

# Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi Canada

T4  
2019



ManpowerGroup®

smart

SMART JOB NO: 35926	QUARTER 4 2019
CLIENT: MANPOWER	
SUBJECT: MEOS Q419 – CANADA FRENCH – TWO COLOUR – US LETTER SIZE	
SIZE: US LETTER	
DOC NAME: 35926_CANADAFRENCH_2COL_Q419	PAGE: 1
ARTWORK SIZE: 279.4mm x 215.9mm	DATE: 26.08.19

# Canada

## Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi pour le quatrième trimestre 2019 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé de 1930 employeurs.

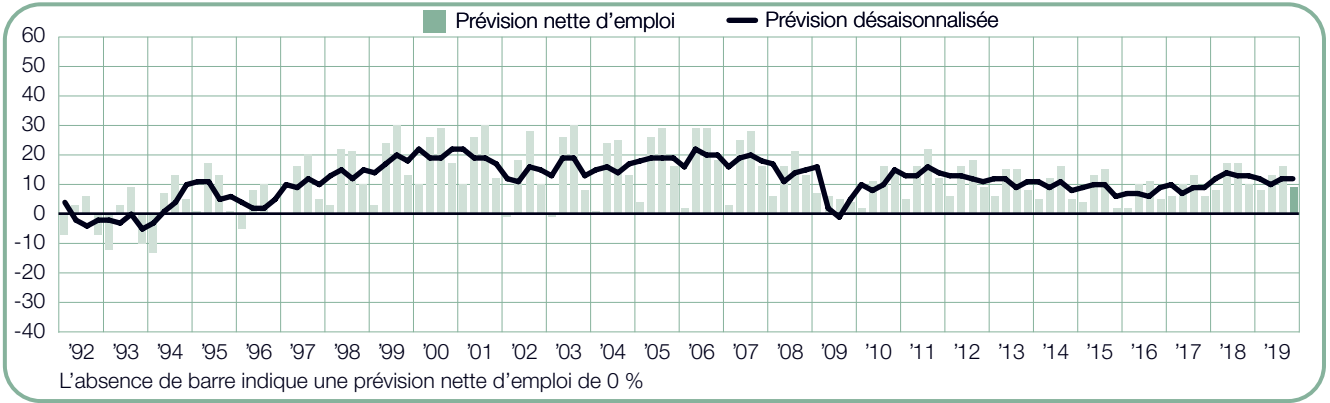
La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête :  
« Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de décembre 2019, comparativement au trimestre en cours? »

### Table des matières

<b>Les perspectives d'emploi au Canada</b>	<b>1</b>
Comparaisons par taille d'entreprise	
Comparaisons par région	
Comparaisons par secteur d'activité	
<b>Les perspectives d'emploi dans le monde</b>	<b>13</b>
Comparaisons internationales – Les Amériques	
Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique	
Comparaisons internationales – L'EMOA	
<b>À propos de l'enquête</b>	<b>30</b>
<b>À propos de ManpowerGroup®</b>	<b>31</b>

# Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>4<sup>e</sup> trimestre 2019</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>78</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
3 <sup>e</sup> trimestre 2019	19	3	77	1	16	12
2 <sup>e</sup> trimestre 2019	16	3	80	1	13	10
1 <sup>er</sup> trimestre 2019	14	6	79	1	8	12
4 <sup>e</sup> trimestre 2018	16	6	77	1	10	13



Selon les résultats de l'enquête, les employeurs au Canada transmettent des intentions d'embauche prudentes pour le trimestre à venir. En effet, 15 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que 6 % estiment devoir les réduire et que 78 % n'annoncent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève donc à +9 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, cette prévision nette d'emploi s'établit à +12 %. Les perspectives sont égales à celles du trimestre précédent et demeurent relativement stables par rapport à l'an dernier.

*Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.*

*À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.*

# Comparaisons par taille d'entreprise

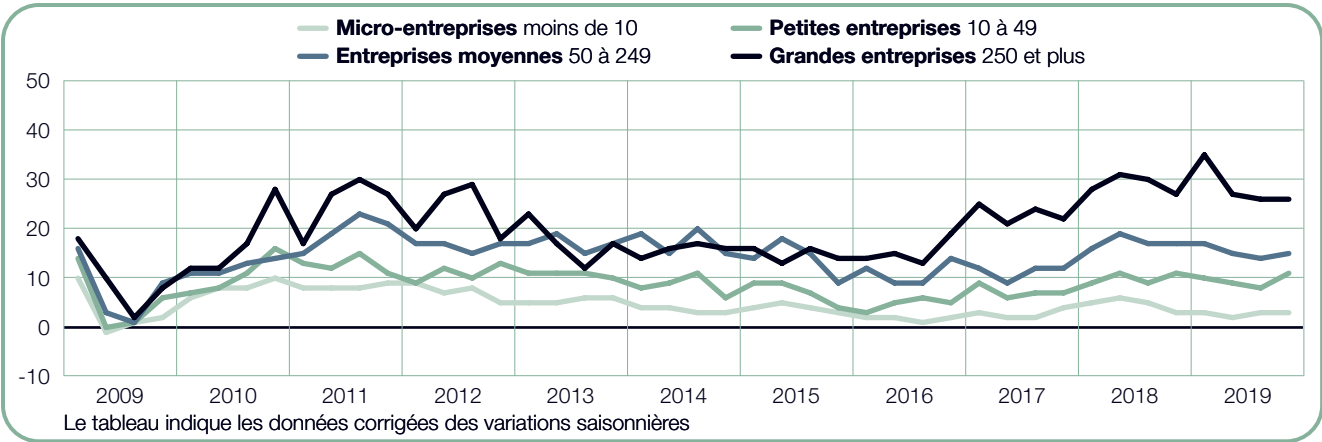
Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 249 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des quatre catégories pour le quatrième trimestre de 2019. Ce sont les employeurs dans les grandes entreprises qui communiquent le rythme de recrutement le plus actif avec un solde net robuste de +26 %. De bonnes perspectives d'emploi sont également attendues dans les entreprises de taille moyenne (+15 %) ainsi que dans les petites entreprises (+11 %), tandis que les micro-entreprises transmettent un résultat de +3 %.

Le taux communiqué pour les petites entreprises représente une légère hausse de trois points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent. Les perspectives dans les entreprises de taille moyenne demeurent quant à elles relativement stables et les employeurs dans les grandes et dans les micro-entreprises n'annoncent aucun changement.

Par rapport à l'an dernier, les intentions d'embauche montrent un léger recul de deux points dans les entreprises de taille moyenne, demeurent relativement stables dans les grandes entreprises, et sont inchangées dans les petites et dans les micro-entreprises.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> moins de 10 employés	5	4	91	0	1	3
<b>Petites</b> 10 à 49 employés	14	7	79	0	7	11
<b>Moyennes</b> 50 à 249 employés	19	8	72	1	11	15
<b>Grandes</b> 250 employés et plus	31	8	60	1	23	26



# Comparaisons par région

+5 (+13) %

L'Atlantique

Les employeurs maintiennent un bon rythme d'embauche pour le trimestre à venir, indiquant une prévision nette d'emploi de +13 % pour un deuxième trimestre consécutif. Ce résultat représente de plus un progrès de quatre points par rapport à l'année précédente.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs annoncent des gains d'emplois pour les trois prochains mois. Ce sont les employeurs dans la fabrication de biens durables qui révèlent les projets de recrutement les plus dynamiques avec un résultat net de +33 %. Des rythmes actifs sont également prévus dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier (+30 %), dans la construction (+21 %) et dans l'industrie minière (+20 %). Le secteur de l'éducation enregistre pour sa part son meilleur résultat en cinq ans avec une prévision nette de +19 %, et l'on note un même résultat de +19 % dans l'administration publique. Les projets de recrutement les moins élevés ont été pour leur part communiqués dans le commerce de gros et de détail (+2 %) et dans la fabrication de biens non durables (+1 %).

Les intentions d'embauche s'accroissent dans six des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. Un bond marqué de 24 points de pourcentage est notamment observé dans la fabrication de biens durables, de même qu'une hausse de six points dans l'éducation. On constate également un progrès de cinq points dans l'administration publique de même que dans le secteur des services. Les perspectives d'emploi ont cependant faibli dans trois secteurs, y compris un recul de 20 points dans la fabrication de biens non durables et une baisse de neuf points dans le secteur du transport et des services publics.

D'une année sur l'autre, les prévisions nettes d'emploi s'améliorent dans cinq des dix secteurs d'activité. Les employeurs dans le domaine de l'éducation et dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent un même bond marqué de 34 points de pourcentage, et leurs collègues dans la fabrication de biens durables une hausse à peine moins élevée de 33 points. Le secteur de la fabrication de biens non durables contemple toutefois pour sa part un recul de sept points.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs pour le prochain trimestre dans chacun des sept marchés de l'Atlantique. Les prévisions les plus optimistes sont transmises à Charlottetown (+28 %), à Halifax (+27 %) et à Fredericton (+17 %). Les perspectives les moins élevées, un même taux net de +5 %, sont quant à elles transmises dans la région du Cap Breton et à Saint John.

En comparaison du trimestre précédent, les perspectives s'améliorent dans quatre marchés régionaux, y compris des progrès de sept points de pourcentage dans la région du Cap Breton et de cinq points à Halifax. Deux marchés présentent par contre une baisse des intentions d'embauche, dont une chute de 19 points de pourcentage à Moncton.

Les projets d'embauche ont progressé dans cinq marchés en comparaison de ceux du dernier trimestre 2018. Les employeurs à St. John's et à Charlottetown communiquent des progrès de 19 et de 17 points respectivement, tandis que le résultat obtenu à Halifax représente une hausse de 14 points de pourcentage. Les perspectives d'embauche reculent cependant de 16 points de pourcentage à Moncton et de 11 points dans la région du Cap Breton.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	15	10	75	0	5	13
Administration publique	0	0	100	0	0	19
Commerce de gros et de détail	4	16	80	0	-12	2
Construction	31	13	56	0	18	21
Éducation	25	0	75	0	25	19
Fabrication de biens durables	33	0	67	0	33	33
Fabrication de biens non durables	14	21	64	1	-7	1
Finances, assurance et immobilier	21	0	79	0	21	30
Industrie minière	21	7	71	1	14	20
Services	20	8	72	0	12	17
Transport et services publics	0	7	87	6	-7	6

+22 (+25) %

Le Québec

Les personnes en recherche d'emploi au Québec au cours des trois prochains mois profiteront, avec une prévision nette d'emploi de +25 %, des meilleures perspectives d'embauche depuis l'introduction de l'analyse régionale il y a 16 ans. Les perspectives réalisent ainsi un bond marqué de 18 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points par rapport aux résultats obtenus à pareille date l'an dernier.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité annoncent des gains d'emplois pour le trimestre à venir. Le domaine de l'éducation représente le marché québécois le plus robuste avec une prévision d'emploi de +44 %, le meilleur résultat pour ce secteur depuis l'introduction de l'analyse en 2004. Le domaine de l'administration publique et le secteur du transport et des services publics promettent eux aussi d'excellentes perspectives d'embauche avec des résultats respectifs de +32 % et de +31 %. Le secteur de la fabrication de biens non durables communique un rythme actif avec un solde net de +27 %, suivi de près par celui du commerce de gros et de détail, qui contemple, avec un taux de +26 %, son meilleur résultat en plus de dix ans. Le secteur des services et celui de la fabrication de biens durables indiquent quant à eux un même solde net de +25 %. Enfin, les employeurs dans l'industrie minière révèlent les projets de recrutement les moins dynamiques avec un résultat net de +8 %.

Le rythme de l'embauche s'accroît dans neuf des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. Des bonds importants de 46 et de 41 points de pourcentage sont ainsi respectivement constatés dans l'éducation et dans l'administration publique. On note également des hausses marquées de 23 et de 22 points respectivement dans le commerce de gros et de détail et dans la construction, ainsi qu'un progrès de 20 points dans le secteur du transport et des services publics. Le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier annonce par contre pour sa part un recul de sept points sur le plan trimestriel.

En comparaison annuelle, les projets de recrutement se sont intensifiés dans six des dix secteurs d'activité. On remarque en outre un bond important de 35 points dans l'éducation et des progrès respectifs de 17 et de 12 points de pourcentage dans le commerce de gros et de détail et dans la construction. Trois secteurs indiquent en revanche des activités de recrutement moins intenses, y compris des chutes de 19 points de pourcentage dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et de 17 points dans l'industrie minière.

Sur le plan de la distribution géographique, les employeurs révèlent des gains d'emplois dans chacun des cinq marchés régionaux. Les perspectives d'embauche les plus reluisantes sont cette fois attendues à Québec et dans les Cantons de l'Est (anciennement Sherbrooke) avec des prévisions robustes de +32 % et de +31 %, respectivement. On contemple en fait aussi un excellent climat de recrutement à Montréal (+22 %), en Montérégie (anciennement Granby) (+21 %) de même qu'à Laval (+15 %).

Le rythme de l'embauche s'intensifie dans chacun des cinq marchés en comparaison du trimestre précédent. Des bonds marqués de 26 et de 23 points de pourcentage sont transmis respectivement à Québec et dans les Cantons de l'Est (autrefois Sherbrooke) et l'on remarque un progrès de 14 points à Montréal.

Par rapport à l'an dernier, les employeurs dans les Cantons de l'Est (autrefois Sherbrooke) communiquent une hausse importante de 26 points de pourcentage et les employeurs à Montréal et à Québec transmettent des progrès respectifs de sept et de cinq points. Les résultats à Laval représentent toutefois une perte de huit points de pourcentage et ceux de la Montérégie (autrefois Granby) un recul de sept points.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	25	3	71	1	22	25
Administration publique	30	10	60	0	20	32
Commerce de gros et de détail	25	0	75	0	25	26
Construction	21	0	79	0	21	23
Éducation	50	8	42	0	42	44
Fabrication de biens durables	24	0	76	0	24	25
Fabrication de biens non durables	27	0	70	3	27	27
Finances, assurance et immobilier	13	7	80	0	6	9
Industrie minière	16	10	71	3	6	8
Services	20	0	76	4	20	25
Transport et services publics	40	0	60	0	40	31

+6 (+10) %

L'Ontario

On constate des gains modérés d'effectifs en Ontario où les employeurs transmettent une prévision nette d'emploi de +10 % pour le trimestre à venir. Les perspectives demeurent relativement stables par rapport à celles du trimestre précédent, mais reculent de deux points de pourcentage d'une année sur l'autre.

Selon les employeurs, les personnes en recherche d'emploi contempleront des perspectives positives dans l'ensemble des dix secteurs d'activité. Les projets les plus actifs, soit un même solde net de +18 %, ont été notés dans l'administration publique et dans le secteur du transport et des services publics. L'industrie minière communique pour sa part son meilleur résultat en huit ans avec une prévision nette de +14 %, un taux favorable que partagent les employeurs dans le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier. Des activités de recrutement constantes sont également communiquées dans le secteur de la construction (+13 %) et dans la fabrication de biens durables (+11 %). Les employeurs dans la fabrication de biens non durables révèlent quant à eux les projets de recrutement les plus prudents avec un résultat net de +3 %.

En comparaison du trimestre précédent, le rythme de l'embauche s'affaiblit dans cinq des dix secteurs d'activité. La baisse la plus importante, soit un recul de six points de pourcentage, est constatée dans l'administration publique, tandis que des reculs de cinq et de quatre points sont respectivement notés dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans la fabrication de biens durables. Les perspectives s'améliorent toutefois dans trois autres secteurs et l'on constate notamment un progrès de six points de pourcentage dans l'industrie minière et de quatre points dans la construction.

En comparaison de l'an dernier, les intentions d'embauche ont faibli dans cinq des dix secteurs d'emploi. On remarque en outre un recul important de 13 points dans l'éducation et des pertes respectives de huit et de sept points de pourcentage dans la fabrication de biens non durables et dans celle de biens durables. Quatre autres secteurs indiquent en revanche un progrès des intentions d'embauche, y compris des hausses de dix points de pourcentage dans l'industrie minière et de quatre points dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier.

Une hausse des effectifs est annoncée pour le dernier trimestre de 2019 dans 23 des 24 marchés ontariens. Le marché le plus dynamique sur le plan régional est celui de Brampton, où la prévision nette d'emploi s'élève à +37 %. Les employeurs dans la région de Kitchener/Cambridge communiquent également un rythme actif (+27 %), alors que les prévisions à Cornwall et dans la région de York s'élèvent à +15 % et +14 %, respectivement. Les employeurs à Belleville communiquent par contre des réductions d'effectifs avec une prévision de -6 %, et les perspectives d'embauche s'annoncent relativement restreintes dans le Comté Northumberland et à Thunder Bay, où les employeurs transmettent un même taux de +1 %.

Le rythme de l'embauche progresse dans huit marchés régionaux en comparaison du sondage du trimestre précédent. Une hausse de 13 points de pourcentage est notamment observée à Fort Erie, de même qu'une hausse de 11 points à Brampton. Les perspectives faiblissent toutefois dans 15 marchés, y compris un plongeon de 40 points de pourcentage à Belleville et une chute de 29 points dans le Comté Northumberland. Le résultat obtenu à Thunder Bay représente également un recul de 12 points de pourcentage et l'on constate une perte de neuf points à Hamilton ainsi qu'à Toronto.

Par rapport à l'an dernier, les résultats montrent une progression dans sept marchés, dont une hausse marquée de 20 points de pourcentage à Barrie. On constate également des progrès de 16 points de pourcentage à Brampton, de 14 points à Windsor et de 13 points à Fort Erie. Onze marchés régionaux indiquent par contre une baisse du recrutement. Les projets d'embauche ont notamment chuté de 20 points de pourcentage à Belleville et de 17 points à Niagara Falls. On note également des reculs importants de 14 points à Brantford et de 13 points à Hamilton.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	13	7	79	1	6	10
Administration publique	15	8	75	2	7	18
Commerce de gros et de détail	12	6	81	1	6	10
Construction	15	5	75	5	10	13
Éducation	13	6	81	0	7	6
Fabrication de biens durables	16	9	75	0	7	11
Fabrication de biens non durables	9	9	80	2	0	3
Finances, assurance et immobilier	17	2	79	2	15	14
Industrie minière	16	2	82	0	14	14
Services	10	6	82	2	4	9
Transport et services publics	18	12	68	2	6	18



+7 (+7) %

L'Ouest canadien

Les employeurs dans l'Ouest annoncent pour le quatrième trimestre de 2019 leurs prévisions les moins élevées des trois dernières années. Le taux de +7 % communiqué représente en outre une perte de deux points par rapport au trimestre précédent et de cinq points par rapport à l'an dernier.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs annoncent toutefois des gains d'emplois pour la période qui s'étend du mois d'octobre à la fin de décembre. Les perspectives d'emploi les plus favorables sont attendues dans le secteur du transport et des services publics ainsi que dans l'administration publique, soit des soldes nets respectifs de +18 % et de +17 %. De bons projets d'embauche sont également observés dans le secteur qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier et dans l'industrie minière (tous deux à +11 %), ainsi que dans le domaine de la construction (+8 %) et le secteur des services (+7 %). Des perspectives d'emploi les moins favorables sont quant à elles prévues dans l'éducation (+4 %) et dans le commerce de gros et de détail (+5 %).

