

# Previsioni sull'occupazione in **Italia**

# Q4 2019



ManpowerGroup™

# Previsioni sull'occupazione in Italia

L'indagine sulle previsioni ManpowerGroup sull'occupazione per il quarto trimestre del 2019 è stata condotta su un campione rappresentativo di 1.000 datori di lavoro italiani. A tutti i partecipanti all'indagine è stata posta la seguente domanda:

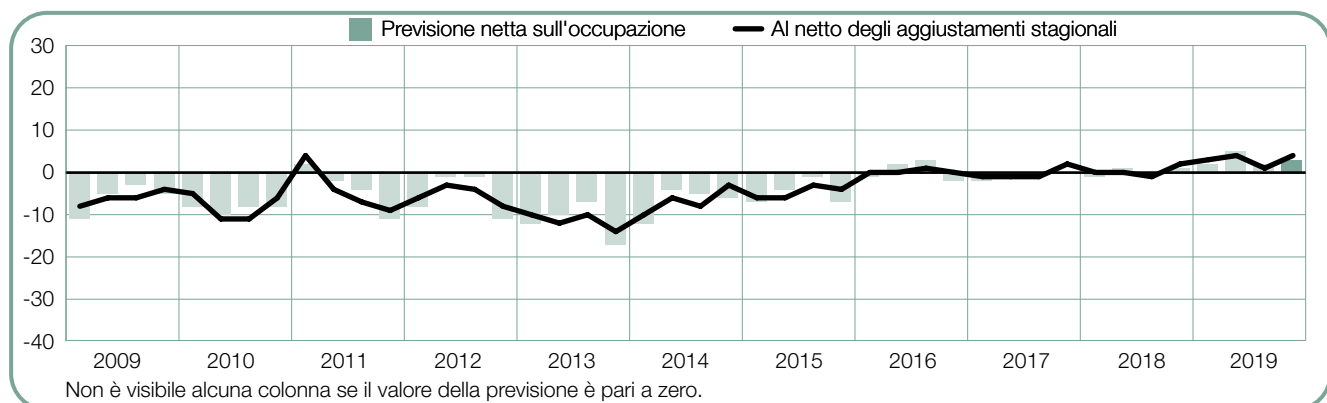
*“Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda entro la fine di dicembre 2019?”*

## Indice

<b>Previsioni sull'occupazione in Italia</b>	<b>1</b>
Confronto tra dimensioni aziendali	
Confronto tra aree geografiche	
Confronto tra settori	
<b>Previsione globale sull'occupazione</b>	<b>12</b>
Confronti internazionali – Americhe	
Confronti internazionali – Asia Pacifico	
Confronti Internazionali – EMEA	
<b>Indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione</b>	<b>29</b>
<b>Notizie su ManpowerGroup®</b>	<b>29</b>

# Previsioni sull'occupazione in Italia

	Aumento	Diminuzione	Nessuna variazione	Non so	Previsione netta sull'occupazione	Aggiustamenti stagionali
	%	%	%	%	%	%
<b>Quarto trimestre 2019</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>83</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Terzo trimestre 2019	7	5	86	2	2	1
Secondo trimestre 2019	7	2	89	2	5	4
Primo trimestre 2019	7	5	85	3	2	3
Quarto trimestre 2018	8	7	83	2	1	2



Per i prossimi tre mesi i datori di lavoro italiani riferiscono intenzioni di assunzione improntate alla cautela. Il 9% si aspetta di incrementare il proprio organico, il 6% prevede un calo nelle assunzioni e secondo l'83% non vi sarà alcuna variazione; la previsione netta sull'occupazione si attesta sul +3%.

A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota +4%. Le prospettive di assunzione mostrano un miglioramento di 3 punti percentuali rispetto al trimestre precedente e di 2 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

*Il presente rapporto utilizza la definizione "Previsione netta sull'occupazione". Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali prevedono invece una diminuzione delle assunzioni per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione.*

*Da questo punto in avanti – laddove non diversamente specificato – tutti i dati cui si fa riferimento sono comprensivi degli aggiustamenti stagionali.*

# Confronto tra dimensioni aziendali

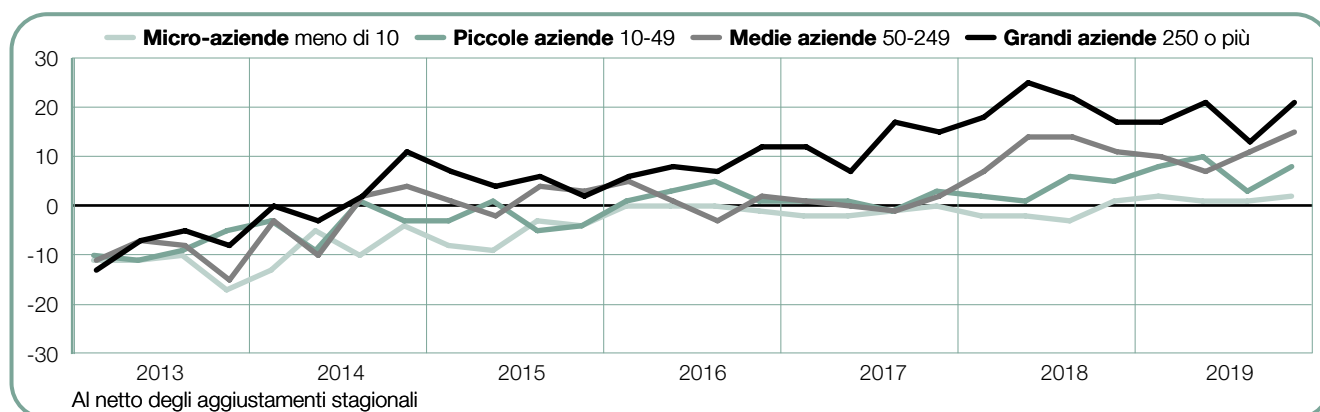
I datori di lavoro coinvolti nel sondaggio sono classificati in base a quattro dimensioni aziendali: le micro-aziende hanno meno di 10 dipendenti; le piccole aziende hanno 10-49 dipendenti; le medie aziende hanno 50-249 dipendenti e le grandi aziende hanno 250 o più dipendenti.

Per il prossimo trimestre si prevede che gli organici cresceranno in tutte e quattro le categorie aziendali. Le grandi aziende riferiscono forti intenzioni di assunzione, con una previsione netta sull'occupazione pari a +21%, mentre per le medie e piccole aziende le previsioni si attestano rispettivamente su +15% e +8%. I datori di lavoro delle micro aziende riferiscono i piani di assunzione più deboli, con una previsione pari al +2%.

I piani di assunzione delle grandi aziende sono più forti di 8 punti percentuali rispetto al trimestre scorso. Anche i datori di lavoro di piccole e medie aziende riferiscono prospettive di assunzione più forti, con le previsioni che migliorano rispettivamente di 5 e 4 punti percentuali, mentre la previsione per le micro aziende resta relativamente stabile.

Rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, le intenzioni di assunzione sono più forti di 4 punti percentuali sia per le medie che per le grandi aziende, mentre le piccole aziende riferiscono un aumento di 3 punti percentuali. Nel frattempo la previsione per le micro aziende resta relativamente stabile.

Dimensioni aziendali	Aumento	Diminuzione	Nessuna variazione	Non so	Previsione netta sull'occupazione	Aggiustamenti stagionali
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro-aziende</b> Meno di 10	8	6	84	2	+2	2
<b>Piccole aziende</b> 10-49	12	5	82	1	+8	8
<b>Medie aziende</b> 50-249	22	10	65	3	+12	15
<b>Grandi aziende</b> 250 o più	29	9	59	3	+20	21

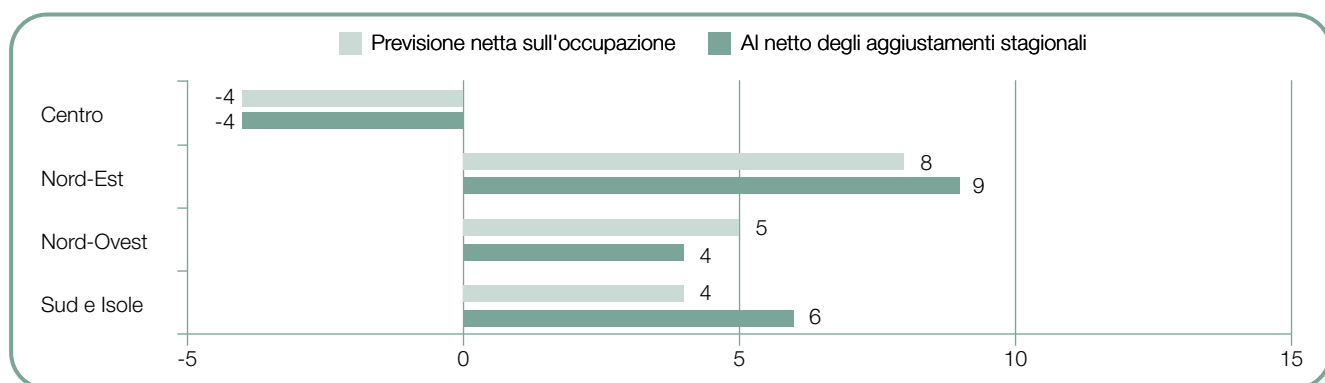


# Confronto tra aree geografiche

I datori di lavoro di tre delle quattro aree regionali prevedono di aumentare il proprio personale nel corso del prossimo trimestre. I datori di lavoro del Nord-Est riferiscono la previsione netta sull'occupazione più ottimistica, pari a +9%. Modesti aumenti del numero di occupati sono previsti anche nel Sud/Isole e nel Nord-Ovest, con previsioni rispettivamente pari a +6% e +4%. Al contrario, i datori di lavoro del Centro Italia prevedono una riduzione nel numero di dipendenti, riferendo una previsione del -4%.

Rispetto al trimestre precedente, le prospettive di assunzione migliorano in tre delle quattro aree regionali. I datori di lavoro del Nord-Est riportano le prospettive di assunzione più ottimistiche, con un miglioramento di 6 punti percentuali, mentre per il Nord-Ovest e nel Sud/Isole le previsioni migliorano rispettivamente di 5 e 4 punti percentuali. I datori di lavoro del Centro Italia riferiscono un modesto calo di 6 punti percentuali.

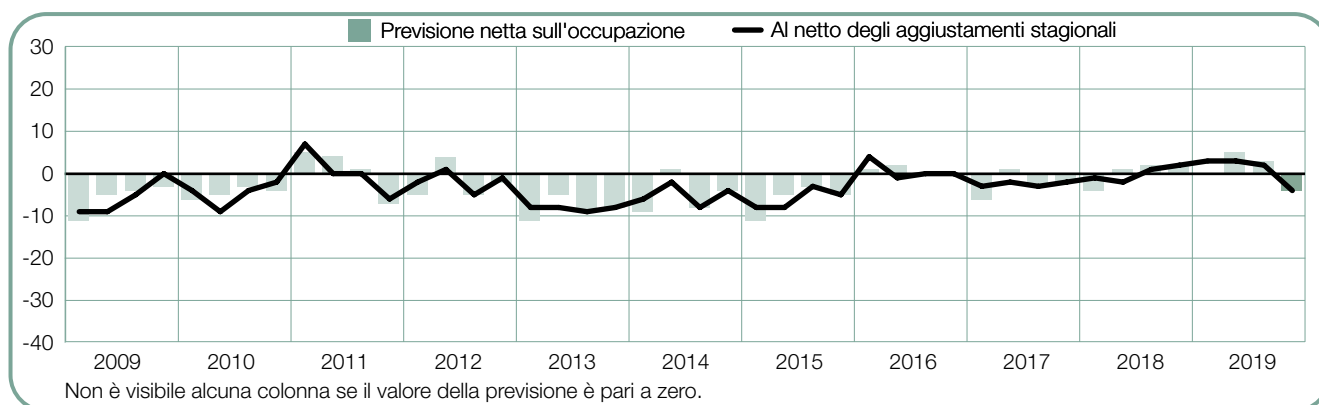
Rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso, i datori di lavoro del Sud/Isole riferiscono un notevole miglioramento di 11 punti percentuali. La previsione per il Nord-Est migliora leggermente, con i datori di lavoro che riferiscono un aumento di 3 punti percentuali, mentre la previsione per il Nord-Ovest migliora di 2 punti percentuali. Tuttavia, i datori di lavoro del Centro Italia riferiscono un calo di 6 punti percentuali.



**-4 (-4)%**

## Centro Italia

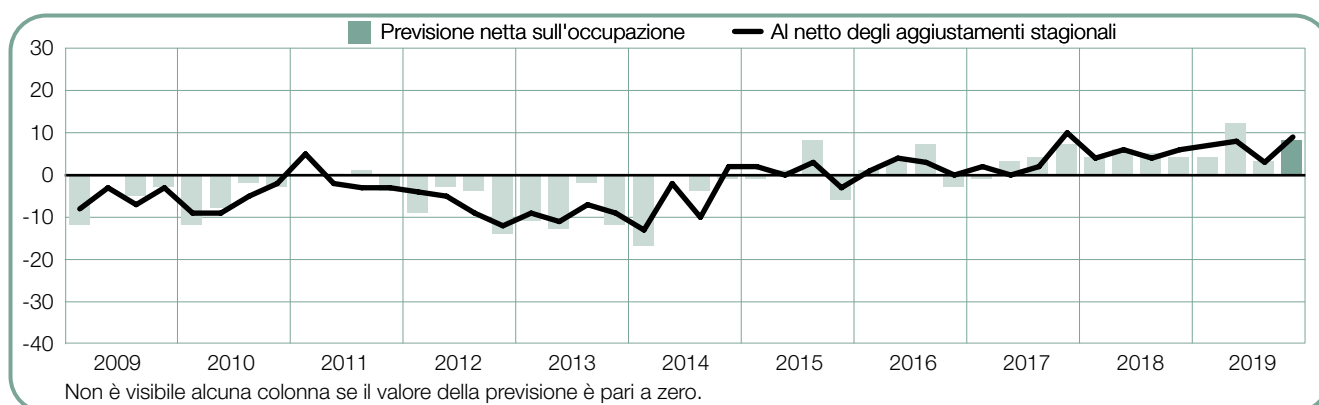
Per l'ultimo trimestre del 2019 i datori di lavoro prevedono il mercato del lavoro più debole da quattro anni a questa parte. La previsione netta sull'occupazione si attesta a -4%, con un calo di 6 punti percentuali rispetto sia al terzo trimestre 2019 che all'ultimo trimestre del 2018.



**+8 (+9)%**

## Nord-Est

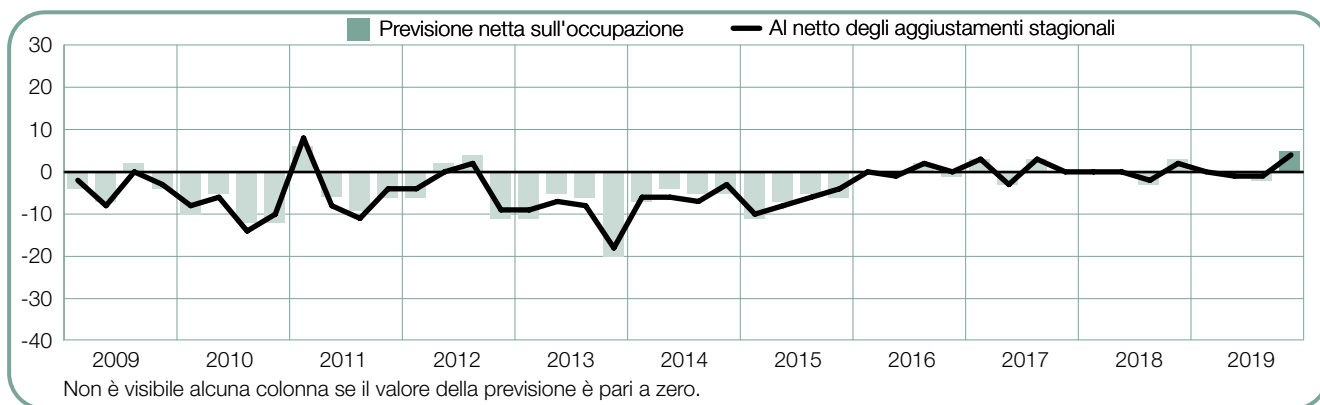
Con una previsione netta sull'occupazione pari a +9% le persone in cerca di un lavoro possono attendersi per il prossimo trimestre il miglior andamento occupazionale da due anni a questa parte, secondo quanto riferito dai datori di lavoro. Le prospettive di assunzione migliorano di 6 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 3 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



**+5 (+4)%**

## Nord-Ovest

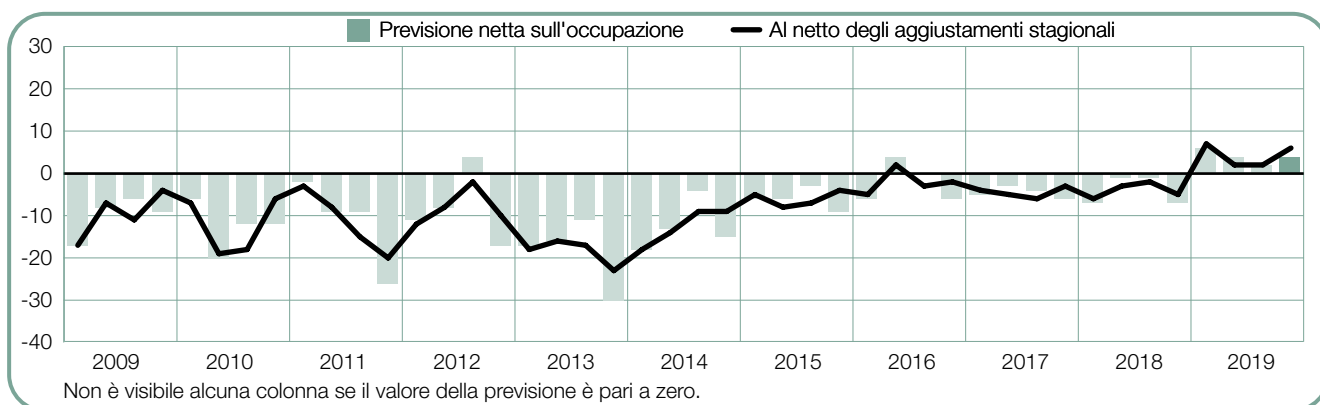
Con una previsione netta sull'occupazione pari a +4% per il periodo ottobre-dicembre, i datori di lavoro riferiscono la previsione più ottimistica dal 2008. I piani di assunzione migliorano di 5 punti percentuali rispetto al trimestre precedente e di 2 punti percentuali rispetto all'ultimo trimestre del 2018.



