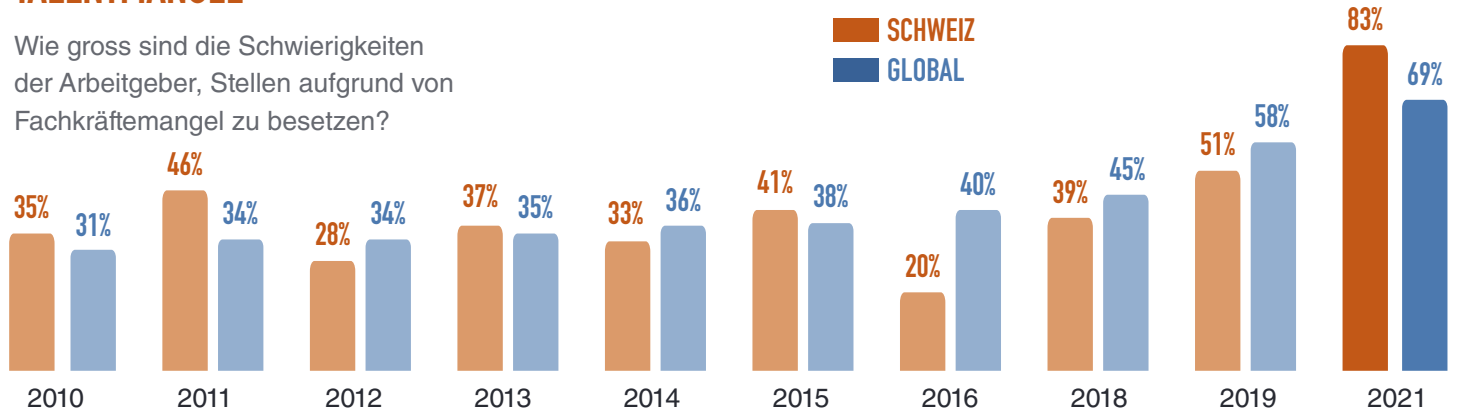




TALENTMANGEL

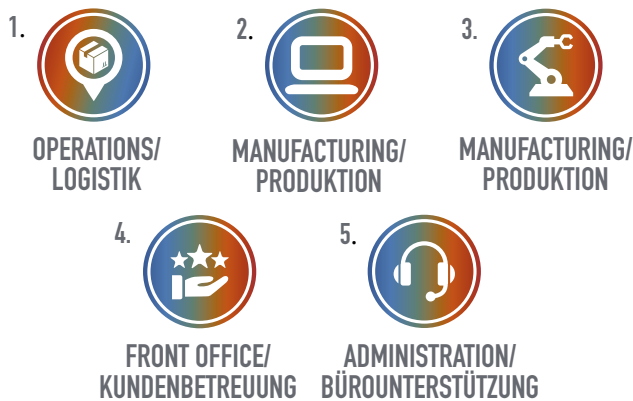
Wie gross sind die Schwierigkeiten der Arbeitgeber, Stellen aufgrund von Fachkräftemangel zu besetzen?



Yvonne Baumgartner, Managing Director Talent Solutions ManpowerGroup Schweiz: «Wir sind über den Fachkräftemangel sehr besorgt; zugleich erleben wir Tag für Tag, wie stark sich die Anforderungen an Mitarbeitende und Führungskräfte verändern: Die Digitalisierung hat die gesamte Wertschöpfungskette revolutioniert; Arbeitsmodelle und Führungsstile haben sich komplett überholt – übrigens nicht erst seit COVID-19, sie wurden in dieser Phase jedoch sehr deutlich beschleunigt. Das erfordert neue Lösungen im Bereich Weiterbildung und Umschulung, aber auch mehr Flexibilität und Offenheit seitens Kandidatinnen und Kandidaten, die wir von ManpowerGroup intensiv begleiten.»

MEISTGEFRAGTE BEREICHE

In welchen Bereichen haben Arbeitgeber am meisten Schwierigkeiten, Fachkräfte zu finden? (Top 5)

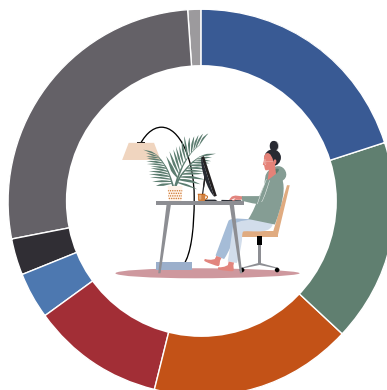


Mike McGinty, Managing Director Experis ManpowerGroup Switzerland:

«Aufgrund der schwerwiegenden Auswirkungen auf den Einzelhandel, die Reisebranche und das Gastgewerbe waren die Kunden gezwungen, den Blick nach innen zu richten, um noch mehr Wert aus ihren bestehenden Kundenbeziehungen herauszuholen. Dies war der Faktor, der zu einem Anstieg der Nachfrage nach Data Analytics-Fähigkeiten und einem Aufwärtstrend bei Gehältern und Projektraten im Allgemeinen führte. Wir sehen eine starke und wachsende Nachfrage nach allen Fähigkeiten im Bereich Logistik und Operations. Daher müssen Unternehmen sicherstellen, dass sie sichere Pläne zur Erhaltung und Gewinnung von Talenten haben, wenn sie ihre Unternehmen führen, wachsen und weiterentwickeln wollen, während wir die neuen Arbeitsweisen in der Nach-COVID-19-Zeit in Angriff nehmen.»

