

ManpowerGroup
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

Q4
2020



ManpowerGroup®

Ελλάδα

Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Δ' Τρίμηνο του 2020 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 404 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2020, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	1
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα	
Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	9
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο	10
Σχετικά με την Έρευνα	12
Σχετικά με τη ManpowerGroup®	13

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Δ' Τρίμηνο 2020	16	16	66	2	0	8
Γ' Τρίμηνο 2020	15	17	64	4	-2	-7
Β' Τρίμηνο 2020	34	3	62	1	31	24
Α' Τρίμηνο 2020	25	6	67	2	19	25
Δ' Τρίμηνο 2019	20	8	70	2	12	18



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν αμετάβλητες προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Με το 16% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 16% να προβλέπει μείωση και το 66% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο 0%.

Μετά από την εποχική προσαρμογή των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +8%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.

Στην συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιείται ο όρος «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το επόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

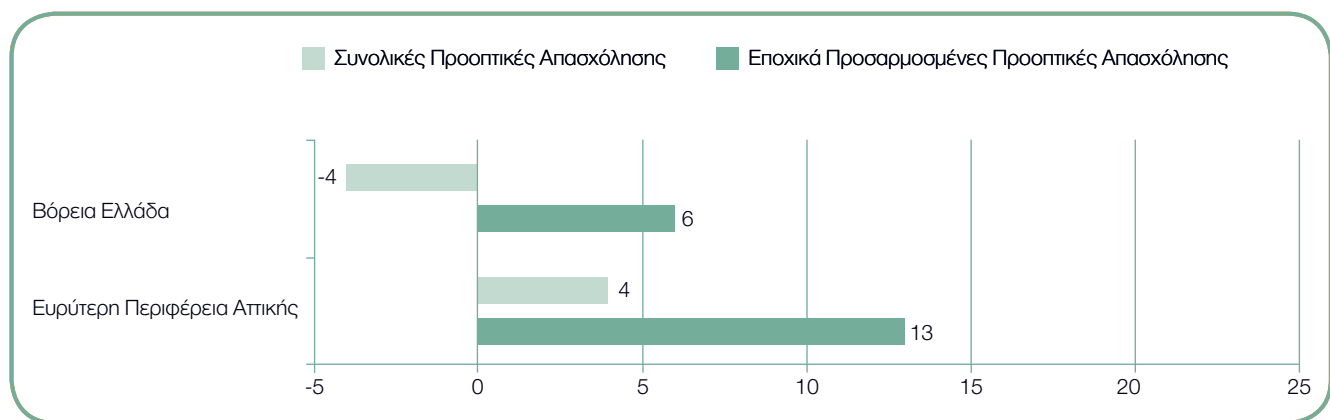
Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν κατά το προσεχές τρίμηνο. Ο ισχυρότερος ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να σημειωθεί στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +13%, ενώ μέτρια αύξηση του αριθμού απασχολουμένων αναμένεται να καταγραφεί στη Βόρεια Ελλάδα, με Προοπτικές της τάξης του +6%.

Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σημαντικά και στις δύο γεωγραφικές περιοχές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής και κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες στην Βόρεια Ελλάδα.

Σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2019, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα και κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής.



-4 (+6) %

Βόρεια Ελλάδα

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%, οι εργοδότες προβλέπουν μέτρια αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά την περίοδο από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Η πρόθεση προσλήψεων ενισχύεται κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά είναι κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες αποδυναμωμένη σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του 2019.



+4 (+13) %

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε σταθερές ευκαιρίες προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά εμφανίζονται αποδυναμωμένα κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

