

Pod stroгим embargom do 00:01 GMT, 11 September 2018

Kontakt za medije:
Vanja Žižmond
PR svetovalka Manpower Slovenija
+386 41 945 877
vanja@povem.si



Rekordni zaposlitveni utrip v panogah kmetijstva ter transporta in logistike še dodatno pripomogle k odlični zaposlitveni napovedi zadnjega četrletja

Slovenski delodajalci z najbolj optimističnimi zaposlitvenimi obeti v regiji EMEA in s tretjimi najmočnejšimi na svetu

Rezultati raziskave razkrivajo:

- Slovenski delodajalci napovedujejo optimistične zaposlitvene namere za zadnje četrletje 2018; po sezonski prilagoditvi znaša neto napoved zaposlovanja +19 %.
- Delodajalci iz vseh desetih gospodarskih panog, vseh štirih regij in vseh štirih skupin podjetij glede na velikost poročajo o pozitivnih obetih zaposlovanja v četrtem trimesečju leta 2018.
- Najmočnejšo napoved zaposlovanja za naslednje tri mesece oddajajo delodajalci v gradbeništvu, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +25 % (najmočnejša napoved od drugega četrletja 2017). O najmočnejšem zaposlitvenem utripu od leta 2011 poročajo tudi v panogi transporta, logistike in komunikacij (+22 %) in v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova (+12 %).
- Delodajalci v osrednji regiji (+18 %) in v severovzhodni regiji (+20 %) poročajo o najbolj živahnem zaposlitvenem utripu zadnjih osmih let, odkar se izvaja raziskava, prav tako pa o najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v skupini srednjih podjetij (+35 %).
- Globalni podatki kažejo, da o najmočnejši napovedi zaposlovanja poročajo delodajalci na Japonskem, Tajvanu, v ZDA, Romuniji in Sloveniji.
- O najbolj optimističnih napovedih zaposlovanja za naslednje trimesečje v regiji EMEA tokrat poročajo delodajalci v Sloveniji in Romuniji, kjer oddajajo enako napoved zaposlovanja.

Ljubljana, 11. september 2018 – Po rezultatih ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, ki jo je danes objavila skupina ManpowerGroup, slovenski delodajalci poročajo o izjemno optimističnih zaposlitvenih namerah za četrto četrletje 2018. Ti namreč oddajajo zaposlitvene napovedi, ki segajo med najvišje tako z regionalnega kot tudi z globalnega vidika. Po sezonski prilagoditvi znaša neto napoved zaposlovanja +19 %. Napoved zaposlovanja se je v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšala za 8 odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za 6 odstotnih točk. Po podatkih raziskave 20 % delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 4 % delodajalcev načrtuje upad, medtem ko 74 % od sodelujočih ne predvideva sprememb v zaposlitveni strukturi v naslednjem trimesečju.

“V prvih treh trimesečjih leta 2018 smo bili priča skromnejšim napovedim zaposlovanja, v zadnjem obdobju leta pa se samozavest delodajalcev ponovno krepí. Pred nami je spodbudna napoved za trg dela, primerne prakse upravljanja s talenti pa bodo sedaj pomembnejše kot kadarkoli prej,« pojasnjuje **Nebojša Biškup, regionalni vodja ManpowerGroup Slovenija**. »Nekatere tokratne zaposlitvene namere delodajalcev so najmočnejše, kar smo jih kadarkoli zabeležili, tako z regionalnega in panožnega zornega kota kot tudi pri pregledu po velikosti podjetij. Poleg tega se Slovenija z globalnega vidika uvršča na tretje mesto po najmočnejši napovedi zaposlovanja in ima

vodilni položaj v regiji EMEA, s čimer slovenski trg zaposlovanja nakazuje obetaven zaključek leta,« še dodaja Biškup.

