

Contactpersoon: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 09.03.2021 – 00:01 CET

MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 2E KWARTAAL 2021

Belgische werkgevers herwinnen vertrouwen en verwachten voor het volgende kwartaal gematigd optimistische wervingsintenties

31% van de ondervraagde werkgevers is van plan hun werknemers aan te moedigen zich te laten vaccineren, en slechts 28% van hen verwacht dat ze tegen eind 2021 aan ongeveer hetzelfde ritme zullen aanwerven als in de periode vóór de gezondheids crisis.

- De Nettotewerkstellingsprognose heeft een positieve waarde van +8%, een stijging met 2 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal.
- De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in de 3 gewesten: optimistisch in Wallonië (+13%), gematigd positief in Vlaanderen (+7%) en voorzichtig positief in Brussel (+2%).
- Met uitzondering van de horeca, verwachten de werkgevers in alle bevroegde sectoren dat er in het 2^e kwartaal nieuwe banen zullen bijkomen.
- De werkgevers van de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en middelgrote ondernemingen (50-249 werknemers) zijn duidelijk optimistischer dan hun collega's van de kleine ondernemingen (10-49 werknemers) en van de micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
- De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in 18 van de 26 bevroegde landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) en in 16 van deze landen zijn ze gestegen.

Brussel, België, 8 maart 2021 - Volgens de ManpowerGroup Barometer die vandaag werd gepubliceerd, zou de situatie op de arbeidsmarkt in de loop van het tweede kwartaal van 2021 verder moeten verbeteren. Van de 474 Belgische werkgevers die eind januari werden bevroegd, overweegt 13% hun personeelsbestand tegen eind juni 2021 uit te breiden, terwijl 4% het aantal werknemers plant te verminderen. 80% van de bevroegde werkgevers verwacht geen verandering. Na correctie van de seizoenvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose⁽¹⁾ – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – de gematigd optimistische waarde van +8%. Dat is een stijging van 2 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal, maar dat is nog steeds 5 procentpunten lager dan de waarde van dezelfde periode vorig jaar⁽²⁾.

"Net als de laatste cijfers uit de uitzendsector geven de resultaten van onze barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten aan dat de werkgevers aan vertrouwen winnen en dat de wervingsactiviteit toeneemt in vergelijking met het vorige kwartaal" zo luidt de uitleg van Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. "2021 profileert zich echter nu al als een overgangsjaar: slechts 28% van de bevroegde werkgevers verwacht dat ze tegen eind 2021 aan ongeveer hetzelfde ritme zullen aanwerven als in de periode vóór de gezondheids crisis. De kracht van het herstel zal sterk afhangen van het succes van de vaccinatiecampagne, en een meerderheid van de bevroegde werkgevers vertrouwt op de goodwill van hun werknemers om zich te laten vaccineren."

Positieve tewerkstellingsvooruitzichten in de 3 gewesten

De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in de 3 gewesten: optimistisch in Wallonië (+13%), gematigd positief in Vlaanderen (+7%) en voorzichtig positief in Brussel (+2%). In vergelijking met het vorige kwartaal gaat de Nettotewerkstellingsprognose erop vooruit in Vlaanderen en Wallonië (met respectievelijk 4 en 2 procentpunten), terwijl ze in Brussel op hetzelfde niveau blijft.

Jobcreatie in zeven van de acht bevroegde sectoren

De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in zeven van de acht bevroegde sectoren. Met één werkgever op vier die tegen eind juni zijn personeelsbestand plant uit te breiden, tonen de werkgevers in de bouwsector (+18%) zich het meest optimistisch. Ook in de sectoren Openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening (+17%), Financiën, verzekering, vastgoed en diensten (+11%) en Groot- en detailhandel (+10%) zal de wervingsactiviteit naar verwachting toenemen. De vooruitzichten zijn tevens bemoedigend in de Maakindustrie (+7%) en in de sector 'overige productie' (eveneens +7%) – Landbouw & visserij, Elektriciteit, gas & water, Extractieve industrieën. Werkgevers in de sector Transport & Logistiek zijn dan weer voorzichtiger (+2%), terwijl de werkgevers in de horeca (-23%) als enige negatieve wervingsintenties melden, en dit voor het vierde kwartaal op rij. Dit is de zwakste Nettotewerkstellingsprognose die ooit in deze sector werd geregistreerd sinds de lancering van de enquête in België in 2003.