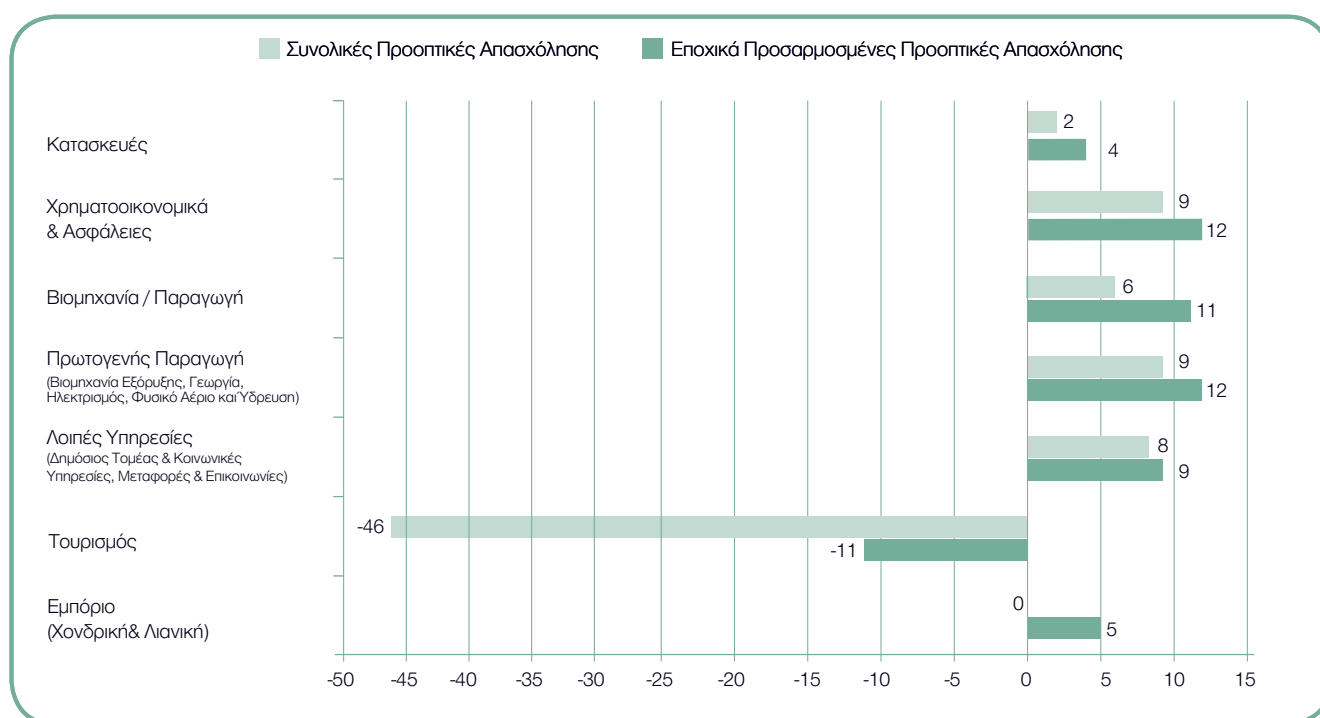
Αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν προβλέπουν οι εργοδότες σε έξι από τους επτά τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2020. Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων αναμένεται να καταγραφούν στον τομέα των Χρηματοοικονομικών και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα της Πρωτογενούς Παραγωγής (Βιομηχανία Εξόρυξης, Γεωργία, Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο και Υδρευση), όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +12%.

Αξιοσημείωτη βελτίωση αναμένεται και στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής, με Προοπτικές της τάξης του +11%, ενώ οι εργοδότες στον τομέα των Λοιπών Υπηρεσιών (Δημόσιος Τομέας, Κοινωνικές Υπηρεσίες, Μεταφορές & Επικοινωνίες) καταγράφουν επιφυλακτικά αισιόδοξες Προοπτικές της τάξης του +9%. Περιορισμένη αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού αναμένεται στον τομέα του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική), με Προοπτικές της τάξης του +5%, και στον τομέα των Κατασκευών, όπου οι Προοπτικές διαμορφώνονται στο +4%. Ωστόσο, οι εργοδότες του τομέα του Τουρισμού αναμένουν απαισιόδοξο κλίμα προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -11%.

Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες και στους επτά τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σημαντικές αυξήσεις της τάξης των 26 και 21 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής και τον τομέα των

Κατασκευών, αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές στον τομέα των Λοιπών Υπηρεσιών (Δημόσιος Τομέας, Κοινωνικές Υπηρεσίες, Μεταφορές & Επικοινωνίες) εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα των Χρηματοοικονομικών και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις καταγράφουν αύξηση 13 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες.

Σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2019, τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται και στους επτά τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με σημαντικότερη μείωση τις 27 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Τουρισμού και τις 23 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική). Στο τομέα των Κατασκευών, οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 9 και 6 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Πρωτογενούς Παραγωγής (Βιομηχανία Εξόρυξης, Γεωργία, Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο και Υδρευση) και στον τομέα Χρηματοοικονομικών και Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

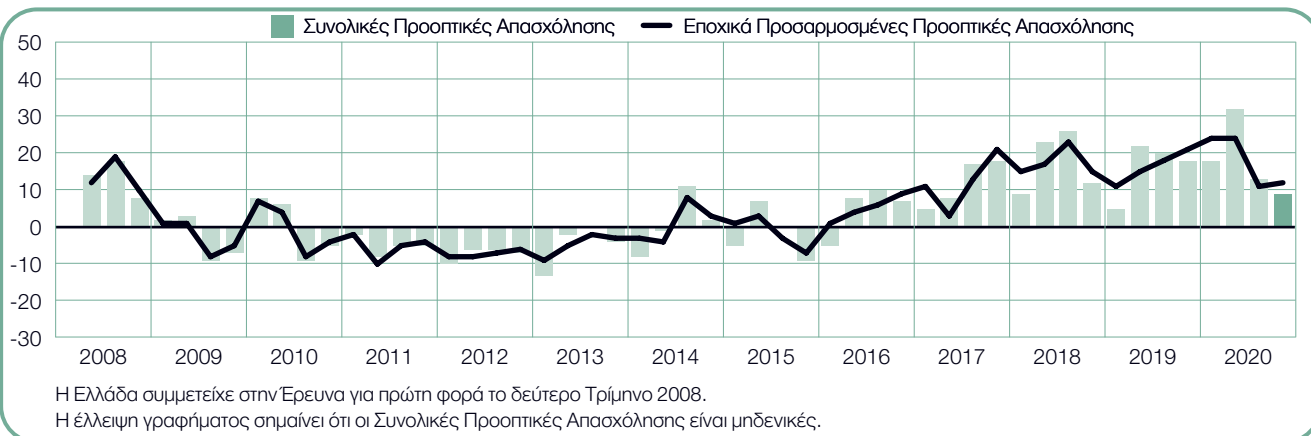


+9 (+12)%

Πρωτογενής Παραγωγή

(Βιομηχανία Εξόρυξης, Γεωργία, Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο και Ύδρευση)

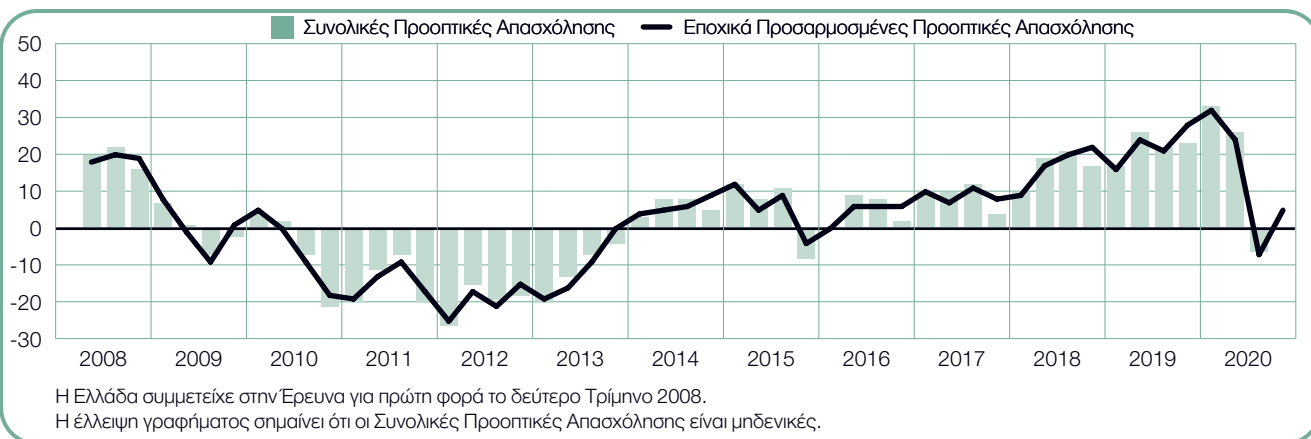
Σταθερός ρυθμός προσλήψεων αναμένεται για το διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Οι εργοδότες καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +12%, σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2020 αλλά αποδυναμωμένες κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



0 (+5)%

Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Για το προσεχές τρίμηνο αναμένεται μέτρια αύξηση των προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%. Οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά εμφανίζονται μειωμένες κατά 23 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Δ' Τρίμηνο του 2019.