**+4 (+6)%**

## Sud/Isole

Con una previsione netta sull'occupazione pari a +6%, i datori di lavoro riferiscono segnali incoraggianti per chi è alla ricerca di un'occupazione nel prossimo trimestre. Si prevede un miglioramento di 4 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 11 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



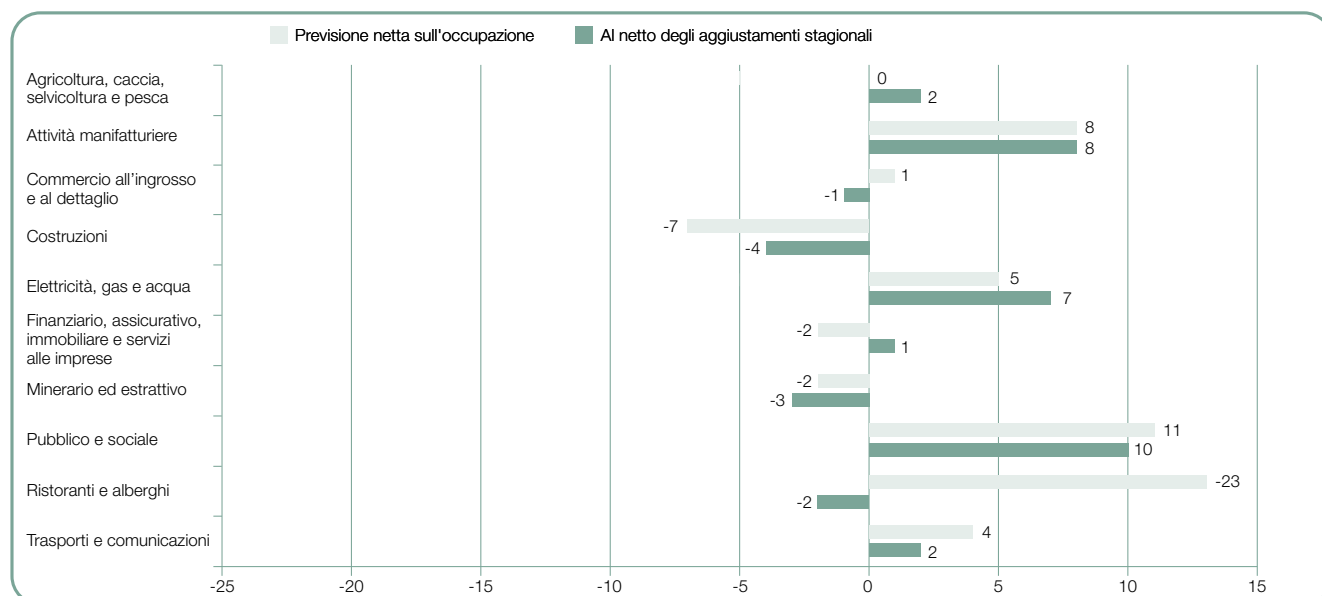
# Confronto tra settori

I datori di lavoro prevedono di aumentare il numero dei dipendenti in sei dei 10 settori industriali per il prossimo trimestre. Il mercato del lavoro più forte è rappresentato dal settore pubblico e sociale, dove la previsione netta sull'occupazione è pari al +10%, mentre dei segnali incoraggianti provengono dal settore manifatturiero e dal settore elettricità, gas e acqua, con previsioni rispettivamente del +8% e +7%. Tuttavia i datori di lavoro di quattro settori prevedono di ridurre il numero dei dipendenti, in particolare nel settore delle costruzioni, con una previsione netta sull'occupazione negativa del -4%, e nel settore minerario ed estrattivo, con una previsione del -3%.

Rispetto al trimestre precedente, le prospettive di assunzione migliorano in otto dei 10 settori industriali. Aumenti considerevoli di 13 e 10 punti percentuali vengono segnalati dai datori di lavoro rispettivamente per il settore elettricità, gas e acqua e per il settore pubblico e sociale. Le previsioni migliorano di 2 punti percentuali in cinque settori: agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca; settore finanziario, assicurativo,

immobiliare e servizi alle imprese; settore minerario ed estrattivo; ristoranti e alberghi e commercio all'ingrosso e al dettaglio. Tuttavia per il settore delle costruzioni i datori di lavoro riferiscono un calo di 9 punti percentuali.

Rispetto all'ultimo trimestre del 2018 le prospettive di assunzione migliorano in cinque dei 10 settori industriali. I datori di lavoro riferiscono aumenti considerevoli di 12 e 11 punti percentuali rispettivamente per il settore minerario ed estrattivo e per il settore pubblico e sociale. I datori di lavoro segnalano un aumento di 6 punti percentuali per il settore ristoranti e alberghi, mentre la previsione per il settore agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca è più forte di 4 punti percentuali. Le intenzioni di assunzione peggiorano invece in quattro settori, in particolare il settore delle costruzioni e quello finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese, peggiorano rispettivamente di 4 e 3 punti percentuali.

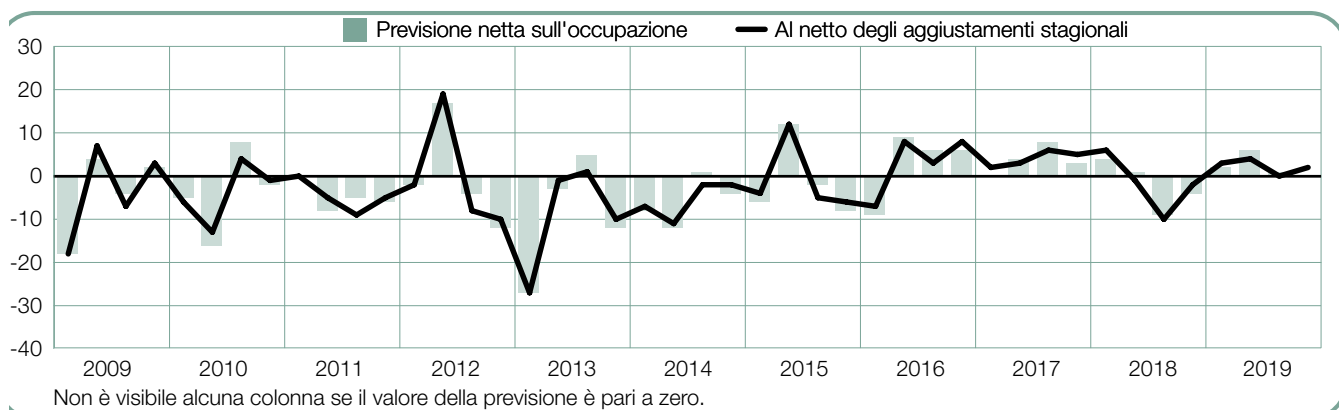




0 (+2)%

## Agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca

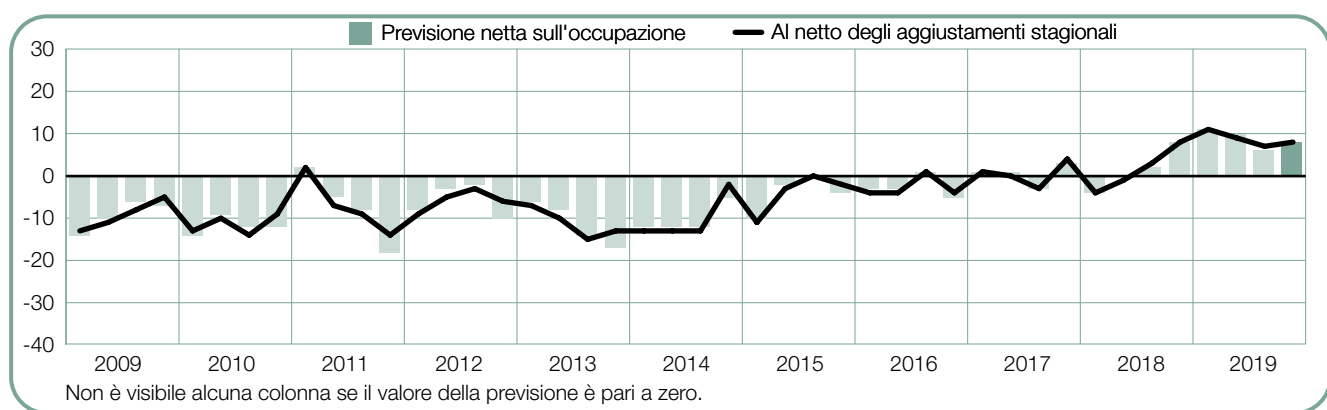
Per l'ultimo trimestre del 2019 si prevede un ritmo di assunzioni lento, con i datori di lavoro che riportano una previsione netta sull'occupazione pari a +2%. Le prospettive di assunzione migliorano di 2 e 4 punti percentuali rispettivamente rispetto al trimestre precedente e allo stesso periodo dell'anno scorso.



+8 (+8)%

## Attività manifatturiere

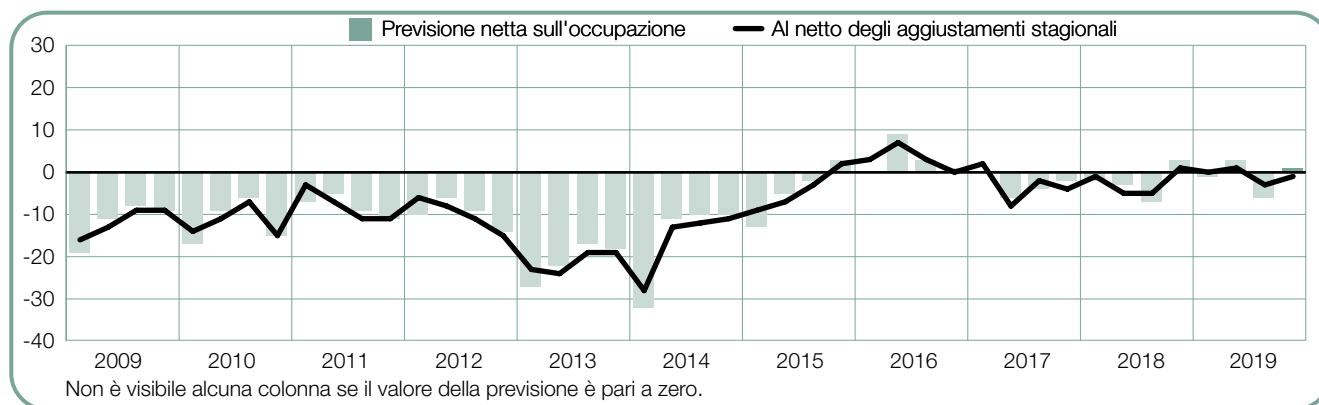
Con una previsione netta sull'occupazione pari a +8% i datori di lavoro prospettano un clima favorevole alle assunzioni anche nel prossimo trimestre. I piani di assunzione restano relativamente stabili rispetto al trimestre precedente e invariati rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.



**+1 (-1)%**

## Commercio all'ingrosso e al dettaglio

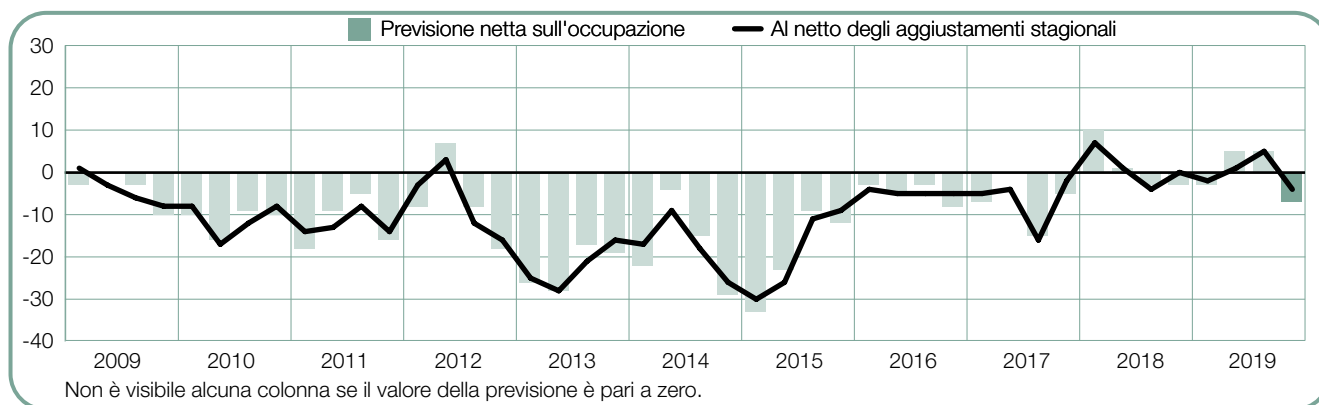
Le persone alla ricerca di un lavoro devono aspettarsi un clima occupazionale debole nel prossimo trimestre, per cui i datori di lavoro segnalano una previsione netta sull'occupazione pari a -1%. Le intenzioni di assunzione sono più forti di 2 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre, ma risultano in calo di 2 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



**-7 (-4)%**

## Costruzioni

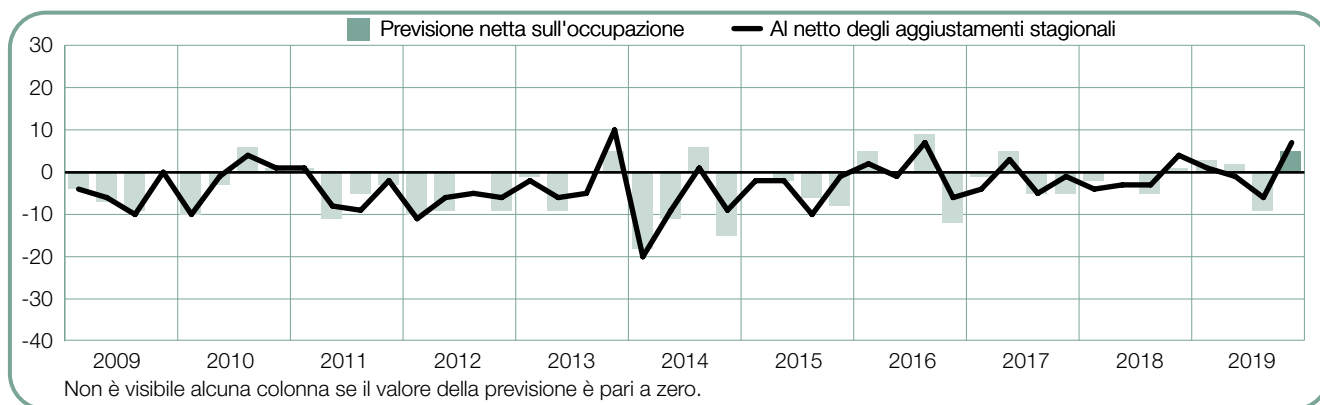
Le persone alla ricerca di un lavoro devono aspettarsi un mercato del lavoro negativo nel prossimo trimestre. I datori di lavoro, infatti, segnalano una previsione netta sull'occupazione pari a -4%. La previsione è in calo di 9 punti percentuali rispetto al trimestre precedente ed è più debole di 4 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



**+5 (+7)%**

## Elettricità, gas e acqua

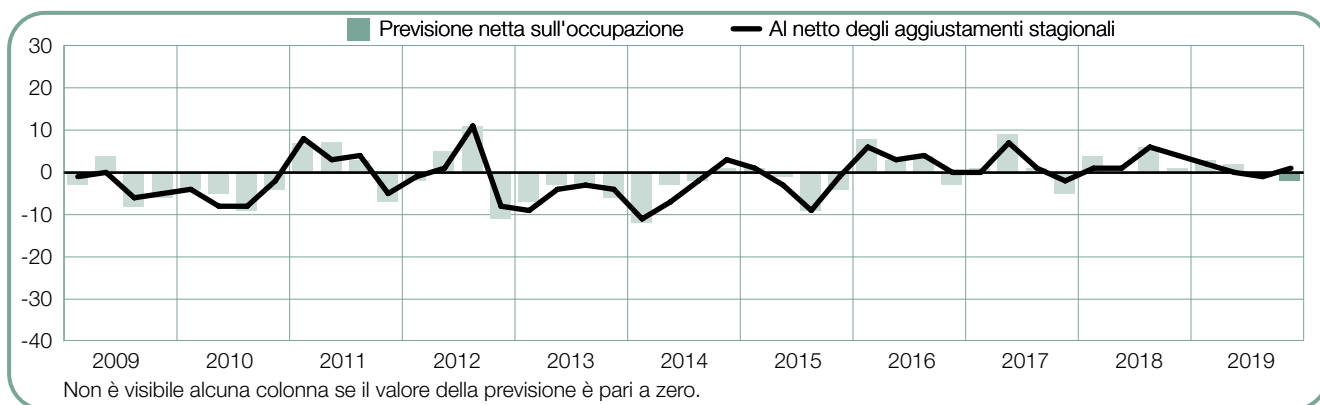
Per i prossimi tre mesi i datori di lavoro prevedono l'andamento occupazionale più forte degli ultimi tre anni. La previsione netta sull'occupazione si attesta sul +7%, con un miglioramento di 13 punti percentuali rispetto al terzo trimestre 2019 e 3 punti percentuali rispetto al quarto trimestre del 2018.



