

**Pod embargom do 10. 03. 2020. u 00:01**

Kontakt osoba:

Petra Mates, mag. pol.  
Recruitment Consultant for Permanent Placement  
ManpowerGroup Croatia  
T: +385 1 3333 780  
petra.mates@manpower.hr



**Istraživanje o prognozama zapošljavanja ManpowerGroupe: Hrvatska neto perspektiva zapošljavanja za naredni kvartal iznosi + 24%**

- Rezultati istraživanja o prognozama zapošljavanja uvrstavaju Hrvatsku u društvo Japana, Tajvana i Grčke kao četiriju zemalja u kojima se za drugo tromjesečje 2020. godine očekuje najveća stopa neto zapošljavanja
- Optimistični rezultati djelomično su potaknuti naglim porastom broja zaposlenih u turizmu - poslodavci predviđaju najveće stope rasta zapošljavanja u odnosu na prošli kvartal s povećanjem od 57 postotnih bodova. Uz to se očekuje povećanje radne snage u svih sedam industrijskih sektora.
- Porast zapošljavanja prognozira se u sve četiri regije tijekom narednog tromjesečja. Perspektive zapošljavanja također se poboljšavaju u sve četiri regije u usporedbi s prethodnim tromjesečjem, međutim, mogućnosti zapošljavanja slabe u sve četiri regije u odnosu na godinu dana ranije.

**Zagreb, 10. ožujak 2020.** – Istraživanje o prognozama zapošljavanja ManpowerGroupe otkriva kako hrvatski poslodavci najavljuju pozitivne trendove zapošljavanja za drugi kvartal 2020. godine. Sa + 26% poslodavaca koji očekuju povećanje plaće, njih 2% manje očekuje smanjenje i preostalih + 72% prognozira da ne očekuju promjene, Neto izgled za zapošljavanje (NEO) je prosječnih + 24%. Ovakav rezultat za hrvatsko tržište jedan je od četiri najjača globalno gledano, zajedno s Japanom, Tajvanom i Grčkom.

*"Hrvatska je snažno povezana s uspješnim turističkim sektorom, što rezultira osjetnim povećanjem izgleda za zapošljavanje i pozicionira Hrvatsku kao jednu od četiri države s najjačim perspektivama za zapošljavanje globalno gledano. Međutim, još uvijek nije jasan nedavni utjecaj Covid-19 na tradicionalno veliku potražnju sezonskih radnika u sektoru restorana i hotela," komentira Nuno Gameiro, regionalni direktor za jugoistočnu Europu. "Premda je prerano predvidjeti potencijalni utjecaj korona virusa (Covid-19) na lokalno i globalno zapošljavanje, stvarnost je danas da je na mnogim tržištima nezaposlenost i dalje mala, a na globalnoj razini organizacije se još uvijek trude pronaći ljude s pravim vještinama,"<sup>1</sup> zaključuje Gameiro.*

Gledajući podatke po kategorijama **industrija**, poslodavci u svih sedam industrijskih sektora očekuju povećanje plaće tijekom drugog tromjesečja 2020. Poslodavci u sektoru ugostiteljstva prijavljuju najjače planove za zapošljavanje s visokim NEO od + 40%. Prosperitetno tržište rada predviđa se i u sektoru građevine, gdje su podaci na + 36%, dok će se pozitivni trendovi odraziti i na sektore prerađivačke industrije u iznosi od +21%. Poslodavci očekuju održavanje rastućeg trenda zapošljavanja u sektoru trgovine i prodaje,

---

<sup>1</sup> Istraživanje je provedeno u periodu između 06. siječnja i 28. siječnja 2020. godine, odnosno prije globalne eskalacije korona virusa.

sa rastom od + 19%, te u sektoru financija i poslovnih usluga s izgledima od + 16%. Najmanji porast bilježi sektor ostale proizvodnje, sa svega +10%.