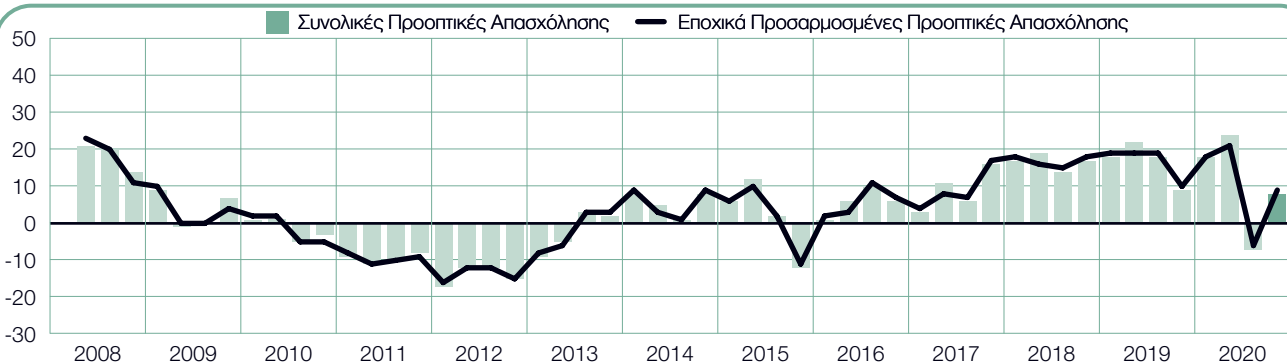


+8(+9)%

Λοιπές Υπηρεσίες

(Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες, Μεταφορές & Επικοινωνίες)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +9%, οι εργοδότες αναφέρουν επιφυλακτικά αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.



Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το δεύτερο Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

+2 (+4)%

Κατασκευές

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν κάποιες ευκαιρίες προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +4%. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 21 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά είναι κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες αποδυναμωμένες σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



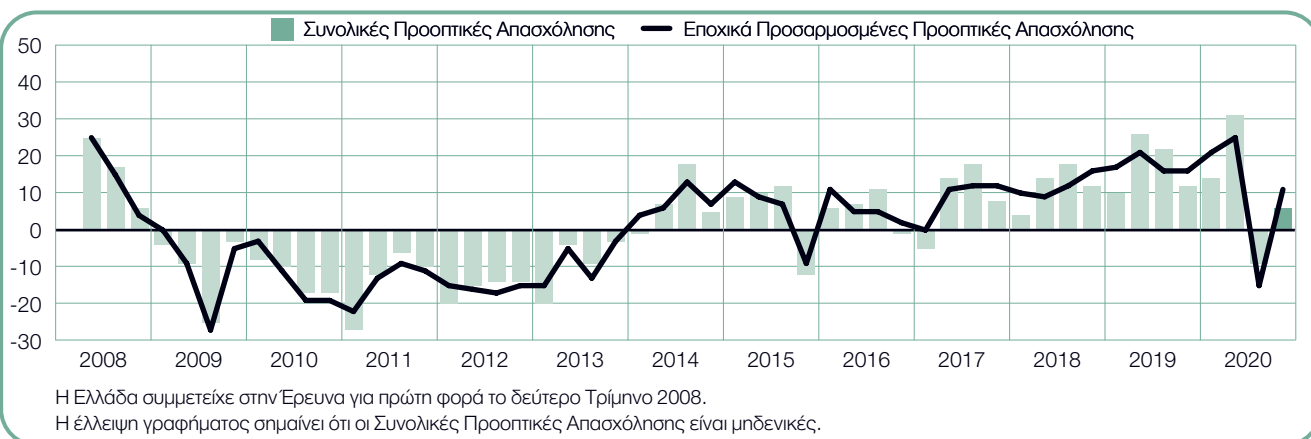
Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το δεύτερο Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