**-2 (+1)%**

## Finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese

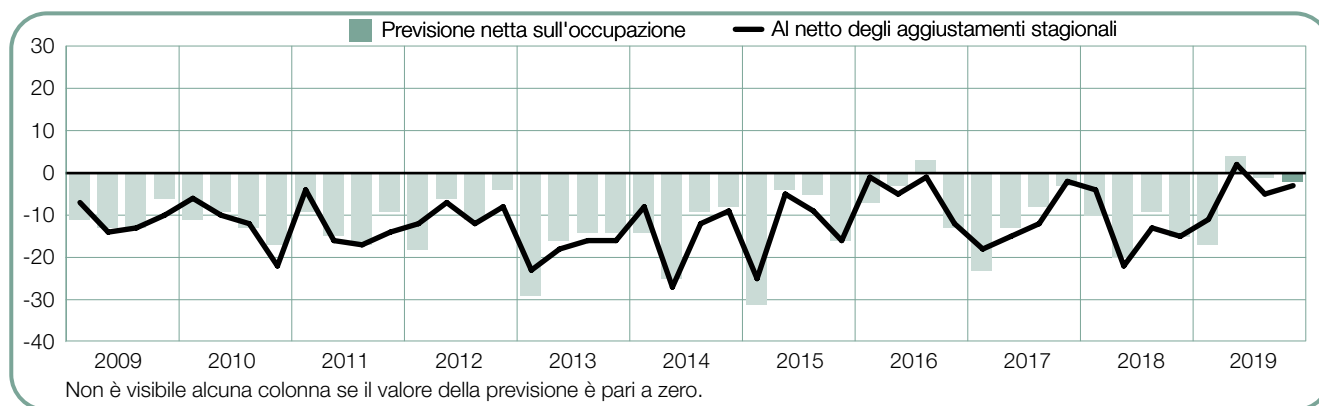
Per il periodo ottobre-dicembre sono previsti piani di assunzione limitati, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a +1%. Le intenzioni di assunzione migliorano di 2 punti percentuali rispetto al trimestre precedente, ma calano di 3 punti percentuali rispetto al quarto trimestre del 2018.



**-2 (-3)%**

## Minerario ed estrattivo

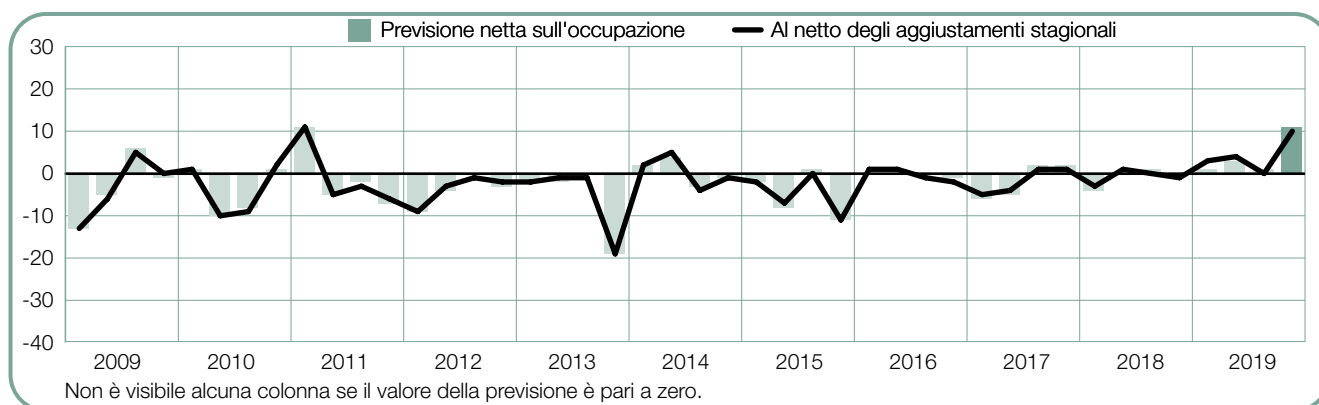
Con una previsione netta sull'occupazione pari a -3%, i datori di lavoro prevedono un mercato del lavoro in contrazione anche per il prossimo trimestre. Negli ultimi 11 anni, la previsione è stata positiva solo per un trimestre. Tuttavia, le prospettive di assunzione migliorano di 2 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 12 punti percentuali rispetto al quarto trimestre 2018.



**+11 (+10)%**

## Pubblico e sociale

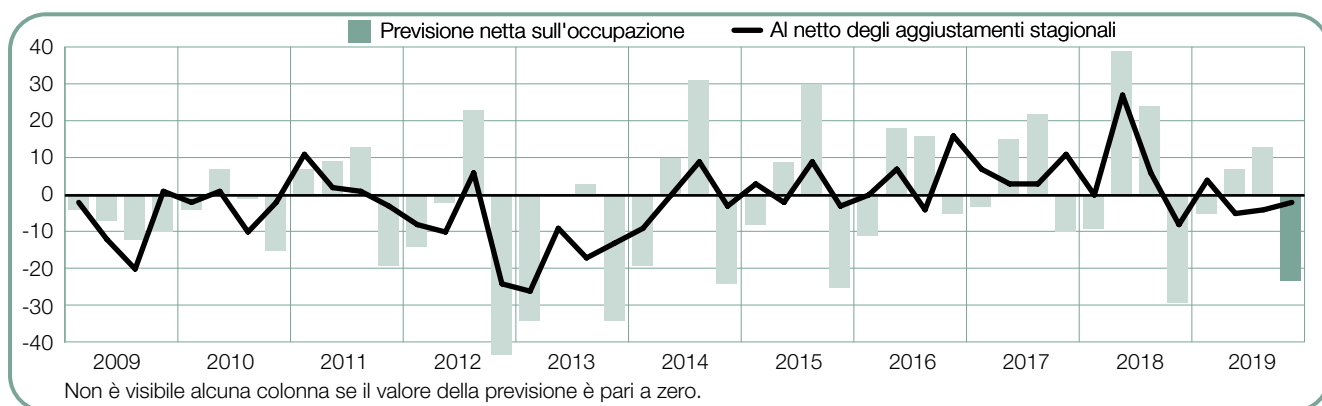
Per il quarto trimestre 2019 si prevede l'andamento occupazionale più forte da oltre otto anni a questa parte. I datori di lavoro riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +10%, con un miglioramento di 10 punti percentuali rispetto al trimestre precedente e di 11 punti percentuali rispetto all'anno precedente.



**-23 (-2)%**

## Ristoranti e alberghi

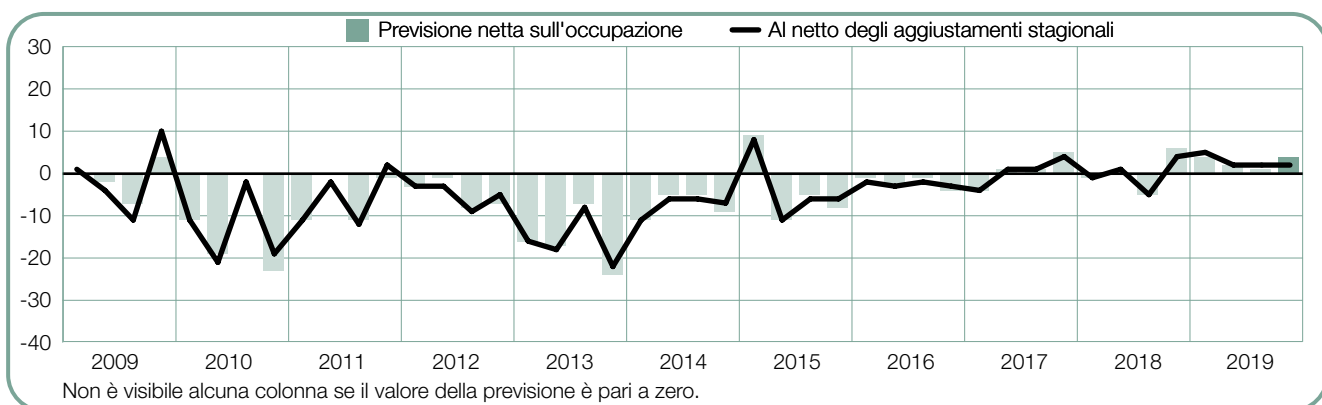
Per il terzo trimestre consecutivo i datori di lavoro prevedono un calo del numero di occupati, con una previsione netta sull'occupazione pari a -2% per il periodo da ottobre a dicembre. Tuttavia i piani di assunzione mostrano un miglioramento di 2 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 6 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.



**+4 (+2)%**

## Trasporti e comunicazioni

Si prevede che la modesta crescita del mercato del lavoro continuerà anche nei prossimi tre mesi, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +2% per il terzo trimestre consecutivo. Rispetto all'ultimo trimestre del 2018, le prospettive di assunzione sono in calo di 2 punti percentuali.



# Previsione globale sull'occupazione

ManpowerGroup ha intervistato oltre 59.000 datori di lavoro in 44 Paesi e territori, al fine di fare previsioni sull'andamento del mercato del lavoro\* nel quarto trimestre del 2019. A tutti i partecipanti è stata posta la seguente domanda: "Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda entro la fine di dicembre 2019?"

La ricerca di ManpowerGroup rivela che per l'ultimo trimestre del 2019 i datori di lavoro si aspettano aumenti del numero di dipendenti in 43 dei 44 Paesi e territori coinvolti nell'indagine. I datori di lavoro di un solo Paese non prevedono nessun cambiamento nelle intenzioni di assunzione. I Paesi con le migliori prospettive di assunzione sono Giappone, Taiwan, Stati Uniti, India e Grecia, mentre le previsioni più caute sono riferite in Spagna, Repubblica Ceca, Argentina, Costa Rica e Svizzera.

Rispetto al trimestre precedente, i datori di lavoro segnalano prospettive di assunzione più forti in 15 Paesi e territori, piani di assunzione più deboli in 23 e nessun cambiamento nei restanti sei Paesi. Rispetto al quarto trimestre 2018, allo stesso modo, i piani di assunzione migliorano in 15 Paesi e territori, ma si indeboliscono in 23 e restano invariati in sei.

Nella regione Europa, Medio Oriente e Africa (EMEA) tutti i Paesi, ad eccezione della Spagna, prevedono una crescita della propria forza lavoro nel corso dei prossimi tre mesi. Le prospettive di assunzione più ottimistiche si registrano in Grecia e Slovenia; più cauti, invece, sono i datori di lavoro in Spagna, Repubblica Ceca e Svizzera che riferiscono piani di assunzione più deboli. Rispetto al trimestre precedente, i piani di assunzione si rafforzano in 10 Paesi e territori, ma si indeboliscono in 12. Rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso, le previsioni migliorano in otto Paesi, ma peggiorano in 14.

Nell'area Asia-Pacifico tutti gli otto Paesi e territori intervistati prevedono di aumentare il numero dei propri dipendenti. I datori di lavoro di Giappone e Taiwan riferiscono le intenzioni di assunzione più forti mentre le prospettive di assunzione più caute sono riportate in Cina e Singapore. Rispetto al trimestre precedente, le prospettive di assunzione migliorano in tre Paesi e territori, ma risultano in calo in quattro. Rispetto all'ultimo trimestre del 2018, i datori di lavoro riportano prospettive di assunzione più forti in due Paesi e territori, ma più deboli in quattro.

In tutti i Paesi e territori delle Americhe coinvolti nell'indagine è previsto un aumento del numero dei dipendenti per l'ultimo trimestre del 2019. Tra i datori di lavoro di quest'area, quelli degli Stati Uniti e del Canada riferiscono le intenzioni di assunzione più forti, mentre i mercati del lavoro più deboli della regione sono attesi in Argentina e Costa Rica. Rispetto al trimestre precedente, le previsioni migliorano in due Paesi, ma peggiorano in sette. Rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, le prospettive di assunzione si rafforzano in cinque Paesi, ma si indeboliscono in cinque.

I risultati completi relativi a ognuno dei 44 Paesi e territori partecipanti all'indagine per questo trimestre, così come i confronti regionali e globali, sono disponibili sul sito [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La prossima indagine "Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione" verrà divulgata il 10 dicembre 2019 e illustrerà le prospettive relative all'andamento del mercato del lavoro nel corso del primo trimestre del 2020.

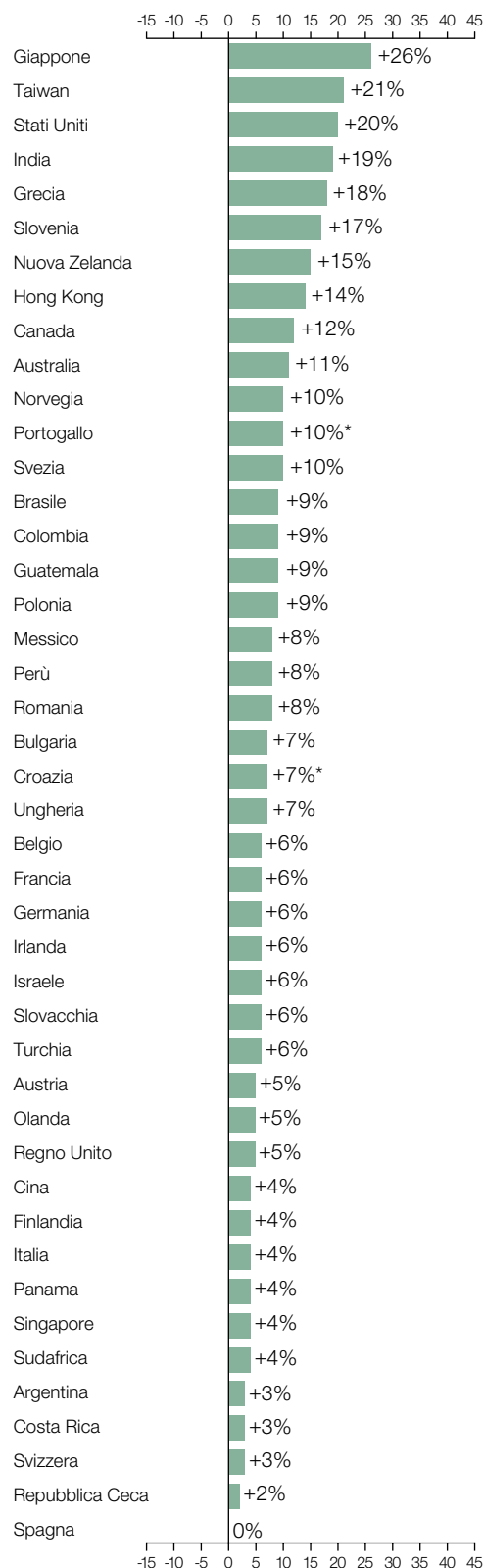
\* Le osservazioni riportate si basano su dati comprensivi degli aggiustamenti stagionali, ove disponibili. Per Croazia e Portogallo i dati non vengono sottoposti ad aggiustamenti stagionali.

