

ManpowerGroup
סקר צפי תעסוקה
ישראל

2020 Q4



ManpowerGroup™

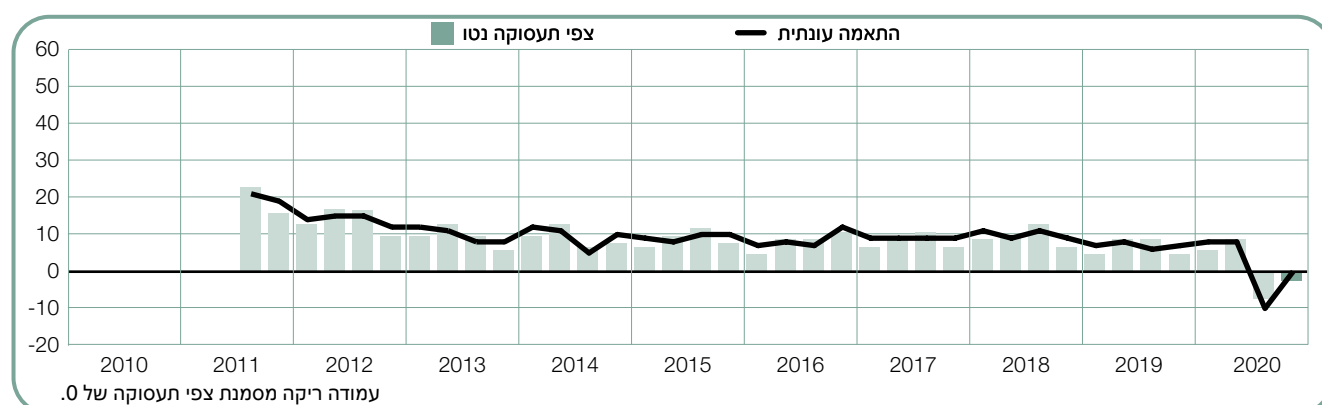
סקר צפי התעסוקה של
 ManpowerGroup לרבעון
 הרביעי של 2020 מבוסס על
 מדגם מייצג של 401 מעסיקים
 בישראל. כל משתתפי הסקר
 נשאלו שאלה זהה: "מהם
 השינויים שאת/ה צופה בהיקף
 הכולל של התעסוקה באזורך
 בשלושת החודשים הקרובים
 (עד סוף דצמבר 2020)
 בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

צפי תעסוקה בישראל

תוכן	
1	צפי תעסוקה ישראל השוואות לפי גודל הארגון השוואות לפי אזורים גיאוגרפיים השוואות סקטוריות
12	צפי תעסוקה עולמי השוואות בינלאומיות – יבשת אמריקה השוואות בינלאומיות – אסיה-פסיפיק השוואות בינלאומיות – אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA)
29	אודות הסקר
29	אודות ManpowerGroup™

צפי תעסוקה רבעון רביעי 2020 – ישראל

עלייה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו	
%	%	%	%	%	
12	14	63	11	-2	רבעון רביעי, 2020
13	20	58	9	-7	רבעון שלישי, 2020
15	6	78	1	+9	רבעון שני, 2020
11	5	81	3	+6	רבעון ראשון, 2020
12	7	80	1	+5	רבעון רביעי, 2019



לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, הצפי עומד על 0%. תחזית הגיוס משתפרת ב-10 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורדת ב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

הסקר התקיים במהלך התקופה יוצאת הדופן של התפרצות מגיפת קורונה. סביר להניח, שממצאי הסקר לרבעון הרביעי של 2020 ישקפו את השלכותיו של המשבר הבריאותי העולמי ואפשר שיהיו שונים במידה רבה מהרבעונים הקודמים.

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות מוגבלות לגיוס עובדים ברבעון הקרוב. 12% מהמעסיקים צופים גידול במצבות כוח האדם, 14% צופים ירידה ואילו 63% צופים יציבות. לפיכך, צפי התעסוקה נטו עומד על -2%.

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. 'צפי תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'.

מנקודה זו והלאה, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

השוואות לפי גודל הארגון

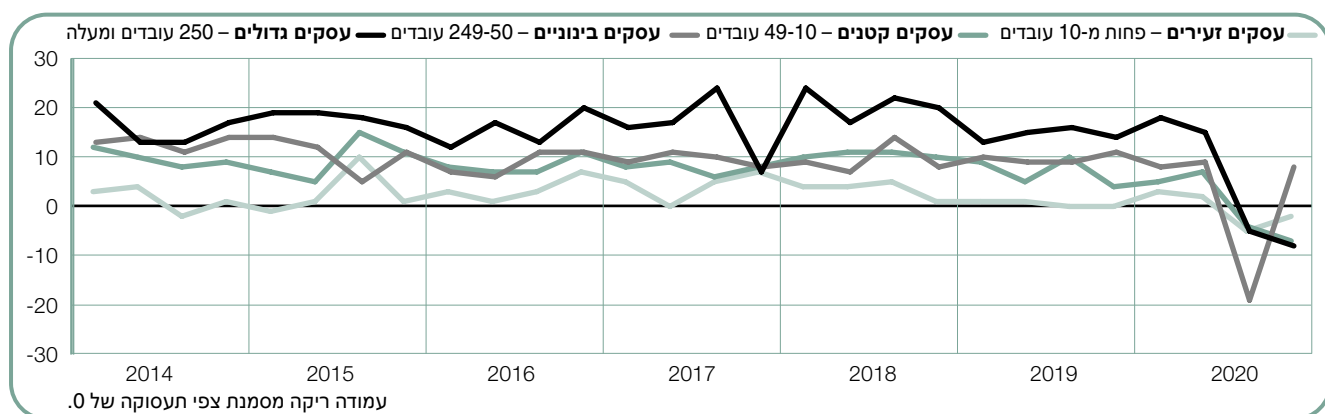
בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים בינוניים מדווחים על שיפור חד של 27 נקודות האחוז והצפי למעסיקים זעירים מתחזקת ב-3 נקודות האחוז. עם זאת, תחזיות הגיוס נחלשות ב-3 נקודות האחוז בקטגוריות העסקים הקטנים והגדולים כאחד.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בכל ארבע קטגוריות הגודל של ארגונים. המעסיקים הגדולים מדווחים על ירידה חדה של 22 נקודות האחוז והצפי בקטגוריית המעסיקים הקטנים נחלש ב-11 נקודות האחוז. בשאר האזורים, לעומת אלה בקטגוריות המעסיקים הבינוניים והזעירים, הצפי נחלש ב-3 וב-2 נקודות האחוז, בהתאמה.

המעסיקים המשתתפים בסקר משויכים לאחד מארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים, המעסיקים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים, הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים, הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים, עם 250 עובדים ומעלה.

מעסיקים בשלוש מתוך ארבע קטגוריות הגודל צופים קיצוץ במספר העובדים ברבעון הקרוב. מעסיקים גדולים צופים את קצב הגיוס החלש ביותר ומדווחים על צפי תעסוקה נטו של -8%, בעוד שמעסיקים קטנים וזעירים מדווחים על צפי של -7% ו-2%, בהתאמה. חברות בינוניות לעומת זאת, צופות עלייה צנועה במספר מקומות העבודה עם תשקיף של +8%.

גודל ארגון	עלייה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	8	12	66	14	-4
עסקים קטנים 10-49 עובדים	9	17	62	12	-8
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	18	13	62	7	5
עסקים גדולים 250 עובדים ומעלה	8	18	65	9	-10

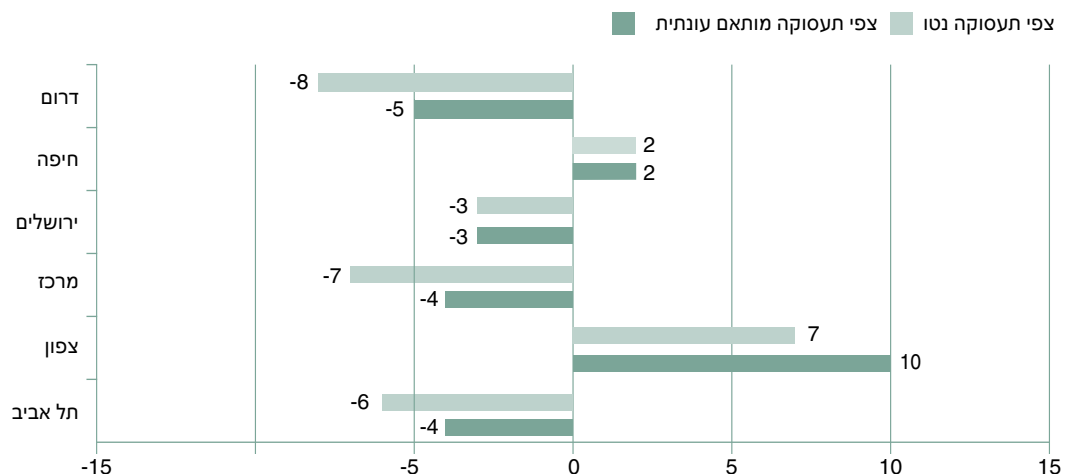


השוואות לפי אזורים גיאוגרפיים

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, התוכניות לגיוס עובדים נחלשות בחמישה מתוך ששת האזורים. ירידות משמעותיות של 14 ו-16 נקודות האחוז מדווחות בדרום ובמרכז, בהתאמה, והצפי לתל-אביב נחלש ב-12 נקודות האחוז. בה בעת, מעסיקים בצפון מדווחים על שיפור קל של 3 נקודות האחוז.

מעסיקים בארבעה מתוך ששת האזורים צופים קיצוץ במספר העובדים בשלושת החודשים הבאים. תוכניות הגיוס החלשות ביותר לרבעון הקרוב מדווחות בדרום, עם צפי תעסוקה נטו של -5%. בה בעת, הצפי במרכז ובתל-אביב הוא -4%, ובירושלים -3%. עם זאת מעסיקים בצפון מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, עם צפי של +10%, כשבחיפה הצפי הוא +2%.

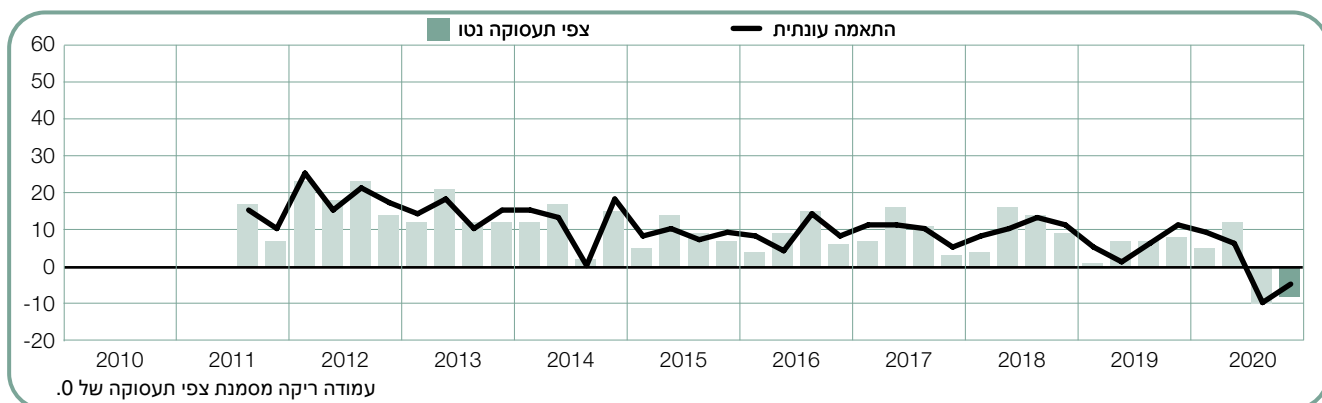
בהשוואה לרבעון השלישי של 2020, תוכניות הגיוס מתחזקות בארבעה מתוך ששת האזורים, כשבולטת במיוחד התחזקות של 23 נקודות האחוז בצפון. מעסיקים בתל-אביב מדווחים על עלייה משמעותית של 10 נקודות האחוז בצפי, והצפי בדרום ובחיפה משתפר ב-5 וב-4 נקודות האחוז, בהתאמה. בה בעת, מדיווחי המעסיקים בירושלים עולה שתוכניות הגיוס יישארו ללא שינוי, בעוד שתוכניות הגיוס במרכז יישארו יציבות יחסית.



-8 (-5)%

דרום

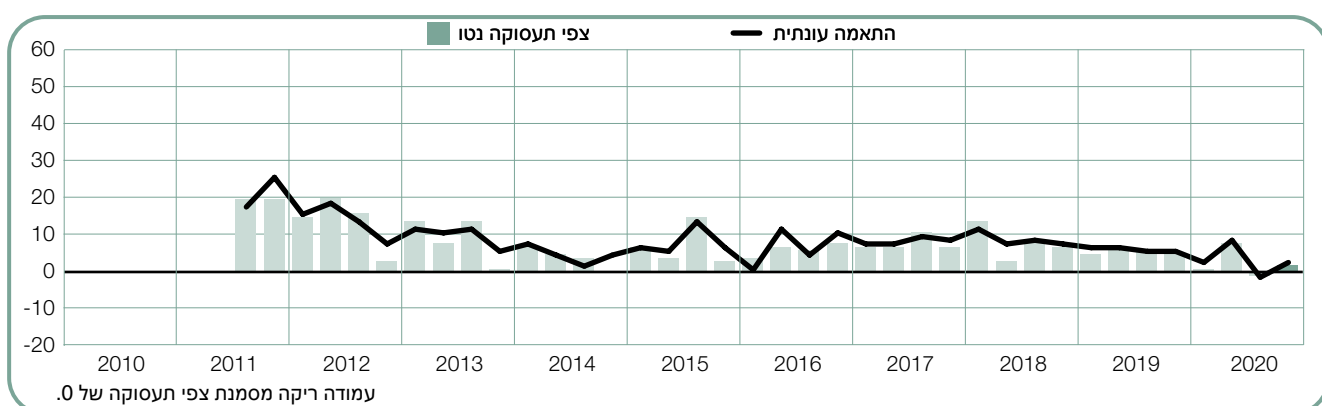
אקלים התעסוקה החלש צפוי להימשך בשלושת החודשים הקרובים, כפי שעולה מדיווחי המעסיקים המראים צפי תעסוקה נטו של -5%. אך שהצפי משתפר ב-5 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים מדווחים על ירידה משמעותית של 16 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+2 (+2)%

חיפה

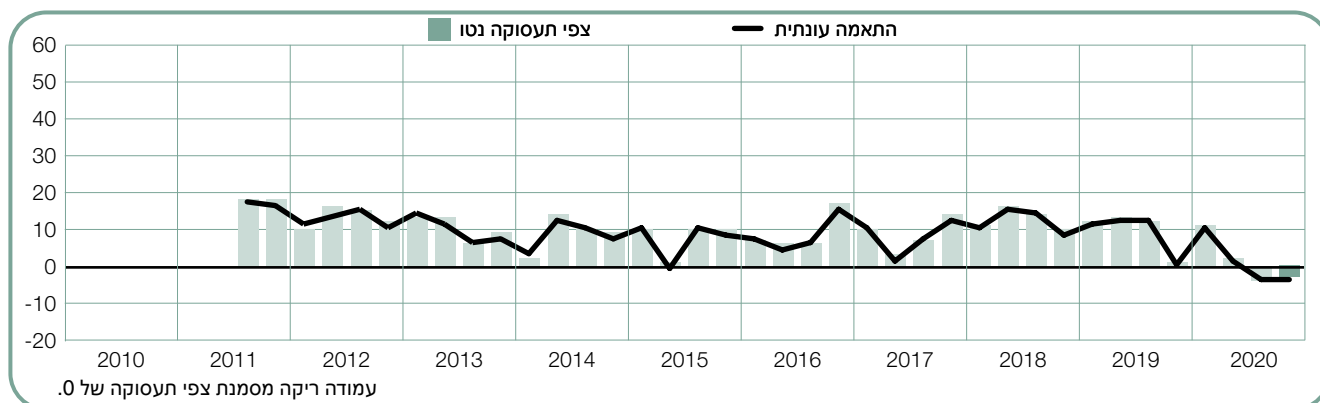
עלייה מוגבלת במצבת כוח האדם צפויה בחודשים אוקטובר עד דצמבר, כפי שעולה מדיווחי המעסיקים המראים צפי תעסוקה נטו של +2%. תוכניות הגיוס משתפרות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך נחלשות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הרביעי של 2019.