En comparaison du trimestre précédent, le rythme de l'embauche ralentit dans six des dix secteurs d'activité. Les prévisions ont ainsi faibli de quatre points de pourcentage dans l'administration publique et dans les services et de trois points dans le secteur de la construction. Trois secteurs offrent en revanche de meilleures perspectives d'embauche. On note ainsi une hausse de cinq points dans le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier de même que dans l'industrie minière.

Par rapport à l'an dernier, les perspectives d'embauche faiblissent également dans sept des dix secteurs d'activité. Le secteur de l'éducation révèle un recul important de 13 points de pourcentage et l'on constate également des baisses de 10 points dans les secteurs de la construction et de la fabrication de biens durables. Le domaine des services indique pour sa part une perte de huit points et le secteur du commerce de gros et de détail un recul de quatre points. Trois secteurs présentent par contre de meilleures perspectives que l'an dernier, dont un gain de huit points de pourcentage dans l'administration publique.

Une hausse des effectifs est annoncée pour le prochain trimestre dans 10 des 11 marchés de l'Ouest. Les meilleurs projets de recrutement sont communiqués à Surrey, où la prévision nette s'élève à +20 %. De bonnes perspectives d'embauche sont également prévues dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale de même qu'à Red Deer, où l'on transmet des taux nets de +17 % et de +12 %, respectivement. Les employeurs à Richmond-Delta communiquent toutefois un rythme plat de 0 % et des prévisions très prudentes de +1 % et de +2 % sont transmises respectivement à Winnipeg et à Calgary.

En comparaison du trimestre précédent, les prévisions d'emploi s'affaiblissent dans sept des 11 marchés régionaux, les plus fortes baisses étant notées à Richmond-Delta (un recul de 14 points) et à Regina (un recul de 12 points de pourcentage). Elles progressent par contre dans quatre autres marchés, y compris à Red Deer où les employeurs indiquent une hausse de 12 points, et à Surrey où l'on constate un gain de six points.

Par rapport à l'an dernier, le rythme de l'embauche faiblit dans 10 des 11 marchés régionaux. Une chute importante de 23 points de pourcentage est notamment enregistrée à Richmond-Delta, de même que des reculs respectifs de dix et de neuf points à Winnipeg et dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale. Enfin, les employeurs à Calgary révèlent un léger gain de quatre points par rapport à l'an dernier.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	13	6	81	0	7	7
Administration publique	6	6	88	0	0	17
Commerce de gros et de détail	15	10	75	0	5	5
Construction	9	11	78	2	-2	8
Éducation	18	8	74	0	10	4
Fabrication de biens durables	13	10	72	5	3	6
Fabrication de biens non durables	6	2	92	0	4	6
Finances, assurance et immobilier	11	0	89	0	11	11
Industrie minière	17	3	80	0	14	11
Services	12	6	82	0	6	7
Transport et services publics	17	3	80	0	14	18



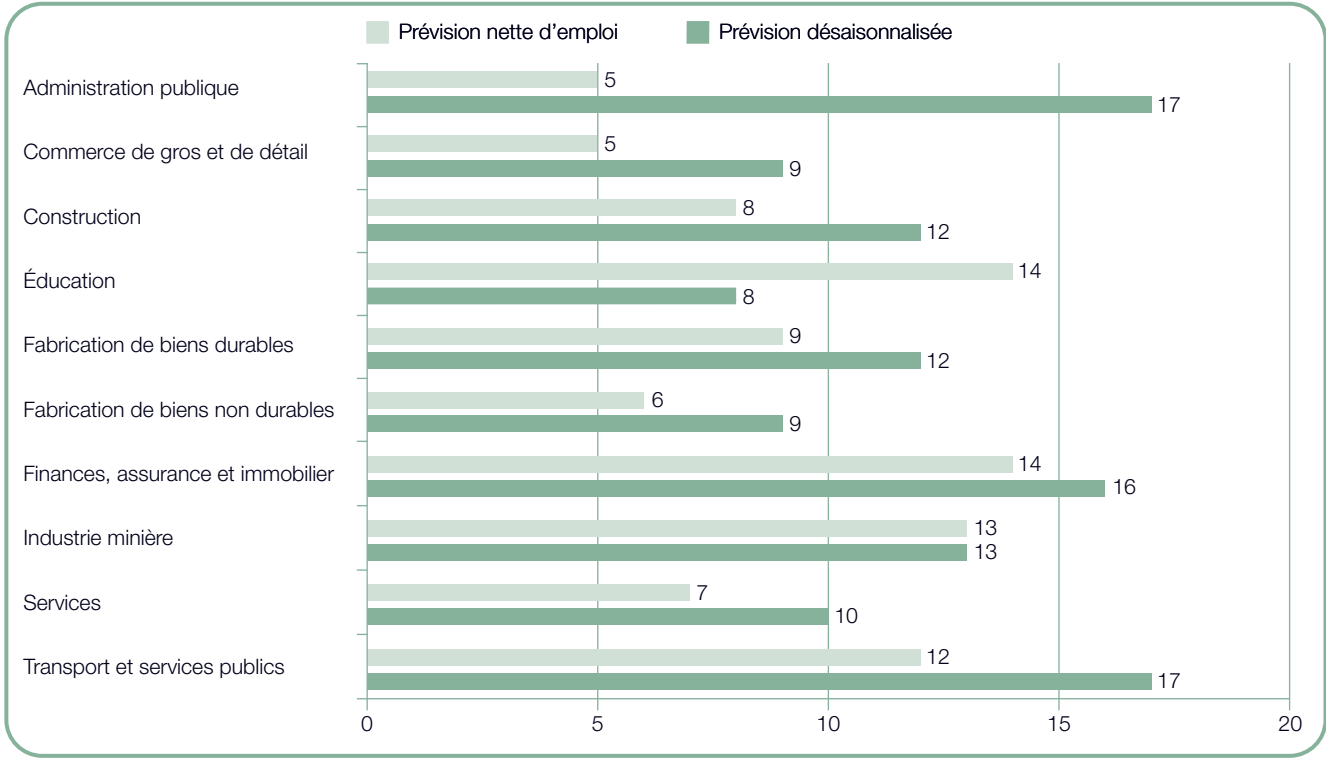
# Comparaisons par secteur d'activité

Des hausses d'effectifs sont annoncées dans l'ensemble des dix secteurs d'activité pour les trois prochains mois. Deux secteurs se partagent la tête avec un même résultat de +17 %, soit l'administration publique et le domaine du transport et des services publics, suivis de près par le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, qui indique un résultat de +16 %. Des projets de recrutement positifs sont également annoncés dans l'industrie minière (+13 %), de même que dans la construction et dans la fabrication de biens durables (deux secteurs communiquant un même résultat net +12 %). Les employeurs du domaine de l'éducation révèlent pour leur part les projets de recrutement les plus faibles avec un résultat net de +8 %.

Par rapport au sondage précédent, les intentions d'embauche ont augmenté de sept points de pourcentage dans l'industrie minière, de trois points dans le domaine de l'éducation, et de deux points dans le secteur de la construction ainsi que dans celui

du transport et des services publics. Les employeurs dans l'administration publique indiquent pour leur part une perte de trois points de pourcentage et les perspectives d'emploi demeurent relativement stables dans les deux autres secteurs.

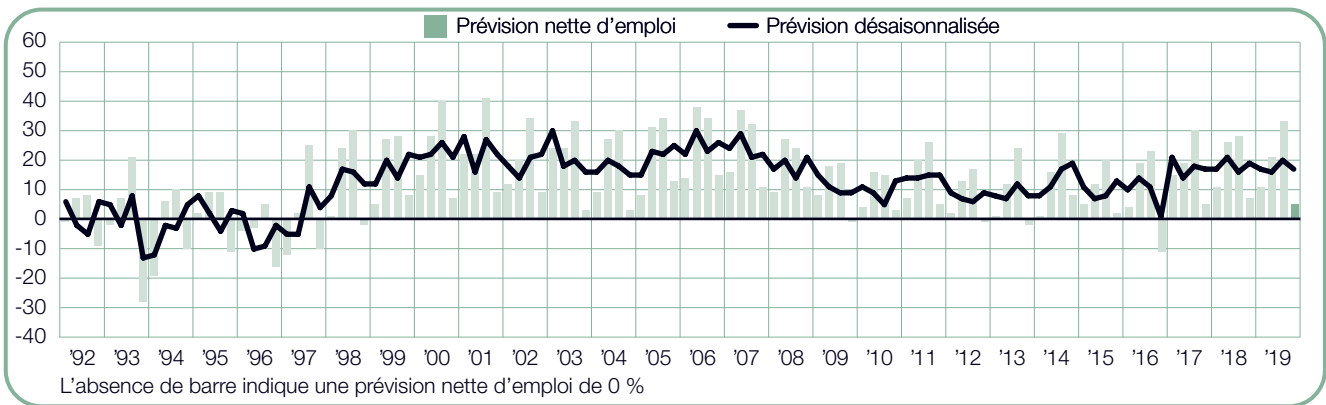
En comparaison de l'an dernier, les intentions d'embauche ont faibli dans six des dix secteurs d'activité. Le domaine de la fabrication de biens durables affiche ainsi une baisse notable de six points de pourcentage et le secteur des services un recul de quatre points. Le domaine de l'éducation et le secteur de la fabrication de biens non durables communiquent également une légère perte de trois points de pourcentage. Quatre secteurs indiquent cependant une hausse des projets d'embauche. Une hausse de quatre points est en fait observée dans le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, de même qu'un progrès de deux points dans l'industrie minière et dans le secteur regroupant le transport et les services publics.



+5 (+17) %

## Administration publique

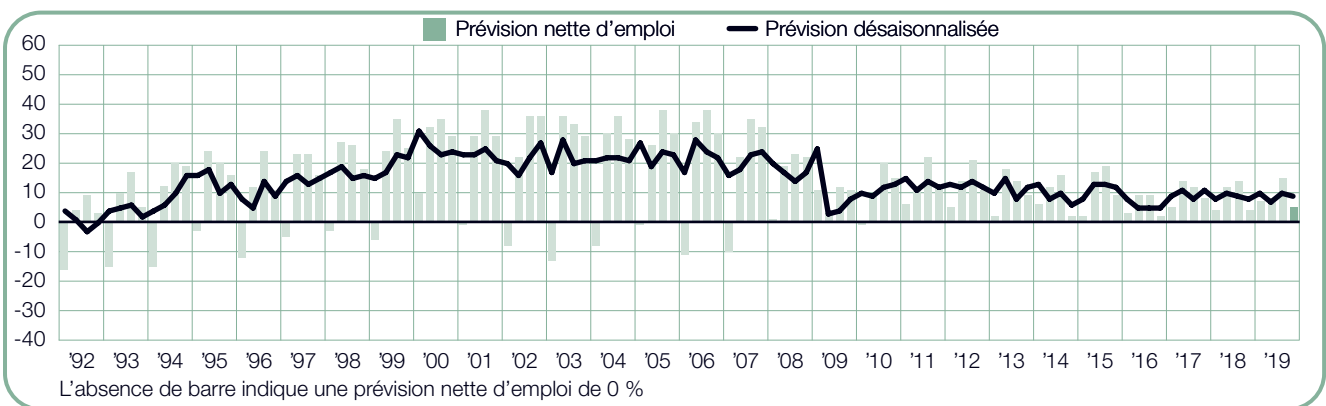
Les personnes en recherche d'emploi devraient contempler un rythme d'embauche positif au prochain trimestre, pour lequel les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +17 %. Ce résultat représente toutefois une baisse de trois points de pourcentage par rapport au sondage du troisième trimestre 2019 et de deux points en comparaison de celui du quatrième trimestre 2018.



+5 (+9) %

## Commerce de gros et de détail

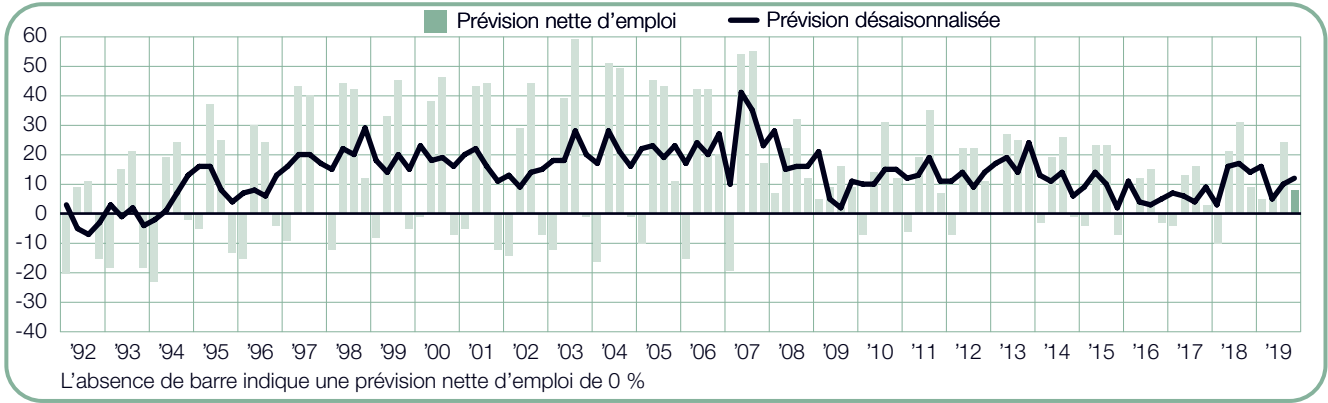
Les employeurs comptent maintenir un rythme d'embauche modéré pour le prochain trimestre, ayant révélé une prévision nette d'emploi de +9 %. Elles se maintiennent relativement stables à la fois par rapport au trimestre précédent et par rapport à l'année dernière.



+8 (+12) %

## Construction

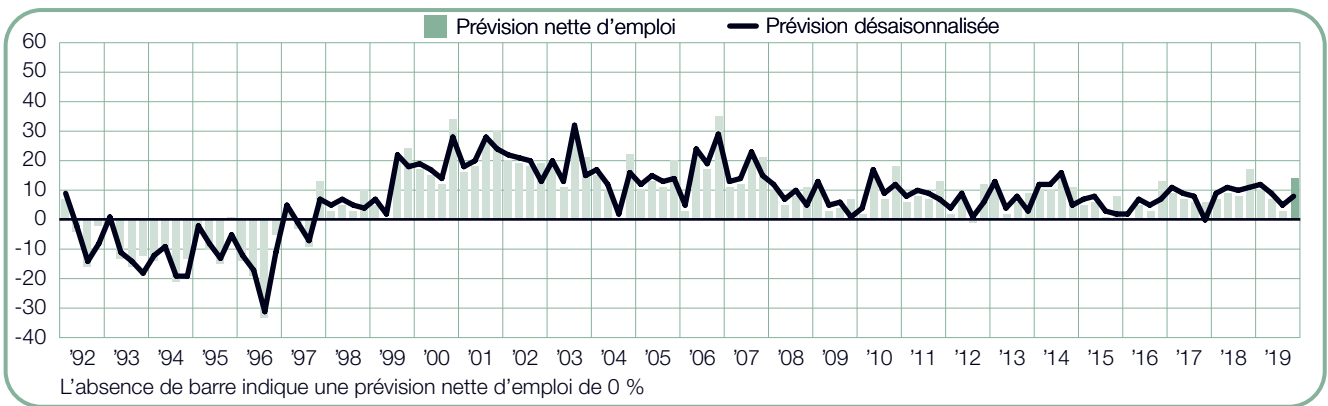
Le rythme d'embauche se maintient assez stable pour le prochain trimestre alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +12 %. Les projets de recrutement progressent ici de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais reculent de deux points également d'une année sur l'autre.



+14 (+8) %

## Éducation

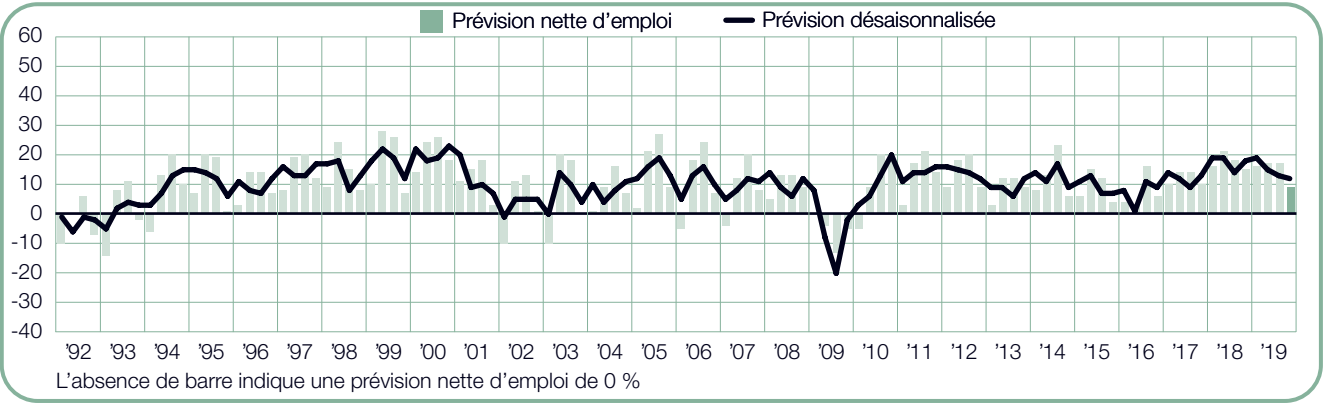
Les personnes en recherche d'emploi contempleront certaines perspectives d'embauche au prochain trimestre, les employeurs communiquant une prévision nette d'emploi de +8 %. Il s'agit en fait d'une hausse de trois points par rapport au trimestre précédent, mais aussi d'un recul de trois points de pourcentage par rapport à l'an dernier.