+6 (+11)%

Βιομηχανία / Παραγωγή

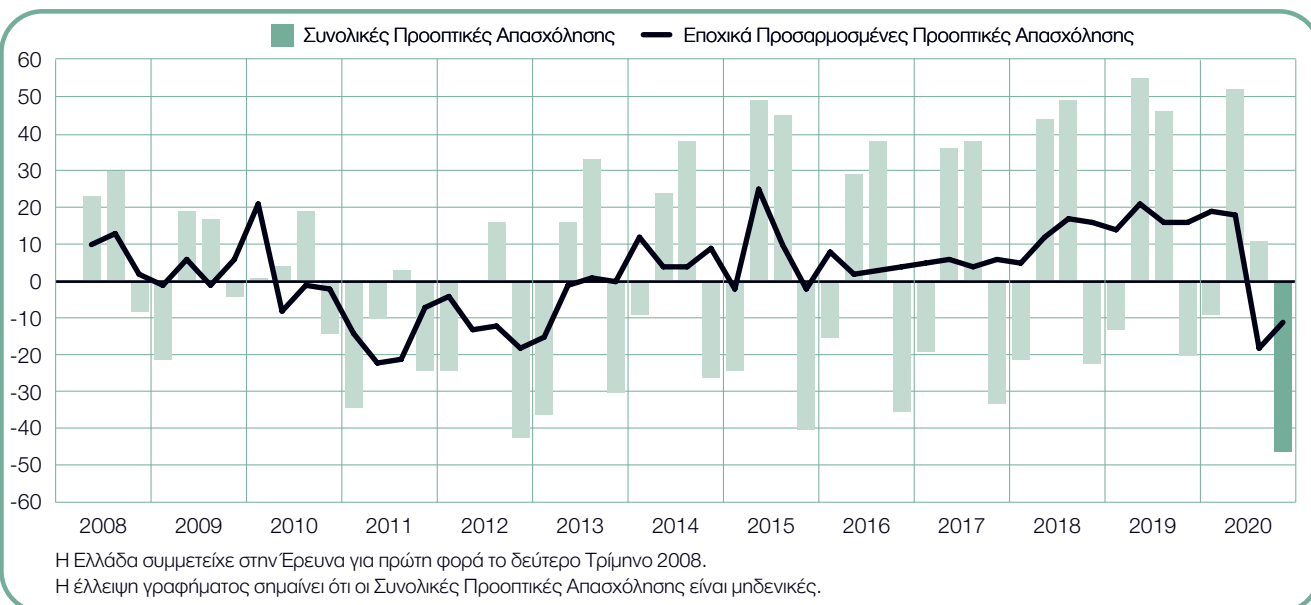
Καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%, οι εργοδότες αναμένουν αξιοσημείωτη αύξηση του αριθμού απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σημαντικά, κατά 26 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά είναι αποδυναμωμένα κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



-46 (-11)%

Τουρισμός

Τα άτομα που αναζητούν εργασία θα πρέπει να αναμένουν απαισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων κατά το διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -11%. Ενώ τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένα κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες καταγράφουν σημαντικές μειώσεις της τάξης των 27 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2019.



+9 (+12)%

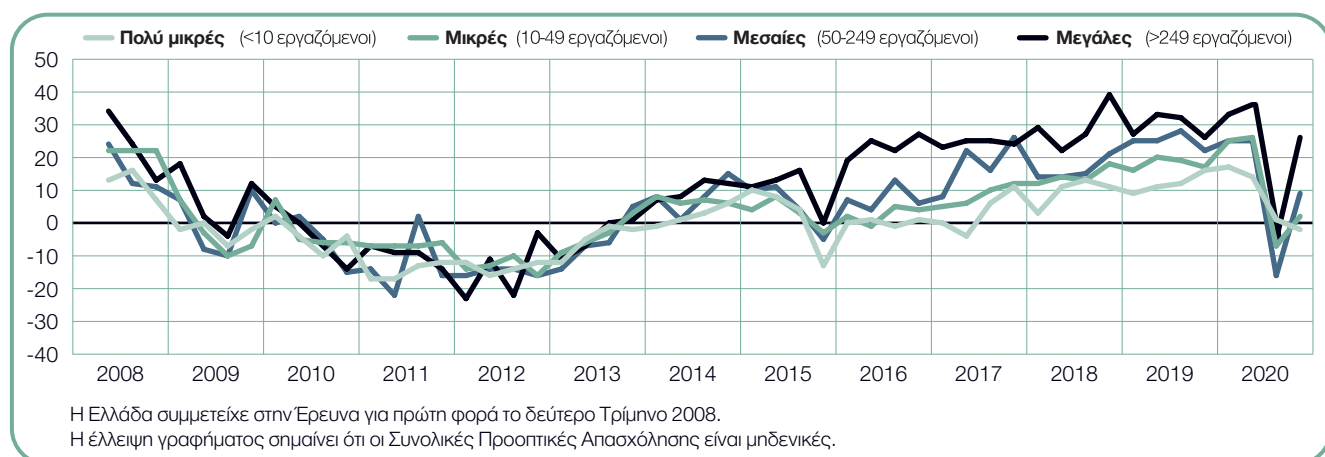
Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Οι εργοδότες αναμένουν ευνοϊκό κλίμα προσλήψεων κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2020, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +12%. Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Πολύ μικρές (<10 εργαζόμενοι)	6	15	77	2	-9	-2
Μικρές (10-49 εργαζόμενοι)	15	16	67	2	-1	2
Μεσαίες (50-249 εργαζόμενοι)	20	19	61	0	1	9
Μεγάλες (>249 εργαζόμενοι)	26	15	59	0	11	26



