



2021年3月9日发布

请登录万宝盛华大中华官网: [远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2021 年第二季度万宝盛华雇佣前景调查报告

万宝盛华雇佣前景调查显示:

## 中国大陆 2021 年第二季度雇佣预期持续保守, 净雇佣前景指数为+5%

- 行业间, 矿业及建筑业 (+7%) 与金融、保险及房地产业 (+6%) 的雇佣预期最强劲。
- 城市与区域间, 华南区、广州与深圳的雇佣前景最强劲, 净雇佣前景指数均为+6%。
- 四类规模企业间, 大型企业的雇佣预期稳健, 净雇佣前景指数为+17%。
- 纵观全球, 43 个国家或地区中有 31 个国家或地区预期增加员工人数, 7 个亚太国家或地区中有 5 个国家或地区预期增加员工。

2021年3月9日中国·上海—全球人力资源解决方案的领导者, 万宝盛华今天发布最新雇佣前景调查结果: 在 2021 年 4 月至 6 月间, 中国大陆招聘活动预期平稳, 经季节性调整<sup>1</sup>之后, 净雇佣前景指数<sup>2</sup> (NEO)为+5%, 与 2021 年第一季度相比, 净雇佣前景指数维持不变; 与 2020 年第二季度相比, 净雇佣前景指数维持相对稳定。

本次调查也询问了中国大陆雇主招募需求何时恢复至疫前水平, 结果显示有 4%的雇主认为, 需要至年底才能恢复到疫情前的招募水平, 另有 45%的雇主则表示, 招募计划其实不受疫情影响。至于未来 6 到 12 个月雇主对于员工的工作方式, 偏好让员工重返办公室, 58%的雇主表示员工大部分时间将维持在办公室工作, 而有 27%的雇主表示他们将提供远程办公和办公室工作的混合模式。

随着 COVID-19 疫苗的推广, 此次还向雇主询问了他们对于员工接种疫苗的偏好。在接受调查的中国大陆雇主中, 18%的受访者认为他们的员工必须得接种疫苗, 而大多数雇主 (37%) 没有计划实行固定的疫苗接种政策, 而要让员工自行决定。同时, 有 14%的雇主预期会强调接种疫苗的益处或提供激励措施来鼓励疫苗接种, 仅有 2%的雇主表示仅对某些职位要求疫苗接种。

“季度间与年度间相比, 中国大陆未来一个季度的雇佣环境趋于稳定, 归因于变数不断的疫情和局势, 以及环境的多重不确定性,” 万宝盛华大中华表示, “乐观的是, 中国继续扩大对外开放, 进一步吸引外资, 改善营商环境, 为各类企业发展提供服务。”

万宝盛华对中国大陆地区 4,222 家企业开展了具有前瞻性的雇佣前景调查, 以此来了解中国大陆地区的企业在 2021 年第二季度增加或减少员工的意向。7%的受访雇主预期增加员工人数, 2%的雇主预期减少员工人数, 66%的雇主预期维持现有的员工人数。经季节性调整后, 净雇佣前景指数为+5%。

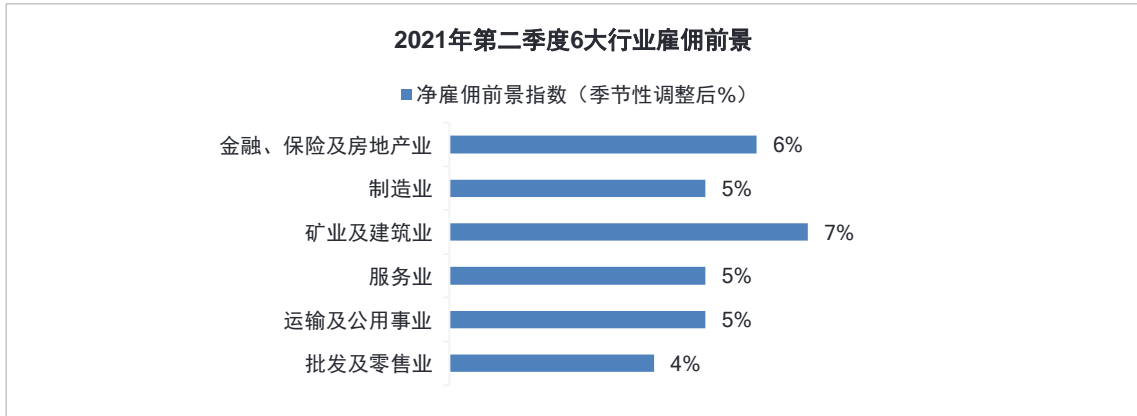
### 矿业及建筑业雇佣预期最强劲

六大行业的雇主 2021 年第二季度均预期增加员工人数。与 2021 年第一季度相比, 仅有一个行业的净雇佣前景指数增强, 其他五个行业维持不变或相对稳定。年度间相比, 六个行业中有五个行业的雇佣预期降低。