+9 (+12) %

Fabrication de biens durables

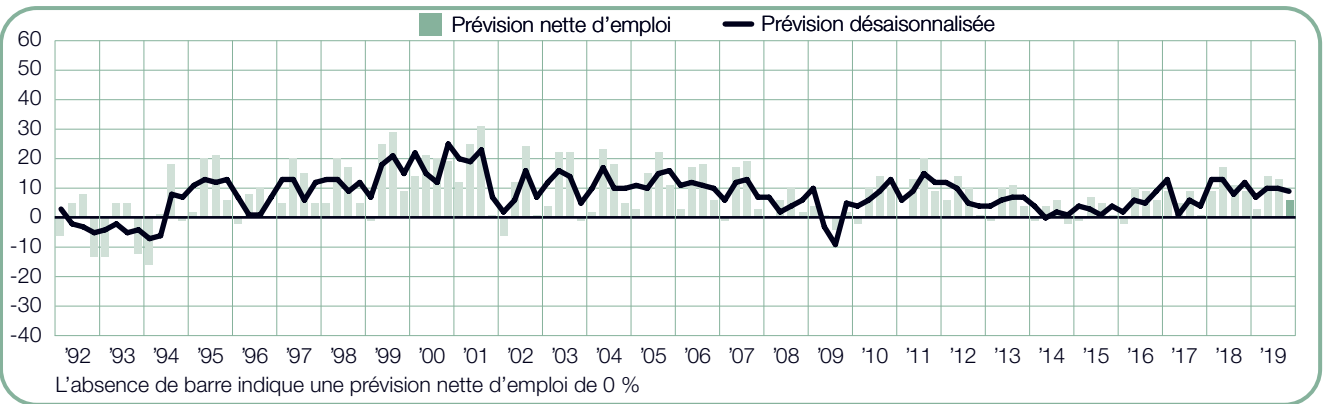
Les employeurs prévoient des gains d’emplois respectables pour les trois prochains mois, transmettant une prévision nette de +12 %. Il s’agit toutefois du résultat le plus faible des deux dernières années pour ce secteur. Le taux demeure en fait relativement stable par rapport au trimestre précédent, mais recule de six points de pourcentage par rapport à l’an dernier.



+6 (+9) %

Fabrication de biens non durables

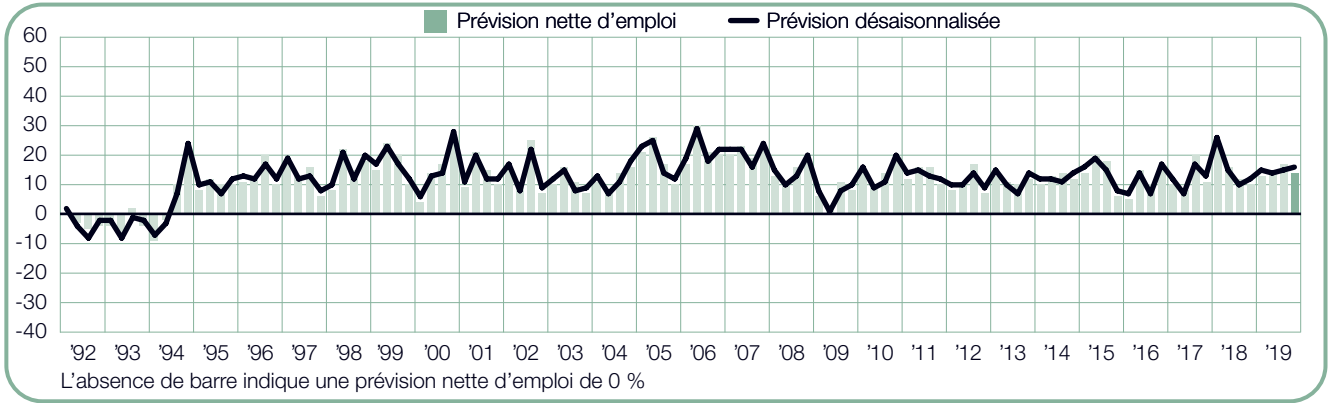
Le rythme d’embauche s’annonce modéré pour le quatrième trimestre de 2019, les employeurs ayant transmis une prévision nette d’emploi de +9 %. Les perspectives se maintiennent relativement stables par rapport à celles du trimestre dernier, mais baissent de trois points de pourcentage d’une année sur l’autre.



+14 (+16) %

Finances, assurance et immobilier

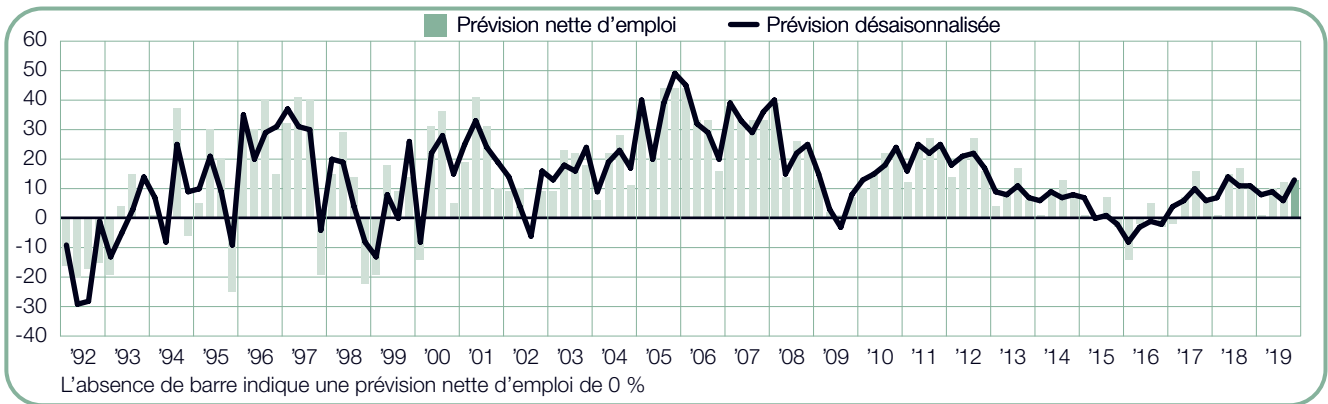
Indiquant une prévision nette d'emploi de +16 %, les employeurs communiquent ici encore une fois des perspectives d'embauche favorables pour les trois prochains mois. Celles-ci demeurent en fait relativement stables par rapport à celles du trimestre précédent et montrent un progrès de quatre points de pourcentage par rapport à celles du quatrième trimestre 2018.



+13 (+13) %

Industrie minière

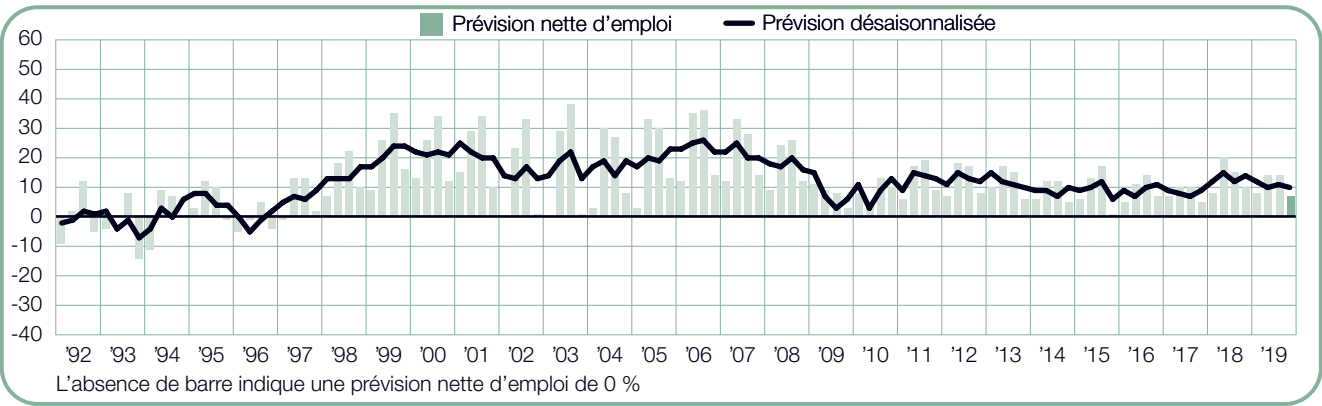
Une hausse continue des effectifs est notée pour le prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +13 %. Il s'agit en effet d'un progrès de sept points par rapport au trimestre précédent et de deux points par rapport à l'an dernier.



+7 (+10) %

Services

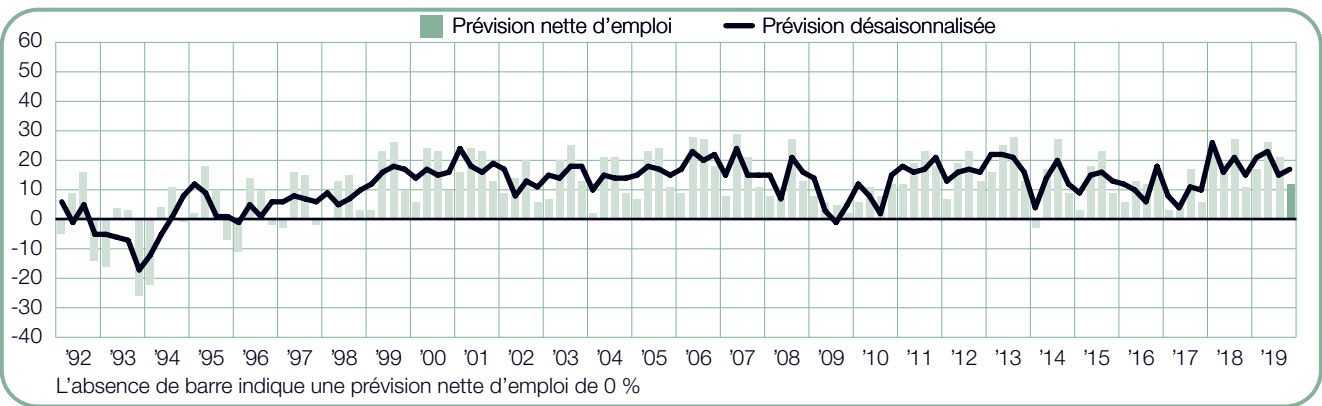
Le rythme d'embauche s'annonce modéré pour le prochain trimestre, les employeurs transmettant une prévision nette d'emploi de +10 %. Les perspectives demeurent relativement stables par rapport au trimestre dernier et montrent un recul de quatre points de pourcentage d'une année sur l'autre.



+12 (+17) %

Transport et services publics

Les employeurs prévoient des hausses très respectables d'effectifs pour le prochain trimestre, ayant communiqué un solde net de +17 %. Ceci représente une hausse de deux points, à la fois en comparaison du trimestre précédent et par rapport à l'année dernière.



# Les perspectives d'emploi dans le monde

Plus de 59 000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de prévoir l'activité du marché de l'emploi\* pour le quatrième trimestre 2019. La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de décembre 2019, comparativement au trimestre en cours? »

Le sondage de ManpowerGroup portant sur le dernier trimestre de 2019 révèle une croissance de l'emploi d'ici la fin du mois de décembre dans 43 des 44 pays et territoires étudiés, le dernier pays du groupe indiquant un résultat neutre. Le Japon, Taïwan, les États-Unis, l'Inde et la Grèce affichent le niveau de confiance le plus élevé à l'égard du quatrième trimestre, tandis que l'Espagne, la République tchèque, l'Argentine, le Costa Rica et la Suisse offrent les perspectives d'embauche les plus faibles.

En comparaison du trimestre précédent, les perspectives d'emplois ont augmenté dans 15 des 44 économies, ont faibli dans 23 autres et aucun changement n'est prévu dans les six dernières. En comparaison du sondage portant sur le quatrième trimestre 2018, on note également une amélioration des perspectives d'emploi dans 15 économies, une baisse dans 23 et un climat inchangé dans six.

Des hausses d'effectifs sont annoncées pour le prochain trimestre dans 25 des 26 économies composant la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (EMOA) et les employeurs en Espagne révèlent un marché neutre. En comparaison du trimestre précédent, on constate un progrès dans dix économies et un recul dans 12. Par rapport au sondage de l'an dernier, les prévisions d'emploi n'ont toutefois augmenté que dans huit économies et ont faibli dans 14 autres. Ce sont les employeurs en Grèce et en Slovaquie qui affichent les perspectives les plus optimistes de la grande région, tandis que les employeurs en Espagne, en République tchèque et en Suisse annoncent les plus faibles.

Des gains d'emplois sont prévus dans l'ensemble des huit économies de la région de l'Asie et du Pacifique au cours de la période qui s'étend d'octobre à la fin de décembre 2019. En comparaison du trimestre précédent, on constate un progrès dans trois économies, mais un recul dans quatre. Par rapport aux données communiquées pour le dernier trimestre 2018, les projets de recrutement n'ont toutefois progressé que dans deux économies et ont faibli dans quatre. Ce sont les employeurs au Japon et à Taïwan qui annoncent les perspectives les plus élevées de la grande région, tandis que leurs collègues en Chine et au Singapour communiquent les plus faibles.

Des hausses d'effectifs sont prévues au cours du dernier trimestre de 2019 dans l'ensemble des dix pays qui participent au sondage dans les Amériques. En comparaison du trimestre précédent, les perspectives d'emploi se sont améliorées dans deux pays, mais ont faibli dans sept autres. On constate toutefois un progrès en comparaison annuelle dans cinq des pays participants et un recul dans les cinq autres. Ce sont les employeurs aux États-Unis et au Canada qui annoncent les perspectives les plus favorables de ce groupe pour le trimestre à venir, alors que leurs collègues en Argentine et au Costa Rica communiquent les taux les moins élevés.

Les résultats complets pour chacun des 44 pays et territoires ayant participé à l'enquête de ce trimestre, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

Les données de la prochaine Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi seront publiées le 10 décembre 2019 et communiqueront les prévisions pour le premier trimestre 2020.

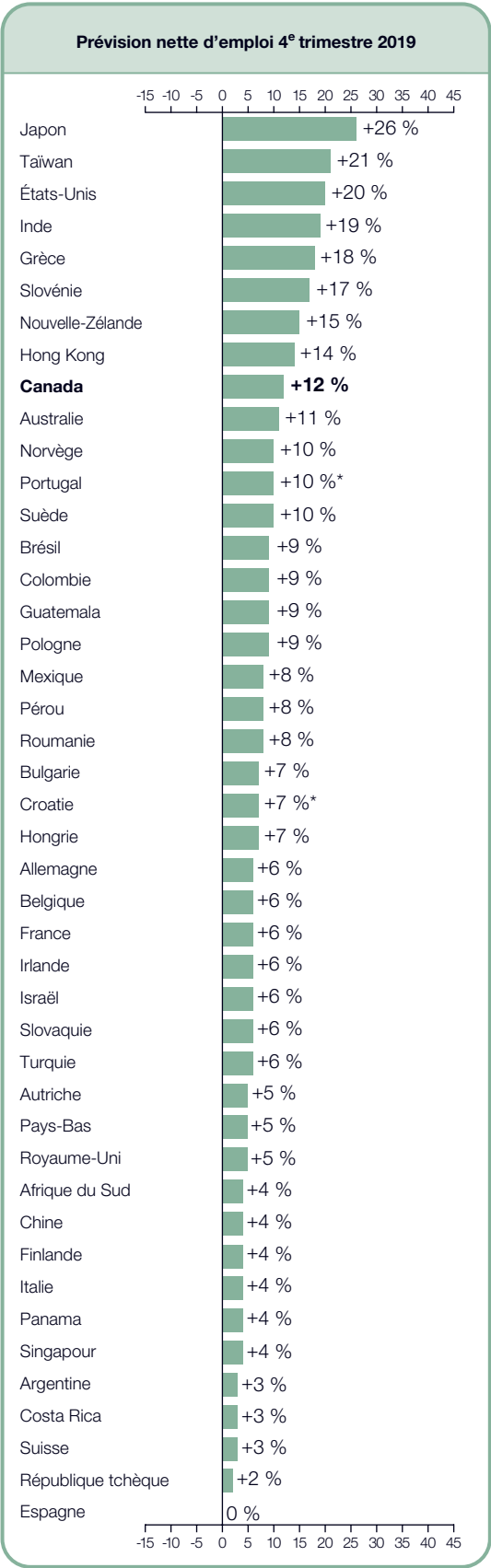
\* Commentaire se reposant sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsque disponibles. La correction des variations saisonnières n'est pas encore disponible pour la Croatie et le Portugal.



	4 <sup>e</sup> trimestre 2019	Variation trimestrielle T3 2019 à T4 2019	Variation annuelle T4 2018 à T4 2019
	%		
<b>Amériques</b>			
Argentine	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brésil	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
<b>Canada</b>	<b>9 (12)<sup>1</sup></b>	<b>-7 (0)<sup>1</sup></b>	<b>-1 (-1)<sup>1</sup></b>
Colombie	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	2 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
États-Unis	17 (20) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Mexique	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Panama	5 (4) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Pérou	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>Asie-Pacifique</b>			
Australie	12 (11) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Chine	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (14) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Inde	20 (19) <sup>1</sup>	7 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Japon	23 (26) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nouvelle-Zélande	16 (15) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Singapour	5 (4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Taïwan	20 (21) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>EMOA†</b>			
Afrique du Sud	4 (4) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Allemagne	8 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Autriche	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Belgique	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgarie	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Croatie	7	-16	-2
Espagne	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Finlande	1 (4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
France	6 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Grèce	12 (18) <sup>1</sup>	-12 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Hongrie	6 (7) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Irlande	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israël	5 (6) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italie	3 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Norvège	9 (10) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Pays-Bas	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Pologne	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	10	-2	2
République tchèque	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Roumanie	3 (8) <sup>1</sup>	-16 (-4) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>
Royaume-Uni	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Slovaquie	3 (6) <sup>1</sup>	-8 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Slovénie	16 (17) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Suède	9 (10) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suisse	2 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Turquie	2 (6) <sup>1</sup>	-10 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>



† EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.  
1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.

# Comparaisons internationales

## – Les Amériques

Plus de 23 000 employeurs ont été interrogés en Amérique du Nord, Centrale et du Sud, dans le but de mesurer les activités d'embauche pour le dernier trimestre de 2019. Les employeurs dans l'ensemble des dix pays annoncent des gains d'emplois pour le trimestre à venir.

Comme lors de chaque trimestre des deux dernières années, les prévisions régionales les plus élevées sont transmises aux États-Unis. Les projets des employeurs américains demeurent en fait relativement stables par rapport à ceux du trimestre précédent et de l'année dernière et les 13 secteurs d'activité indiquent tous une hausse des effectifs pour les trois derniers mois de l'année. Les marchés américains les plus actifs sont le domaine du tourisme et des loisirs, le secteur des services professionnels et commerciaux et le commerce de gros et de détail. On constate toutefois des projets de recrutement un peu moins intenses par rapport au record des 13 dernières années qui avait été annoncé pour le trimestre précédent, les prévisions ayant faibli dans 10 secteurs en comparaison de celles du dernier trimestre.