SORGEN BEI FERNARBEIT

Worüber machen sich Arbeitgeber sorgen, wenn ihre Mitarbeitenden in der Fernarbeit sind?



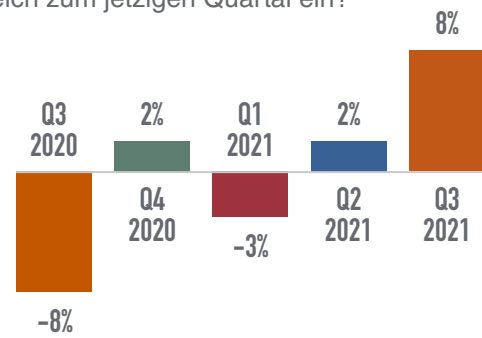
GESUCHTE SOFT SKILLS

Welche Soft Skills sind am schwierigsten zu finden?
(Top 5)

- 1 LEADERSHIP UND SOCIAL INFLUENCE
- 2 KRITISCHES DENKEN UND ANALYSE-FÄHIGKEITEN
- 3 RESILIENZ, STRESSTOLERANZ UND ANPASSUNGSFÄHIGKEIT
- 4 LOGISCHES DENKEN, PROBLEMLÖSUNGSFÄHIGKEIT
- 5 INITIATIVE ERGREIFEN

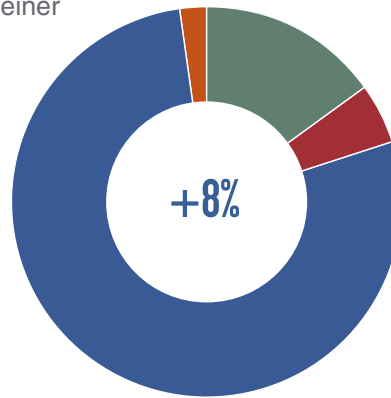
EINSTELLUNGSABSICHTEN IM LAUFE DER ZEIT

Wie schätzen Arbeitgeber die Beschäftigungslage in ihrem Unternehmen in den kommenden drei Monaten im Vergleich zum jetzigen Quartal ein?



EINSTELLUNGSABSICHTEN FÜR Q3 2021

Schweizer Arbeitgeber melden ermutigende Zeichen für Stellensuchende im dritten Quartal 2021 mit einer Netto-Arbeitsmarktprognose von +8%.



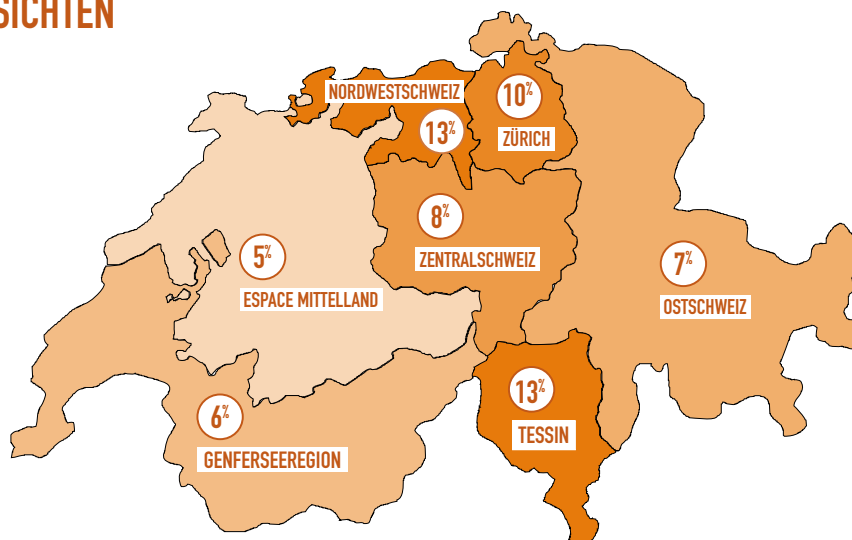
- 15% ERWARTEN PERSONALERWEITERUNGEN
- 5% ERWARTEN PERSONALKÜRZUNGEN
- 78% ERWARTEN KEINE VERÄNDERUNG
- 2% WISSEN ES NICHT

Wie wird die Netto-Arbeitsmarktprognose berechnet?

%-Satz Arbeitgeber, die Personalerweiterungen erwarten (15%) - %-Satz Arbeitgeber, die mit Personalkürzungen rechnen (5%) = Nicht saisonbereinigtes Ergebnis für die Schweiz (10%)

Der saisonbereinigte Wert liegt bei +8%.

EINSTELLUNGSABSICHTEN NACH REGIONEN



Die ManpowerGroup Employment Outlook Survey wird vierteljährlich durchgeführt, um die Prognosen der Arbeitgeber im privaten und öffentlichen Sektor zum Personalbestand im kommenden Quartal zu verstehen. Dabei werden in 43 Ländern über 42 000 Unternehmen befragt. In der Schweiz wird die nationale Umfrage von Right Management Consultants durchgeführt, die über 750 Arbeitgeber befragen. Die Umfrage für das dritte Quartal 2021 wurde Ende April 2021 durchgeführt.