-3 (-3)%

ירושלים

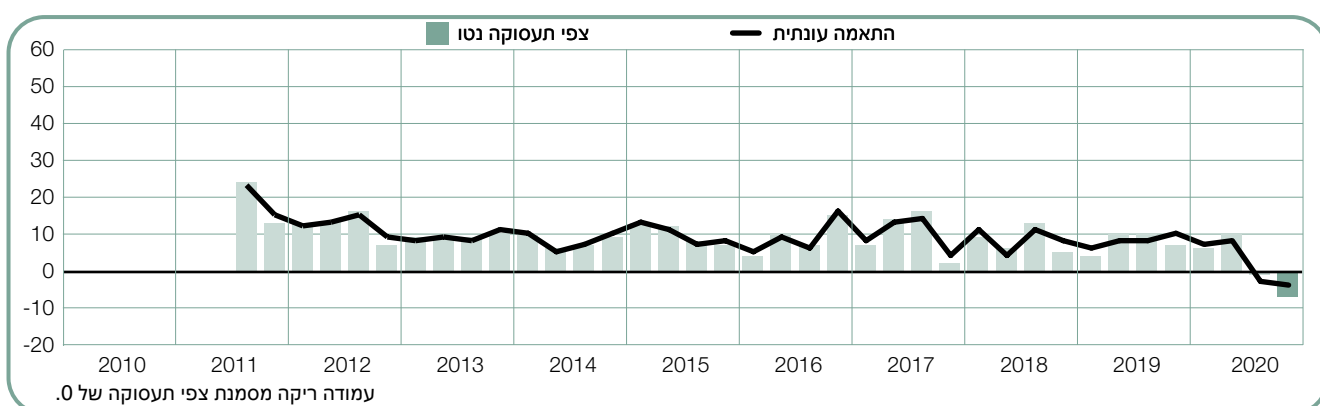
המעסיקים מדווחים על צפי תעסוקה נטו של -3% זה הרבעון השני ברציפות וצופים שרמת הפעילות הנמוכה ביותר שנרשמה בשוק העבודה מאז החל הסקר לפני תשע שנים תימשך גם בשלושת החודשים הקרובים. בתחזיות הגיוס נרשמת ירידה של 4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



-7 (-4)%

מרכז

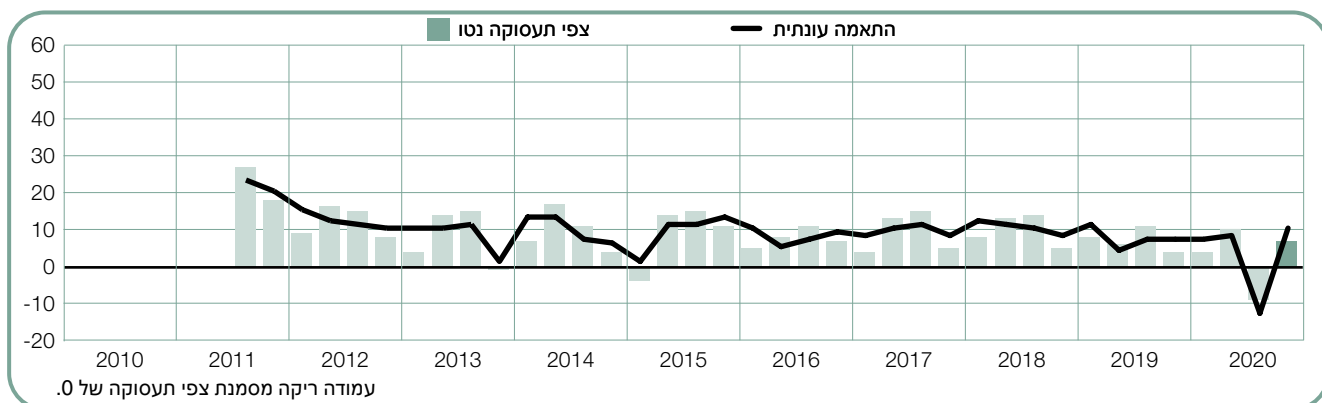
מדיווחי המעסיקים המראים צפי תעסוקה נטו של -4% לרבעון הקרוב עולה שלמחפשי עבודה צפוי קצב הגיוס החלש ביותר מאז החל הסקר לפני תשע שנים. תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, אך נחלשות ב-14 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+7 (+10)%

צפון

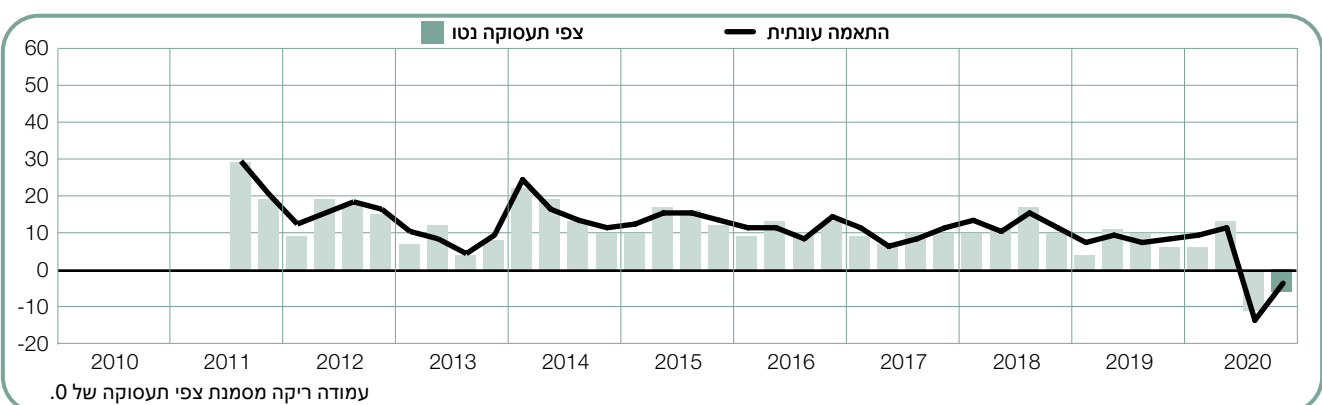
מעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס לרבעון האחרון של 2020, עם צפי תעסוקה נטו של +10%. הצפי מראה שיפור חד של 23 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, והוא חזק ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



-6 (-4)%

תל אביב

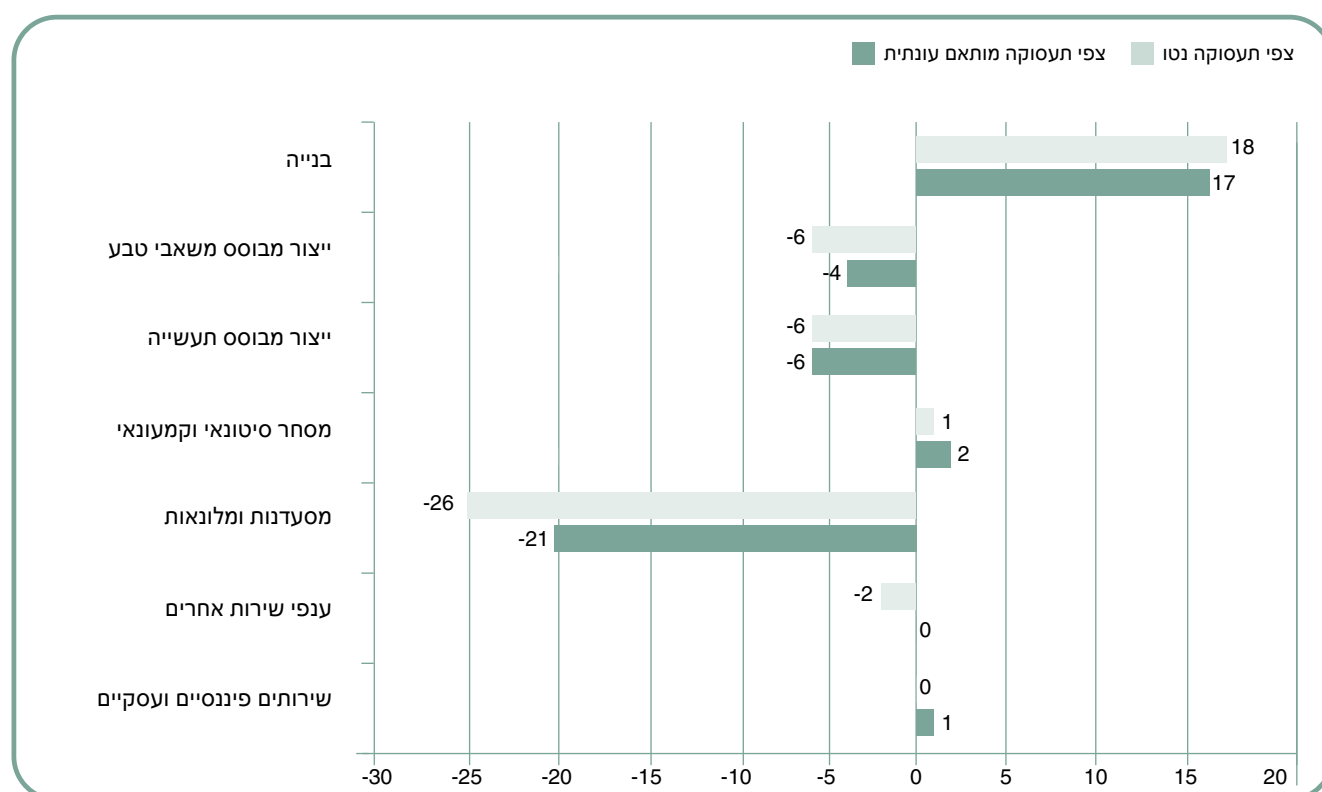
עם צפי תעסוקה נטו של -4%, המעסיקים מדווחים על תחזיות גיוס פסימיות לחודשים אוקטובר עד דצמבר. תוכניות הגיוס משתפרות ב-10 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורדות ב-12 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



השוואות סקטוריות

מעסיקים בשלושה מתוך שבעת ענפי התעשייה צופים גידול במצבות כוח האדם ברבעון הקרוב. תוכניות הגיוס החזקות ביותר מדווחות בענף הבנייה עם צפי תעסוקה נטו מואץ של +17%. בה בעת, בענף המסחר הסיטוני והקמעוני ובענף הפיננסים והשירותים העסקיים דווחו תוכניות גיוס בקצב איטי עם צפי של +2% ו-1%, בהתאמה. אולם מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על תוכניות גיוס קודרות עם צפי של -21%, כשגם מעסיקים בענף הייצור מבוסס התעשייה ובענף הייצור מבוסס משאבי הטבע צופים קיצוץ במספר העובדים עם צפי של -6% ו-4%, בהתאמה. מעסיקים בענף השירותים האחרים מדווחים על קיפאון בגיוס, עם תשקיף של 0%.

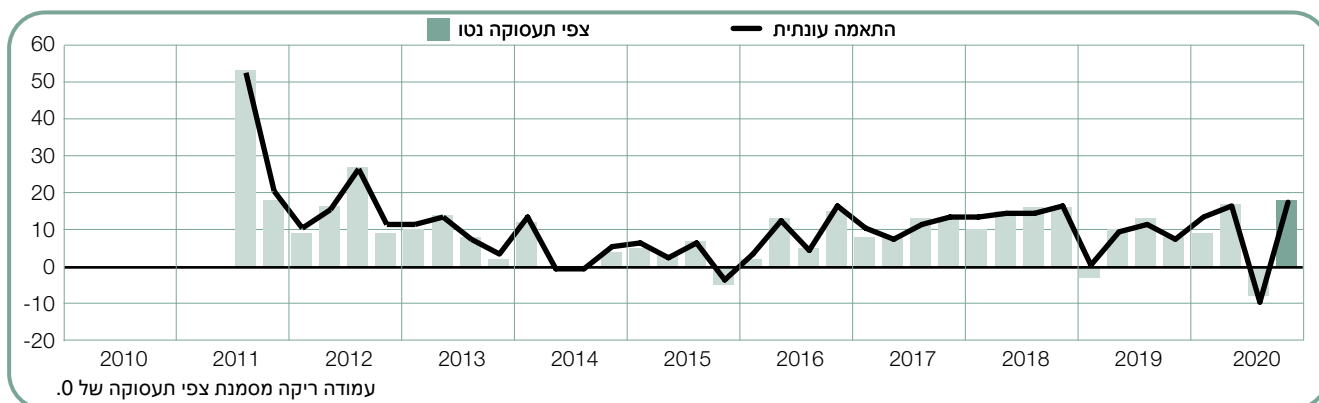
תוכניות הגיוס בחמישה מתוך שבעת ענפי התעשייה מתחזקות בהשוואה לרבעון הקודם. מעסיקים בענף הבנייה מדווחים על שיפור חד של 27 נקודות האחוז, והצפי לענף הפיננסים והשירותים העסקיים מתחזק ב-16 נקודות האחוז. עליות של 9 ו-7 נקודות האחוז דווחו בענף הייצור מבוסס התעשייה ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני, בהתאמה. עם זאת, תוכניות הגיוס נחלשות ב-8 נקודות האחוז בענף המסעדות והמלונאות וב-2 נקודות האחוז בענף הייצור מבוסס משאבי הטבע.



+18 (+17)%

בנייה

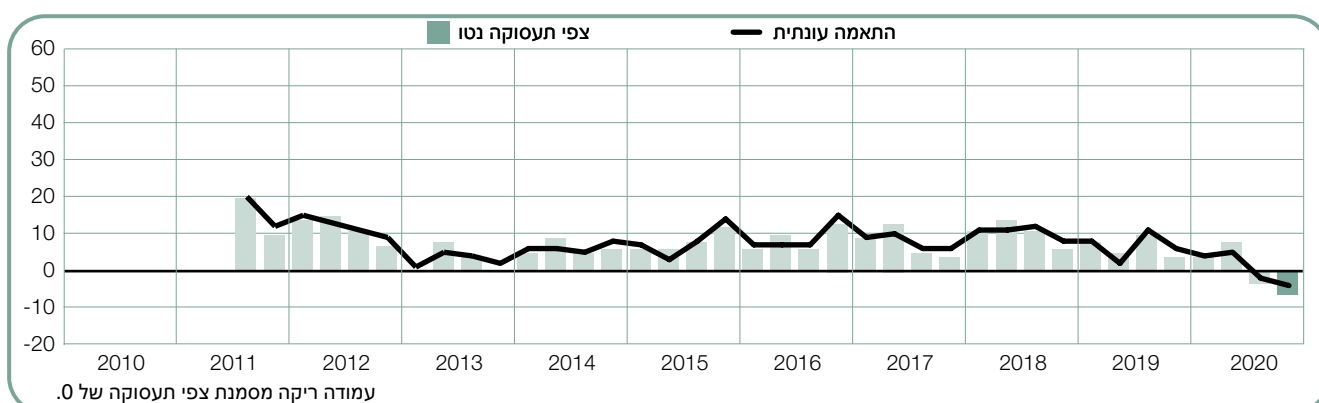
עם צפי תעסוקה נטו של +17%, המעסיקים צופים ששוק העבודה יהיה החזק ביותר זה שמונה שנים. תוכניות הגיוס משתפרות ב-27 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם והן חזקות ב-10 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



-6 (-4)%

ייצור מבוסס משאבי טבע

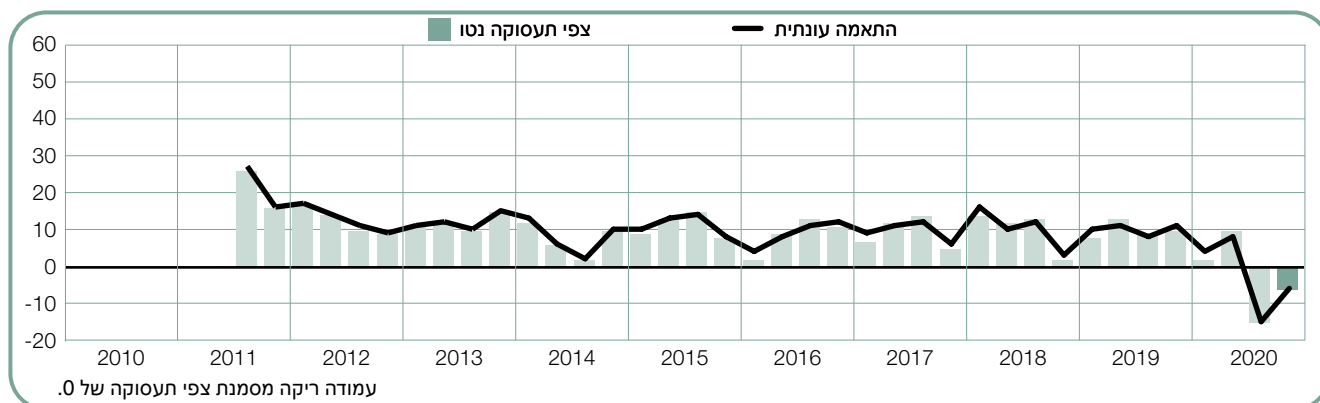
מעסיקים מצפים שבחודשים אוקטובר עד דצמבר אקלים התעסוקה יהיה החלש ביותר מאז החל הסקר ב-2011, ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של -4%. תוכניות הגיוס חלשות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, ויורדות ב-10 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



-6 (-6)%

ייצור מבוסס תעשייה

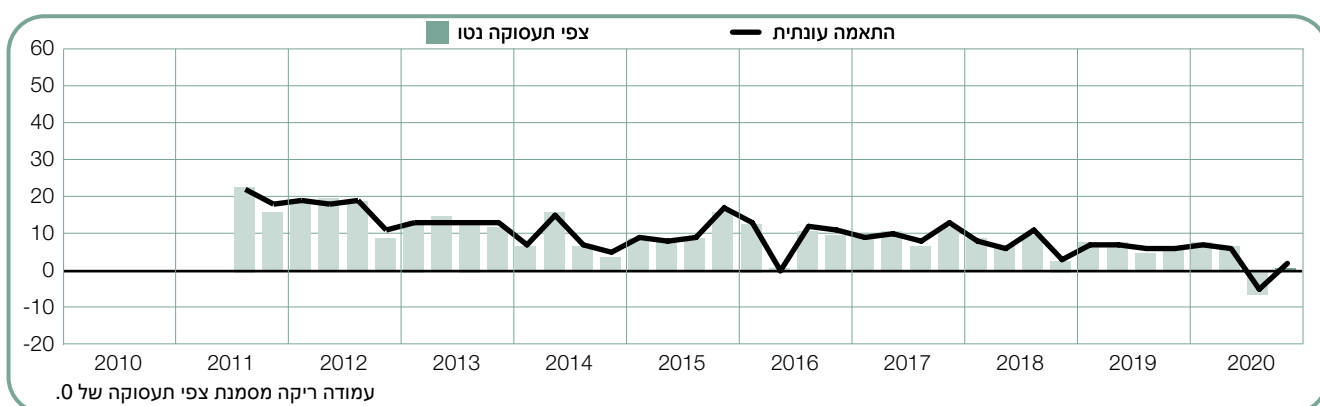
למבקשי עבודה צפוי קצב גיוס אטי ברבעון האחרון של 2020, כפי שעולה מדברי המעסיקים המדווחים על צפי תעסוקה נטו של -6%. הצפי משתפר אמנם ב-9 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2020, אך המעסיקים מדווחים על ירידה של 17 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+1 (+2)%