Les employeurs au Canada continuent de prévoir une hausse constante des effectifs avec une prévision nationale qui se maintient à pied d'égalité avec celle du trimestre précédent. Les résultats obtenus dans le domaine du transport et des services publics et dans l'administration publique ont notamment contribué à maintenir le rythme national à flot et le Québec transmet ses meilleures prévisions depuis le début de l'analyse régionale il y a 16 ans.

Le rythme soutenu maintenu au Mexique au cours des dernières années semble avoir renversé la vapeur, les employeurs mexicains ayant cette fois communiqué leur prévision la plus faible en neuf ans. Le résultat transmis dans le secteur de l'agriculture et des pêcheries représente en fait son taux le plus élevé des cinq dernières années, mais les projets d'embauche ont faibli dans l'ensemble des six autres secteurs, en particulier dans le domaine du commerce et dans le domaine manufacturier, qui annoncent tous deux les perspectives les moins favorables des dix dernières années.

Les employeurs dans deux des trois pays participants en Amérique Centrale annoncent des activités d'embauche relativement faibles. Les projets sont ainsi plutôt mixtes au Costa Rica, où les employeurs dans trois des six secteurs d'activité pensent devoir réduire leurs effectifs

au dernier trimestre de 2019. Les perspectives demeurent également assez restreintes au Panama, le domaine des services et le secteur du transport et des communications ayant toutefois annoncé un léger progrès en comparaison trimestrielle. Un rythme modéré est en revanche prévu au Guatemala. Les employeurs dans la majorité des secteurs ont ici transmis une hausse des effectifs, le secteur du transport et des communications indiquant les meilleures perspectives nationales.

En Amérique du Sud, les employeurs argentins maintiennent un lent effort de reprise à l'égard de la récente crise, de modestes gains étant annoncés pour les trois prochains mois. Les meilleures perspectives argentines se situent dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier. Les employeurs dans le domaine manufacturier annoncent toutefois, avec le même taux que celui transmis pour le premier trimestre de l'année, leurs projets de recrutement les plus faibles depuis qu'ils participent au sondage, soit depuis 13 ans.

Les employeurs au Brésil comptent maintenir des activités de recrutement modéré, les employeurs dans chacun des huit secteurs et dans les cinq régions ayant indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours du prochain trimestre. Les meilleures perspectives d'embauche ont ici été communiquées par les employeurs dans le secteur de la construction qui transmettent leur résultat le plus optimiste en plus de cinq ans.

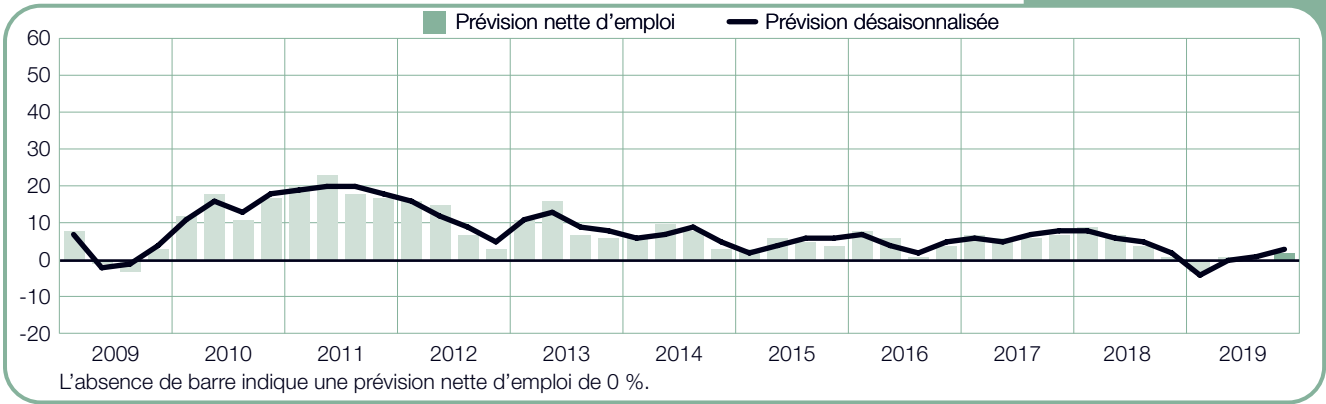
Bien que légèrement en dessous de celles de l'an dernier, les perspectives en Colombie demeurent stables en comparaison trimestrielle, les meilleurs projets de recrutement sectoriels s'annonçant dans le domaine de l'agriculture et des pêcheries et dans celui regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier. Le secteur de la construction et l'industrie minière offrent quant à eux les perspectives les moins reluisantes des neuf secteurs d'activité colombiens, indiquant des pertes à la fois par rapport au trimestre précédent et par rapport à l'année dernière.

Au Pérou, les projets de recrutement se maintiennent en terrain positif et demeurent relativement stables par rapport à l'an dernier. Les prévisions péruviennes les plus élevées sont transmises dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, qui annonce son record des quatre dernières années. Les employeurs dans le domaine manufacturier contemplent cependant des réductions d'effectifs et communiquent leurs perspectives d'emploi les moins favorables de la dernière décennie.

Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi 15

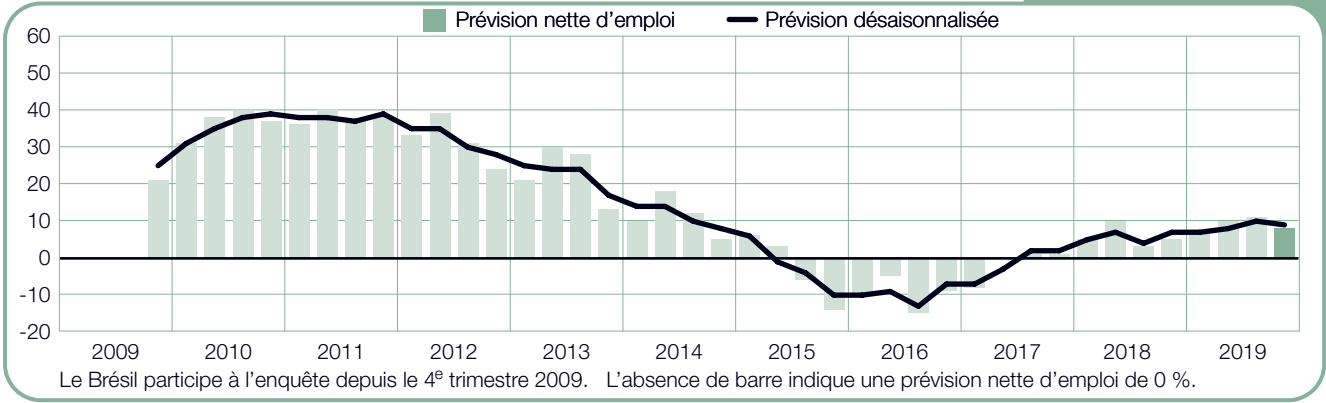
Argentine

+2 (+3) %



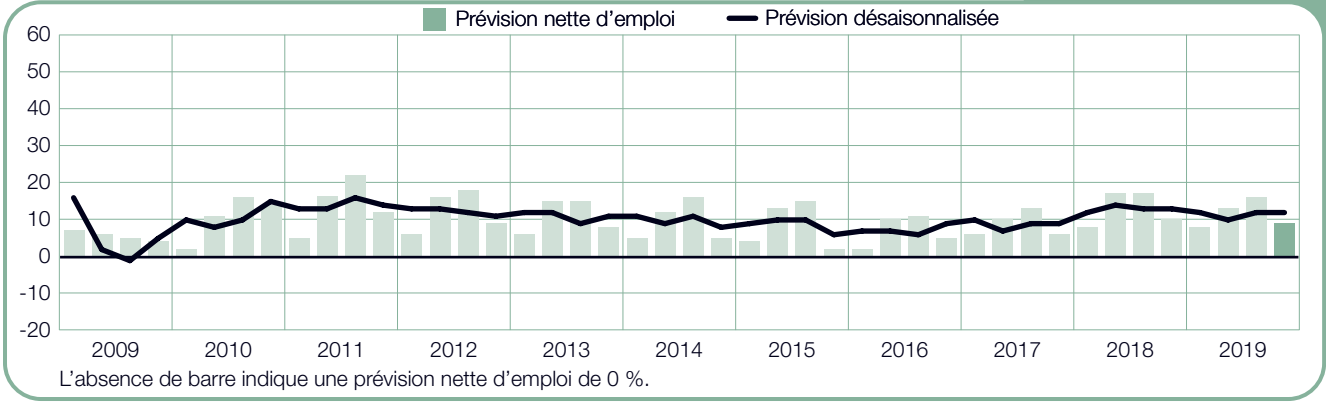
Brésil

+8 (+9) %



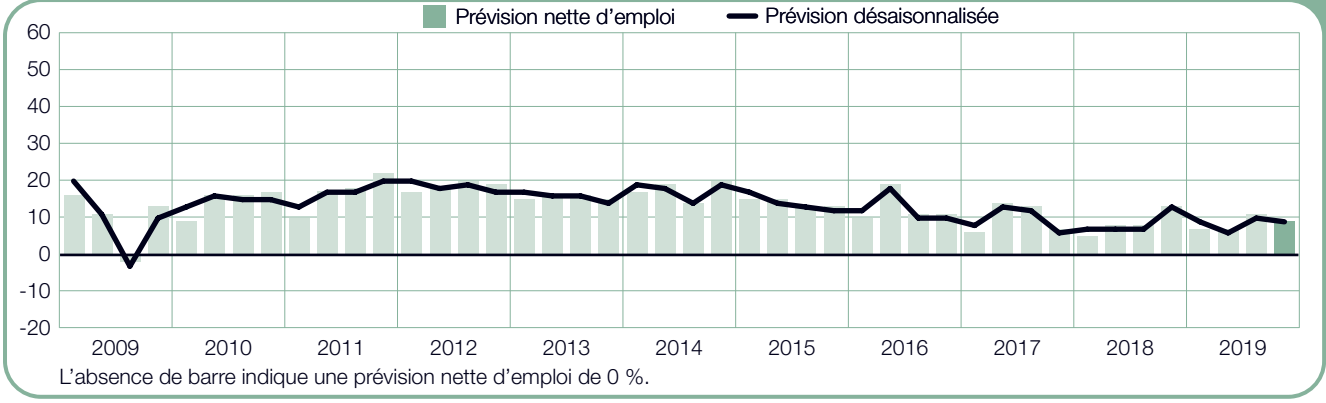
Canada

+9 (+12) %



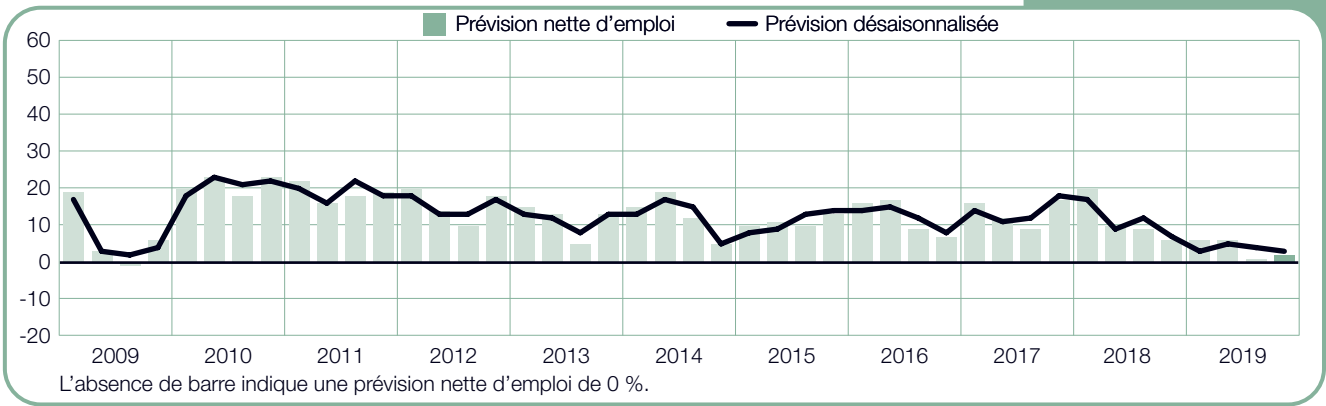
Colombie

+9 (+9) %



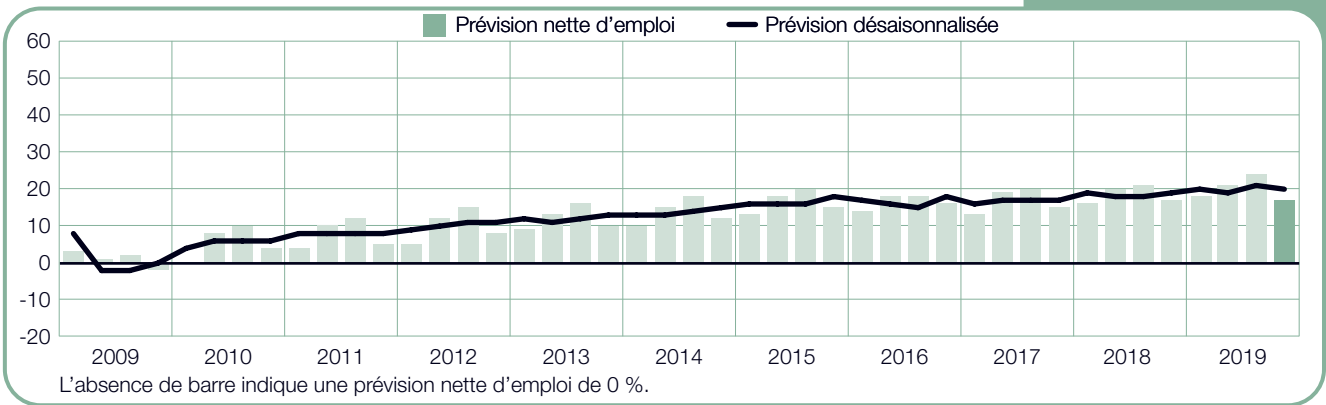
Costa Rica

+2 (+3) %



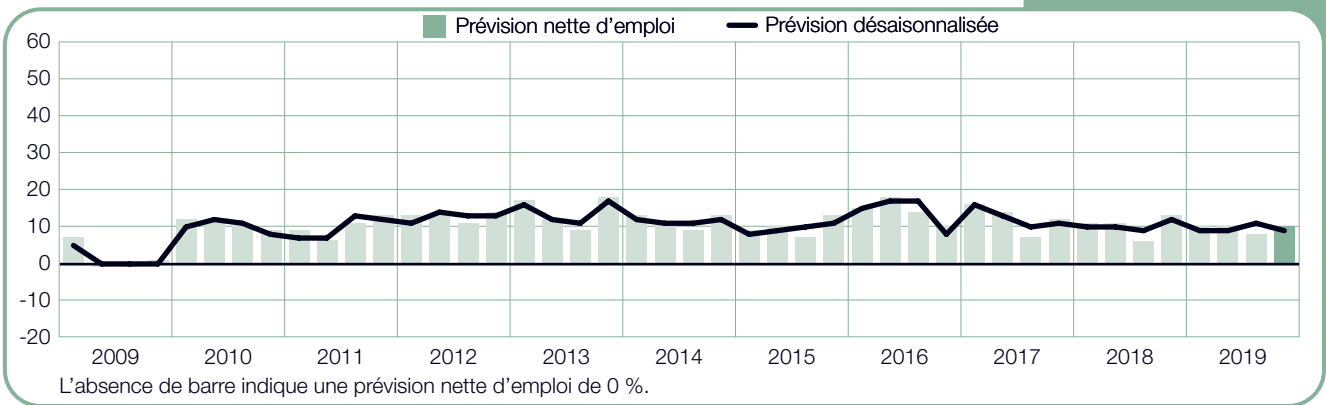
États-Unis

+17 (+20) %



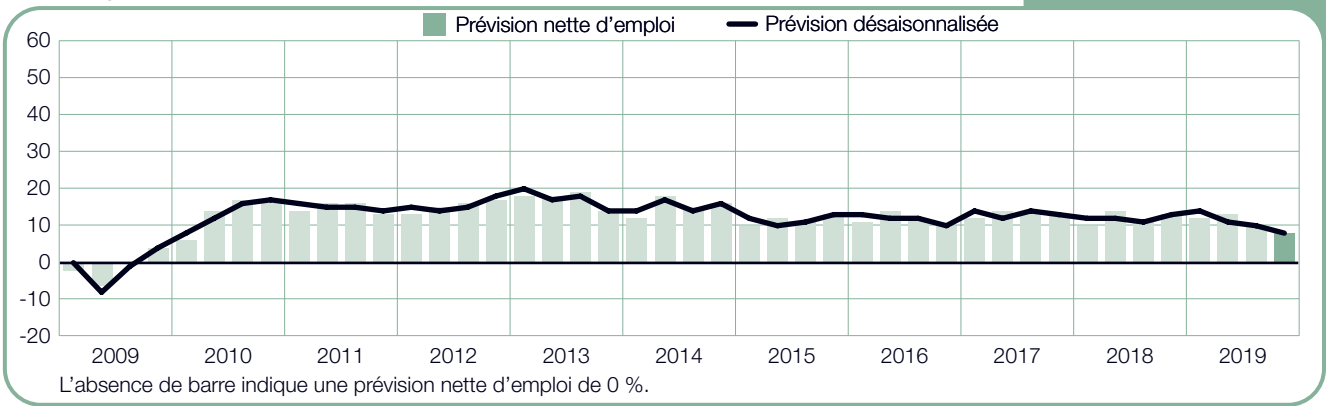
Guatemala

+10 (+9) %



Mexique

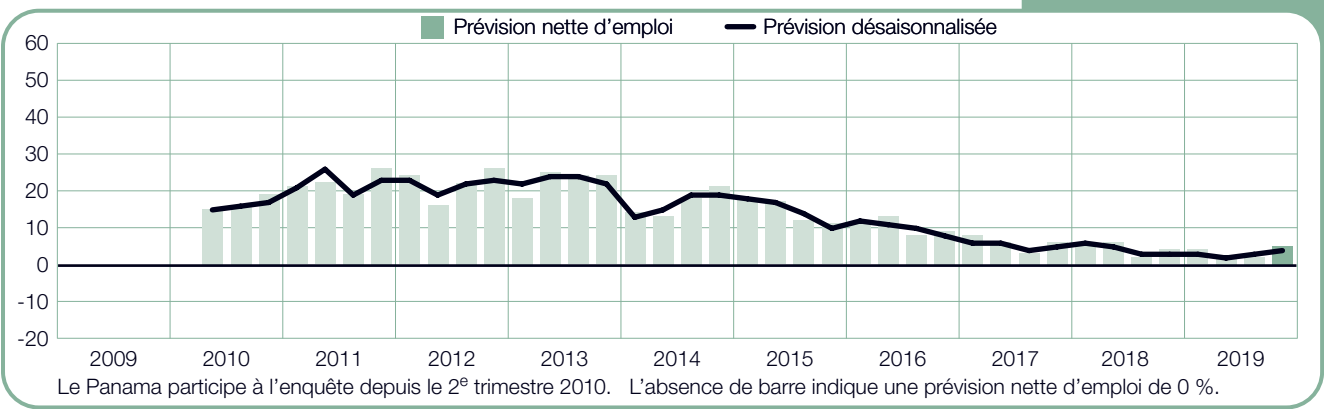
+8 (+8) %



Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi 17

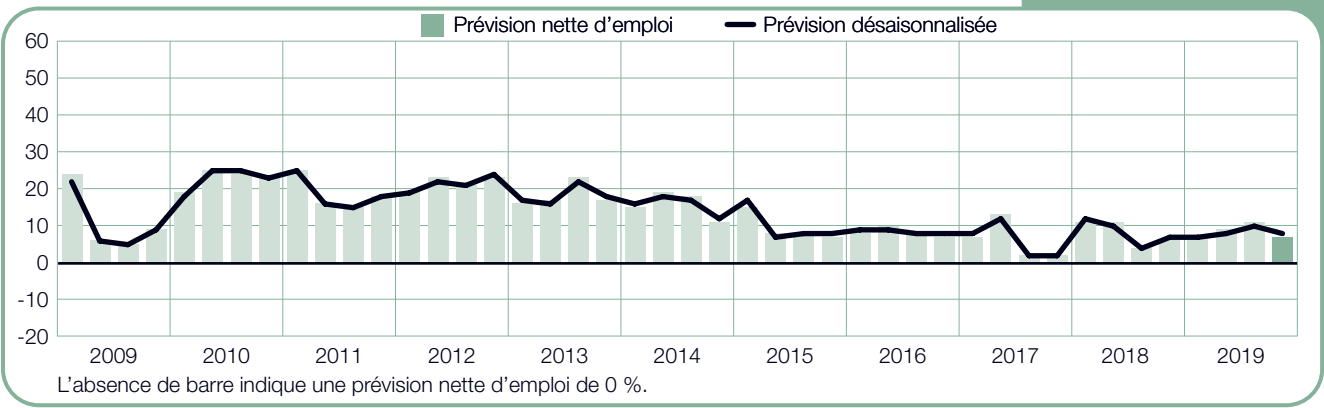
Panama

+5 (+4) %



Pérou

+7 (+8) %



# Comparaisons internationales

## – Asie-Pacifique

ManpowerGroup a interrogé près de 15 000 employeurs dans huit économies de la grande région de l'Asie et du Pacifique et les résultats révèlent des gains d'emplois dans l'ensemble des économies participantes.