Delodajalci v naslednjem četrtletju pričakujejo pozitiven zaposlitveni utrip v vseh v raziskavo vključenih gospodarskih panogah v državi, v vseh vključenih regijah in vseh oblikah podjetij glede na velikost. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v panogi gradbeništva, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +25 %. Sledi mu panoga finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin (+ 23%), pri obeh pa vse od 2Q 2017 tokrat beležimo najmočnejšo napoved zaposlovanja na trgu dela. Delodajalci v panogi transporta, logistike in komunikacij poročajo o najboljšem zaposlitvenem utripu (+22 %), vse od začetka izvajanja raziskave pred osmimi leti. O najboljšem zaposlitvenem utripu od leta 2011 poročajo tudi delodajalci v osrednji (+18 %) in severovzhodni regiji (+20 %), prav tako o najmočnejših zaposlitvenih namerah od pričetka izvajanja raziskave poročajo delodajalci v skupini srednjih podjetij (+35 %).

Število zaposlenih se bo povečalo v vseh 10 gospodarskih panogah

O najmočnejšem zaposlitvenem utripu od začetka izvajanja raziskave pred osmimi leti poročajo v dveh panogah: v panogi **kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova** (+12 %) in v panogi **transporta, logistike in komunikacije** (+22 %).

Panožni podatki razkrivajo, da delodajalci v vseh desetih gospodarskih panogah v Sloveniji pričakujejo rast zaposlovanja v četrtem četrtletju 2018. Najmočnejšo napoved zaposlovanja oddajajo delodajalci v panogi gradbeništva, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +25 %. Delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin poročajo o zdravem zaposlitvenem utripu in o neto napovedi zaposlovanja +23 %, delodajalci v panogi transporta, logistike in komunikacij pa o neto napovedi zaposlovanja +22 %. O živahnem zaposlitvenem utripu poročajo tudi delodajalci v panogi proizvodnje, neto napoved zaposlovanja znaša +18 %, neto napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi trgovine na debelo in drobno pa +16 %. O najšibkejši neto napovedi zaposlovanja za tokratno, zadnje letošnje četrtletje poročajo delodajalci v panogi rudarstva in kamnin s +5 %, ki je hkrati tudi najšibkejša napoved v tej panogi v zadnjih dveh letih.

V **primerjavi s prejšnjim četrtletjem** so zaposlitvene namere v sedmih od skupaj 10 v raziskavo zajetih gospodarskih panog izboljšane. Znatno rast zaposlitvenih možnosti opazamo v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, in sicer za 13 odstotnih točk. V gradbeništvu delodajalci poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti v primerjavi s prejšnjim četrtletjem za 12 odstotnih točk. Delodajalci v panogi transporta, logistike in komunikacij poročajo o za šest odstotnih točk boljših zaposlitvenih možnostih, medtem ko je za pet odstotnih točk boljša napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi trgovine na debelo in drobno. V panogi rudarstva in kamnin pa so zaposlitvene možnosti nekoliko upadle, in sicer za dve odstotni točki.

V **primerjavi z enakim obdobjem lani** opazamo rast zaposlitvenih namer v sedmih od skupaj 10 v raziskavo zajetih gospodarskih panog v državi. Najbolj opazno rast beležimo v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin. Delodajalci v tej panogi poročajo o za 16 odstotnih točk boljši napovedi zaposlovanja kot v enakem obdobju lani. Rast zaposlitvenih možnosti za 10 odstotnih točk opazamo tako v gradbeni panogi kot v panogi transporta, logistike in komunikacij. Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno v primerjavi z zadnjim četrtletjem 2017 poročajo o rasti napovedi zaposlovanja za osem odstotnih točk, delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova pa o rasti zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk. Delodajalci v treh gospodarskih panogah v nasprotju z ostalimi poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti. Med njimi so delodajalci v panogi rudarstva in kamnin, ki poročajo o za pet odstotnih točk šibkejši napovedi zaposlovanja kot v enakem obdobju lani, ter delodajalci v proizvodni panogi, ki poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti za štiri odstotne točke.

Pozitivni obeti v vseh štirih regijah z najmočnejšo neto napovedjo zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave v osrednji in severovzhodni regiji

O najmočnejšem zaposlitvenem utripu od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji, tj. v obdobju zadnjih osmih let, za naslednje tri mesece poročajo delodajalci v **osrednji** (+18 %) in **severovzhodni** regiji (+20 %).

Delodajalci v **vseh štirih** zajetih **regijah** pričakujejo, da bodo v obdobju zadnjega četrtertja 2018 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu poročajo delodajalci v severovzhodni regiji, njihova napoved zaposlovanja znaša +20 %. Delodajalci v osrednji regiji poročajo, da bo zaposlitveni utrip živahen z neto napovedjo zaposlovanja +18 %. Ugodni sta tudi napovedi zaposlovanja za jugovzhodno regijo, kjer smo zabeležili +13 % napoved zaposlovanja, in za jugozahodno regijo, kjer napoved zaposlovanja znaša +11 %.

V primerjavi s prejšnjim četrtertjem 2018 so se zaposlitvene namere v treh od skupaj štirih regij v državi izboljšale. Najbolj opazna je rast napovedi zaposlovanja v severovzhodni regiji, in sicer kar za 14 odstotnih točk. Delodajalci v jugozahodni regiji v primerjavi s prejšnjim četrtertjem poročajo o rasti zaposlitvenih namer za tri odstotne točke, medtem ko je napoved zaposlovanja za osrednjo regijo močnejša za dve odstotni točki. Delodajalci v jugovzhodni regiji poročajo o enakih zaposlitvenih namerah kot v prejšnjem četrtertju.

V primerjavi z enakim obdobjem lani so se zaposlitvene namere delodajalcev v severovzhodni regiji izboljšale za znatnih 10 odstotnih točk, delodajalci v osrednji regiji pa poročajo o za sedem odstotnih točkah boljši napovedi zaposlovanja kot v zadnjem četrtertju lani. V jugovzhodni regiji so zaposlitvene namere delodajalcev razmeroma stabilne, v jugozahodni regiji ostajajo nespremenjene.

Delodajalci v skupini srednjih podjetij napovedujejo najmočnejše zaposlitvene namere od začetka izvajanja raziskave

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, razvrščamo po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: **mikro** (manj kot deset uslužbencev), **mala** (10-49 zaposlenih), **srednja** (50-249 zaposlenih) in **velika podjetja** (več kot 250 zaposlenih).

Delodajalci v vseh štirih skupinah podjetij so za obdobje od oktobra do decembra 2018 napovedali, da bodo zaposlovali. Najmočnejše zaposlitvene namere, ki so hkrati tudi najmočnejše od v zadnjih osmih letih, oddajajo delodajalci v skupini srednjih podjetij, saj poročajo o kar 35 % neto napovedi zaposlovanja. Delodajalci v skupini velikih podjetij medtem poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +24 %. V skupini malih podjetij znaša neto napoved zaposlovanja +15 % in v skupini mikro podjetij +9 %, kar je hkrati najmočnejša napoved od drugega četrtertja 2017 za obe skupini podjetji.

V primerjavi s prejšnjim četrtertjem 2018 v skupini srednjih podjetij delodajalci poročajo o občutni rasti zaposlitvenih možnosti, in sicer kar za 25 odstotnih točk. Tako v skupini mikro podjetij kot v skupini malih podjetij so se zaposlitvene namere v primerjavi s tretjim četrtertjem 2018 izboljšale za pet odstotnih točk, delodajalci v skupini velikih podjetij pa poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke.

Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na znatno izboljšanje zaposlitvenih možnosti v skupini srednjih podjetij. Delodajalci v tej skupini namreč poročajo o rasti napovedi zaposlovanja za kar 23 odstotnih točk, medtem ko delodajalci v skupinah mikro in malih podjetij poročajo o rasti napovedi zaposlovanja za štiri odstotne točke. Nasprotno pa v skupini velikih podjetij delodajalci poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti v primerjavi z enakim obdobjem lani, in sicer za šest odstotnih točk.