Ten opzichte van het vorige kwartaal zijn de tewerkstellingsvooruitzichten verbeterd in zes van de acht sectoren, terwijl ze in vergelijking met het 2^e kwartaal van 2020 in vijf sectoren gedaald zijn.

Betere vooruitzichten in de grote en middelgrote bedrijven

Volgens de enquête van ManpowerGroup stijgt de waarde van de Nettotewerkstellingsprognose in de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en middelgrote ondernemingen (50-249 werknemers) voor het derde kwartaal op rij, tot respectievelijk +20% en +18%. De werkgevers van de kleine ondernemingen (10-49 werknemers) en van de micro-ondernemingen (< 10 werknemers) anticiperen daarentegen op een stagnering van hun personeelsbestand. Zij geven een Nettotewerkstellingsprognose van respectievelijk -1 en +1% aan.

Begeleiding van de terugkeer naar een normale situatie

Hoewel de vaccinatiecampagne de komende weken meer op kruissnelheid zal komen, zullen de werkgevers nog wat geduld moeten uitoefenen alvorens hun hoop te stellen in de terugkeer naar een normale situatie. In België verwacht slechts 28% van de bevroegde werkgevers dat ze tegen eind 2021 aan ongeveer hetzelfde ritme zullen aanwerven als in de periode vóór de gezondheidscrisis. 18% denkt er net zo over in Brussel, 30% in Vlaanderen en 31% in Wallonië. Tegen die tijd zal 57% van de werkgevers de voorkeur trachten te geven aan het hybride werkmodel, waarbij telewerken en op de werkplek gaan werken gecombineerd worden. 29% hoopt dat ze hun personeel zoveel mogelijk naar de werkplek zullen kunnen laten komen, terwijl 10% echt liever de voorkeur geeft aan telewerken. Wat vaccinaties betreft, is 42% van de bevroegde werkgevers niet van plan vaste regels in te voeren – in dit kader moet overigens in herinnering worden gebracht dat de werkgever geen vaccinatieverplichting kan invoeren⁽³⁾ – terwijl 31% van plan is hun personeel daartoe aan te moedigen door de voordelen te valoriseren.

"Hoewel is gebleken dat telewerken een impact heeft op de mentale en fysieke gezondheid van de werknemers – met name op het vlak van het gebrek aan sociale contacten –, zullen de bedrijven rekening moeten houden met de individuele verwachtingen van hun werknemers en een organisatie-model moeten implementeren dat voldoet aan hun behoeften en dat in regel is met de opgelegde gezondheidsmaatregelen. De communicatie met betrekking tot de vaccinatiecampagne zal een zeer belangrijk aandachtspunt zijn," benadrukt Philippe Lacroix.

Tewerkstellingsvooruitzichten in de lift in 16 van de 26 bevroegde landen in de EMEA-regio

Voor het 2^e kwartaal van 2021 zijn de tewerkstellingsvooruitzichten in 18 van de 26 bevroegde landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) positief – ook al zijn ze doorgaans nog vrij voorzichtig –, terwijl ze in zes landen negatief en in twee andere landen onveranderd blijven. In 16 van de 26 landen is het vertrouwen van de 15.300 bevroegde

werkgevers in de regio gegroeid in vergelijking met het vorige kwartaal, maar ligt dat vertrouwen in 20 landen nog steeds veel lager ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.