מסחר סיטונאי וקמעונאי

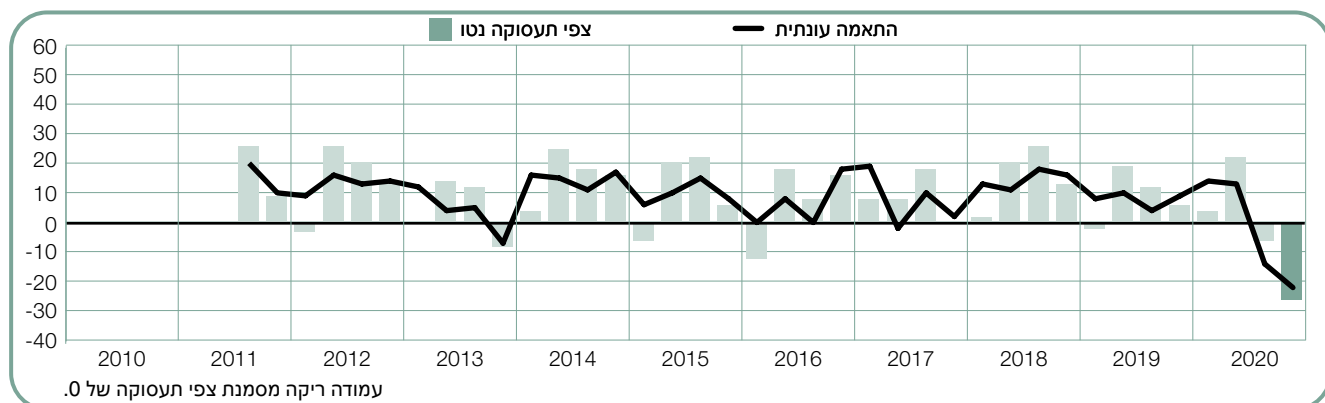
ברבעון הקרוב צפויות למבקשי עבודה הזדמנויות תעסוקה מוגבלות, כפי שעולה מדיווחי המעסיקים המראים על תשיף תעסוקה נטו של +2%. תוכניות הגיוס משתפרות ב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך נחלשות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



-26 (-21)%

מסעדות ומלונאות

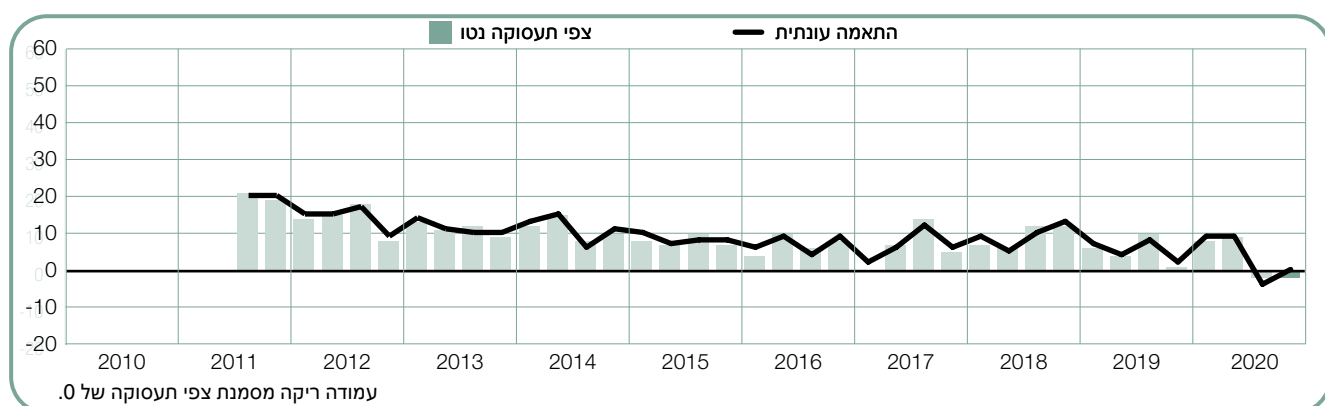
מעסיקים צופים שקצב הגיוס בשלושת החודשים הקרובים יהיה החלש ביותר מאז החל הסקר לפני תשע שנים. צפי התעסוקה נטו העומד על -21%, משקף תחזיות גיוס קודרות, עם ירידות של 8 ו-31 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד, בהתאמה.



-2 (0)%

ענפי שירות אחרים

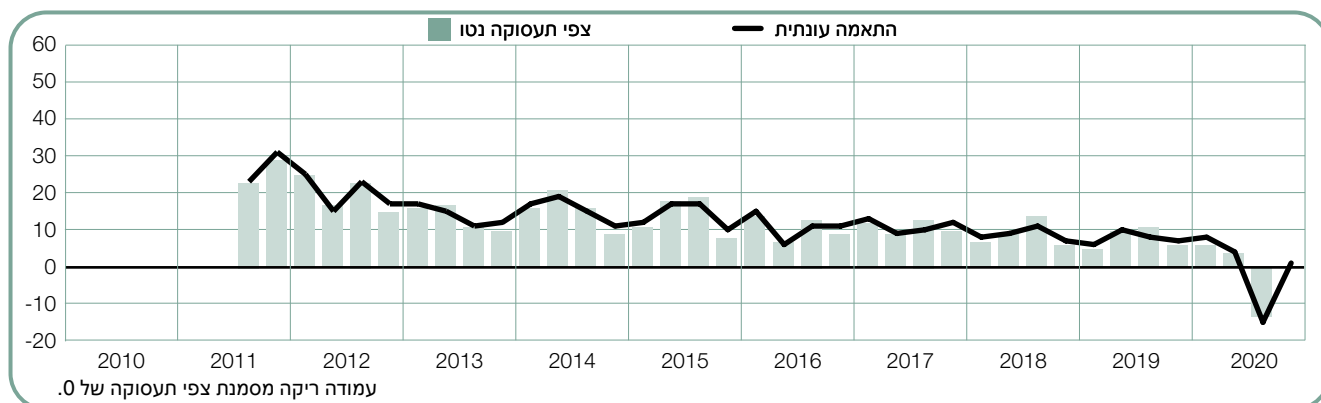
מעסיקים מדווחים על צפי תעסוקה נטו של 0%, וצופים קיפאון בפעילות הגיוס בחודשים אוקטובר עד דצמבר. הצפי משתפר אמנם ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2020, אך המעסיקים מדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



0 (+1)%

שירותים פיננסיים ועסקיים

ברבעון הקרוב צפוי שוק עבודה חלש, והמעסיקים מדווחים על צפי תעסוקה נטו של +1%. תוכניות הגיוס משתפרות ב-16 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורדות ב-6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הרביעי של 2019.



צפי תעסוקה עולמי

ManpowerGroup ראינה יותר מ-38,000 מעסיקים ב-43 מדינות וטריטוריות כדי לגבש את הצפי לגיוס עובדים* ברבעון הרביעי של 2020. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2020) בהשוואה לרבעון הנוכחי?" הסקר התקיים במהלך התקופה יוצאת הדופן של התפרצות מגיפת קורונה. ממצאי הסקר לחודשים אוקטובר עד דצמבר 2020 משקפים את השלכותיו של המשבר הבריאותי העולמי ואת עצירת הפעילות הכלכלית במדינות רבות בעקבותיו.

מעסיקים ב-22 מתוך 43 המדינות והטריטוריות שנסקרו על-ידי ManpowerGroup צופים גידול במצבות כוח האדם בתקופה שעד סוף דצמבר 2020. מעסיקים ב-16 מדינות וטריטוריות צופים ירידה במצבות כוח האדם, ומעסיקים בחמש צופים קיפאון בפעילות הגיוס.

בהשוואה לרבעון השלישי של 2020, תחזיות הגיוס משתפרות ב-37 מדינות וטריטוריות, אך נחלשות בחמש, ונותרות ללא שינוי באחת. מעסיקים ב-41 מדינות וטריטוריות מדווחים על תוכניות גיוס חלשות יותר בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, במדינה אחת הן נותרות ללא שינוי ובמדינה אחת - טורקיה - הן משתפרות. שוקי העבודה החזקים ביותר צפויים בטייוואן, ארצות הברית, טורקיה, יפן ויוון, ואילו תוכניות הגיוס החלשות ביותר מדווחות בפנמה, קוסטה-ריקה, דרום-אפריקה, קולומביה ובריטניה.

גידול בכוח העבודה בשלושת החודשים הקרובים צפוי ב-13 מתוך 26 המדינות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA) בעוד שמעסיקים בשמונה מדינות צופים קיצוץ במצבות כוח האדם, ומעסיקים בחמש מדינות מדווחים על קיפאון בתוכניות לגיוס עובדים. בהשוואה לרבעון השלישי של 2020, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-24 מתוך 26 מדינות אזור אירופה, המזה"ת ואפריקה, אך נחלשות ב-25 בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. שוקי העבודה החזקים ביותר צפויים בטורקיה, יוון ופולין, בעוד שפעילות הגיוס החלשה ביותר צפויה בדרום-אפריקה, בבריטניה ובקואטיה.

מעסיקים בחמש מתוך שבע המדינות והטריטוריות שנסקרו באזור אסיה-פסיפיק צופים גידול במצבות כוח האדם ברבעון האחרון של 2020, בעוד שבשתי מדינות צפויה ירידה. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בארבע מהמדינות והטריטוריות באזור אך נחלשות בשלוש. בהשוואה לרבעון הרביעי של 2019, המעסיקים מדווחים על היחלשות בתוכניות הגיוס בשש מדינות וטריטוריות. פעילות הגיוס החזקה ביותר ברבעון הקרוב צפויה בטייוואן וביפן, בעוד ששוקי העבודה החלשים ביותר צפויים בסינגפור ובהונג-קונג.

מעסיקים בארבע מ-10 מדינות ביבשת אמריקה צופים גידול במצבות כוח האדם ברבעון הקרוב, בעוד שמעסיקים בשש האחרות צופים ירידה. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בתשע מתוך 10 המדינות, אך נחלשות בכל 10 המדינות בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הרביעי מדווחות בארצות הברית ובקנדה, ואילו מעסיקים בפנמה, קוסטה-ריקה וקולומביה מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos.

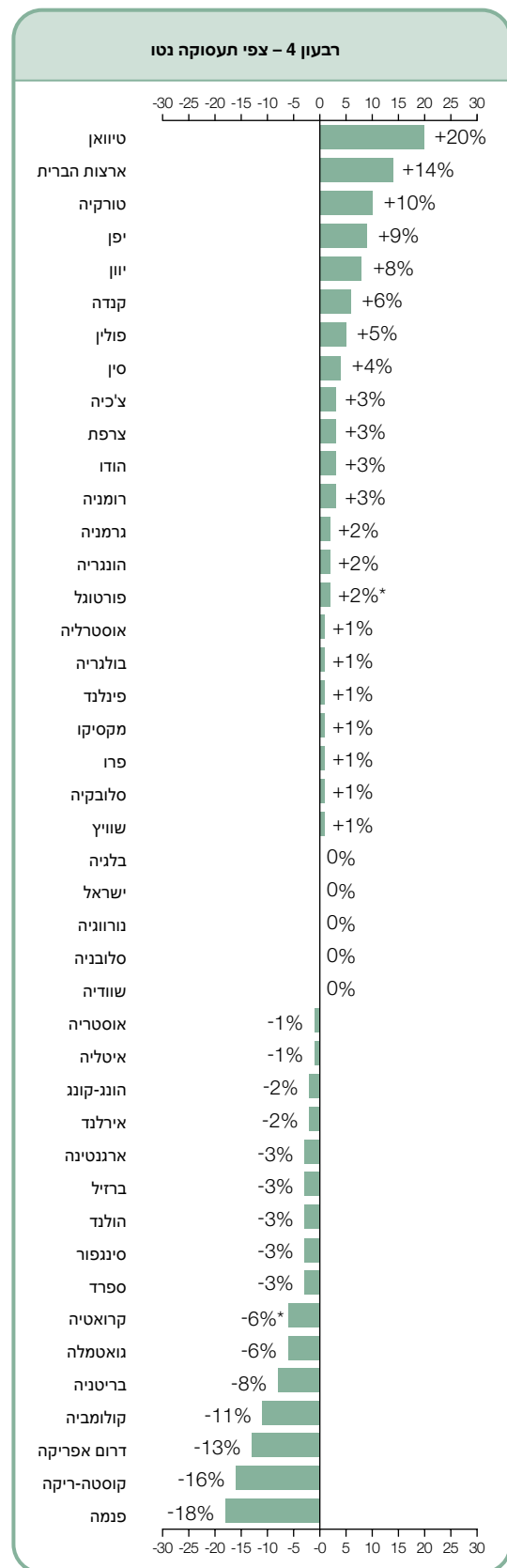
סקר צפי התעסוקה הבא של ManpowerGroup יפורסם ב-8 בדצמבר 2020, ויפרט את הפעילות הצפויה בשוק העבודה לקראת הרבעון הראשון של 2021.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עונתיים שהותאמו במידת האפשר. אין התאמה עונתית בנתונים של קואטיה או פורטוגל.

	רבעון 4, 2020	השואה רבעונית 4/2020 - 3/2020	השואה שנתית 4/2020 - 4/2019
	%		
אמריקה			
ארגנטינה	¹ (-3) -3	¹ (5) 6	¹ (-5) -5
ברזיל	¹ (-3) -6	¹ (11) 8	¹ (-14) -14
קנדה	¹ (6) 3	¹ (15) 8	¹ (-6) -6
קולומביה	¹ (-11) -10	¹ (7) 8	¹ (-19) -19
קוסטה-ריקה	¹ (-16) -16	¹ (4) 7	¹ (-18) -18
גואטמלה	¹ (-6) -5	¹ (4) 8	¹ (-14) -15
מקסיקו	¹ (1) 0	¹ (10) 9	¹ (-8) -8
פנמה	¹ (-18) -18	¹ (-7) -6	¹ (-23) -23
פרו	¹ (1) -1	¹ (19) 18	¹ (-7) -7
ארצות הברית	¹ (14) 12	¹ (11) 6	¹ (-6) -5

אסיה-פסיפיק			
אוסטרליה	¹ (1) 2	¹ (12) 16	¹ (-10) -10
סין	¹ (4) 4	¹ (1) 1	¹ (0) 0
הונג-קונג	¹ (-2) -2	¹ (-2) -2	¹ (-16) -16
הודו	¹ (3) 4	¹ (-1) 1	¹ (-16) -16
יפן	¹ (9) 5	¹ (-4) -4	¹ (-18) -18
סינגפור	¹ (-3) -3	¹ (25) 24	¹ (-8) -8
טייוואן	¹ (20) 18	¹ (17) 11	¹ (-2) -2

אירופה, המזה"ת ואפריקה			
אוסטריה	¹ (-1) -3	¹ (2) -3	¹ (-8) -9
בלגיה	¹ (0) 0	¹ (5) 5	¹ (-13) -13
בולגריה	¹ (1) -2	¹ (9) 4	¹ (-8) -8
קרואטיה	-6	-8	-13
צ'כיה	¹ (3) 1	¹ (10) 5	¹ (-4) -4
פינלנד	¹ (1) -7	¹ (4) -7	¹ (-8) -8
צרפת	¹ (3) 2	¹ (14) 10	¹ (-9) -9
גרמניה	¹ (2) 3	¹ (2) 1	¹ (-9) -9
יוון	¹ (8) 0	¹ (15) 2	¹ (-11) -12
הונגריה	¹ (2) 2	¹ (7) 7	¹ (-5) -4
אירלנד	¹ (-2) -4	¹ (9) 5	¹ (-14) -14
ישראל	¹ (0) -2	¹ (10) 5	¹ (-7) -7
איטליה	¹ (-1) -4	¹ (3) -1	¹ (-8) -8
הולנד	¹ (-3) -2	¹ (0) 1	¹ (-16) -15
נורווגיה	¹ (0) -2	¹ (6) 2	¹ (-13) -13
פולין	¹ (5) 5	¹ (12) 10	¹ (-3) -3
פורטוגל	2	11	-8
רומניה	¹ (3) -5	¹ (17) 2	¹ (-8) -8
סלובקיה	¹ (1) -1	¹ (16) 11	¹ (-4) -4
סלובניה	¹ (0) 0	¹ (3) 7	¹ (-16) -16
דרום אפריקה	¹ (-13) -12	¹ (4) 7	¹ (-16) -16
ספרד	¹ (-3) -5	¹ (9) 5	¹ (-9) -9
שוודיה	¹ (0) -4	¹ (12) 2	¹ (-10) -10
שווייץ	¹ (1) 0	¹ (7) 7	¹ (-4) -4
טורקיה	¹ (10) 7	¹ (13) 5	¹ (5) 5
בריטניה	¹ (-8) -8	¹ (4) 4	¹ (-13) -13



* מצביע על נתונים ללא התאמות

1. הספרה 1 (בכתב עילי) – תשקיף תעסוקה נטו – אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל המדינות אלא רק לאלו שמבצעות את הסקר לפחות 17 רבעונים.

השוואות בינלאומיות – יבשת אמריקה

יותר מ-15,800 מעסיקים ב-10 מדינות באמריקה הצפונית, אמריקה המרכזית ואמריקה הדרומית רואיינו בסקר של ManpowerGroup על תוכניות הגיוס לקראת הרבעון הרביעי של 2020. על רקע ההשלכות של מצב החירום הבריאותי הכלל-עולמי בשל מגפת הקורונה, השורר זה הרבעון השני ברציפות, מעסיקים בארבע מדינות ביבשת אמריקה צופים גידול במספר מקומות העבודה בשלושת החודשים הקרובים, ואילו מעסיקים בשש מדינות צופים ירידה במצבות כוח האדם.

מעסיקים בארצות הברית מדווחים על תוכניות גיוס חיוביות לרבעון האחרון של 2020. ביטחון המעסיקים בארה"ב הוא החזק ביותר ביבשת אמריקה זה הרבעון השנים-עשר ברציפות, כשתחזיות הגיוס לרבעון האחרון מתאוששות ב-11 מתוך 12 ענפי תעשייה ובכל ארבעת האזורים בהשוואה לרבעון השלישי של 2020. העליות החזקות ביותר בפעילות הגיוס שצופים המעסיקים הן בענפי הפנאי והאירוח, התחבורה והשירותים הבסיסיים והמסחר הסיטוני והקמעוני, בעוד שקצב הגיוס החזק ביותר מדווח באזור המערב התיכון.

