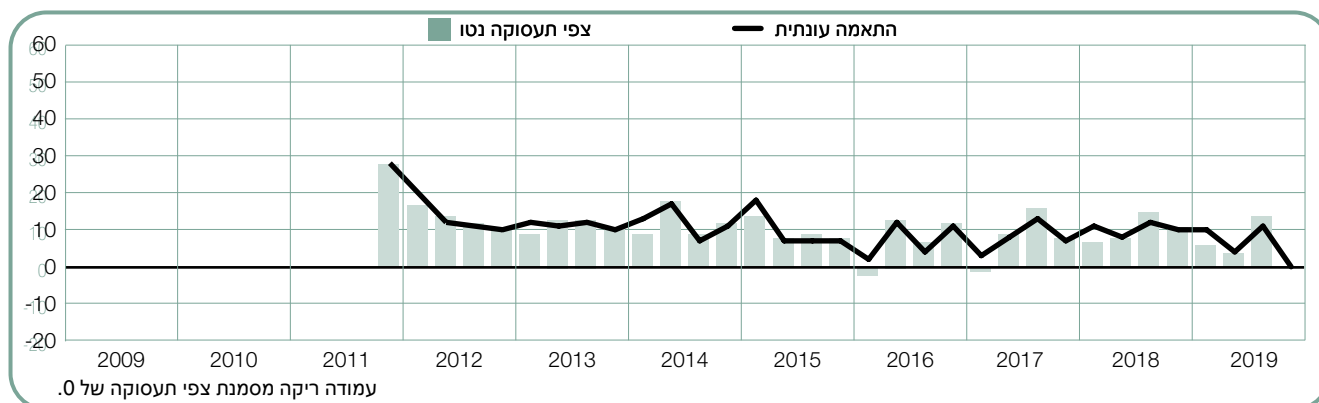
בקרב המעסיקים בענף זה יש אופטימיות זהירה ביחס לפעילות הגיוס הצפויה ברבעון הקרוב, עם דיווחים על צפי תעסוקה נטו של +8%. תוכניות גיוס מתחזקות ב-5 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2019 וב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הרביעי של 2018.



0 (0)%

שירותים ציבוריים וחברתיים

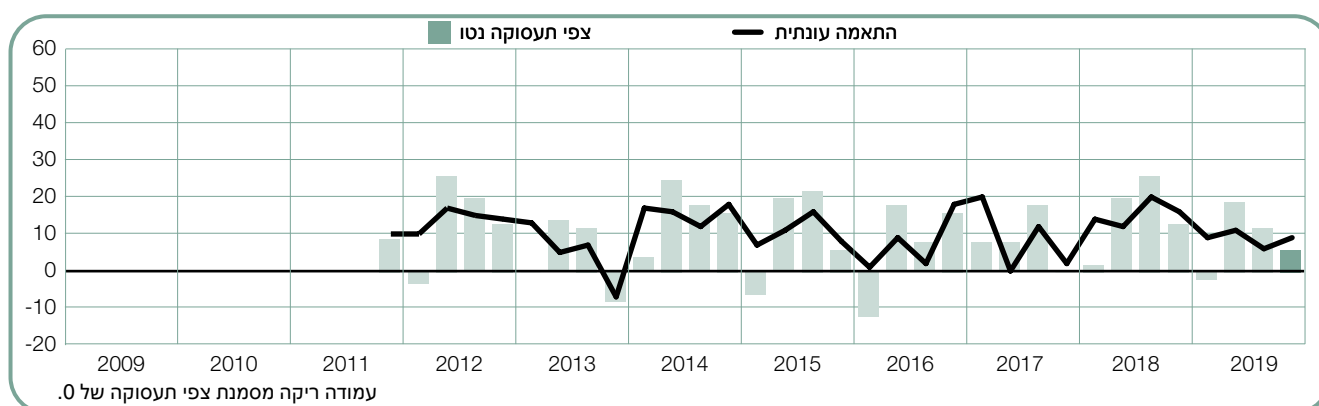
שוק העבודה החלש ביותר מאז החל הסקר בישראל לפני שמונה שנים צפוי בחודשים אוקטובר עד דצמבר למבקשי עבודה בענף זה: המעסיקים, המדווחים על צפי תעסוקה נטו של 0%. תוכניות הגיוס נחלשות במידה ניכרת הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, עם ירידה של 11 ו-10 נקודות האחוז, בהתאמה.



+6 (+9)%

מסעדות ומלונאות

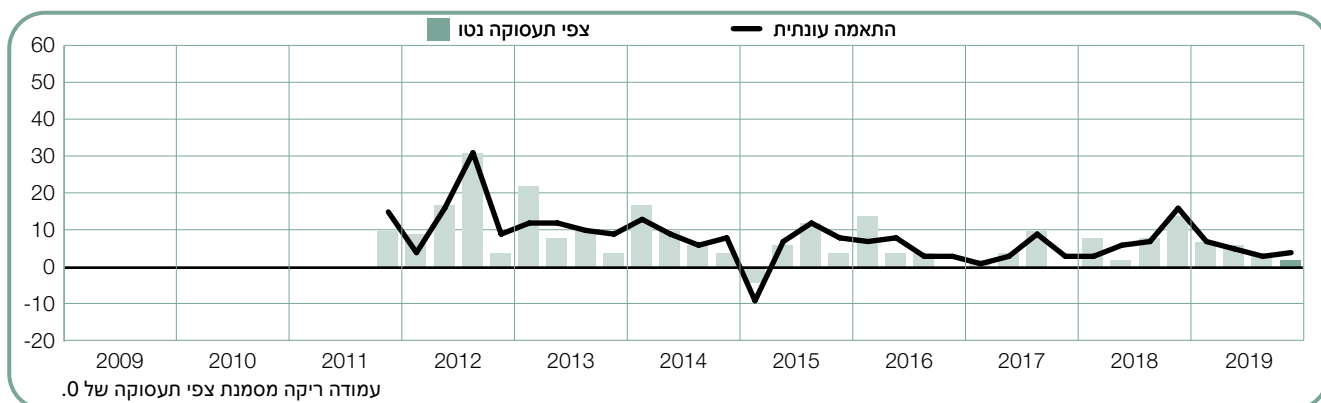
בענף זה, המעסיקים צופים קצב גיוס זהיר בשלושת החודשים הקרובים ומדווחים על צפי תעסוקה נטו של +9%. תוכניות הגיוס אמנם משתפרות ב-3 נקודות האחוז לעומת הרבעון הקודם, אך יורדות ב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+2 (+4)%

תחבורה, אחסון ותקשורת

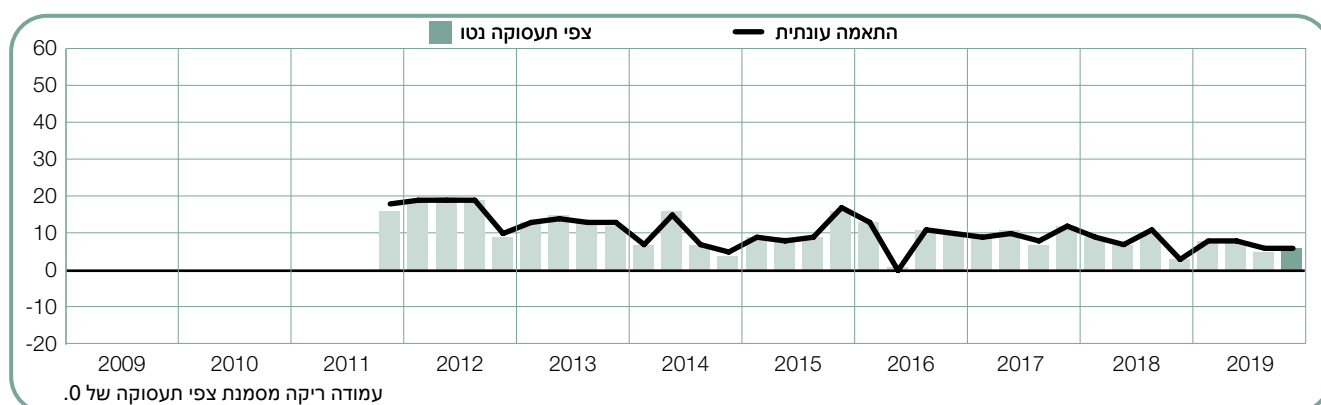
בענף זה צפויה קליטה מוגבלת של עובדים ברבעון הקרוב והמעסיקים מדווחים על צפי תעסוקה נטו של +4%. תוכניות הגיוס אמנם שומרות על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון השלישי של 2019 אך בהשוואה לרבעון הרביעי של 2018 נרשמת ירידה של 12 נקודות האחוז.



+6 (+6)%

מסחר סיטוני וקמעוני

קצב הגיוס המתון צפוי להימשך ברבעון האחרון של 2019 והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +6% זה הרבעון השני ברציפות. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, יש שיפור של 3 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס.



צפי תעסוקה עולמי

ManpowerGroup ראינה מעל 59,000 מעסיקים ב-44 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון הרביעי של 2019. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאתם צופים בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

סקר ManpowerGroup לרבעון הרביעי של 2019 מלמד שהמעסיקים צופים קליטה של עובדים נוספים ב-43 מ-44 המדינות והטריטוריות שנסקרו בתקופה שעד סוף דצמבר 2019. במדינה אחת, המעסיקים צופים העדר שינוי בתוכניות הגיוס. תחזיות הגיוס החזקות ביותר דווחו ביפן, טייוואן, ארה"ב, הודו ויוון; פעילות הגיוס החלשה ביותר צפויה בספרד, צ'כיה, ארגנטינה, קוסטה-ריקה ושווייץ.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים ב-15 מ-44 המדינות והטריטוריות מדווחים על התחזקות בתחזיות הגיוס, לעומת 23 מדינות וטריטוריות, שבהן נרשמת ירידה בתוכניות הגיוס. בשש מדינות וטריטוריות, המצב צפוי להישאר ללא שינוי. בנוסף, בהשוואה לרבעון האחרון של 2018, תוכניות הגיוס משתפרות ב-15 מדינות וטריטוריות, יורדות ב-23 ויציבות בשש.

המעסיקים ב-25 מתוך 26 המדינות המשתתפות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA) צופים גידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים; רק בספרד, המעסיקים צופים קיפאון בשוק העבודה. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-10 מדינות אך נחלשות ב-12. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, הצפי משתפר בשמונה מדינות אך רושם ירידה ב-14. תוכניות הגיוס המעודדות יותר לקראת הרבעון הקרוב דווחו ביוון ובסלובניה ואילו בספרד, צ'כיה ושווייץ, המעסיקים מדווחים על כוונות הגיוס הצנועות ביותר.

גידול בכוח האדם צפוי ברבעון האחרון של 2019 בכל שמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה-פסיפיק. בהשוואה לרבעון הקודם, צפויה עלייה בהזדמנויות התעסוקה בשלוש מדינות וטריטוריות – אך היחלשות בארבע. בהשוואה לרבעון האחרון של 2018, המעסיקים מדווחים על התחזקות בתוכניות הגיוס בשתי מדינות וטריטוריות אך על ירידה בארבע. שוקי העבודה החזקים ביותר ברבעון הקרוב צפויים ביפן ובטייוואן ואילו בסין ובסינגפור, המעסיקים צופים את קצב הגיוס החלש ביותר.

ברבעון האחרון של 2019 צפויה קליטה של עובדים בכל 10 המדינות המשתתפות בסקר ביבשת אמריקה. בהשוואה לרבעון הקודם, הצפי משתפר בשתי מדינות אך נחלש בשבע. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמש מדינות ונחלשות בחמש. בארה"ב ובקנדה צופים המעסיקים את פעילות הגיוס הנמרצת ביותר ברבעון הקרוב ואילו שוקי העבודה החלשים ביותר צפויים בארגנטינה ובקוסטה-ריקה.

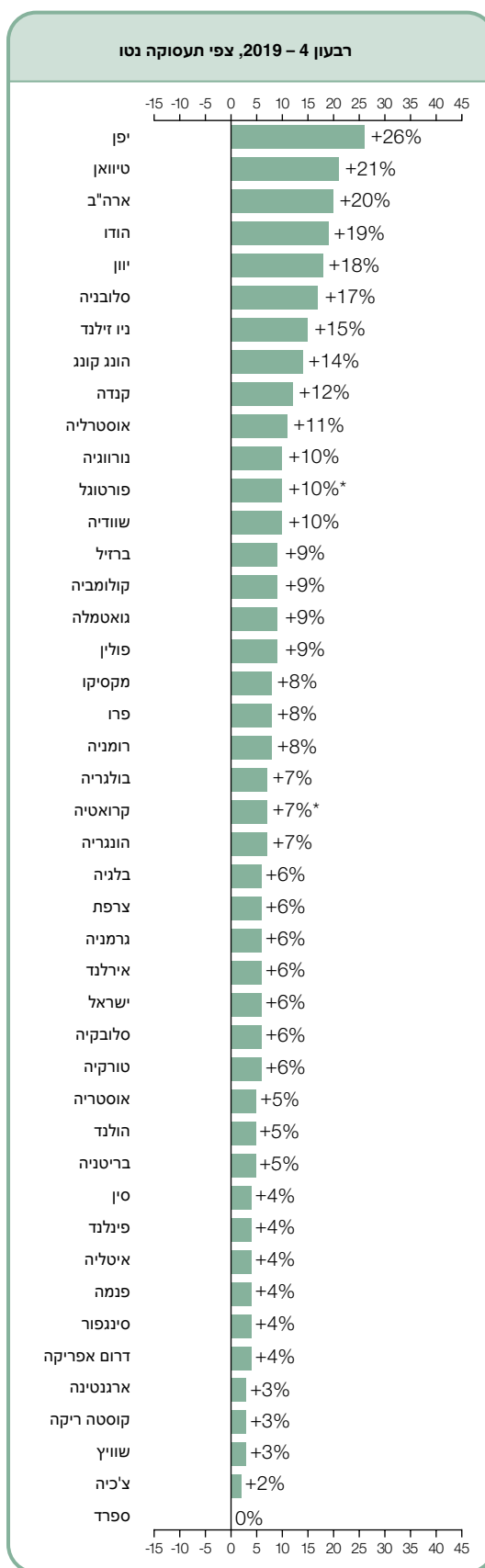
התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-44 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos. סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-10 בדצמבר 2019, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הראשון של 2020.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עונתיים שהותאמו במידת האפשר. אין התאמה עונתית בנתונים של קרואטיה או פורטוגל.

	רבעון 4, 2019	השוואה רבעונית 4/2019 – 3/2019	השוואה שנתי 4/2019 – 4/2018
	%		
אמריקה			
ארגנטינה	2 (3) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
ברזיל	8 (9) ¹	-3 (-1) ¹	3 (2) ¹
קנדה	9 (12) ¹	-7 (0) ¹	-1 (-1) ¹
קולומביה	9 (9) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
קוסטה ריקה	2 (3) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
גואטמלה	10 (9) ¹	2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
מקסיקו	8 (8) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
פנמה	5 (4) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
פרו	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	1 (1) ¹
ארצות הברית	17 (20) ¹	-7 (-1) ¹	0 (1) ¹

אסיה פסיפיק			
אוסטרליה	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
סין	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
הונג קונג	14 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
הודו	20 (19) ¹	7 (5) ¹	6 (6) ¹
יפן	23 (26) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
ניו זילנד	16 (15) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
סינגפור	5 (4) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-8) ¹
טיוואן	20 (21) ¹	-5 (0) ¹	0 (0) ¹

אירופה המזרחית ואפריקה			
אוסטריה	4 (5) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
בלגיה	6 (6) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
בולגריה	6 (7) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
קרואטיה	7	-16	-2
צ'כיה	2 (2) ¹	-3 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
פינלנד	1 (4) ¹	-6 (0) ¹	-4 (-4) ¹
צרפת	6 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
גרמניה	8 (6) ¹	2 (1) ¹	-3 (-3) ¹
יוון	12 (18) ¹	-12 (-1) ¹	0 (1) ¹
הונגריה	6 (7) ¹	5 (6) ¹	-9 (-10) ¹
אירלנד	6 (6) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
ישראל	5 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
איטליה	3 (4) ¹	1 (3) ¹	2 (2) ¹
הולנד	5 (5) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
נורווגיה	9 (10) ¹	0 (3) ¹	6 (6) ¹
פולין	8 (9) ¹	-3 (0) ¹	-4 (-4) ¹
פורטוגל	10	-2	2
רומניה	3 (8) ¹	-16 (-4) ¹	-12 (-11) ¹
סלובקיה	3 (6) ¹	-8 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
סלובניה	16 (17) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
דרום אפריקה	4 (4) ¹	2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
ספרד	-1 (0) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
שוודיה	9 (10) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
שווייץ	2 (3) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
טורקיה	2 (6) ¹	-10 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
בריטניה	5 (5) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹



1. הספרה 1 (בכתב עילי) – תשקיף תעסוקה נטו – אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל המדינות אלא רק לאלה שזמבצעות את הסקר לפחות 17 רבעונים.

* מצביע על נתונים ללא התאמות

השוואות בינלאומיות – יבשת אמריקה

לקראת הרבעון האחרון של 2019, רואיינו יותר מ-23,000 מעסיקים ממדינות באמריקה הצפונית, אמריקה הלטינית ודרום אמריקה רואיינו בסקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup. ברבעון האמור, המעסיקים בכל 10 המדינות המשתתפות צופים גידול במצבת כוח האדם.

בכל רבעון בשתי השנים האחרונות, תחזיות הגיוס החזקות ביותר באזור דווחו בארצות הברית. תוכניות הגיוס שומרות על יציבות יחסית בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל אשתקד, כאשר המעסיקים בכל 13 ענפי התעשייה של ארה"ב צופים קליטה של עובדים בשלושת החודשים האחרונים של 2019. שוקי העבודה הפעילים ביותר צפויים בענף הפנאי והאירוח, בענף השירותים המקצועיים והעסקיים ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני. עם זאת, כוונות הגיוס רוסמות ירידה בהשוואה לשיא של 13 שנים שדווח ברבעון הקודם: הצפי יורד ב-10 ענפים בהשוואה לרבעון הקודם.

בקנדה, המעסיקים ממשיכים לחזות עלייה יציבה במספר העובדים והצפי נשאר ללא שינוי לרבעון הקרוב. תחזיות העסקה חזקות יותר ברמה הארצית בענף התחבורה והשירותים הציבוריים ובענף המינהל הציבורי מסייעות לשמור על נתונים חיוביים בשוק העבודה, לצד תוכניות גיוס אזוריות שהן החזקות ביותר שדווחו בקוויבק מאז החל שם הסקר לפני 16 שנים.

במקסיקו, נרשמת האטה בקצב הגיוס היציב של השנים, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר מזה תשע שנים. על אף שיא של חמש שנים שדווח בענף החקלאות והדיג במקסיקו, תוכניות הגיוס נחלשות בששת ענפי התעשייה הנותרים, כולל תחזית גיוס שהיא החלשה ביותר זה עשור הן בענף במסחר והן בענף הייצור.

באמריקה הלטינית, המעסיקים צופים פעילות גיוס חלשה בשתיים משלוש המדינות המשתתפות. בקוסטה-ריקה, המעסיקים מדווחים על תחזית גיוס לא אחידה: בשלושה מששת ענפי התעשייה צפויים פיטורים ברבעון האחרון של 2019. המעסיקים בפנמה צופים גידול מועט במספר העובדים ברבעון האחרון של 2019, אם כי המעסיקים הן בענף השירותים והתחבורה והן בענף התקשורת מדווחים על עלייה קלה בהשוואה לרבעון הקודם. קצב הגיוס המתון בגואטמלה צפוי להימשך גם ברבעון הקרוב. ברוב ענפי התעשייה במדינה, המעסיקים צופים קליטה של עובדים, כאשר בראש הרשימה תוכניות הגיוס החיוביות שדווחו בענף התחבורה והתקשורת.

בדרום אמריקה, המעסיקים בארגנטינה מדווחים על התאוששות קלה מההתפוצות הכלכליות של החודשים הקודמים וצופים, לקראת שלושת החודשים הבאים, עלייה צנועה במספר העובדים. שוק העבודה מקבל תנופה מהאצה בביקוש לעובדים בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן. עם זאת, בענף הייצור המעסיקים מדווחים על הצפי החלש ביותר שנרשם בענף זה מאז החל שם הסקר לפני 13 שנים, נתון זה לרבעון הראשון של 2019.

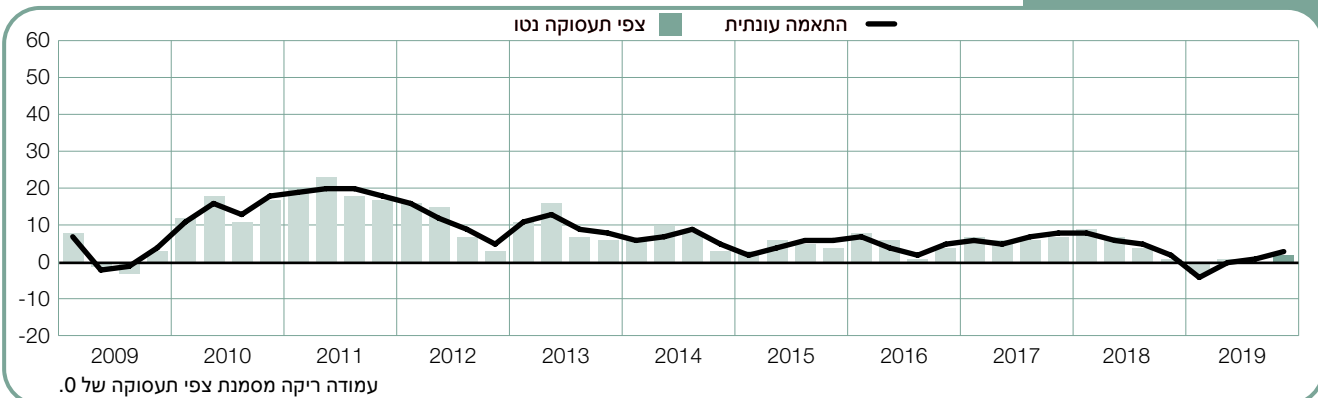
בברזיל, המעסיקים צופים שקצב הגיוס המתון יימשך: בכל שמונת ענפי התעשייה ובכל חמשת האזורים צפויה קליטה של עובדים ברבעון הקרוב. סיכויי ההעסקה טובים במיוחד בענף הבנייה, שם המעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס הנמרצות ביותר זה למעלה מחמש שנים.

על אף הירידה הקלה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס בקולומביה שומרות על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם. התחזיות הנמרצות ביותר הן בענף החקלאות והדיג ובענף הפיננסים, ביטוח ונדל"ן. עם זאת, בענף הבנייה ובענף הכרייה, המעסיקים מדווחים עכשיו על הצפי החלש ביותר מבין תשעת ענפי התעשייה של קולומביה, עם ירידה הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון האחרון של 2018.

בפרו, המעסיקים ממשיכים לדווח על תוכניות גיוס זהירות, עם יציבות יחסית בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. תוכניות הגיוס הנמרצות ביותר הן בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן, הצופות שיא של ארבע שנים, אולם בענף הייצור המעסיקים צופים דווקא פיטורים ברבעון הקרוב ומדווחים על שוק העבודה החלש ביותר זה עשור.

