



Communiqué de presse

Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup : résultats du 4^e trimestre 2020

Sous embargo jusqu'au 8 septembre 2020, 07 h 00 Genève – Berne – Zurich (UTC/GMT +01 h 00)

Les embauches pourraient reprendre en Suisse cet automne

Le travail à distance, une réponse durable à la situation sanitaire pour plus de la moitié des employeurs suisses

Morges et Zurich, 8 septembre 2020 – Selon les résultats trimestriels du Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup*, dont l'enquête a été menée entre le 15 et le 28 juillet 2020, la confiance regagne les employeurs suisses pour l'automne 2020. La prévision d'emploi est à nouveau positive (+1 %)**, elle progresse en comparaison trimestrielle mais diminue en comparaison annuelle. Six des sept secteurs, de même que six des sept régions, présentent une hausse en comparaison trimestrielle. Cependant, les prévisions sont encore très en deçà des résultats atteints il y a un an, elles reflètent les répercussions de l'urgence sanitaire et de l'arrêt économique vécu en Suisse et dans le monde ces derniers mois. Les questions additionnelles concernant les conséquences du Covid-19 sur l'emploi montrent que 42 % des employeurs suisses sont persuadés que nous retrouverons les niveaux d'embauche d'avant la crise sanitaire d'ici un an. Parmi eux, les plus optimistes (26 %) pensent que cela sera fait d'ici la fin de l'année.

« Malgré les incertitudes causées par la situation sanitaire en Suisse et dans la plupart des pays du monde, les employeurs de notre pays nous montrent que nous pouvons avoir confiance en la solidité du marché intérieur. Si nous pouvons déjà constater des suppressions d'emploi et des restructurations d'entreprises, les résultats de notre étude laissent espérer qu'elles ne seront peut-être pas aussi massives que ce que certains scénarii ont fait craindre. Nos observations montrent que le marché de l'emploi semble reprendre de l'élan, mais nous avons aussi développé des solutions pour les entreprises qui seraient amenées à repenser leur stratégie de personnel », relève Gianni Valeri, Managing Director de Manpower Suisse.

Les conséquences de la crise sanitaire sur le monde du travail

Outre l'étude sur les prévisions d'embauche, les employeurs suisses ont été interrogés sur l'impact de la crise sanitaire à plus long terme. Notamment sur la possibilité que les niveaux d'embauche reviennent à des taux d'avant Covid-19 : Si 26 % des employeurs s'attendent à ce que leur entreprise retrouve une activité de recrutement similaire à celle de 2019 et des années précédentes d'ici la fin de l'année, 39 % considèrent qu'ils ne retrouveront jamais la situation antérieure. Lorsque l'on interroge les employeurs sur les collaborateurs mis en réduction de l'horaire de travail (RHT), un tiers d'entre eux (32 %) a l'intention de les ramener à leur taux d'occupation initial dans les trois à six mois, alors que 3 % des employeurs craignent devoir licencier une partie de leur personnel. Les employeurs ont aussi été interviewés sur les conséquences de la crise par rapport au choix du mode de travail. En Suisse, 57 % des employeurs prévoient de proposer à leurs collaborateurs de travailler à distance une partie de leur temps, contre 39 % des employeurs au niveau mondial. Et 17 % des employeurs suisses envisagent même de donner la possibilité d'effectuer 100 % du travail en home office à leurs équipes respectives. Une autre solution pour conserver les effectifs serait aussi de proposer du temps partiel, c'est une des solutions que choisissent 20 % des employeurs interrogés.

Prévisions d'emploi encourageantes dans l'Espace Mittelland et à Zurich

Les employeurs de quatre des sept régions affichent une prévision d'emploi positive pour l'automne 2020. La confiance la plus marquée est rapportée par les employeurs de l'Espace Mittelland (+6 %) et de Zurich (+6 %), ces deux régions enregistrent également des hausses très encourageantes en comparaison



trimestrielle (respectivement de +11 et +17 points), à l'instar du Tessin (-2 %) dont la prévision négative est contrebalancée par une considérable embellie (+12 points) par rapport au trimestre précédent. Relevons également une amélioration (+10 points) en comparaison trimestrielle pour la Région lémanique (-1 %). D'un trimestre à l'autre, aucune région ne présente de recul, alors que d'une année à l'autre, aucune région n'enregistre d'amélioration. Le niveau des prévisions par région reste faible par rapport à la même période en 2019 et six des sept régions sont en diminution en comparaison annuelle, la plus forte baisse (-11 points) est rapportée par la Suisse du Nord-Ouest (-5 %), dont la prévision est aussi la plus négative des régions ce trimestre.

Embellie notable dans le secteur Hôtellerie et restauration

Les employeurs les plus optimistes se trouvent dans les Autres secteurs des services (+7 %), ainsi que dans le secteur Activités financières et services aux entreprises (+3 %). A l'opposé, dans les cinq autres secteurs d'activité, les employeurs envisagent des réductions d'effectifs. C'est principalement le cas dans l'industrie manufacturière (-5 %) qui, bien qu'en progression en comparaison trimestrielle (+5 points) présente la plus forte baisse (-14 points) en comparaison annuelle. Les employeurs des trois secteurs Commerce, Construction et Hôtellerie et restauration (-3 %) se montrent sur la retenue pour les prévisions d'embauche à l'automne. Notons toutefois que l'Hôtellerie et la restauration enregistre les progressions les plus remarquables en comparaison avec le trimestre précédent (+33 points), de même qu'en comparaison annuelle (+17 points).