Ce sont les employeurs au Japon qui transmettent les intentions d'embauche les plus favorables du groupe pour un sixième trimestre consécutif. Des projets robustes dans le secteur des mines et de la construction et dans le domaine des services continuent de pousser les résultats japonais à la hausse. Des prévisions record ont également été transmises dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, qui communique son meilleur taux depuis plus de deux ans, et dans le secteur de l'administration publique et de l'éducation, qui annonce son meilleur résultat en 11 ans.

Les employeurs en Chine, le marché le plus imposant de la région, contemplent un climat prudent, indiquant leur prévision d'emploi la plus faible des deux dernières années. Des hausses d'effectifs demeurent prévues au cours des trois prochains mois dans l'ensemble des six secteurs d'activité et des neuf régions, mais les projets d'embauche ont partout faibli, à la fois en comparaison du trimestre précédent et par rapport à l'an dernier.

Bien que les employeurs à Hong Kong prévoient maintenir un rythme d'embauche assez favorable pour le dernier trimestre de 2019, ceux-ci ont toutefois également communiqué leur résultat le plus faible des deux dernières années, chacun des six secteurs montrant un recul en comparaison trimestrielle ainsi qu'annuelle.

Les employeurs au Singapour indiquent des hausses réduites d'effectifs pour le prochain trimestre, transmettant eux aussi leur résultat le plus faible en deux ans. La prudence des perspectives nationales est en partie liée aux taux communiqués dans le

domaine manufacturier, dans celui des services et dans celui du transport et des communications, qui représentent pour ces trois secteurs les prévisions les moins favorables des dix dernières années.

Les perspectives d'embauche à Taïwan sont les mêmes que celles du trimestre précédent, les employeurs continuant d'annoncer de saines hausses d'effectifs pour la période qui s'étend d'octobre à la fin de décembre, alimentées par le secteur des mines et de la construction le plus robuste des quatre dernières années. Des projets optimistes ont également été annoncés dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier ainsi que dans le domaine des services.

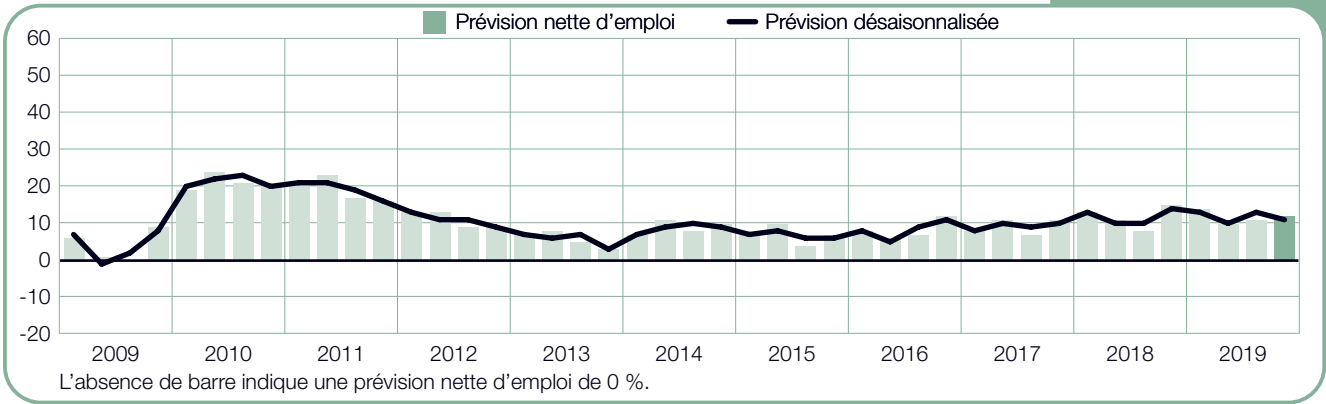
Les intentions de recrutement en Inde atteignent leur niveau le plus élevé depuis le début de 2018, les employeurs dans l'ensemble des sept secteurs et des quatre régions prévoyant un rythme plus actif pour le prochain trimestre que pour le trimestre précédent. Cet élan positif est en partie attribuable aux résultats communiqués dans le secteur de l'administration publique et de l'éducation et dans le commerce de gros et de détail, qui sont les meilleurs des trois dernières années.

Des gains respectables sont annoncés en Australie. Les employeurs œuvrant dans cinq des sept secteurs d'activité transmettent cependant des intentions moins fermes que l'an dernier, indiquant notamment des reculs importants dans le domaine des mines et de la construction et dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier.

Enfin, le rythme d'embauche devrait se maintenir pour les prochains mois en Nouvelle-Zélande. Les perspectives d'emploi néo-zélandaises sont en fait un peu plus élevées que celles du trimestre précédent, en partie grâce aux prévisions des employeurs dans les services, qui sont les meilleures des quatre dernières années.

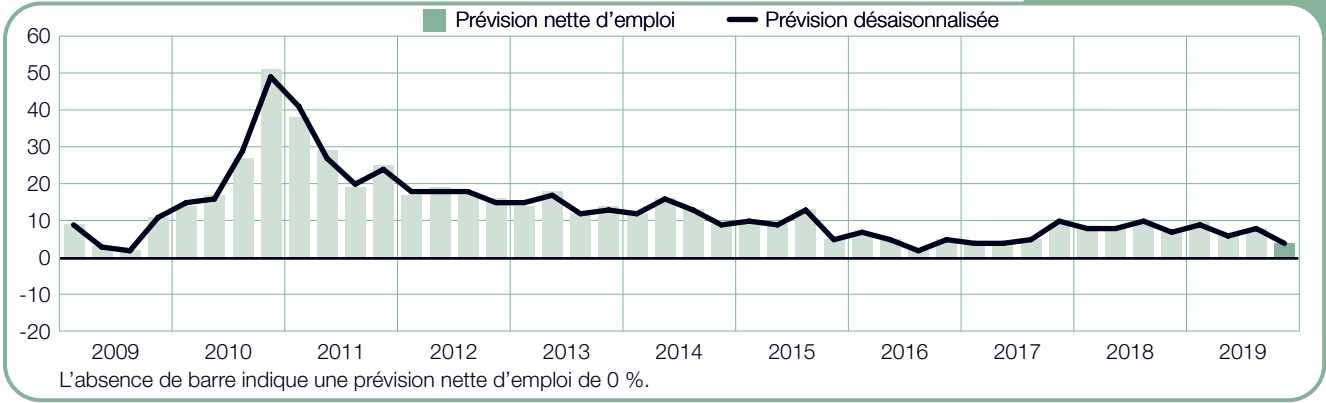
Australie

+12 (+11) %



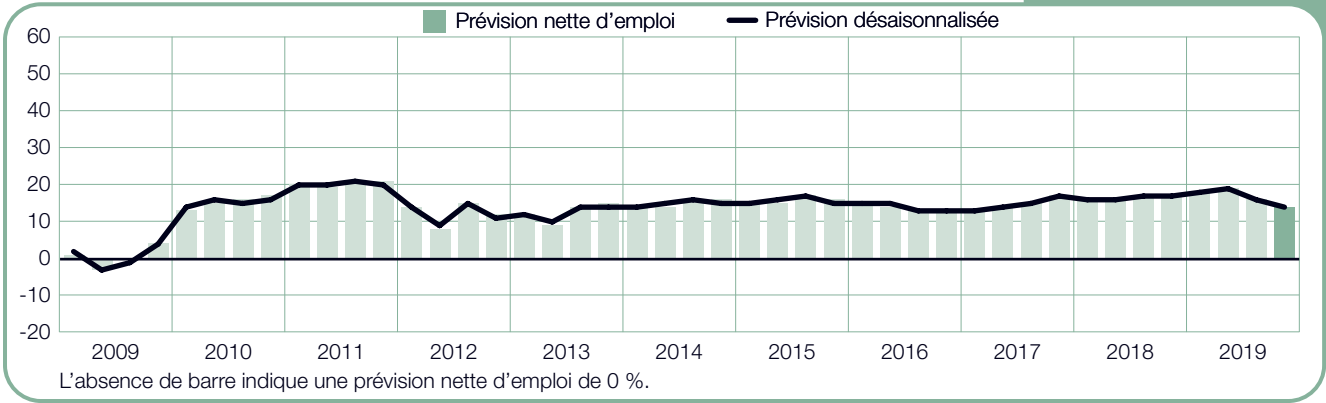
Chine

+4 (+4) %



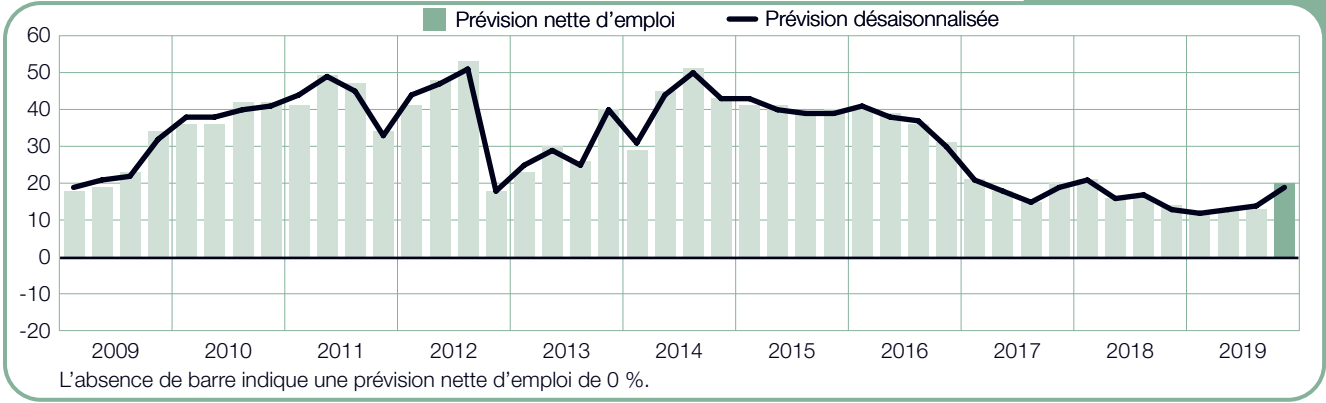
Hong Kong

+14 (+14) %



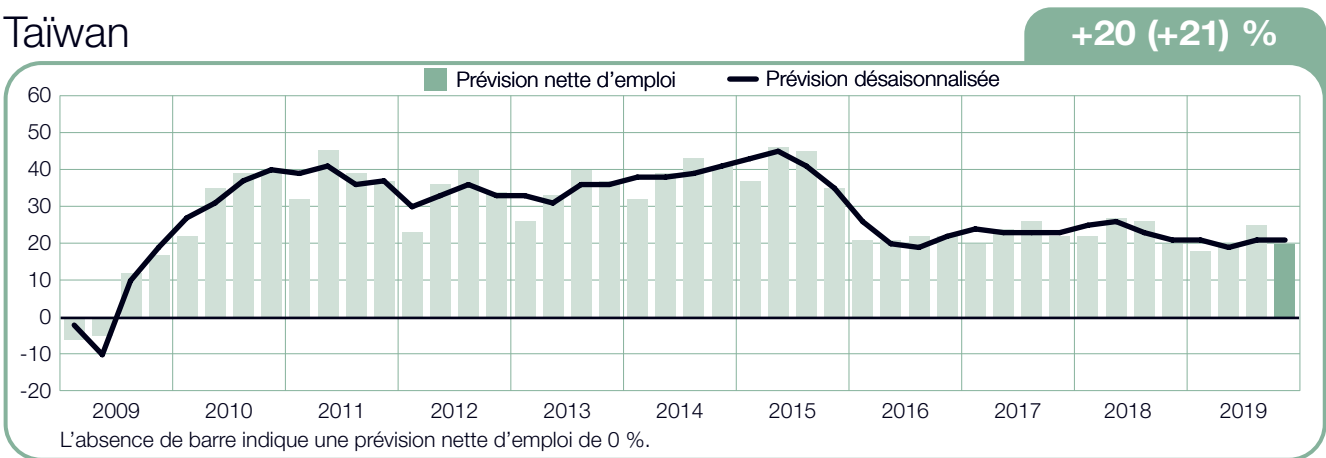
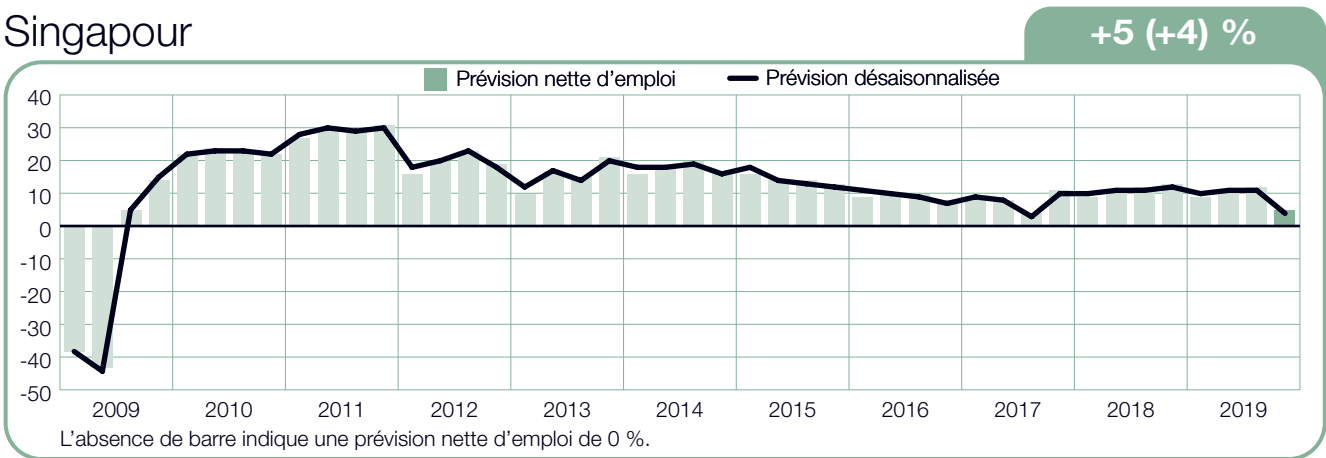
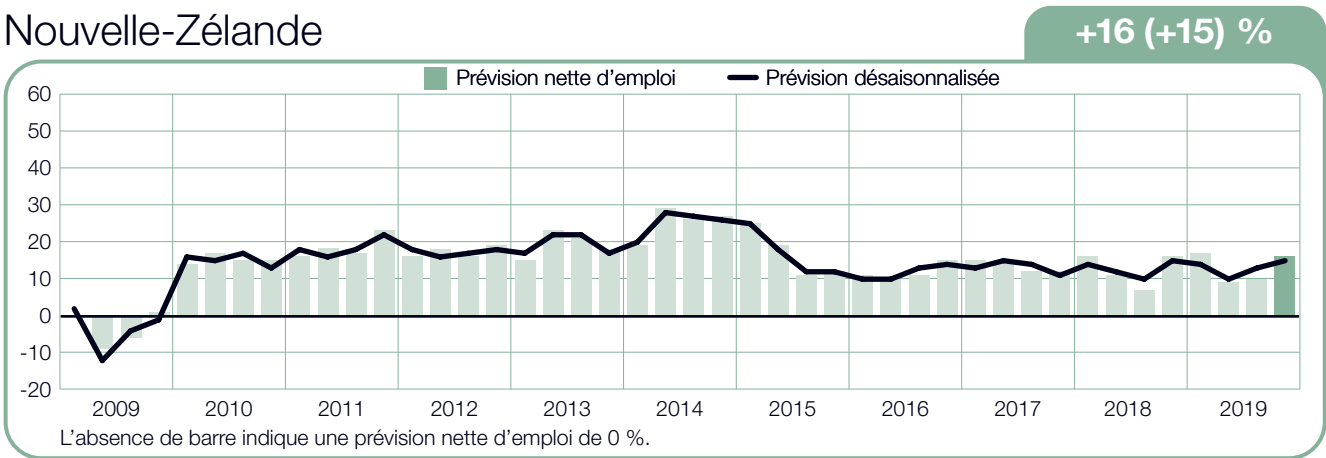
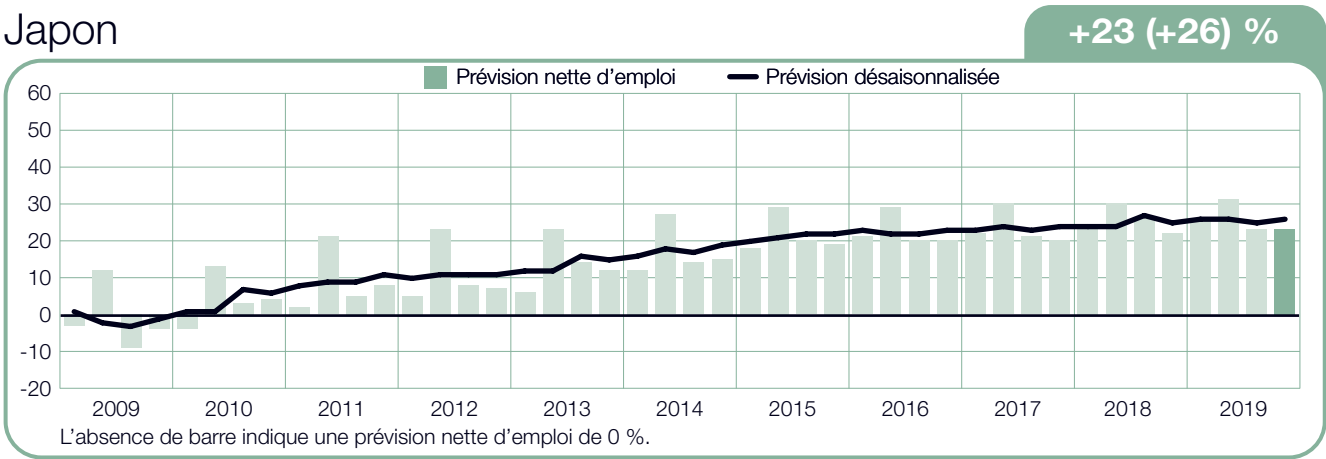
Inde

+20 (+19) %



20 Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi





Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi 21

# Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

Plus de 21 000 employeurs dans 26 pays de la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (l'EMOA) ont répondu au sondage de ManpowerGroup portant sur leurs intentions d'embauche pour le quatrième trimestre 2019. Les employeurs dans 25 des 26 pays ont indiqué des projets de recrutement positifs pour le trimestre à venir. Les employeurs en Espagne ont pour leur part communiqué un marché sans entrain.