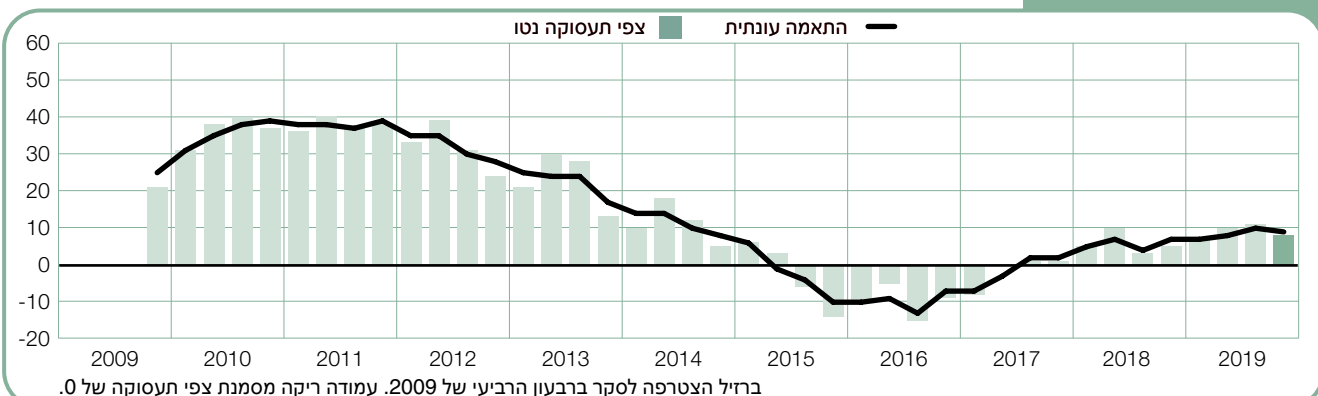
ארגונינה

+2 (+3)%



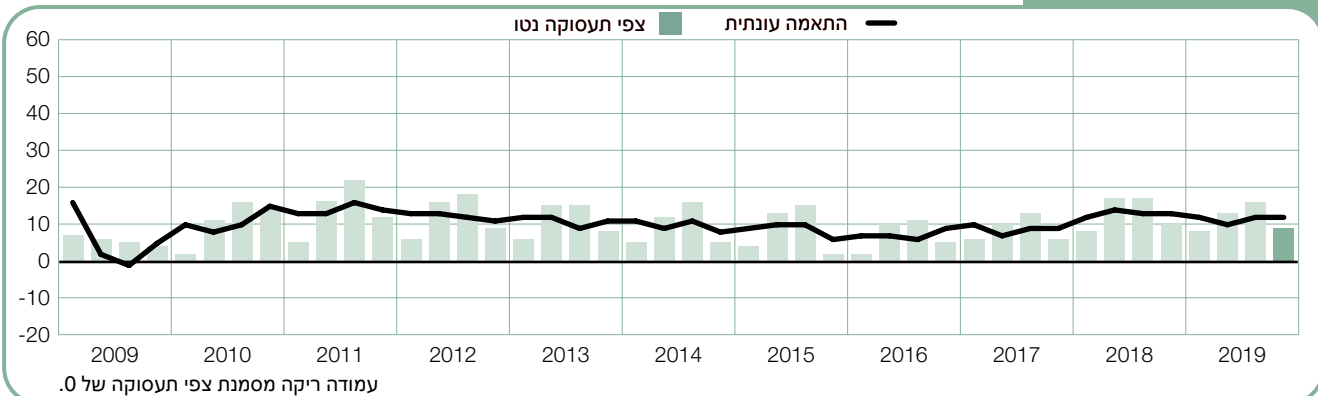
ברזיל

+8 (+9)%



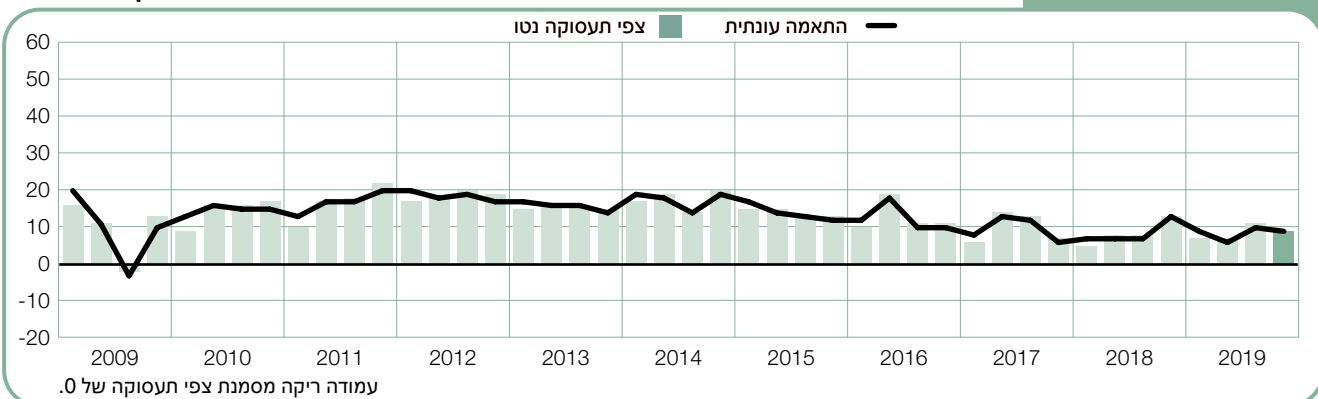
קנדה

+9 (+12)%



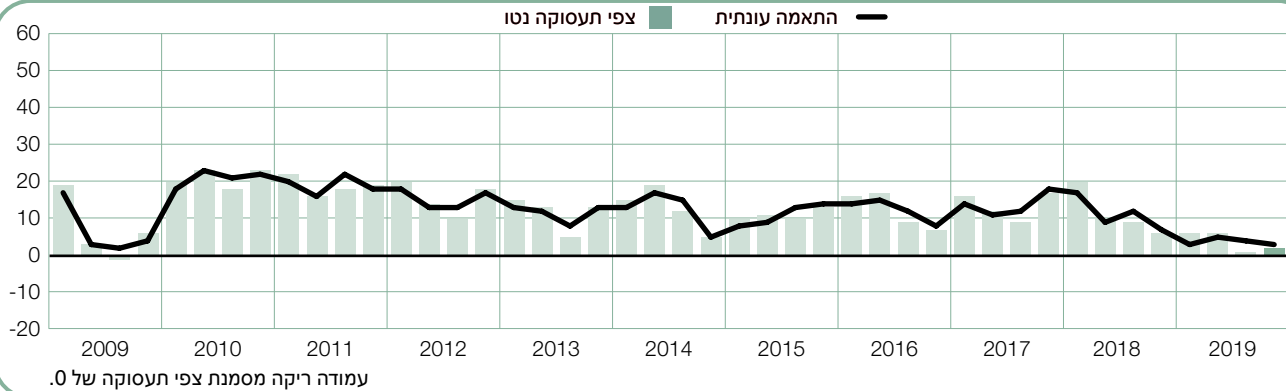
קולומביה

+9 (+9)%



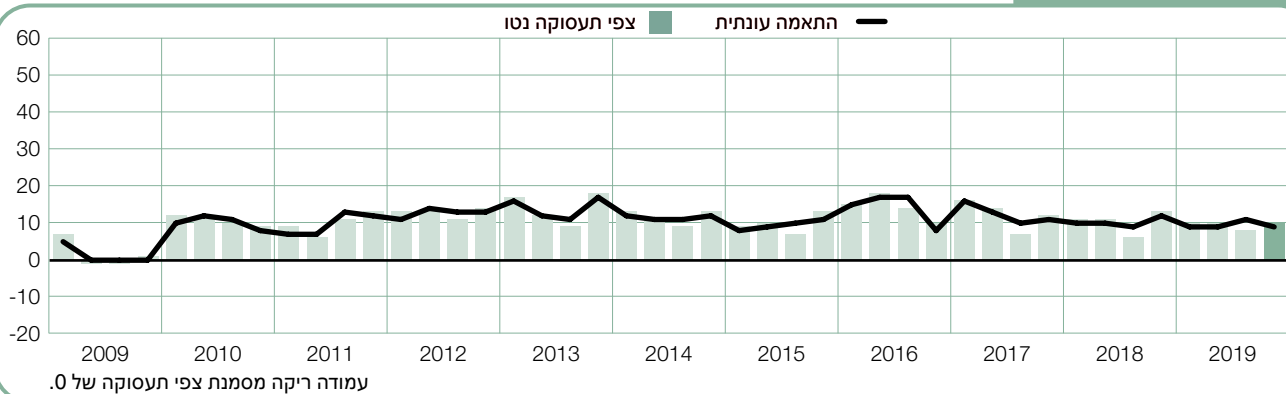
קוסטה ריקה

+2 (+3)%



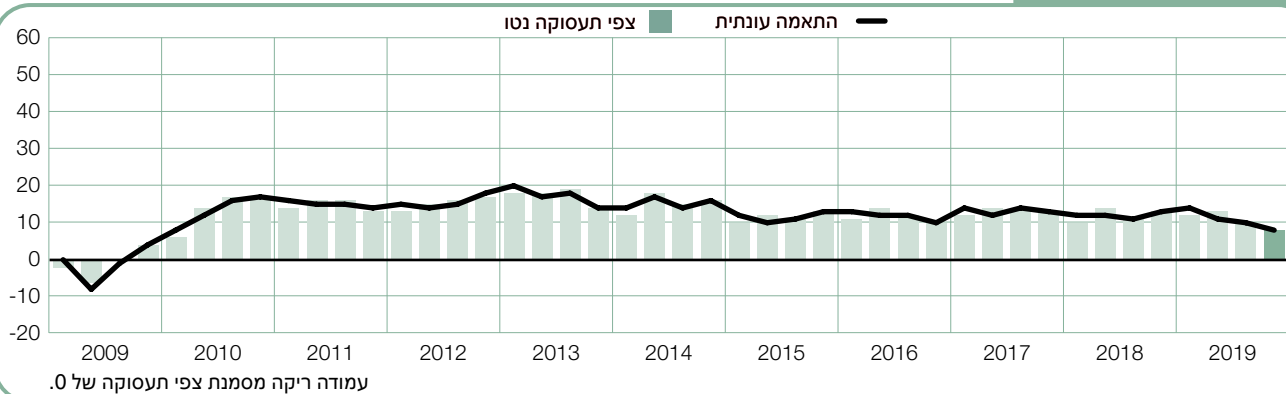
גואטמלה

+10 (+9)%



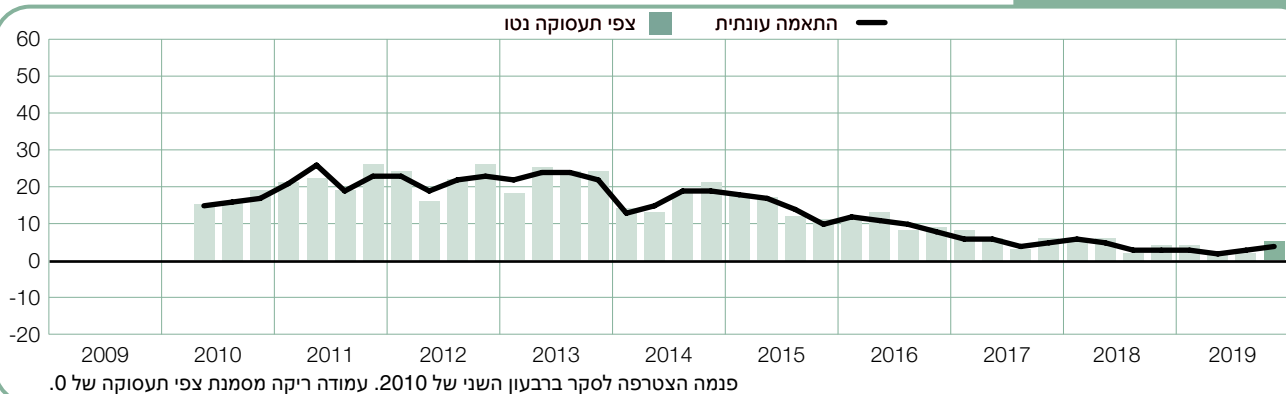
מקסיקו

+8 (+8)%



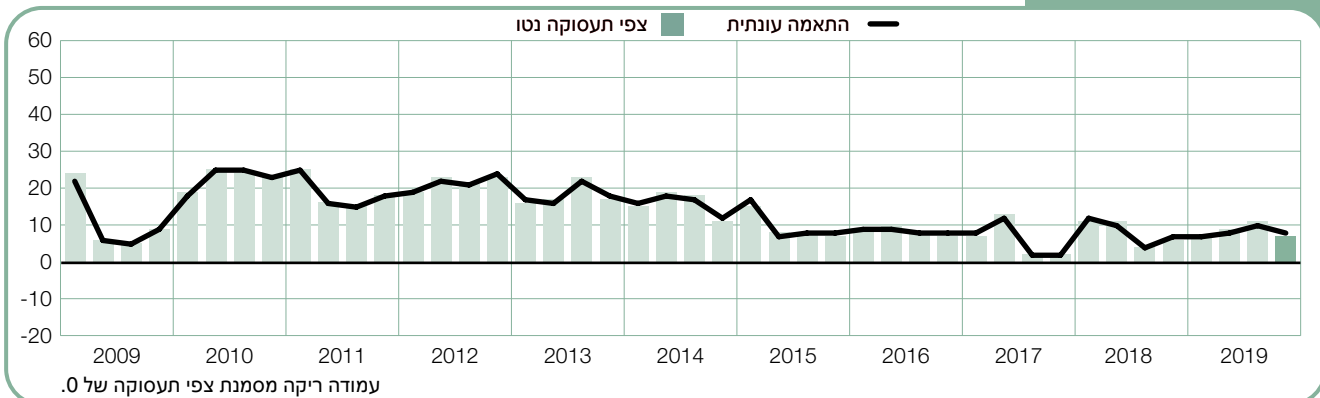
פנמה

+5 (+4)%



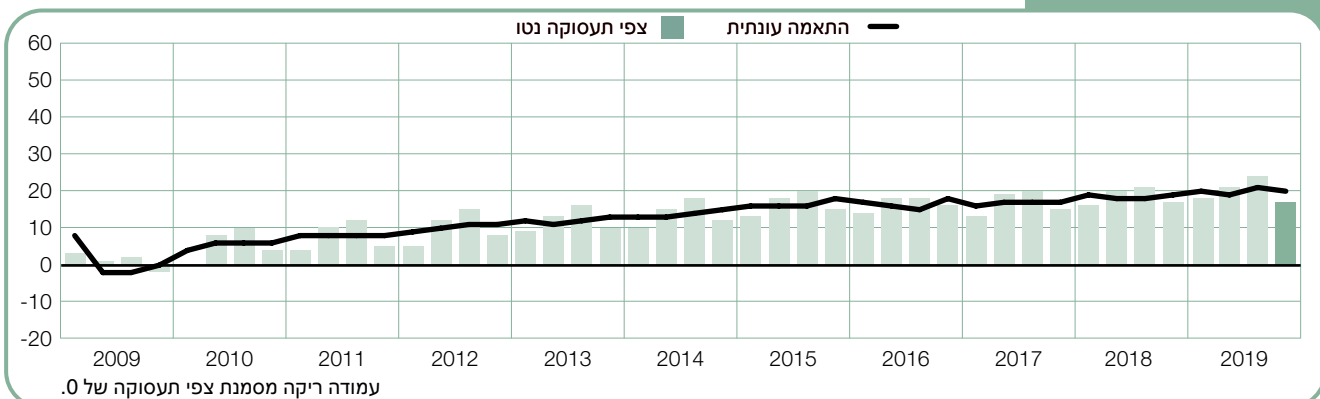
פרו

+7 (+8)%



ארה"ב

+17 (+20)%



השוואות בינלאומיות – אסיה-פסיפיק

בטייוואן, תחזית הגיוס נותרת ללא שינוי בהשוואה לרבעון הקודם. המעסיקים צופים גידול נאה במספר העובדים, שיימשך ברבעון הקרוב, בין השאר כתוצאה מהשוק החזק ביותר זה ארבע שנים בענף הכרייה והבנייה. בנוסף, תוכניות גיוס אופטימיות דווחו לקראת הרבעון הקרוב הן בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן והן בענף השירותים.

תוכניות הגיוס בהודו הן החזקות ביותר מתחילת 2018, כאשר המעסיקים בכל שבעת ענפי התעשייה ובכל ארבעת האזורים מדווחים על שיפור בתוכניות הגיוס לקראת הרבעון האחרון של 2019 – בהשוואה לרבעון הקודם. המגמה החיובית ניזונה, בין השאר, מדיווחי המעסיקים הן בענף המינהל הציבורי והחינוך והן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני, החוזים תוכניות גיוס שהן החזקות ביותר מזה שלוש שנים.

באוסטרליה, צפוי ברבעון הקרוב גידול מכובד במספר העובדים, אם כי המעסיקים בחמישה משבעת ענפי התעשייה מדווחים על תוכניות גיוס חלשות ביותר בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, כולל ירידה דו-ספרתית הן בענף הכרייה והבנייה והן בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן.

המעסיקים בניו-זילנד צופים שקצב הגיוס היציב יימשך גם בשלושת החודשים הקרובים. תחזית הגיוס משתפרת מעט בהשוואה לרבעון הקודם, בין השאר הודות לצפי של מעסיקים בענף השירותים, המדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר זה ארבע שנים.

לקראת הרבעון האחרון של 2019, ManpowerGroup סקרה קרוב ל-15,000 מעסיקים בשמונה מדינות וטריטוריות באזור אסיה-פסיפיק. התוצאות מלמדות כי המעסיקים בכל שמונה המדינות והטריטוריות צופים קליטה של עובדים ברבעון הקרוב.

זה הרבעון השישי ברציפות שמעסיקים ביפן מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזור אסיה-פסיפיק. תוכניות גיוס נמרצות בענף הכרייה והבנייה ובענף השירותים משיכות לתדלק את הצפי החזק של יפן, שנשמך לקראת הרבעון הקרוב, בין השאר, על הצפי החזק ביותר בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן זה למעלה משנתיים ועל הצפי האופטימי ביותר בענף המינהל הציבורי והחינוך זה 11 שנים.

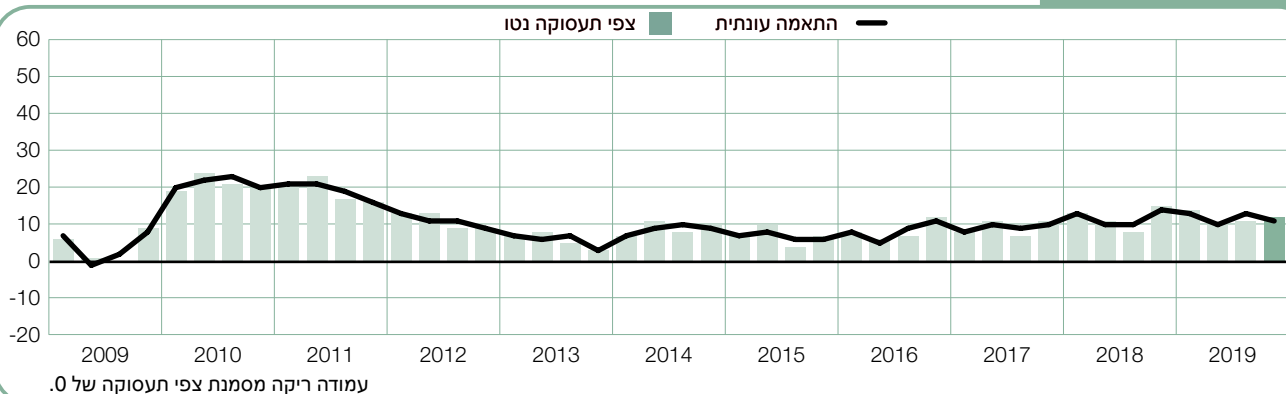
בשוק העבודה הגדול ביותר באזור, סין, המעסיקים צופים אקלים תעסוקה זהיר ברבעון הבא ומדווחים על התשקיף החלש ביותר זה שנתיים. קליטה של עובדים צפויה, אמנם, בכל ששת ענפי התעשייה ובכל תשעת האזורים של סין בשלושת החודשים הקרובים, אך תוכניות הגיוס נחלשות בכל הענפים והאזורים בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל אשתקד.

בהונג-קונג המעסיקים מצפים להמשך קצב הגיוס היציב ברבעון האחרון של 2019 אך גם מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר זה שנתיים, שמתבטאת בכל ששת ענפי התעשייה הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

המעסיקים בסינגפור צופים קליטה מוגבלת של עובדים ברבעון הקרוב ומדווחים על התחזית החלשה ביותר זה שנתיים. הצפי הארצי הזהיר נסמך על דיווחי המעסיקים בענפים כמו ייצור, שירותים וכן תחבורה ושירותים בסיסיים – שכולם מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר זה עשור.

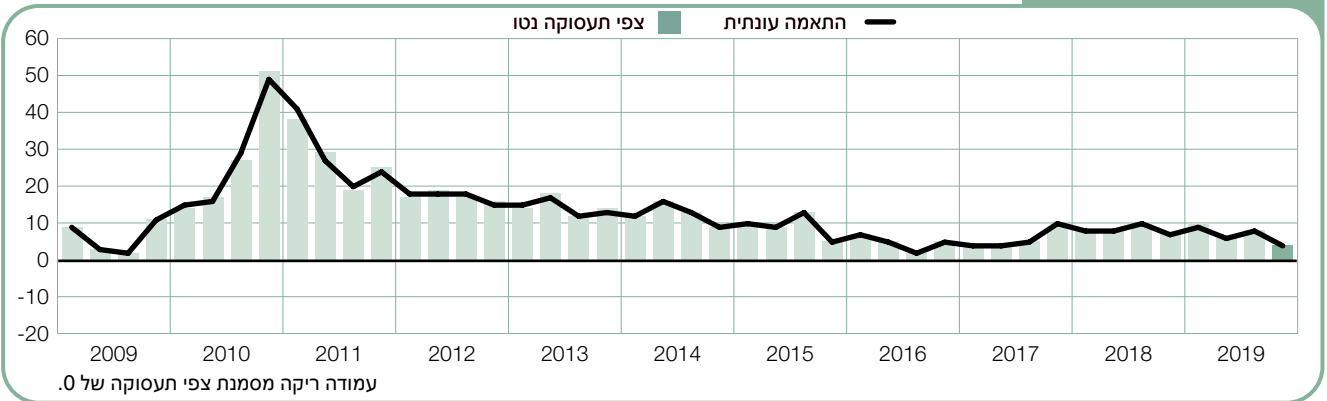
אוסטרליה

+12 (+11)%



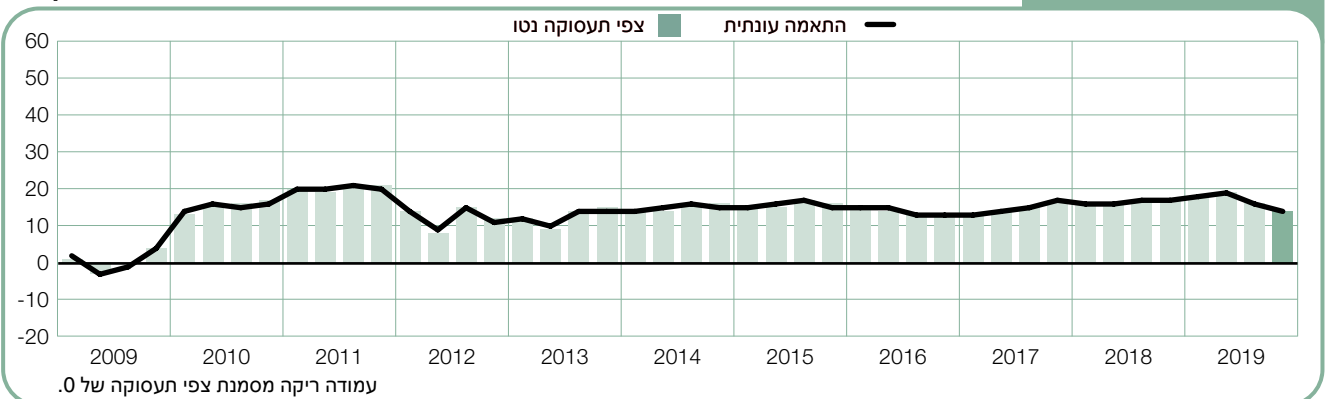
סין

+4 (+4)%



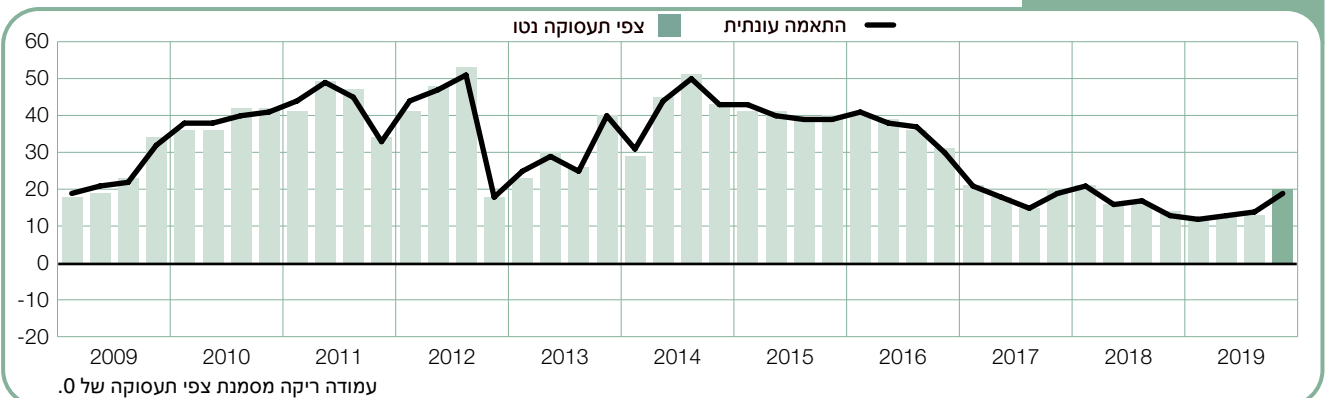
הונג קונג

+14 (+14)%



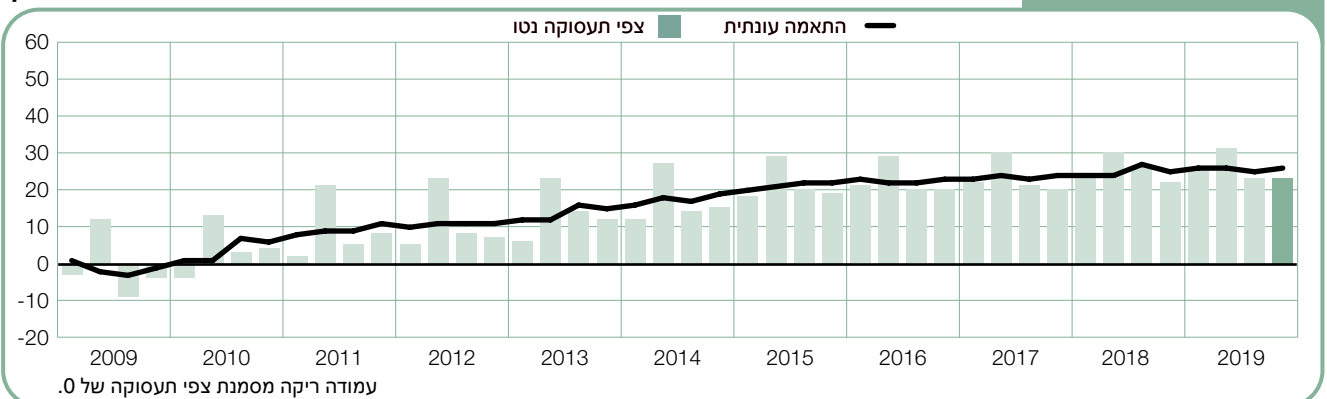
הודו

+20 (+19)%



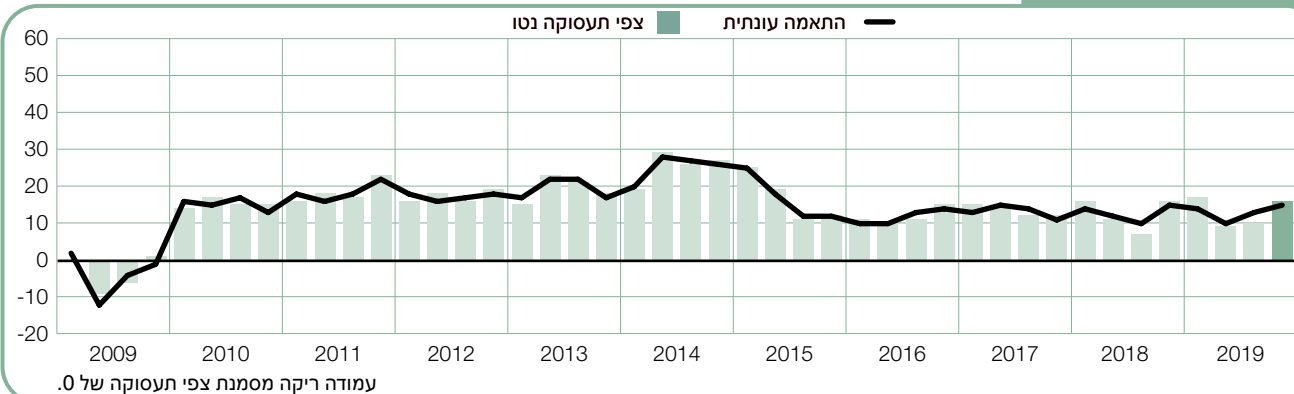
יפן

+23 (+26)%



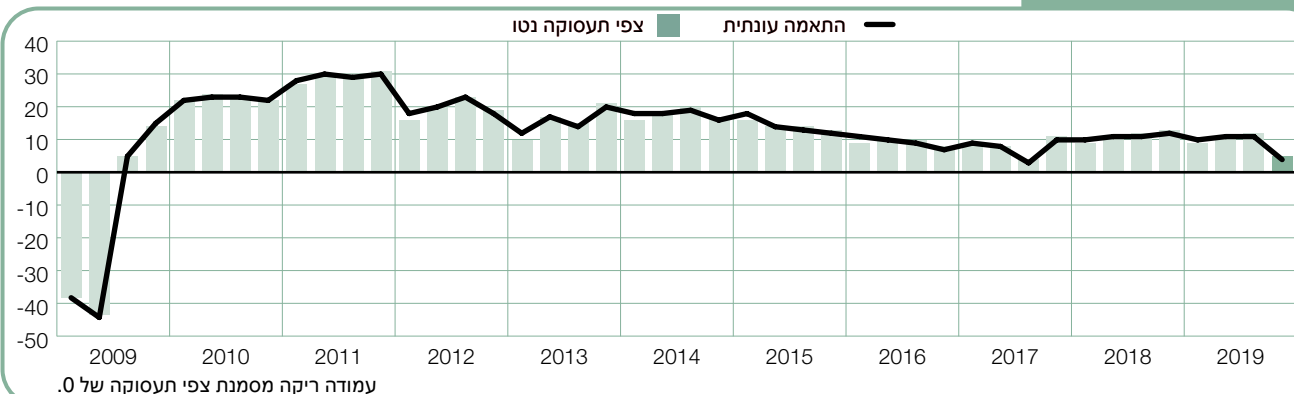
ניו זילנד

+16 (+15)%



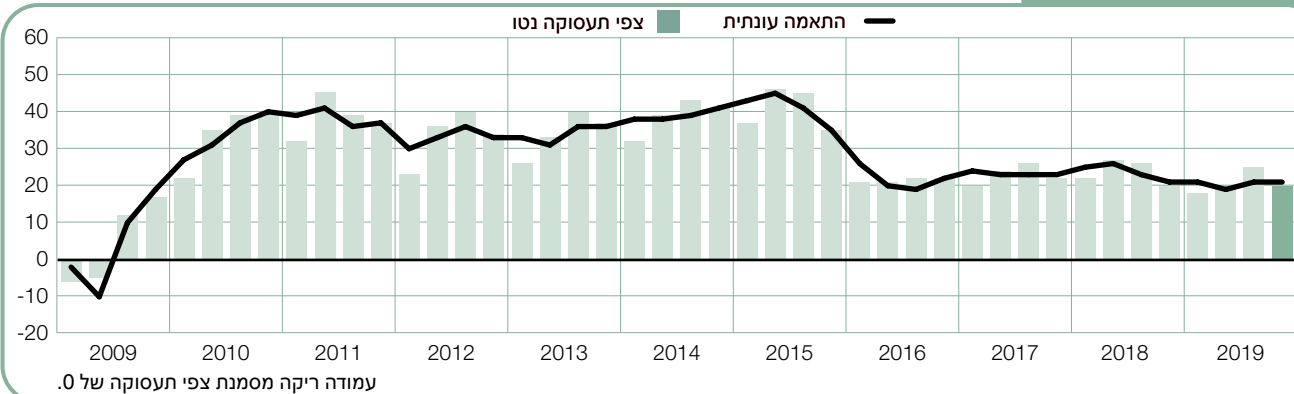
סינגפור

+5 (+4)%



טייוואן

+20 (+21)%



השוואות בינלאומיות – אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA)

ביוון, קצב הגיוס הנמרץ צפוי להימשך גם ברבעון האחרון של 2019. הצפי של יוון הוא החזק ביותר באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה, בין השאר הודות לתוכניות הגיוס החזקות ביותר בענף המסחר הסיטוני והקמעוני מאז החל שם הסקר לפני יותר מ-11 שנים.

באזור סקנדינביה, המעסיקים צופים אקלים תעסוקה נוח ברבעון האחרון של 2019. המעסיקים בנורווגיה צופים קצב גיוס שהוא החזק ביותר זה שמונה שנים, בין השאר הודות לשיא של שמונה שנים בתוכניות הגיוס של ענף הייצור ושוק העבודה האזורי החזק ביותר זה שש שנים, שצפוי באזור אוסלו רבתי. בשוודיה, המעסיקים צופים את פעילות שוק העבודה החזקה ביותר ברבעון הקרוב. קליטה של עובדים צפויה בענף השירותים הציבוריים והחברתיים, שבו המעסיקים מדווחים על הצפי החזק ביותר זה שבע שנים. המעסיקים בפינלנד זהירים יותר ומדווחים על תוכניות גיוס צנועות זה הרבעון הרביעי ברציפות.

המעסיקים במזרח אירופה מדווחים על תחזיות גיוס מעורבות לרבעון הקרוב. בסלובניה, קצב הגיוס החיובי צפוי להימשך; המעסיקים מדווחים על צפי שהוא בין האופטימיים ביותר לאזור אירופה, המזה"ת ואפריקה כולו, דבר שמשקף את הצפי החזק ביותר שנרשם בענף הכרייה והמחצבות ובענף השירותים הציבוריים והחברתיים מאז החל הסקר. בפולין צפויות הזדמנויות מסוימות למבקשי עבודה ואולם הצפי נחלש ברמה הכלל-ארצית וברוב ענפי התעשייה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. ברומניה, הצפי לשלושת החודשים הבאים הוא חלש ביותר זה ארבע שנים: המעסיקים מדווחים על ירידות ניכרות בתוכניות הגיוס בענפים כמו ייצור, תחבורה-אחסון-תקשורת ומסחר סיטוני וקמעוני – הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון הרביעי של 2018. המעסיקים בסלובניה מדווחים אף הם על תוכניות הגיוס החלשות ביותר זה למעלה מארבע שנים, בין השאר בשל ירידות משמעותיות בענפים כמו ביינה, פיננסים-ביטוח-נדל"ן-שירותים עסקיים ואחסון-תקשורת מאז הרבעון האחרון של 2018.

לקראת הרבעון האחרון של 2019, קיימה ManpowerGroup ראיונות עם יותר מ-21 אלף מעסיקים ב-26 מדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה. ב-25 ממדינות האזור, המעסיקים דיווחו על כוונות לקלוט עובדים ברבעון הקרוב, זאת לעומת מעסיקים בשוק הספרדי, שצופים קיפאון בשוק העבודה.

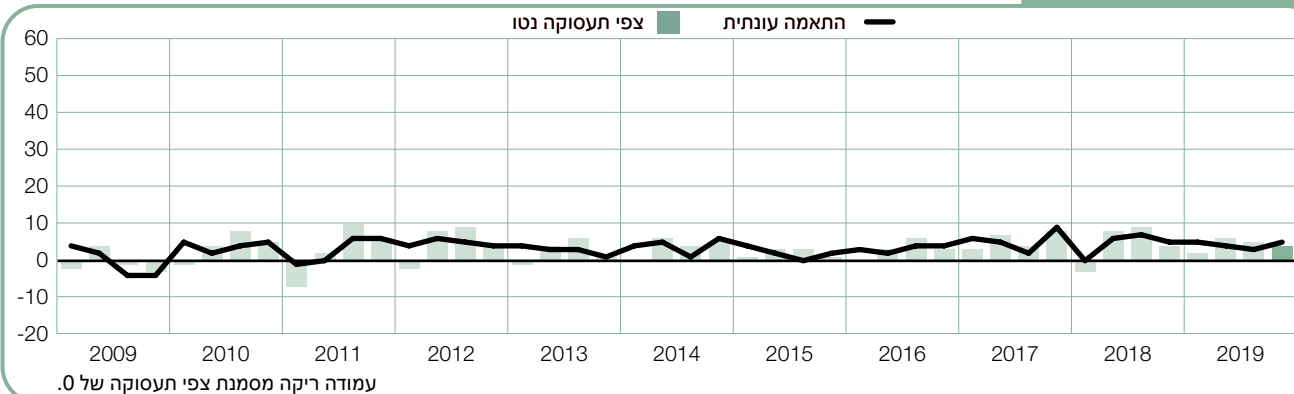
בכל ארבע הכלכלות בגדולות באירופה, המעסיקים צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון האחרון של 2019. בגרמניה, המעסיקים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות יחסית, בהשוואה לרבעון הקודם וחוזים הגדלה צנועה במספר העובדים ברבעון האחרון של 2019, בין השאר הודות לצפי החזק ביותר שנרשם בענף השירותים הציבוריים והחברתיים זה שמונה שנים. עם זאת, בענף הייצור ניכרים סימני האטה, עם ירידה הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. קצב גיוס נאה למדי צפוי גם בצרפת, שם מדווחים המעסיקים בענף הבנייה על כוונות הגיוס החזקות ביותר מאז החל שם הסקר לפני 16 שנים ואילו בענף השירותים הציבוריים והחברתיים, המעסיקים מצפים לשוק העבודה החזק ביותר שנרשם בתשע השנים האחרונות. על אף חוסר הוודאות שנמשך בנוגע למהלכי הברקזיט, המעסיקים בבריטניה צופים הגדלה במספר העולים בשלושת החודשים הקרובים, עם צפי חזק מעט יותר מזה שדווח לרבעון הקודם. באיטליה, המעסיקים צופים עלייה איטית במספר העובדים, עם שיפור בהשוואה לרבעון הקודם ואף ביחס לאותו רבעון אשתקד, בין השאר הודות לתוכניות הגיוס החזקות ביותר בענף השירותים הציבוריים והחברתיים זה למעלה משמונה שנים.

היציבות היחסית בשוקי העבודה של כל ארבע הכלכלות הגדולות באירופה מתבטא גם בכמה מהשוקים האחרים במערב אירופה. בהולנד, המעסיקים מדווחים על יציבות בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם. בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, צפויות תוכניות הגיוס החזקות ביותר זה שמונה שנים. המעסיקים בבלגיה צופים גידול מסוים במספר העובדים, עם צפי שמתחזק מעט בהשוואה לרבעון הקודם, בין השאר הודות לצפי החזק ביותר שנרשם בענף המסחר הסיטוני והקמעוני זה שמונה שנים.

המעסיקים בספרד מדווחים על שוק העבודה החלש ביותר באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה וצופים פעילות גיוס מועטה ברבעון האחרון של 2019. למרות שקליטה של עובדים צפויה בשישה מעשרת ענפי התעשייה בספרד, המעסיקים בענף הבנייה, בענף הייצור ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני צופים פיטורים ומדווחים על הצפי החלש ביותר זה חמש שנים.