Intentions d'embauche contrastées selon la taille de l'entreprise

Parmi les quatre catégories d'entreprises*** sondées, deux affichent des prévisions positives à l'inverse des deux autres. Les employeurs des entreprises de taille moyenne (+6 %) se montrent les plus optimistes, affichant aussi une considérable progression (+23 points) par rapport au trimestre précédent, devant ceux des grandes sociétés (+4 %), alors que ceux des petites entreprises présentent la prévision la plus pessimiste (-6 %) ainsi que les plus fortes diminutions en comparaison trimestrielle et annuelle (respectivement de -1 et -12 points). La prévision des micros entreprises atteint quant à elle -3 %.

Prévisions peu contrastées dans les pays voisins

Dans les pays voisins, les employeurs renouent lentement avec la confiance. En France (+3 %), la reprise repose essentiellement sur les prévisions positives des secteurs de la Construction et des Activités financières et services aux entreprises. En Allemagne (+2 %), cinq des sept secteurs affichent des prévisions positives, principalement celui des Activités financières et services aux entreprises et celui de la Construction, mais l'Industrie manufacturière est à la peine. En Italie (+1 %), c'est le secteur du Commerce qui devrait être le plus dynamique.

Les résultats internationaux peuvent être téléchargés sur le site de [ManpowerGroup > ManpowerGroup Employment Outlook Survey](#). L'[outil interactif](#) de l'étude permet de comparer et d'analyser les données.

***Le Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup, un indicateur reconnu**

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 43 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est un indicateur économique reconnu. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 450 employeurs.

**Les résultats indiqués entre parenthèses sont des résultats corrigés des variations saisonnières.

***Catégories d'entreprises : micros entreprises jusqu'à 9 salariés ; petites entreprises de 10 à 49 employés ; entreprises de taille moyenne de 50 à 249 salariés ; grandes entreprises plus de 250 employés.



DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT DE JUILLET A SEPTEMBRE 2020

Nota bene : Les résultats de l'enquête pour le quatrième trimestre 2020 reflètent les répercussions de l'urgence sanitaire mondiale et contrastent avec ceux des trimestres précédents.

- 452 employeurs interrogés entre le 15 et le 28 juillet 2020

Résultats non corrigés des variations saisonnières

- 12 % prévoient une augmentation des effectifs
- 12 % anticipent une contraction du personnel
- 72 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- 4% ne savent pas
- Résultat brut pour la Suisse : 0 %

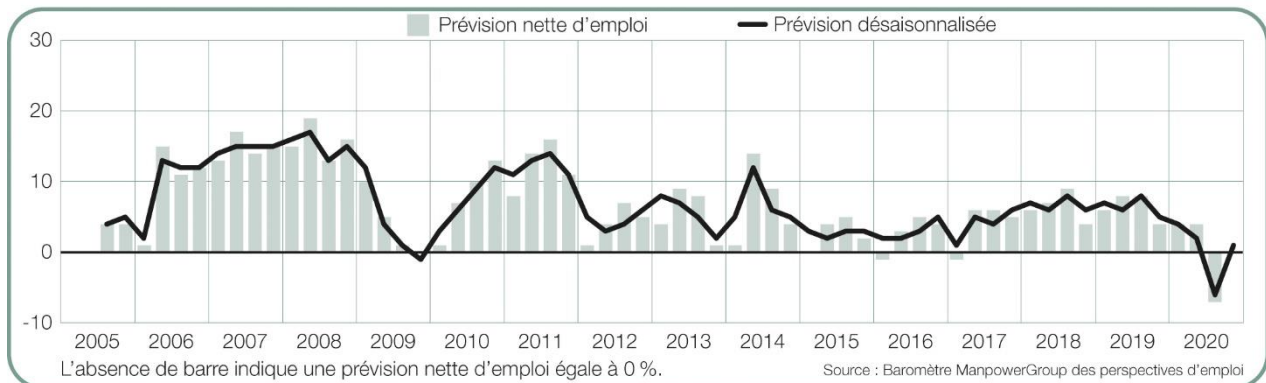
Résultats corrigés des variations saisonnières

- Prévission d'emploi pour la Suisse : +1 %
- Comparaison trimestrielle : augmentation de 7 points
- Comparaison annuelle : recul de 4 points

Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

0% +1%





A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision d'emploi pour la Suisse est de +1 % – valeur désaisonnalisée – pour le 4^e trimestre 2020. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 41 des 43 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. Les données désaisonnalisées ne sont pas encore accessibles pour la Croatie et le Portugal. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'étude

Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos du groupe Manpower

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des services en ressources humaines et des solutions innovantes pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Chaque année, le groupe Manpower développe des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises à qui il présente les talents qualifiés dont elles ont besoin. ManpowerGroup trouve des emplois durables et donnant du sens à la vie de millions de personnes, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques spécialisées – Manpower, Experis, et Talent Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans plus de 75 pays et territoires depuis plus de 70 ans. Le groupe Manpower est constamment reconnu pour sa diversité en tant que meilleur lieu de travail pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et le handicap. En 2020, ManpowerGroup figurait pour la onzième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde confirmant sa renommée et sa position de marque de choix pour les talents. Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : www.manpowergroup.com. Et retrouvez de plus amples informations sur les activités de **ManpowerGroup en Suisse** sous www.manpower.ch, sous www.experis.ch et sous talentsolutions.manpowergroup.ch.

CONTACT

Séverine Liardon
Chargée de communication
Tél. : +41 58 307 22 73
E-mail : media@manpower.ch