



CONTACTO:
Natalia Severiche
nseveriche@manpowergroup.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE JUNIO DE 2021 A LAS 12:01 A.M.

Los empleadores costarricenses reportan un aumento significativo en sus planes de contratación para el 3Q 2021

- *Una vez eliminadas las variaciones estacionales de los datos, la Tendencia Neta del Empleo para Costa Rica se sitúa en +9%. La intención de contratación es la más fuerte reportada en 3 años.*
- *El 14% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación que tenía previos a la pandemia en los próximos 6 meses.*
- *La Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, revela que el 59% de los empleadores costarricenses tienen dificultad para contratar.*
- *A nivel global, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar sus plantillas durante el período de junio a septiembre 2021, incluyendo a los 10 países de América.*

SAN JOSÉ, COSTA RICA (08 DE JUNIO DEL 2021) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Costa Rica prevén un aumento considerable en sus planes de contratación para el próximo trimestre. De los 550 empleadores encuestados, 12% espera incrementar sus plantillas laborales, 4% predicen disminuirlas, 81% no predice cambios y 3% no sabe. Después de aplicar el ajuste estacional la Tendencia Neta del Empleo es de +9%, la más fuerte en el mercado laboral en 3 años, con un aumento de 5 puntos porcentuales comparado con el trimestre anterior y 31 puntos porcentuales en comparación anual.

Hallazgos clave:

- El 14% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación que tenía previos a la pandemia en los próximos 6 meses.
- 7 de cada 10 empleadores mencionan que sus empleados trabajarán en oficinas por tiempo completo en los siguientes 6 a 12 meses, ya que más del 50% de sus empleados tienen actividades en las que requieren estar en oficina la mayor parte del tiempo.

27% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia probablemente en 2022. El sentimiento cambia cuando se compara por región: Américas (24%), APAC (18%) y EMEA (17%).

Sin embargo, a pesar de las fuertes intenciones de contratación a nivel mundial, los hallazgos adicionales de la última Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, realizada a

42,000 empleadores en enero de 2021; indican que la escasez de talento global es la más alta en 15 años con un 69%.

“Costa Rica presenta muy buenas intenciones de contratación en todos los sectores, especialmente el de Transporte y Comunicaciones con +15%. Gracias al proceso de inmunización de la población vemos un aumento en la confianza, esperando un regreso a la normalidad de la productividad y, por ende, de forma cautelosa pero progresiva, se están reactivando los procesos de contratación de personal. Sin embargo, es importante que las empresas tengan presente que nos encontramos en el punto más alto de la escasez de talento de los últimos 15 años. La población en general buscará nuevas oportunidades que les permita un nuevo y mejor equilibrio entre vida laboral y personal. Por ello, se debe crear conciencia sobre la estrategia de talento, para retener al mejor y volverse atractivos para atraer nuevos candidatos con más y mejores habilidades.” dijo Natalia Severiche Gerente de País de ManpowerGroup Costa Rica.

El mercado laboral más fuerte se reporta en el sector Comunicaciones y Transportes con una Tendencia de +15%, incrementando 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 31 puntos porcentuales en comparación anual; la expectativa es la más fuerte reportada en 3 años. Mientras que los sectores de Manufactura y Agricultura, Pesca, Minería y Extracción reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11% cada uno, Construcción +10%, Servicios +7% y Comercio +5%.

