

**Studiul ManpowerGroup
privind Perspectivele
Angajării de Forță
de Muncă
România**

**Q4
2020**



ManpowerGroup®

Perspectivile angajării de forță de muncă în România

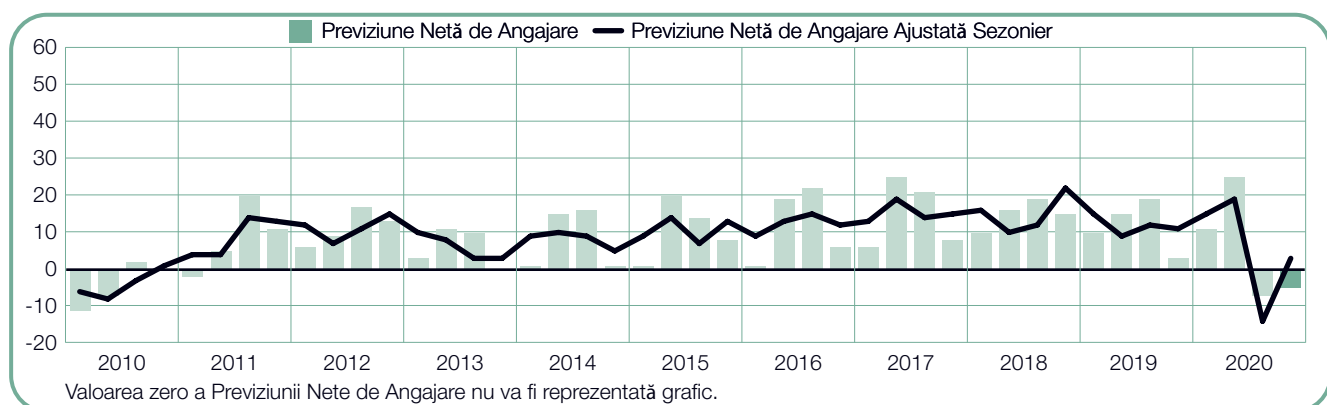
Studiul ManpowerGroup privind Perspectivile Angajării de Forță de Muncă pentru cel de-al patrulea trimestru al anului 2020 a fost realizat prin intervievarea unui eșantion reprezentativ de 459 de angajatori din România. Toți participanții la sondaj au fost întrebați: “Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii decembrie 2020, în raport cu trimestrul în curs?”

Cuprins

Perspectivile angajării de forță de muncă în România	1
Comparații la nivel regional	2
Comparații la nivel de sectoare de activitate	7
Comparații în funcție de dimensiunea organizației	13
Perspectivile angajării de forță de muncă la nivel global	13
Despre studiu	15
Despre ManpowerGroup®	16

Perspectivile angajării de forță de muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dec 2020	11	16	69	4	-5	3
Iul-Sep 2020	15	22	52	11	-7	-14
Apr-Iun 2020	30	5	64	1	25	+19
Ian-Mar 2019	12	9	78	1	3	+15
Oct-Dec 2019	26	7	65	2	19	+11



Sondajul a fost realizat în circumstanțe excepționale, în timpul pandemiei COVID-19. Este foarte probabil ca rezultatele sondajului pentru cel de-al patrulea trimestru al anului 2020 să fie notabil diferite față de trimestrul anterior, dat fiind impactul situației de urgență generate la nivel mondial.

Angajatorii români raportează planuri slabe privind activitatea de angajare pentru perioada octombrie – decembrie 2020. 11% dintre angajatori anticipează o creștere a numărului total de angajați, 16% prognozează o scădere și 69% nu prevăd nicio schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de -5%.

După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este de +3%. Intențiile de angajare se consolidează cu 17 puncte procentuale

comparativ cu trimestrul precedent, respectiv slăbesc cu 8 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului trecut.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul „Previziune Netă de Angajare”. Valoarea acestuia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care prognozează o creștere a numărului total de angajați din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a numărului total de angajați în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care prognozează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

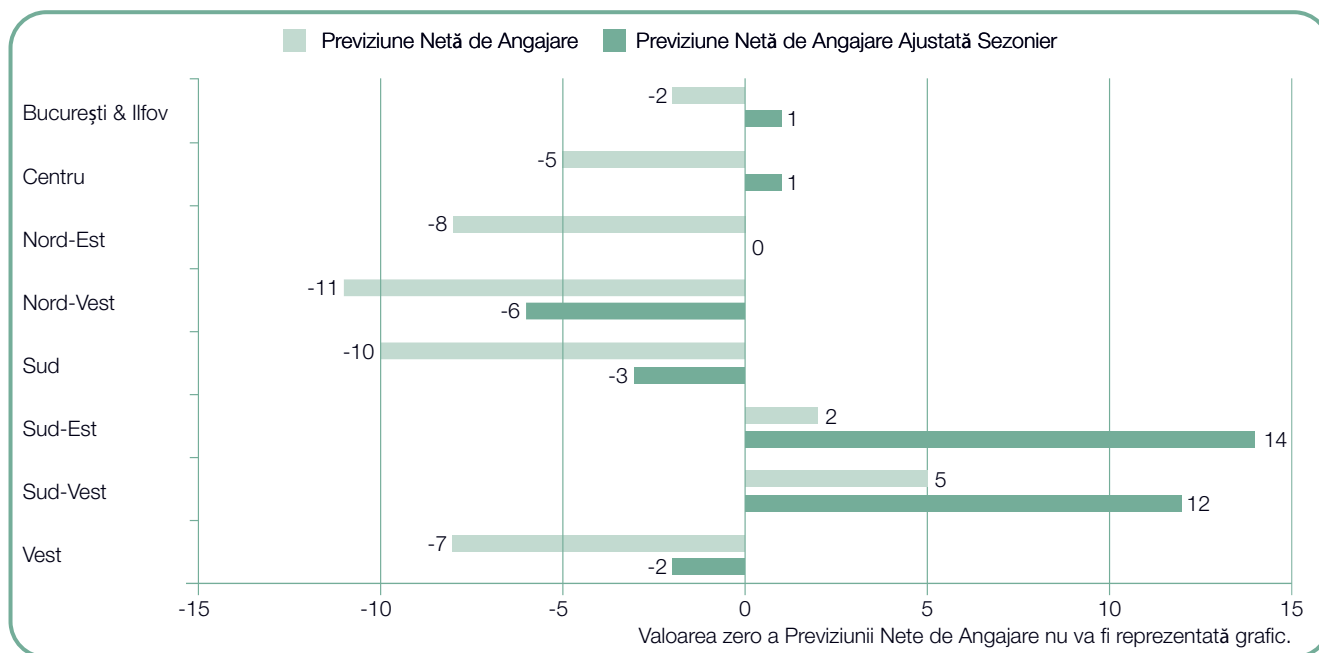
Comparații la nivel regional

Angajatorii din patru din cele opt regiuni ale țării, prognozează creșteri ale numărului total de angajați pentru ultimul trimestru al anului 2020. Sunt raportate condiții favorabile de angajare în două regiuni - în Sud-Est și Sud-Vest - unde Previziunea Netă de Angajare este de +14%, respectiv de +12%. Pe de altă parte, angajatorii din regiunile București și Ilfov și regiunea Centru prevăd creșteri limitate de personal, cu o Previziune de +1%. În regiunea Nord-Est, angajatorii prevăd o stagnare privind activitatea de angajare, raportând o Previziune de 0%. În celelalte trei regiuni, angajatorii preconizează scăderi ale numărului total de angajați. Cea mai slabă piață a forței de muncă este așteptată de angajatorii din regiunea Nord-Vest, aceștia raportează o Previziune Netă de Angajare de -6%, în timp ce Previziunile pentru regiunile Sud și Vest se situează la -3%, respectiv la -2%.

Comparativ cu trimestrul anterior, intențiile de angajare se îmbunătățesc în șase din cele opt regiuni ale țării. Cea mai puternică îmbunătățire, de 36 puncte procentuale, se regăsește în regiunea Sud-Est, în timp

ce în București și Ilfov și în Sud, se întrevăd îmbunătățiri de 27, respectiv 24 de puncte procentuale. Intențiile de angajare se consolidează cu 11 puncte procentuale în Vest, în timp ce Previziunea Netă de Angajare din regiunea Centru se îmbunătățește cu 6 puncte procentuale. Previziunile slăbesc în două regiuni, cel mai notabil în Nord-Vest, unde angajatorii preconizează un declin de 5 puncte procentuale.

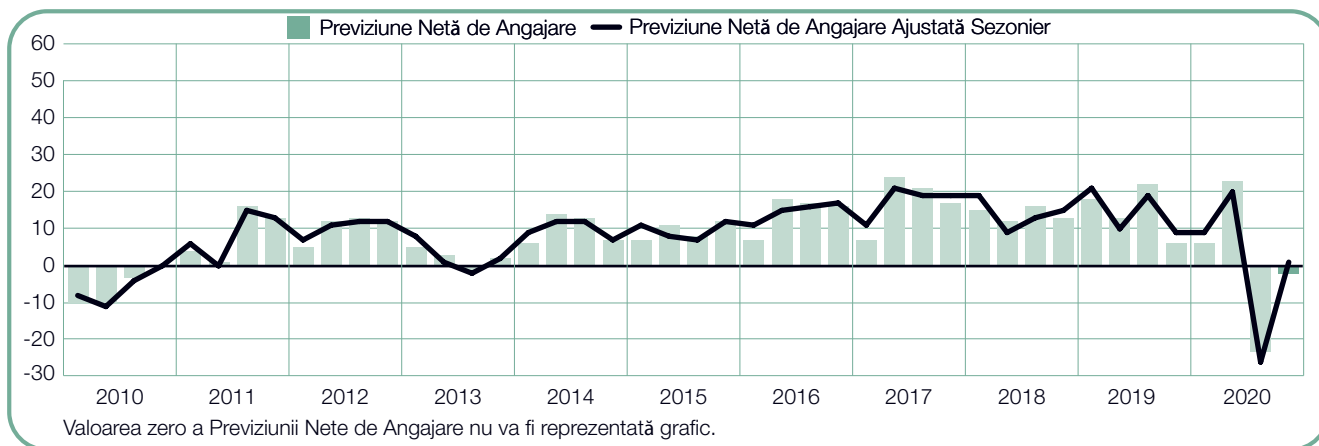
În comparație cu aceeași perioadă a anului trecut, angajatorii din șase regiuni din cele opt raportează intenții de angajare mai slabe. Slăbiri puternice, de 21 puncte procentuale, sunt raportate atât în regiunea Nord-Vest, cât și în Vest. Planurile de angajare pentru regiunea Sud slăbesc cu 16 puncte procentuale, în timp ce, perspectivele sunt cu 8 puncte procentuale mai slabe în București și Ilfov. Pe de altă parte, intențiile de angajare pentru regiunile Sud-Est și Sud-Vest, se îmbunătățesc, incluzând o consolidare considerabilă de 18 puncte procentuale, respectiv, de 8 puncte procentuale.



-2 (+1)%

Bcurești și Ilfov

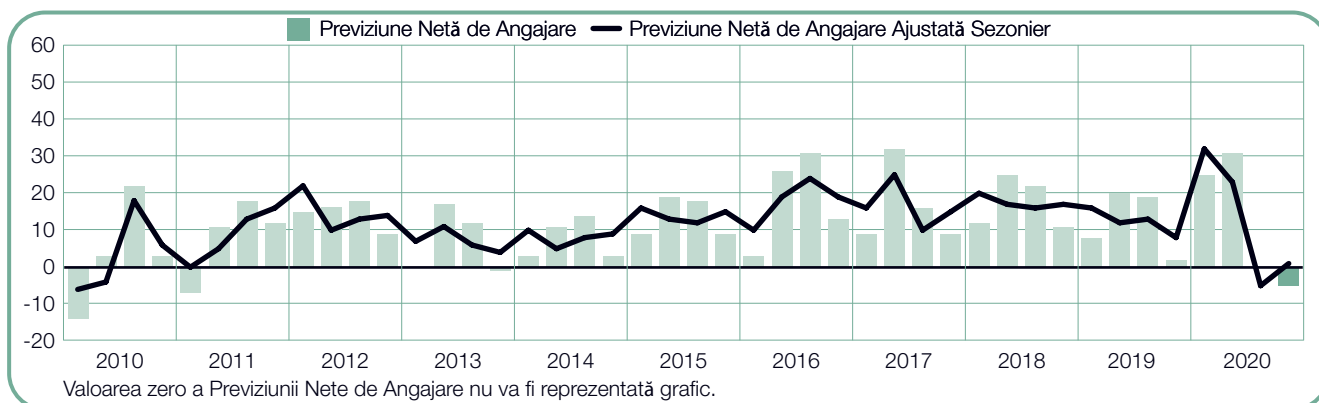
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la o activitate de angajare lentă în următoarele trei luni, potrivit angajatorilor care raportează o Previziune Netă de Angajare de +1%. Planurile de angajare se îmbunătățesc cu 27 de puncte procentuale trimestrial, dar slăbesc cu 8 puncte procentuale în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.



-5 (+1)%

Centru

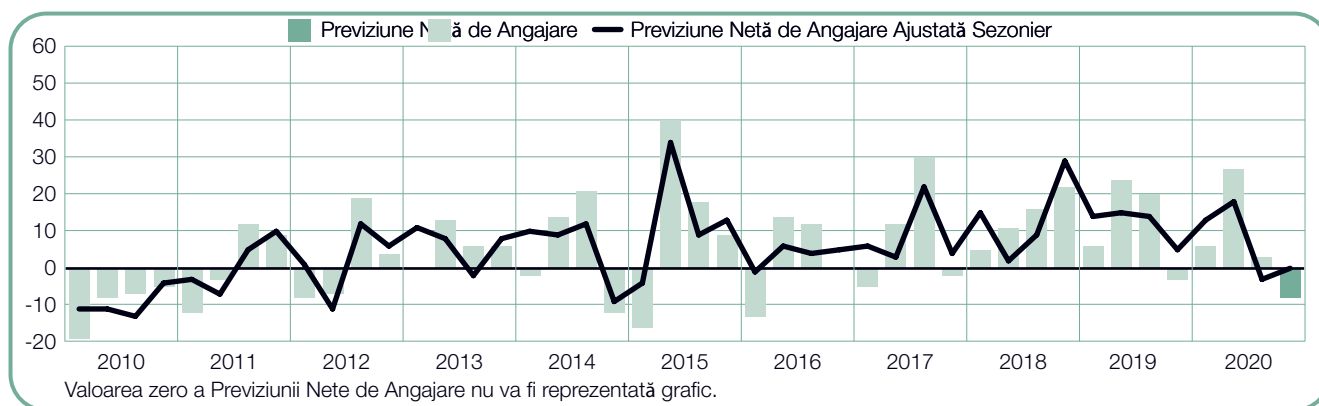
Cu o Previziune Netă de Angajare de +1%, angajatorii din regiune prognozează o piață a muncii limitată pentru trimestrul următor. Previziunea se îmbunătățește cu 6 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior, dar slăbește cu 7 puncte procentuale în comparație cu trimestrul IV/2019.



-8 (0)%

Nord-Est

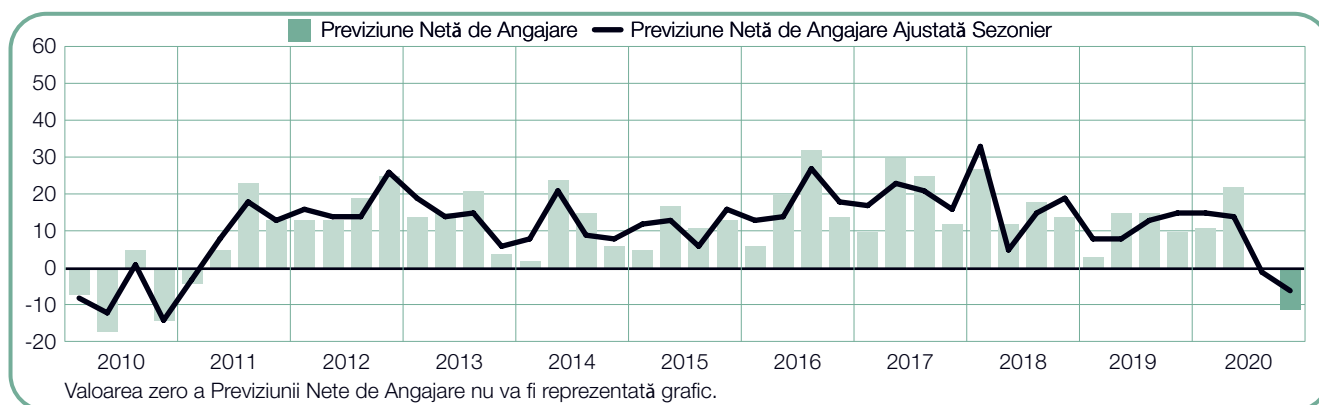
Angajatorii prevăd un ritm de angajare lent pentru cel de-al patrulea trimestru al anului 2020, aceștia raportând o Previziune Netă de Angajare de 0%. Cu toate că perspectivele de angajare sunt cu 3 puncte procentuale mai puternice față de trimestrul anterior, angajatorii raportează o slăbire de 5 puncte procentuale în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.



-11 (-6)%

Nord-Vest

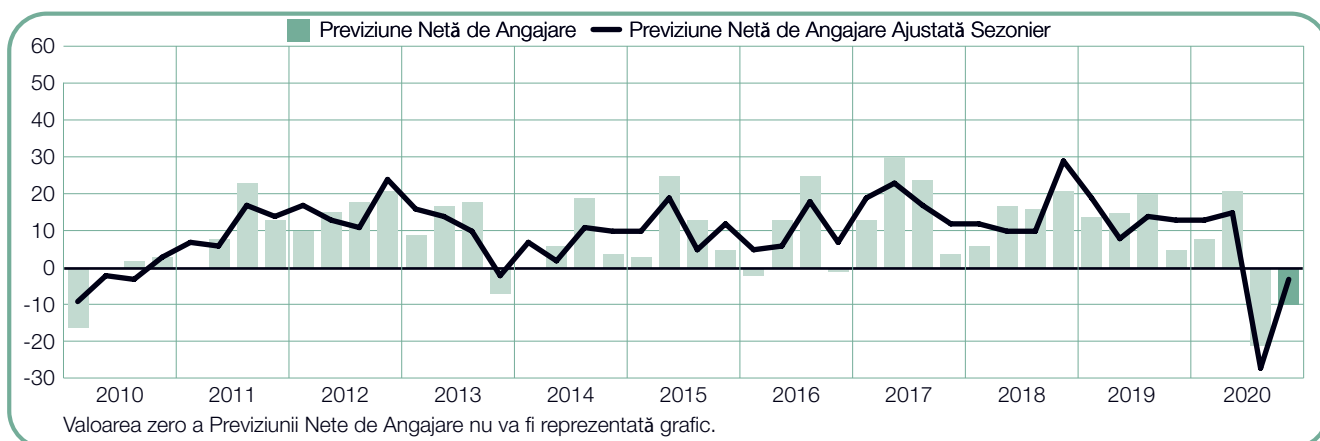
Cea mai slabă piață a forței de muncă din ultimii 10 ani este prognozată pentru perioada octombrie-decembrie. Angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare de -6%, care slăbește cu 5 și 21 de puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior, respectiv față de aceeași perioadă în urmă cu un an.



-10 (-3)%

Sud

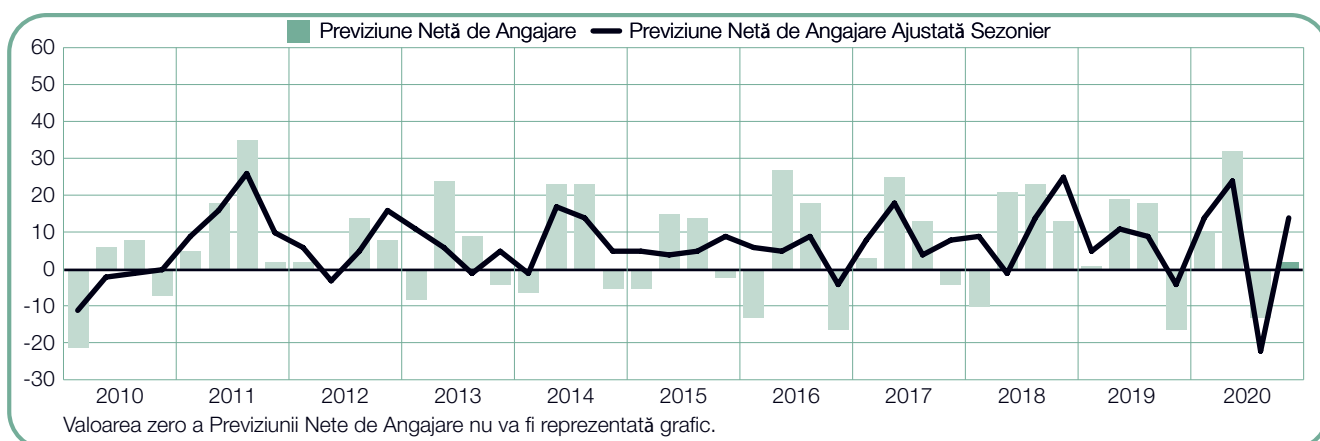
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un ritm de angajare redus în trimestrul următor, potrivit angajatorilor care raportează o Previziune Netă de Angajare de -3%. Intențiile de angajare se îmbunătățesc drastic în comparație cu trimestrul anterior, se consolidează cu 24 de puncte procentuale, dar slăbesc cu 16 puncte procentuale în comparație cu trimestrul IV/2019.



+2 (+14)%

Sud-Est

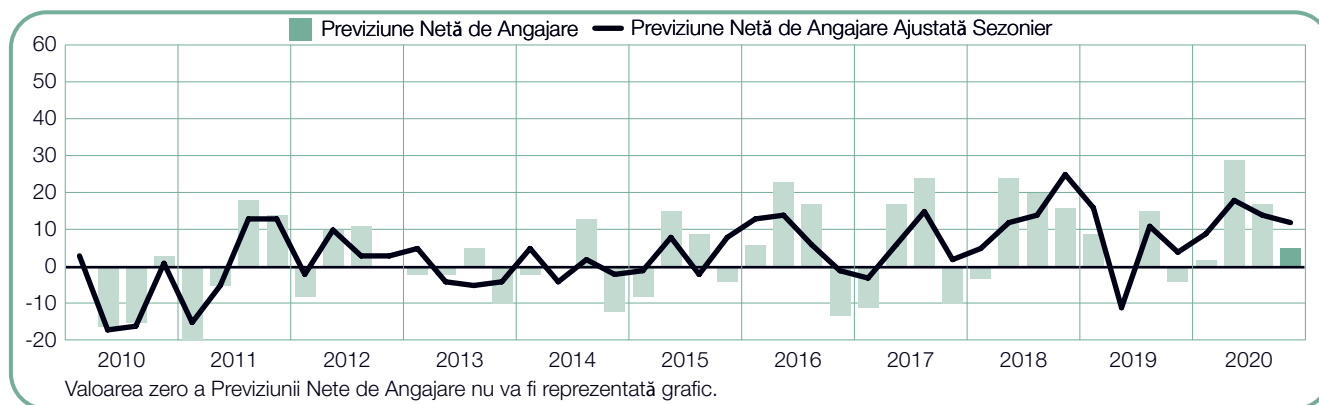
Cu o Previziune netă de Angajare de +14%, angajatorii din regiune prevăd creșteri respectabile ale numărului total de angajați pentru următoarele trei luni. Perspectivele de angajare se îmbunătățesc atât trimestrial, cât și de la an la an, cu 36 și, respectiv, cu 18 puncte procentuale.



+5 (+12)%

Sud-Vest

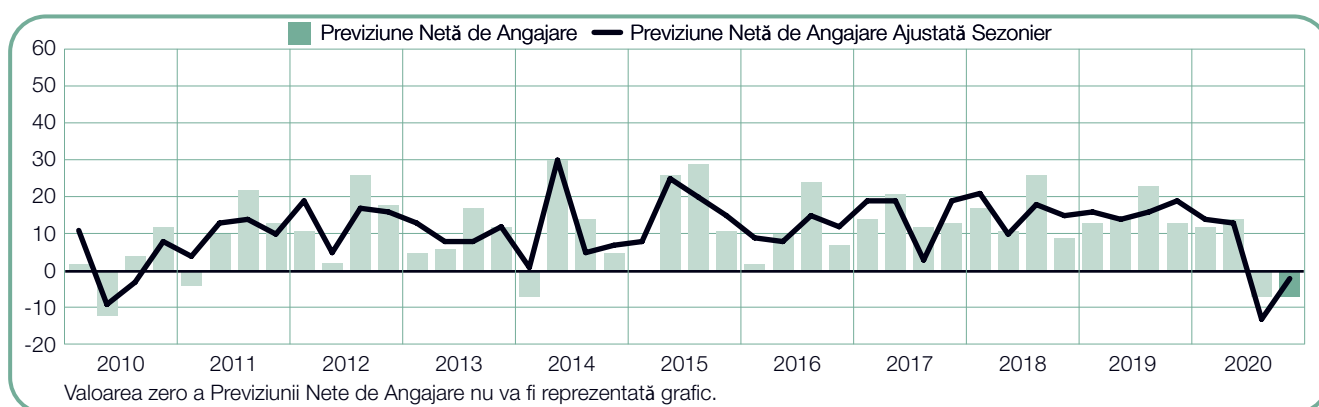
Angajatorii se așteaptă ca ritmul pozitiv de angajare să continue în ultimul trimestru al anului 2020, aceștia raportând o Previziune de +12%. Planurile de angajare slăbesc cu 2 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior, dar sunt cu 8 puncte procentuale mai puternice în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.



-7 (-2)%

Vest

Se anticipează un ritm de angajare redus pentru trimestrul următor, cu angajatorii din regiune care raportează o Previziune Netă de Angajare de -2%. Intențiile de angajare sunt cu 11 puncte procentuale mai puternice în comparație cu trimestrul III/2020, dar slăbesc drastic, cu 21 de puncte procentuale, în comparație cu anul anterior.



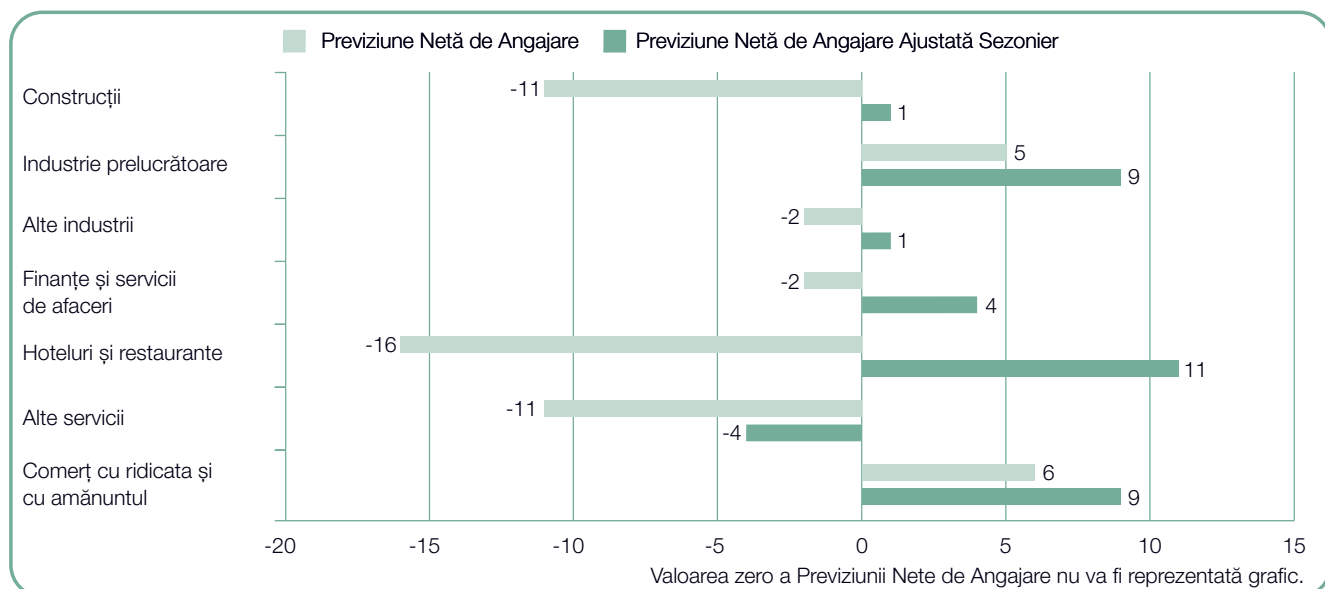
Comparații la nivel de sectoare de activitate

Creșteri ale numărului total de angajați sunt prognozate pentru șase din cele șapte sectoare de activitate pentru cel de-al patrulea trimestru al anului 2020. Cele mai puternice perspective de angajare sunt raportate în sectorul Hoteluri și Restaurante, unde Previziunea Netă de Angajare este de +11%. Angajatorii din două sectoare raportează intenții de angajare optimiste de +9% - sectorul Industrie prelucrătoare și sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul - în timp ce creșteri limitate de personal sunt așteptate de angajatorii din sectorul Servicii financiare și de afaceri, aceștia raportând o Previziune de +4%. Atât în sectorul Construcții, cât și în Alte industrii, angajatorii estimează o activitate de angajare cu ritm lent, raportând o Previziune de +1%. Cu toate acestea, angajatorii din sectorul Alte servicii preconizează o scădere a numărului total de angajați, raportând o Previziune Netă de Angajare de -4%.

Planurile de angajare se consolidează în toate cele șapte sectoare de activitate în comparație cu cel de-al treilea trimestru al anului 2020. O îmbunătățire

drastică, de 64 de puncte procentuale, este raportată pentru sectorul Hoteluri și restaurante, iar perspectivele de angajare pentru sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul sunt cu 35 de puncte procentuale mai puternice. Angajatorii din sectorul Servicii financiare și de afaceri raportează o creștere de 18 puncte procentuale, în timp ce perspectivele sunt cu 12 și 5 puncte procentuale mai puternice în sectorul Alte servicii, respectiv în sectorul Alte industrii.

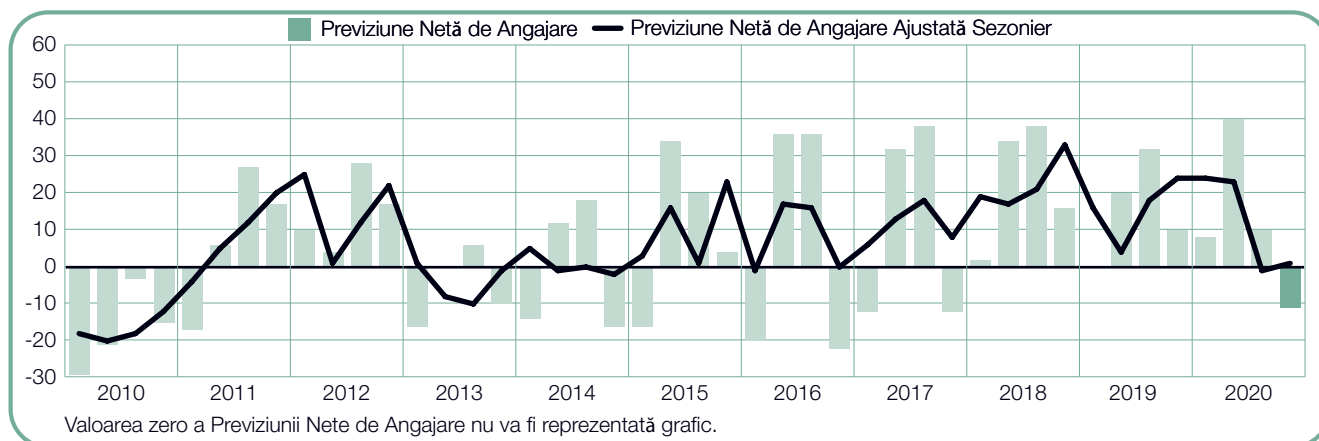
Comparativ cu aceeași perioadă în urmă cu un an, intențiile de angajare slăbesc în toate cele șapte sectoare de activitate, în special în sectorul Construcții, unde angajatorii raportează perspective de angajare care slăbesc cu 23 de puncte procentuale. Angajatorii din sectorul Servicii financiare și de afaceri raportează o slăbire de 9 puncte procentuale, iar perspectivele sunt cu 8 și 4 puncte procentuale mai slabe în sectorul Alte servicii și, respectiv, în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul.



