

Under strikt embargo till den 10 mars 2020 kl 08:00



Pressmeddelande den 10 mars 2020

ManpowerGroup™

**ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer Q2 2020:**

## **Stadig jobbtillväxt väntas under våren**

**Svenska arbetsgivare är positiva och tror på en ökad efterfrågan på arbetskraft under våren. Sysselsättningstrenden för det andra kvartalet 2020 ligger på +10 procent, vilket innebär en prognos för en stadig jobbtillväxt. Allra mest optimistiska är arbetsgivare inom tjänstesektorn, där sysselsättningstrenden ligger på urstarka +26 procent. Det visar ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer.**

– Den här prognosen från svenska arbetsgivare visar att arbetsmarknaden blir fortsatt stabil och tyder på att lågkonjunkturen uteblir under våren. Samtidigt vet vi att det råder enorm kompetensbrist, vilket gör det svårt för alltför många företag att rekrytera. Vi efterlyser åtgärder och ett ökat politisk fokus på att kompetensutveckla Sveriges arbetskraft, säger Per Johansson, vd för Experis, en del av ManpowerGroup.

Sysselsättningstrenden för Sverige som helhet ligger på +10 procent, vilket innebär att svenska arbetsgivare förväntar sig en ökad efterfrågan på arbetskraft under årets andra kvartal. Även internationellt tror arbetsgivare på en ljus vår sett till antal jobbtillfällen. Av de 44 länder och regioner som ingår i Arbetsmarknadsbarometern rapporterar 43 länder positiva prognoser. Av de 24 europeiska länderna i undersökningen hamnar den svenska prognosen på en delad elfteplats över de starkaste prognoserna, tillsammans med Irland. Undersökningen genomfördes 7–28 januari 2020, innan utbrottet av Covid-19.

– Hur utbrottet av Coronaviruset Covid-19 kommer att påverka den globala ekonomin och efterfrågan på arbetskraft är för tidigt att säga. Det beror både på om viruset fortsätter samt om verksamheter behöver stänga ner eller avveckla. Klart är att tillverkningsindustrier med verksamhet i Kina påverkas. Vi följer noga utvecklingen, säger Per Johansson.

### **Positiva signaler i hela landet – Östra Götaland starkast prognos**

I samtliga sex undersökta regioner rapporterar arbetsgivare positiva prognoser för det andra kvartalet 2020. Den starkaste jobbprognosen på +16 procent kommer från Östra Götaland, och i storstadsregionerna Skåne, Stockholm- och Uppsala-regionen samt Västra Götaland rapporterar arbetsgivare stadiga jobbprognoser. Den svagaste sysselsättningstrenden kommer från arbetsgivare i regionen mellersta Sverige, där Södermanland, Västmanland, Värmland och Örebro län ingår, med en försiktig positiv prognos på +4 procent.

### **Urstark prognos från arbetsgivare i tjänstesektorn**

Prognosen för andra kvartalet 2020 är positiv i alla undersökta branscher. Arbetsgivare i tjänstesektorn, där finans-, fastighets- och uppdragssektorn ingår, rapporterar en urstark jobbprognos på +26 för andra kvartalet 2020. Även i byggbranschen samt hotell- och restaurangbranschen tror arbetsgivare på att anställa många fler under våren, med sysselsättningstrender på +15 respektive +14 procent. Jobbprognoserna för handeln och tillverkningsindustrin ligger på samma nivå som riksnittet.

– Det är betryggande med starka prognoser från flera viktiga branscher som sysselsätter en stor del av den svenska arbetskraften. När det är många som vill rekrytera hårdnar konkurrensen om de med de mest eftertraktade kompetenserna, och det är inte säkert att man lyckas tillsätta tjänster. Då ställs höga krav på företagen att själva ta ökat ansvar för att kompetensutveckla, säger Per Johansson.

### **Om ManpowerGroup**

*ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Vi hjälper organisationer att omvandla sig i en snabbt föränderlig värld, genom att hitta och utveckla talanger som gör det möjligt för våra kunder att utvecklas. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på drygt 50 orter med fyra varumärken: Manpower®, Experis®, Right Management® och ManpowerGroup® Solutions. Varje år sätter vi 20 000 personer i jobb i Sverige.*

## Topplistor

Svenska regioners jobbprognoser  
Branscherna med starkast jobbprognoser  
Länderna med starkast jobbprognoser globalt

## Bilagor

Rapport: ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer Q2 2020 (på engelska)  
Metodologi (på engelska), **observera att denna är ny från och med Q2 2020**

## För mer information, kontakta gärna:

Hélène Belin, kommunikationschef ManpowerGroup Sverige, telefon 070-377 45 43,  
[helene.belin@manpowergroup.se](mailto:helene.belin@manpowergroup.se)

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer för det tredje kvartalet 2020 presenteras den 10 juni 2020.

## Svenska regioners jobbprognoser

- Östra Götaland, +16 procent
- Stockholm- och Uppsala-regionen, +13 procent
- Västra Götaland och Hallands län, +12 procent
- Skåne och Blekinge län, +10 procent
- Norra Sverige, +9 procent
- Mellersta Sverige (Södermanland, Västmanland, Värmland och Örebro län), +4 procent

## Svenska branscher med starkast jobbprognoser

- Tjänstesektorn (finans-, fastighets- och uppdragssektorn), +26 procent
- Byggbranschen, +15 procent
- Hotell- och restaurangbranschen, +14 procent
- Tillverkningsindustrin, +10 procent
- Parti- och detaljhandeln, +10 procent

## Länderna med starkast jobbprognoser globalt

- Japan, +24 procent
- Grekland, +24 procent
- Taiwan, +24 procent
- Rumänien, +20 procent
- USA, + 19 procent

## Om sysselsättningstrenden

Sysselsättningstrenden för Sverige under det andra kvartalet 2020 är +10 procent. Sysselsättningstrenden definieras som den andel arbetsgivare som tror att sysselsättningen ökar, minus den andel som tror att den minskar. Under det andra kvartalet 2020 förväntar sig 19 procent av de svenska arbetsgivarna en ökad sysselsättning, 6 procent förväntar sig att minska arbetsstyrkan, 2 procent svarar vet ej och majoriteten (75 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Sysselsättningstrenden för Sverige blir då +13 procent och när siffrorna justerats utifrån säsongvariationer blir sysselsättningstrenden +10 procent.

## Om ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer (ManpowerGroup Employment Outlook Survey) har funnits i Sverige i 16 år och är den enda globala undersökning som mäter framtida sysselsättning, det vill säga hur arbetsgivare bedömer det kommande kvartalet istället för att mäta vad som redan har hänt. Undersökningen baseras på intervjuer med drygt 59 000 arbetsgivare inom näringsliv och offentlig sektor i 44 länder. I Sverige har drygt 750 intervjuer genomförts.

## Om ManpowerGroup

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Vi hjälper organisationer att omvandla sig i en snabbt föränderlig värld, genom att hitta och utveckla talanger som gör det möjligt för våra kunder att utvecklas. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på drygt 50 orter med fyra varumärken: Manpower®, Experis®, Right Management® och ManpowerGroup® Solutions. Varje år sätter vi 20 000 personer i jobb i Sverige.

Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning. Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner. Respondenterna tas inte från ManpowerGroups kundregister. De som tillfrågas utgör ett representativt urval bland arbetsgivare i respektive land, och de har inte hämtats från Manpowers kundregister. Under drygt 55 år har samma fråga ställts till arbetsgivare i hela världen: "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months as compared to the current quarter?". Resultatet av undersökningen är väl använt av beslutsfattare och analytiker världen över.

#### **Information om den nya metodiken**

Från och med Q2 2020 används en ny metodik för att göra resultaten mer jämförbara globalt. Istället för att undersöka tio olika branscher har vissa kategorier som utgör en liten andel av den nationella arbetskraften vägts samman. Tillverkningsindustrin, byggbranschen, parti- och detaljhandeln, hotell- och restaurangbranschen samt tjänstesektorn (finans-, fastighets- och uppdragssektorn) kvarstår i undersökningen. I den nya sektorn "Annan produktion" ingår gruvnäringen, de gröna näringarna (jordbruk, jakt, skogsbruk och fiske) samt energisektorn. I den nya sektorn "Andra tjänster" ingår offentlig sektor samt transportsektorn.

Förändringar i hur data viktas mellan länder har också förändrats. Förut processerades och viktades data olika utifrån länders och regioners storlek, men från och med Q2 2020 använder samtliga undersökta regioner samma analysmodell. Detta innebär att siffrorna blir mer konsekventa och internationellt jämförbara.

#### **Om ManpowerGroup**

*ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Vi hjälper organisationer att omvandla sig i en snabbt föränderlig värld, genom att hitta och utveckla talanger som gör det möjligt för våra kunder att utvecklas. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på drygt 50 orter med fyra varumärken: Manpower®, Experis®, Right Management® och ManpowerGroup® Solutions. Varje år sätter vi 20 000 personer i jobb i Sverige.*