



SOB EMBARGO ATÉ 08.09.2020 – 00:01

PESQUISA DE EXPECTATIVA DE EMPREGO MANPOWERGROUP – 4º TRI 2020

Níveis de contratação devem aumentar no 4º Tri de 2020, revela pesquisa do ManpowerGroup

- Apesar do índice ainda negativo, as intenções de contratação no Brasil para o 4º trimestre de 2020 mostram uma melhora de 11 pontos percentuais em comparação com o trimestre anterior. 11% dos empregadores têm intenção de contratar e 67% não pretendem alterar o quadro de profissionais.
- 14% dos entrevistados esperam retomar os níveis de contratação pré-Covid nos próximos três meses, enquanto para 28% dos empregadores a expectativa é de retorno em um período superior a um ano.
- Três dos oito setores pesquisados indicam intenções de contratação positivas. O setor de Finanças, Seguros & Imobiliário apresenta as intenções mais fortes, seguido pelos setores de Serviços e de Transportes & Serviços Públicos.
- No estado do Paraná, os empregadores relatam os planos de contratação mais fortes, e o estado de Minas Gerais apresentou o aumento nas intenções de contratação mais notável em relação ao trimestre anterior.

São Paulo, 08 de setembro de 2020 – À medida em que os empregadores brasileiros começam a encontrar soluções diante da crise global da COVID-19, os resultados começam a surgir. De acordo com a última Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup, as intenções de contratação para o 4º trimestre de 2020 enfraqueceram em comparação com o ano passado, como resultado da pandemia. Mas, apesar da Expectativa ainda negativa (-3%), o resultado representa uma melhora de 11 pontos percentuais em comparação ao 3º trimestre de 2020. Dos 607 empregadores brasileiros entrevistados, 11% revelam intenção de contratar, 17% pretendem reduzir o quadro de funcionários, 67% não pretendem fazer alterações e 5% não têm uma resposta. As entrevistas foram realizadas entre os dias 15 e 28 de julho.

“Mesmo ainda sob o impacto da pandemia, a pesquisa sinaliza um indício de recuperação para o 4º trimestre de 2020, com destaque para os setores de Finanças, Seguros & Imobiliário; Serviços e Transporte & Serviços Públicos, que já apresentam indicadores positivos. O fato de 67% dos entrevistados apontarem que não pretendem fazer alterações no quadro de funcionários mostra que essas empresas têm a expectativa de uma retomada e estão buscando manter seus talentos. A recuperação do setor de Construção que, apesar de ainda estar negativo, apresentou uma evolução de 13 pp, é um indicador promissor, pois é um segmento que alavanca a economia e, consequentemente, ajudar na aceleração do retorno das contratações”, destaca Nilson Pereira, presidente do ManpowerGroup.

Um recorte especial da pesquisa, que analisa alguns dos impactos da Covid-19, mostrou que 14% dos empregadores esperam retomar os níveis de contratação pré-pandemia nos próximos três meses, enquanto para 28% deles a expectativa é de que a retomada aconteça em um período superior a um ano. A análise revela ainda que 20% dos contratantes que utilizaram medidas como subsídios, retenção ou licença de trabalho para mitigar os impactos da pandemia, pretendem que os trabalhadores retornem em período integral dentro de 3 a 6 meses.

Quando questionados se planejavam oferecer alguma opção adicional aos funcionários em resposta à Covid-19, mais da metade (57%) apontou pela opção do home office intercalando com idas ao escritório. 65% indicam como alternativa dar oportunidades para que os profissionais aprendam e desenvolvam novas habilidades e 63% dos contratantes apontam a tomada de medidas relacionadas a saúde e bem-estar. “As empresas estão passando por mudanças significativas no local de trabalho. A forma como contratam e o que oferecem aos funcionários está se transformando, com mais empregadores planejando oferecer flexibilidade e um conjunto diferente de benefícios e desenvolvimento para os colaboradores, como podemos observar no levantamento em que mais de 60% planeja oferecer cursos complementares e opções de saúde e bem-estar”, complementa Pereira.