Des gains d'emplois sont prévus pour le quatrième trimestre dans chacune des quatre plus grandes économies européennes. Les employeurs en Allemagne indiquent des projets relativement stables par rapport au trimestre précédent, communiquant des hausses modérées d'effectifs pour le quatrième trimestre 2019. Le secteur public et social allemand révèle notamment son meilleur résultat sectoriel en huit ans, mais le domaine manufacturier indique toutefois un ralentissement, à la fois par rapport au trimestre précédent et à l'an dernier. Un rythme favorable est prévu en France, où les employeurs dans le domaine de la construction transmettent leurs projets les plus dynamiques depuis l'introduction du sondage il y a 16 ans et les employeurs dans le secteur public et social contemplent leur marché le plus actif en neuf ans. Les employeurs au Royaume-Uni, en dépit de l'incertitude qui se maintient à l'égard du Brexit, annoncent des hausses d'effectifs pour les prochains mois encore un peu plus élevées que celles du trimestre précédent. En Italie, les employeurs prévoient de faibles hausses également et indiquent un progrès par rapport au trimestre précédent et par rapport à l'an dernier, en partie grâce au meilleur résultat en plus de huit ans dans le secteur public et social.

La stabilité relative des marchés des grandes économies européennes trouve un écho dans la majeure partie des marchés de l'Europe occidentale. Les employeurs dans les Pays-Bas indiquent ainsi des projets stables en comparaison du trimestre précédent, et le secteur regroupant le transport, l'entreposage et les communications annonce ses meilleures prévisions des huit dernières années. La prévision belge montre pour sa part un léger progrès en comparaison de celle du trimestre précédent, reflet en partie du meilleur résultat en huit ans communiqué dans le secteur du commerce de gros et de détail.

En contraste, en Espagne, les employeurs annoncent pour le dernier trimestre 2019 des activités d'embauche sans entrain et les prévisions les moins élevées de la grande région. On prévoit tout de même des hausses d'effectifs dans six des dix secteurs d'activité espagnols, mais le

domaine de la construction, le secteur manufacturier et le secteur du commerce de gros et de détail songent à réduire leurs effectifs et transmettent leurs résultats les moins reluisants des cinq dernières années.

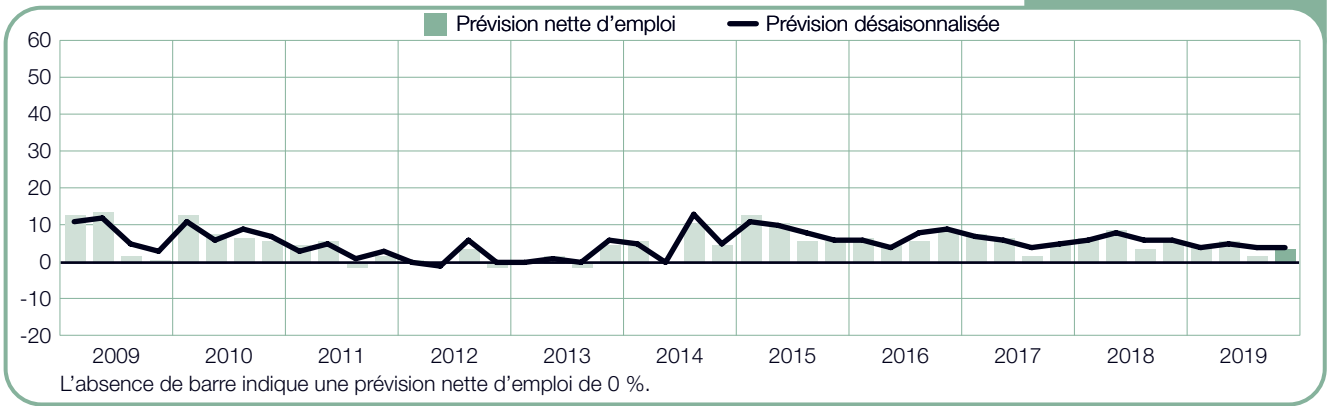
En revanche, un sain rythme d'embauche devrait se maintenir en Grèce pour les prochains mois. Le résultat grec est en fait le plus robuste de la grande région et est partiellement alimenté par le secteur du commerce de gros et de détail, qui transmet ses projets d'embauche les plus élevés depuis l'introduction du sondage il y a 11 ans.

Le sondage révèle un climat de recrutement tempéré pour les prochains mois dans la région nordique. Les employeurs norvégiens annoncent leur rythme de recrutement le plus actif en huit ans, en partie grâce aux meilleures perspectives de recrutement des huit dernières années transmises dans le secteur manufacturier et au marché régional le plus robuste en six ans communiqué à Oslo. Les employeurs entrevoient également en Suède le climat d'embauche le plus favorable depuis deux ans. Les hausses d'effectifs prévues dans le secteur public et social représentent notamment le meilleur résultat des sept dernières années pour ce secteur. Les employeurs finlandais continuent quant à eux de faire preuve de prudence et communiquent pour un quatrième trimestre consécutif des activités d'embauche relativement restreintes.

Les prévisions du prochain trimestre paraissent mixtes en Europe orientale. Le rythme s'annonce encore une fois positif en Slovaquie, les employeurs slovènes indiquant l'une des meilleures prévisions de l'EMOA, reflet de résultats record dans l'industrie minière et dans le secteur public et social. Les perspectives d'embauche en Pologne demeurent en terrain positif, mais se sont toutefois affaiblies par rapport à l'an dernier dans l'ensemble des marchés régionaux et dans la plupart des secteurs d'activité. La prévision roumaine pour les trois prochains mois se situe quant à elle à son niveau le plus faible des quatre dernières années, des chutes importantes étant indiquées dans le domaine manufacturier, dans le secteur regroupant le transport, l'entreposage et les communications et dans le commerce de gros et de détail, et cela, à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle. Les employeurs en Slovaquie transmettent eux aussi les moins bonnes prévisions d'emploi depuis plus de quatre ans, enregistrant des reculs importants par rapport à l'an dernier dans la construction, dans le secteur regroupant les finances, l'assurance, l'immobilier et les services commerciaux, dans le domaine manufacturier ainsi que dans le secteur de l'entreposage et des communications.