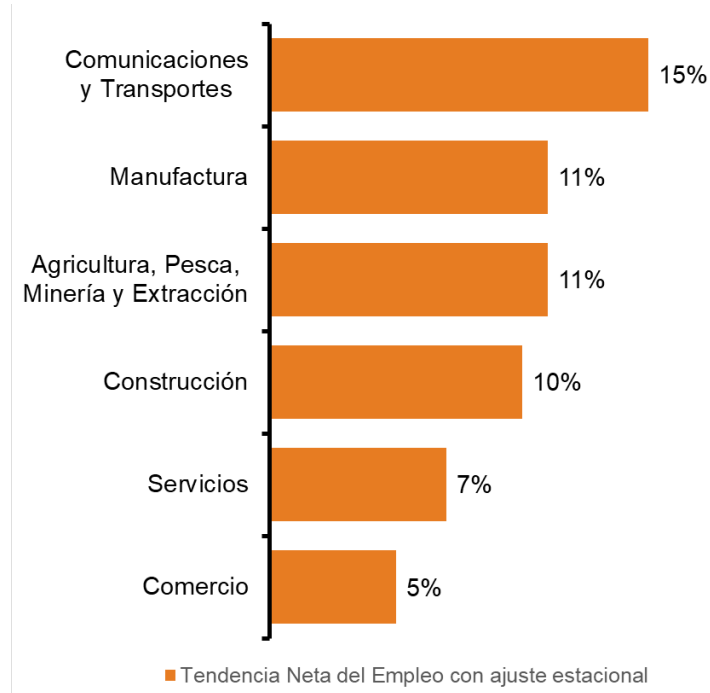
Los empleadores en la región de Heredia prevén el mercado laboral más fuerte por segundo trimestre consecutivo, reportando una Tendencia sin cambios de +16%. En comparación anual, los planes de contratación para la región mejoraron 28 puntos porcentuales. San José reporta una Tendencia de +14%, Guanacaste +13%, Cartago +5%, Alajuela +3% y Puntarenas & Limón se sitúa en 0%.

De las cuatro categorías de tamaño de empresas, las Grandes Empresas reportan los planes de contratación más fuertes con una Tendencia de +25%. Mientras que las Microempresas se sitúan en +4%, mejorando 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 30 puntos porcentuales más en comparación anual.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el tercer trimestre del 2021, revela que se esperan incrementos en los planes de contratación en 42 de los 43 países y territorios, en el período que termina a finales de septiembre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Estados Unidos, Taiwán y Australia. Mientras que, los mercados laborales más débiles se esperan en Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

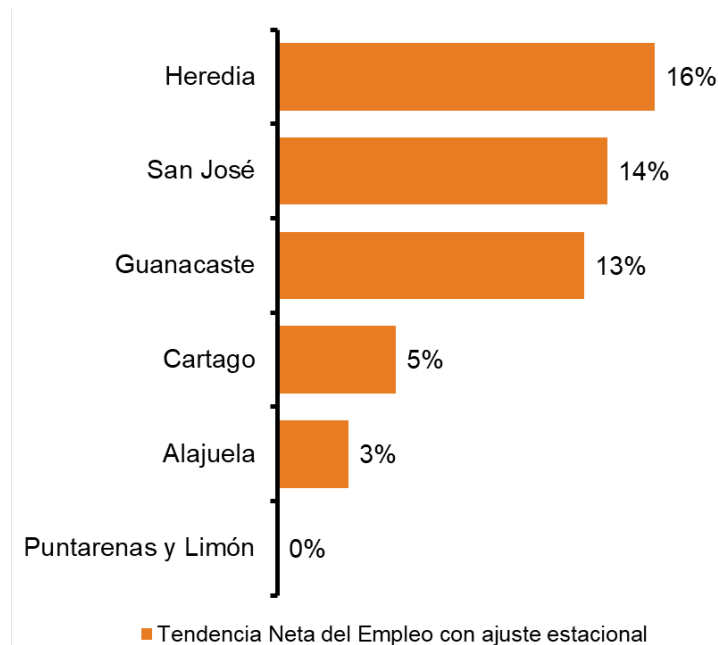
Comparativo por Sector

Empleadores en el sector Comunicaciones y Transportes reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 3Q 2021, anticipando una Tendencia Neta del Empleo de +15%.



Comparativo por Región

Empleadores en la región de Heredia reporta el ritmo de contratación más optimista, anticipando una Tendencia Neta del Empleo de +16%.



Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, visite: www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta se publicará el 14 de septiembre del 2021 e informará sobre las expectativas de contratación para el cuarto trimestre del año.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término "Tendencia Neta de Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por décimo segundo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx