



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 58782661

morgana.zhang@manpowergrc.com

2021年6月8日发布

请登录万宝盛华大中华官网: [远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2021 年第三季度万宝盛华雇佣前景调查报告

万宝盛华雇佣前景调查显示:

中国大陆雇主 2021 年第三季度呈现六年来最积极的雇佣预期, 人才短缺趋势加剧

- 六大行业的雇主均预期增加员工人数, 金融、保险及房地产业 (+19%) 的雇佣预期最强劲。
- 九大城市与区域较上季度雇佣预期均增强, 深圳的雇佣前景最强劲, 净雇佣前景指数为+22%。
- 四类规模企业间, 大型企业的雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数为+39%。
- 纵观全球, 43 个国家或地区中有 42 个国家或地区预期增加员工人数, 7 个亚太国家或地区中有 6 个国家或地区预期增加员工。

2021年6月8日中国·上海—全球人力资源解决方案的领导者, 万宝盛华今天发布最新雇佣前景调查结果: 在 2021 年 7 月至 9 月间, 中国大陆预期呈现六年来最强劲的雇佣前景, 经季节性调整¹之后, 净雇佣前景指数² (NEO)为+13%, 与 2021 年第二季度相比, 净雇佣前景指数上升了 7 个百分点; 与 2020 年第三季度 (COVID-19 首次对雇佣前景造成影响) 相比, 净雇佣前景指数上升了 10 个百分点。

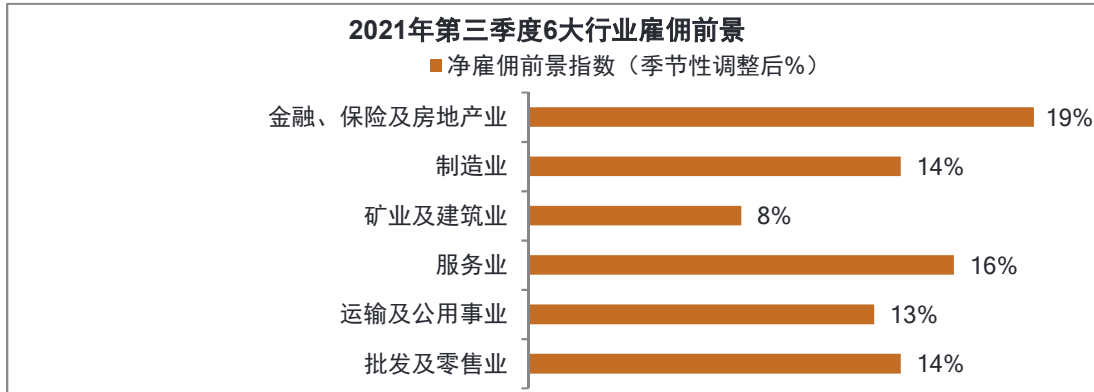
然而, 随着全国范围内雇佣前景的改善, 万宝盛华全球 2021 年人才短缺数据发现, 中国大陆的人才短缺创六年调查来的最高水平, 创造力和原创力方面的技能最稀缺。中国大陆地区 28%的企业面临人才短缺困扰, 比 2019 年上升了 12 个百分点。

“中国大陆未来一个季度的雇佣环境乐观积极, ”万宝盛华大中华表示, “商业活动的恢复进一步稳定了就业, 这些得益于持续改善的就业政策, 政府减轻企业成本压力有针对性的减税措施。但疫情加剧了数字化发展, 技能需求的变化使人才短缺更加严重。”

万宝盛华对中国大陆地区 4,436 家企业开展了具有前瞻性的雇佣前景调查, 以此来了解中国大陆地区的企业在 2021 年第三季度增加或减少员工的意向。16%的受访雇主预期增加员工人数, 0%的雇主预期减少员工人数, 70%的雇主预期维持现有的员工人数。经季节性调整后, 净雇佣前景指数为+13%。