-11 (+1)%

Construcții

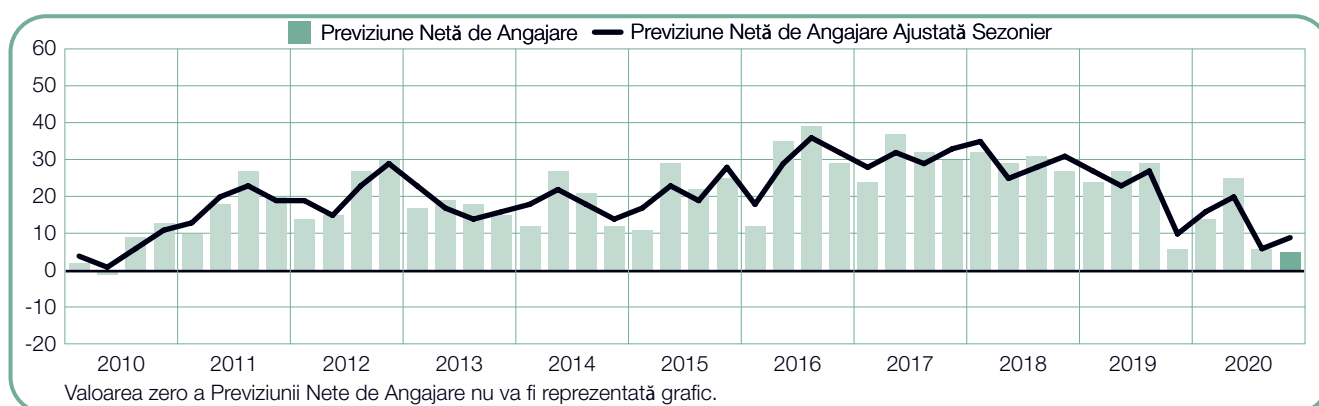
Angajatorii prognozează un climat rezervat de angajare pentru trimestrul următor, raportând o Previziune Netă de Angajare de +1%. Intențiile de angajare sunt cu 2 puncte procentuale mai puternice în comparație cu trimestrul anterior, dar slăbesc puternic, cu 23 de puncte procentuale, în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.



+5 (+9)%

Industrie prelucrătoare

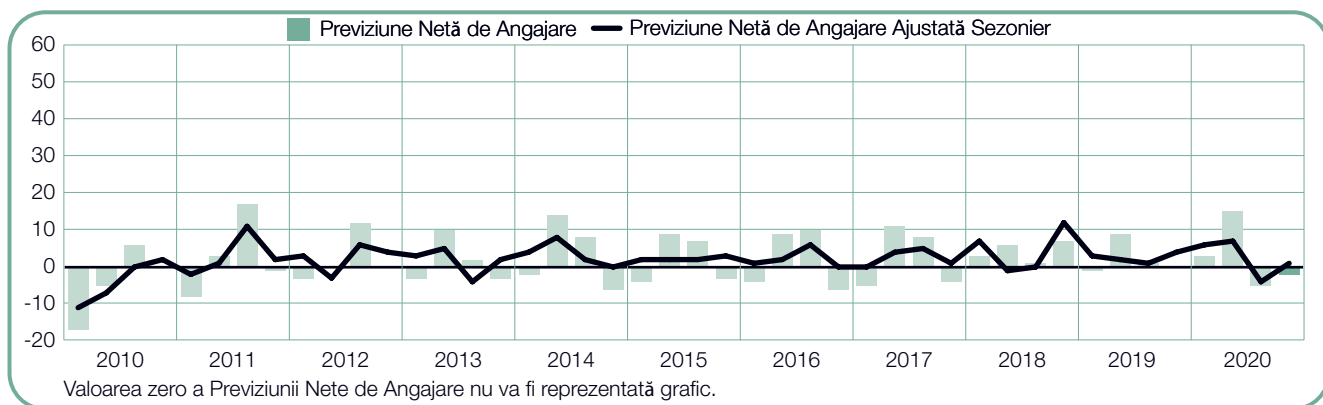
Cu o Previziune Netă de Angajare de +9%, angajatorii prevăd un climat limitat de angajare în următoarele trei luni. Planurile de angajare se îmbunătățesc cu 3 puncte procentuale, de la trimestru la trimestru și rămân relativ stabile în comparație cu perioada similar a anului trecut.



-2 (+1)%

Alte industrii

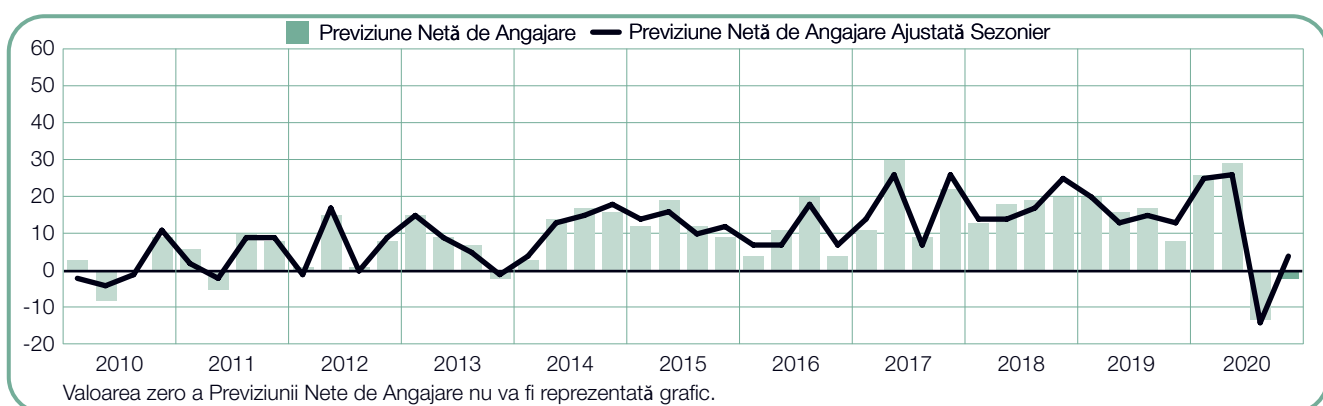
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la o piață a forței de muncă slabă pentru ultimul trimestru al anului 2020, potrivit angajatorilor care raportează o Previziune Netă Angajare de + 1%. Intențiile de angajare sunt cu 5 puncte procentuale mai puternice în comparație cu trimestrul anterior, dar slăbesc cu 3 puncte procentuale de la an la an.



