



Communiqué de presse

Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup : résultats du 3^e trimestre 2020
Sous embargo jusqu'au 9 juin 2020, 07 h 00 Genève – Berne – Zurich (UTC/GMT +01 h 00)

Intentions d'embauche en Suisse à leur plus bas niveau pour l'été 2020

Les employeurs de Suisse orientale se montrent les plus optimistes

Morges et Zurich, 9 juin 2020 – Selon les résultats trimestriels du Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup*, dont l'enquête a été menée entre le 17 et le 29 avril 2020, les intentions d'embauche des employeurs suisses sont particulièrement moroses pour l'été 2020. La prévision d'emploi de la Suisse (–8 %)** chute en comparaison trimestrielle et annuelle. Quatre des sept secteurs, et cinq des sept régions enregistrent leur prévision la plus faible en quinze ans. La plupart des employeurs de notre pays (56 %) sont persuadés que nous retrouverons les niveaux d'embauche d'avant la crise sanitaire d'ici un an, parmi eux, les plus optimistes (28 %) pensent que ce sera fait d'ici l'automne.

« Comme nous pouvions nous y attendre, le marché de l'emploi est sévèrement touché par le lockdown visant à endiguer le Coronavirus. La prévision d'emploi atteint son plus bas niveau depuis le lancement du baromètre dans notre pays, il y a quinze ans. Toutefois, les employeurs de certaines régions et certains secteurs parviennent à maintenir leurs plans d'embauche et montrent une stabilité, il s'agit de ceux dont le marché est essentiellement tourné vers le marché intérieur. », souligne Gianni Valeri, Managing Director de Manpower Suisse.

Le Tessin enregistre sa prévision la plus faible en quinze ans de baromètre

Les employeurs de six des sept régions prévoient une contraction de leurs effectifs au cours du troisième trimestre 2020. Seuls les employeurs de Suisse orientale (+3 %) affichent une prévision positive de même qu'une progression en comparaison trimestrielle (+4 points). Partout ailleurs, les employeurs annoncent des prévisions d'emploi pessimistes : le Tessin (–14 %), la Suisse du Nord-Ouest (–13 %), la Région lémanique (–10 %) de même que Zurich (également –10 %) et la Suisse centrale (–2 %) enregistrent leur résultat le plus faible depuis le lancement du Baromètre en Suisse en 2005. En comparaison trimestrielle, le Tessin et la Région lémanique présentent les plus forts déclinés (respectivement de –17 et –16 points). Alors qu'en comparaison annuelle, toutes les régions sont en recul, notamment en Suisse du Nord-Ouest qui présente la chute la plus marquée (–24 points).

Stabilité des embauches dans les Autres secteurs de la production et dans les Autres Services

Cinq des sept secteurs d'activité anticipent une diminution de leurs effectifs durant l'été 2020, les deux autres semblent mieux résister. Il s'agit des Autres secteurs de la production (+1 %) et des Autres secteurs des services (0 %), ce dernier affichant également une moindre variation par rapport au trimestre précédent (–1 point). A l'opposé, les employeurs du secteur de l'Hôtellerie et de la restauration (–36 %) se montrent les plus pessimistes et le secteur enregistre les chutes les plus drastiques en comparaison trimestrielle (–38 points) et annuelle (–46 points). La morosité est également marquée parmi les employeurs de la Construction (–12 %), de l'Industrie manufacturière (–9 %) et des Activités financières et services aux entreprises (–8 %) qui n'avaient jamais enregistré de prévision si faible en quinze ans d'existence du Baromètre en Suisse.

Frein aux embauches dans les quatre catégories d'entreprises

Les quatre catégories d'entreprises*** sondées affichent des négatifs pour le troisième trimestre 2020. Les employeurs des grandes entreprises (–3 %) prévoient un marché de l'emploi très ralenti, suivis de ceux des petites sociétés (–4 %) et des micros entreprises (–7 %). Quant aux employeurs des sociétés



de taille moyenne, ils se montrent les plus pessimistes (-17 %) et présentent aussi les plus forts reculs en comparaison trimestrielle et annuelle (respectivement de -22 et -28 points).

Parmi les pays voisins, l'exception allemande

L'Allemagne figure parmi les sept des quarante-trois pays participant au Baromètre à annoncer une prévision positive. Les employeurs allemands (+1 %) prévoient un marché de l'emploi très ralenti pour le troisième trimestre 2020 et, comme partout dans la région EMEA, les intentions d'embauche reculent en comparaison trimestrielle et annuelle. Les secteurs les plus porteurs sont celui des Autres secteurs des services et celui de la Construction. En France (-11 %), la prévision accuse son plus bas niveau depuis le lancement du Baromètre dans le pays en 2003 et enregistre des baisses considérables par rapport au trimestre précédent et à la même période en 2019. Quant à l'Italie (-5 %), c'est le marché de l'emploi des Autres secteurs de la production qui devrait se montrer le plus solide durant l'été 2020.