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναμένουν υγιή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2020, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%. Αύξηση του αριθμού απασχολούμενων αναμένεται και στις κατηγορίες των Μεσαίων και Μικρών επιχειρήσεων, με Προοπτικές της τάξης του +9% και +2% αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων αναμένεται να μειώσουν τον αριθμό απασχολούμενων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του -2%.

Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2020. Οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις αναφέρουν σημαντική αύξηση 31 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τις Μεσαίες επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 25 ποσοστιαίες μονάδες. Οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις αναφέρουν επίσης βελτίωση 9 ποσοστιαίων μονάδων, αλλά οι Προοπτικές για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις αποδυναμώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση 18 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 15 και 13 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες των Μεσαίων και Μέτρια επιχειρήσεων αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις δεν αναφέρουν κάποια αλλαγή.

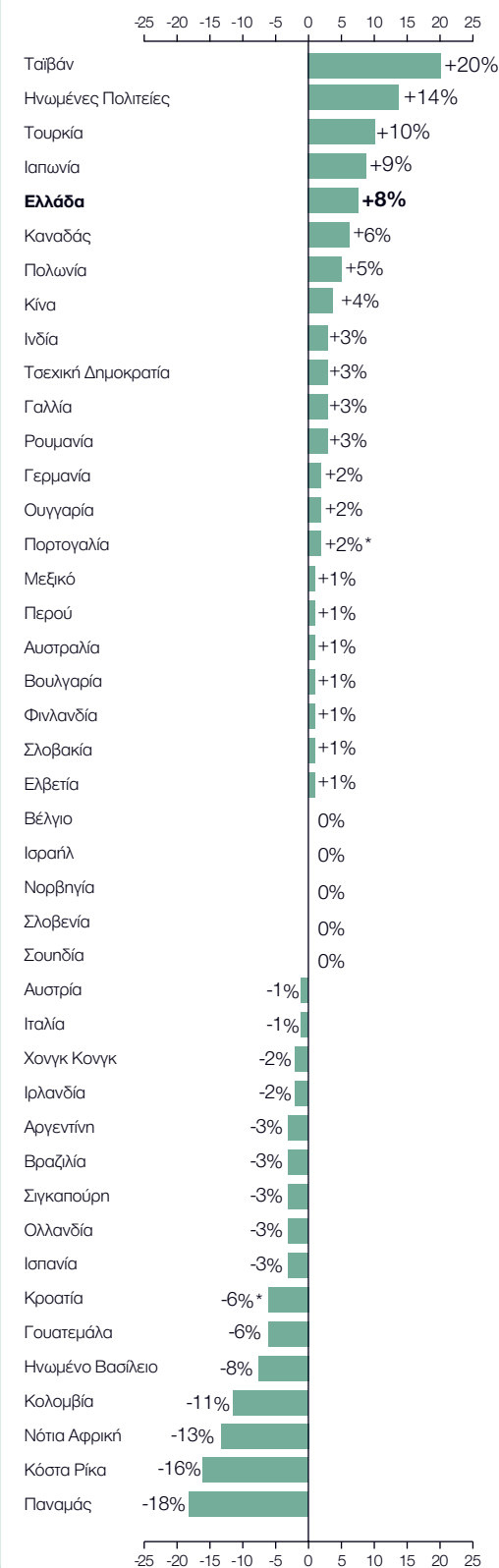
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Δ' Τρίμηνο 2020	Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2020 και Δ' Τριμήνου 2020	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2019 και Δ' Τριμήνου 2020
	%		
Αμερική			
Αργεντίνη	-3 (-3) ¹	6 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Βραζιλία	-6 (-3) ¹	8 (11) ¹	-14 (-14) ¹
Καναδάς	3 (6) ¹	8 (15) ¹	-6 (-6) ¹
Κολομβία	-10 (-11) ¹	8 (7) ¹	-19 (-19) ¹
Κόστα Ρίκα	-16 (-16) ¹	7 (4) ¹	-18 (-18) ¹
Γουατεμάλα	-5 (-6) ¹	8 (4) ¹	-15 (-14) ¹
Μεξικό	0 (1) ¹	9 (10) ¹	-8 (-8) ¹
Παναμάς	-18 (-18) ¹	-6 (-7) ¹	-23 (-23) ¹
Περου	-1 (1) ¹	18 (19) ¹	-7 (-7) ¹
Ηνωμένες Πολιτείες	12 (14) ¹	6 (11) ¹	-5 (-6) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	2 (1) ¹	16 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Κίνα	4 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Χονγκ Κονγκ	-2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
Ινδία	4 (3) ¹	1 (-1) ¹	-16 (-16) ¹
Ιαπωνία	5 (9) ¹	-4 (-4) ¹	-18 (-18) ¹
Νέα Ζηλανδία	-	-	-
Σιγκαπούρη	-3 (-3) ¹	24 (25) ¹	-8 (-8) ¹
Ταϊβάν	18 (20) ¹	11 (17) ¹	-2 (-2) ¹