矿业及建筑业的雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数为+7%, 为两年来最强劲的雇佣预期, 季度间相



比, 上升了 3 个百分点; 年度间相比, 维持相对稳定。金融、保险及房地产业的雇佣预期平缓, 连续两个季度净雇佣前景指数为+6%。年度间相比, 净雇佣前景指数下降了 2 个百分点。

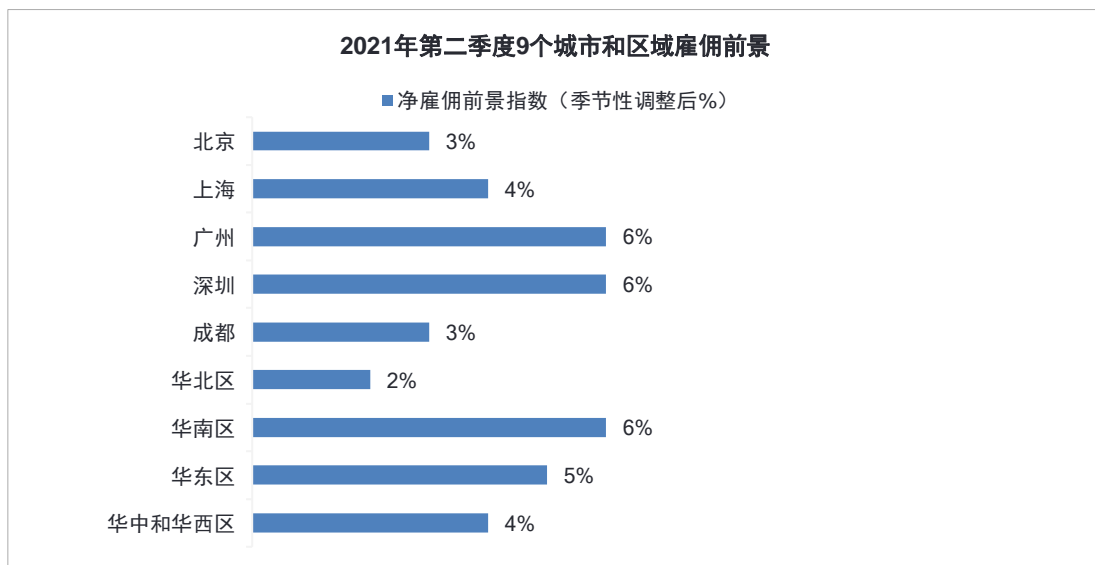


数据来源: 万宝盛华

“随着一系列稳投资、促增长政策的发力, 尤其是 5G 基站、大数据中心、工业互联网等新基建投资项目的火热开局, 对建筑业的稳定增长给予了强有力的支撑, 也为建筑业带来了更多的就业机会。中国证监会表示, 中国将在 2021 年深化资本市场改革开放, 继续努力规避风险, 这将有助于金融业的稳定发展。”万宝盛华大中华认为。

#### 华南区、广州与深圳的雇佣预期最强劲

九个区域和城市的雇主预期未来三个月间均增加员工。季度间相比, 八个区域和城市的雇佣情绪维持稳定或不变, 仅一个区域的雇佣预期下降。年度间相比, 七个区域和城市的雇佣预期下降。华南区、广州与深圳的雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数均为+6%。华南区的净雇佣前景指数, 季度间相比维持不变, 年度间相比, 降低2个百分点。