Les résultats internationaux peuvent être téléchargés sur le site de [ManpowerGroup > ManpowerGroup Employment Outlook Survey](#). L'[outil interactif](#) de l'étude permet de comparer et d'analyser les données.

Lors de l'utilisation des résultats, veuillez utiliser à chaque fois le terme « Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup ».

***Le Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup, un indicateur reconnu**

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 43 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est un indicateur économique reconnu. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 750 employeurs.

**Les résultats indiqués entre parenthèses sont des résultats corrigés des variations saisonnières.

***Catégories d'entreprises : micro entreprises jusqu'à 9 salariés ; petites entreprises de 10 à 49 employés ; entreprises de taille moyenne de 50 à 249 salariés ; grandes entreprises plus de 250 employés.

DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT DE JUILLET A SEPTEMBRE 2020

Nota bene : Les entretiens ont été réalisés dans les circonstances exceptionnelles de la pandémie de Covid-19. Les résultats de l'enquête pour le troisième trimestre 2020 reflètent l'impact de l'urgence sanitaire mondiale et contrastent avec ceux des trimestres précédents.

- 438 employeurs interrogés entre le 17 et le 29 avril 2020

Résultats non corrigés des variations saisonnières

- 9 % prévoient une augmentation des effectifs
- 16 % anticipent une contraction du personnel
- 70 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- 5% ne savent pas
- Résultat brut pour la Suisse : -7 %

Résultats corrigés des variations saisonnières

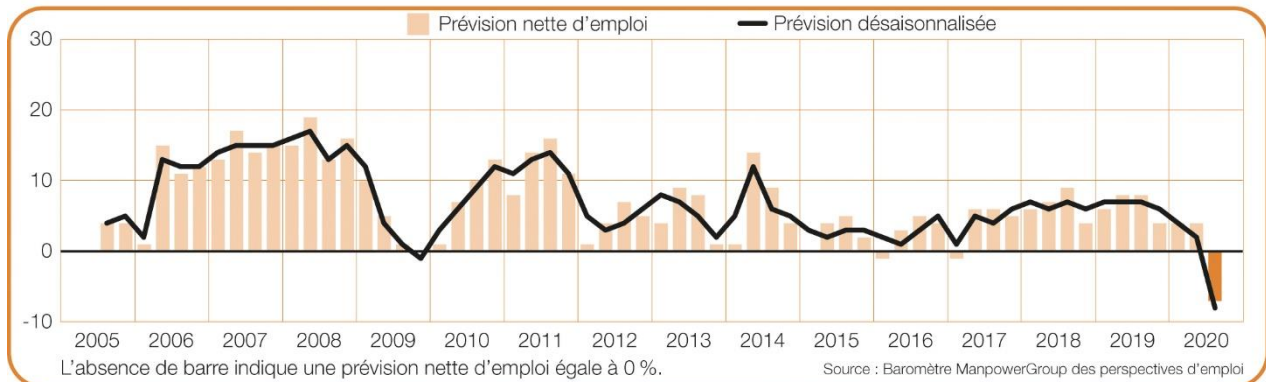
- Prévision d'emploi pour la Suisse : -8 %
- Comparaison trimestrielle : recul de 10 points
- Comparaison annuelle : chute de 15 points



Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

-7% -8%



A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision d'emploi pour la Suisse est de -8 % – valeur désaisonnalisée – pour le 3^e trimestre 2020. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 41 des 43 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. Les données désaisonnalisées ne sont pas encore accessibles pour la Croatie et le Portugal. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'étude

Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos du groupe Manpower

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des services en ressources humaines et des solutions innovantes pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Chaque année, le groupe Manpower développe des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises à qui il présente les talents qualifiés dont elles ont besoin. ManpowerGroup trouve des emplois durables et donnant du sens à la vie de millions de personnes, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. La famille de marques du groupe – Manpower, Experis, et Talent Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis plus de 70 ans. En 2020, ManpowerGroup figurait pour la onzième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment sa renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de son secteur.

Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : www.manpowergroup.com. Et retrouvez de plus amples informations sur les activités de **ManpowerGroup en Suisse** sous www.manpower.ch et sous www.experis.ch.

CONTACT

Séverine Liardon
Chargée de communication
Tél. : +41 58 307 22 73
E-mail : media@manpower.ch