



## PRESSEMELDING UNDER SPERREFRIST TIL 9. MARS

### Jobbene er på vei tilbake i Norge

ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer Q2 2021

**Norge (9. mars 2021) – Norske arbeidsgivere melder om forsiktig optimisme for neste kvartal. Halvparten av arbeidsgiverne tror at de ansatte vil returnere til kontoret i løpet av året.**

Norske arbeidsgivere melder om sesongjusterte netto bemanningsutsikter på +4% for neste kvartal. Dette er en økning på 2 prosentpoeng sammenlignet med forrige kvartal, men en nedgang på 11 prosentpoeng sammenlignet med samme periode i fjor.

En tredjedel av norske arbeidsgivere tror at deres ansatte kommer til å kombinere hjemmekontor og fysisk tilstedeværelse på arbeidsplassen i de neste 6-12 månedene. Nær halvparten av arbeidsgiverne tror at de ansatte vil gjøre det meste eller alt arbeidet fysisk på arbeidsplassen.

– For første gang siden pandemiens inntog, skal langt flere bemanne opp enn ned. Selv om bemanningsutsiktene er svakere enn før krisen, ser vi at jobbene begynner å komme tilbake i de fleste bransjer. Arbeidsgiverne begynner å se lyset i enden av tunnelen, sier Maalfrid Brath, konsernsjef i ManpowerGroup Norge.

#### **Fem av syv bransjer vil ansette**

Bemanningsutsiktene bedrer seg i seks av syv bransjer sammenlignet med forrige kvartal, men svekkes i alle syv bransjer sammenlignet med samme periode i fjor.

Arbeidsgivere i fem av syv bransjer forventer å oppbemanne i neste kvartal. Finansbransjen har de mest optimistiske bemanningsutsiktene, med netto bemanningsutsikter på +16%. Dette er en oppgang på 7 prosentpoeng fra forrige kvartal, men en nedgang på 5 prosentpoeng fra i fjor.

Bemanningsutsiktene er også sterke innenfor industri og annen produksjon. Begge bransjene melder om utsikter på +11%. I bygg og anlegg ligger tallet på +8%. Sammenlignet med forrige kvartal er utviklingen stabil, men når man ser på samme periode i fjor representerer dette en nedgang på 35 prosentpoeng.

For fjerde kvartal på rad har hotell- og restaurantbransjen de mest pessimistiske bemanningsplanene, med utsikter på -22% for neste kvartal. Dette er en nedgang på 10 prosentpoeng fra forrige kvartal og 37 prosentpoeng sammenlignet med samme tid i fjor.



### **Optimisme i SørVest**

SørVest har de mest optimistiske arbeidsgiverne, med utsikter på +10% for neste kvartal. Dette er en oppgang på 4 prosentpoeng fra forrige kvartal, men en nedgang på 12 prosentpoeng sammenlignet med samme periode i fjor.

Nord-Norge har de mest pessimistiske bemanningsutsiktene med -1%, en nedgang på 4 prosentpoeng fra forrige kvartal og 17 prosentpoeng fra i fjor.

### **Store selskaper forventer nedbemanning**

Arbeidsgivere forventer oppbemanning i tre av de fire organisasjonsstørrelsene i neste kvartal. Optimismen er størst i de mellomstore selskapene, med bemanningsutsikter på +7%. Dette er en oppgang på 4 prosentpoeng fra forrige kvartal. Utsiktene ligger på +6% for mikrobedrifter og +3% for små selskaper.

De store selskapene forventer imidlertid nedbemanning, med utsikter på -2%. Dette er en nedgang på 3 prosentpoeng fra forrige kvartal og hele 30 prosentpoeng fra i fjor.

### **Følger av Covid-19**

Arbeidsgiverne ble stilt noen tilleggsspørsmål om følgene av Covid-19 på arbeidsplassen.

46% av norske arbeidsgivere sier at de mest sannsynlig vil oppfordre sine ansatte til å vaksinere seg, men at de ikke vil kreve det. Til sammenligning svarer kun 29% av arbeidsgiverne i Europa, Midtøsten og Afrika (EMEA-regionen) det samme. Mindre enn 10% av norske arbeidsgivere tror de vil kreve vaksiner for alle eller utvalgte ansatte.

Arbeidsgiverne ble også spurt om hvordan Covid-19 har påvirket bemanningsnivået i kategoriene heltidsansatte, deltidsansatte, konsulenter, midlertidig ansatte og frilansere. Så mange som 26% av arbeidsgiverne sier de har redusert antall deltidsansatte, mens bare 5% sier de har økt antallet.

*ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer for andre kvartal 2021 ble gjennomført i januar 2021 ved å intervjuet et representativt utvalg av 456 norske arbeidsgivere. Alle deltakerne ble spurt: «Hvordan forventer du at den totale bemanningen i ditt selskap vil endre seg i de tre månedene frem mot utgangen av juni 2021 sammenliknet med nåværende kvartal?»*

*Netto bemanningsutsikter er regnet ut ved å ta prosentandelen av arbeidsgivere som forventer at den totale sysselsettingen vil øke, og trekke fra prosentandelen som forventer en nedgang i sysselsettingen på arbeidsplassen i neste kvartal.*

*Deltakerne ble også stilt følgende tilleggsspørsmål:*

- *Når forventer du at ditt selskap vil vende tilbake til samme bemanningsnivå som før Covid-19 eller høyere?*



ManpowerGroup™

- *Når Covid-19-vaksinen er tilgjengelig for folk flest i landet, hvilke retningslinjer vil du ha for dine ansatte?*
- *Har du økt eller redusert antall ansatte i de følgende kategoriene som følge av pandemien?*
- *Hvilket av de følgende svaralternativene ligger nærmest måten du tror majoriteten av dine ansatte vil jobbe på de neste 6-12 månedene?*

*Antall svar var 153.*

*Her kan du se fullstendige resultater fra ManpowerGroup Employment Outlook Survey: [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Neste undersøkelse slippes 8. juni 2021, og vil ta for seg bemanningsutsikter for Q3 2021.*

**For mer informasjon, vennligst kontakt:**

Sven Fossum, kommunikasjonsdirektør, ManpowerGroup Norge

Telefon: 930 24 314

E-post: [sven.fossum@manpowergroup.no](mailto:sven.fossum@manpowergroup.no)

<http://manpowergroup.com/meos>

**Om ManpowerGroup®**

ManpowerGroup er et internasjonalt selskap med over 70 års erfaring med å bruke kunnskap og kompetanse til å knytte mennesker og bedrifter sammen. Vi er en av verdens største ikke-offentlige arbeidsgivere med årlig rundt 5 millioner medarbeidere i oppdrag for mer enn 400.000 kunder i 80 land. Vi har vært markedsledende i Norge siden 1965. Vi er landsdekkende. Fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord har vi kontorer som betjenes av erfarne rekrutteringsekspert, konsulenter og bemanningsrådgivere. Hver eneste dag går 6.000 av våre medarbeidere på jobb hos kunder rundt om i landet. Gjennom våre selskaper Manpower, Jefferson Wells, Experis, Talent Solutions og Right Management hjelper vi både små og store virksomheter i alle bransjer. Les mer om hvordan vi former fremtidens arbeidsliv på [www.manpower.no](http://www.manpower.no).