

ManpowerGroup
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

Q2
2020



Ελλάδα

Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Β' Τρίμηνο του 2020 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2020, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	1
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα	
Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	9
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο	10
Σχετικά με την Έρευνα	12
Σχετικά με τη ManpowerGroup®	13

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Β' Τρίμηνο 2020	34	3	62	1	31	24
A' Τρίμηνο 2020	25	6	67	2	19	25
Δ' Τρίμηνο 2019	20	8	70	2	12	18
Γ' Τρίμηνο 2019	27	3	69	1	24	20
Β' Τρίμηνο 2019	31	4	63	2	27	21



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν σταθερά θετικές προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Με το 34% των εργοδοτών να αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 3% να προβλέπει μείωση και το 62% να μην προβλέπει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +31%.

Μετά από την εποχική προσαρμογή των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +24%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.

Στην συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιείται ο όρος «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το επόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

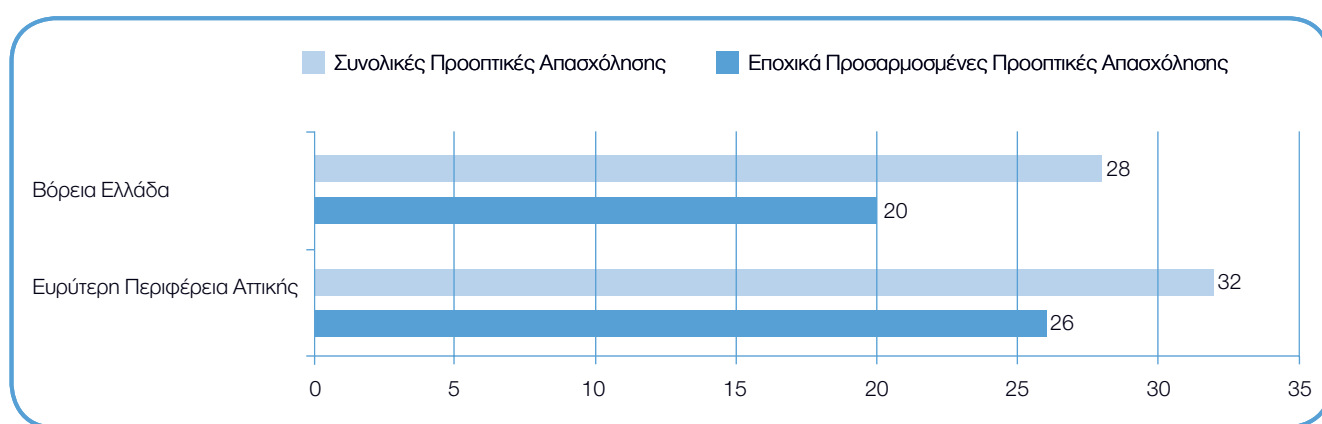
Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων απασχολούν κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναμένουν έναν αισιόδοξο ρυθμό προσλήψεων, αναφέροντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%, ενώ οι Προοπτικές ύψους +20% στη Βόρεια Ελλάδα αντανακλούν αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων.

Οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφουν σχετικά σταθερές προθέσεις προσλήψεων.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα εμφανίζονται αμετάβλητες.