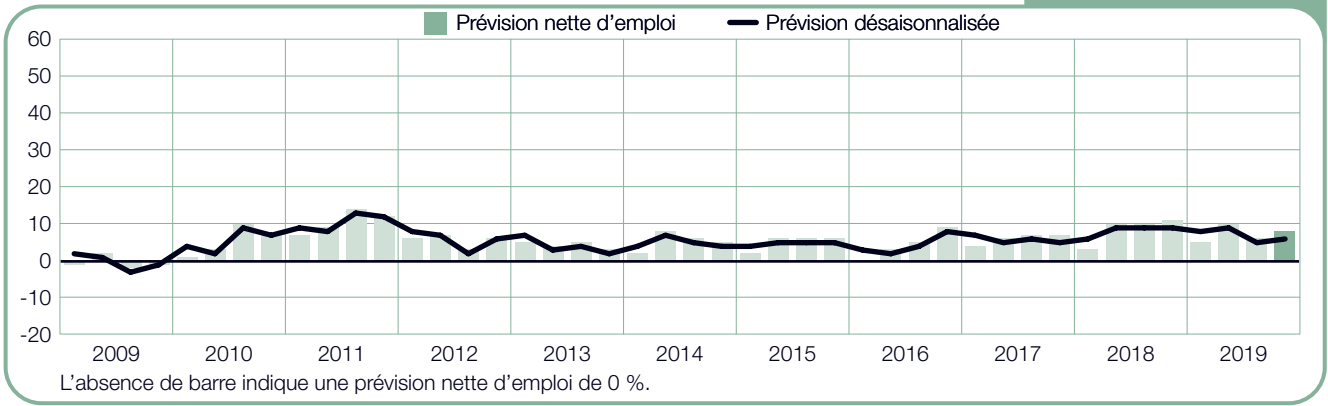
Afrique du Sud

+4 (+4) %



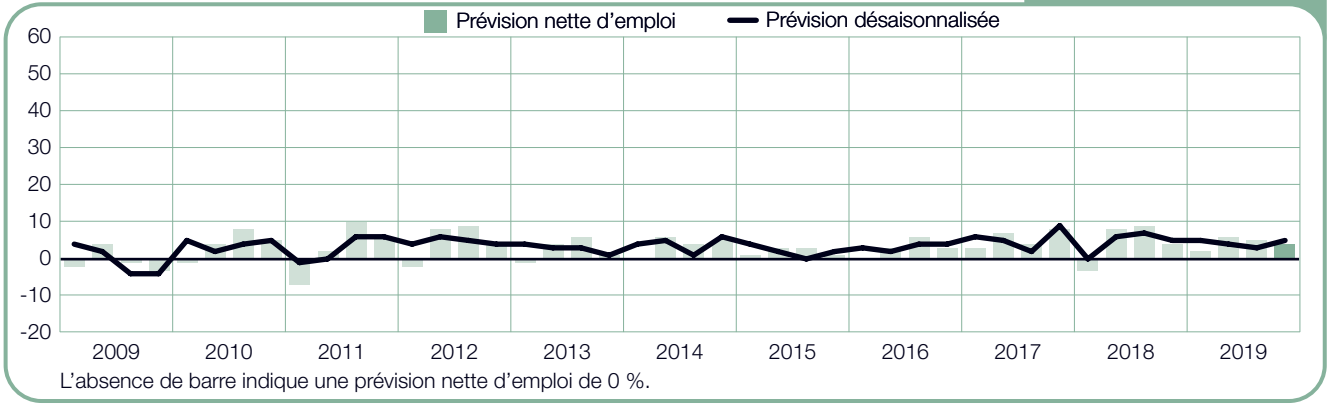
Allemagne

+8 (+6) %



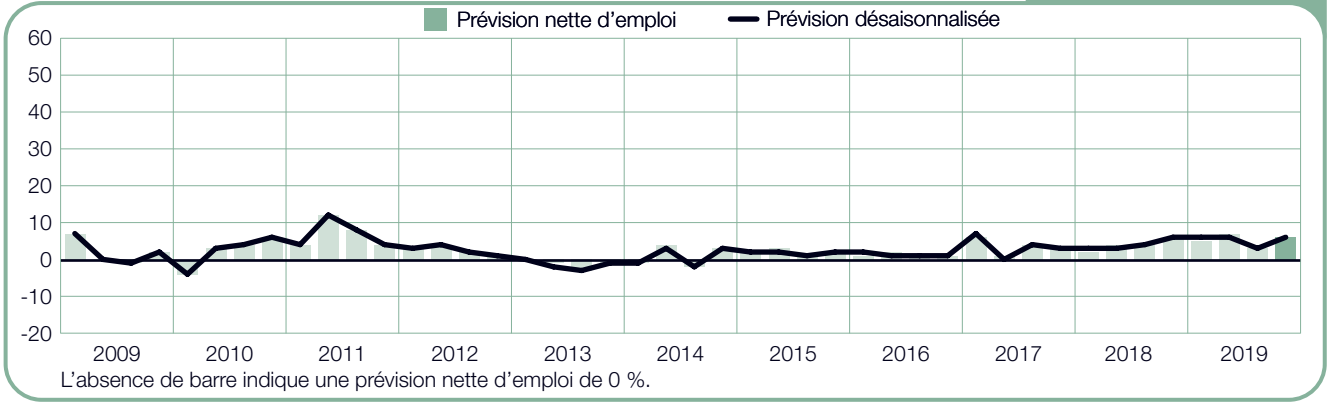
Autriche

+4 (+5) %



Belgique

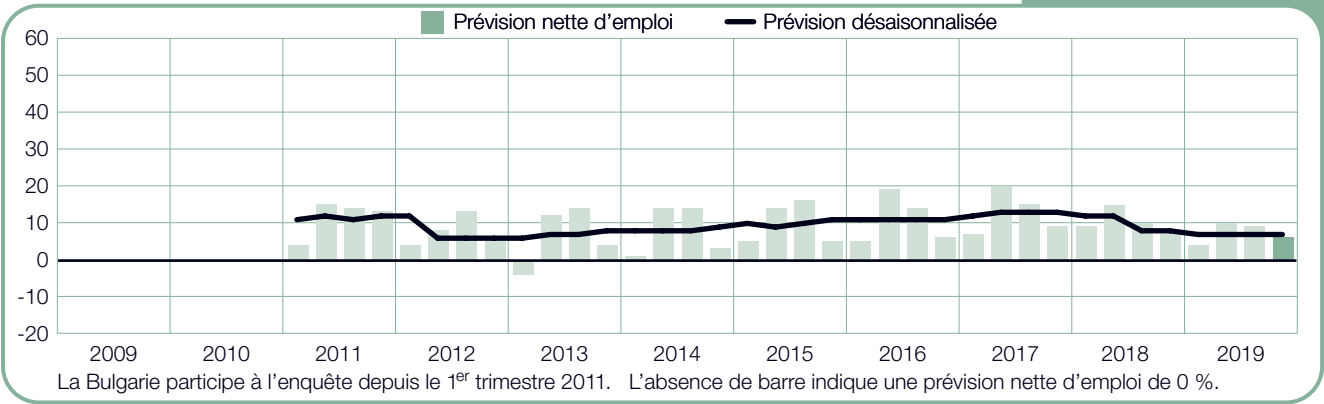
+6 (+6) %



Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi 23

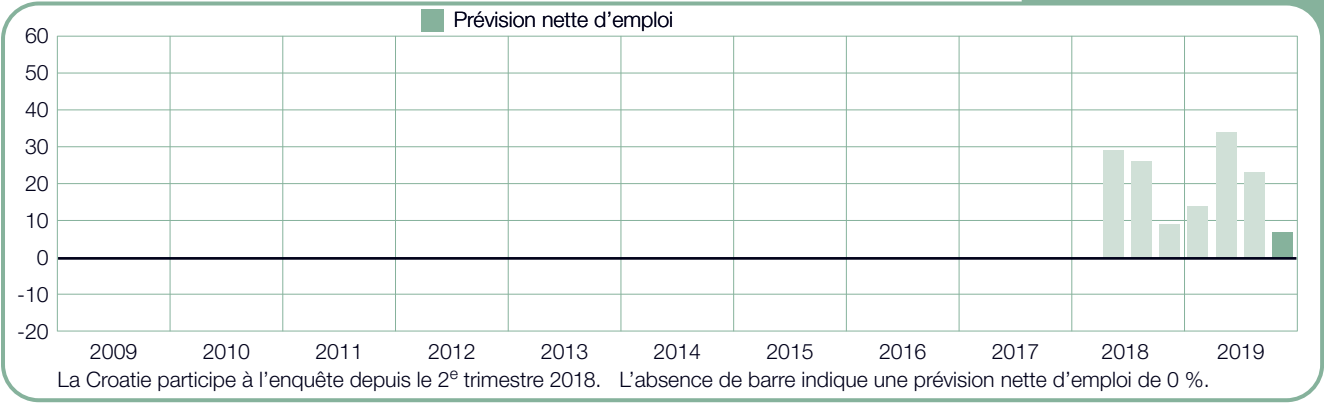
Bulgarie

+6 (+7) %



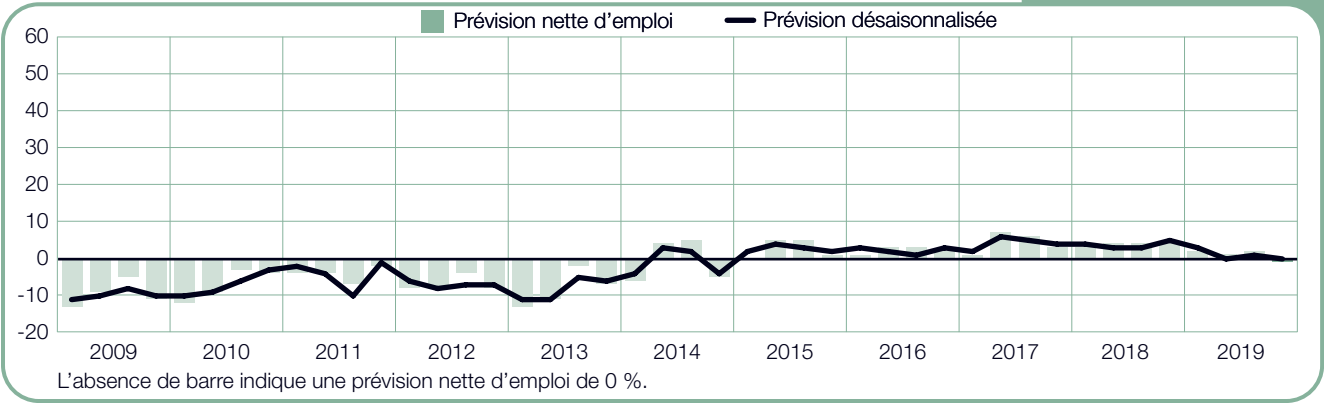
Croatie

+7 %



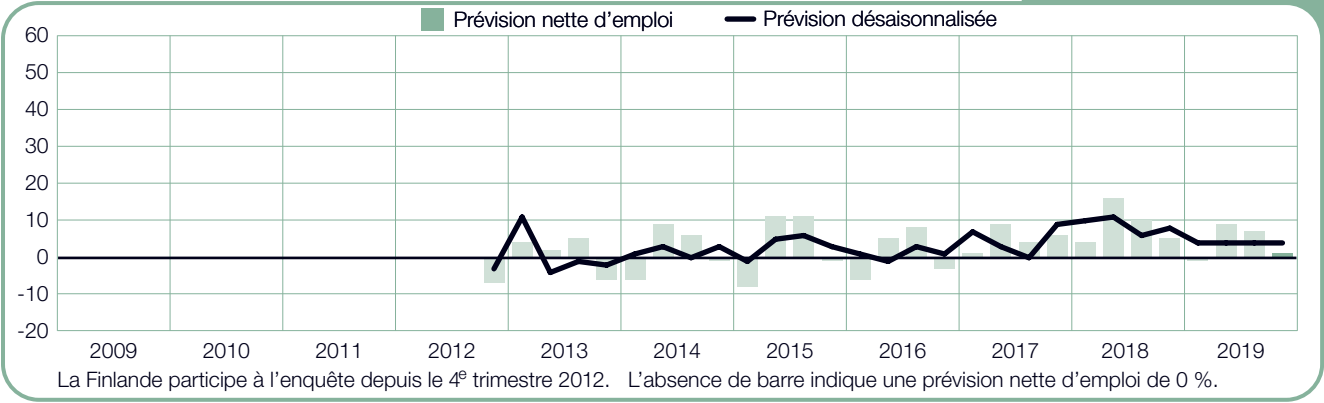
Espagne

-1 (0) %



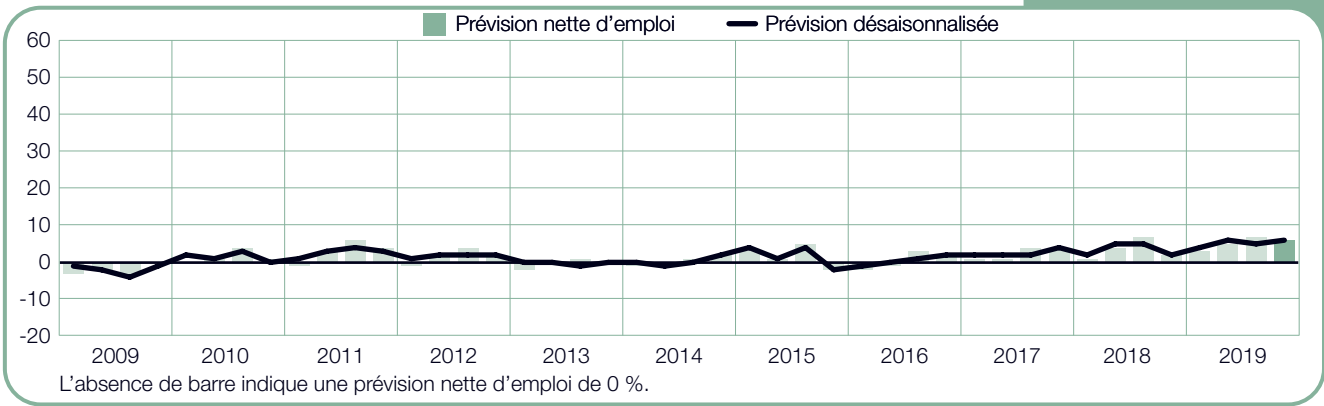
Finlande

+1 (+4) %



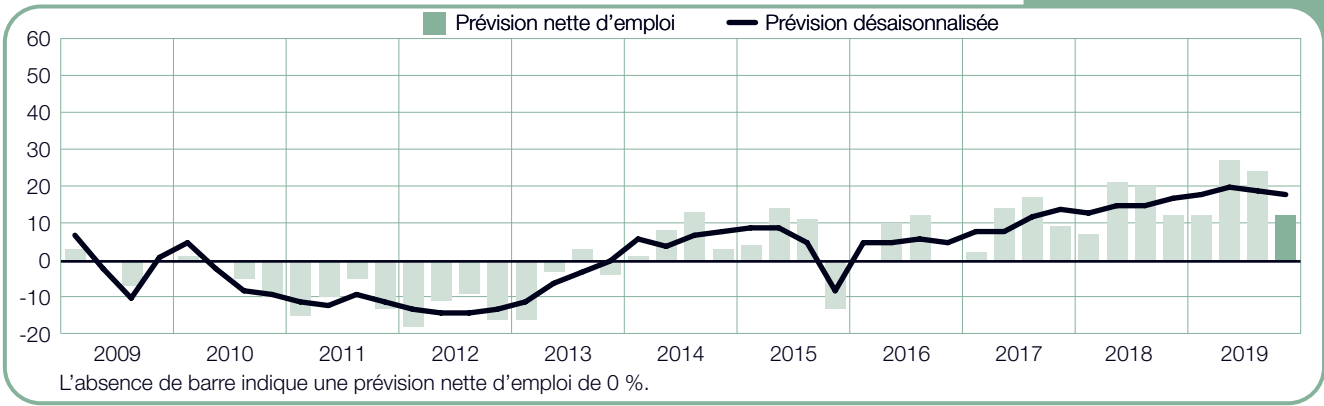
France

+6 (+6) %



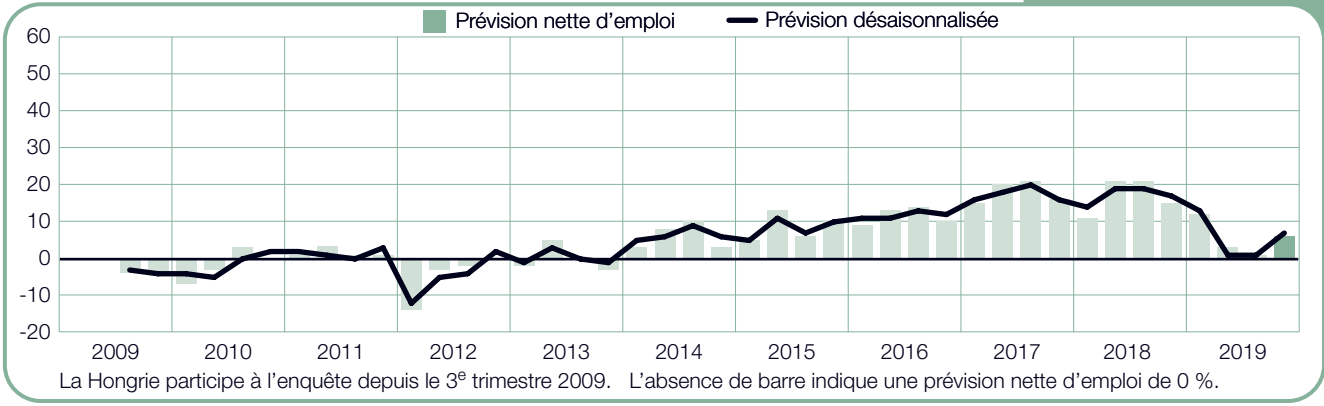
Grèce

+12 (+18) %



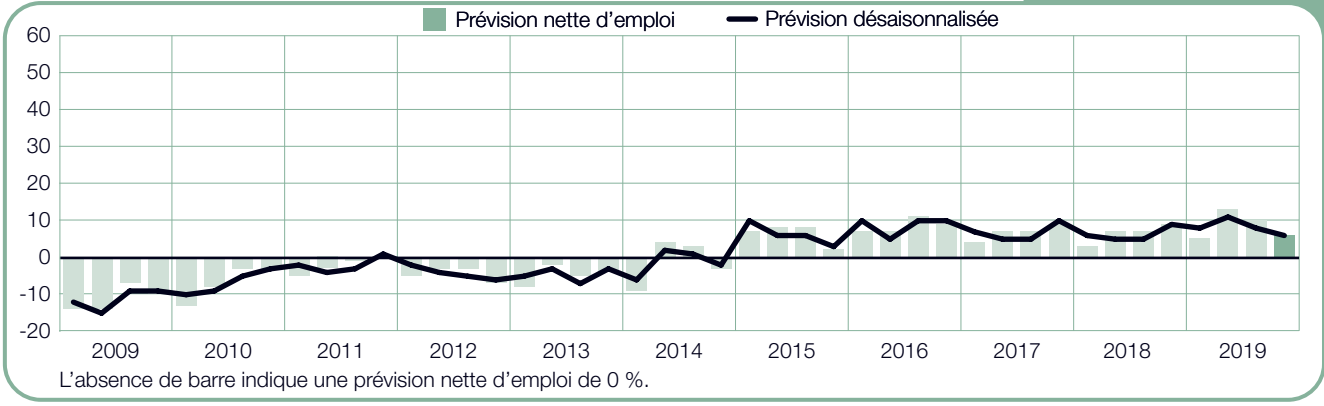
Hongrie

+6 (+7) %



Irlande

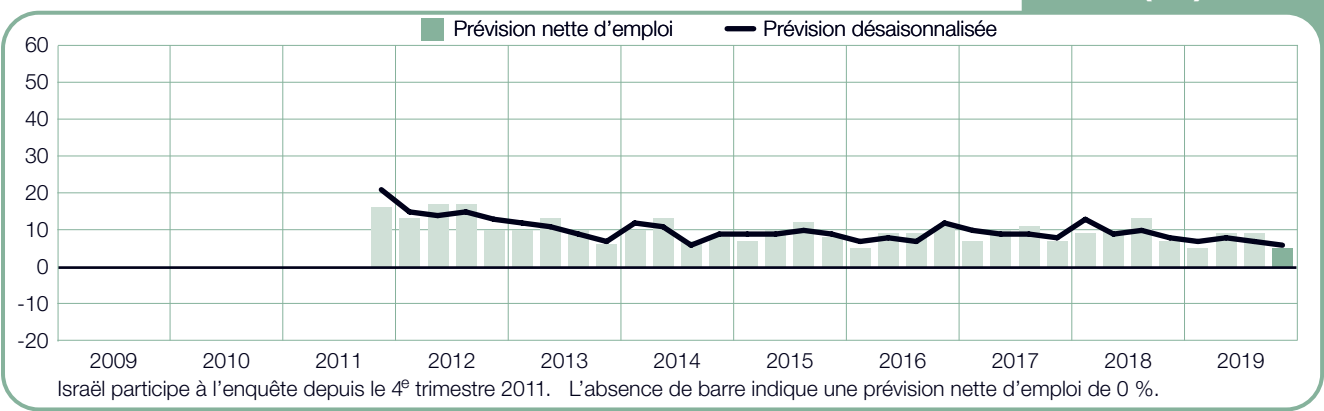
+6 (+6) %



Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi 25

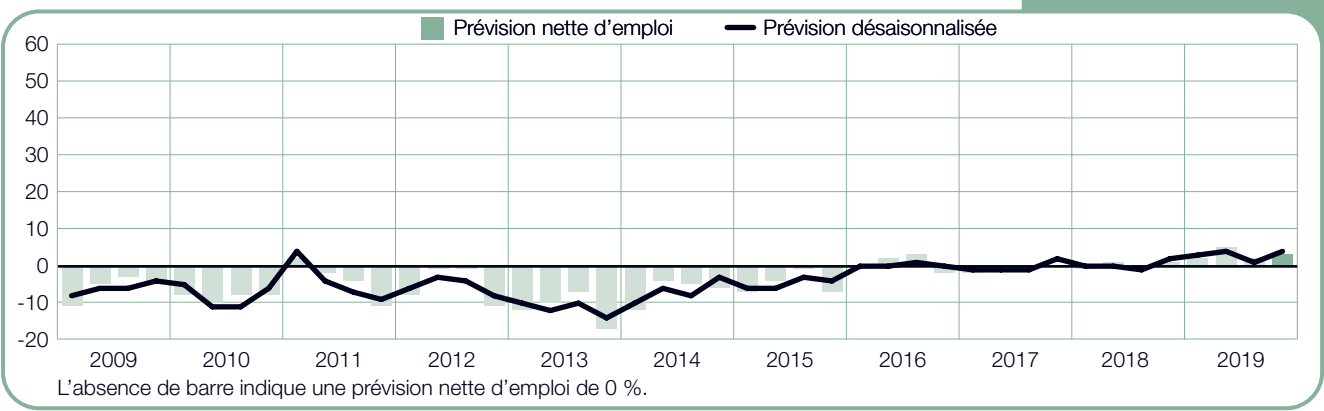
Israël

+5 (+6) %



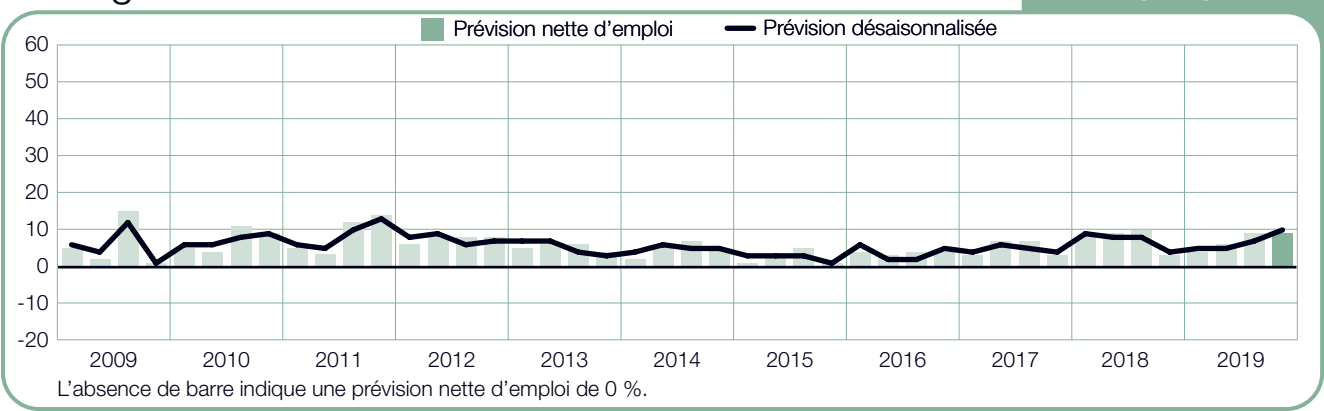
Italie

+3 (+4) %



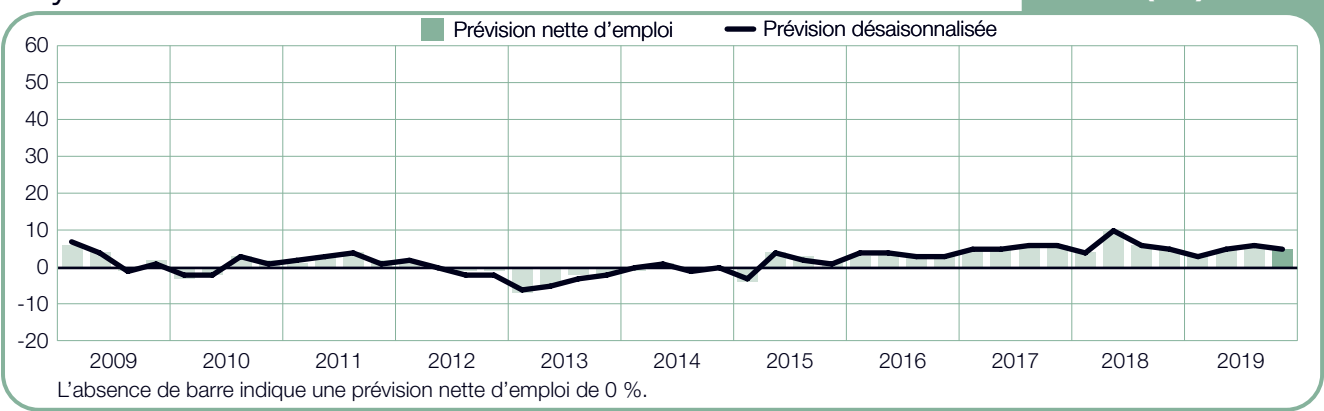
Norvège

+9 (+10) %



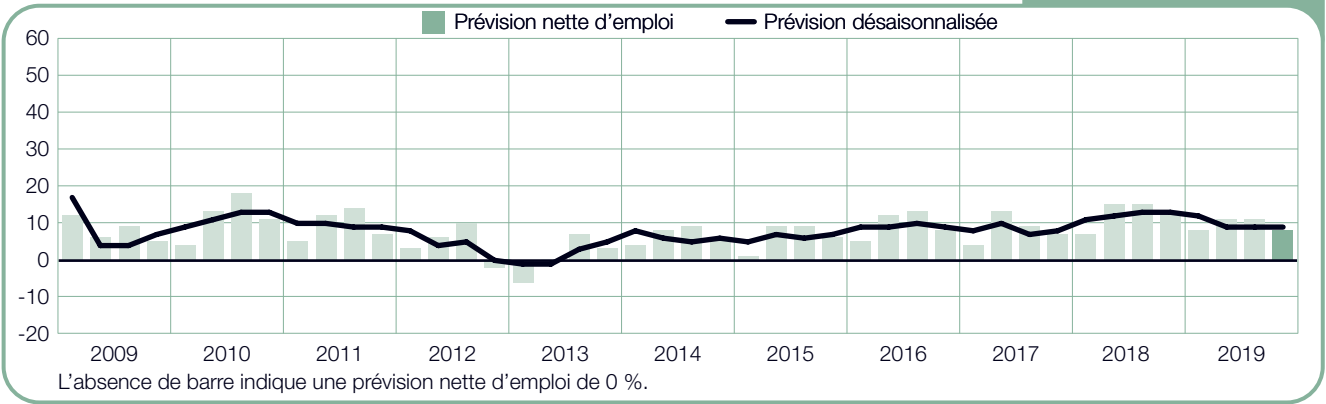
Pays-Bas

+5 (+5) %



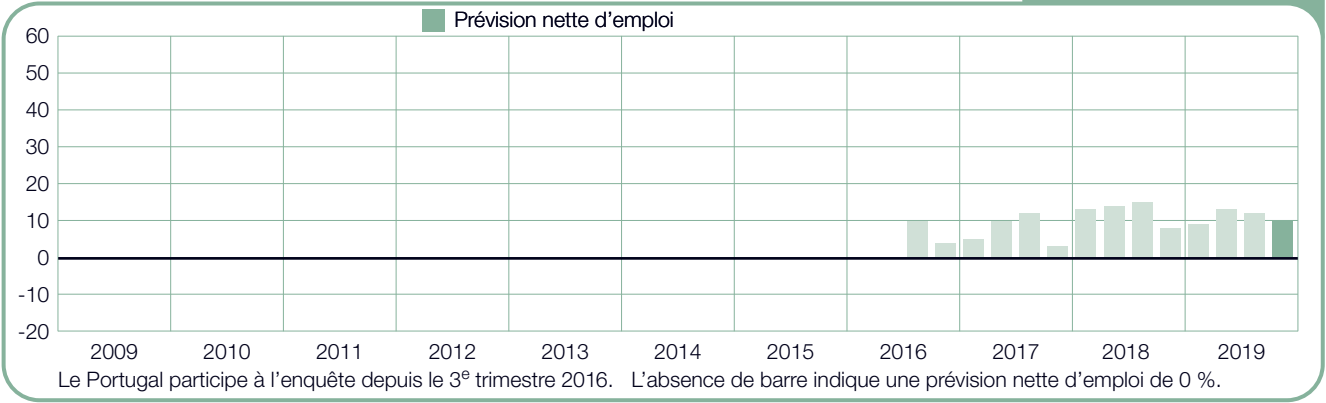
Pologne

+8 (+9) %



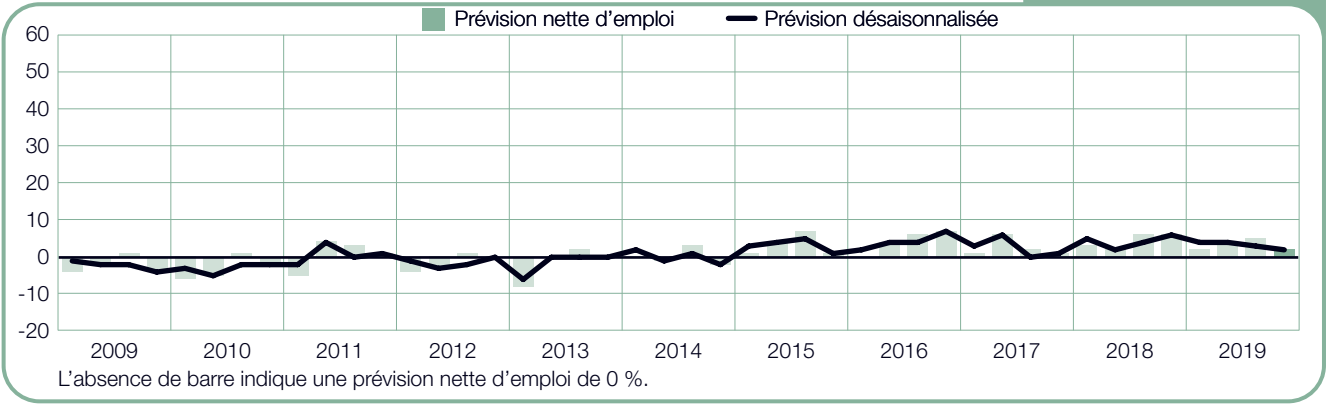
Portugal

+10 %



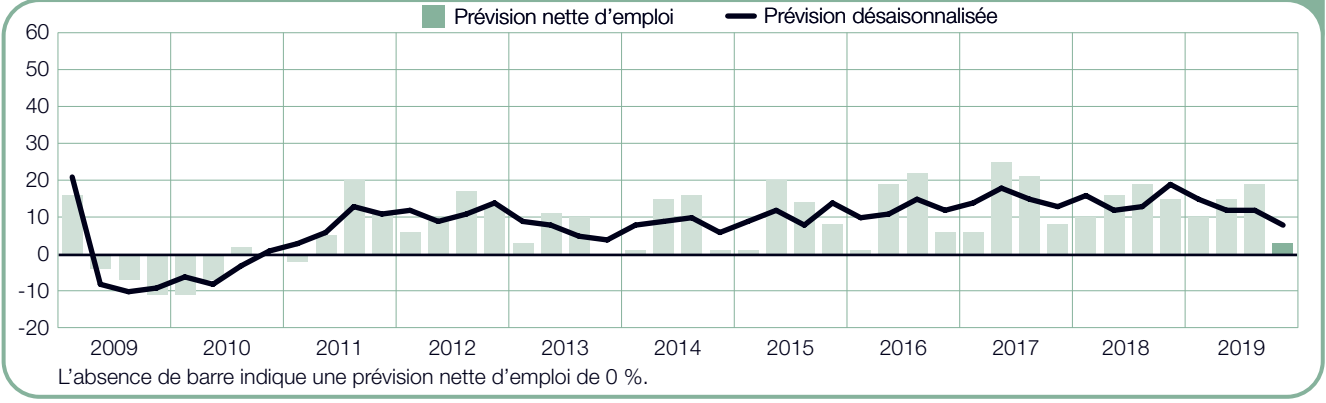
République tchèque

+2 (+2) %



Roumanie

+3 (+8) %

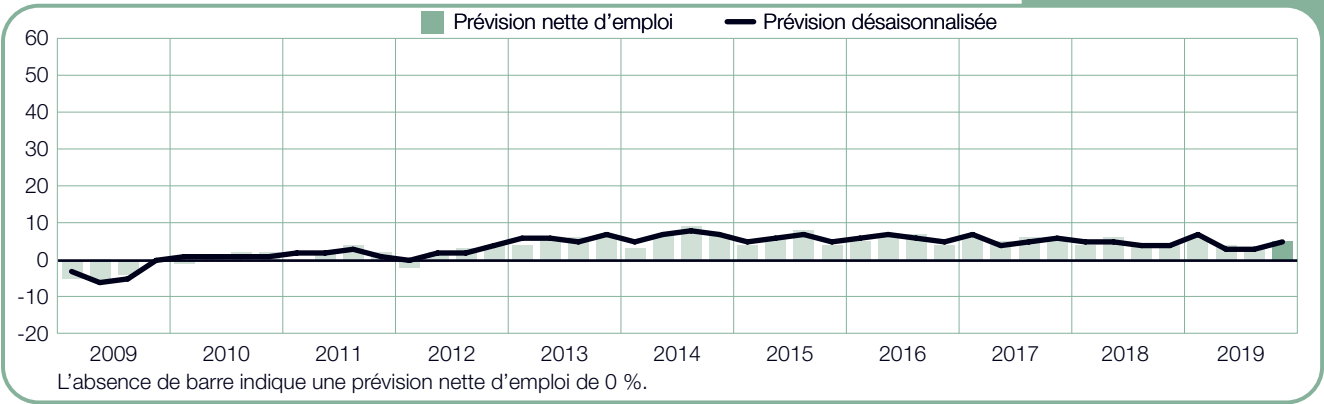


Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi 27



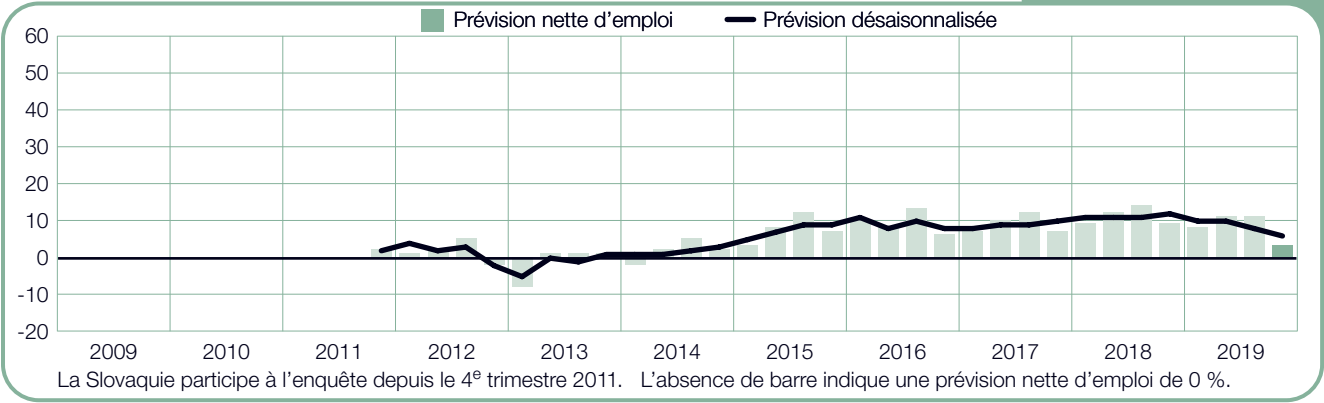
Royaume-Uni

+5 (+5) %



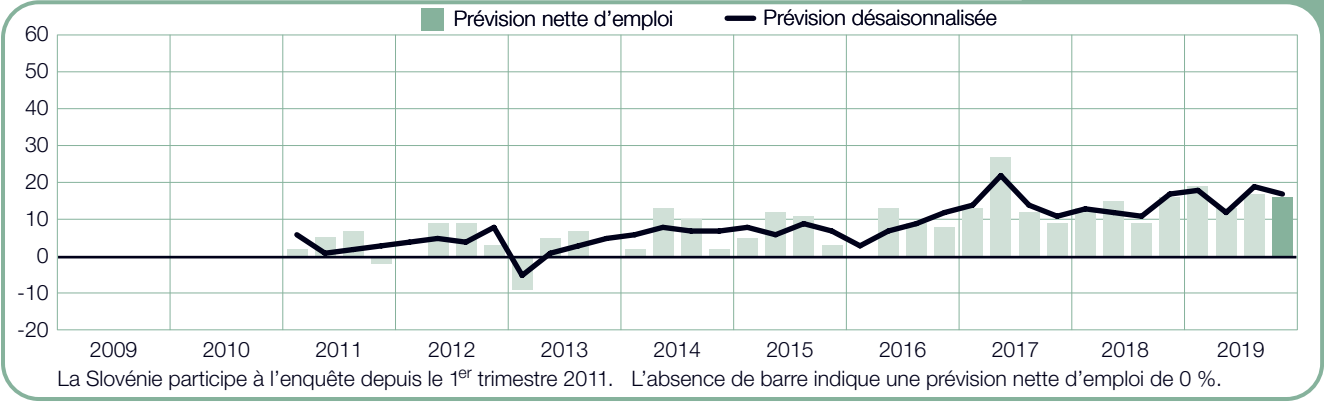
Slovaquie

+3 (+6) %



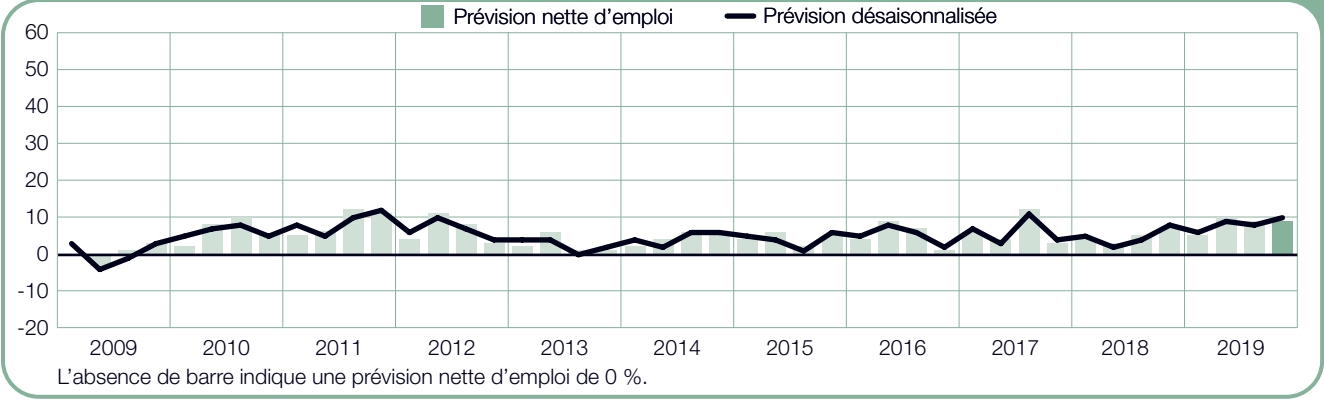
Slovénie

+16 (+17) %



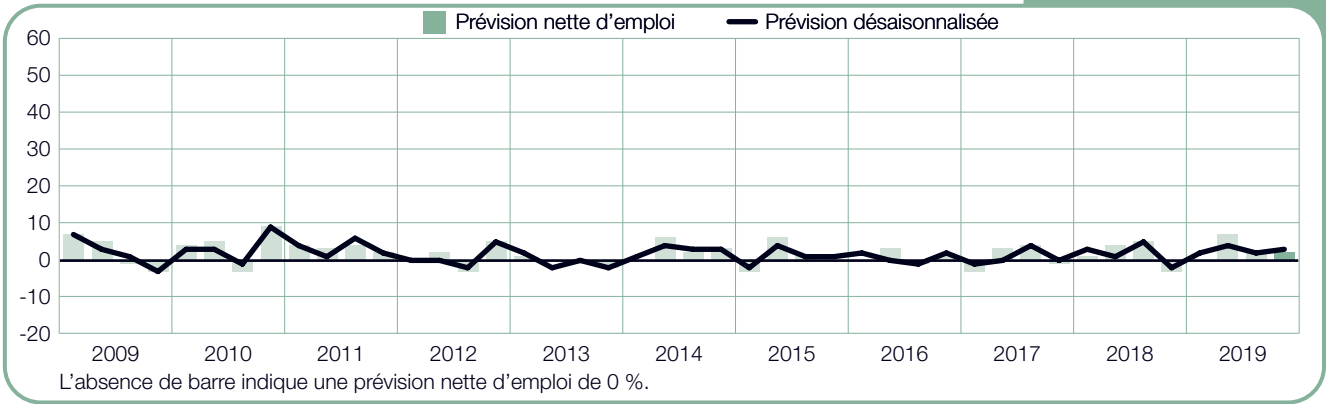
Suède

+9 (+10) %



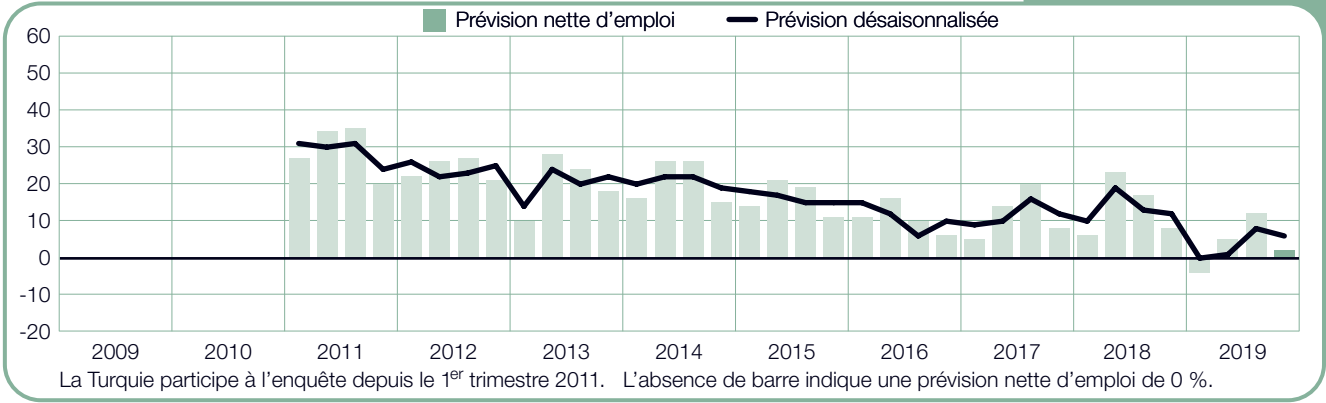
Suisse

+2 (+3) %



Turquie

+2 (+6) %



# À propos de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 55 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayaient le succès de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :

**Unique** : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

**Prospective** : L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

**Objective** : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

**Fiable** : L'enquête repose sur des entretiens menés chaque trimestre auprès de plus de 59 000 employeurs publics et privés dans 44 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement. Cet échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité et par régions.