金融、保险及房地产业雇佣预期最强劲

六大行业的雇主 2021 年第三季度均预期增加员工人数。季度间与年度间相比, 六大行业的净雇佣前景指数均增强。金融、保险及房地产业的雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数为+19%, 为 2013 年以来最强劲的雇佣预期, 与 2021 年第二季度相比, 上升 13 个百分点; 与 2020 年第三季度相比, 上升 16 个百分点。

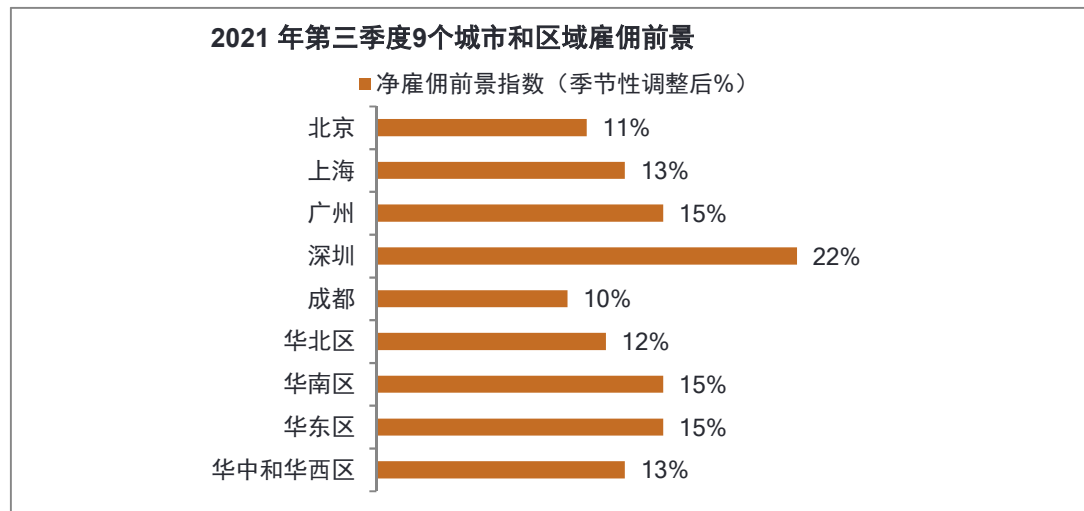


数据来源: 万宝盛华

“自中国证监会取消对证券、基金管理和期货公司的外商股比限制以来，金融市场开放步伐进一步加快，境外大型商业银行和龙头券商纷纷进入中国市场或扩大投资。这些都将带动金融业的发展，促进就业。”万宝盛华大中华认为。

深圳的雇佣预期最强劲

九个区域和城市的雇主预期未来三个月间均增加员工。季度间与年度间相比，九个区域和城市的雇佣前景均增强。深圳的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数均为+22%，为九年多来最强劲的雇佣前景，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了 16 个百分点与 19 个百分点。



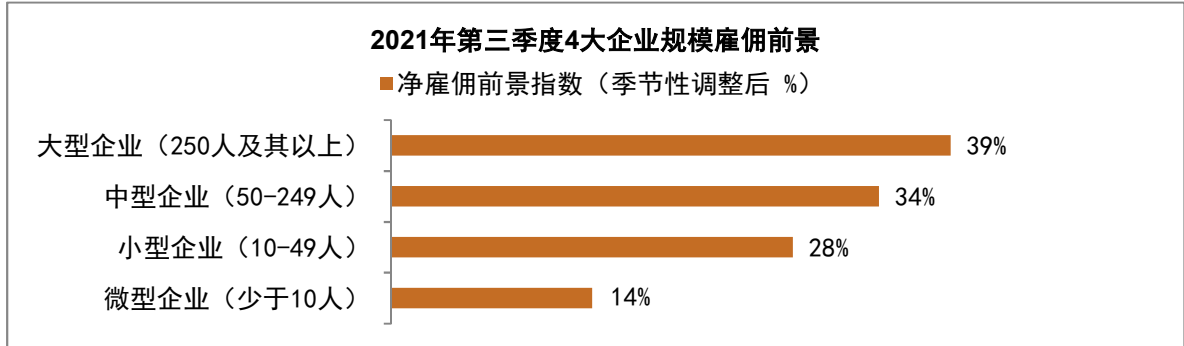
数据来源: 万宝盛华

“官方数据显示，深圳 2020 年地区生产总值 2.77 万亿元、居亚洲城市第五位，深圳国家高新技术企业超过 1.86 万家，以创新作为城市发展的主导战略，将为深圳的长期发展注入动力，促进就业。”万宝盛华大中华表示。

