



## Kontakt dla mediów:

Patrycja Miązek  
Koordynator ds. PR  
+48 608 480 596  
[patrycja.miazek@pl.manpowergroup.com](mailto:patrycja.miazek@pl.manpowergroup.com)

## Polskie firmy ostrożnie wracają do zatrudnienia sprzed pandemii

*Polscy pracodawcy zdradzili swoje plany rekrutacyjne na czas od lipca do września. W trzecim kwartale 11% firm chce zwiększać liczbę pracowników, podczas gdy 2% przewiduje redukcje etatów – potwierdza opublikowany dziś raport ManpowerGroup „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”. Najwięcej nowych rąk do pracy będzie potrzebnych w budownictwie, produkcji przemysłowej oraz w restauracjach i hotelach. Niewielkich redukcji można się spodziewać w finansach i usługach dla biznesu. W wakacje najwięcej ofert pracy będzie w regionie południowo-zachodnim i północno-zachodnim kraju. Warunków najmniej sprzyjających znalezieniu nowej pracy można oczekiwać w południowym regionie Polski.*

**Warszawa, 8 czerwca 2021 rok** – Z opublikowanego dziś raportu ManpowerGroup wynika, że w nadchodzącym kwartale 11% firm będzie poszukiwać nowych pracowników, 2% będzie redukować swoje zespoły, 84% nie przewiduje zmian personalnych, a 3% nie zna planów rekrutacyjnych na najbliższe miesiące. Prognoza netto zatrudnienia (różnica między odsetkiem firm planujących wzrost a odsetkiem planującym spadek liczby etatów) po korekcie sezonowej wynosi +7%. Wynik jest tylko o 1 punkt procentowy wyższy niż w bieżącym kwartale i o 14 punktów procentowych wyższy niż w trzecim kwartale 2020 roku, kiedy wpływ pandemii Covid-19 był najbardziej odczuwalny na rynku pracy. Prognoza jest najwyższa od początku zeszłego roku i wyższa niż na pierwszy kwartał 2020 roku, czyli jeszcze przed wybuchem pandemii<sup>1</sup>.

### **Budownictwo i produkcja z największym zapotrzebowaniem na nowe ręce do pracy**

Zgodnie z deklaracjami firm najwięcej nowych rąk do pracy będzie potrzebnych w budownictwie, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +15% oraz w produkcji przemysłowej, z prognozą +13%, dla której wynik jest najwyższy od blisko dwóch lat. Odbudowywać swoje zespoły chcą również restauracje i hotele (+10%) oraz firmy działające w sektorze handlu (+8%). Jedynym spośród siedmiu analizowanych sektorów, w którym pracodawcy prognozują redukcje etatów są finanse i usługi dla biznesu (-1%), dla których wynik jest najniższy od ponad dwóch lat.

### **W południowo-zachodniej i północno-zachodniej Polsce najsilniejsza rywalizacja o talenty**

Biorąc pod uwagę dane w ujęciu regionalnym to warunki najbardziej sprzyjające znalezieniu nowej pracy będą czekać na mieszkańców regionu południowo-zachodniego (+13%), gdzie prognoza jest najwyższa od dwóch lat oraz północno-zachodniego (+12%). Mniejszych perspektyw za zmianę zawodową mogą oczekiwać mieszkańcy regionu wschodniego (+7%). Najmniej optymistyczni w swoich planach rekrutacyjnych są pracodawcy z południowej Polski, gdzie prognoza wynosi 0.

Poprawie koniunktury na rynku pracy najbardziej będą sprzyjać średnie i duże przedsiębiorstwa, które w najbliższym kwartale chcą pozyskiwać najwięcej nowych pracowników. Najbardziej optymistyczne plany mają przedstawiciele średnich firm z prognozą +11%, która jest najwyższa od dwóch lat, oraz duże organizacje z wynikiem +10%.

<sup>1</sup> W raporcie „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia” dla pierwszego kwartału 2020 roku przedstawiono odpowiedzi firm zbierane w drugiej połowie listopada 2019 roku.

## **Polscy pracodawcy bardziej ostrożni w planach zatrudnienia na tle rynków z regionu**

W badaniu wzięły udział także firmy z 26 rynków regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka). Swoje zespoły w największym stopniu chcą powiększać pracodawcy z Grecji (+15%) i Irlandii (+15%). Korzystne warunki dla zmiany pracy będą czekać na mieszkańców Chorwacji (+14%), Belgii (+13%) i Bułgarii (+13%). W regionie EMEA najmniej korzystne perspektywy zmiany zawodowej będą w RPA (+1%), w Hiszpanii (+4%), Czechach (+4%) i Portugalii (+5%). Biorąc pod uwagę dane dla rynków sąsiadujących z Polską to w Niemczech firmy będą potrzebować znacznej liczby nowych rąk do pracy, deklarując prognozę +11%, która jednocześnie jest jedną z najwyższych w regionie, natomiast w Słowacji prognoza zatrudnienia jest na takim samym poziomie jak w Polsce, czyli +7%.