-2 (+4)%

Servicii financiare și de afaceri

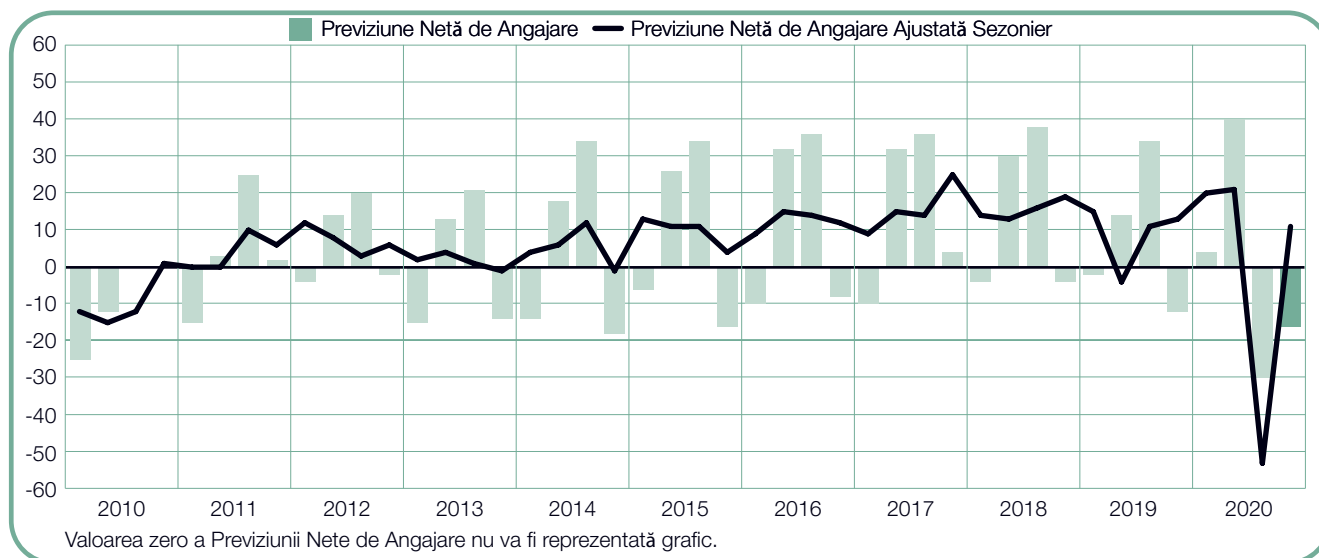
Creșteri ale numărului total de angajați sunt anticipate în perioada octombrie-decembrie, angajatorii raportând o Previziune de + 4%. Perspectivele de angajare se îmbunătățesc cu 18 puncte procentuale în comparație trimestrul III/2020, dar slăbesc cu 9 puncte procentuale în comparație cu ultimul trimestru al anului 2019.



-16 (+11)%

Hoteluri si restaurante

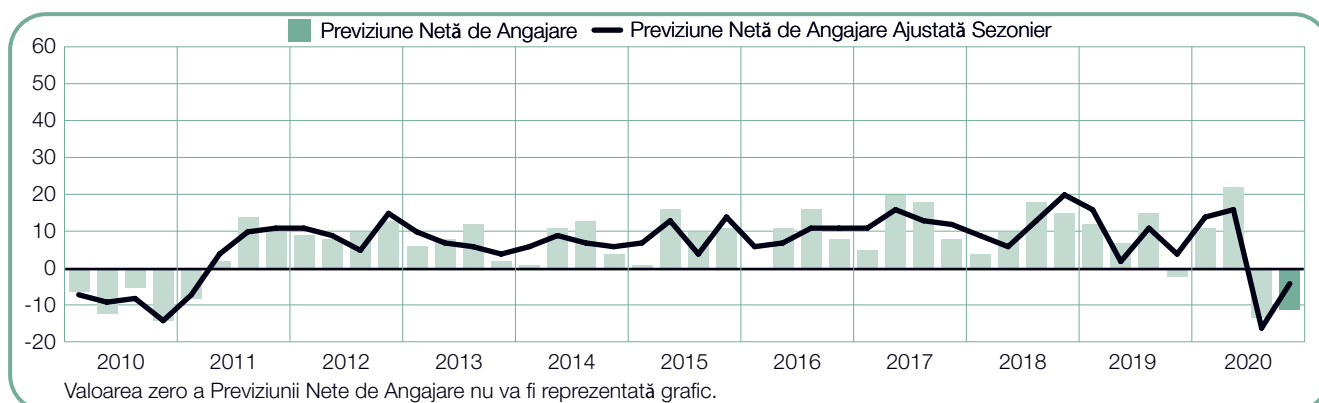
Se preconizează un climat favorabil de angajare pentru următoarele trei luni, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +11%. Perspectivele se consolidează brusc comparativ cu trimestrul anterior, îmbunătățindu-se cu 64 de puncte procentuale, dar slăbesc cu 2 puncte procentuale în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.



-11 (-4)%

Alte servicii

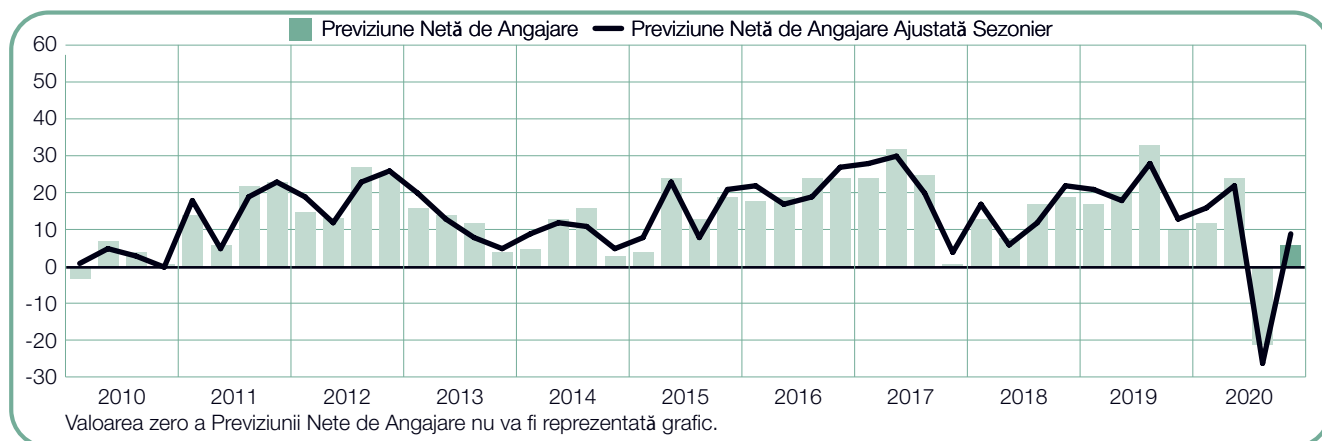
Angajatorii se așteaptă la restângeri de personal pentru trimestrul următor, aceștia raportând o Previțiune de -4%. Sentimentul de angajare se consolidează cu 12 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior, însă angajatorii raportează o slăbire de 8 puncte procentuale în comparație cu aceeași perioadă în urmă cu un an.



+6 (+9)%

Comerț cu ridicata și cu amănuntul

Cu o Previziune Netă de Angajare de + 9%, angajatorii raportează planuri de angajare optimiste pentru ultimul trimestru al anului 2020. Intențiile de angajare se îmbunătățesc drastic cu 35 de puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior, dar sunt cu 4 puncte procentuale mai slabe față de perioada similară a anului trecut.