Izgledi za zapošljavanje jačaju u svih sedam industrija u odnosu na prvo tromjesečje 2020, ponajviše strmim odmakom od 57 postotnih bodova u sektoru ugostiteljstva. Značajna poboljšanja od 15 postotnih bodova bilježe se u prodaji i ostalim uslugama, dok financije, poslovne usluge i građevine predviđaju rast manji od 10%.

U usporedbi s istim razdobljem prošle godine, namjere zapošljavanja slabe u šest od sedam industrijskih sektora. Poslodavci iz restorana i ugostiteljstva bilježe najznačajniji pad od 18 postotnih bodova. Inače, izgledi se smanjuju za 16 postotnih bodova u dva sektora - sektor prerađivačke industrije i drugi sektor proizvodnje - i poslodavci u sektoru financija i poslovnih usluga bilježe pad od 14 postotnih bodova. U međuvremenu, namjere zapošljavanja nisu promijenjene za sektor prodaje.

Rast radne snage predviđa se u sve četiri **regije** tijekom narednog tromjesečja. Najjače tržište rada očekuje se na zapadu, gdje poslodavci prijavljuju snažne neto prognoze zaposlenosti od + 32%. Solidan rast plaća očekuje se u obalnim i južnim i središnjim regijama, pri čemu izgledi iznose + 25% i + 24%, dok su za istok zemlje postotci na + 18%.

Izgledi za zapošljavanje poboljšavaju se u sve četiri regije u odnosu na prethodno tromjesečje. Na jugu i zapadu zabilježena su oštra povećanja od 34, odnosno 25 postotnih bodova. Točnije, izgledi za središnju Hrvatsku poboljšavaju se za 13 postotnih bodova, a poslodavci na istoku bilježe povećanje od 7 postotnih bodova. U usporedbi s razdobljem prije godinu dana, izgledi za zapošljavanje slabe u sve četiri regije. Najzapaženiji pad od 17 i 15 postotnih bodova zabilježen je na zapadu i jugu. Na istoku poslodavci prijavljuju pad od 10 postotnih bodova, dok se u središnjoj regiji predviđa smanjenje za 4 postotna boda.

Očekuje se povećanje zapošljavanja u sve četiri **kategorije veličine organizacije** tijekom narednog tromjesečja. Najjače tržište rada prognoziraju srednje velike tvrtke s NEO od + 36%. Inače, zdravi rast plaće očekuje se kod malih (+29%) kao i kod velikih poduzeća (+28%), dok je trend u mikro poduzećima +11%.

## **Globalni i EMEA rezultati**

ManpowerGroup intervjuirao je više od 58.000 poslodavaca u 43 zemlje kako bi prognozirao aktivnosti na tržištu rada u drugom tromjesečju 2020. Istraživanje otkriva da poslodavci u 42 od 43 zemlje koji su bili anketirani očekuju povećanje plaća u razdoblju od travnja do lipnja.

Najjača aktivnost zapošljavanja predviđa se u **Hrvatskoj, Grčkoj, Japanu i Tajvanu**, dok se najslabija tržišta rada očekuju u **Panami, Hong Kongu, Poljskoj i Južnoj Africi**. U usporedbi s prvim tromjesečjem 2020., namjere zapošljavanja jačaju u 23 od 43 zemlje, u njih 11 planovi zapošljavanju su slabiji, dok u preostalim 9 nema promjena. U usporedbi s ovim razdobljem prije godinu dana, poslodavci u 14 zemalja predviđaju veće izgleda za zapošljavanje, dok planovi zapošljavanja opadaju u 22, a u sedam su nepromijenjeni.

Očekuje se povećanje broja radne snage u svih 26 zemalja regije **Europe, Bliskog Istoka i Afrike (EMEA)** tijekom drugog tromjesečja 2020. U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, izgledi za zapošljavanje jačaju u 15 zemalja, ali slabe u sedam. U usporedbi s drugim tromjesečjem 2019. izgledi se poboljšavaju u 8 zemalja, ali padaju u njih 13. Poslodavci u Hrvatskoj i Grčkoj očekuju najjača tržišta rada tijekom sljedećeg tromjesečja, dok su najslabiji izgledi zapošljavanja prijavljeni u Poljskoj i Južnoj Africi.