	4° T 2019	Variazione del 3° trimestre 2019 rispetto al 4° trimestre 2019	Variazione del 4° trimestre 2018 rispetto al 4° trimestre 2019
	%		
<b>Americhe</b>			
Argentina	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brasile	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Canada	9 (12) <sup>1</sup>	-7 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombia	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	2 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Messico	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Panama	5 (4) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Perù	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Stati Uniti	17 (20) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>

<b>Asia-Pacifico</b>			
Australia	12 (11) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Cina	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Giappone	23 (26) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (14) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
India	20 (19) <sup>1</sup>	7 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Nuova Zelanda	16 (15) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Singapore	5 (4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Taiwan	20 (21) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Austria	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Belgio	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgaria	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Croazia	7	-16	-2
Finlandia	1 (4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Francia	6 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Germania	8 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Grecia	12 (18) <sup>1</sup>	-12 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Irlanda	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israele	5 (6) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italia	3 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Norvegia	9 (10) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Olanda	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Polonia	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portogallo	10	-2	2
Regno Unito	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Repubblica Ceca	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Romania	3 (8) <sup>1</sup>	-16 (-4) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>
Slovacchia	3 (6) <sup>1</sup>	-8 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Slovenia	16 (17) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Sudafrica	4 (4) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Spagna	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Svezia	9 (10) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Svizzera	2 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Turchia	2 (6) <sup>1</sup>	-10 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Ungheria	6 (7) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>

#### Previsione netta sull'occupazione 4° trimestre 2019



<sup>†</sup> EMEA – Europa, Medio Oriente e Africa.

\* Indica dati non aggiustati.

1. Il numero tra parentesi è la previsione netta sull'occupazione aggiustata per rimuovere l'impatto delle variazioni nazionali nell'attività di assunzione. Notare che questi dati non sono disponibili per tutti i Paesi, in quanto sono necessari almeno i dati di 17 trimestri.

# Confronti internazionali – Americhe

Per l'indagine ManpowerGroup per l'ultimo trimestre del 2019 sono stati intervistati più di 23.000 datori di lavoro nell'America del Nord, Centrale e del Sudamerica. I datori di lavoro di tutti i 10 Paesi prevedono di aumentare il proprio organico nel corso del prossimo trimestre.

Come in ogni trimestre degli ultimi due anni, le migliori prospettive di assunzione della regione si registrano negli Stati Uniti. I piani di assunzione rimangono relativamente stabili rispetto sia al trimestre precedente che allo stesso periodo dello scorso anno, con i datori di lavoro di tutti i 13 settori industriali statunitensi che prevedono di aumentare il numero dei dipendenti per gli ultimi tre mesi del 2019. L'andamento occupazionale migliore è previsto nei settori dell'intrattenimento e accoglienza, dei servizi professionali alle imprese e del commercio all'ingrosso e al dettaglio. Tuttavia rispetto al picco riportato nel trimestre precedente, con la previsione più ottimistica degli ultimi 13 anni, le previsioni sono più deboli, con prospettive di assunzione in calo in 10 settori rispetto al trimestre precedente.

I datori di lavoro canadesi continuano ad aspettarsi un costante aumento dei dipendenti, con prospettive invariate per il prossimo trimestre. Migliori prospettive di assunzione a livello nazionale nel settore dei trasporti, dei servizi pubblici e della pubblica amministrazione stanno contribuendo al mantenimento di un mercato del lavoro vivace, assieme ai piani di assunzione regionali in Quebec, i più forti da quando la regione è stata analizzata per la prima volta 16 anni fa.

In Messico, il ritmo costante delle assunzioni degli ultimi anni si è arrestato e i datori di lavoro riportano i piani di assunzione più deboli degli ultimi nove anni.

Nonostante il picco quinquennale registrato nel settore dell'agricoltura e della pesca in Messico, le intenzioni di assunzione si indeboliscono nei restanti sei settori industriali, con le più deboli prospettive di assunzione da un decennio a questa parte sia nel settore del commercio che in quello manifatturiero.

In due dei tre Paesi dell'America centrale, i datori di lavoro riferiscono prospettive di assunzione moderate. I datori di lavoro della Costa Rica riferiscono prospettive di assunzione diversificate ed è prevista una riduzione del numero dei dipendenti durante l'ultimo trimestre del 2019 per tre dei sei settori industriali. I datori di lavoro di Panama prevedono un limitato aumento dei dipendenti

nell'ultimo trimestre del 2019, anche se sia nel settore dei servizi che in quello dei trasporti e delle comunicazioni si registra un leggero aumento rispetto al trimestre precedente. Il modesto andamento occupazionale in Guatemala è destinato a continuare anche nel prossimo trimestre. I datori di lavoro prevedono una crescita del numero di occupati nella maggior parte dei settori industriali, con il settore dei trasporti e delle comunicazioni in testa con piani di assunzione positivi.

In Sud America, i datori di lavoro argentini riferiscono una leggera ripresa dopo gli sconvolgimenti dell'inizio 2019, con un modesto aumento del numero di occupati nei prossimi tre mesi. Il mercato del lavoro è sostenuto dalla domanda in crescita nel settore finanziario, assicurativo e immobiliare. Tuttavia, i datori di lavoro del settore manifatturiero devono fronteggiare le prospettive di assunzione più deboli degli ultimi 13 anni, dall'inizio dell'indagine, come quelle del primo trimestre del 2019.

I datori di lavoro brasiliani riferiscono un andamento occupazionale moderato anche per il prossimo trimestre, con prospettive di aumentare l'organico in tutti e otto i settori industriali e in tutte e cinque le regioni. Le prospettive di assunzione sono particolarmente vivaci nel settore delle costruzioni, dove i datori di lavoro riferiscono i piani di assunzione più forti da oltre cinque anni a questa parte.

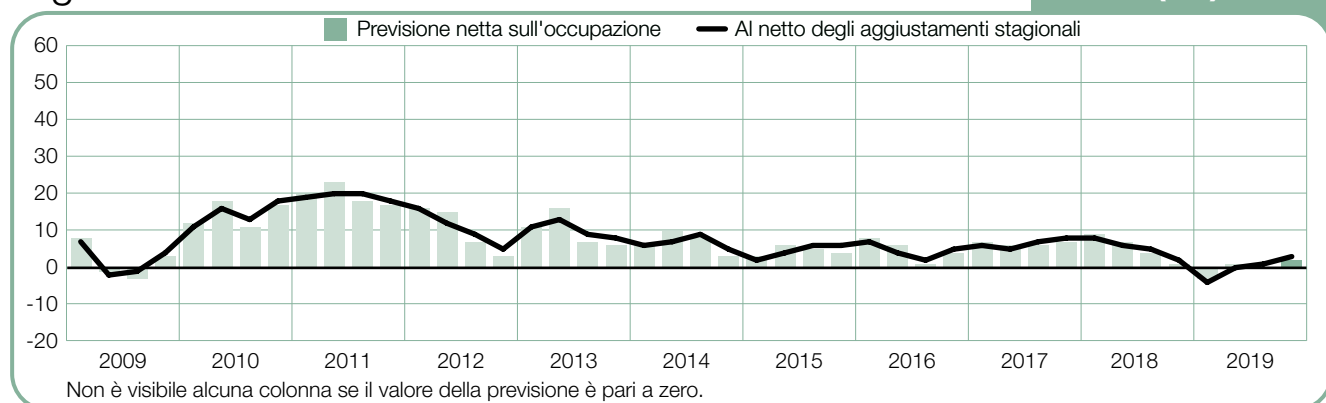
Sebbene in questo momento siano leggermente più deboli rispetto allo scorso anno, le prospettive di assunzione in Colombia rimangono relativamente stabili su base trimestrale, con i piani di assunzione più forti nei settori agricoltura e pesca, finanza, assicurativo e immobiliare. Tuttavia, i datori di lavoro del settore delle costruzioni e del settore minerario ed estrattivo riferiscono le prospettive di assunzione più deboli dei nove settori industriali, con prospettive in calo rispetto sia al terzo che al quarto trimestre 2019.

In Perù, i datori di lavoro continuano a segnalare prospettive di assunzione prudenti e relativamente stabili rispetto allo stesso periodo dello scorso anno. I piani di assunzione più forti sono relativi al settore finanziario, assicurativo e immobiliare – dove è stato raggiunto il picco da quattro anni a questa parte – ma per il prossimo trimestre, i datori di lavoro del settore manifatturiero riferiscono il mercato del lavoro più debole degli ultimi dieci anni, prevedendo un calo nel numero dei dipendenti.