בהשוואה לרבעון הקודם, התאוששות בתוכניות לגיוס עובדים מסתמנת גם בקנדה, שם צופים המעסיקים גידול צנוע במספר מקומות העבודה בשלושת החודשים הקרובים. תחזיות גיוס חזקות יותר מדווחות בתשעה מתוך 10 ענפים. עם זאת, מעסיקים בענף השירותים מדווחים שתוכניות הגיוס שלהם יהיו החלשות ביותר מאז 1996.

המעסיקים במקסיקו צופים פעילות גיוס איטית ברבעון הקרוב. תוכניות הגיוס משתפרות בכל תשעת ענפי התעשייה ובכל שבעת האזורים בהשוואה לרבעון השלישי של 2020, אך נחלשות בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. בענפי הבנייה והייצור מבוסס התעשייה צפויות בשלושת החודשים הקרובים עליות מוגבלות במצבות כוח האדם, אך פעילות הגיוס בענפי השירותים והמסחר צפויה להישאר חלשה.

המעסיקים בכל שלוש מדינות אמריקה המרכזית שנסקרו, צופים שהשפל בשוק העבודה ימשך ברבעון האחרון של 2020. המעסיקים בפנמה מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר מאז הצטרפו לסקר ב-2010, כשמספר המועסקים בכל ששת ענפי התעשייה צפוי לרדת ומעסיקים בענף המסחר מדווחים על תחזיות גיוס קודרות במיוחד. מעסיקים בקוסטה-ריקה צופים שהתחזית הקודרת תימשך ברבעון הקרוב, כשתחזיות צפויה ירידה במספר המועסקים בכל ששת הענפים. המעסיקים צופים שוק עבודה קודר בענף הבנייה, והצפי בענף הייצור מבוסס התעשייה הוא החלש ביותר מאז החל הסקר ב-2006. תוכניות הגיוס בגואטמלה נותרות פסימיות, אך שיש דיווחים על סימני התאוששות בענף הבנייה ובענף התחבורה והתקשורת שמספר מקומות העבודה בהם צפוי לגדול בשלושת החודשים הקרובים.

שוק העבודה החזק ביותר בין ארבע מדינות אמריקה הדרומית צפוי בפרו, שם מסתמן שיפור ניכר בתחזיות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם. ההתאוששות החזקה ביותר בתוכניות הגיוס בפרו נרשמת בענפי השירותים והבנייה.

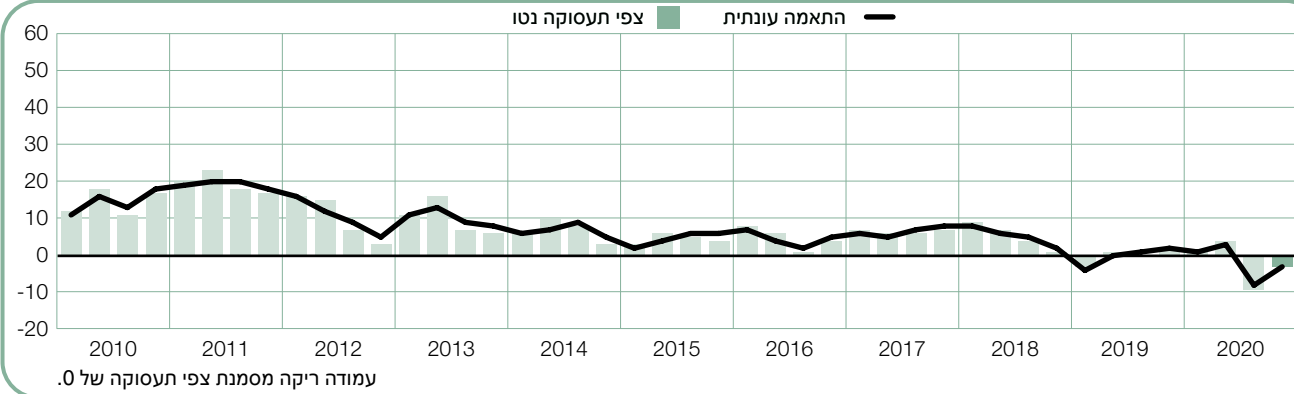
תוכניות הגיוס לרבעון הקרוב בברזיל נותרות חלשות, למרות התאוששות ניכרת בהשוואה לרבעון השלישי של 2020. בעוד מעסיקים בענף הכספים, הביטוח והנדל"ן צופים קצב גיוס נאה, תוכניות הגיוס בענף המסחר הסיטוני והקמעוני נותרות קודרות וענפי הייצור מבוסס התעשייה, הבנייה והחקלאות, והדיג והכרייה שרויים בקשיים.

המעסיקים בארגנטינה צופים פעילות גיוס חלשה ברבעון האחרון של 2020. בעוד מעסיקים בשלושה מענפי התעשייה במדינה - שהבולט בהם הוא ענף הבנייה - צופים גידול במצבות כוח האדם, בחמישה ענפים צפויה ירידה, כשתחזיות המעסיקים בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים ובענף הכרייה הן החלשות ביותר מאז החל ניתוח הנתונים בענפים אלה ב-2007 וב-2013, בהתאמה.

המעסיקים בקולומביה צופים שוק עבודה עגום בשלושת החודשים הקרובים, וצופים קיצוץ במצבות כוח האדם בשבעה מתוך תשעת ענפי התעשייה. נראה שהשפל בגיוס עובדים במגזר הכרייה עתיד להימשך, והתחזית של המעסיקים בענף הייצור מבוסס התעשייה היא החלשה ביותר מאז החל הסקר לפני 12 שנים.