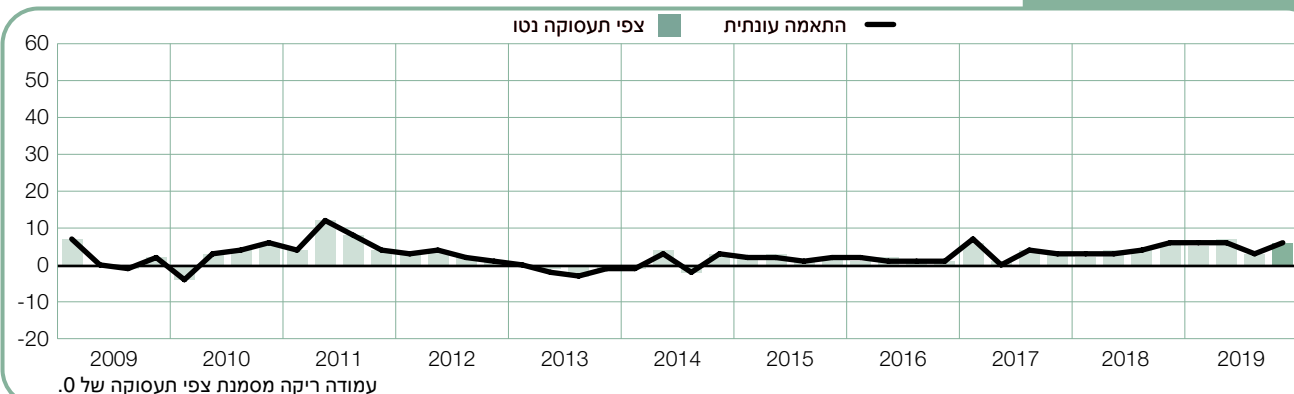
אוסטריה

+4 (+5)%



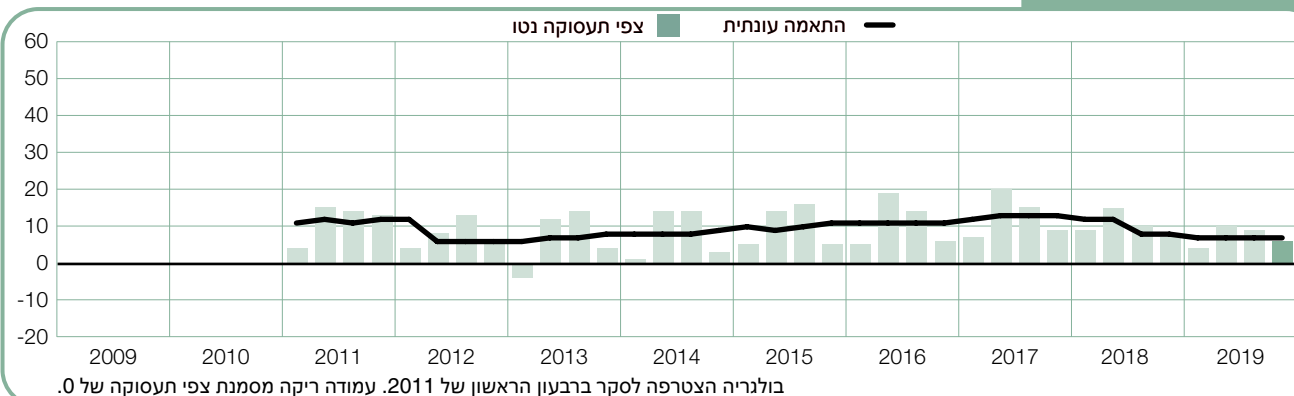
בלגיה

+6 (+6)%



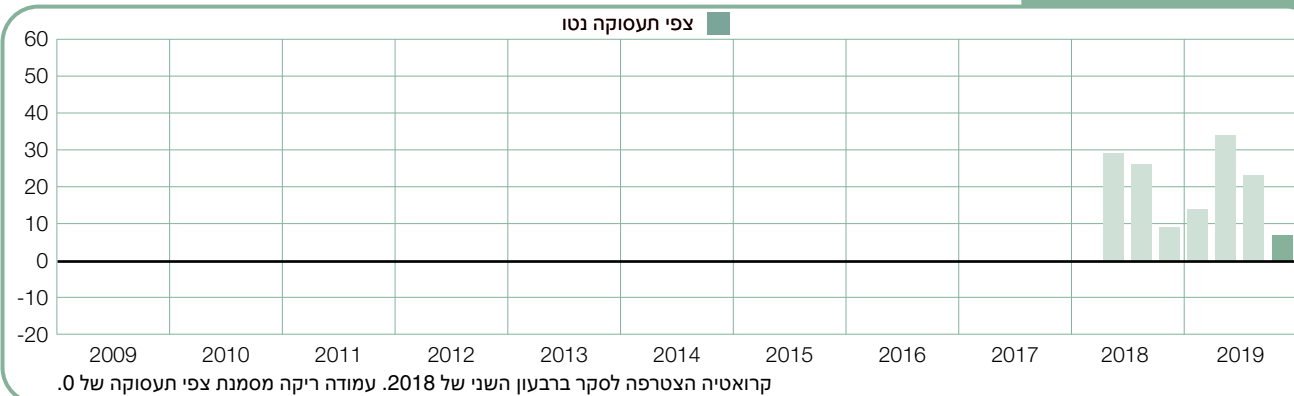
בולגריה

+6 (+7)%



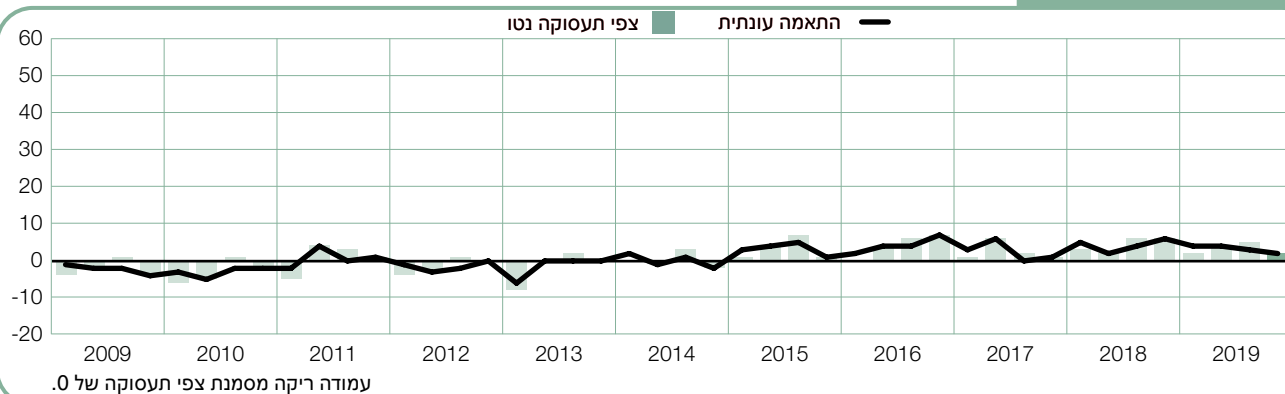
קרוואטיה

+7%



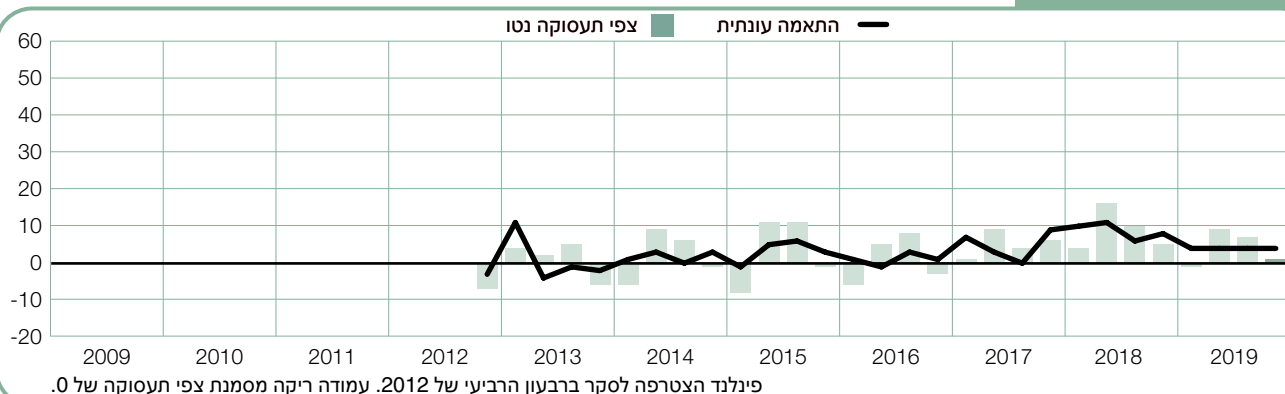
צ'כיה

+2 (+2)%



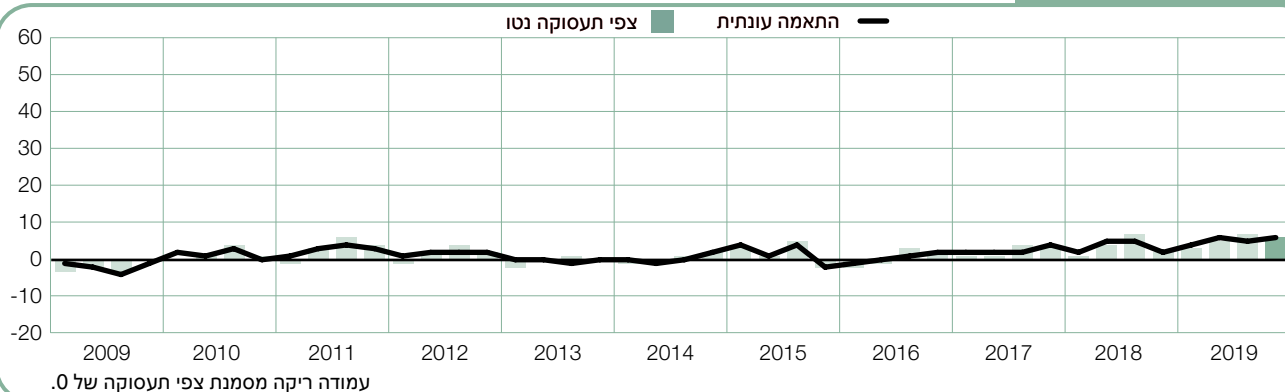
פינלנד

+1 (+4)%



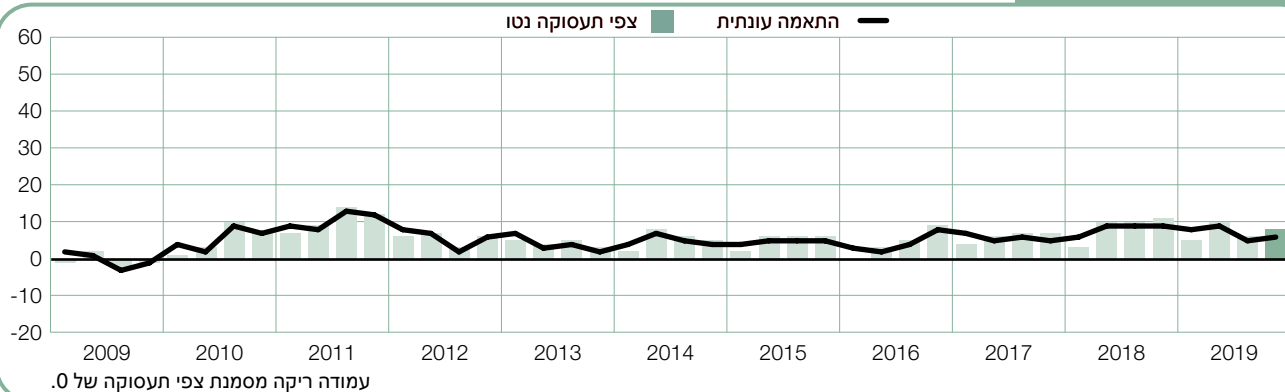
צרפת

+6 (+6)%



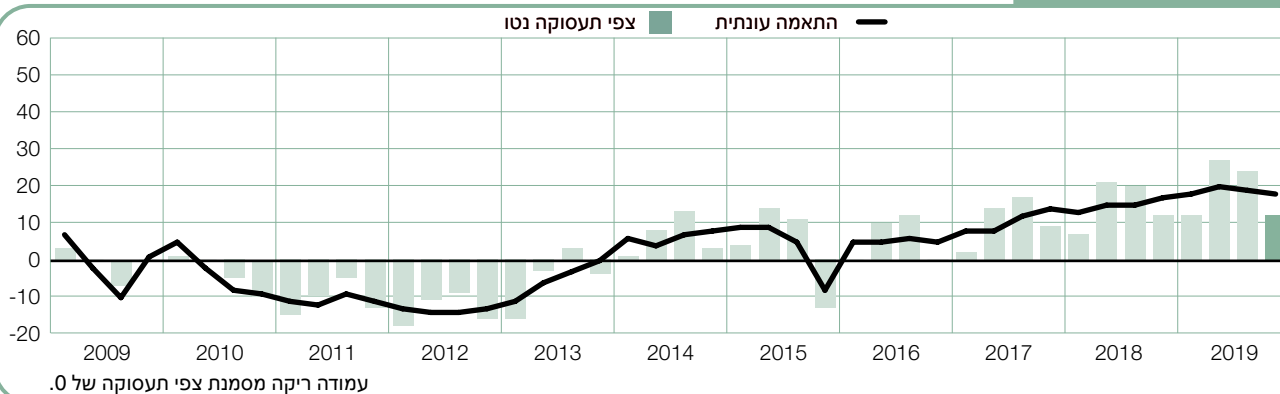
גרמניה

+8 (+6)%



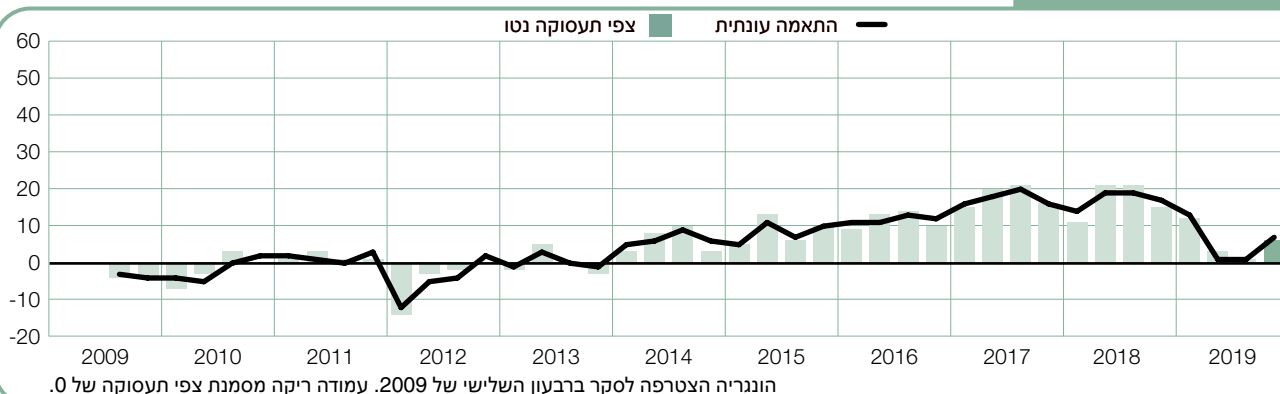
יוון

+12 (+18)%



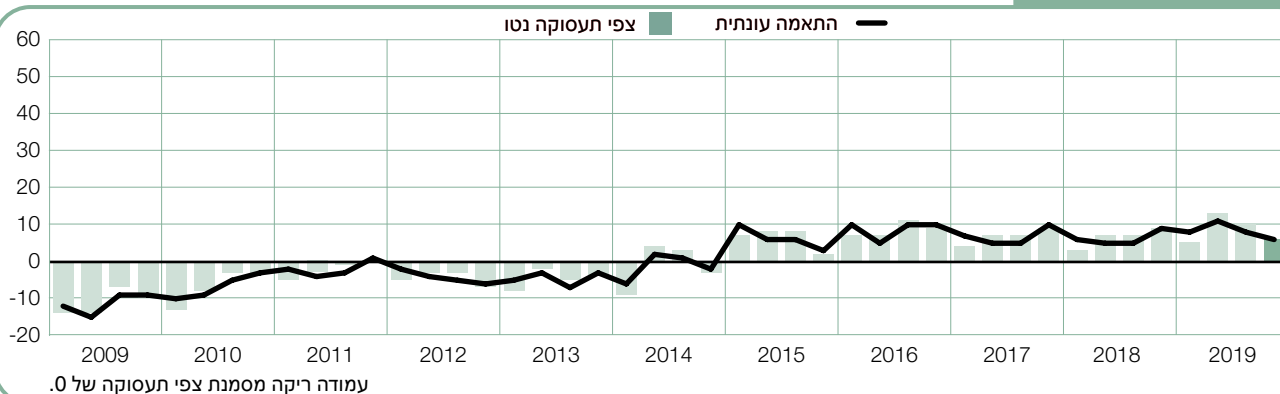
הונגריה

+6 (+7)%



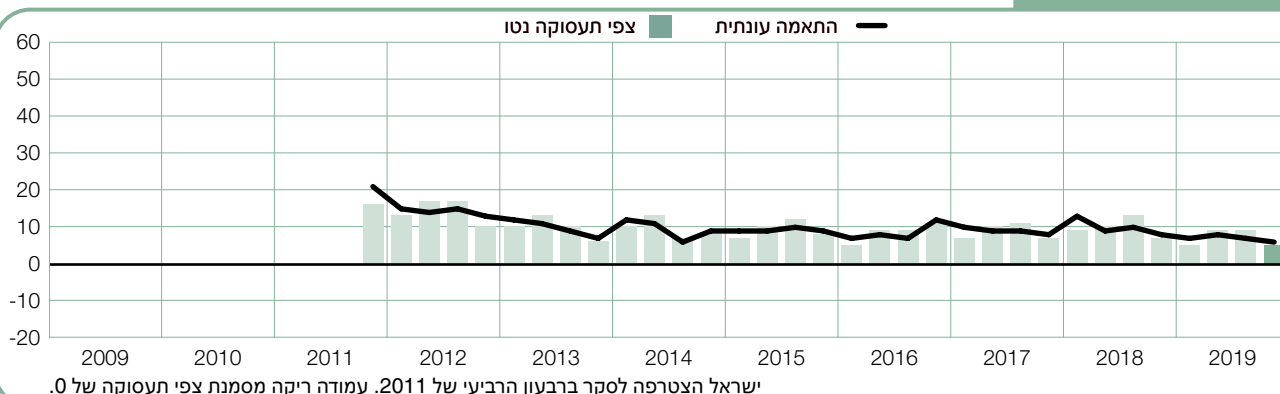
אירלנד

+6 (+6)%



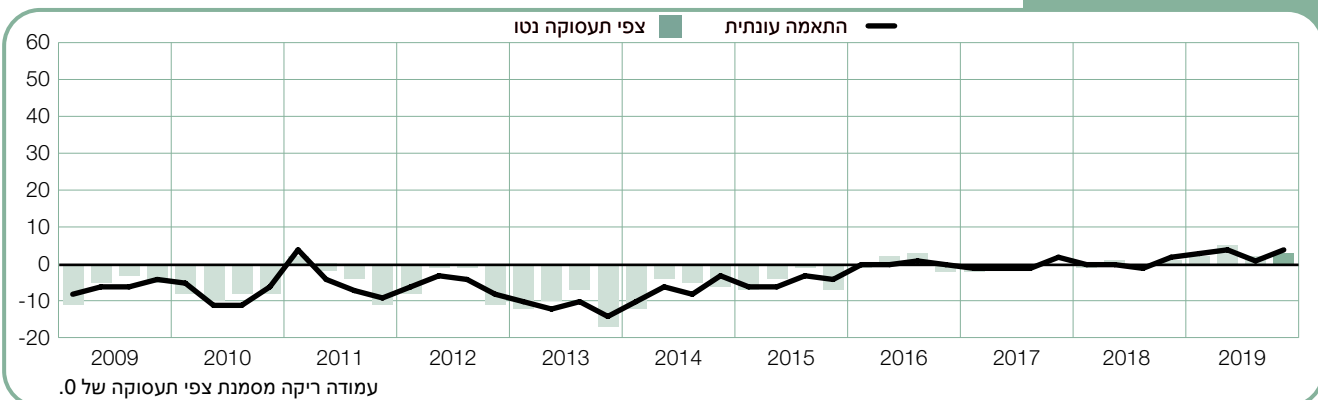
ישראל

+5 (+6)%



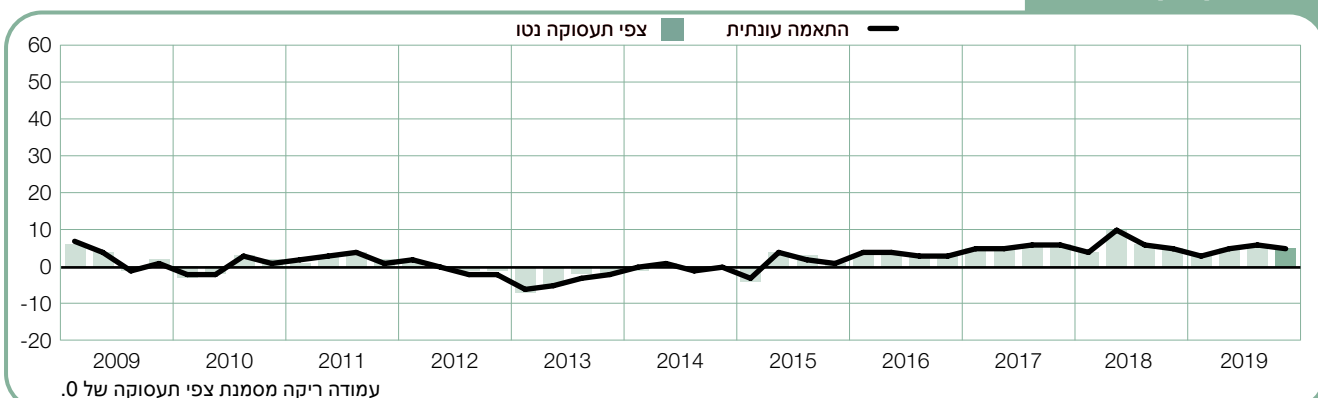
איטליה

+3 (+4)%



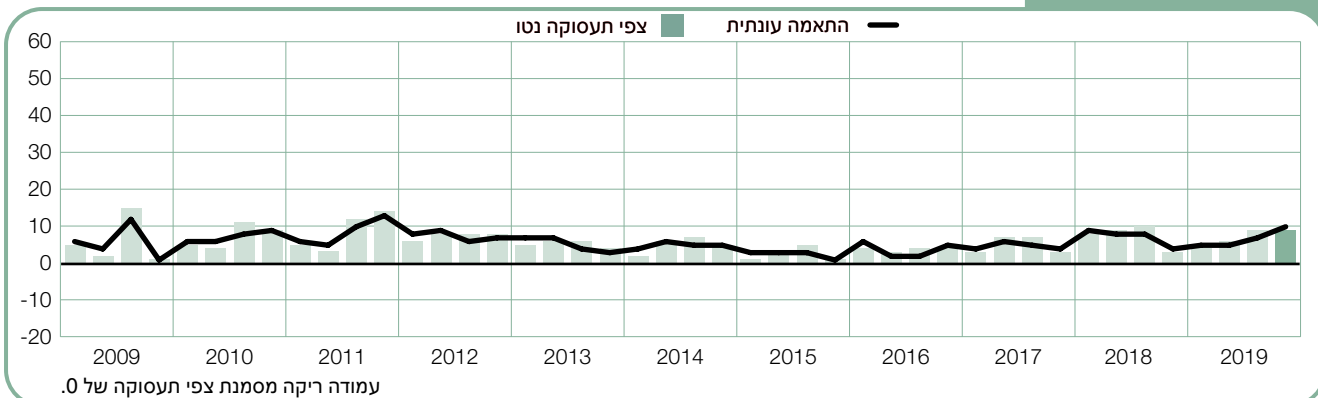
הולנד

+5 (+5)%



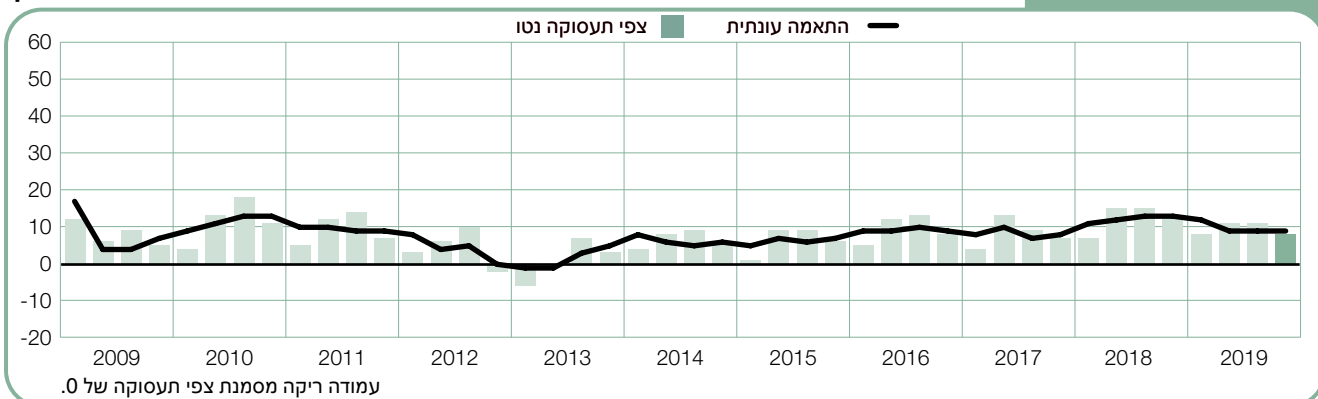
נורווגיה

+9 (+10)%



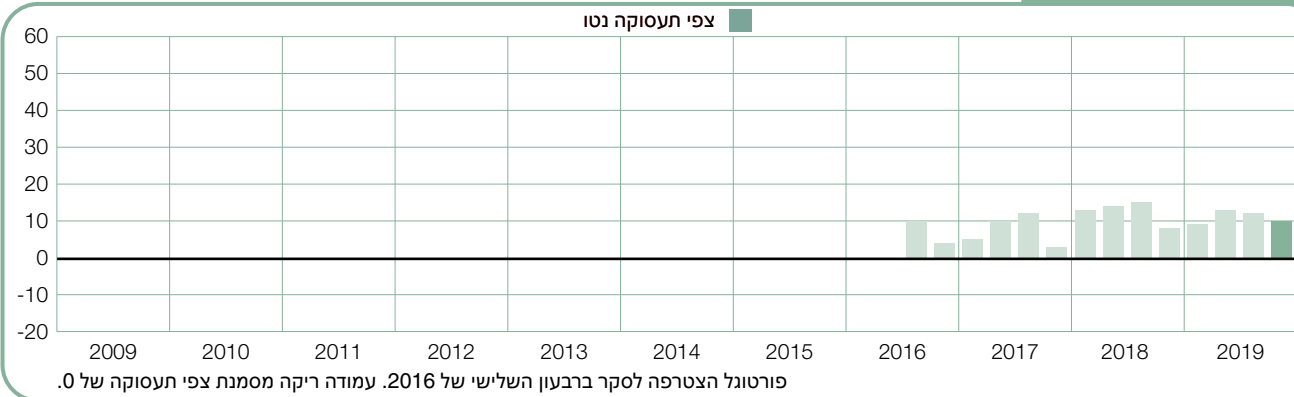
פולין

+8 (+9)%



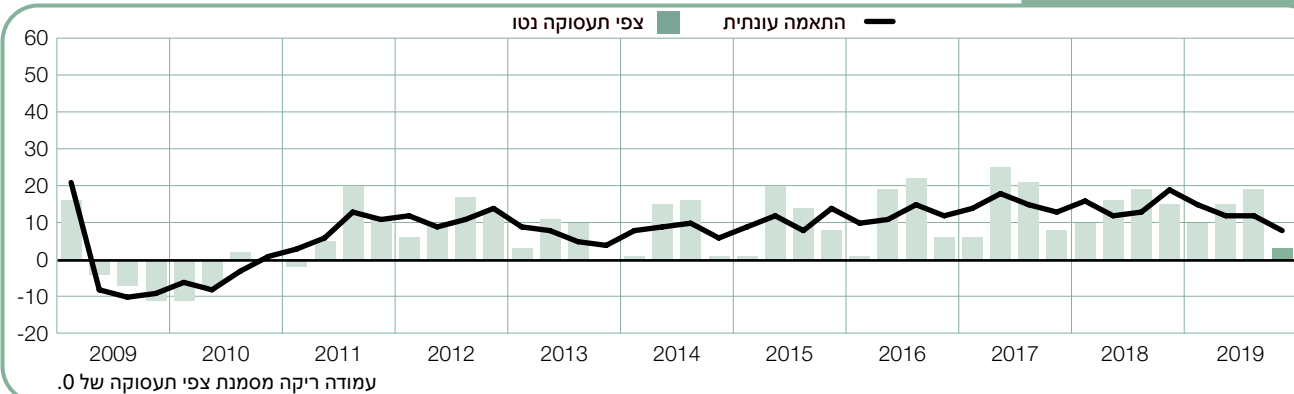
פורטוגל

+10%



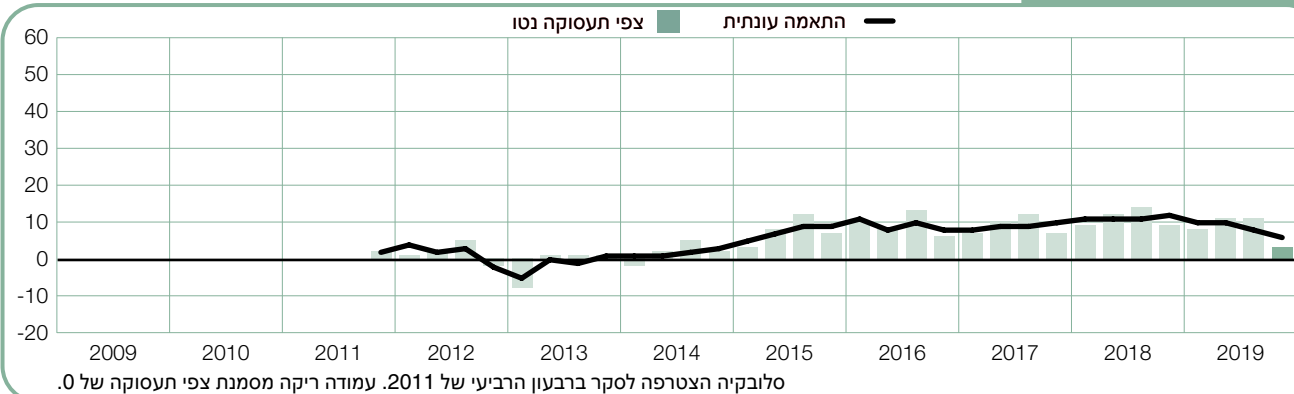