+28 (+20) %

Βόρεια Ελλάδα

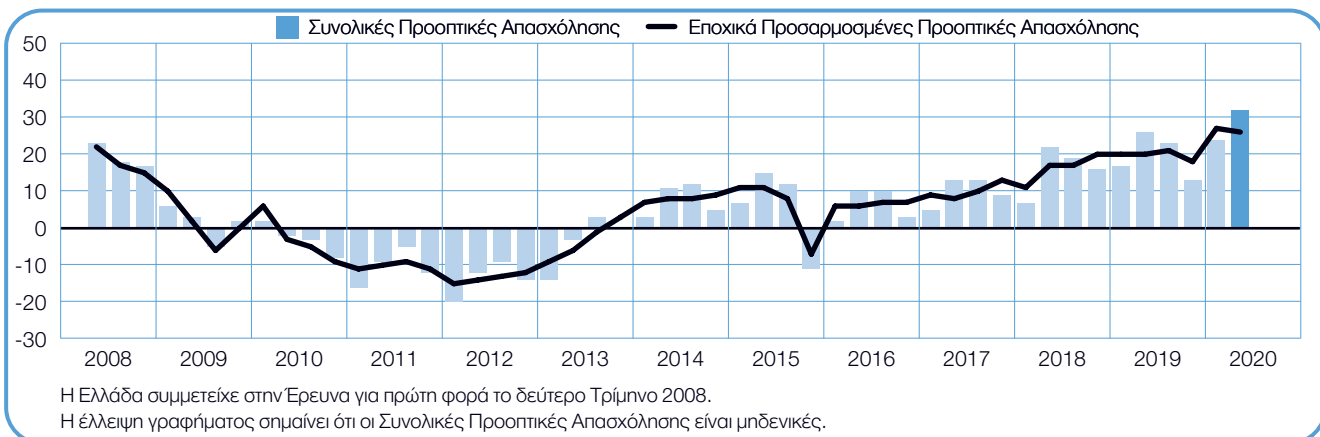
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +20%, οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού απασχολούμενων κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το Α' Τρίμηνο του 2020, και αμετάβλητες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+32 (+26) %

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν να συνεχιστεί το αισιόδοξο κλίμα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%. Οι προοπτικές προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



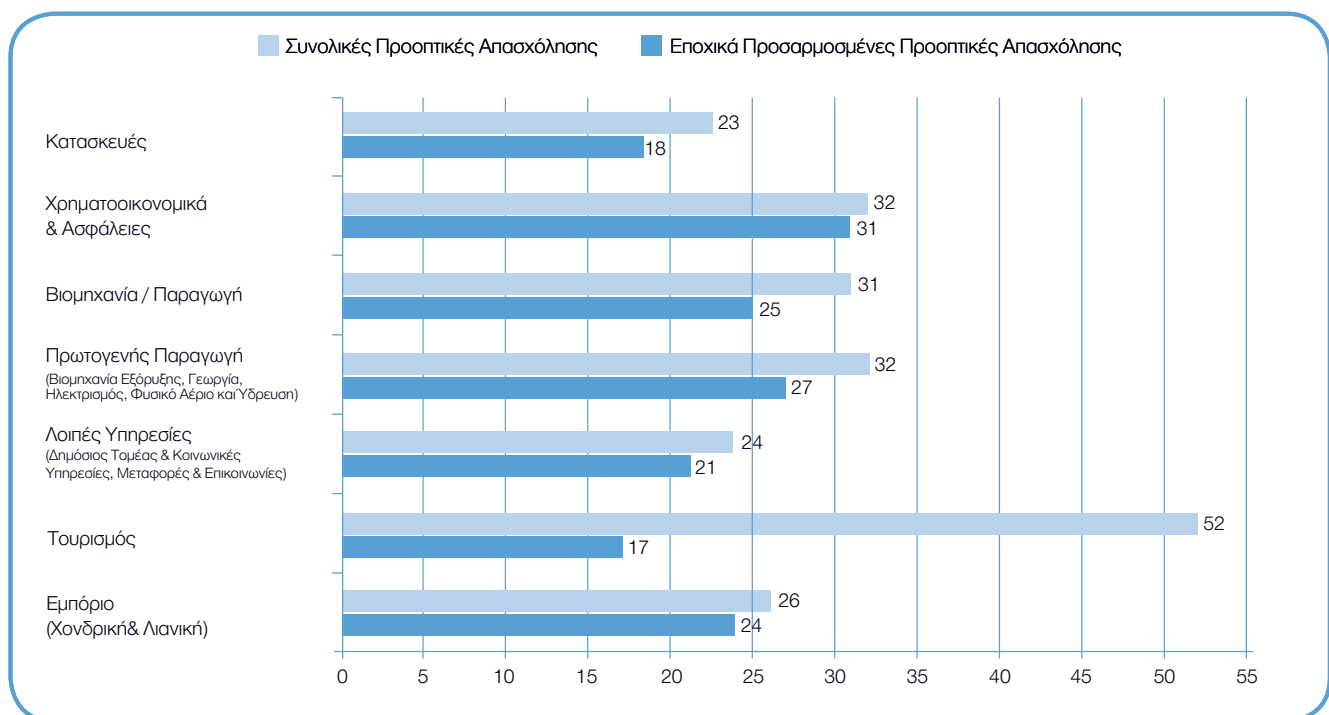
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους επτά τομείς οικονομικής δραστηριότητας αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων αναμένεται να καταγραφεί στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +31%. Παράλληλα, οι εργοδότες αναμένουν υγιή δραστηριότητα προσλήψεων στον τομέα της Πρωτογενούς Παραγωγής και της Βιομηχανίας/Παραγωγής, με Προοπτικές της τάξης του +27% και +25% αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές του τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) ανέρχονται σε +24%. Οι εργοδότες του κλάδου Λοιπές Υπηρεσίες (Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες, Μεταφορές & Επικοινωνίες) αναμένουν σημαντική αύξηση του αριθμού θέσεων εργασίας, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +21%, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε +18% και +17% στον τομέα των Κατασκευών και στον τομέα του Τουρισμού αντίστοιχα.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε τέσσερις από τους επτά τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες του τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής καταγράφουν τη σημαντικότερη αύξηση, της τάξης των 4 ποσοστιαίων

μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όσο και στον τομέα Λοιπές Υπηρεσίες (Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες, Μεταφορές & Επικοινωνίες). Παράλληλα, τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται σε τρεις τομείς, με σημαντική μείωση της τάξης των 11 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα των Κατασκευών, και 8 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική).

Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε τέσσερις από τους επτά τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Σημαντικές αυξήσεις της τάξης των 12 και 10 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και τον τομέα Πρωτογενής Παραγωγή (Βιομηχανία Εξόρυξης, Γεωργία, Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο και Υδρορευση), αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές στον τομέα Βιομηχανία/Παραγωγή εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα των Κατασκευών, και κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Τουρισμού.



32 (+27)%

Πρωτογενής Παραγωγή

(Βιομηχανία Εξόρυξης, Γεωργία, Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο και Ύδρευση)

Κατά το προσεχές τρίμηνο, τα άτομα που αναζητούν εργασία αναμένεται να ευνοηθούν από τις πιο ισχυρές προθέσεις προσλήψεων από την έναρξη της έρευνας πριν 12 χρόνια, σύμφωνα με τους εργοδότες που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +27%. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2020, και είναι κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες ενισχυμένες σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.



+26 (+24)%

Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Οι εργοδότες αναμένουν στιβαρές αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +24%. Οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά παραμένουν αμετάβλητες συγκριτικά με το δεύτερο τρίμηνο του 2019.



+24 (+21)%

Λοιπές Υπηρεσίες

(Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες, Μεταφορές & Επικοινωνίες)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21% για το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο, οι εργοδότες αναμένουν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων από την έναρξη της έρευνας, πριν από 12 χρόνια. Οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.



Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το δεύτερο Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

+23 (+18)%

Κατασκευές

Καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18%, οι εργοδότες αναμένουν σταθερή αύξηση του αριθμού απασχολουμένων κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020. Ωστόσο, τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται σημαντικά αποδυναμωμένα σε σύγκριση τόσο με το Α' Τρίμηνο του 2020 όσο και με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, με μείωση της τάσης των 11 και 9 ποσοστιαίων μονάδων, αντίστοιχα.



Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το δεύτερο Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

+31 (+25)%

Βιομηχανία / Παραγωγή

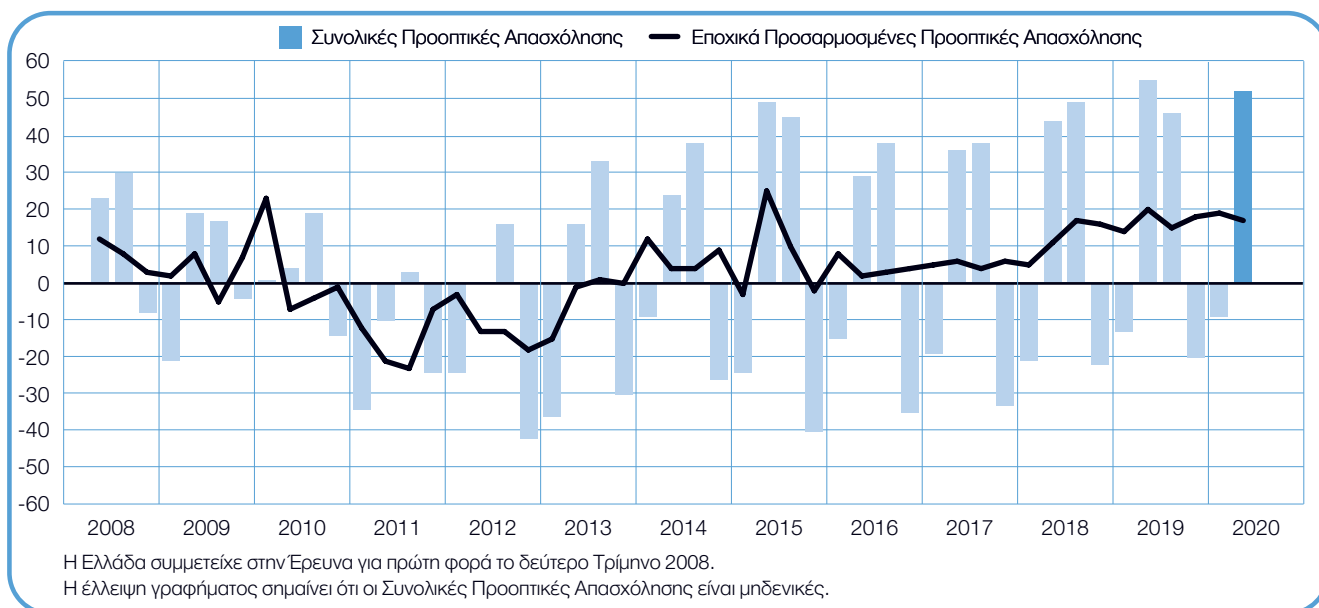
Οι εργοδότες αναμένουν υγιή ρυθμό προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +25%. Οι Προοπτικές είναι αντίστοιχες με τις ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί στον κλάδο από την έναρξη της έρευνας, 12 χρόνια πριν, όπως καταγράφηκαν κατά το Β' Τρίμηνο του 2008. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 4 και 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αντίστοιχα.



+52 (+17)%

Τουρισμός

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε θετικές προοπτικές προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%. Ωστόσο, τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και είναι μειωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



+32 (+31)%

Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

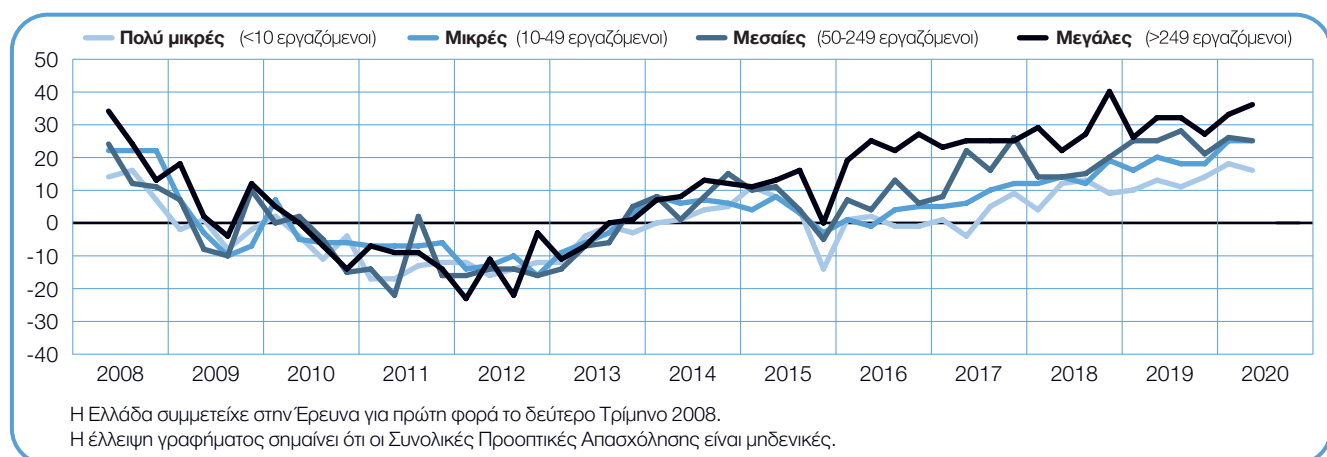
Προβλέπεται σημαντική αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το Β' Τρίμηνο του 2020, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +31%.

Οι Προοπτικές είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί τα τελευταία 12 χρόνια, ενισχυμένες κατά 3 και 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους αντίστοιχα.



Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν Ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Πολύ μικρές (<10 εργαζόμενοι)	24	2	73	1	22	16
Μικρές (10-49 εργαζόμενοι)	34	2	64	0	32	25
Μεσαίες (50-249 εργαζόμενοι)	40	9	50	1	31	25
Μεγάλες (>249 εργαζόμενοι)	51	4	45	0	47	36



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Οι εργοδότες και των τεσσάρων κατηγοριών μεγέθους οργανισμού αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο. Ο πιο δυναμικός ρυθμός προσλήψεων προβλέπεται για τις Μεγάλες επιχειρήσεις, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +36%, ενώ υγιείς Προοπτικές ύψους +25% καταγράφονται στις Μικρές και τις Μεσαίες επιχειρήσεις. Οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων αναμένουν σταθερή δραστηριότητα προσλήψεων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +16%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις αναφέρουν βελτίωση 3 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις καταγράφουν σχέδια προσλήψεων, και οι Προοπτικές για τους εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων παραμένουν αμετάβλητες.

Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν αύξηση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 3 και 4 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στις Μεγάλες όσο και στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις. Παράλληλα, οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται αμετάβλητες στην κατηγορία των Μεσαίων επιχειρήσεων.

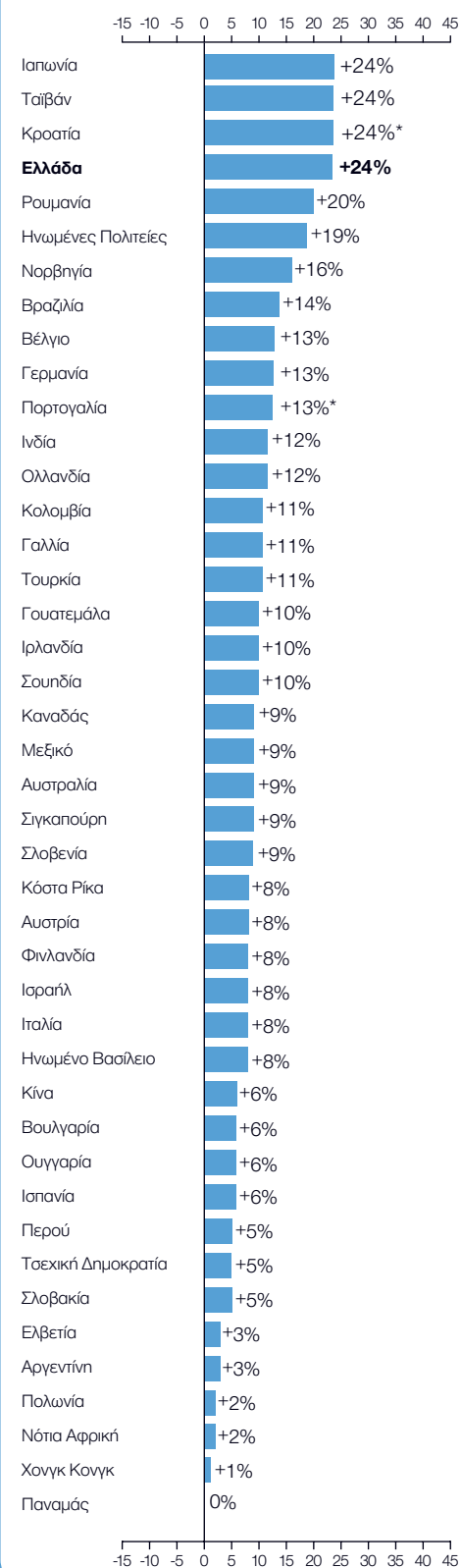
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Β' Τρίμηνο 2020	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2020 και Β' Τριμήνου 2020	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2019 και Β' Τριμήνου 2020
	%		
Αμερική			
Αργεντίνη	4 (3) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Βραζιλία	17 (14) ¹	8 (4) ¹	7 (7) ¹
Καναδάς	11 (9) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Κολομβία	11 (11) ¹	1 (0) ¹	4 (5) ¹
Κόστα Ρίκα	9 (8) ¹	6 (6) ¹	3 (3) ¹
Γουατεμάλα	11 (10) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
Μεξικό	10 (9) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Παναμάς	-1 (0) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Περου	7 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-3) ¹
Ηνωμένες Πολιτείες	20 (19) ¹	3 (0) ¹	-1 (0) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	9 (9) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Κίνα	6 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Χονγκ Κονγκ	0 (1) ¹	-11 (-10) ¹	-19 (-18) ¹
Ινδία	12 (12) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Ιαπωνία	29 (24) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Νέα Ζηλανδία	-	-	-
Σιγκαπούρη	9 (9) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Ταϊβάν	24 (24) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹

ΕΜΕΑ			
Αυστρία	10 (8) ¹	6 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Βέλγιο	13 (13) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Βουλγαρία	10 (6) ¹	6 (-1) ¹	0 (1) ¹
Κροατία	24	19	-10
Τσεχική Δημοκρατία	5 (5) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Φινλανδία	13 (8) ¹	9 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
Γαλλία	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	1 (0) ¹
Γερμανία	15 (13) ¹	12 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Ελλάδα	31 (24)¹	12 (-1)¹	4 (4)¹
Ουγγαρία	8 (6) ¹	4 (0) ¹	5 (5) ¹
Ιρλανδία	13 (10) ¹	9 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Ισραήλ	9 (8) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Ιταλία	12 (8) ¹	9 (2) ¹	0 (0) ¹
Ολλανδία	14 (12) ¹	7 (2) ¹	0 (0) ¹
Νορβηγία	17 (16) ¹	7 (4) ¹	8 (8) ¹
Πολωνία	4 (2) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Πορτογαλία	13	3	0
Ρουμανία	25 (20) ¹	14 (5) ¹	10 (10) ¹
Σλοβακία	7 (5) ¹	7 (3) ¹	-4 (-5) ¹
Σλοβενία	9 (9) ¹	3 (1) ¹	-4 (-2) ¹
Ισπανία	8 (6) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Σουηδία	13 (10) ¹	8 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Ελβετία	4 (3) ¹	0 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Τουρκία	15 (11) ¹	10 (0) ¹	10 (10) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Νότια Αφρική	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Β' Τριμήνου 2020



*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 58.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το Β' Τρίμηνο του 2020. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση:

«Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2020, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το δεύτερο τρίμηνο του 2020 αποκαλύπτει ότι οι εργοδότες σε 42 από τις 43 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν, αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό απασχολούμενων στο διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο.

