

**ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 9 ЮНИ 2020 г.**

**Българските работодатели с песимистични планове за наемане на служители през третото тримесечие на 2020 г. според Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта.**

**Очаква се значително намаление на персонала във всички сектори и региони.**

- *Прогнозата на българските работодатели за следващото тримесечие пада до -7% - най-мрачната от 2011 г. насам;*
  - *Тя намалява с 13 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие;*
- *Най-рязък спад е отчетен за секторите „Хотелиерство и ресторантьорство” и „Други услуги”;*
- *Над една четвърт от работодателите очакват през следващите три месеца наемането на служители да се възстанови до нивата преди COVID-19.*

**Гр. София, България, 9 юни 2020 г.** – Българските работодатели предвиждат слаб пазар на труда в периода юли-септември според публикуваното днес Обзорно изследване на ManpowerGroup за заетостта. Проучването, което беше проведено по време на извънредните обстоятелства на епидемията от COVID-19, разкрива, че 9% от работодателите в страната планират да увеличат броя на служителите, 15% предвиждат да го намалят и 67% не очакват промяна в нивата на заетост. След корекция на данните според сезонните колебания отчетената нетна прогноза е -7% и е най-слабата от началото на изследването преди повече от девет години. Въпреки това 22% от работодателите очакват през следващите три месеца да се върнат към нивата на наемане на нови служители отпреди епидемията, като тези от сектор „Друго производство” са най-оптимистични (27%).

Отчетените намерения за наемане във всички пет региона са най-слабите от началото на изследването през 2011 г. Най-скромен пазар на труда се очаква в Бургас, където работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от -20%. Предвижда се умерено темпо на наемане в Русе и Варна с прогнози от -8%, докато прогнозите за Пловдив и София са съответно -4% и -2%. В сравнение с предишното тримесечие намеренията за наемане отслабват във всички пет региона, като работодателите в Бургас отчитат рязък спад от 28 процентни пункта, докато във Варна и Пловдив е регистрирано значително намаление от съответно 19 и 13 процентни пункта. Спрямо същия период на миналата година значителен спад от съответно 26 и 20 процентни пункта е отчетен в регионите на Бургас и Варна. Перспективите за наемане в София също намаляват с 11 процентни пункта и с 10 процентни пункта в Пловдив и Русе.

НЕТНА ПРОГНОЗА НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	Q3_19	Q2_20	Q3_20
<b>ОБЩО: БЪЛГАРИЯ</b>	<b>+8%</b>	<b>+6%</b>	<b>-7%</b>
<b>БУРГАС</b>	+6%	+8%	-20%
<b>ПЛОВДИВ</b>	+6%	+9%	-4%
<b>РУСЕ</b>	+2%	+1%	-8%
<b>СОФИЯ</b>	+9%	+1%	-2%
<b>ВАРНА</b>	+12%	+11%	-8%

Очаква се нивата на заетост да намалят във всички седем индустриални сектора, включени в изследването, и отчетените перспективи за наемане отново са най-слабите от началото на изследването. Работодателите в сектор „Финансови и бизнес услуги” и „Промисленост” предвиждат леко увеличение на броя на служителите през следващото тримесечие, като отчитат нетна прогноза за заетостта от +3%. В същото време работодателите от останалите пет сектора очакват да намалят заетостта и най-вече в секторите „Хотелиерство и ресторантьорство” и „Други услуги”, където прогнозите са съответно -16% и -13%. В сравнение с предишното тримесечие перспективите за наемане отслабват във всички седем индустриални сектора. Значителен спад от 18 процентни пункта е отчетен в сектор „Строителство” и „Други услуги”, докато прогнозите за секторите „Друго производство” и „Хотелиерство и ресторантьорство” намаляват със съответно 14 и 12 процентни пункта.

**ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 9 ЮНИ 2020 г.**

НЕТНА ПРОГНОЗА НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	Q3_19	Q2_20	Q3_20
<b>ОБЩО: БЪЛГАРИЯ</b>	<b>+8%</b>	<b>+6%</b>	<b>-7%</b>
<b>СТРОИТЕЛСТВО</b>	+12%	+10%	-8%
<b>ФИНАНСОВИ И БИЗНЕС УСЛУГИ</b>	+16%	+7%	+3%
<b>ПРОМИШЛЕНОСТ</b>	+11%	+6%	+3%
<b>ДРУГО ПРОИЗВОДСТВО (Минно дело; Земеделие, лов, горско стопанство и риболов; Електричество, газ и вода)</b>	+5%	+5%	-9%
<b>ДРУГИ УСЛУГИ (Публичен и социален сектор; Транспорт, складове и комуникации)</b>	+8%	+5%	-13%
<b>РЕСТОРАНТИ И ХОТЕЛИ</b>	+3%	-4%	-16%
<b>ТЪРГОВИЯ НА ЕДРО И ДРЕБНО</b>	+5%	+8%	-2%

В допълнение работодателите от всички четири според размера си организации очакват да намалят заетостта от юли до септември. Най-слабо темпо на наемане се предвижда от работодателите от средно големите компании, които отчитат нетна прогноза за заетостта от -15%. Прогнозата за малките и големите предприятия е -6%, докато микропредприятията споделят прогноза от -5%. В сравнение с предишното тримесечие работодателите от големите предприятия отчитат остър спад от 25 процентни пункта, а прогнозата на работодателите от средно големите компании намалява с 21 процентни пункта. Прогнозите на работодателите от малките и микропредприятията намаляват със съответно 11 и 3 процентни пункта.