**Ciblée** : Depuis plus de cinq décennies, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le quatrième trimestre 2019 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de décembre 2019, en comparaison du trimestre en cours?

## Méthodologie

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 4,0 %.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,2 %.

## Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception de la Croatie et du Portugal. ManpowerGroup compte offrir des données désaisonnalisées pour les autres pays participants à mesure que le permettra l'accumulation des données trimestrielles. Il convient de noter qu'à compter du 2e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données.

# À propos de ManpowerGroup

En tant que chef de file mondial des solutions d'emploi dans un monde du travail en pleine mutation, ManpowerGroup® (NYSE : MAN) aide les organisations à se transformer en dénichant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Chaque année, nous concevons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises auxquelles nous procurons les talents qualifiés dont elles ont besoin. Parallèlement, nous offrons un emploi durable et valorisant à des millions de personnes dans un vaste éventail de secteurs et de compétences. Notre famille de marques (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offre aux candidats et aux clients de 80 pays et territoires une valeur ajoutée largement supérieure, et ce, depuis plus de 70 ans. En 2019, ManpowerGroup a été nommée pour une dixième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et pour une dix-septième année à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : [manpower.ca](http://manpower.ca) et [experis.ca](http://experis.ca)

Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi 31

SMART JOB NO: 35926		QUARTER 4 2019
CLIENT: MANPOWER		
SUBJECT: MEOS Q419 – CANADA FRENCH – TWO COLOUR – US LETTER SIZE		
SIZE: US LETTER		
DOC NAME: 35926_CANADAFRENCH_2COL_Q419		PAGE: 32
ARTWORK SIZE: 279.4mm x 215.9mm		DATE: 26.08.19

SMART JOB NO: 35926		QUARTER 4 2019
CLIENT: MANPOWER		
SUBJECT: MEOS Q419 – CANADA FRENCH – TWO COLOUR – US LETTER SIZE		
SIZE: US LETTER		
DOC NAME: 35926_CANADAFRENCH_2COL_Q419		PAGE: 33
ARTWORK SIZE: 279.4mm x 215.9mm		DATE: 26.08.19

Manpower, 4950, rue Yonge, bureau 700, Toronto, Ontario, M2N 6K1  
Tél: 416 225 4455  
www.manpower.ca

© 2019, ManpowerGroup. Tous droits réservés.