De sterkste tewerkstellingsvooruitzichten worden opgetekend in Kroatië (+12%), Roemenië (+12%) en Turkije (+10%). De werkgevers verwachten een herstel van de wervingsactiviteit in Frankrijk (+7%, een stijging met 6 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal), België (+8%), Tsjechië (+8%) en Zweden (+8%). De werkgevers zijn voorzichtiger in Duitsland (+5%, een daling met 5 procentpunten en afnemende wervingsintenties in alle bevraagde sectoren in vergelijking met het vorige kwartaal en dezelfde periode vorig jaar), Nederland (+3%) en Zwitserland (+2%). De tewerkstellingsvooruitzichten blijven licht negatief in Spanje (-1%) en Italië (-2%), terwijl de werkgevers in het Verenigd Koninkrijk (-5%) voor het vierde kwartaal op rij een negatieve Nettotewerkstellingsprognose melden – de zwakste van alle bevraagde Europese landen.

Wereldwijd zijn de tewerkstellingsprognoses positief in 31 van de 43 bevraagde landen en gebieden, met name in de Verenigde Staten (+18%), Brazilië (+9%), India (+9%) en China (+5%), terwijl ze negatief zijn in Japan (-1%), Hongkong (-2%) en Panama (-8%, de laagste Tewerkstellingsprognose van alle 43 bevraagde landen en gebieden).

De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 8 juni 2021

⁽¹⁾ Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn. De gecorrigeerde gegevens van de seizoenvariëaties zijn niet beschikbaar voor Kroatië en Portugal.

⁽²⁾ Bij vergelijkingen met vorig jaar moet er rekening mee worden gehouden dat de enquête in januari 2020 werd gevoerd, i.e. vóór de aankondiging van de eerste lockdown.

⁽³⁾ Covid-19 en de vaccinatie van werknemers: de stand van zaken (Kabinet SOTRA)

<https://www.sotra.be/news/covid-19-en-de-vaccinatie-van-werknemers-de-stand-van-zaken&lang=NL>

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS) voor het 2e kwartaal van 2021 is tussen 6 en 26 januari 2021 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 42.500 werkgevers (waarvan 474 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: "Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van juni 2021 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?" Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoengezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

We hebben een evaluatie en bijwerking van de MEOS-enquête uitgevoerd om deze relevanter te maken voor de wereldwijde zakelijke omgeving bij het starten van het nieuwe jaar 2020.

Vanaf Q2 2020 zijn de industriële sectorcategorieën die in EMEA-landen worden gebruikt, bijgewerkt. Het totaal aantal sectoren is teruggebracht van tien naar zeven. Voorafgaand aan het huidige kwartaal, werden de gegevens voor enkele van de landen en gebieden die deel uitmaken van de enquête gewogen naar sector en organisatiegrootte. ManpowerGroup heeft besloten om de weging in alle landen en gebieden vanaf het tweede kwartaal van 2020 volledig te bannen uit de enquête. Vanaf dit punt zullen alle 43 landen en gebieden bevindingen ontvangen op basis van de beoogde quota-interviews, waardoor de consistentie in de enquête wordt vergroot. Seizoensvariaties van de gegevens, om lokale arbeidsmarktpatronen weer te geven, blijven gedurende meer dan vier jaar van toepassing in alle landen en gebieden die deelnemen.

Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op www.manpowergroup.be. Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 43 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos. U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer

Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het zoeken, evalueren, ontwikkelen en beheren van talent dat hen in staat stelt succesvol te worden. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent aan te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken van ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions en Jefferson Wells – creëert al gedurende 70 jaar aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 verschillende landen en gebieden. We worden op consistente wijze erkend voor onze diversiteit, een werkgever die instaat voor vrouwen, inclusie, gelijkheid en mensen met een arbeidshandicap. In 2020 werd ManpowerGroup voor het elfde jaar op rij een van 's werelds meest ethische bedrijven'. ManpowerGroup behaalde wereldwijd en in België ook 'Goud' voor MVO en duurzaamheid op het EcoVadis-platform dat de ethische, sociale en ecologische prestaties van leveranciers beoordeelt. Deze onderscheidingen bevestigen een ongeëvenaarde reputatie van ons merk in de branche.

Ontdek hoe ManpowerGroup® de toekomst van werk stimuleert → manpowergroup.com.

Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → manpowergroup.be

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43

Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be