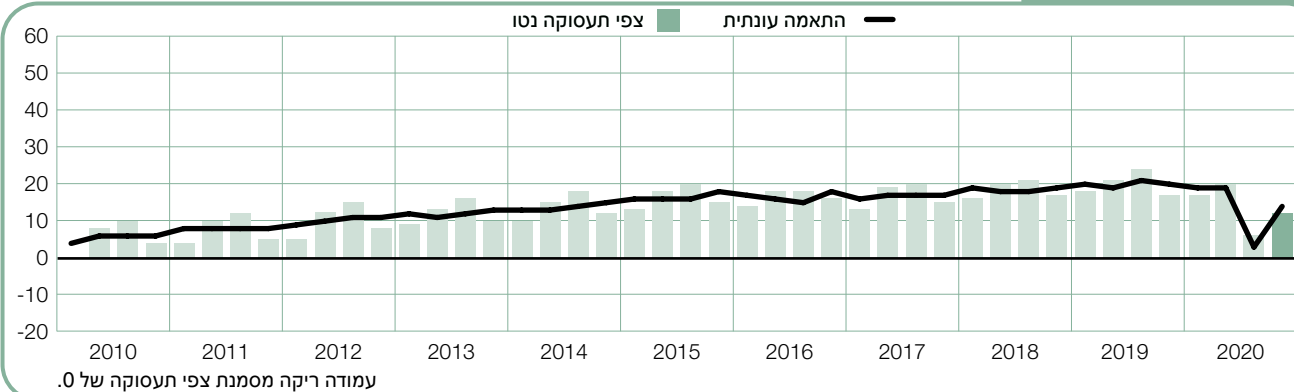
ארגונינה

-3 (-3)%



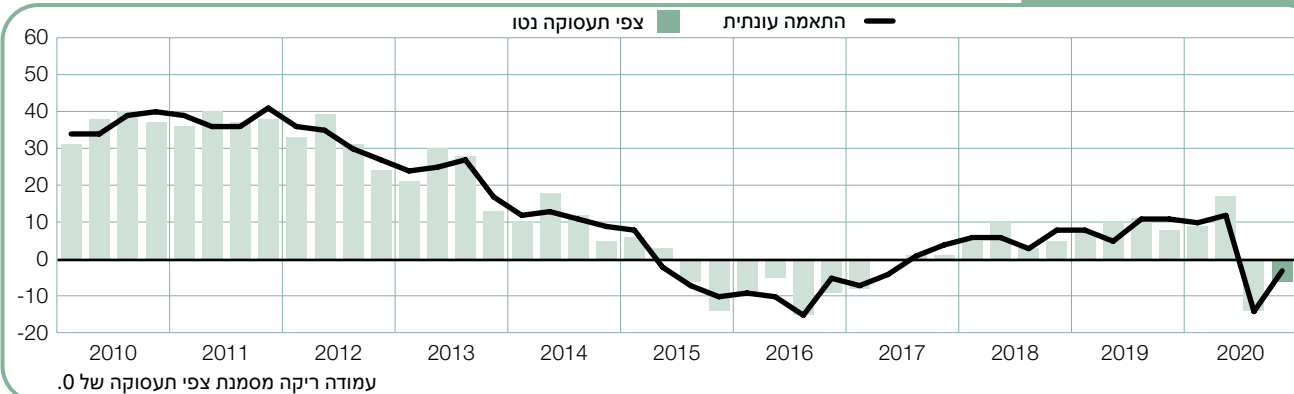
ארצות הברית

+12 (+14)%



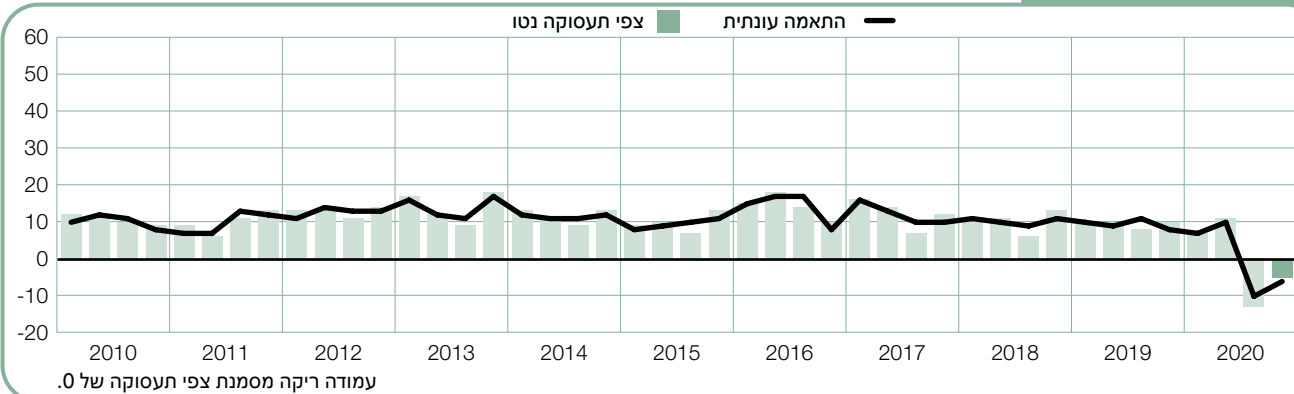
ברזיל

-6 (-3)%



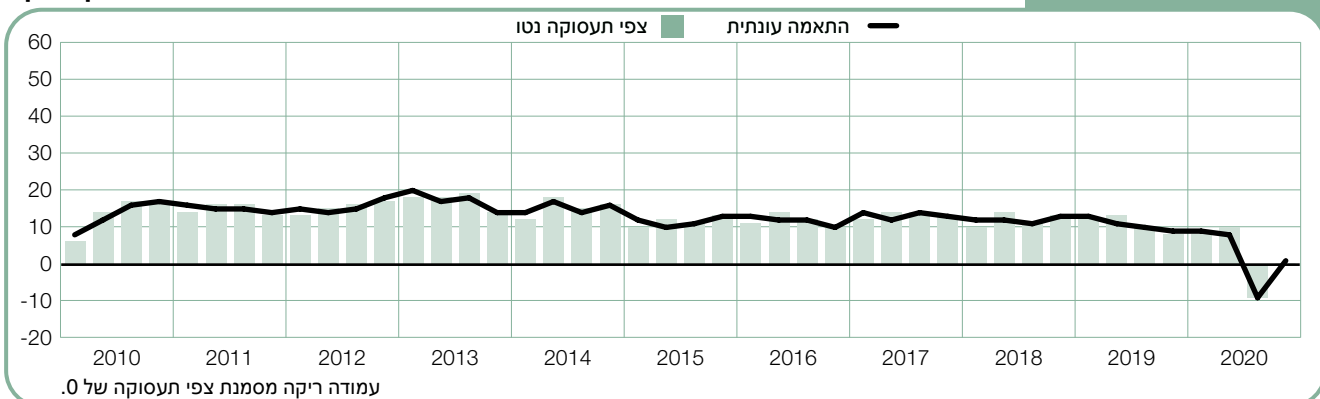
נואטמלה

-5 (-6)%



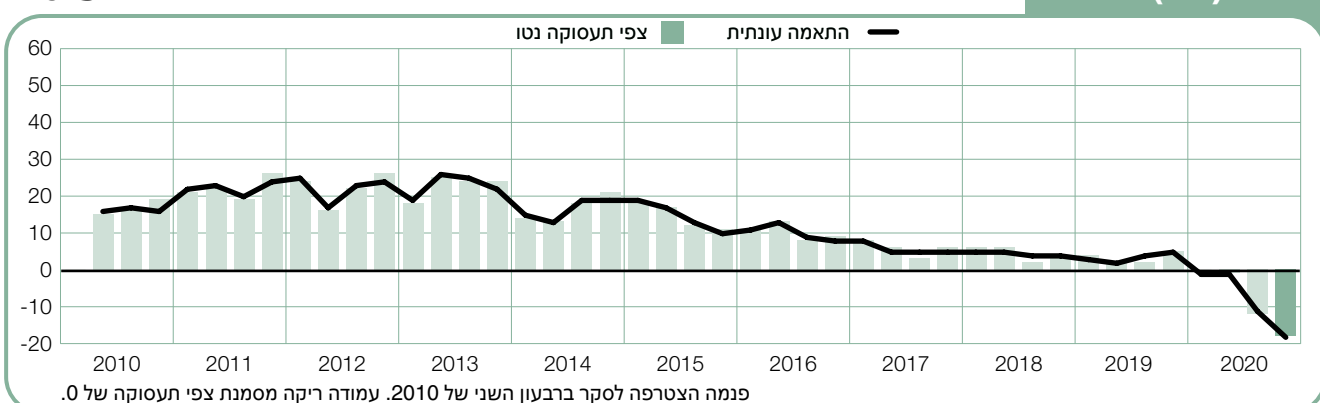
מקסיקו

0 (+1)%



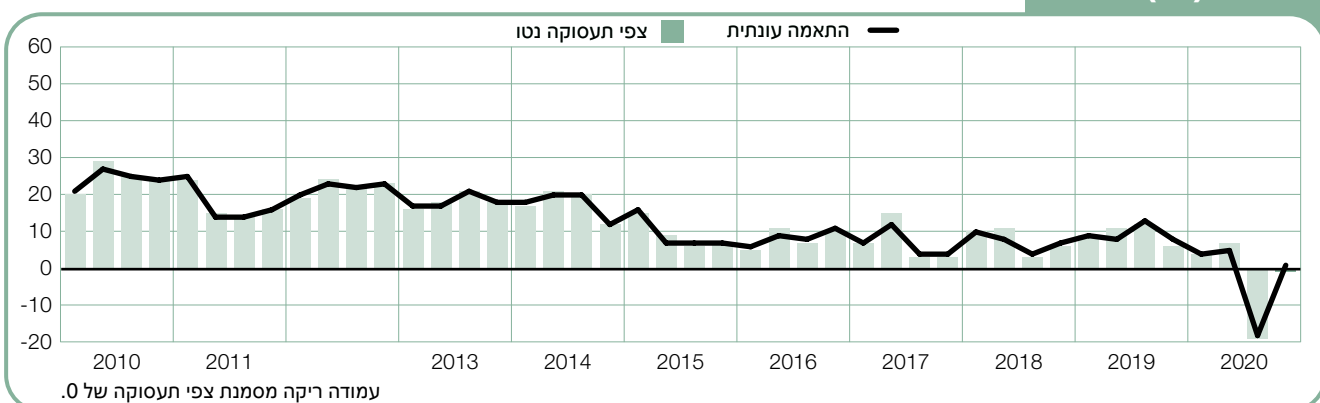
פנמה

-18 (-18)%



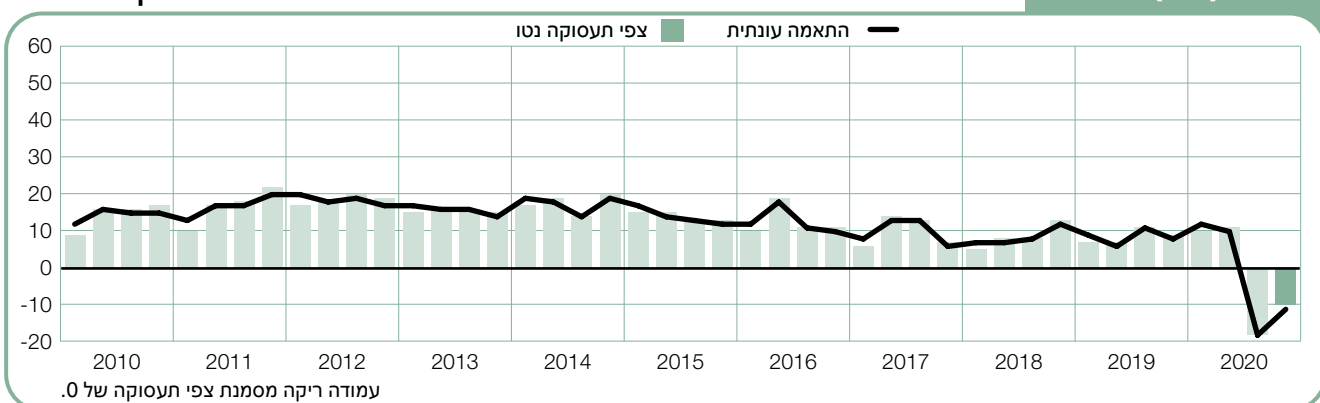
פרו

-1 (+1)%



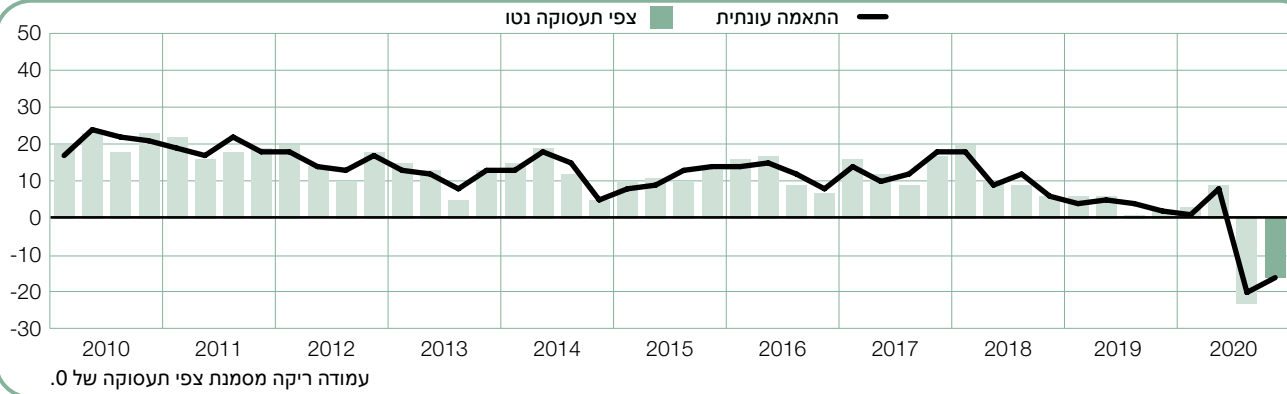
קולומביה

-10 (-11)%



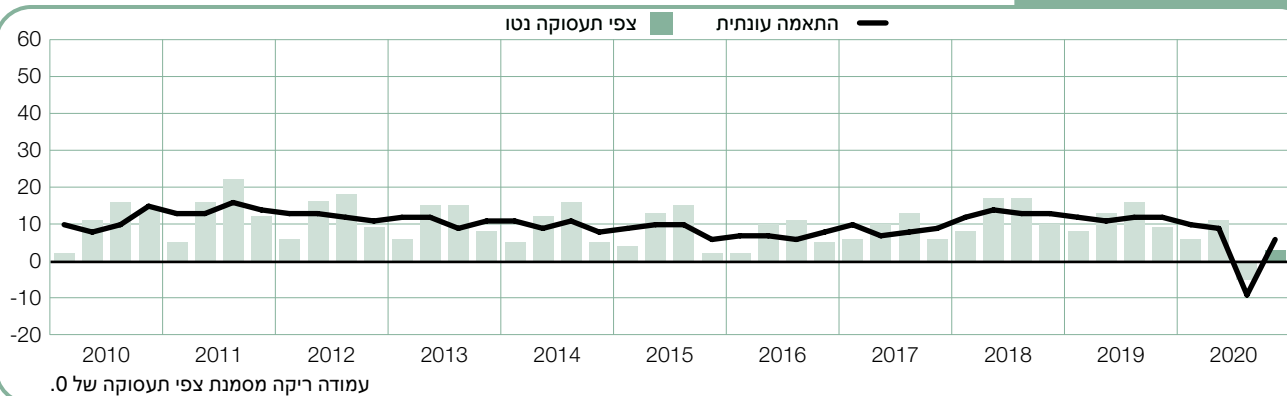
קוסטה-ריקה

-16 (-16)%



קנדה

+3 (+6)%



השוואות בינלאומיות – אסיה-פסיפיק

בדומה לרבעון הקודם, המעסיקים בהודו צופים פעילות גיוס איטית בשלושת החודשים הקרובים. גידול במצבות כוח האדם צפוי בשישה מתוך שבעה ענפי התעשייה, אך שמעסיקים בחמישה ענפים מדווחים על תחזיות גיוס חלשות יותר בהשוואה לרבעון השלישי של 2020, והתוכניות לגיוס עובדים נחלשות בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

קצב גיוס זהיר ברבעון הרביעי צפוי באוסטרליה. המעסיקים מציינים התאוששות ניכרת בהשוואה לתוכניות הגיוס הפסימיות שדווחו ברבעון השלישי של 2020, ובארבעה מתוך שבעת המגזרים צפוי גידול במספר מקומות העבודה בשלושת החודשים הקרובים. עם זאת, השפל בגיוס עובדים בענף השירותים צפוי להימשך.

מעסיקים בסינגפור מדווחים על שיפור ניכר בתחזיות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם. עם זאת, שוק העבודה צפוי להישאר חלש בשלושת החודשים הקרובים, דבר המשקף התייחסות פסימית לגיוס עובדים בענף הייצור מבוסס התעשייה, תוכניות גיוס פסימיות בענף המסחר הסיטוני והקמעוני וקצב גיוס איטי בענף השירותים.

מעסיקים בהונג קונג צופים קיצוצים במצבות כוח האדם ברבעון הקרוב, ומדווחים על התחזית החלשה ביותר שהיא גם התחזית השלילית הראשונה זה 11 שנים. תחזיות העסקה פסימיות לרבעון הקרוב דווחו בחמישה מתוך שישה ענפי תעשייה, ביניהם ענף הכספים, הביטוח והנדל"ן וענף המסחר הקמעוני.

בסקר של ManpowerGroup באזור אסיה-פסיפיק רואיינו יותר מ-9,000 מעסיקים בשבע מדינות וטריטוריות לגבי התוכניות לגיוס עובדים ברבעון הרביעי של 2020. גידול במצבות כוח האדם צפוי בחמש מדינות וטריטוריות, אך המעסיקים בשתי מדינות וטריטוריות צופים ירידה במצבות כוח האדם.

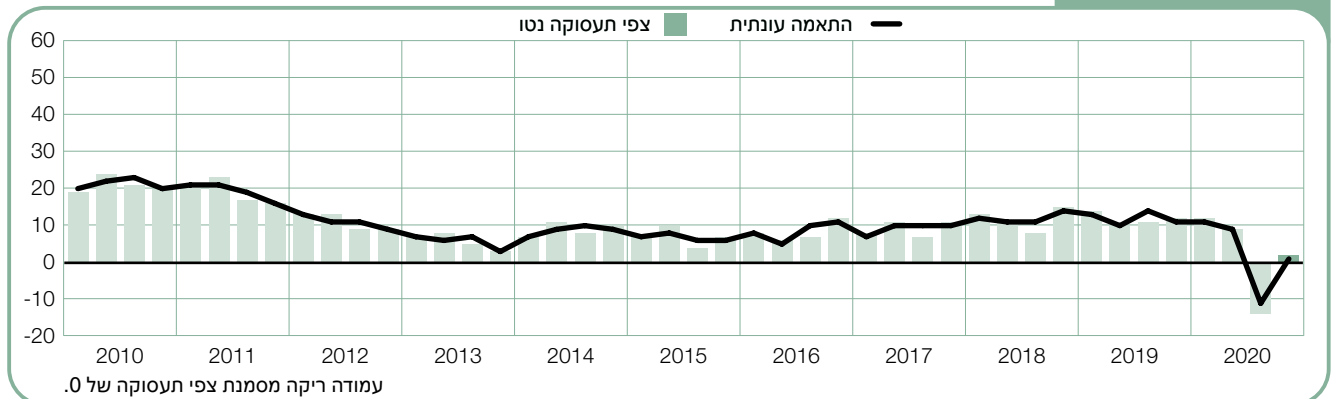
שוק העבודה החזק ביותר באזור בשלושת החודשים הקרובים צפוי בטייוואן, שם ניכרת התאוששות משמעותית בהלך הרוח של המעסיקים שהיה ירוד ברבעון הקודם. המעסיקים צופים גידול במספר מקומות העבודה בכל שבעת ענפי התעשייה, עם תוכניות גיוס חזקות במיוחד בענף הכרייה והבנייה.

המעסיקים ביפן צופים גידול מתון במצבות כוח האדם ברבעון הרביעי, אך תחזיות הגיוס הכוללות הן החלשות ביותר שדווחו זה תשע שנים, והן נמוכות יותר בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. בעוד שבענפי הכרייה והבנייה, השירותים והכספים והביטוח והנדל"ן צפוי גידול יציב בכוח העבודה, הצפי שמדווחים מעסיקים בענף הייצור מבוסס התעשייה הוא החלש ביותר זה 10 שנים.

ביטחון המעסיקים בסין נותר יציב, והמעסיקים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות לרבעון הרביעי של 2020 גם בהשוואה לרבעון הקודם וגם בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. בסין צפוי גידול במספר מקומות העבודה בכל ששת ענפי התעשייה, ופעילות הגיוס צפויה להיות החזקה ביותר בענף הכספים, הביטוח והנדל"ן ובענף התחבורה והשירותים הבסיסיים.

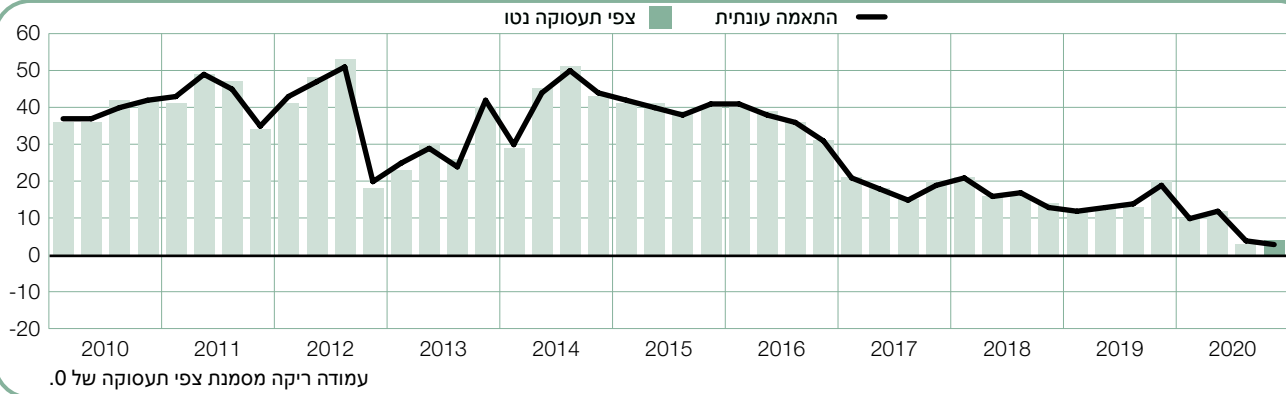
אוסטרליה

+2 (+1)%



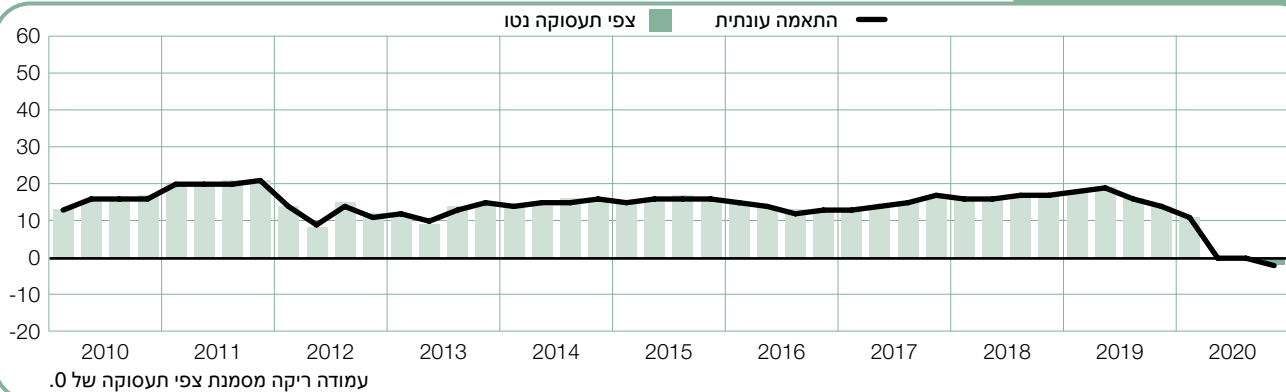
הודו

+4 (+3)%



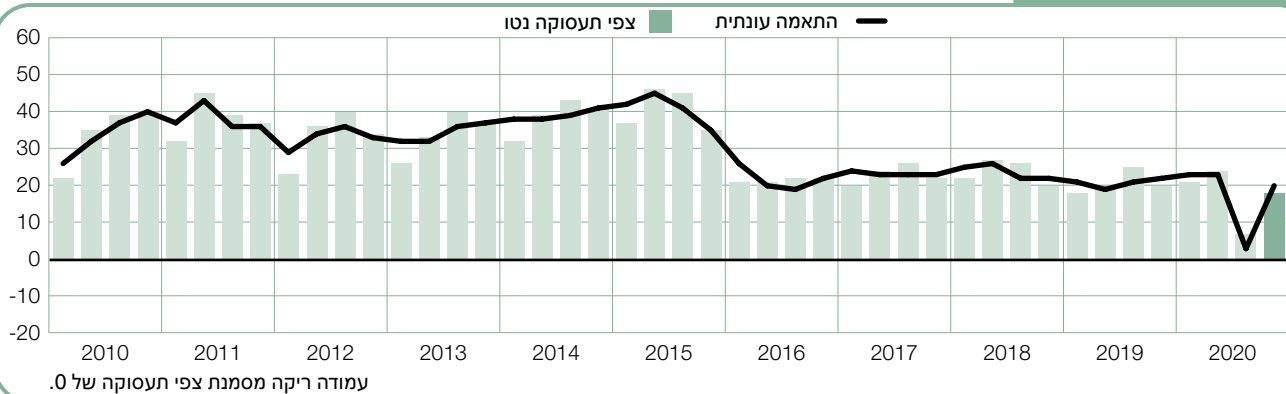
הונג-קונג

-2 (-2)%



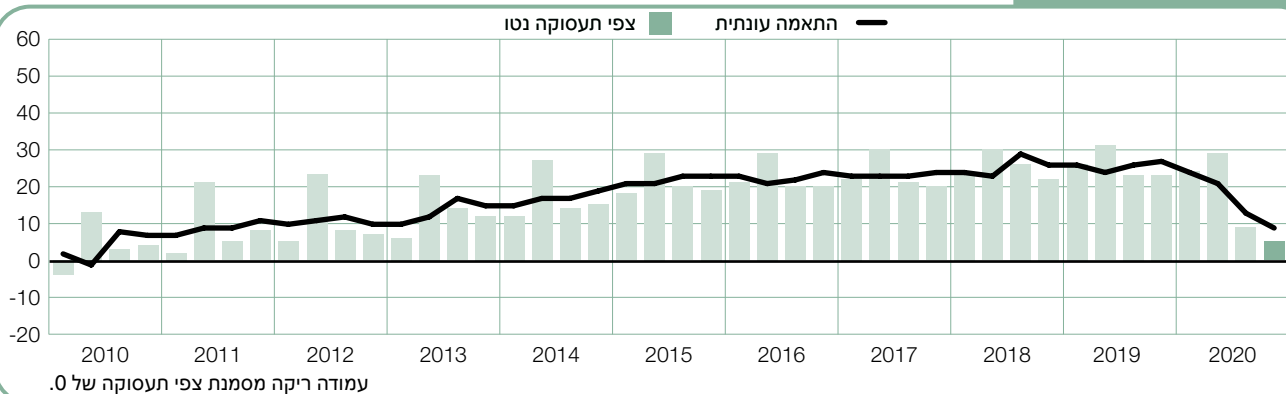
טייוואן

+18 (+20)%



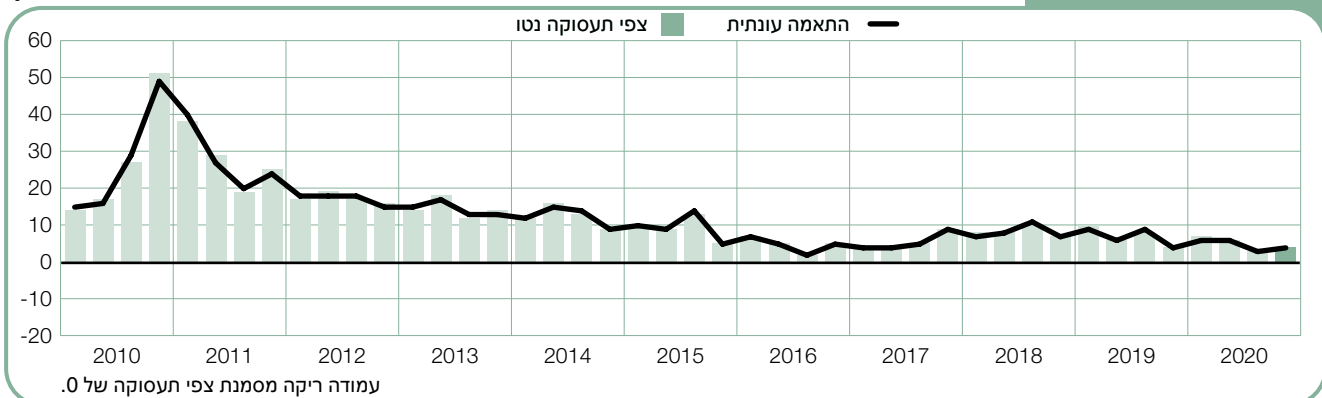
יפן

+5 (+9)%



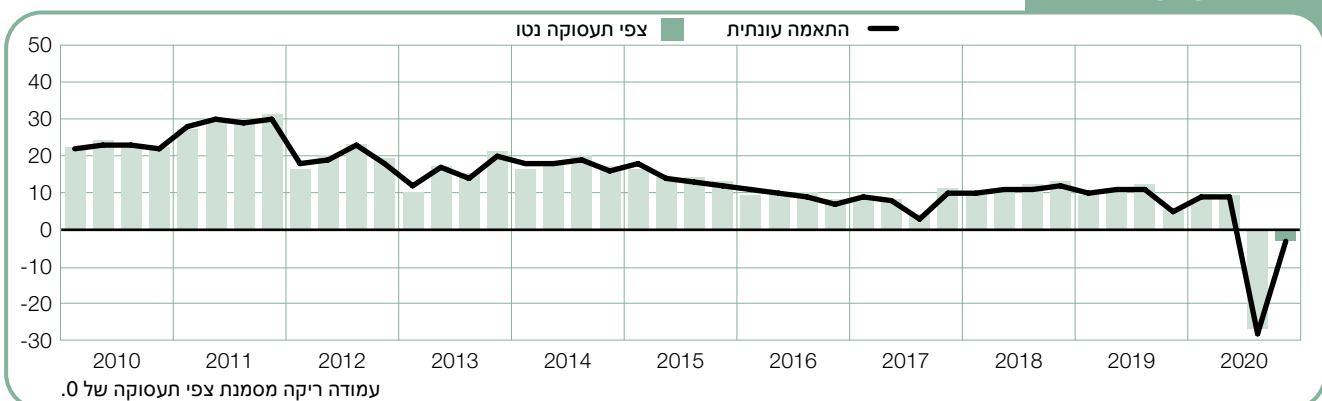
ס"ן

+4 (+4)%



סינגפור

-3 (-3)%



השוואות בינלאומיות – אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA)

שוק העבודה החלש בהולנד צפוי להימשך ברבעון הקרוב, והמעסיקים מדווחים שתוכניות הגיוס של הרבעון הקודם יישארו ללא שינוי. תוכניות הגיוס בכל שבעת ענפי התעשייה נותרות חלשות במידה ניכרת לעומת התקופה המקבילה אשתקד, ובולט במיוחד המצב העגום בשוק העבודה בענף המסעדות והמלונאות. המעסיקים בבלגיה צופים קיפאון בגיוס עובדים בשלושת החודשים הקרובים, עם הזדמנויות גיוס צנועות הצפויות בענפי הבנייה, הכספים והשירותים העסקיים והייצור מבוסס משאבי הטבע, אך התחזית לענף המסעדות והמלונאות נותרת עגומה.

מעסיקים בסקנדינביה צופים שוקי עבודה חלשים ברבעון הקרוב. מעסיקים בשוודיה, הצופים פעילות גיוס חלשה בשלושת החודשים הקרובים, מדווחים על שיפור ניכר לעומת הרבעון הקודם, שתורמת לו בין השאר אופטימיות זהירה לגבי תוכניות הגיוס בענף הכספים והשירותים העסקיים ובענף הבנייה. עם זאת, נוכח מצבו העגום של ענף המסעדות והמלונאות, תוכניות הגיוס בענף זה נותרות חלשות ביותר. מעסיקים בנורווגיה מדווחים על תוכניות גיוס מעורבות לרבעון האחרון של 2020, עם תוכניות גיוס חיוביות בענף הבנייה ובענף הכספים והשירותים העסקיים, אך עם תחזיות קודרות לענף הייצור מבוסס התעשייה, החלשות ביותר מאז החל הסקר ב-2003, ועם תוכניות גיוס חלשות בענף הייצור מבוסס משאבי הטבע.

שוק העבודה בפולין התאושש מהתחזית הפסימית שדווחה ברבעון הקודם, כך עולה מדיווחי המעסיקים הצופים קצב גיוס צנוע ברבעון הרביעי של 2020. תחזיות גיוס העובדים משתפרות בכל שבעת הענפים בהשוואה לרבעון הקודם. תחזית המעסיקים בענף הבנייה היא התחזית החזקה ביותר שלהם בשנתיים האחרונות, וגידול יציב במספר מקומות העבודה צפוי גם בענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

במדינות אחרות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה, שוקי העבודה החזקים ביותר צפויים בטורקיה וביוון. מעסיקים בטורקיה מדווחים על התחזקות תוכניות הגיוס הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון האחרון של 2019, התחזקות המבוססת בחלקה על אופטימיות ביחס לגיוס עובדים בענף הייצור מבוסס התעשייה, בענף הבנייה ובענף הייצור מבוסס משאבי הטבע. תוכניות הגיוס לרבעון הרביעי ביוון משקפות סימנים מעודדים למבקשי עבודה, המבוססים בחלקם על קצב גיוס חיובי בענף הכספים והשירותים העסקיים ובענף הייצור מבוסס משאבי הטבע. בה בעת, מעסיקים בדרום-אפריקה מוסיפים לצפות ששוקי העבודה במדינה יהיו החלשים ביותר באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה, וצופים קיצוצים במצבות כוח האדם בכל שבעת הענפים ובכל חמשת האזורים בחודשים אוקטובר עד דצמבר.

ManpowerGroup סקרה יותר מ-13,000 מעסיקים באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA), לגבי תוכניות הגיוס שלהם לקראת הרבעון האחרון של 2020. גידול בכוח העבודה בשלושת החודשים הקרובים צפוי ב-13 מתוך 26 המדינות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה בעוד שמעסיקים בשמונה מדינות צופים קיצוצים במצבות כוח האדם, ומעסיקים בחמש מדינות צופים קיפאון בשוקי העבודה.

גידול איטי במצבות כוח האדם צפוי ברבעון הקרוב בשתיים מתוך שלוש הכלכלות הגדולות ביותר בגוש האירו. בצרפת מסתמן שיפור ניכר בהתייחסות לגיוס עובדים בהשוואה לאקלים הגיוס הקודר שדווח לקראת הרבעון השלישי של 2020. ההתאוששות נובעת בחלקה מהתחזית לגידול בכוח העבודה בענף הבנייה, בענף הכספים והשירותים העסקיים ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני, אך השפל בגיוס עובדים בענף המסעדות והמלונאות צפוי להימשך.

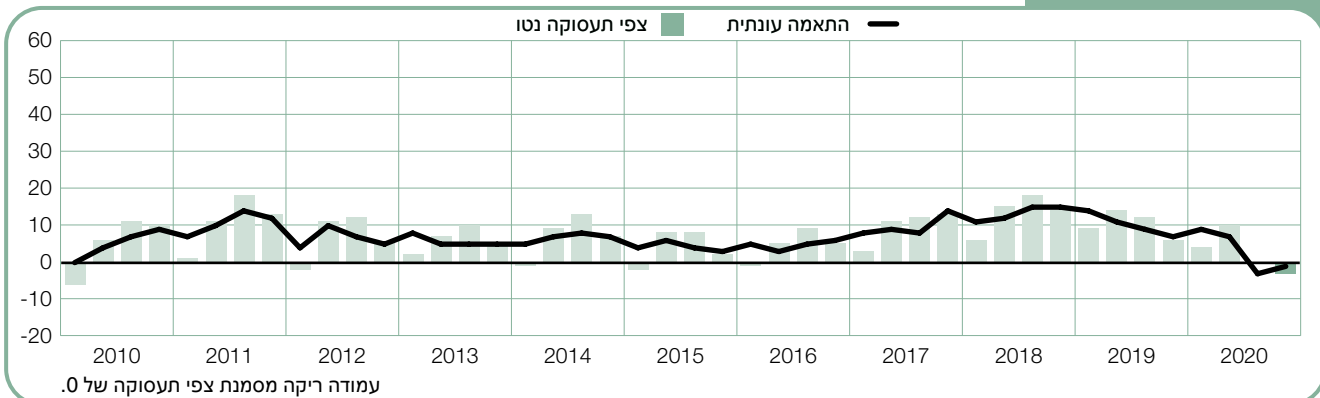
מעסיקים בגרמניה מדווחים על תוכניות גיוס זהירות, עם צפי להגדלת מספר מקומות העבודה בחמישה מתוך שבעה ענפים, כולל תוכניות גיוס חיוביות לענף הכספים והשירותים העסקיים ולענף הבנייה, בעוד שהחולשה בשוק העבודה בענף הייצור מבוסס התעשייה צפויה להימשך. מעסיקים באיטליה מוסיפים לדווח על תחזיות גיוס חלשות. עם זאת לדברי המעסיקים למבקשי עבודה צפויות ברבעון הקרוב הזדמנויות כלשהן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

מעסיקים בבריטניה מוסיפים לדווח על שפל בשוק העבודה, וצופים ירידה במצבות כוח האדם בשבעה מתוך תשעה ענפים וב-10 מתוך 12 אזורים, ברבעון האחרון של 2020. התחזיות החלשות ביותר לגיוס עובדים נרשמות בענפי התחבורה והתקשורת, המלונאות והקמעונות, הבנייה, הכספים והשירותים העסקיים והייצור מבוסס התעשייה.

מעסיקים בספרד צופים אקלים תעסוקה חלש ברבעון הקרוב, למרות שיפור ניכר בתוכניות הגיוס לעומת הרבעון הקודם. למרות שמעסיקים בענף המסעדות והמלונאות ובענף הבנייה מדווחים על התאוששות קלה לעומת הרבעון השלישי של 2020, קצב גיוס העובדים בשני הענפים צפוי להישאר איטי.