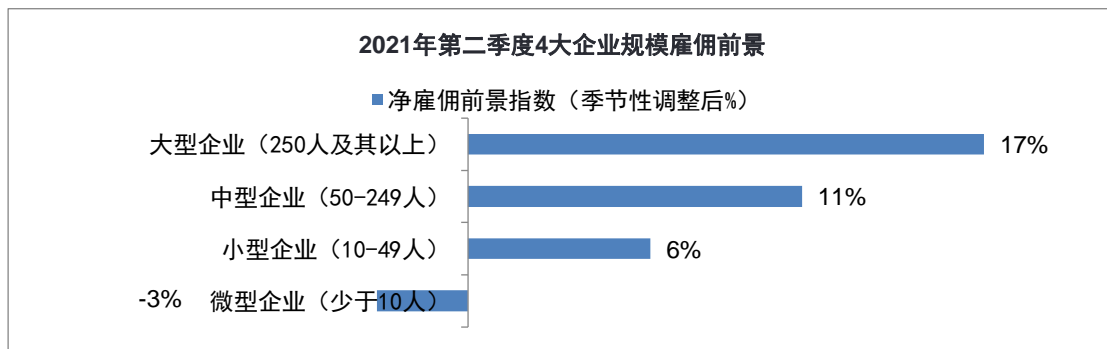


数据来源: 万宝盛华

“《粤港澳大湾区发展规划纲要》指出，2035年将建成国际一流湾区。这将吸引更多的香港和其他世界顶尖的金融和科技人才来该地区工作和生活。”万宝盛华大中华表示，“可以肯定的是，这将促进华南区的经济发展，扩大就业机会。”

### 大型企业雇主招聘预期较稳健

四类规模企业中，三类规模企业的雇主预期2021年第二季度增加员工人数。大型企业预期最稳健，净雇佣前景指数为+17%；微型企业预期减少员工人数，净雇佣前景指数为-3%。



数据来源: 万宝盛华

### 纵观全球，中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华对全球43个国家或地区42,135位雇主进行了访问，从而预测2021年第二季度期间雇主的招募意愿\*。调研是在疫情爆发的特殊情况下进行的，2021年第二季度的调查结果可能反映出全球疫情紧急状况的影响及许多国家经济的衰退情况。

万宝盛华调查发现，全球43个国家或地区中31个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数，10个国家或地区预期减少员工人数（2个国家的雇佣前景指数维持不变）。纵观全球，中国台湾(+24%)、美国(+18%)、澳大利亚(+17%)和新加坡(+17%)的雇佣前景最强劲，巴拿马(-8%)、英国(-5%)和南非(-5%)最低迷。

与上季度相比，24个国家或地区招募预期增强，16个国家或地区招募预期减弱，3个国家或地区维持不变。年度间相比，7个国家或地区招募预期增强，32个国家或地区的招募意向减弱，4个国家或地区维持不变。

\*对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

了解更多关于全球43个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 [http://www.manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)。2021年第三季度万宝盛华雇佣前景调查结果将于2021年6月8日公布，敬请关注。



## **致编辑**

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动,如天气变化,公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据,所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中,期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始,中国大陆地区归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析,5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都,4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区,其中华北区包括北京、天津、大连、青岛;华东区包括上海、南京、苏州、杭州;华南区包括广州、深圳、厦门、长沙;华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。
4. 从 2015 年第一季度开始,万宝盛华雇佣前景调查报告显示不同规模组织的净雇佣前景指数,将受访的企业按照规模分为四种类型:少于 10 人的微型企业;10-49 人的小型企业;50-249 人的中型企业;250 人及以上的大型企业。

## **关于本调查**

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次,以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查,其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有 58 年历史,是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球近 38,000 家各类企业的访问,是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区,包括:阿根廷、澳大利亚、奥地利、葡萄牙、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、芬兰、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、以色列、意大利、日本、墨西哥、荷兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、斯洛伐克、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年,有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加,阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

## **关于万宝盛华大中华**

万宝盛华大中华有限公司 (HKEX:2180.HK), 1997 年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾 20 座直营城市,总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华全球 (ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN) 是全球人力资源解决方案领导者,拥有超过 70 年历史,服务网络覆盖 70 多个国家和地区。万宝盛华大中华深耕本土 20 余年,服务网络触达两岸四地 160 余城市,服务企业逾两万家。2015 年,万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金,加速布局本土战略。2019 年 7 月 10 日,万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能,凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案,广受业界赞誉,屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 58782661

[morgana.zhang@manpowergrc.com](mailto:morgana.zhang@manpowergrc.com)

更多关于万宝盛华大中华的相关信息, 请访问: [www.manpowergrc.com](http://www.manpowergrc.com)