



איסור פרסום

עד יום שלישי, 11 בספטמבר, 2018 בשעה 00:01

הודעה לעיתונות

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הרביעי של 2018:

- נרשמה יציבות אצל רוב המעסיקים: תשקיף התעסוקה נטו עומד על +7% כמעט ללא שינוי בהשוואה לרבעון המקביל דאשתקד
- מתוך 750 המעסיקים שנשאלו בסקר 11% צופים גידול במצבת כוח האדם, 4% צופים ירידה ואילו 81% חוזים יציבות.
- ניתוח ענפי צופה קצב גידול משמעותי בענפי הבניה, המסעדות והמלונאות וענף האחסון והתקשורת
- המעסיקים בכל ששת האזורים צופים הרחבה של מצבת כח האדם
- מעסיקים בעסקים בגודל זעיר מדווחים על חוסר ודאות בתוכניות הגיוס
- תשקיף התעסוקה העולמי מצביע כי סיכוי התעסוקה הנמוכים ביותר הרבעון צפויים בשוויץ, ארגנטינה, צרפת ואיטליה

תשקיף התעסוקה בישראל:

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הרביעי של 2018 מבוסס על מדגם מייצג של 750 מעסיקים בישראל. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס צנועות לתקופה שבין אוקטובר לדצמבר. אף כי 11% מהמעסיקים צופים גידול במצבת כוח האדם, 4% חוזים ירידה ואילו 81% צופים יציבות. לפיכך, תשקיף התעסוקה נטו עומד על +7%.

לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +8%. תחזיות הגיוס יורדות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך נותרות ללא שינוי בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

- בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. מנקודה זו והלאה, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

תחזית התעסוקה לרבעון הרביעי של 2018 - ישראל

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע	
%	%	%	%	%	
+8	12	5	79	4	רבעון רביעי 2017
+11	14	5	77	6	רבעון ראשון 2018
+10	14	4	80	2	רבעון שני 2018
+13	16	3	78	3	רבעון שלישי 2018
+7%	11	4	81	4	רבעון רביעי 2018

* תשקיף התעסוקה נטו עבר התאמה עונתית

תשקיף ענפי

ברבעון הקרוב, צפויה עלייה במספר העובדים בכל 10 ענפי התעשייה. שוקי העבודה החזקים ביותר צפויים בשלושה ענפים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +16%, והם: ענף הבנייה, ענף המסעדות והמלונאות וענף האחסון והתקשורת. מעסיקים בענף השירותים הציבוריים והחברתיים מדווחים על סיכוי גיוס נאים, עם תשקיף של +10%, ואילו תשקיפים של +9% ו-+8% דווחו בענף החשמל, הגז והמים ובענף הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים, בהתאמה. תוכניות הגיוס החלשות ביותר נרשמות בענף הסיטונאות והמסחר הקמעונאי, עם תשקיף של +3% בלבד.

בהשוואה לרבעון הקודם, התשקיף נחלש בשבעה מתוך 10 ענפי התעשייה. ירידה חדה של 22 נקודות האחוז דווחה בענף הכרייה והמחצבות, ואילו היחלשות של 7 נקודות האחוז ו-5 נקודות האחוז נרשמת בענף הסיטונאות והמסחר הקמעונאי ובענף החקלאות, ציד, יערנות ודיג, בהתאמה. לעומת אלה, מעסיקים בשלושה ענפים מדווחים על התחזקות בתוכניות הגיוס, עם עלייה משמעותית וראויה לציון של 12 נקודות האחוז בענף החשמל, הגז והמים ועלייה של 10 נקודות האחוז בענף התחבורה, האחסון והתקשורת.



בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזית הגיוס מתחזקת בשישה מעשרת ענפי התעשייה. עליות משמעותיות של 13 נקודות האחוז דווחו הן בענף המסעדות והמלונאות והן בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והתקשורת. בענף הכרייה והמחצבות, התשקיף משתפר ב-5 נקודות האחוז ואילו בענף החשמל, הגז והמים, המעסיקים מדווחים על עלייה של 4 נקודות האחוז. במקביל, התשקיף נחלש בשלושה ענפים, כאשר הירידה המשמעותית ביותר היא של 9 נקודות האחוז ו-4 נקודות האחוז בענף המסחר הסיטונאי והקמעונאי ובענף הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים, בהתאמה.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2018*	
+3%	+10%	+5%	חקלאות
+14%	+15%	+16%	בנייה
+6%	-1%	+9%	חשמל, גז ומים
+12%	+11%	+8%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+7%	+12%	+7%	ייצור
+7%	+13%	+10%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
+3%	+19%	+16%	מסעדות ומלונאות
+5%	+4%	+16%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+11%	+11%	+3%	מסחר סיטונאי וקמעוני

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים:

בשלושת החודשים הקרובים המעסיקים צופים הרחבה של מצבת כוח האדם בכל ששת האזורים. שוק העבודה החזק ביותר צפוי להיות בדרום הארץ, עם תשקיף תעסוקה נטו שעומד על +11%. פעילות גיוס מתונה צפויה בשני אזורים, עם תשקיף של +10% – בחיפה ובתל אביב, לעומת –אזור הצפון, עם תשקיף של +9%. התשקיפים האזוריים החלשים ביותר דווחו בירושלים ובמרכז – +7% ו-+5%, בהתאמה.



בהשוואה לרבעון הקודם, תחזית הגיוס נחלשת בארבעה מתוך ששת האזורים. המעסיקים בירושלים מדווחים על הירידה המשמעותית ביותר – 8 נקודות האחוז ואילו במרכז ובתל אביב המעסיקים מדווחים על ירידה של 6 נקודות האחוז. במקביל, התשקיף לגבי חיפה מתחזק במקצת ועולה ב-4 נקודות האחוז.

במרכז ובדרום כאחד, תוכניות הגיוס משתפרות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד אך בירושלים נרשמת ירידה של 4 נקודות האחוז. בחיפה, בצפון ובתל אביב אין שינוי בתשקיף.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2018*	
+10%	15%+	+7%	ירושלים
+3%	12%+	+5%	מרכז
+11%	7%+	+10%	חיפה
+8%	10%+	+9%	צפון
+8%	9%+	+11%	דרום
+11%	15%+	+10%	תל אביב

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים, המעסיקים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים, הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים, הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים, עם 250 עובדים ומעלה.

ברבעון האחרון של 2018 צפוי גידול במספר העובדים בשלושה מארבעת סיווגי גודל של ארגונים. מעסיקים גדולים מדווחים על תוכניות גיוס מואצות ותשקיף תעסוקה נטו של 18%+, עם תשקיפים של 9%+ ו-8% בקטגוריית העסקים הקטנים והבינוניים, בהתאמה. לעומת זאת מעסיקים זעירים מדווחים על חוסר ודאות בתוכניות הגיוס, עם תשקיף של -1%.

בהשוואה לרבעון הראשון של 2018, תחזית הגיוס נחלשת בכל ארבעת הקטגוריות של גודל ארגון ובייחוד יש לציין את הירידה של 7 נקודות האחוז בקרב המעסיקים הזעירים. בקרב מעסיקים גדולים ובינוניים התשקיף נחלש ב-3 נקודות האחוז ואילו המעסיקים הקטנים מדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז.



המעסיקים הגדולים מדווחים על שיפור משמעותי של 11 נקודות האחוז בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד; גם בקרב ארגונים קטנים נרשמת עלייה של 2 נקודות האחוז בתשקיף. בקרב המעסיקים הבינוניים נרשמת יציבות יחסית בתוכניות הגיוס אך המעסיקים הזעירים מדווחים על ירידה של 7 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2018*	
+6%	6%+	-1%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+7%	11%+	+9%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+7%	9%+	+8%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+9%	20%+	+18%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תחזית תעסוקה כלל-עולמית:

ManpowerGroup ראינה מעל 59,000 מעסיקים ב-44 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון הרביעי של 2018. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

ממצאי סקר ManpowerGroup לרבעון הרביעי מלמדים שצפוי גידול מסוים במצבת כוח האדם ב-43 מתוך 44 מדינות וטריטוריות בחודשים אוקטובר-דצמבר. עם זאת, אין כמעט ראיות לעלייה משמעותית בפעילות הגיוס. במבט כללי, יש מעט מאוד שינוי ברמת הביטחון של המעסיקים בהשוואה לרבעונים הקודמים, ורובם מדווחים על יציבות ונראה כי הם מסתפקים ברמה צנועה של פעילות גיוס, על רקע אתגרים הקשורים לשינויים במערך שותפויות הסחר בעולם והמשא ומתן הנמשך בנושא מכסים.