大型企业雇主招聘预期最稳健



四类规模企业的雇主预期 2021 年第三季度均增加员工人数。大型企业的雇佣预期最稳健，净雇佣前景指数为+39%；微型企业预期最谨慎，净雇佣前景指数为+14%。



数据来源: 万宝盛华

纵观全球，美国招募意向最强劲

万宝盛华对全球 43 个国家或地区 45,019 位雇主进行了访问，从而预测 2021 年第三季度期间雇主的招募意愿*。调研是在疫情爆发的特殊情况下进行的，2021 年第三季度的调查结果可能反映出全球疫情紧急状况的影响及许多国家经济的衰退情况。

万宝盛华调查发现，全球 43 个国家或地区中 42 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数，1 个地区的净雇佣前景指数为 0。纵观全球，美国(+25%)、中国台湾(+24%)、澳大利亚 (+17%) 的雇佣前景最强劲，中国香港 (0%)、阿根廷 (+1%)、巴拿马 (+1%) 和南非 (+1%) 最低迷。

与上季度相比，31 个国家或地区招募预期增强，8 个国家或地区招募预期减弱，4 个国家或地区维持不变。年度间相比，即与 COVID-19 首次对雇佣前景产生影响相比，42 个国家或地区招募预期增强，1 个国家或地区维持不变。

随着企业雇佣预期的全球性改善，万宝盛华全球 2021 年人才短缺数据发现，全球的人才短缺创 15 年新高，运营和物流方面的技能最稀缺。全球近十分之七 (69%) 的企业面临人才短缺困扰，创 2006 年人才短缺首次调查以来的最高水平。欧洲的人才短缺最严重，最显著的是法国 (88%)、罗马尼亚 (86%)、意大利 (85%)、瑞士 (83%)、比利时 (83%) 和土耳其 (83%)，中国大陆 (28%)、美国 (32%)、印度 (43%) 和南非 (46%) 人才短缺程度最低。

*对于以上雇佣预期的分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。克罗地亚未经季节性调整。

了解更多关于全球43个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览

http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm。2021年第四季度万宝盛华雇佣前景调查结果将于2021年9月14日公布，敬请关注。

致读者



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 58782661

morgana.zhang@manpowergrc.com

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。
4. 从 2015 年第一季度开始，万宝盛华雇佣前景调查报告显示不同规模组织的净雇佣前景指数，将受访的企业按照规模分为四种类型：少于 10 人的微型企业；10-49 人的小型企业；50-249 人的中型企业；250 人及以上的大型企业。

关于本调查

万宝盛华雇佣前景调查：每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有 58 年历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球 45,000 多家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、葡萄牙、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、芬兰、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、以色列、意大利、日本、墨西哥、荷兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、斯洛伐克、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

万宝盛华全球人才短缺调查：调查执行于 2021 年 1 月份，对全球 42,000 家雇主开展了人才短缺调查，目的是了解劳动力市场中的人才短缺程度、难以填补的职能领域。该调查已连续第十五年在全球范围内实施。

关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华有限公司 (HKEX:2180.HK)，1997 年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾 20 座直营城市，总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华全球 (ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN) 是全球人力资源解决方案领导者，拥有超过 70 年历史，服务网络覆盖 70 多个国家和地区。万宝盛华大中华深耕本土 20 余年，服务网络触达两岸四地 160 余城市，服务企业逾两万家。2015 年，万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金，加速布局本土战略。2019 年 7 月 10 日，万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。



ManpowerGroup®

更多关于万宝盛华大中华的相关信息，请访问：www.manpowergrc.com

联系人：Morgana Zhang

电话：+86 21 2089 7765

传真：+86 21 58782661

morgana.zhang@manpowergrc.com