Enquanto as intenções de contratação enfraqueceram em 41 dos 43 países presentes na pesquisa em comparação ao ano anterior, devido à pandemia, mais de 85% (37) deles relataram uma expectativa melhor em relação ao 3º trimestre de 2020. Apesar da evolução, empregadores em quase metade dos países (21 de 43) esperam reduções no quadro de funcionários, refletindo o impacto da emergência global de saúde e a paralisação econômica em muitos países. As melhores intenções de contratações foram relatadas em Taiwan (+20%), Estados Unidos (+14%), Turquia (+10%), Japão (+9%) e Grécia (+8%). Por outro lado, Reino Unido (-8%), Colômbia (-11%), África do Sul (-13%), Costa Rica (-16%) e Panamá (-18%) indicam as previsões de contratação mais fracas para o 4º trimestre de 2020. O ManpowerGroup entrevistou 38.073 empregadores.

Comparativo por setores

Há previsão de aumento nas contratações em três dos oito setores pesquisados, com destaque para o setor de Finanças, Seguros & Imobiliário, com previsão de +12%, seguido pelos setores de Serviços, com +3%, e Transporte & Serviços Públicos, com +2%. Por outro lado, empregadores do Comércio Atacadista e Varejista esperam o mercado de trabalho mais fraco, relatando uma expectativa de -16%, 2 pontos percentuais acima do registrado em relação ao trimestre anterior, mas retração de 25 p.p. no comparativo anual.

Em comparação com o 3º trimestre de 2020, houve uma evolução em sete dos oito setores pesquisados. Os maiores avanços foram no setor de Transporte & Serviços Públicos, com recuperação de 23 pp; Serviços, com 19 pp, e Construção, com melhora de 13 pp. No entanto, Administração Pública & Educação, com uma Expectativa de -9%, foi o único a ter queda em relação ao trimestre anterior, e apresentou a perspectiva mais fraca desde o início da pesquisa em 2009.

Setores	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Finanças, Seguros & Imobiliário	+12%	+8 pp	+3 pp
Serviços	+3%	+19 pp	-9 pp
Transporte & Serviços Públicos	+2%	+23 pp	-6 pp
Construção	- 2 %	+13 pp	-13 pp
Agricultura, Pesca & Mineração	-3 %	+5 pp	-15 pp
Indústria	-6%	+5 pp	-13 pp
Administração Pública & Educação	-9%	- 8 pp	-18 pp
Comércio Atacadista e Varejista	-16%	+2 pp	-25 pp

Comparativo por regiões

A pesquisa apresentou crescimento na expectativa entre os empregadores das cinco regiões em comparação com o 3º trimestre de 2020. A projeção mais otimista é a do estado do Paraná, com uma expectativa de +2%, 8 pontos percentuais de crescimento no comparativo com o trimestre anterior. Já o estado do Rio de Janeiro relata a intenção mais fraca, com -12%, apesar do incremento de 5 pp em comparação ao trimestre anterior. A maior ganho foi no Estado de Minas Gerais que, apesar de apresentar Expectativa de 0%, registrou crescimento de 15 pp em apenas um trimestre.

Regiões	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Estado do Paraná	+2%	+8 pp	- 4 pp
Estado de Minas Gerais	0	+15 pp	- 19 pp
Estado de São Paulo	-4%	+8 pp	- 15 pp
Cidade de São Paulo	- 8%	+6 pp	- 15 pp
Estado do Rio de Janeiro	- 12%	+5 pp	- 17 pp



Comparativo por regiões

A pesquisa apresenta um aumento na intenção de contratação em relação ao trimestre anterior em todas as quatro categorias por tamanho de organização. O melhor indicador foi para grandes empresas, com Expectativa de 13%, um crescimento de 17 pp em relação ao 3º trimestre de 2020. Em seguida, empregadores de médias empresas reportaram uma expectativa de -1%, 15 pp melhor que o trimestre anterior; seguido por micro empresas, com -10%, evolução de 4 pp em um trimestre. Pequenas empresas, com Expectativa de -16%, apresentam o cenário de contratações mais fraco, apesar da melhora de 2 pp em relação ao trimestre anterior.