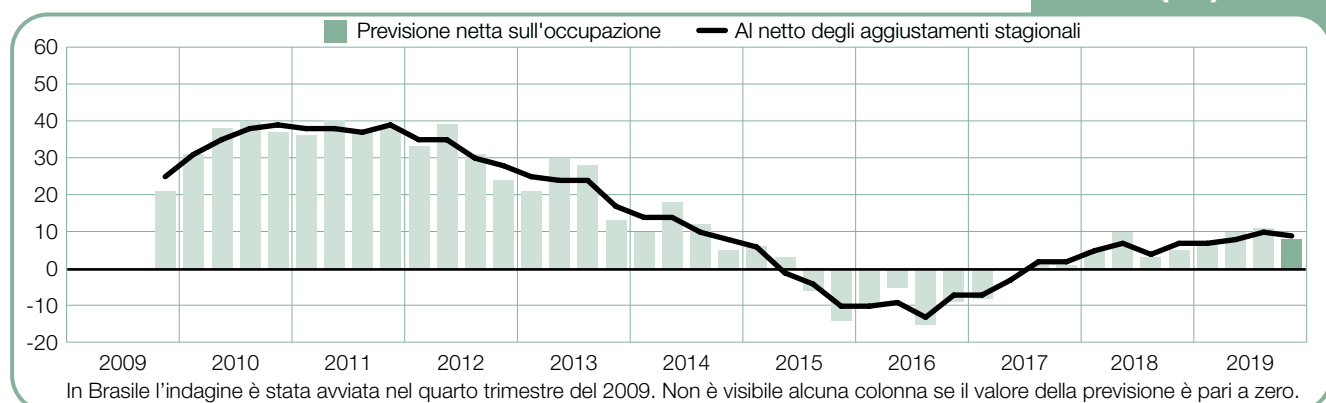
## Argentina

+2 (+3)%



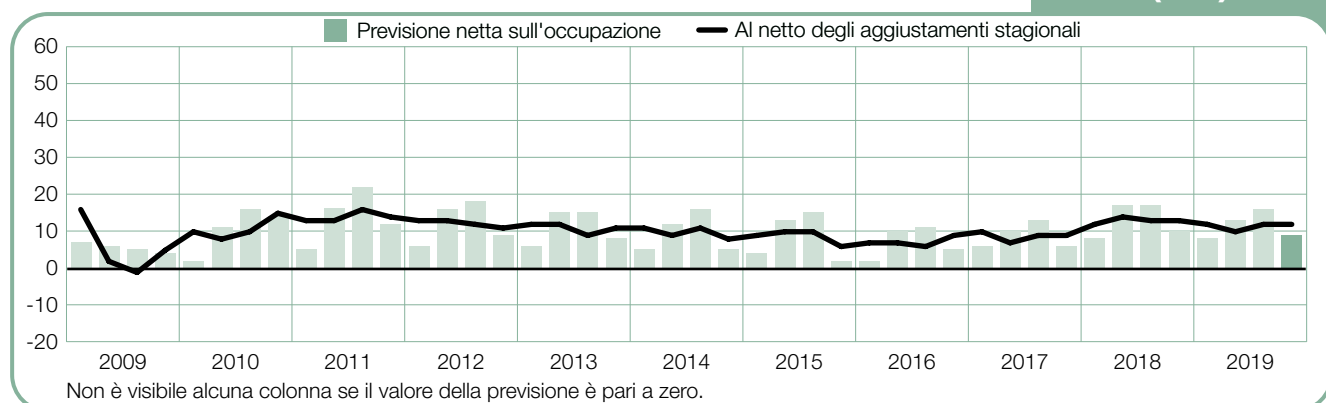
## Brasile

+8 (+9)%



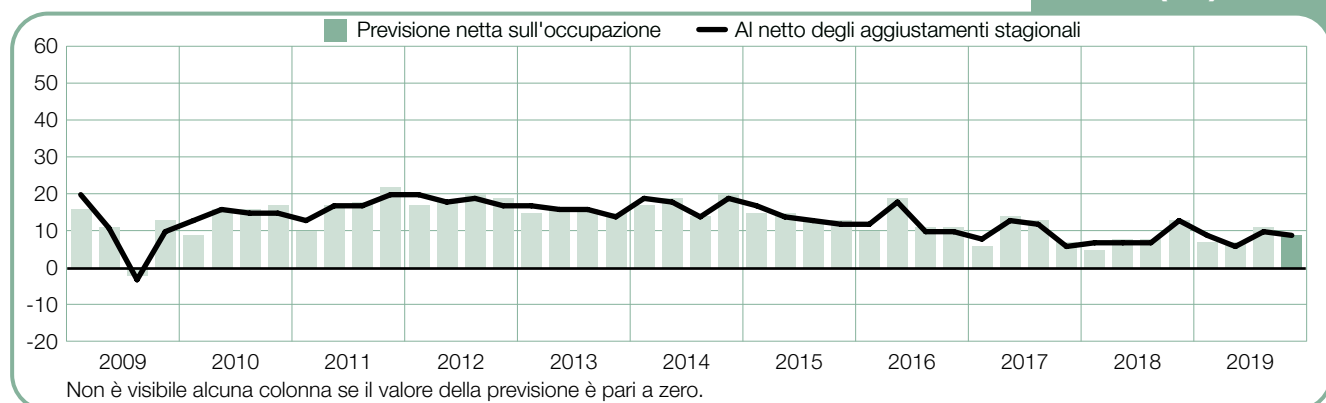
## Canada

+9 (+12)%



## Colombia

+9 (+9)%



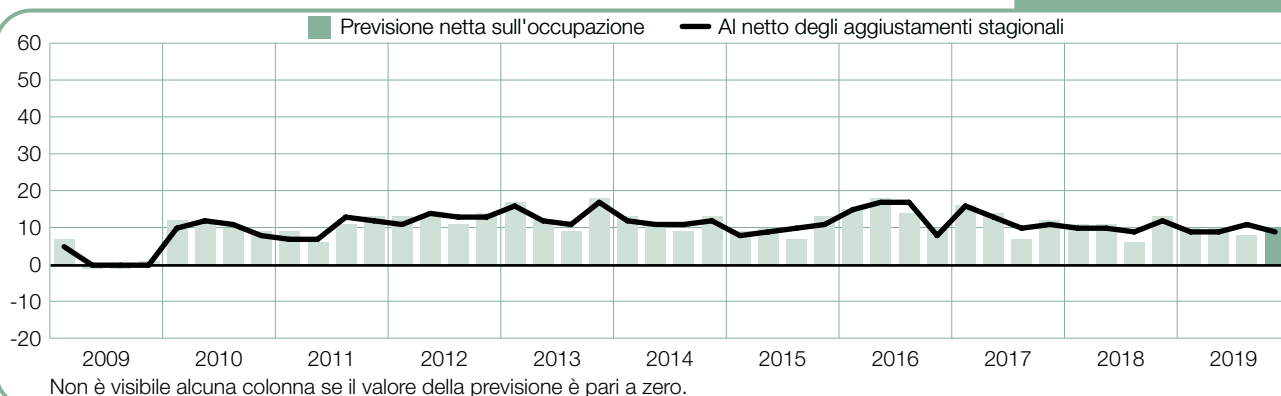
## Costa Rica

+2 (+3)%



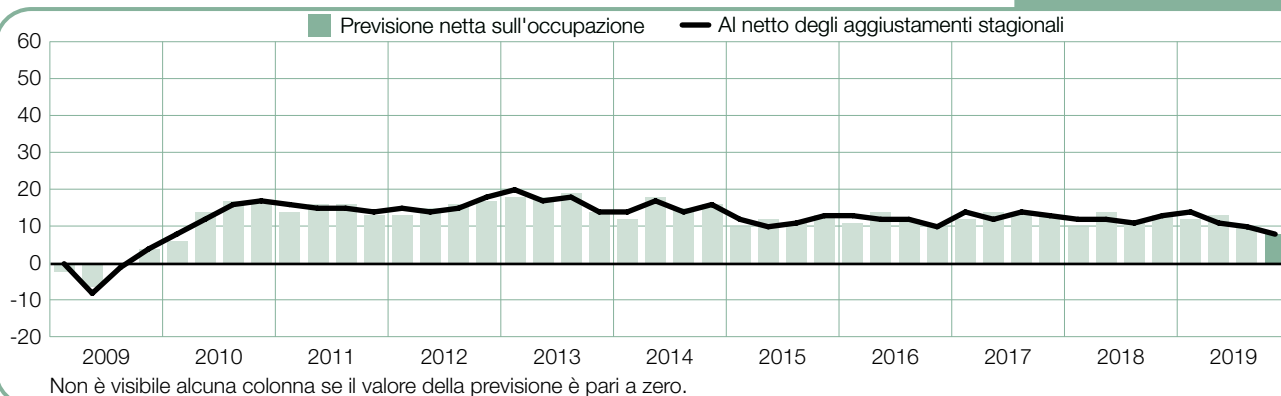
## Guatemala

+10 (+9)%



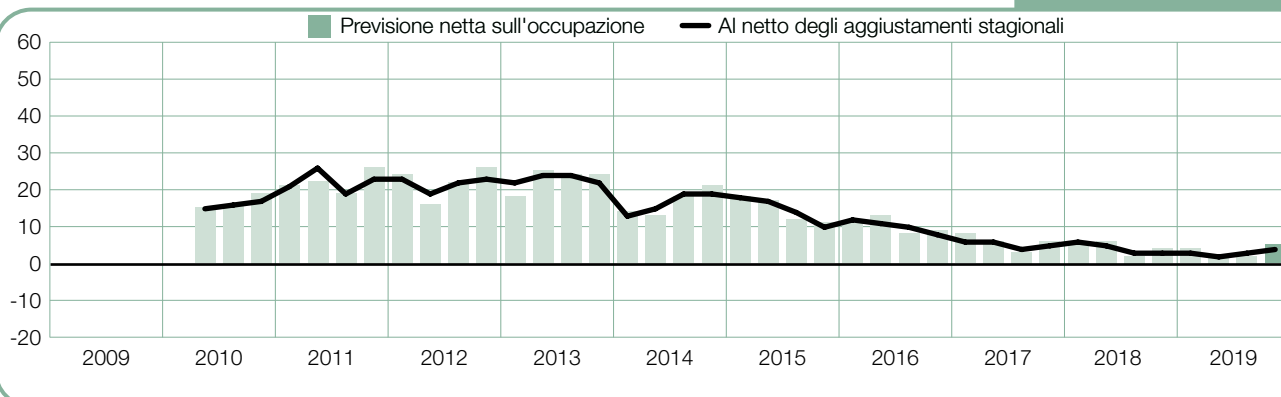
## Messico

+8 (+8)%



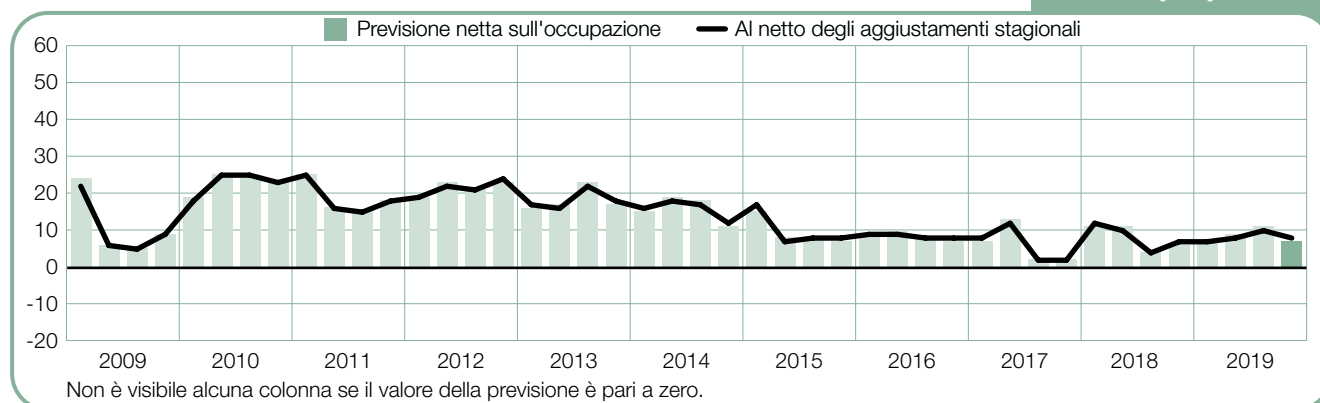
## Panama

+5 (+4)%



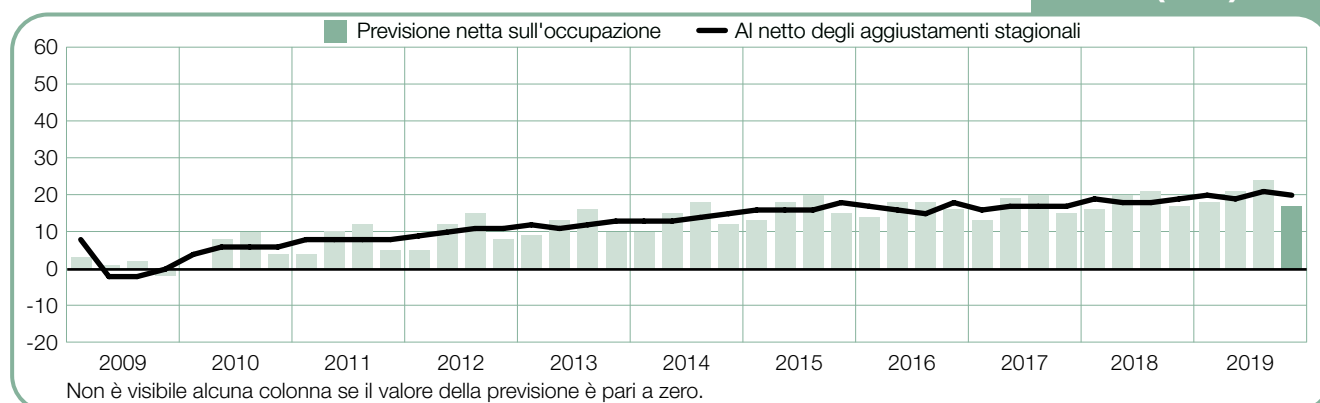
## Perù

**+7 (+8)%**



## Stati Uniti

**+17 (+20)%**



# Confronti internazionali – Asia Pacifico

Nella Regione Asia-Pacifico sono stati intervistati quasi 15.000 datori di lavoro. Per il prossimo trimestre in tutti gli otto Paesi e territori si prevede un aumento del numero dei dipendenti.

Per il sesto trimestre consecutivo i datori di lavoro giapponesi riferiscono le prospettive di assunzione più forti di tutta la regione. Le salde prospettive di assunzione nei settori minerario e costruzioni e dei servizi continuano ad alimentare la crescita occupazionale del Giappone, sostenuta anche dal settore finanziario, assicurativo e immobiliare, con la previsione più forte da più di due anni a questa parte e dal settore della pubblica amministrazione e dell'istruzione, con la previsione più ottimistica da 11 anni a questa parte.

Per il prossimo trimestre i datori di lavoro cinesi si aspettano un clima occupazionale improntato alla cautela, con la previsione più debole degli ultimi due anni. Nei prossimi tre mesi è atteso un aumento del numero dei lavoratori in tutti e sei i settori industriali e in tutte e nove le regioni cinesi, ma rispetto al trimestre precedente e allo stesso periodo dello scorso anno i piani di assunzione si indeboliscono in tutti i settori e in tutte le regioni.

Pur prevedendo che il ritmo costante delle assunzioni continui nell'ultimo trimestre del 2019, i datori di lavoro di Hong Kong riferiscono le previsioni più deboli degli ultimi due anni, con un calo delle assunzioni in tutti e sei i settori industriali, sia su base trimestrale che annuale.

I datori di lavoro di Singapore prevedono un modesto aumento del numero dei lavoratori nel prossimo trimestre, con le prospettive di assunzione più deboli degli ultimi due anni. La cauta previsione nazionale è sostenuta dai datori di lavoro del settore manifatturiero

e del settore dei servizi e dei trasporti, i cui piani di assunzione sono i più deboli degli ultimi dieci anni.

Le prospettive di assunzione in Taiwan restano invariate rispetto al trimestre precedente, con i datori di lavoro che si aspettano un buon clima occupazionale nel periodo ottobre-dicembre, alimentato dal mercato del lavoro più forte degli ultimi quattro anni nel settore minerario e delle costruzioni. Per il prossimo trimestre, piani di assunzione ottimistici sono riportati anche per il settore finanziario, assicurativo e immobiliare e dei servizi.

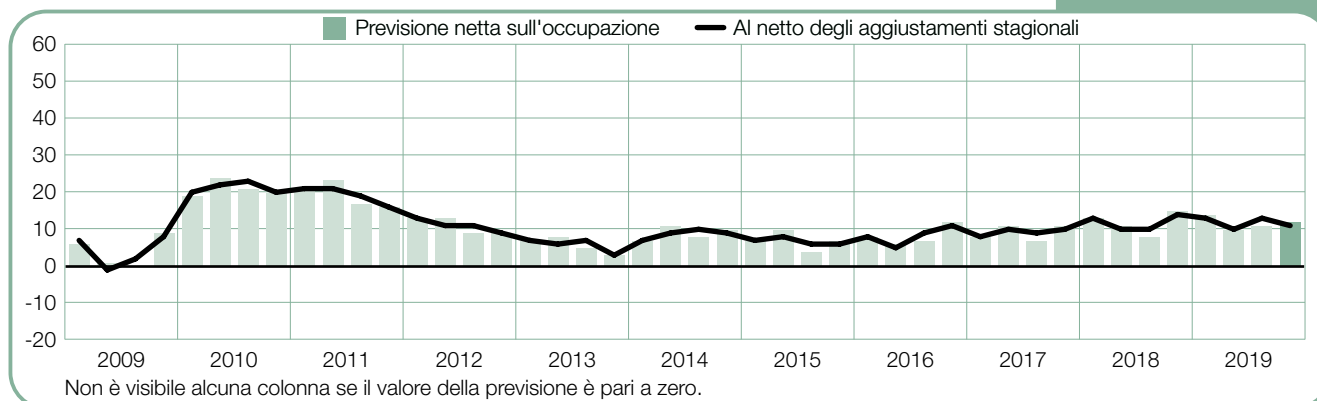
Il clima occupazionale in India è il più forte dall'inizio del 2018, con i datori di lavoro che segnalano un aumento delle assunzioni in tutti e sette i settori industriali e in tutte e quattro le regioni rispetto al trimestre precedente. Questo trend positivo è favorito in parte dal settore della pubblica amministrazione e dell'istruzione che da quello del commercio all'ingrosso e al dettaglio, per cui i datori di lavoro riferiscono le più forti intenzioni di assunzione da tre anni a questa parte.

Un notevole aumento del numero di dipendenti è previsto in Australia per il prossimo trimestre, anche se i datori di lavoro di cinque dei sette settori industriali riferiscono previsioni di assunzione più deboli rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso, con cali a due cifre sia nel settore minerario e costruzioni che finanziario, assicurativo e immobiliare.

I datori di lavoro della Nuova Zelanda prevedono che l'andamento occupazionale continuerà a rimanere stabile anche nei prossimi tre mesi. Le prospettive di assunzione sono lievemente più forti rispetto al trimestre precedente, favorite in parte dal settore dei servizi, con le prospettive di assunzione più forti da quattro anni a questa parte.

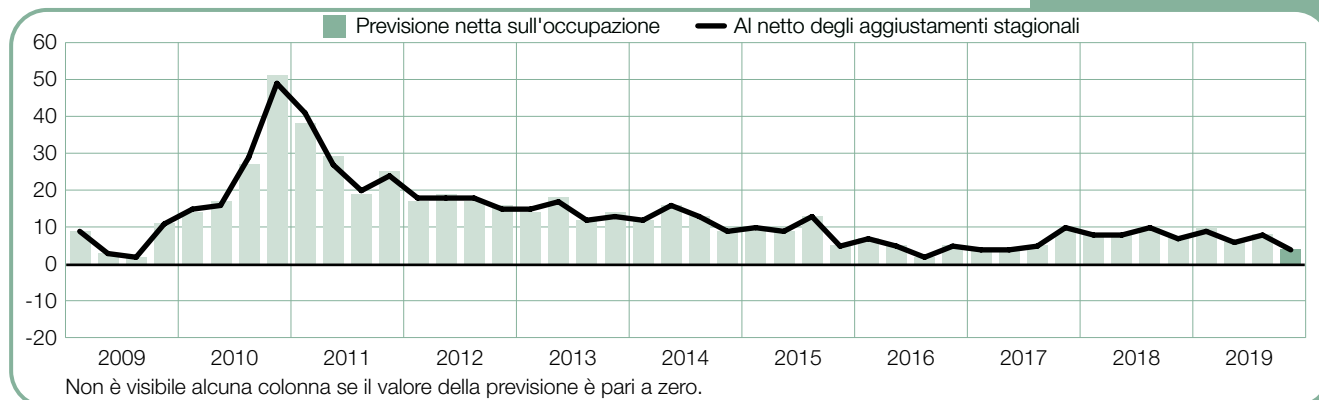
## Australia

+12 (+11)%



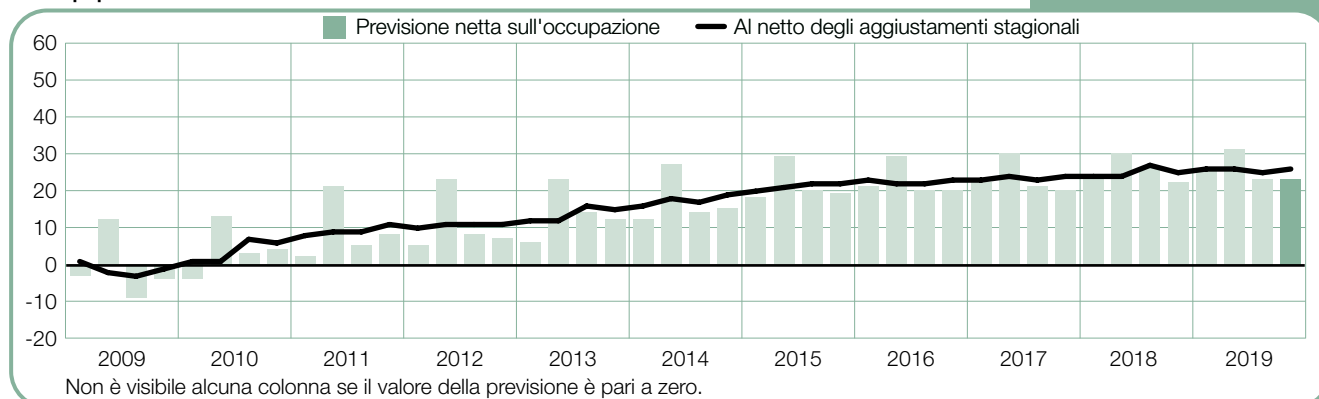
## Cina

+4 (+4)%



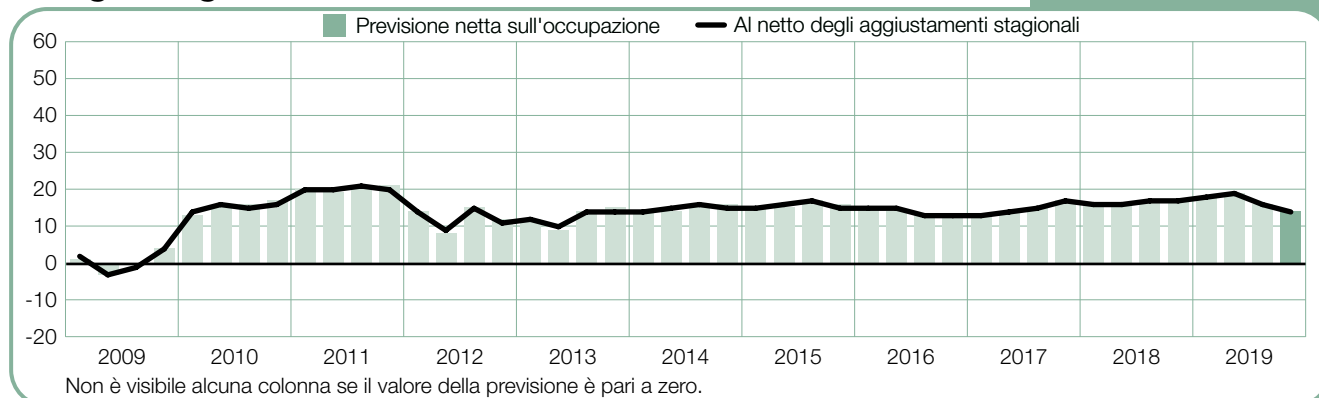
## Giappone

+23 (+26)%



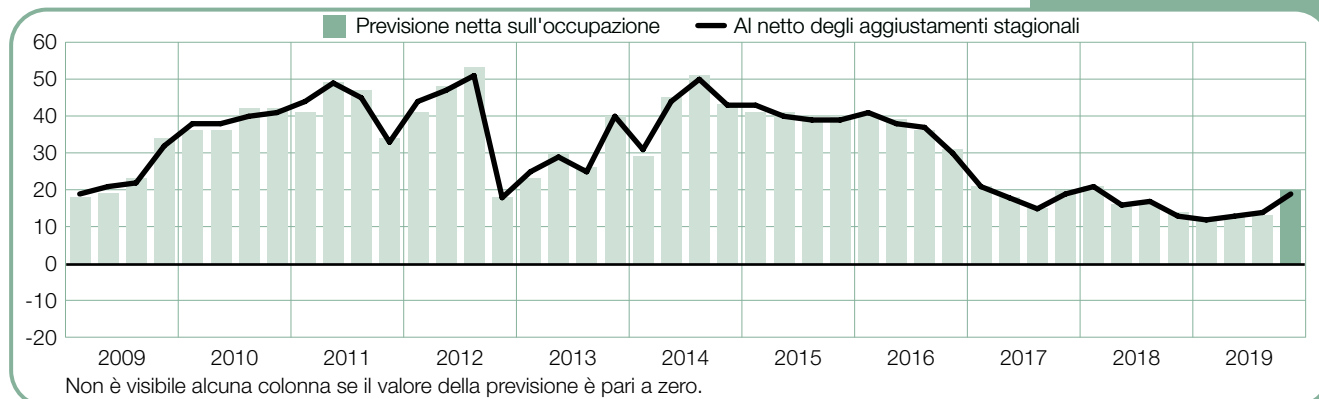
## Hong Kong

+14 (+14)%



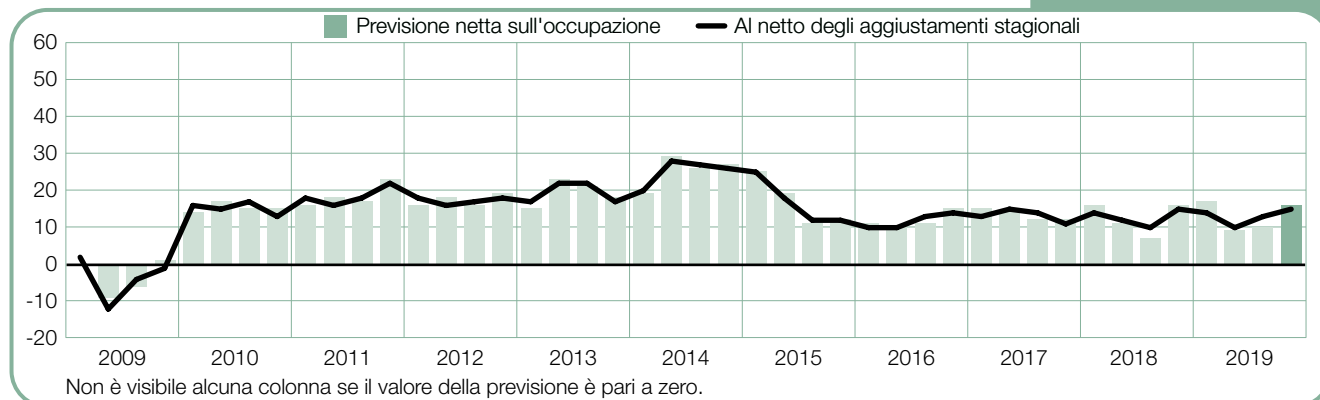
## India

+20 (+19)%



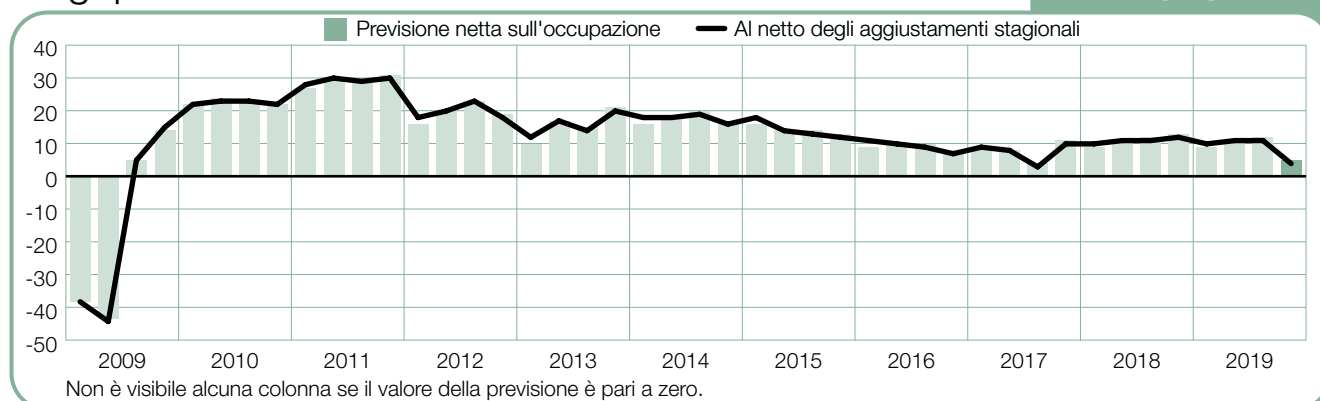
## Nuova Zelanda

**+16 (+15)%**



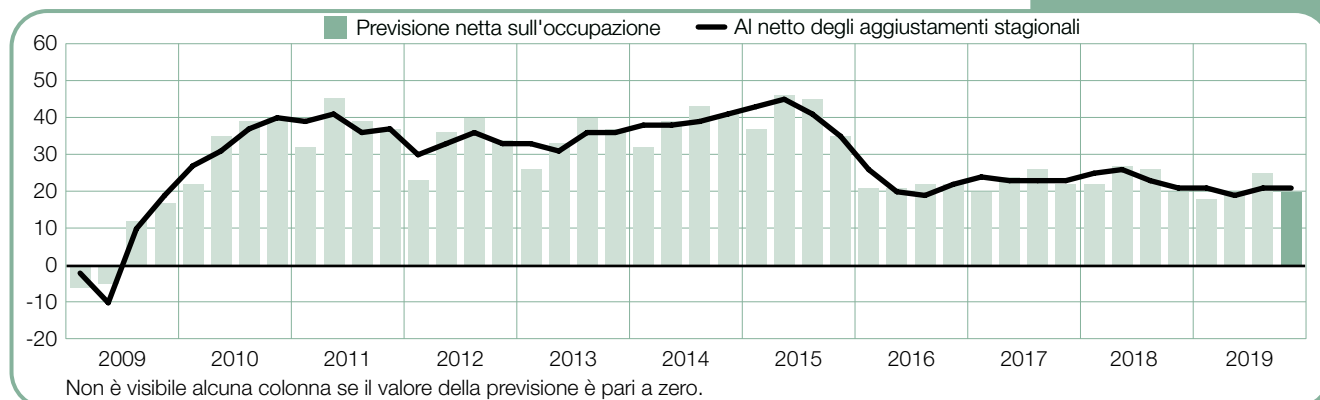
## Singapore

**+5 (+4)%**



## Taiwan

**+20 (+21)%**



# Confronti Internazionali – EMEA

Nella regione Europa, Medio Oriente e Africa (EMEA) ManpowerGroup ha intervistato oltre 21.000 datori di lavoro. Per il prossimo trimestre è previsto un aumento dell'organico in tutti i Paesi EMEA tranne che in Spagna, dove i datori di lavoro riferiscono un mercato del lavoro fermo.

Per l'ultimo trimestre del 2019, i datori di lavoro delle quattro principali economie europee prevedono di aumentare il proprio personale. I datori di lavoro tedeschi segnalano piani di assunzione relativamente stabili rispetto al trimestre precedente, prevedendo per il quarto trimestre del 2019 un moderato aumento del personale trainato in parte dal settore pubblico e sociale, con le prospettive più ottimistiche degli ultimi otto anni. Tuttavia il settore manifatturiero mostra segni di rallentamento, con cali sia rispetto al trimestre precedente che allo stesso periodo dello scorso anno. Un discreto clima occupazionale è previsto anche in Francia, dove i datori di lavoro del settore delle costruzioni riferiscono le più forti intenzioni di assunzione dall'inizio dell'indagine 16 anni fa, mentre i datori di lavoro del settore pubblico e sociale si aspettano il mercato del lavoro più forte degli ultimi nove anni. Nonostante la perdurante incertezza della Brexit, i datori di lavoro del Regno Unito prevedono un aumento del personale nei prossimi tre mesi, con una previsione leggermente migliore rispetto a quella del trimestre precedente. In Italia i datori di lavoro prevedono una lenta crescita degli organici, un miglioramento rispetto al trimestre precedente e allo stesso periodo dell'anno scorso, in parte favorito dalle prospettive di assunzione del settore pubblico e sociale, le più forti da più di otto anni a questa parte.

La relativa stabilità dei mercati del lavoro delle quattro maggiori economie europee trova riscontro in alcuni degli altri mercati dell'Europa occidentale. I datori di lavoro dei Paesi Bassi riferiscono prospettive di assunzione stabili rispetto al trimestre precedente, coi datori di lavoro del settore dei trasporti, dello stoccaggio e delle comunicazioni che prevedono i piani di assunzione più forti da otto anni a questa parte. In Belgio, i datori di lavoro prevedono un certo aumento del personale, con una previsione leggermente più forte rispetto al trimestre precedente, in parte trainata dal settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio, con le prospettive più ottimistiche degli ultimi otto anni.

I datori di lavoro spagnoli prevedono il clima occupazionale più debole nel mercato EMEA, con un'attività di assunzione moderata. Anche se è previsto un aumento del numero di occupati in sei dei 10 settori industriali spagnoli, i datori di lavoro nei

settori delle costruzioni, dell'industria manifatturiera e del commercio all'ingrosso e al dettaglio si aspettano di ridurre l'organico, riferendo così le prospettive più deboli negli ultimi cinque anni.

In Grecia, il clima occupazionale ottimistico prosegue nell'ultimo trimestre del 2019. Le previsioni sono le più forti della regione EMEA, in parte trainate dai piani di assunzione nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio i più forti da più di 11 anni, dall'inizio dell'indagine.

Per quanto riguarda i Paesi scandinavi i datori di lavoro prevedono un clima occupazionale relativamente positivo. I datori di lavoro norvegesi prevedono l'andamento occupazionale più forte degli ultimi otto anni, trainato in parte da un picco nelle prospettive di assunzione che dura ormai da otto anni nel settore manifatturiero e dal clima occupazionale più forte nella regione di Oslo da sei anni a questa parte. In Svezia, per il prossimo trimestre, i datori di lavoro prevedono il mercato del lavoro più forte da due anni a questa parte. Per il settore pubblico e sociale è previsto un notevole aumento delle assunzioni, con i datori di lavoro che riferiscono la previsione più ottimistica da sette anni a questa parte. I datori di lavoro finlandesi invece riferiscono un clima occupazionale improntato alla cautela.

I datori di lavoro dell'Europa dell'Est riferiscono prospettive di assunzione miste per il prossimo trimestre. In Slovenia, l'andamento positivo dovrebbe continuare, con i datori di lavoro che riportano una delle previsioni più ottimistiche per l'intera regione EMEA, grazie ai settori minerario ed estrattivo e pubblico e sociale che presentano il clima occupazionale più forte dall'inizio dell'indagine. Previsioni stabili ma moderate per le persone in cerca di lavoro in Polonia; tuttavia rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, le previsioni si indeboliscono a livello nazionale e nella maggior parte dei settori industriali. Nel frattempo, le prospettive di assunzione in Romania sono le più deboli da quattro anni a questa parte, con i datori di lavoro che segnalano cali notevoli nelle intenzioni di assunzione nei settori manifatturiero, trasporti, comunicazioni e commercio all'ingrosso e al dettaglio sia rispetto al trimestre precedente che al quarto trimestre del 2018. Anche in Slovacchia si segnalano le prospettive di assunzione più deboli degli ultimi quattro anni, per un notevole calo nei settori costruzioni, finanziario, assicurativo, servizi immobiliari e alle imprese, manifatturiero e trasporti, stoccaggio e comunicazioni, dall'ultimo trimestre del 2018.