רומניה

+3 (+8)%



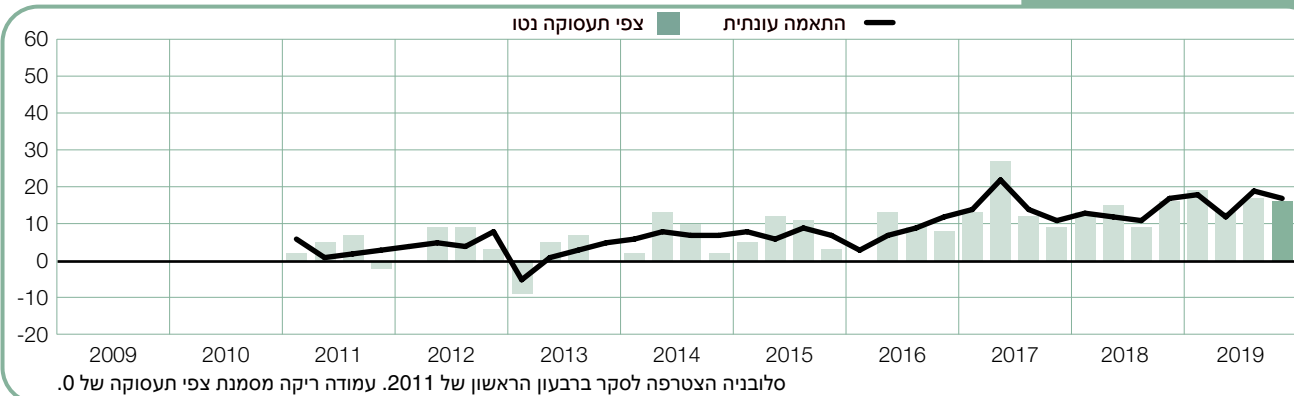
סלובקיה

+3 (+6)%



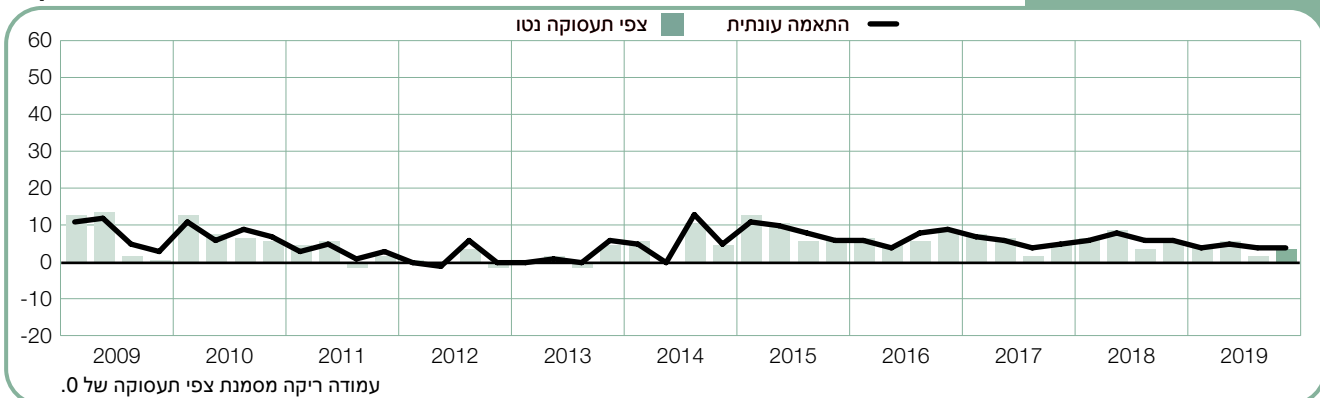
סלובניה

+16 (+17)%



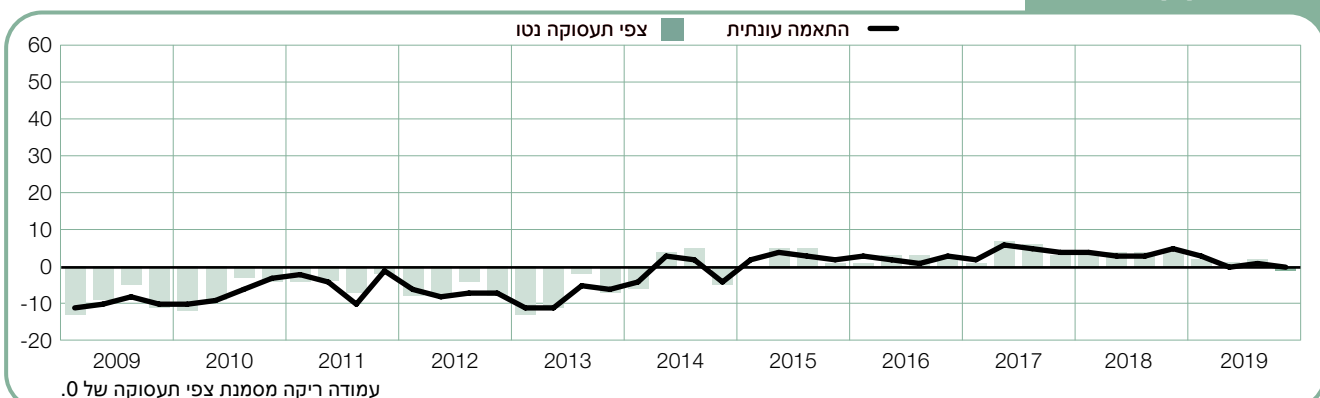
דרום אפריקה

+4 (+4)%



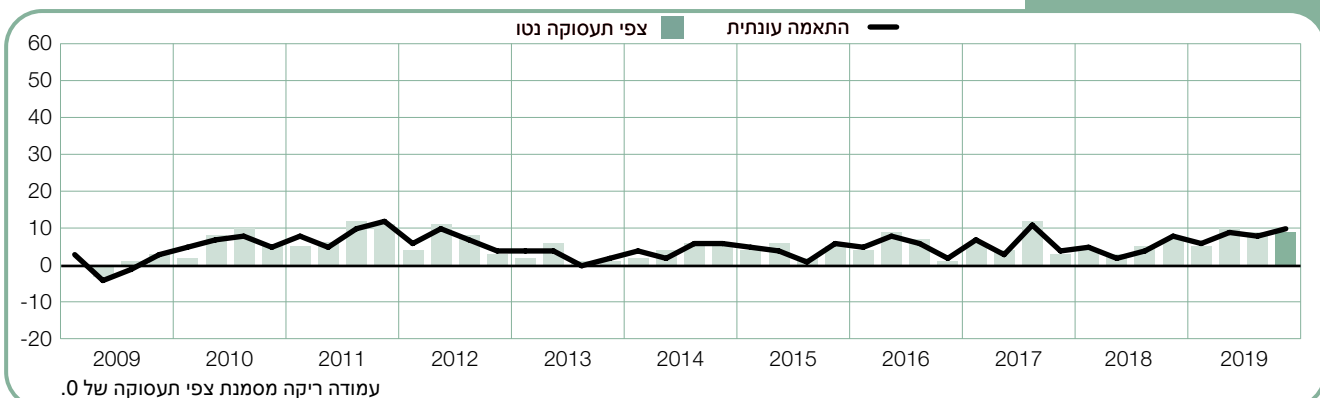
ספרד

-1 (0)%



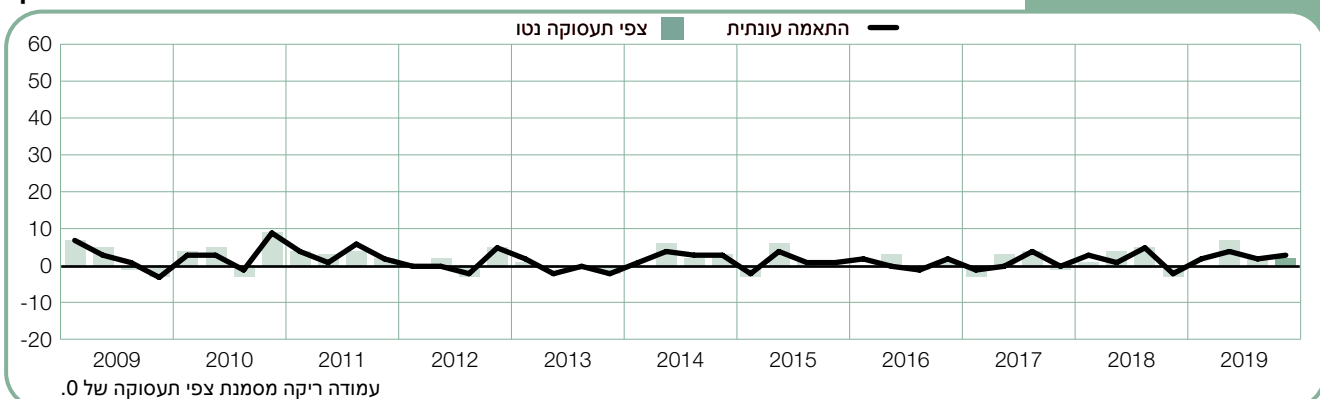
שוודיה

+9 (+10)%



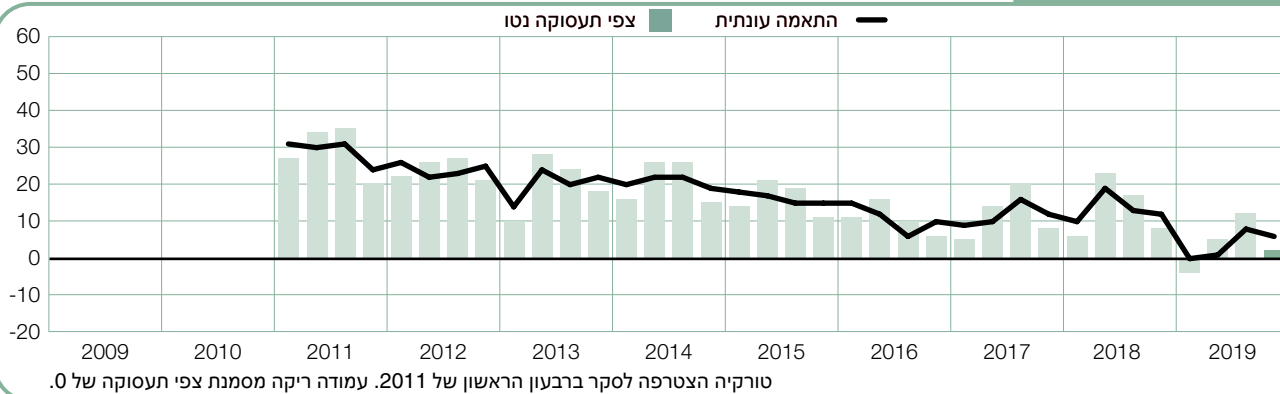
שווייץ

+2 (+3)%



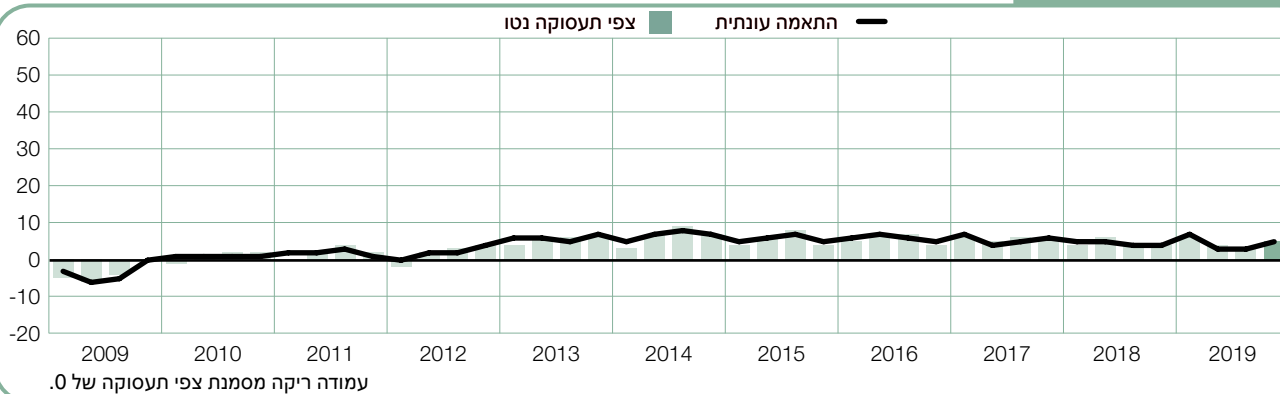
טורקיה

+2 (+6)%



בריטניה

+5 (+5)%



אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

צפי תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'. צפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצבר במשך 17 רבעונים לפחות מדווח בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד קרואטיה ופורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, הונהגה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה, מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה מהיר התמורות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של טאלנטים, במטרה לאפשר להם להצליח. מדי שנה, אנו מפתחים פתרונות חדשניים למאות אלפי ארגונים, מספקים להם טאלנטים מיומנים ומסייעים למיליוני בני-אדם במגוון רחב של ענפי תעשייה וסוגי מיומנויות למצוא תעסוקה משמעותית לאורך זמן. משפחת המותגים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם זה מזה 70 שנים. ב-2019 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה העשירית, ומזה שבע-עשרה שנה היא נמנית בין החברות המוערכות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. גלו כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים כבר מעל 55 שנים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

צפייה קדימה: סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזית ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם יותר מ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-44 מדינות וטריטוריות, במטרה להעריך את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

לקראת הרבעון הרביעי של שנת 2019, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן כך שייצג את הכלכלה של כל מדינה. מרווח הטעות כמעט בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – אינו עולה על $\pm 4.0\%$.