ΕΜΕΑ			
Αυστρία	-3 (-1) ¹	-3 (2) ¹	-9 (-8) ¹
Βέλγιο	0 (0) ¹	5 (5) ¹	-13 (-13) ¹
Βουλγαρία	-2 (1) ¹	4 (9) ¹	-8 (-8) ¹
Κροατία	-6	-8	-13
Τσεχική Δημοκρατία	1 (3) ¹	5 (10) ¹	-4 (-4) ¹
Φινλανδία	-7 (1) ¹	-7 (4) ¹	-8 (-8) ¹
Γαλλία	2 (3) ¹	10 (14) ¹	-9 (-9) ¹
Γερμανία	3 (2) ¹	1 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Ελλάδα	0 (8)¹	2 (15)¹	-12 (-11)¹
Ουγγαρία	2 (2) ¹	7 (7) ¹	-4 (-5) ¹
Ιρλανδία	-4 (-2) ¹	5 (9) ¹	-14 (-14) ¹
Ισραήλ	-2 (0) ¹	5 (10) ¹	-7 (-7) ¹
Ιταλία	-4 (-1) ¹	-1 (3) ¹	-8 (-8) ¹
Ολλανδία	-2 (-3) ¹	1 (0) ¹	-15 (-16) ¹
Νορβηγία	-2 (0) ¹	2 (6) ¹	-13 (-13) ¹
Πολωνία	5 (5) ¹	10 (12) ¹	-3 (-3) ¹
Πορτογαλία	2	11	-8
Ρουμανία	-5 (3) ¹	2 (17) ¹	-8 (-8) ¹
Σλοβακία	-1 (1) ¹	11 (16) ¹	-4 (-4) ¹
Σλοβενία	0 (0) ¹	7 (3) ¹	-16 (-16) ¹
Ισπανία	-5 (-3) ¹	5 (9) ¹	-9 (-9) ¹
Σουηδία	-4 (0) ¹	2 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Ελβετία	0 (1) ¹	7 (7) ¹	-4 (-4) ¹
Τουρκία	7 (10) ¹	5 (13) ¹	5 (5) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	-8 (-8) ¹	4 (4) ¹	-13 (-13) ¹
Νότια Αφρική	-12 (-13) ¹	7 (4) ¹	-16 (-16) ¹

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Δ' Τριμήνου 2020



* Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 38.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση των προοπτικών απασχόλησης* κατά το Δ' Τρίμηνο του 2020. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: **«Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2020, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»**

Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια των εξαιρετικών περιστάσεων που δημιουργήθηκαν από την πανδημία του COVID-19. Τα ευρήματα της έρευνας για το διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο του 2020 αντανakλούν τον αντίκτυπο της πανδημίας, και του οικονομικού αποκλεισμού που ακολούθησε σε πολλές χώρες.

Οι εργοδότες σε 22 από τις 43 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup, αναμένεται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, στο διάστημα έως και το τέλος Δεκεμβρίου 2020. Σε 16 χώρες και επικράτειες οι εργοδότες προβλέπουν ότι θα μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, ενώ σε πέντε αναμένεται αμετάβλητη δραστηριότητα προσλήψεων.

Σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2020, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε 37 χώρες και επικράτειες, επιδεινώνονται σε πέντε, και παραμένουν αμετάβλητες σε μία. Οι εργοδότες σε 41 χώρες και επικράτειες καταγράφουν αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, με αμετάβλητη την κατάσταση σε μία και με βελτίωση σε άλλη μία - την Τουρκία. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας αναμένονται σε Ταϊβάν, Ηνωμένες Πολιτείες, Τουρκία, Ιαπωνία και Ελλάδα, ενώ οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται σε Παναμά, Κόστα Ρίκα, Νότιο Αφρική, Κολομβία και Ηνωμένο Βασίλειο.

Αύξηση του αριθμού απασχολούμενων αναμένεται σε 13 από τις 26 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA) κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ οι εργοδότες σε οκτώ χώρες αναμένουν να μειώσουν το εργατικό δυναμικό τους, και σε πέντε χώρες σε αναμένουν καμία μεταβολή. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε 24 από τις 26 χώρες της περιφέρειας EMEA σε σύγκριση με το

τρίτο τρίμηνο του 2020, αλλά αποδυναμώνονται σε 25 σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Οι πιο ισχυρές προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται σε Τουρκία, Ελλάδα και Πολωνία, ενώ η πιο αδύναμη προσδοκία προσλήψεων καταγράφεται από τους εργοδότες στη Νότιο Αφρική, το Ηνωμένο Βασίλειο και την Κροατία.

Οι εργοδότες σε πέντε από τις επτά χώρες και επικράτειες της Ασίας-Ωκεανίας που συμμετείχαν στην έρευνα, αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό απασχολούμενων τους κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2020, ενώ αναμένεται μείωση σε δύο. Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε τέσσερις από τις χώρες και επικράτειες της περιφέρειας σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται σε τρεις. Σε σύγκριση με το τέταρτο τρίμηνο του 2019, οι εργοδότες αναφέρουν αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων σε έξι χώρες και επικράτειες. Η ισχυρότερη δραστηριότητα προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο αναμένεται να καταγραφεί στην Ταϊβάν και την Ιαπωνία, ενώ οι πιο αδύναμες αγορές εργασίας αναμένονται στη Σιγκαπούρη και το Χονγκ Κονγκ.

Σε τέσσερις από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής, οι εργοδότες προτίθενται να αυξήσουν τον αριθμό των απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ μείωση αναμένεται στις υπόλοιπες έξι. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε εννέα από τις 10 χώρες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά επιδεινώνονται και στις 10 σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων για το τέταρτο τρίμηνο καταγράφονται στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά, ενώ τα πιο αδύναμα σχέδια προσλήψεων σημειώνονται από τους εργοδότες σε Παναμά, Κόστα Ρίκα και Κολομβία.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση:

www.manpowergroup.com/meos

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 8 Δεκεμβρίου 2020, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το πρώτο τρίμηνο του 2021.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Κροατία και την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 38.073 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι

εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το για το τέταρτο τρίμηνο του 2020 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2020, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, εκτός από την Πορτογαλία και την Κροατία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Πορτογαλίας και της Κροατίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για εκατοντάδες χιλιάδες οργανισμούς κάθε χρόνο, παρέχοντάς τους εξειδικευμένα ταλέντα, ενώ, παράλληλα, βρίσκουμε ουσιαστικές θέσεις εργασίας για εκατομμύρια ανθρώπους από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis® και Talent Solutions® - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 75 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Το 2019, η ManpowerGroup αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, για 17ο συνεχόμενο έτος ενώ παράλληλα αναγνωρίστηκε για 10η συνεχή χρονιά ως μια από τις πλέον Ηθικές Εταιρίες στον Κόσμο - “World’s Most Ethical Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας:

www.manpowergroup.com

Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα:

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 2 υποκαταστημάτων στην Αττική και Θεσσαλονίκη εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας επισκεφθείτε τις ιστοσελίδες μας.

Για εταιρείες: **www.manpowergroup.gr**

Για υποψήφιους: **www.manpower.gr**

ManpowerGroup, Λεωφόρος Αλεξάνδρας 128, Αμπελόκηποι, 11471 Αθήνα, Ελλάδα.
Τηλ: +30 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

© 2019, ManpowerGroup. All rights reserved.