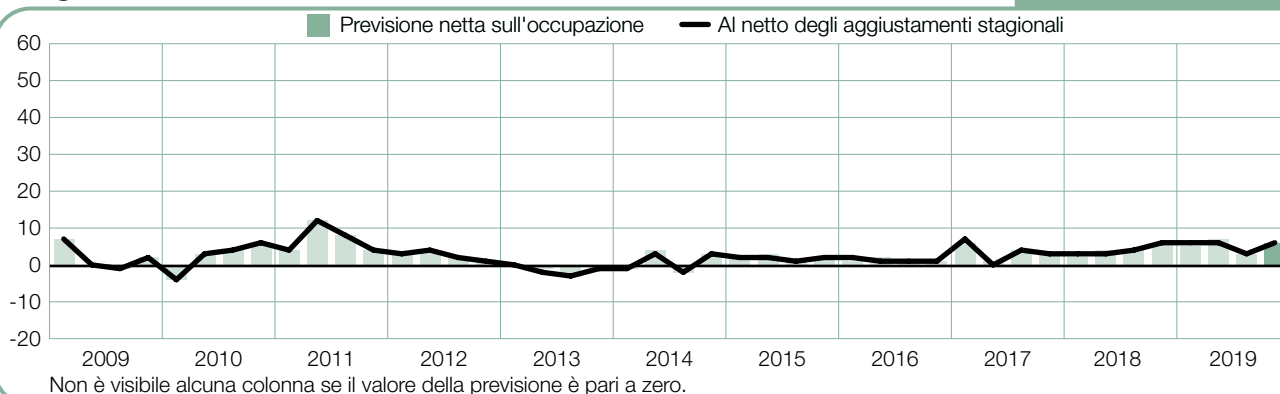
## Austria

+4 (+5)%



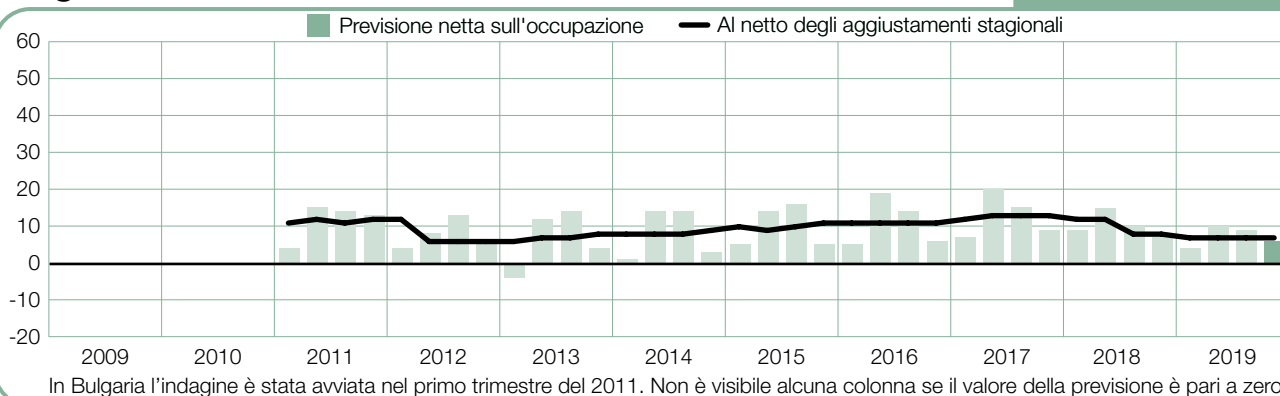
## Belgio

+6 (+6)%



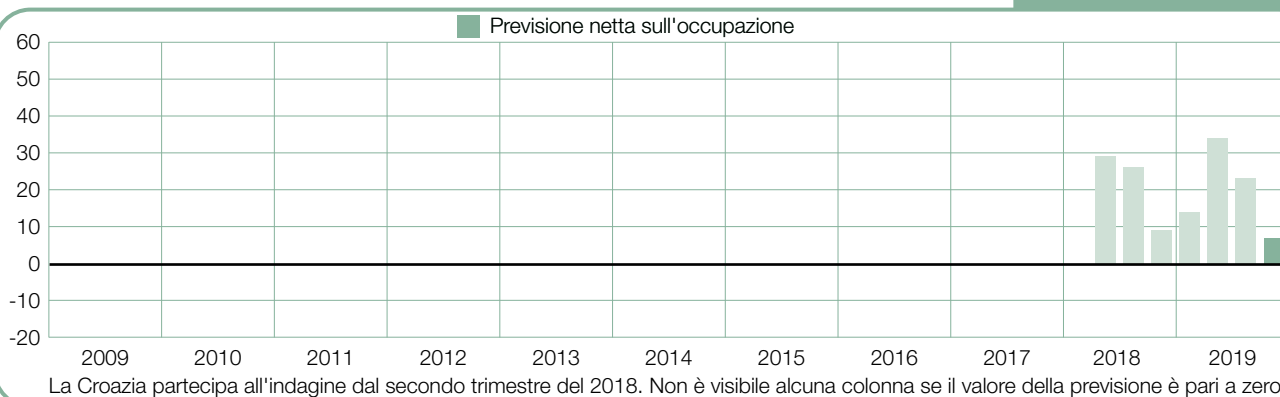
## Bulgaria

+6 (+7)%



## Croazia

+7%





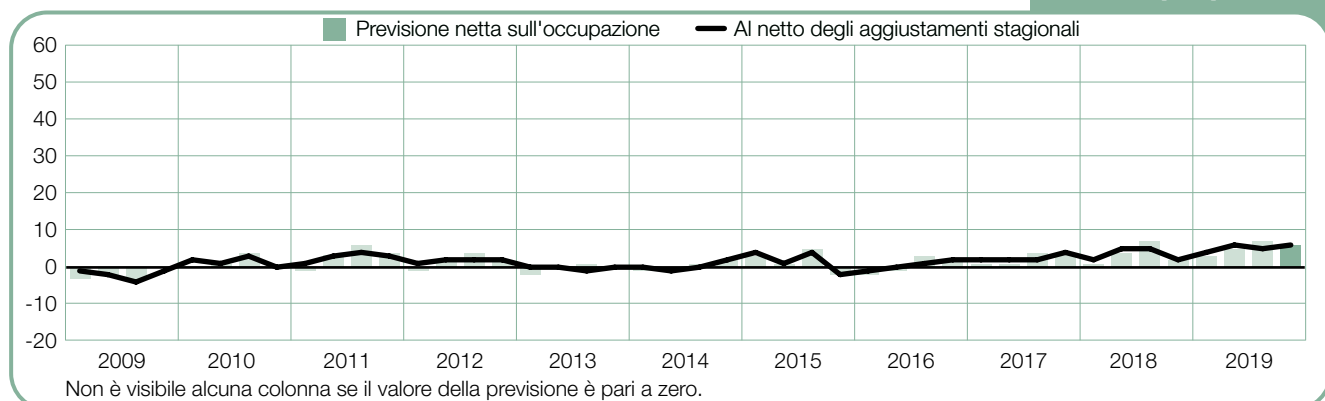
## Finlandia

**+1 (+4)%**



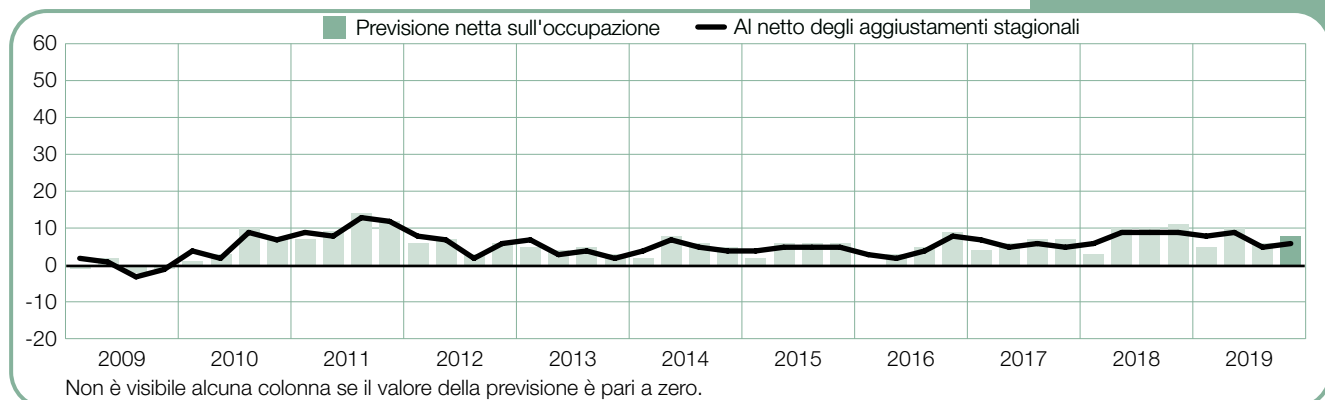
## Francia

**+6 (+6)%**



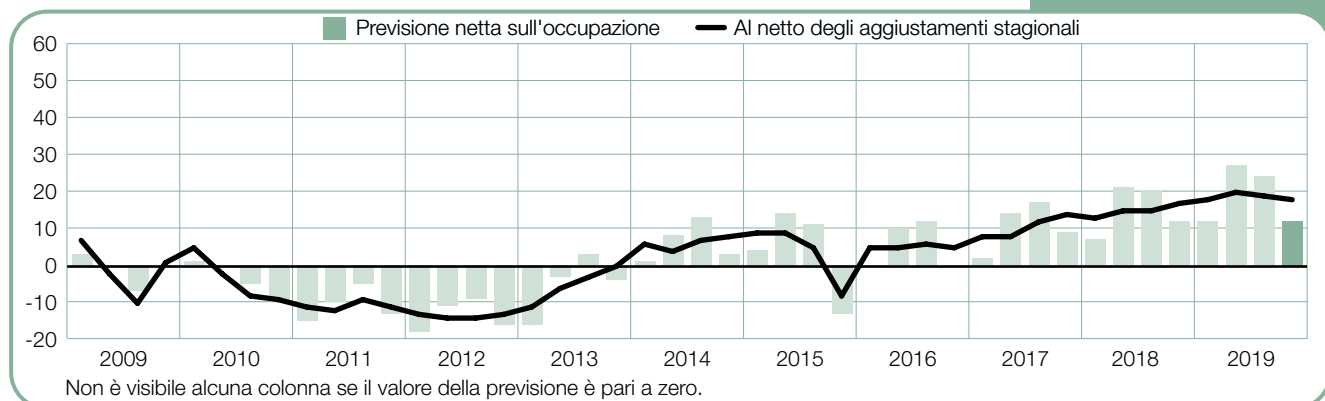
## Germania

**+8 (+6)%**



## Grecia

**+12 (+18)%**



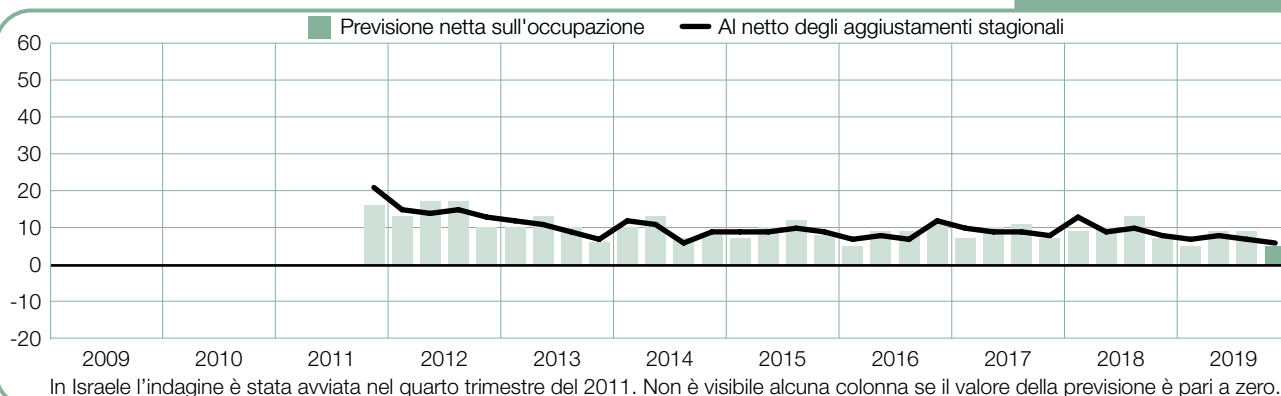
## Irlanda

+6 (+6)%



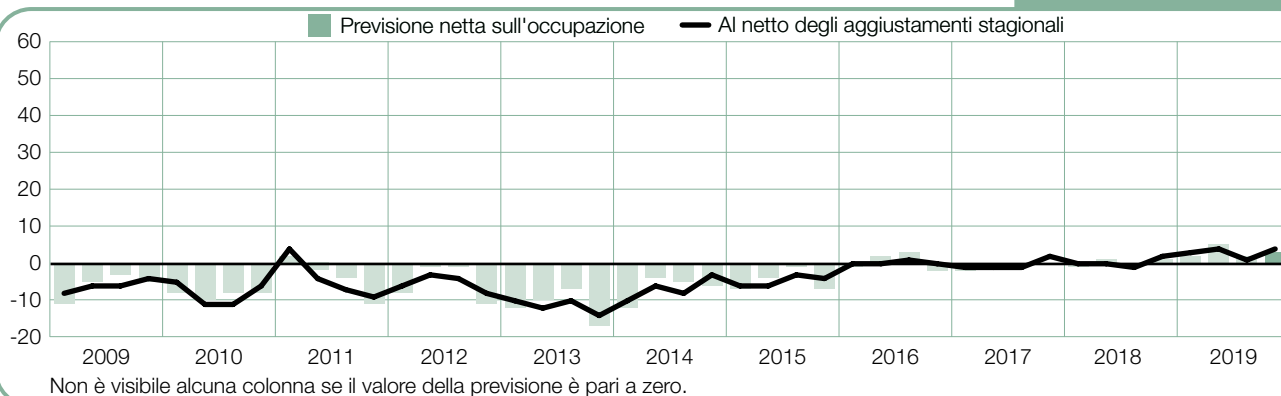
## Israele

+5 (+6)%



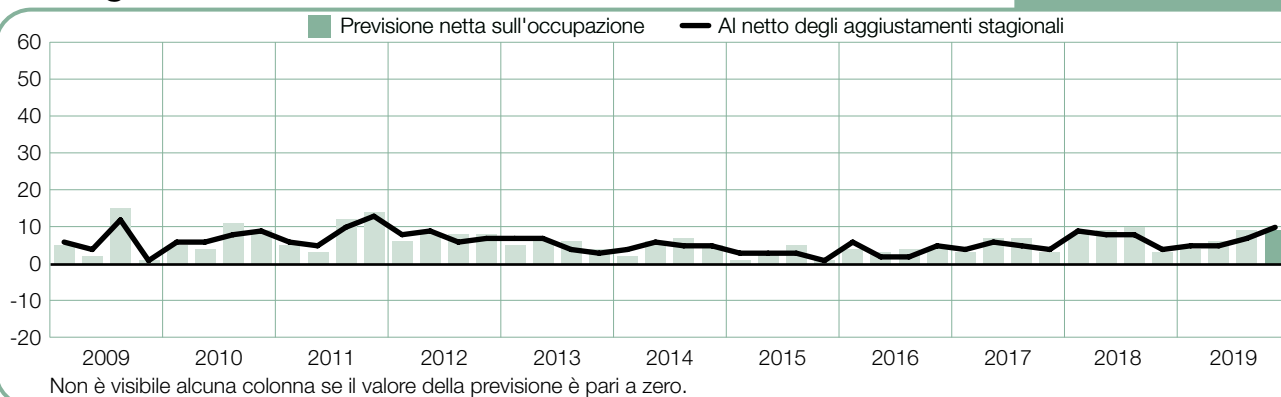
## Italia

+3 (+4)%



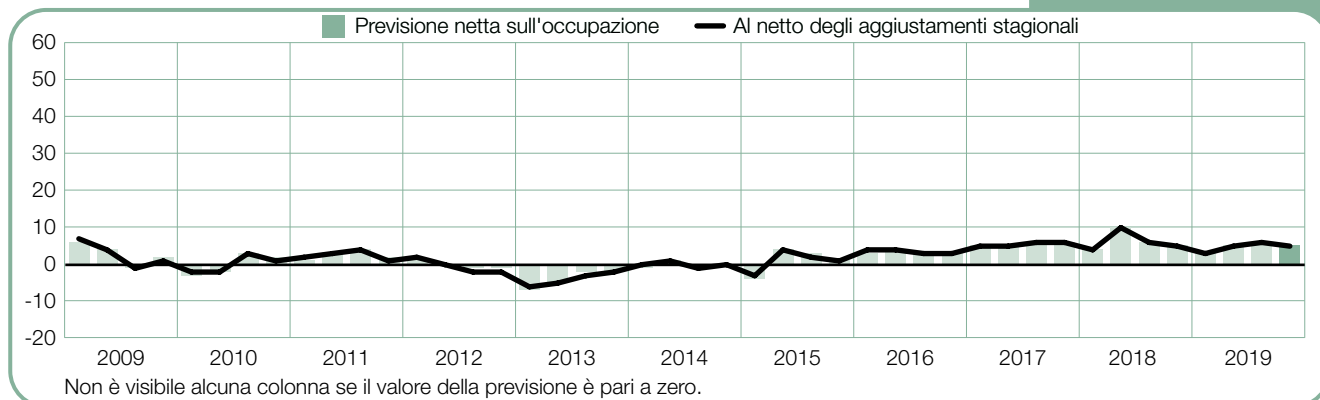
## Norvegia

+9 (+10)%



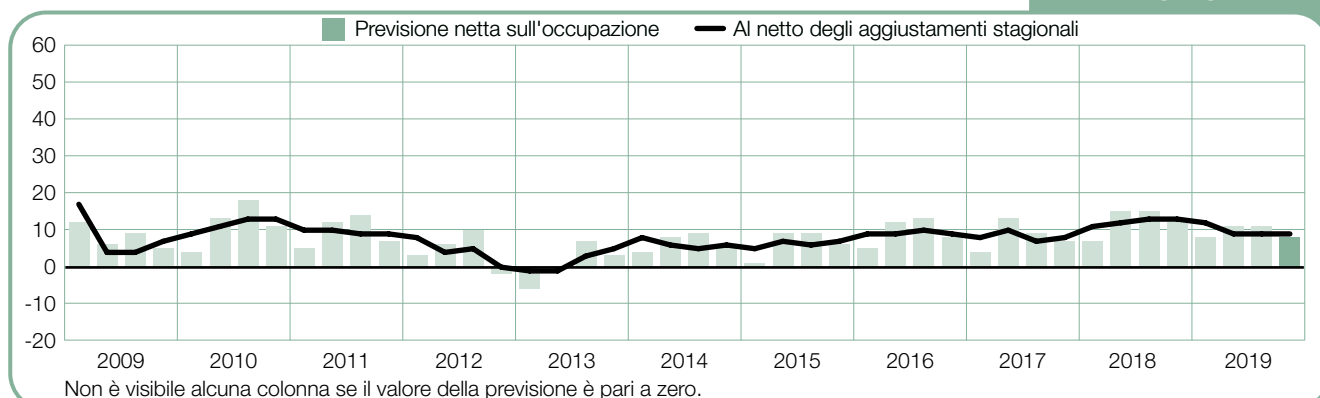
## Olanda

+5 (+5)%



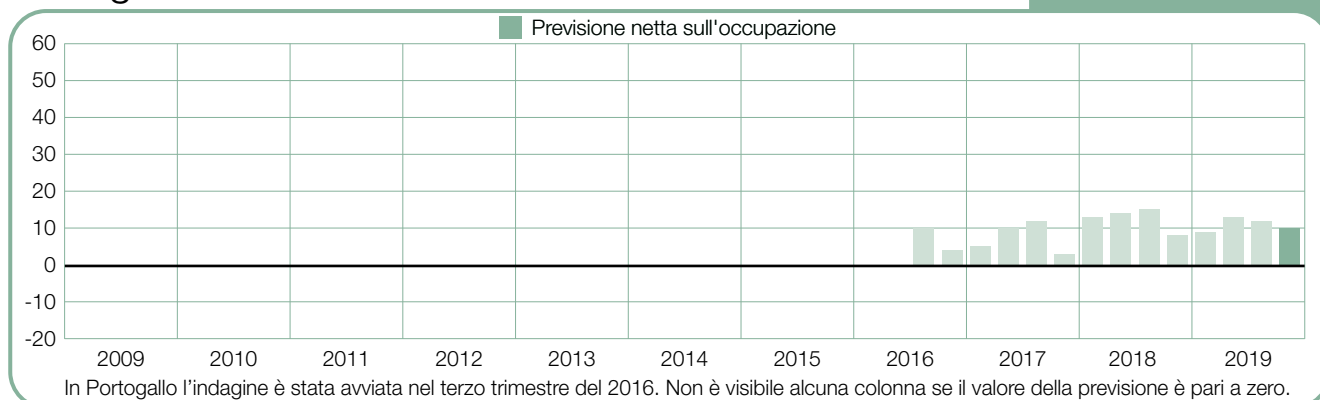
## Polonia

+8 (+9)%



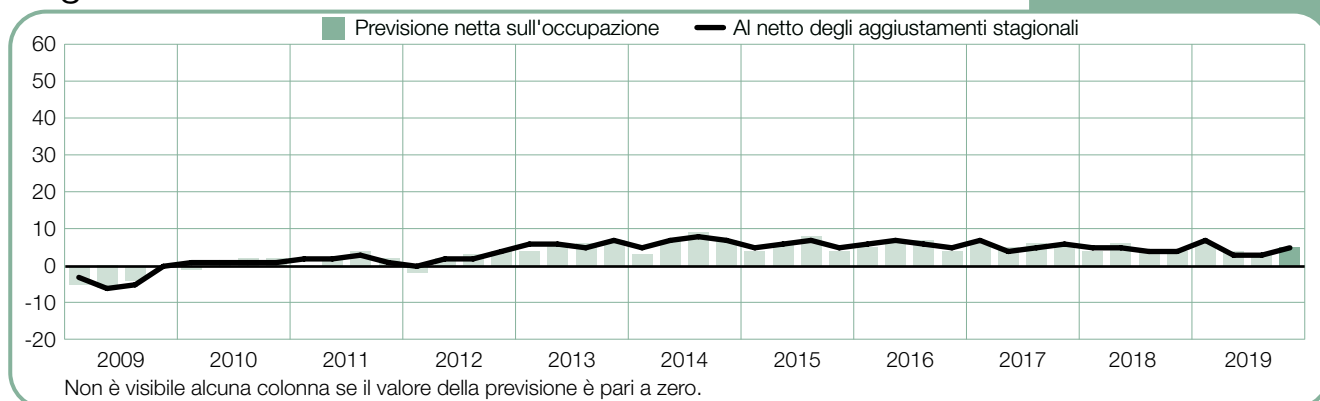
## Portogallo

+10%



## Regno Unito

+5 (+5)%



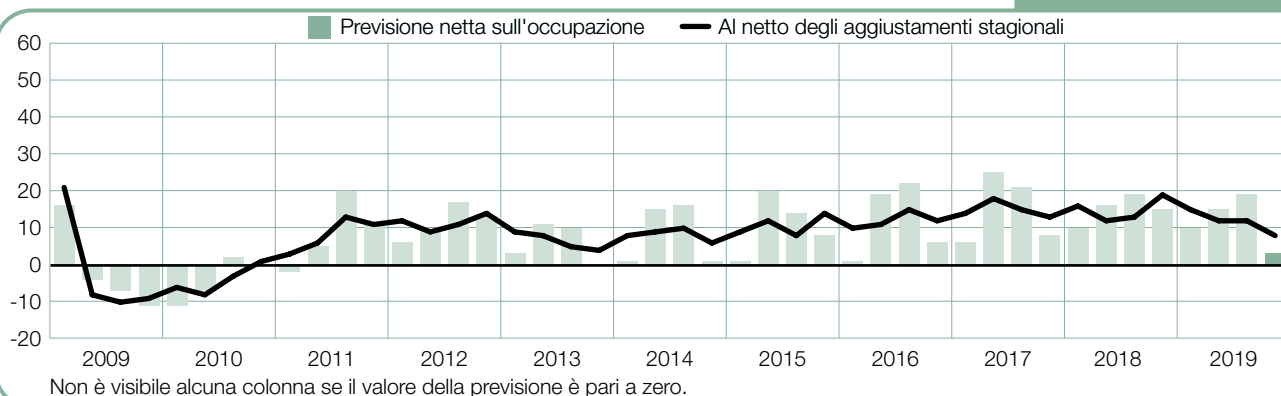
## Repubblica Ceca

**+2 (+2)%**



## Romania

**+3 (+8)%**



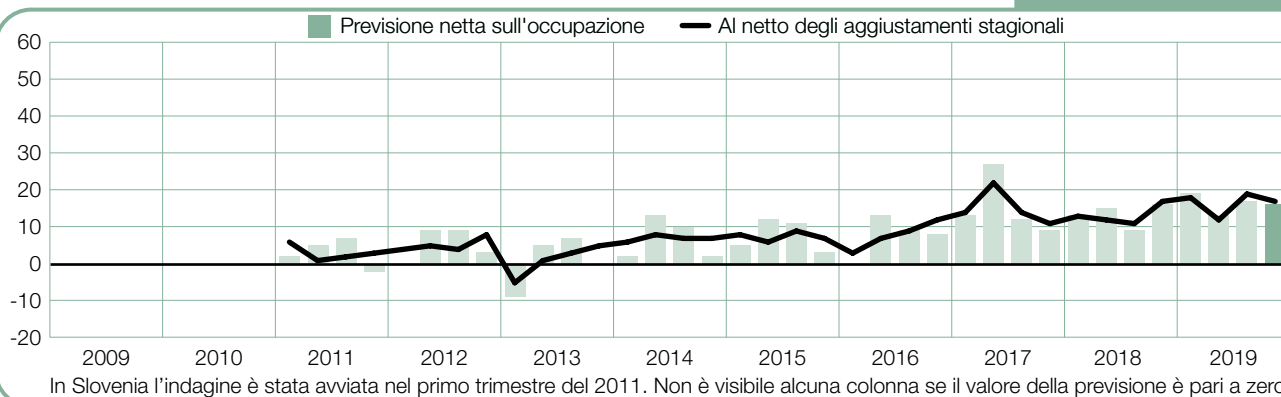
## Slovacchia

**+3 (+6)%**



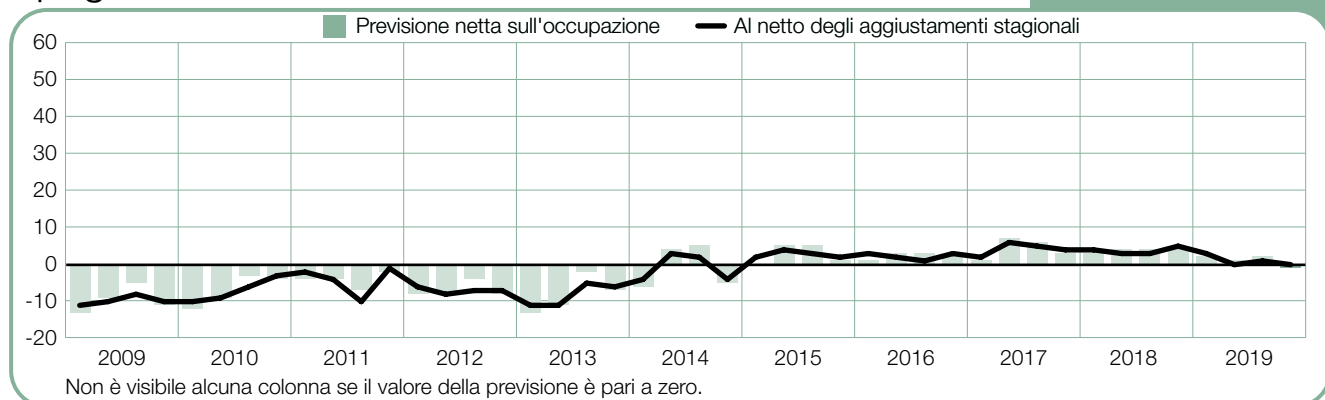
## Slovenia

**+16 (+17)%**



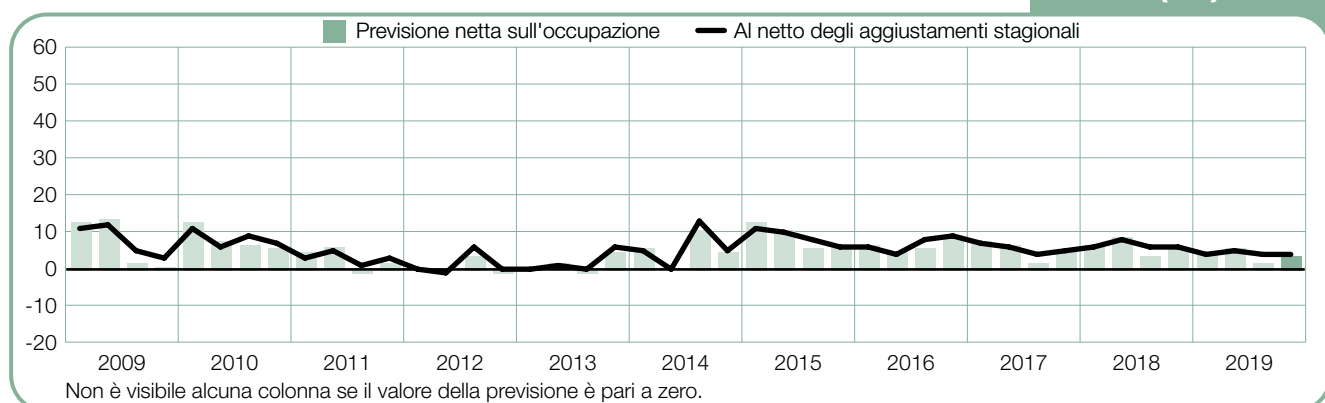
## Spagna

-1 (0)%



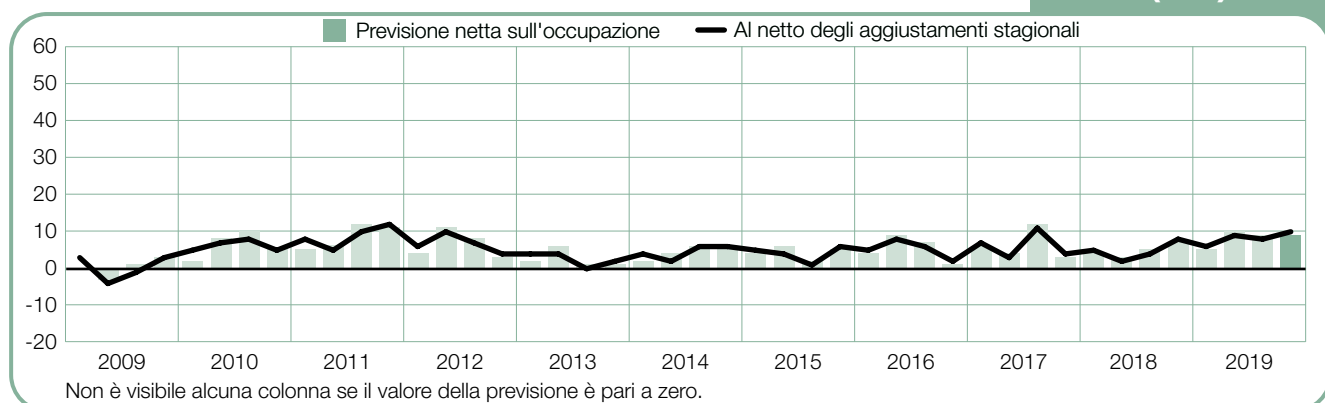
## Sudafrica

+4 (+4)%



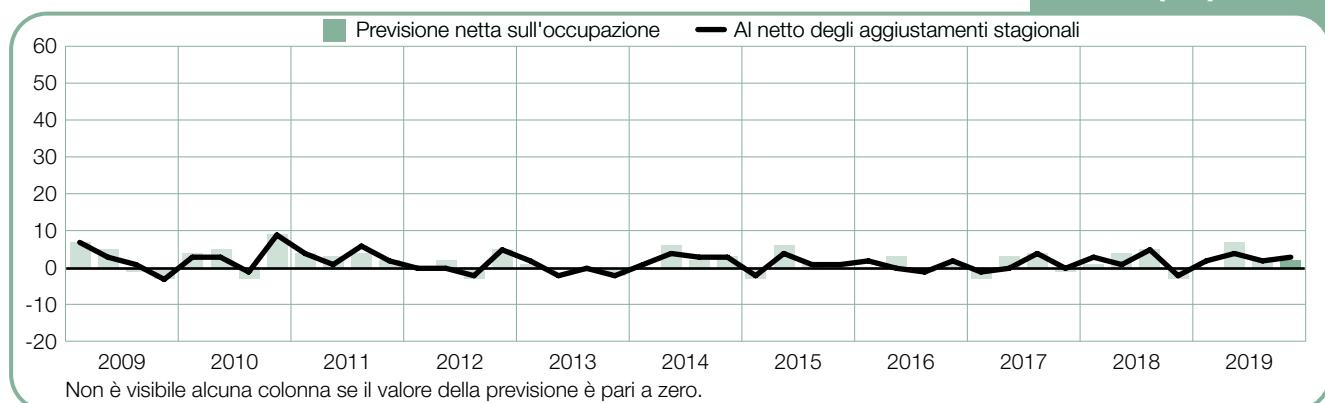
## Svezia

+9 (+10)%



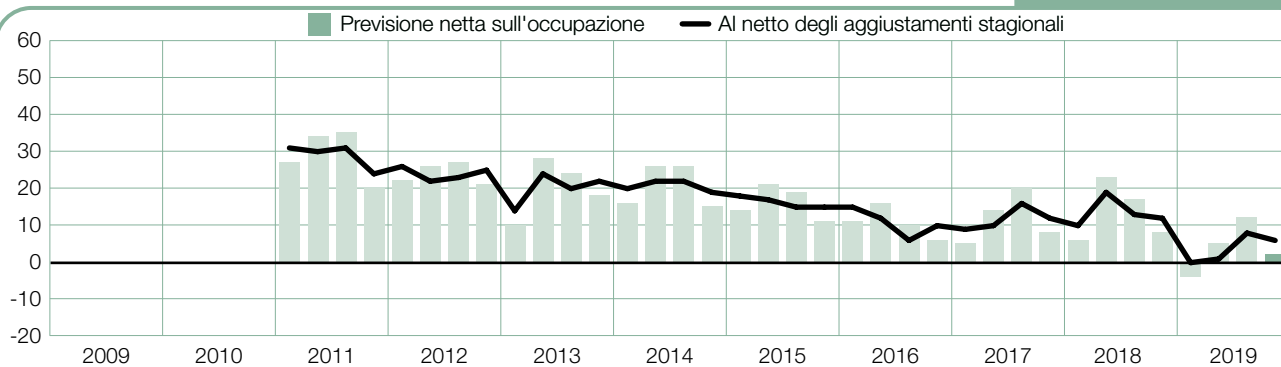
## Svizzera

+2 (+3)%



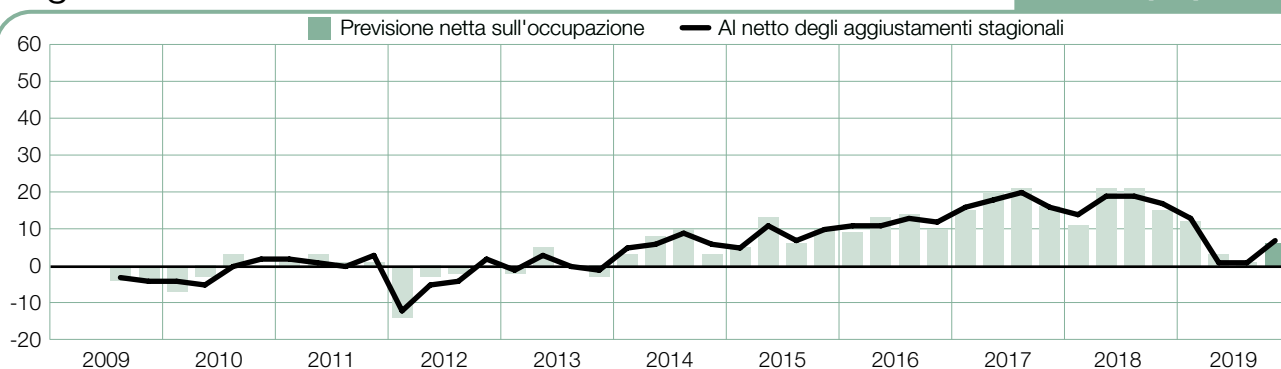
## Turchia

+2 (+6)%



## Ungheria

+6 (+7)%



# Indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione

L'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione viene condotta su base trimestrale per misurare le intenzioni dei datori di lavoro di aumentare o ridurre il numero di dipendenti del proprio organico nel trimestre successivo. Questa indagine viene svolta da più di 55 anni ed è considerata una delle più affidabili in termini di andamento occupazionale a livello mondiale. Diversi sono i fattori alla base del successo dell'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione:

**Unicità:** è ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità ed aree di intervento.

**Proiezione:** l'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione è il sondaggio più esauriente e lungimirante sull'occupazione a livello mondiale che chiede ai datori di lavoro di fare delle previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, invece, altri sondaggi e studi si concentrano su dati retroattivi per riferire accadimenti del passato.

**Indipendenza:** l'indagine è stilata su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori in cui viene condotta. Gli intervistati non provengono dalla base clienti di Manpower.