Globalni in EMEA rezultati

Globalna raziskava ManpowerGroup, ki meri napoved zaposlovanja za zadnje četrtertje 2018, temelji na intervjujih z **več kot 59.000 delodajalci iz 44 držav in teritorijev po svetu**. Na podlagi

sezonsko prilagojenih podatkov¹ delodajalci v 43 od skupaj 44 držav napovedujejo, da bodo v obdobju prihajajočega četrtertletja zaposlovali.

Napoved zaposlovanja za obdobje zadnjega četrtertletja 2018 je najmočnejša na **Japonskem, v Tajvanu, Združenih državah Amerike, Sloveniji in Romuniji**, medtem ko o najšibkejših napovedih zaposlovanja v svetovnem merilu poročajo delodajalci v **Švici, Argentini, Franciji in Italiji**. V primerjavi s četrtertletjem prej se bodo v 22 od 44 v raziskavo zajetih državah v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlitvene namere okrepile, upadle bodo v 14 državah, v osmih državah pa bodo zaposlitvene namere nespremenjene. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja izboljšana v 23 državah, ki so sodelovale v raziskavi. V 13 državah so napovedi zaposlovanja upadle, nespremenjene pa so v sedmih državah.²

V **regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika)** delodajalci v 25 od skupaj 26 v raziskavo zajetih držav poročajo, da bodo v obdobju od oktobra do decembra 2018 zaposlovali. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem so se zaposlitvene namere okrepile v 11 državah, upadle pa so v devetih v raziskavo vključenih državah v regiji. Letna primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v 13 državah ter na upad v sedmih državah v regiji. O najbolj optimističnih napovedih zaposlovanja tokrat poročajo delodajalci v **Romuniji in Sloveniji**. Nasprotno pa o najšibkejši napovedi zaposlovanja v regiji poročajo delodajalci v **Švici**. Neto napoved zaposlovanja za omenjeno državo je hkrati tudi edina negativna izmed vseh 44 držav, ki sodelujejo v raziskavi v svetovnem merilu.

V obdobju od aprila do junija 2018 bodo zaposlovali delodajalci v vseh osmih državah v **regiji Azija-Pacifik**. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem je opaziti rast zaposlitvenih namer v treh državah in upad v prav tako treh državah v regiji. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v štirih državah in na upad v treh v raziskavo vključenih državah v regiji. O najmočnejši napovedi zaposlovanja v regiji, pa tudi v svetovnem merilu, poročajo delodajalci na **Japonskem**. Delodajalci na **Kitajskem** sicer pričakujejo, da bodo v omejenem obsegu v obdobju zadnjih treh mesecev letošnjega leta zaposlovali, kljub vsemu pa je njihova napoved zaposlovanja tokrat najšibkejša v regiji.

Za obdobje prihodnjih treh mesecev o zaposlovanju v različnem obsegu poročajo tudi delodajalci v vseh desetih v raziskavo vključenih državah regije **Severna, Srednja in Južna Amerika**. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem je napoved zaposlovanja izboljšana v osmih državah, upad zaposlitvenih možnosti pa je bil zabeležen v le dveh državah v regiji. Letna primerjava kaže na rast napovedi zaposlovanja v šestih državah ter na upad v treh državah v regiji. Delodajalci v **Združenih državah Amerike, Kanadi ter Mehiki** so bili pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti za zadnje letošnje četrtertletje najbolj optimistični, medtem ko bo najmanj priložnosti za iskalce zaposlitve v **Argentini in Panami**.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 44 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/meos.

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **11. decembra 2018** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za prvo četrtertletje 2019.

O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtertletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtertletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 55 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

¹ Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem in na Hrvaškem, niso sezonsko prilagojeni.

² Letne in četrtertletne primerjave so na voljo le za 43 držav, ki so vključene v raziskavo. Za podatke, pridobljene na Hrvaškem, še ni mogoče zagotoviti letnih primerjav

O skupini ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi razvijajo inovativne rešitve in delujejo v mreži 400.000 podjetij, kjer dnevno povezujejo več kot 3 milijone ljudi z ustreznim delom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – že 70 let trajnostno učinkujejo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2018 je bilo podjetje ManpowerGroup že osmo leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: www.manpowergroup.com