תוכניות הגיוס לרבעון הרביעי מתחזקות ב-22 מתוך 44 מדינות וטריטוריות בהשוואה לרבעון השלישי, נחלשות ב-14 ויציבות בשמונה. בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, התשקיף ב-23 מדינות וטריטוריות, נחלש ב-13 ונותר ללא שינוי בשבע. ** רמת הביטחון הגבוהה ביותר בגיוס דווחה ביפן, טיוואן, ארה"ב, רומניה וסלובניה. לעומת אלה, סיכויי התעסוקה הנמוכים ביותר נרשמו בשווייץ, ארגנטינה, צרפת ואיטליה.

ברחבי אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (אזור EMEA), צפויה קליטה של עובדים חדשים ב-25 מ-26 המדינות. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-11 מדינות אך נחלשות בתשע. בהשוואה לשנה שעברה, צפויה הגדלה של מצבת כוח האדם ב-13 מדינות, לעומת צמצום בשבע. תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר מגיעות ממעסיקים



ברומניה ובסלובניה. לעומת זאת, מעסיקים בשווייץ מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר, וגם על תחזית שלילית – היחידה מקרב כל 44 המדינות והטריטוריות המשתתפות.

רמות האיוש בכל שמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה-פסיפיק צפויות לעלות בחודשים אוקטובר-דצמבר. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשם שיפור בתשקיף בשלוש מדינות וטריטוריות, לעומת היחלשות בשלוש. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, המעסיקים בארבע מדינות וטריטוריות מדווחים על התחזקות בתחזיות הגיוס לעומת דיווחים על היחלשות בשלוש אחרות. לקראת הרבעון הרביעי, המעסיקים ביפן מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזור ולמעשה על תוכניות הגיוס החזקות ביותר במבט כלל-עולמי. מעסיקים בסין צופים גידול מסוים במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים, אך מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר באזור.

ביבשת אמריקה על כל חלקיה, המעסיקים בכל אחת מ-10 המדינות המשתתפות צופים גידול כזה או אחר במספר העובדים. התשקיף משתפר בשמונה מדינות ויורד בשתיים בלבד, זאת בהשוואה לרבעון הקודם. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזיות הגיוס מתחזקות בשש מדינות ונחלשות בשלוש. מעסיקים בארצות הברית, קנדה ומקסיקו מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר באזור לקראת הרבעון הרביעי, בעוד שארגנטינה ובפנמה צפויות להזדמנויות התעסוקה המצומצמות ביותר באזור.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-44 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos. סקר תשקיף התעסוקה הבא של Manpower יפורסם ב-11 בדצמבר 2018, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הראשון של 2019. * הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמת עונתית בנתונים של קרואטיה או פורטוגל.

** השוואות בין שנים אפשריות כרגע רק ב-43 מהמדינות והטריטוריות המשתתפות; לקרואטיה אין עדיין נתונים משנים עוקבות.

אודות סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

צפייה קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של Manpower הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי העסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם למעלה מ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-44 מדינות וטריטוריות, במטרה להעריך את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים לקראת הרבעון הרביעי של שנת 2018, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים



ManpowerGroup™

שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגון בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לבכם, ברבעון השני של 2008, הונהגה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה, מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה מהיר התמורות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של טאלנטים, במטרה לאפשר להם להצליח. מדי שנה, אנו מפתחים פתרונות חדשניים למאות אלפי ארגונים, מספקים להם טאלנטים מיומנים ומסייעים למיליוני בני-אדם במגוון רחב של ענפי תעשייה וסוגי מיומנויות למצוא תעסוקה משמעותית לאורך זמן. משפחת המותגים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם מזה 70 שנים. ב-2018 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה התשיעית, והיא נמנית בין החברות המוערכות ביותר על פי דירוג Fortune זו השנה השש-עשרה, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. גלו כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com