Comparații în funcție de dimensiunea organizației

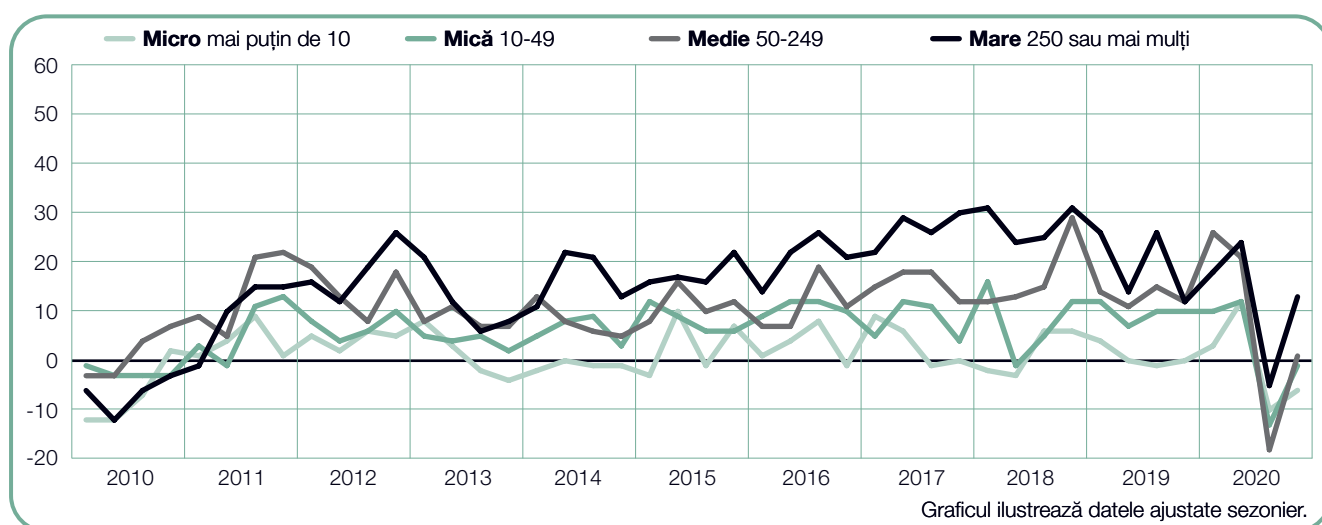
Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structuri cu mai puțin de 10 angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

Angajatorii din organizații de dimensiuni mari se așteaptă la creșteri ale numărului total de angajați în decursul trimestrului IV/2020, aceștia raportând o Previziune Netă de Angajare de +13%. O activitate de angajare limitată este anticipată de angajatorii din organizații de dimensiuni mijlocii, cât și de cei din organizații de dimensiuni mici, aceștia raportând Previziuni de +1% și, respectiv de -1%, în timp ce micro-organizațiile prognozează restrângeri de personal cu o Previziune de -6%.

În comparație cu trimestrul precedent, perspectivele de angajare se consolidează în toate cele patru categorii de organizații. Îmbunătățiri considerabile de 19 și 18 puncte procentuale sunt raportate de angajatorii din organizații de dimensiuni medii și, respectiv, mari. Pe de altă parte, Previziunea pentru organizațiile de dimensiuni mici se îmbunătățește cu 12 puncte procentuale, iar angajatorii din micro-organizații raportează o îmbunătățire de 4 puncte procentuale.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului anterior, planurile de angajare slăbesc cu 11 puncte procentuale atât pentru organizațiile de dimensiuni mici, cât și pentru cele de dimensiuni medii, în timp ce micro-organizațiile raportează o slăbire de 6 puncte procentuale. Cu toate acestea, angajatorii de dimensiuni mari raportează intenții de angajare de angajare relativ stabile.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Micro mai puțin de 10 angajați	7	16	73	4	-9	-6
Mică între 10-49 angajați	8	15	75	2	-7	-1
Medie între 50-249 angajați	12	20	63	5	-8	1
Mare peste 250 angajați	18	12	64	6	6	13

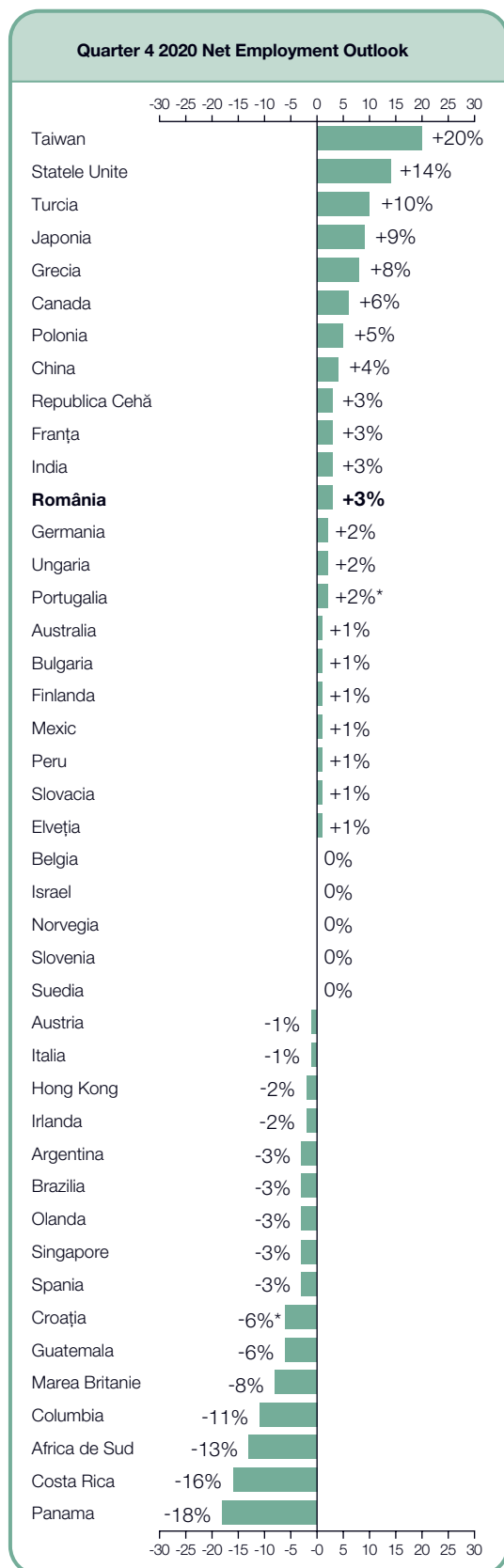


Perspectivile angajării de forță de muncă la nivel global

	Quarter 4 2020	Qtr on Qtr Change Q3 2020 to Q4 2020	Yr on Yr Change Q4 2019 to Q4 2020
	%		
America			
Argentina	-3 (-3) ¹	6 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Brazilia	-6 (-3) ¹	8 (11) ¹	-14 (-14) ¹
Canada	3 (6) ¹	8 (15) ¹	-6 (-6) ¹
Columbia	-10 (-11) ¹	8 (7) ¹	-19 (-19) ¹
Costa Rica	-16 (-16) ¹	7 (4) ¹	-18 (-18) ¹
Guatemala	-5 (-6) ¹	8 (4) ¹	-15 (-14) ¹
Mexic	0 (1) ¹	9 (10) ¹	-8 (-8) ¹
Panama	-18 (-18) ¹	-6 (-7) ¹	-23 (-23) ¹
Peru	-1 (1) ¹	18 (19) ¹	-7 (-7) ¹
Statele Unite	12 (14) ¹	6 (11) ¹	-5 (-6) ¹

Asia Pacific			
Australia	2 (1) ¹	16 (12) ¹	-10 (-10) ¹
China	4 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
India	4 (3) ¹	1 (-1) ¹	-16 (-16) ¹
Japonia	5 (9) ¹	-4 (-4) ¹	-18 (-18) ¹
Singapore	-3 (-3) ¹	24 (25) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwan	18 (20) ¹	11 (17) ¹	-2 (-2) ¹

EMEA[†]			
Africa de Sud	-12 (-13) ¹	7 (4) ¹	-16 (-16) ¹
Austria	-3 (-1) ¹	-3 (2) ¹	-9 (-8) ¹
Belgia	0 (0) ¹	5 (5) ¹	-13 (-13) ¹
Bulgaria	-2 (1) ¹	4 (9) ¹	-8 (-8) ¹
Croația	-6	-8	-13
Republica Cehă	1 (3) ¹	5 (10) ¹	-4 (-4) ¹
Elveția	0 (1) ¹	7 (7) ¹	-4 (-4) ¹
Finlanda	-7 (1) ¹	-7 (4) ¹	-8 (-8) ¹
Franța	2 (3) ¹	10 (14) ¹	-9 (-9) ¹
Germania	3 (2) ¹	1 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Grecia	0 (8) ¹	2 (15) ¹	-12 (-11) ¹
Irlanda	-4 (-2) ¹	5 (9) ¹	-14 (-14) ¹
Israel	-2 (0) ¹	5 (10) ¹	-7 (-7) ¹
Italia	-4 (-1) ¹	-1 (3) ¹	-8 (-8) ¹
Marea Britanie	-8 (-8) ¹	4 (4) ¹	-13 (-13) ¹
Norvegia	-2 (0) ¹	2 (6) ¹	-13 (-13) ¹
Olanda	-2 (-3) ¹	1 (0) ¹	-15 (-16) ¹
Polonia	5 (5) ¹	10 (12) ¹	-3 (-3) ¹
Portugalia	2	11	-8
România	-5 (3)¹	2 (17)¹	-8 (-8)¹
Slovacia	-1 (1) ¹	11 (16) ¹	-4 (-4) ¹
Slovenia	0 (0) ¹	7 (3) ¹	-16 (-16) ¹
Spania	-5 (-3) ¹	5 (9) ¹	-9 (-9) ¹
Suedia	-4 (0) ¹	2 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Turcia	7 (10) ¹	5 (13) ¹	5 (5) ¹
Ungaria	2 (2) ¹	7 (7) ¹	-4 (-5) ¹



[†] EMEA – Europe, Orientul Mijlociu și Africa.