По отношение на другите държави по света изследването на ManpowerGroup за третото тримесечие на 2020 г. разкрива, че работодателите в 35 от всички 43 анкетирани страни предвиждат да намалят заетостта до края на септември 2020 г., като се очаква увеличение на броя на служителите в седем държави (Япония, Индия, Китай, Тайван, САЩ, Хърватия и Германия) и застинал пазар на труда в Хонконг. Работодателите в три от четирите най-големи европейски икономики прогнозираят спад на заетостта през следващото тримесечие. Най-мрачни перспективи за наемане са отчетени във Великобритания, като работодателите очакват най-слабия пазар на труда от началото на изследването там през 1992 г. Във Франция работодателите също очакват най-слабото темпо на наемане от началото на изследването през 2003 г. и в частност в сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“, а прогнозата за Италия е най-слабата през последните шест години отчасти заради скромните намерения за наемане на служители в секторите „Хотелиерство и ресторантьорство“ и „Финансови и бизнес услуги“.

Европа, Близкия изток и Африка	2Q2020 %	3Q2020 %
<b>АВСТРИЯ</b>	7	-3
<b>БЕЛГИЯ</b>	13	-5
<b>БЪЛГАРИЯ</b>	6	-7
<b>ХЪРВАТИЯ</b>	24*	2*
<b>ЧЕХИЯ</b>	5	-8
<b>ФИНЛАНДИЯ</b>	6	-6
<b>ФРАНЦИЯ</b>	11	-11
<b>ГЕРМАНИЯ</b>	12	1
<b>ГЪРЦИЯ</b>	24	-7
<b>УНГАРИЯ</b>	5	-5
<b>ИРЛАНДИЯ</b>	10	-11
<b>ИЗРАЕЛ</b>	8	-9
<b>ИТАЛИЯ</b>	8	-5
<b>ХОЛАНДИЯ</b>	12	-4
<b>НОРВЕГИЯ</b>	16	-7
<b>ПОЛША</b>	1	-6
<b>ПОРТУГАЛИЯ</b>	13*	-9*

**ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 9 ЮНИ 2020 г.**

РУМЪНИЯ	20	-14
СЛОВАКИЯ	6	-15
СЛОВЕНИЯ	4	-1
ИСПАНИЯ	6	-12
ШВЕЦИЯ	10	-12
ШВЕЙЦАРИЯ	2	-8
ТУРЦИЯ	10	-2
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	5	-12
ЮЖНА АФРИКА	2	-17

Може да намерите детайлни резултати от Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта за всички участващи държави на [www.manpowergroup.com/workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results](http://www.manpowergroup.com/workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results).

###

### За ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) – водещата световна компания в областта на решенията за работната сила, помага на организациите да се преобразяват в един бързопроменящ се работен свят, като намира, оценява, развива и управлява талантите, които им дават възможност да победят. Всяка година разработваме новаторски решения за хиляди компании и им осигуряваме таланти с умения, докато намираме смислена и дългосрочна работа на милиони хора с широк спектър от качества и в най-различни сектори. Нашето експертно семейство от брандове - Manpower, Experis и Talent Solutions, създава значително по-голяма стойност за кандидатите и клиентите в 80 държави и прави това вече над 70 години. Постоянно получаваме признание за културното ни многообразие като „Най-добро място за работа за жени, интеграция, равенство и хора с увреждания“, а през 2020 г. ManpowerGroup беше отличена за единадесета година като една от „Най-етичните компании в света“ – всичко това потвърждава позицията ни на предпочитана марка за талантите, които се търсят.

### За ManpowerGroupБългария

ManpowerGroup България е част от ManpowerGroup® и заема една от лидерските позиции на българския пазар в областта на временните и постоянни назначения, оценката и подбор на персонал, изнесените услуги в областта на човешките ресурси и индивидуалното кариерно консултиране. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната палитра от ефективни решения в сферата на човешките ресурси от 12 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори и осигурявайки им бърз достъп до хората, от които имат нужда. През 2019 г. ManpowerGroup България взе специалната награда на Аутомотив Клъстер България за „Компания за подбор на персонал с най-голям принос към индустрията“. Намерете повече информация за ManpowerGroup България на [www.manpower.bg](http://www.manpower.bg)

Контакт с медиите: Елица Винярчек, [elitsa@arunapr.com](mailto:elitsa@arunapr.com), (+359) 899 030 362