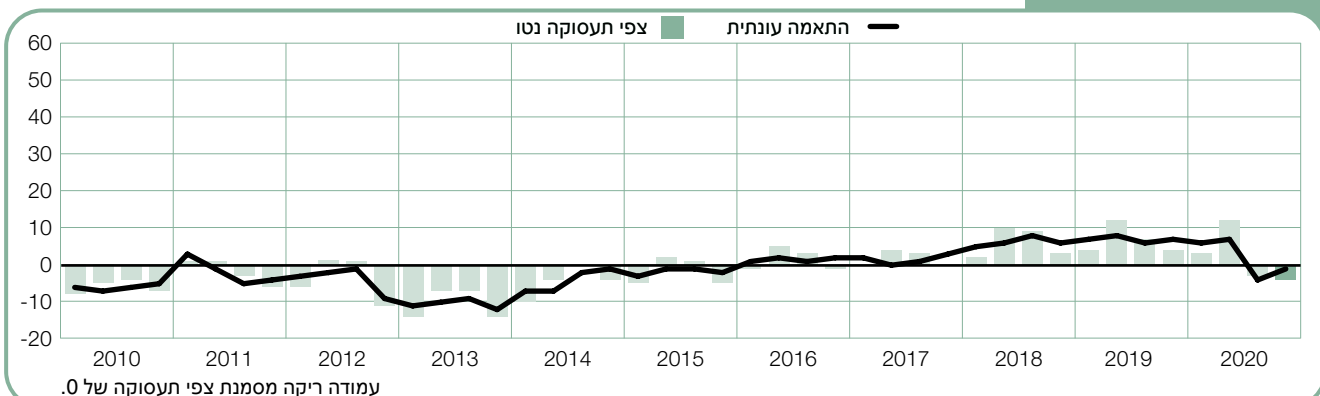
אוסטריה

-3 (-1)%



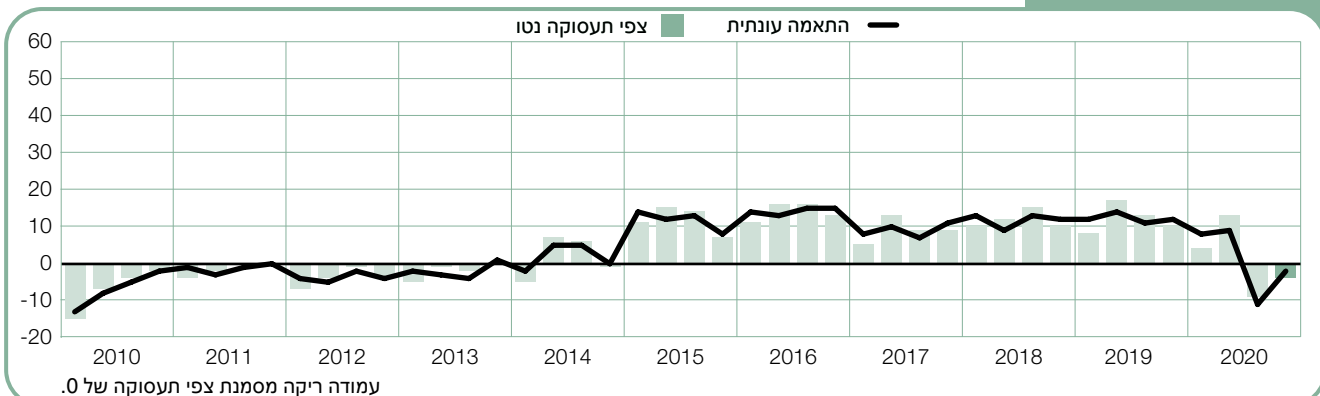
איטליה

-4 (-1)%



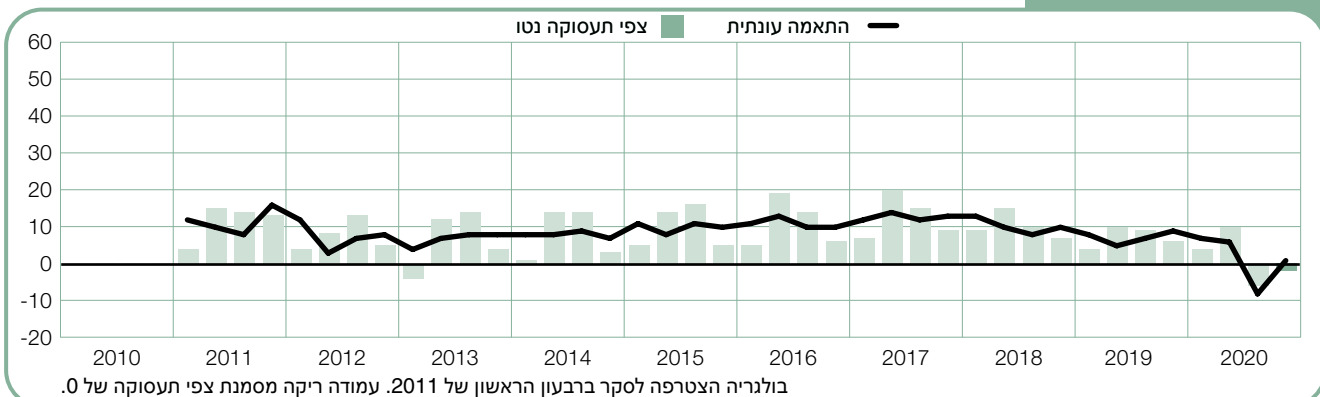
אירלנד

-4 (-2)%



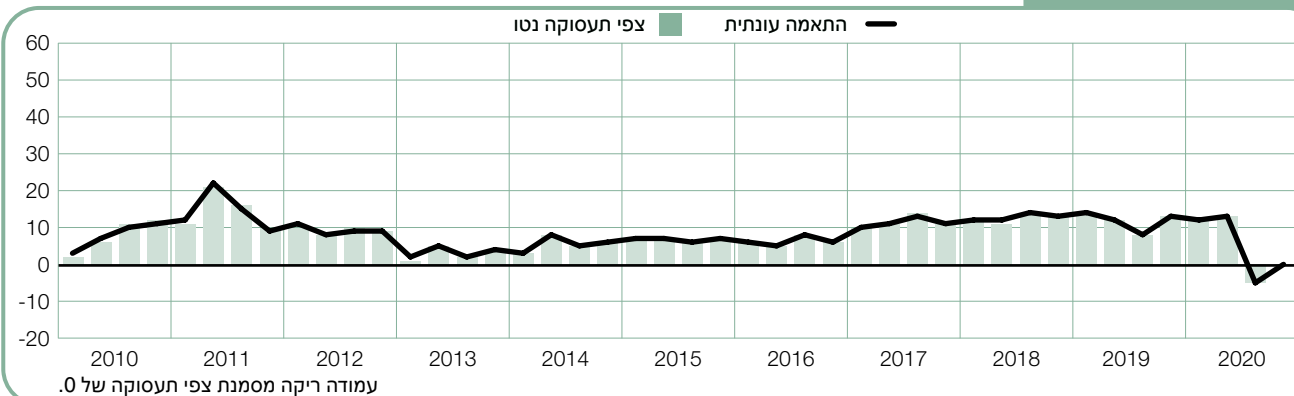
בולגריה

-2 (+1)%



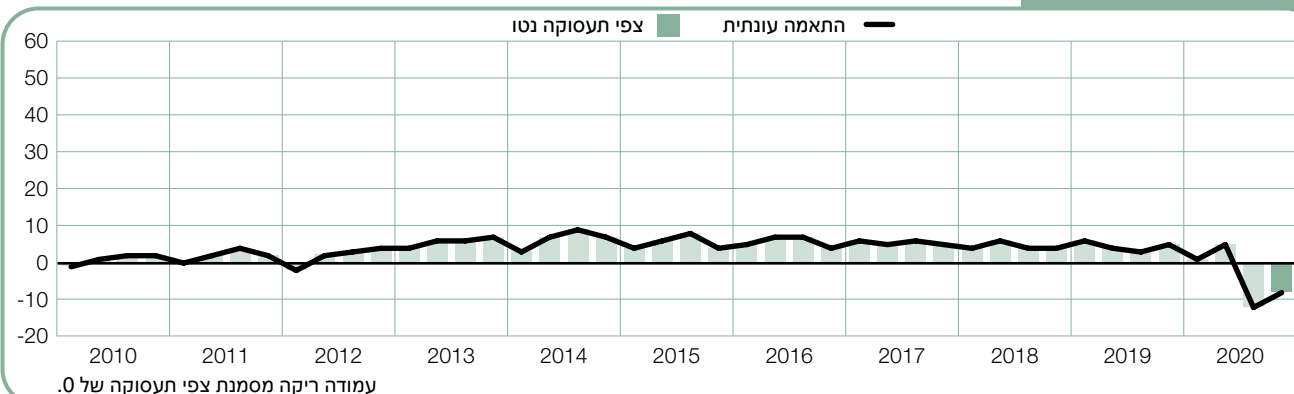
בלגיה

0 (0)%



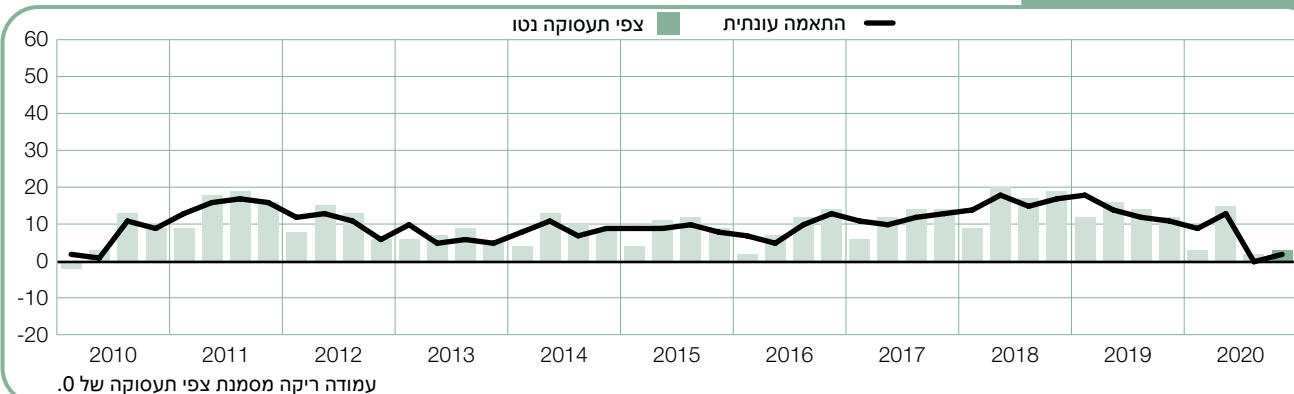
בריטניה

-8 (-8)%



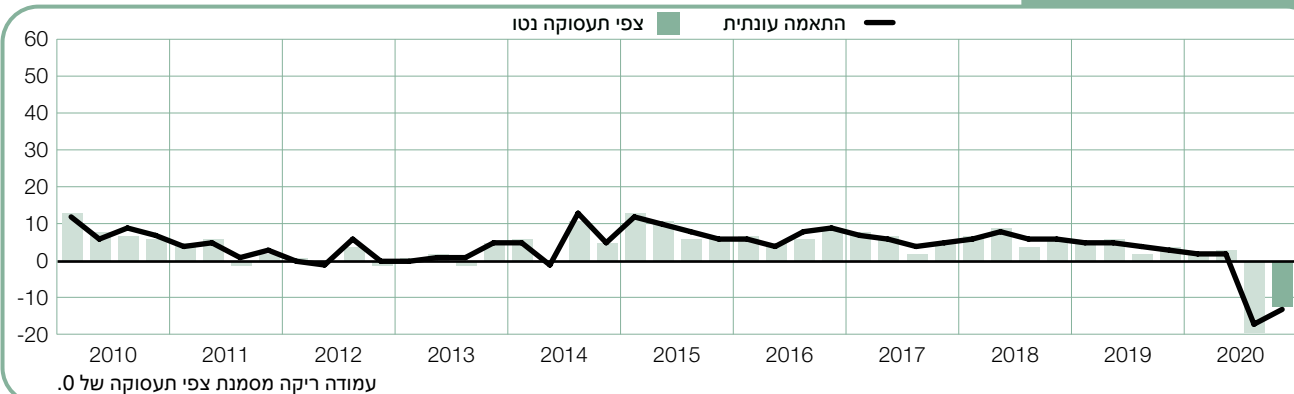
גרמניה

+3 (+2)%



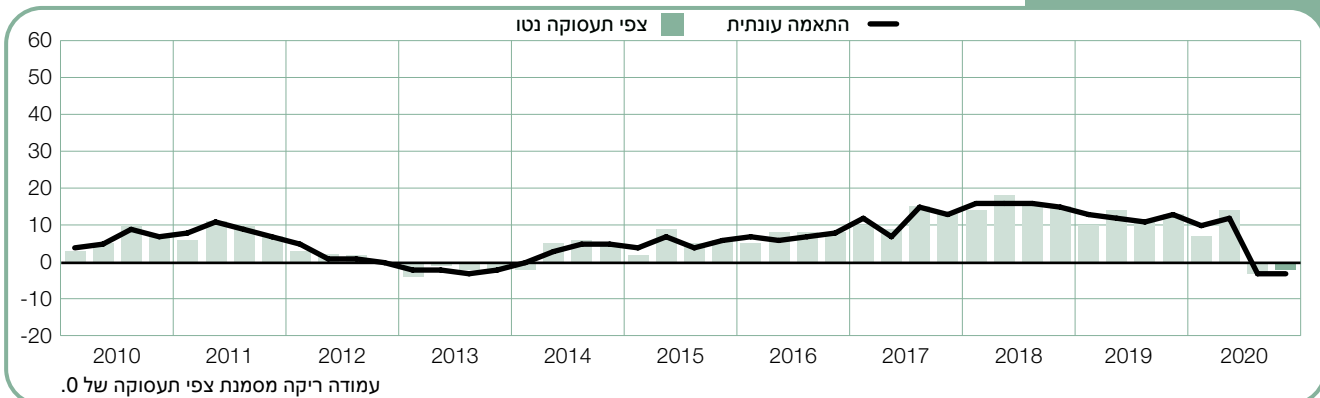
דרום-אפריקה

-12 (-13)%



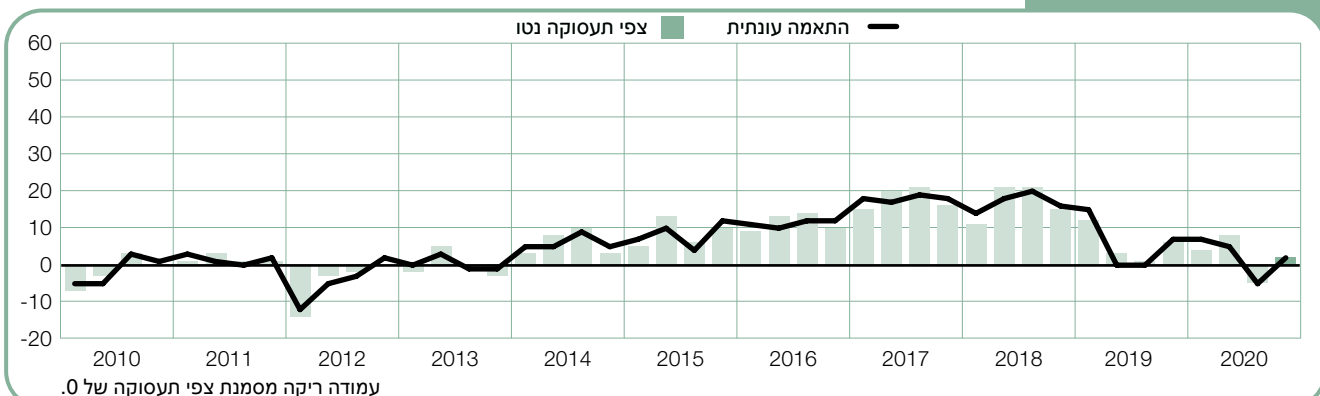
הולנד

-2 (-3)%



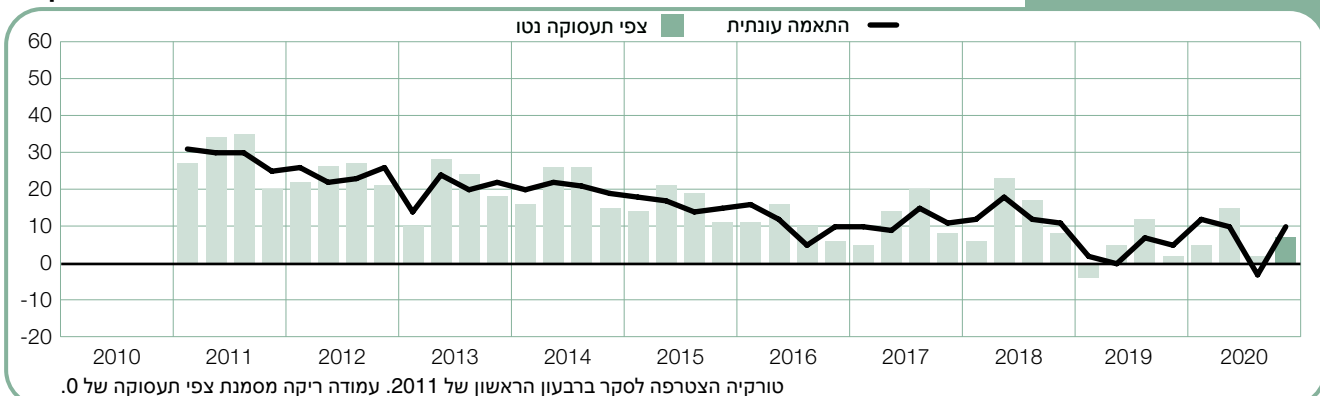
הונגריה

+2 (+2)%



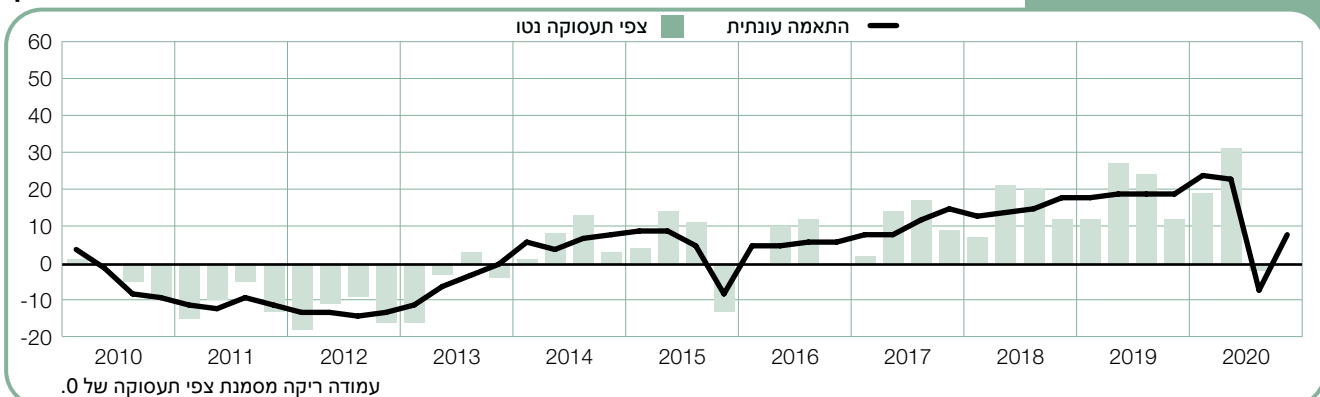
טורקיה

+7 (+10)%



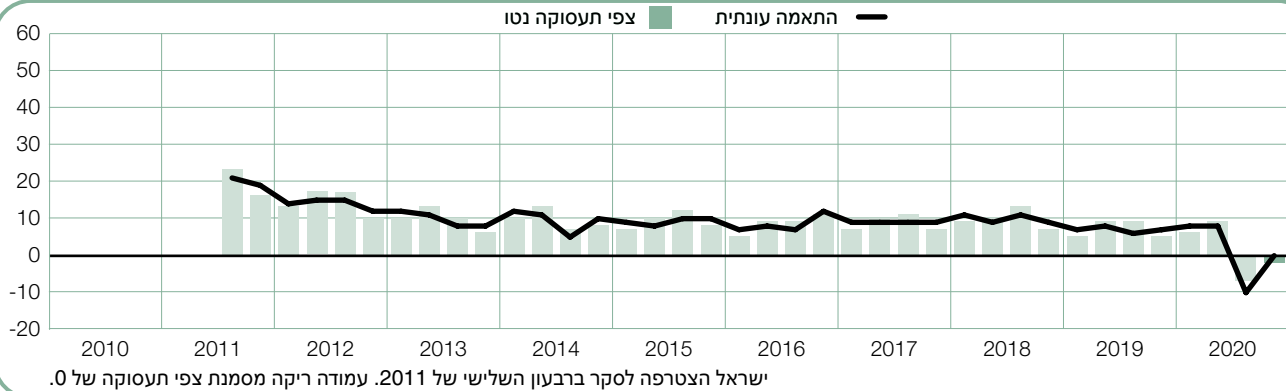
יוון

0 (+8)%



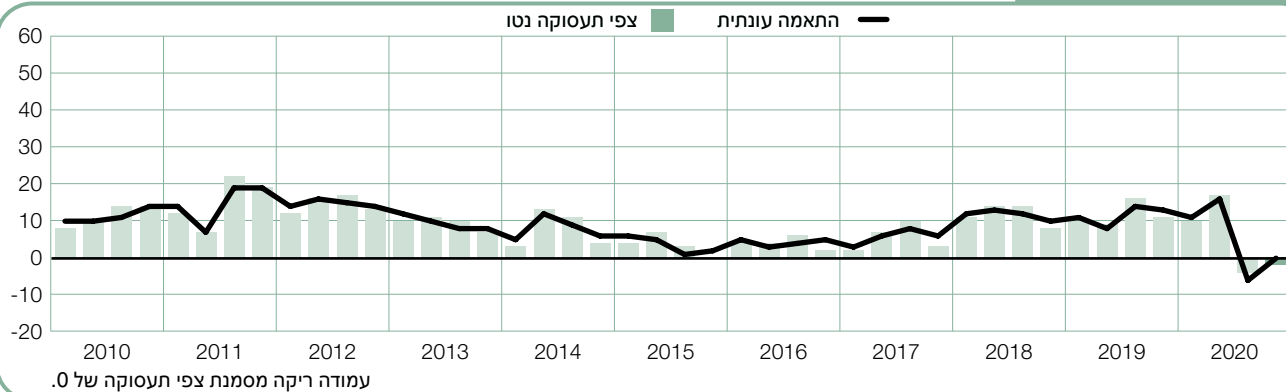
ישראל

-2 (0)%



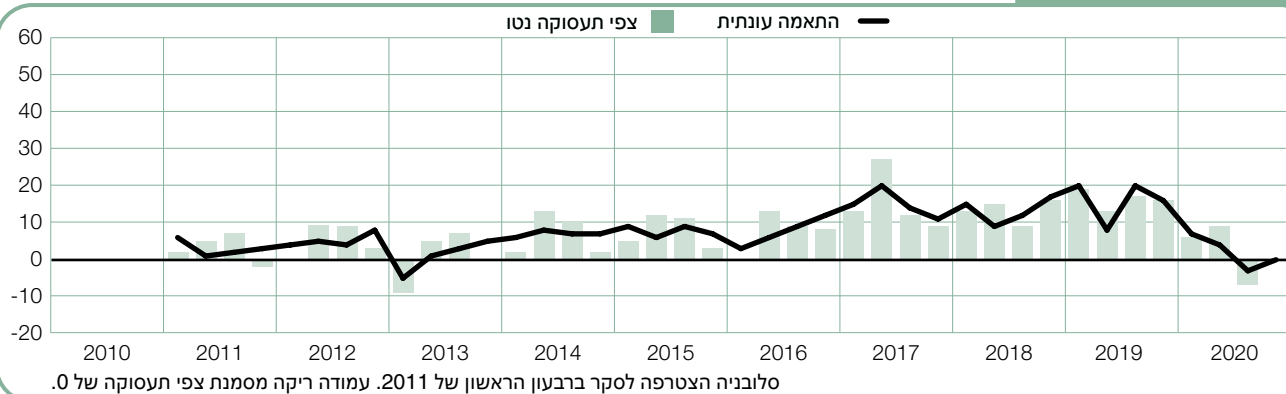
נורווגיה

-2 (0)%



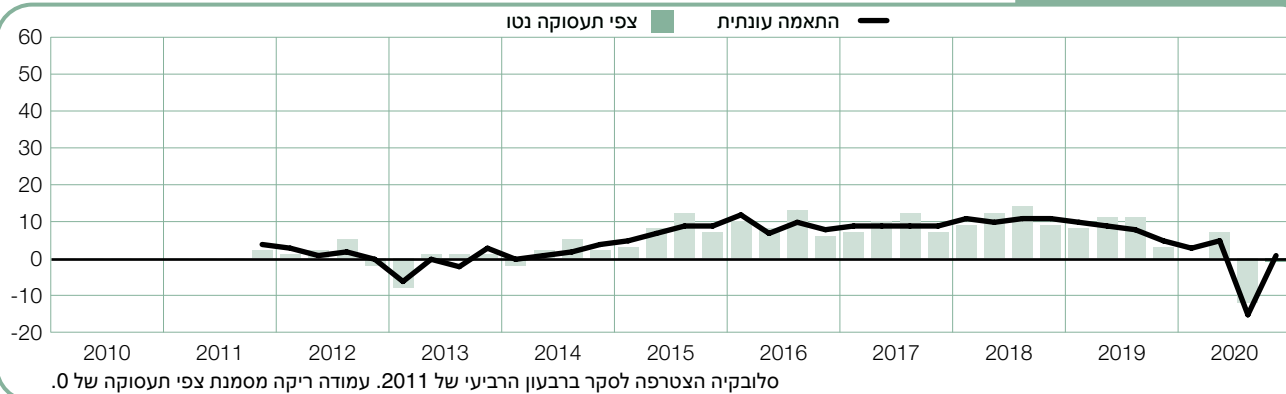
סלובניה

0 (0)%



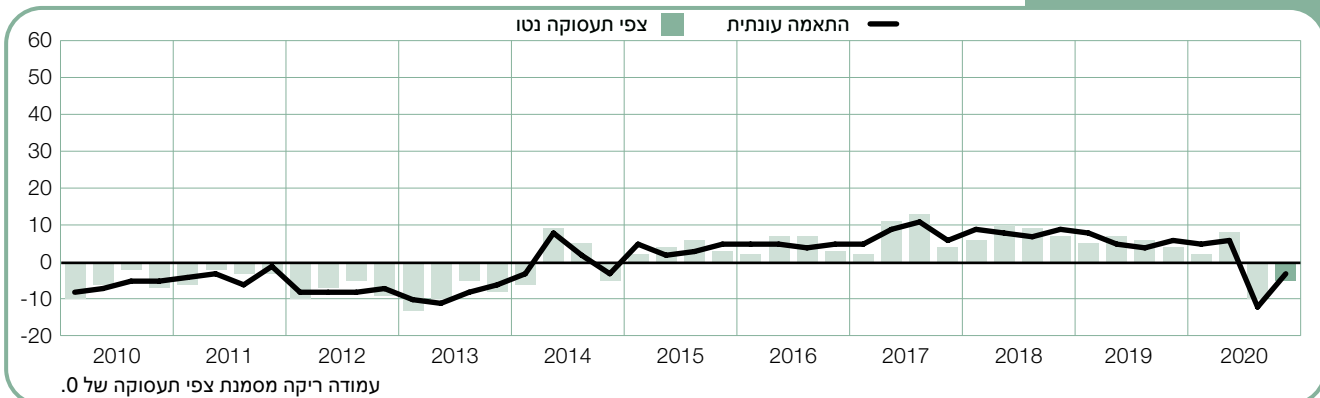
סלובקיה

-1 (+1)%



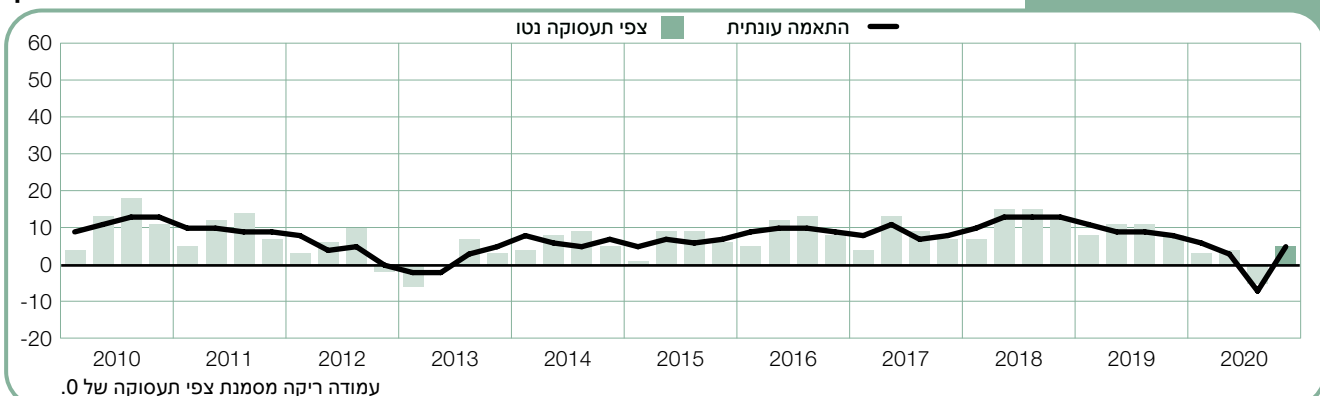
ספרד

-5 (-3)%



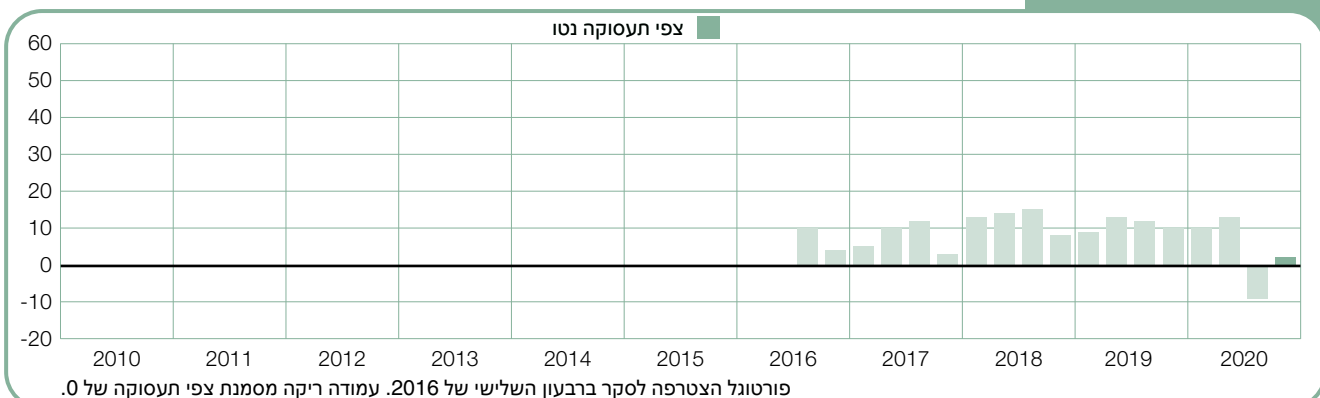
פולין

+5 (+5)%



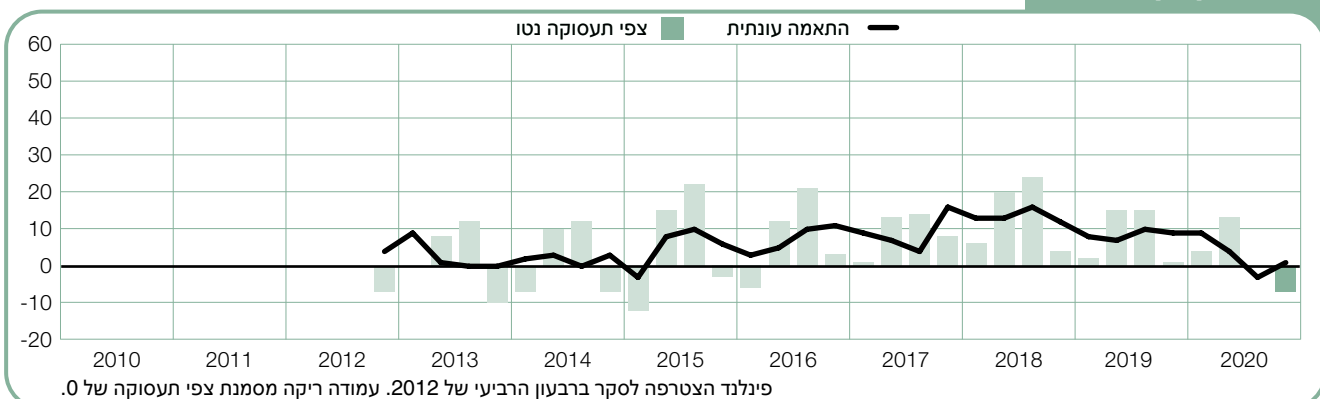
פורטוגל

+2%



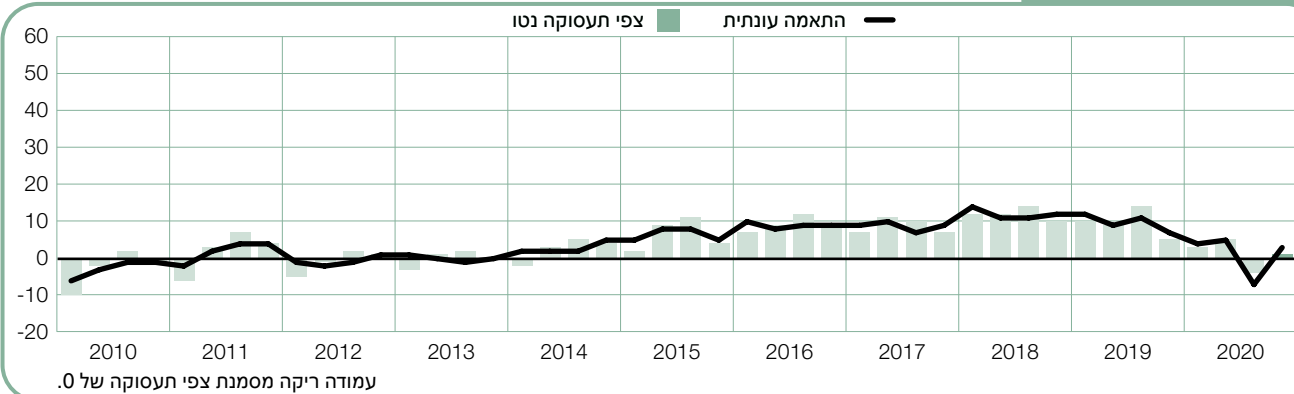
פינלנד

-7 (+1)%



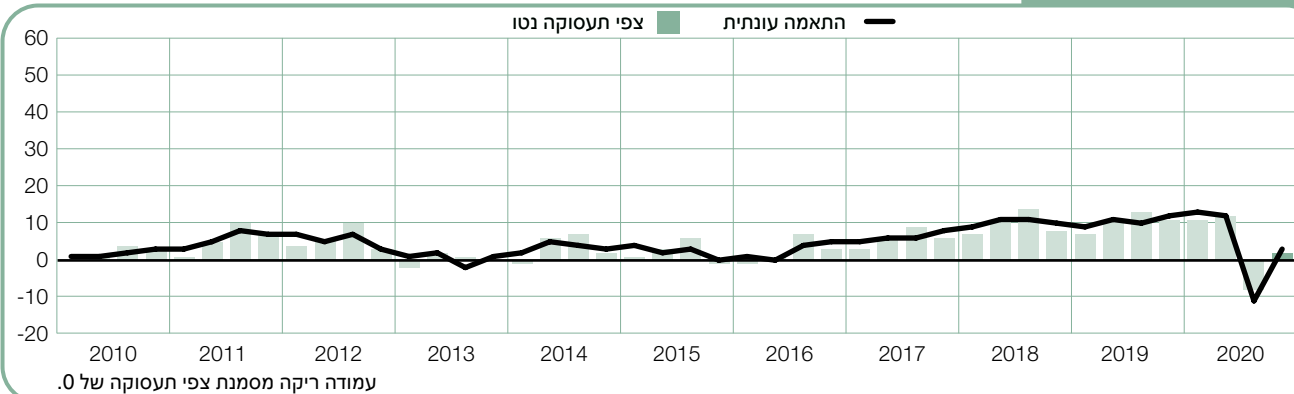
צ'כיה

+1 (+3)%



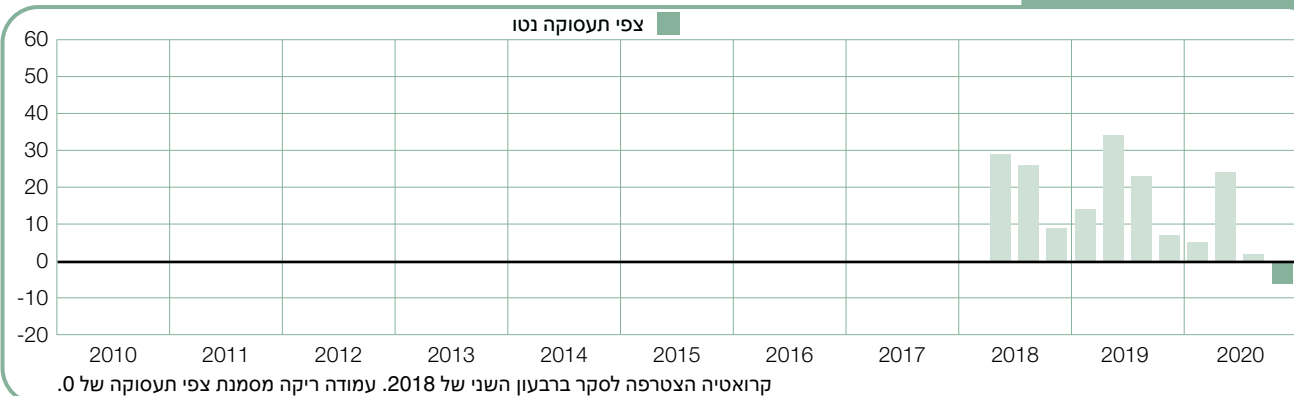
צרפת

+2 (+3)%



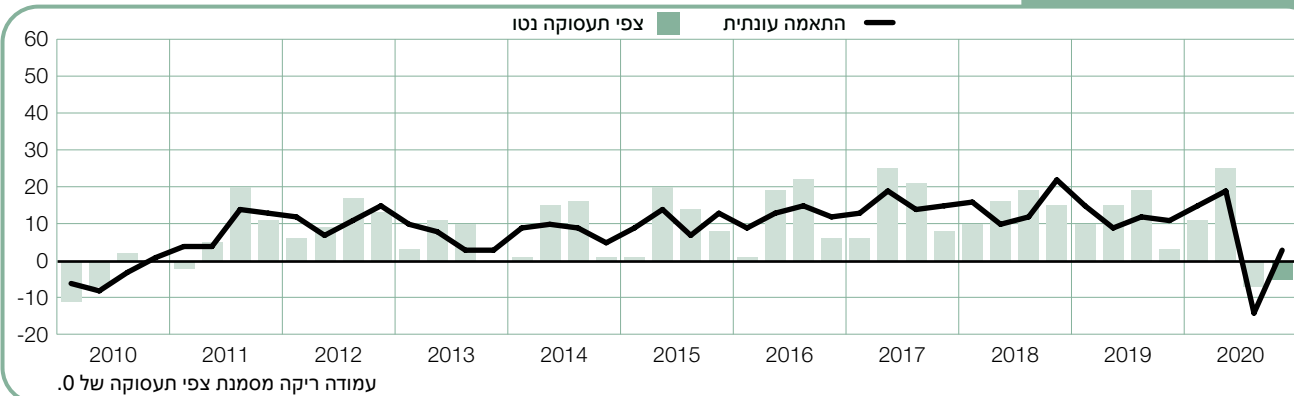
קרוואטיה

-6%



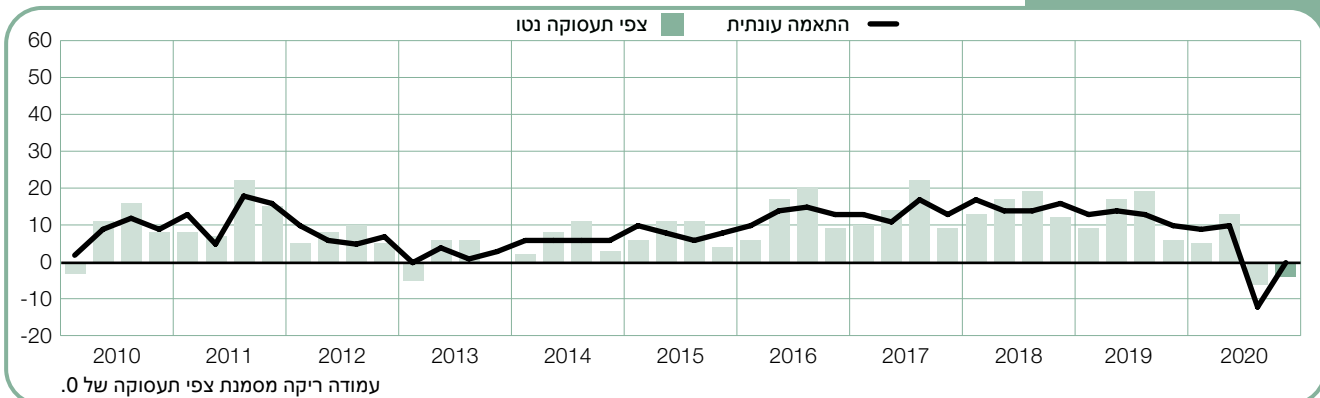
רומניה

-5 (+3)%



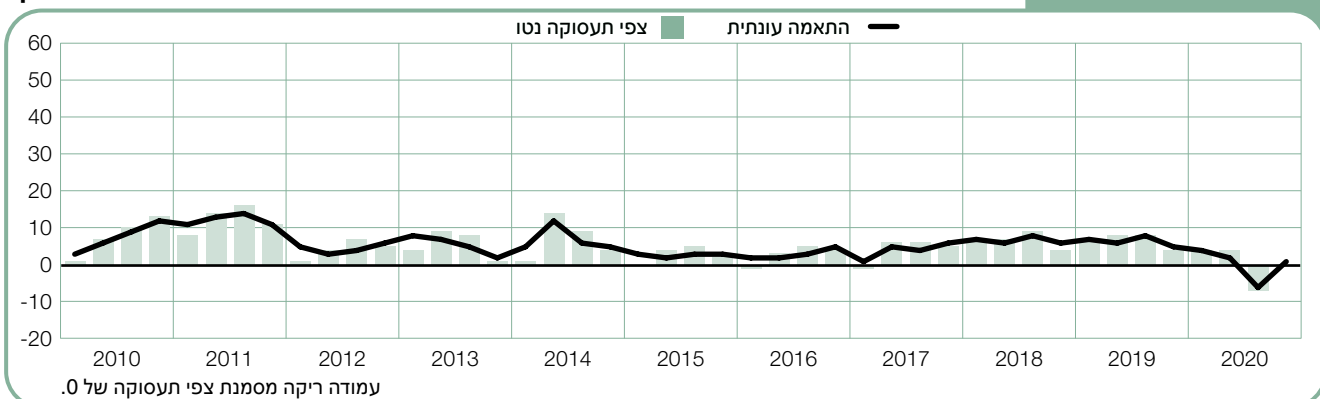
שוודיה

-4 (0)%



שווייץ

0 (+1)%



אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

מתודולוגיה

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן כך שייצג את הכלכלה של כל מדינה. מרווח הטעות כמעט בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – אינו גדול מ-5.5% +/-.

צפי תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'. צפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצבר במשך 17 רבעונים לפחות מדווח בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד קרואטיה ופורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), החברה המובילה בעולם לפתרונות כוח עבודה, מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה מהיר התמורות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של טאלנטים, במטרה לאפשר להם להצליח. מדי שנה, אנחנו מפתחים פתרונות חדשניים למאות אלפי ארגונים, מספקים להם טאלנטים מיומנים ומסייעים למיליוני בני-אדם במגוון רחב של ענפי תעשייה וסוגי מיומנויות למצוא תעסוקה משמעותית לאורך זמן. משפחת המותגים המתמחים שלנו – Manpower, Experis ו-Talent Solutions – יוצרת ערך משמעותי למועמדים וללקוחות ביותר מ-75 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם כבר מעל 70 שנים. כחברה, אנו זוכים באופן עקבי בהכרה בזכות הגיוון בקרב עובדי החברה – כמקום העבודה הטוב ביותר לנשים, וכמקום העבודה הטוב ביותר בנושאים כמו הכלה, שוויון ועבודת אנשים עם מוגבלויות. בשנת 2020 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת החברות האתיות ביותר זו השנה האחת-עשרה, מה שמחזק את מעמדו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף.

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים כבר מעל 55 שנים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

צפייה קדימה: סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזית ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

מבוסס: לקראת הרבעון הרביעי של 2020, גודל המדגמים הצטמצם בהשוואה לרבעונים אחרים, דבר המשקף את השפעותיו של משבר הבריאות העולמי, כך שיש מדינות שמספר הראיונות הכולל בהן נמוך משמעותית מהמספר הרגיל. הסקר מבוסס על ראיונות עם יותר מ-38,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

לקראת הרבעון הרביעי של שנת 2020, נשאלים כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי שאלה זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2020) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"