1. Numărul dintre paranteze reprezintă Previziunea Netă de Angajare ajustată sezonier, proces prin care este eliminat impactul variațiilor sezoniere asupra activității de angajare. Observație - Aceste date nu sunt disponibile pentru toate țările participante, fiind nevoie de minim 17 trimestre de istoric.

* Indicates unadjusted data.

Intenții de angajare în 22 din cele 43 de țări și teritorii analizate

ManpowerGroup a intervievat peste 38,000 de angajatori din 43 de țări și teritorii pentru a prognoza activitatea* de pe piața muncii pentru cel de-al patrulea trimestru al anului 2020. Toți participanții au fost întrebați: “Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii decembrie 2020, în raport cu luna în curs?” Sondajul a fost realizat în circumstanțe excepționale, în timpul pandemiei COVID-19. Este posibil ca rezultatele sondajului pentru cel de-al patrulea trimestru al anului 2020 să reflecte impactul generat de situația de urgență existentă la nivel mondial, cât și stagnarea economică din multe țări.

Angajatorii din 22 din cele 43 de țări și teritorii analizate de ManpowerGroup pentru cel de-al patrulea trimestru al anului 2020, se așteaptă la creșteri ale numărului total de angajați. În 16 dintre țările și teritoriile analizate angajatorii prevăd restrângeri de personal, iar în alte cinci se prognozează o activitate de angajare stagnantă.

În comparație cu cel de-al treilea trimestru al anului 2020, în 37 dintre cele 43 de țări și teritorii analizate, angajatorii raportează planuri privind creșteri de personal, planuri de angajare care slăbesc în cinci, și care rămân neschimbate în una.

În comparație cu aceeași perioadă în urmă cu un an, angajatorii din 41 de țări și teritorii raportează intenții de angajare care slăbesc, rămân neschimbate în una și se consolidează, de asemenea, în una – Turcia. Cele mai puternice piețe ale forței de muncă sunt așteptate de angajatorii din, Taiwan, SUA, Turcia, Japonia și Grecia, în timp ce angajatorii din Panama, Costa Rica, Africa de Sud, Columbia și Marea Britanie raportează cele mai slabe intenții de angajare.

Angajatorii se așteaptă la creșteri ale numărului total de angajați în 13 din cele 26 de țări participante la studiu din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA) în decursul trimestrului următor, în timp ce restrângeri de personal sunt prevăzute în 8 țări și o activitate de angajare stagnantă în cinci. Intențiile de angajare se consolidează în 24 din cele 26 de țări analizate din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA), în comparație cu trimestrul anterior, dar slăbesc în 25 față de aceeași perioadă a anului trecut.

Cele mai puternice piețe ale forței de muncă sunt anticipate de Turcia, Grecia și Polonia, în timp ce o activitate de angajare slabă este așteptată de angajatorii din Africa de Sud, Marea Britanie și Croația.

Angajatorii din cinci dintre cele șapte țări și teritorii analizate din Asia Pacific se așteaptă la creșteri ale numărului total de angajați în decursul celui de-al patrulea trimestru al anului 2020, pe când restrângeri de personal sunt prevăzute în două. În comparație cu trimestrul anterior, planurile de angajare se consolidează în patru țări și teritorii din regiune, dar slăbesc în trei. În comparație cu cel de-al patrulea trimestru al anului 2019, angajatorii raportează un sentiment de angajare mai slab în șase țări și teritorii. Cea mai puternică activitate de angajare pentru trimestrul următor este așteptată în Taiwan și Japonia, pe când cele mai slabe Previzii sunt raportate de angajatorii din Singapore și Hong Kong.

Creșteri ale numărului total de angajați sunt preconizate în patru din cele 10 țări ale regiunii americane pentru perioada octombrie – decembrie, pe când restrângeri de personal sunt așteptate în celelalte șase. Comparativ cu cel de-al treilea trimestru al anului 2020, intențiile de angajare se îmbunătățesc în nouă din cele 10 țări ale regiunii americane, dar se restrâng în toate cele 10 țări comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut.

Cele mai puternice intenții de angajare pentru cel de-al patrulea trimestru sunt raportate de Statele Unite și Canada, în timp ce angajatorii din Panama, Costa Rica și Columbia raportează cele mai slabe perspective de angajare.

Studiul complet, cu rezultatele din cele 43 de țări și teritorii incluse în analiza din această ediție, și o comparație la nivel regional și global, pot fi găsite la

www.manpowergroup.com/meos

Următorul Studiu ManpowerGroup privind Perspectivile Angajării de Forță de Muncă va fi dat publicității pe 8 Decembrie 2020 și va detalia intențiile de angajare pentru primul trimestru al anului 2021.

* Comentariile se bazează pe date ajustate sezonier. Datele nu sunt ajustate sezonier pentru Croația și Portugalia.

Despre studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor.

ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de mai mult de 55 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

Unicitate: Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

Capacitate de previziune: Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

Independență: Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin din rândul clienților ManpowerGroup.

Robustețe: Pentru ediția trimestrului IV/2020, eșantionul a fost reprezentat de un număr mai mic de angajatori, reflectând impactul generat de situația de urgență existentă la nivel mondial. Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de peste 38.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 43 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

Focalizare: De peste 55 de ani, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Pentru cercetarea referitoare la cel de-al patrulea trimestru al anului 2020 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași

întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii decembrie 2020, în raport cu trimestrul în curs?”

Metodologie

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-5.5%.

Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care prognozează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Croației și a Portugaliei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente acestora, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

Despre ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), liderul global în soluții privind forța de muncă, ajută companiile să se transforme în lumea schimbătoare a muncii, identificând, atragând, evaluând, dezvoltând și gestionând talentele care le permit să obțină reușite. Concepem și implementăm soluții inovatoare pentru sute de mii de organizații în fiecare an, conectând milioane de oameni la muncă sustenabilă și semnificativă, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor experte ale ManpowerGroup: Manpower, Experis și Talent și Solutions - creează valoare pentru clienți și candidați în peste 75 de țări și teritorii, așa cum a făcut-o vreme de peste 70 de ani.

Suntem recunoscuți în mod constant pentru atitudinea noastră față de diversitate - ca fiind cel mai bun loc de muncă pentru femei, incluziune, egalitate cât și pentru persoanele cu dizabilități, iar în 2020 ManpowerGroup a fost desemnată una dintre Cele Mai Etice Companii din Lume pentru al unsprezecelea an – consacrandu-i poziția ca brand apreciat în domeniul în care activează.

Vizitați www.manpowergroup.com pentru a afla mai multe despre noi.

ManpowerGroup Romania

ManpowerGroup este prezent în România de 17 ani, susținând performanța, creșterea și flexibilitatea a peste 500 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate și conectând zeci de mii de candidați talentați și de profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite.

Pentru mai multe informații vizitați www.manpower.ro

ManpowerGroup România
Str. Izvor nr. 80,
Izvor Business Center, etaj 2 și 3
București, sector 5, România
romania@manpower.ro

© 2020, ManpowerGroup. All rights reserved.