Σε σύγκριση με το πρώτο τρίμηνο του 2020, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε 23 από τις 43 χώρες και επικράτειες, ενώ οι εργοδότες σε 11 καταγράφουν αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων. Σε εννέα, δεν καταγράφεται καμία αλλαγή. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες σε 15 χώρες και επικράτειες καταγράφουν ενισχυμένες προοπτικές προσλήψεων, ενώ τα σχέδια προσλήψεων καταγράφονται αποδυναμωμένα σε 21, και παραμένουν αμετάβλητα σε επτά. Η πιο δυναμική δραστηριότητα προσλήψεων αναμένεται να καταγραφεί σε Κροατία, Ελλάδα, Ιαπωνία και Ταϊβάν, ενώ οι πιο αδύναμες αγορές εργασίας αναμένονται σε Παναμά, Χονγκ Κονγκ, Πολωνία και Νότια Αφρική.

Αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων αναμένεται κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020, και στις 26 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA) που συμμετέχουν στην Έρευνα. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε 15 χώρες, ενώ αποδυναμώνονται σε επτά. Σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2019, οι προοπτικές βελτιώνονται σε εννέα χώρες αλλά επιδεινώνονται σε 12. Οι εργοδότες σε Κροατία και Ελλάδα αναμένουν τις ισχυρότερες αγορές εργασίας κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ η πιο αδύναμη πρόθεση προσλήψεων καταγράφεται σε Πολωνία και Νότια Αφρική.

Οι εργοδότες και στις επτά χώρες και επικράτειες της Ασίας-Ωκεανίας προσδοκούν αύξηση του αριθμού απασχολούμενων κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε δύο χώρες και επικράτειες αλλά αποδυναμώνονται σε τρεις. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες σε πέντε χώρες και επικράτειες, ενώ ενισχύονται σε μία χώρα. Οι εργοδότες αναμένουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων στην Ιαπωνία και την Ταϊβάν κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ τα πιο επιφυλακτικά σχέδια προσλήψεων καταγράφονται στο Χονγκ Κονγκ.

Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί κατά το Β' Τρίμηνο του 2020 στις εννέα από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετέχουν στην έρευνα, ενώ οι εργοδότες στον Παναμά συνεχίζουν να αναμένουν ένα υποτονικό κλίμα προσλήψεων. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε έξι χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής, αλλά αποδυναμώνονται σε μία. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες σε πέντε χώρες καταγράφουν ενισχυμένες προθέσεις προσλήψεων, ενώ οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται σε τέσσερις. Οι εργοδότες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής αναμένουν την ισχυρότερη δραστηριότητα προσλήψεων στις ΗΠΑ και τη Βραζιλία κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ η πιο αδύναμη αγορά εργασίας αναμένεται να καταγραφεί στον Παναμά.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση:

www.manpowergroup.com/meos

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 9 Ιουνίου 2020, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το τρίτο τρίμηνο του 2020.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Κροατία και την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 58.373 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι

εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το για το δεύτερο τρίμηνο του 2020 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2020, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, εκτός από την Πορτογαλία και την Κροατία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Πορτογαλίας και της Κροατίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για εκατοντάδες χιλιάδες οργανισμούς κάθε χρόνο, παρέχοντάς τους εξειδικευμένα ταλέντα, ενώ, παράλληλα, βρίσκουμε ουσιαστικές θέσεις εργασίας για εκατομμύρια ανθρώπους από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis® και Talent Solutions® - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Το 2019, η ManpowerGroup αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, για 17ο συνεχόμενο έτος ενώ παράλληλα αναγνωρίστηκε για 10η συνεχόμενη χρονιά ως μια από τις πλέον Ηθικές Εταιρίες στον Κόσμο - “World’s Most Ethical Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιολογημένη εταιρία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας:

www.manpowergroup.com

Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα:

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 2 υποκαταστημάτων στην Αττική και Θεσσαλονίκη εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας επισκεφθείτε τις ιστοσελίδες μας.

Για εταιρείες: **www.manpowergroup.gr**

Για υποψήφιους: **www.manpower.gr**

ManpowerGroup, Λεωφόρος Αλεξάνδρας 128, Αμπελόκηποι, 11471 Αθήνα, Ελλάδα.
Τηλ: +30 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

© 2019, ManpowerGroup. All rights reserved.