Tamanho de Empresas	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Grandes empresas	+13%	+ 17 pp	-13 pp
Médias empresas	-1%	+15 pp	- 11 pp
Micro empresas	-10%	+4 pp	- 9 pp
Pequenas empresas	-16%	+ 2 pp	- 15 pp

A próxima pesquisa de expectativa de emprego do ManpowerGroup será lançada em 8 de dezembro de 2020 para relatar as expectativas de contratação para o primeiro trimestre de 2021.

(*) Expectativa Líquida de Emprego: esse número é obtido considerando a porcentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo dela a porcentagem de empregadores que esperam uma redução no emprego no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios que acumularam pelo menos 17 trimestres de dados são relatadas em um formato ajustado sazonalmente, a menos que indicado de outra forma.

Sobre a pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o quarto trimestre de 2020 foi realizada entre os dias 15 e 28 de julho de 2020**, com uma amostra significativa de empregadores em mais de 38 mil empresas privadas e organizações públicas, em 43 países e territórios. No Brasil, foram entrevistados 607 empregadores. O objetivo da pesquisa é medir as intenções dos empregadores em aumentar ou diminuir o número de funcionários em sua força de trabalho durante o próximo trimestre. Todos os participantes responderam a mesma pergunta: "Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de dezembro de 2020, em comparação ao trimestre atual?" É a única pesquisa prospectiva desse jeito, inigualável em tamanho, escopo, longevidade e área de foco. A pesquisa existe há mais de cinco décadas e é uma das as mais confiáveis sobre atividades de emprego no mundo. É considerado um indicador econômico altamente respeitado. Observe que no segundo trimestre de 2008, a pesquisa adotou o modelo TRAMO-SEATS para ajuste sazonal de dados. Como resultado, você pode notar que alguns pontos de dados com ajuste sazonal mudam ligeiramente em relação aos relatórios anteriores. Este modelo é recomendado pelo departamento Eurostat da União Europeia e pelo Banco Central Europeu e é amplamente utilizado internacionalmente.

Nota dos editores

Os resultado completos da pesquisa para cada um dos 43 países e territórios incluídos neste semestre, além de comparações regionais e globais, podem ser encontrados na Sala de Imprensa ManpowerGroup em www.manpower.com/meos. Além disso, todas as tabelas e gráficos do relatório completo estão disponíveis para download, publicação ou transmissão na Biblioteca Visual do ManpowerGroup, também localizada na Sala de Imprensa em <http://www.manpowergroup.com/library>. Os resultados para todos os 43 países podem ser visualizados na nova ferramenta interativa Explorar Pesquisas de Expectativa de Emprego Manpower em <http://manpowergroup.com/DataExplorer/>.

**A pesquisa foi realizada entre 15 e 28 de julho, durante a Covid-19



Sobre o ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder global em soluções de recursos humanos, ajuda na transformação das organizações em um mundo do trabalho em rápida mudança por meio de recrutamento, assessment, desenvolvimento e gestão dos talentos que as permitem vencer. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de organizações e conectamos milhões de pessoas a um trabalho significativo e sustentável dentro de diversas áreas e competências. Há mais de 70 anos, a nossa família de marcas especializadas – Manpower, Experis e Talent Solutions – gera substancialmente mais valor para candidatos e clientes ao redor de mais de 75 países e territórios. Somos reiteradamente reconhecidos por nossa diversidade – como um dos melhores lugares para se trabalhar para Mulheres, por Inclusão e Equidade, e em 2020 o ManpowerGroup foi nomeado pelo 11º ano como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo –, e tudo isso confirma nossa posição como a marca escolhida pelos talentos mais buscados no mercado.

Contato de Imprensa - ManpowerGroup Brazil - Textual Comunicação

Mariana Giordão / Diogo Cruz

55 +11 98219-1672

marianaqiordao@textual.com.br / diogocruz@textual.com.br