**Solidità:** l'indagine si basa su interviste realizzate a più di 59.000 datori di lavoro dei settori pubblico e privato in 44 Paesi e territori, ed è concepita per misurare le tendenze previste in materia di assunzioni ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare un'analisi in specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

**Focus:** da più di cinque decenni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda:

Per la ricerca relativa al quarto trimestre del 2019, a tutti i datori di lavoro che hanno partecipato al sondaggio a livello mondiale è stata posta la stessa domanda: "Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda per i tre mesi da qui alla fine di dicembre 2019?"

## Metodologia

L'indagine "Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione" è condotta utilizzando una metodologia convalidata conforme ai più elevati standard previsti per le ricerche di mercato. L'indagine è strutturata in modo da essere rappresentativa di ciascuna economia nazionale.

Il margine di errore riferito a quasi tutti i dati nazionali, regionali e globali non è superiore al +/- 4,0%.

## Previsione netta sull'occupazione

Il presente rapporto utilizza la definizione "Previsione netta sull'occupazione". Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni presso le proprie aziende per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione. Per le previsioni nette sull'occupazione relative a Paesi e territori che hanno raggiunto almeno 17 trimestri di dati, questi ultimi sono comprensivi – laddove non diversamente specificato – degli aggiustamenti stagionali.

Gli aggiustamenti stagionali sono stati applicati ai dati relativi a tutti i Paesi partecipanti, ad eccezione di Croazia e Portogallo. Per il futuro, con la compilazione di uno storico più consistente, ManpowerGroup intende aggiungere anche questi aggiustamenti stagionali ai dati di altri Paesi. Nel secondo trimestre 2008 ManpowerGroup ha adottato il metodo TRAMO-SEATS per l'aggiustamento stagionale dei dati.

## ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), leader nelle global workforce solutions a livello mondiale aiuta le aziende a trasformarsi in un mondo del lavoro in rapido cambiamento ricercando, valutando, formando e gestendo i talenti per permettere loro di avere successo. Sviluppiamo soluzioni innovative per oltre 400.000 clienti e mettiamo in contatto oltre 3 milioni di persone con opportunità di lavoro in un'ampia gamma di settori industriali e aree professionali. I nostri brand Manpower®, Experis®, Right Management® e ManpowerGroup® Solutions – creano valore per i candidati e i clienti in 80 Paesi da 70 anni. Nel 2019, ManpowerGroup è stata inserita, rispettivamente per il decimo e diciassettesimo anno consecutivo, tra le World's Most Ethical Companies e tra le Most Admired Companies di Fortune, confermandosi come il Gruppo più affidabile e stimato del settore. Guarda come ManpowerGroup is powering the future of work: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)