Poslodavci u svih sedam **azijsko-pacifičkih** zemalja i teritorija očekuju porast plaća u razdoblju od travnja do lipnja. U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, mogućnosti

zapošljavanja jačaju u dvije zemlje, a slabe u tri. U usporedbi s ovim razdobljem prije godinu dana, namjere zapošljavanja opadaju u pet zemalja, uz poboljšanje u jednoj. Poslodavci očekuju najjači tempo zapošljavanja u Japanu i Tajvanu tijekom sljedeća tri mjeseca, dok se najopreznije planove zapošljavanja prijavljuju u Hong Kongu.

Očekuje se da će plaće rasti u devet od deset zemalja **Amerike** anketirane tijekom drugog tromjesečja 2020., dok panamski poslodavci i dalje očekuju slabu klimu za zapošljavanje. U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, planovi za zapošljavanje jačaju u šest američkih država, ali opadaju u jednoj. U usporedbi podataka iz 2019. s prognozama za 2020. godinu, poslodavci u pet zemalja navode snažnije zapošljavanje, ali mogućnosti zapošljavanja slabe u četiri. Poslodavci u Americi očekuju najjaču aktivnost zapošljavanja u Sjedinjenim Državama i Brazilu tijekom narednog tromjesečja, dok se najslabije tržište rada očekuje u Panami.

Za cjelokupan pregled rezultata istraživanja o prognozama zapošljavanja u Hrvatskoj, posjetite [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Iduće istraživanje bit će objavljeno **09. lipnja** s predviđanjima za treći kvartal 2020. godine.

**###**

#### **Pojedinosti o Prognozama zapošljavanja, tvrtke ManpowerGroup**

Istraživanje o Prognozama zapošljavanja, tvrtke ManpowerGroup, MEOS (The ManpowerGroup Employment Outlook Survey) – izvodi se tromjesečno i kvantificira namjere poslodavaca u danom razdoblju - hoće li povećati ili smanjiti broj zaposlenika u svojim tvrtkama tijekom sljedećeg razdoblja od tri mjeseca. Istraživanje tvrtke ManpowerGroup o planovima zapošljavanja, sveobuhvatno je i izvodi se više od 55 godina i jedno je od najpouzdanijih istraživanja o aktivnostima zapošljavanja u svijetu.

#### **O tvrtki ManpowerGroup**

Tvrtka ManpowerGroup® (NYSE: MAN) vodeći je globalni dobavljač rješenja za zapošljavanje. U današnjem svijetu koji se sve brže mijenja, ManpowerGroup pomaže organizacijama u transformaciji poslovanja tražeći na tržištu rada darovite zaposlenike kojima upravlja i procjenjuje ih, a koji će tvrtkama pomoći u ostvarenju uspjeha. Bavimo se i razvojem inovativnih rješenja za više od 400 tisuća tvrtki-klijenata i na taj način povezujemo više od tri milijuna ljudi raznih struka i vještina, zapošljavajući ih u brojnim industrijama, na smislenim i održivim radnim mjestima. Obitelj naših stručnih poduzeća - Manpower, Experis i Talent Solutions - stvara dodatnu vrijednost za naše kandidate i klijente u 80 zemalja i područja već 70 godina. Tijekom 2020. godine tvrtka ManpowerGroup proglašena je, 11 put zaredom, jednom od najetičnijih kompanija u svijetu. To dodatno učvršćuje naš položaj kao jedne od najcjenjenijih tvrtki u našoj industriji, s tržišnom markom u koju se najviše vjeruje. Više pojedinosti o tome kako tvrtka ManpowerGroup poboljšava budućnost rada potražite na mrežnom odredištu: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).