



CONTACTO:
Ignacio Casillas
icasillas@manpowergroup.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 09 DE MARZO 2021 A LAS 12:01 A.M.

Los empleadores panameños reportan un ritmo lento de contratación durante el segundo trimestre del año

- *De acuerdo con los 400 empleadores encuestados en Panamá, la tendencia neta con ajuste estacional es de -8%.*
- *33% de los empleadores panameños espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia, probablemente para finales del 2021.*
- *Desde una perspectiva global, empleadores en 31 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar sus plantillas durante el período de abril a junio del 2021, incluyendo 8 de los 10 países de América.*

CIUDAD DE PANAMÁ (09 DE MARZO DEL 2021) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Panamá reportan un ritmo de contratación lento para el siguiente trimestre, 7% espera incrementar sus plantillas laborales, 14% prevé disminuirlas, 72% no espera cambios y 7% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo es de -8%, relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Hallazgos clave:

- El 20% de los empleadores es optimista en cuanto al retorno a los niveles de contratación previos a la pandemia para el mes de julio.
- El 26% de los empleadores panameños dice que los empleados deben vacunarse, mientras que el 45% de los empleadores informa que será decisión de los empleados.
- Sólo el 2% permitirá a los colaboradores el trabajo remoto de tiempo completo.

Adicionalmente, 33% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia probablemente para finales del 2021, mientras que 16% espera lograrlo para finales del 2022. La mayoría de los empleadores en todas las regiones espera volver a los niveles de contratación previos a la pandemia para finales del 2021; EMEA (80%), APAC (70%) y Américas (79%).

“Los planes de contratación se mantienen relativamente estables, probablemente se deba a que algunos inversionistas y empleadores aún continúan con el sentimiento de incertidumbre por la nueva cuarentena que se tuvo en el país; sin embargo, hay algunas oportunidades en sectores como Construcción que reporta una de las tendencias fuertes para el próximo trimestre del año”, dijo Ignacio Casillas, Director Regional de ManpowerGroup para el Caribe y Centroamérica.

Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en el sector Construcción con una expectativa de +5%, aumenta 23 puntos porcentuales en comparación trimestral y 8 puntos en comparación con el mismo periodo del año anterior. Mientras que, Comunicaciones y Transportes reporta una expectativa de 0%, seguido de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción (-3%), Manufactura (-6%), Servicios (-9%) y Comercio con una expectativa de -14%.

El mercado laboral menos afectado se reporta en la región Occidente con una expectativa de -4%, incrementa 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantiene relativamente estable en comparación anual. La Ciudad de Panamá reporta una tendencia neta de -8%, seguido de Colón (-10%) y Provincias Centrales con una expectativa de -13%, incrementa 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 14 puntos en comparación anual.

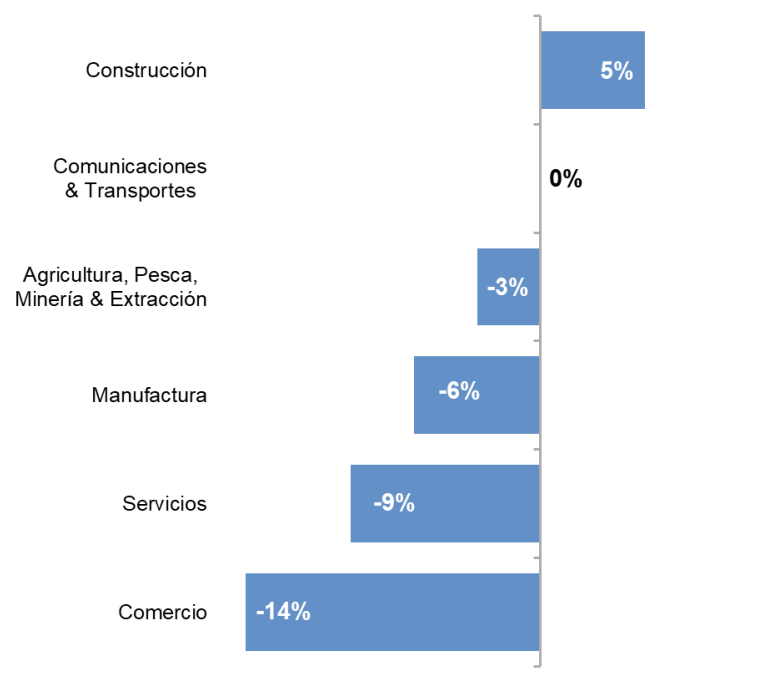
Las Grandes Empresas prevén una expectativa de -3%, aumenta 8 puntos en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 3 en comparación anual. Mientras que, las Medianas y Pequeñas Empresas reportan una expectativa de -8%, cada una y las Microempresas (-11%).

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2021 revela que, en 31 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de junio. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Taiwán, Estados Unidos, Australia y Singapur. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Reino Unido y Sudáfrica. En una comparación trimestral, los empleadores prevén expectativas de contratación más sólidas en 24 de los 43 países y territorios, el sentimiento de contratación se debilita en 16 y se mantienen sin cambios en 3. En comparación con el segundo trimestre del 2020, las intenciones de contratación mejoran en 7 países y territorios, pero se debilitan en 32 y se mantienen sin cambios en cuatro.

Comparativo por Sector

Empleadores en el sector

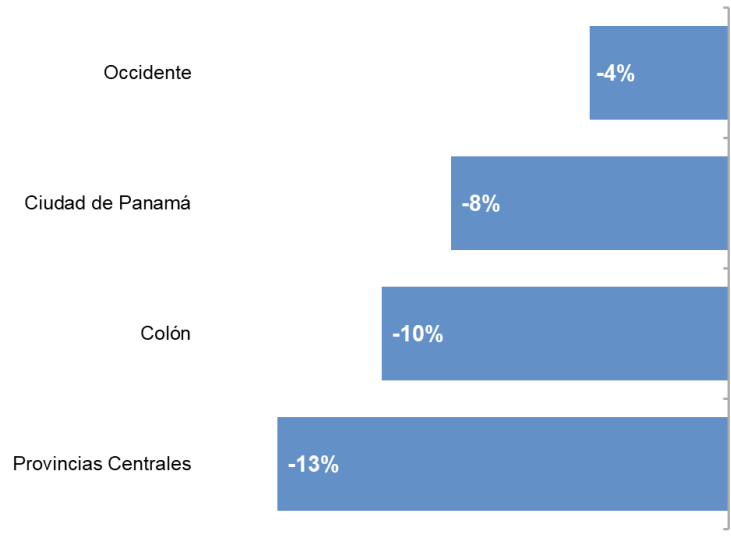
Construcción reporta las intenciones de contratación más optimistas, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +5%.



Tendencia Neta de Empleo con Ajuste Estacional

Comparativo por Región

Empleadores en la región de Occidente reportan el ritmo de contratación menos afectado, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de -4%.



Tendencia Neta de Empleo con Ajuste Estacional

Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, visite: www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta se publicará el 8 de junio del 2021 e informará sobre las expectativas de contratación para el tercer trimestre del año.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término "Tendencia Neta de Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor mayor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por onceavo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx