

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q2
2021



中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

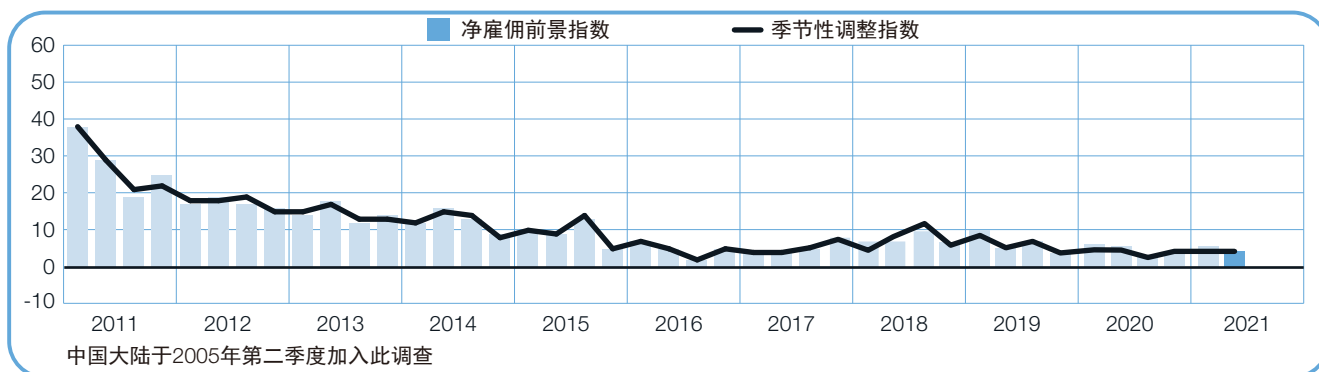
万宝盛华2021年第二季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,222家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2021年4月至6月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2021年4月- 6月	7	2	66	25	5	5
2021年1月- 3月	7	1	70	22	6	5
2020年10月- 12月	7	3	57	33	4	4
2020年7月- 9月	6	3	64	27	3	3
2020年4月- 6月	8	2	63	27	6	6



调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，2021年第二季度的调查结果较之前的季度调查会有明显不同，可能反映出全球疫情紧急状况带来的影响。

2021年第二季度，中国大陆地区雇主的雇佣预期保守。7%的受访雇主预期增加员工人数，2%的雇主预期减少员工人数，66%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+5%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数为+5%。与上季度相比，净雇佣前景指数维持不变；与去年同期相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。

以下为9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以北京为例：北京+2 (+3)%，+2%为净雇佣前景指数（原始数据），+3%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

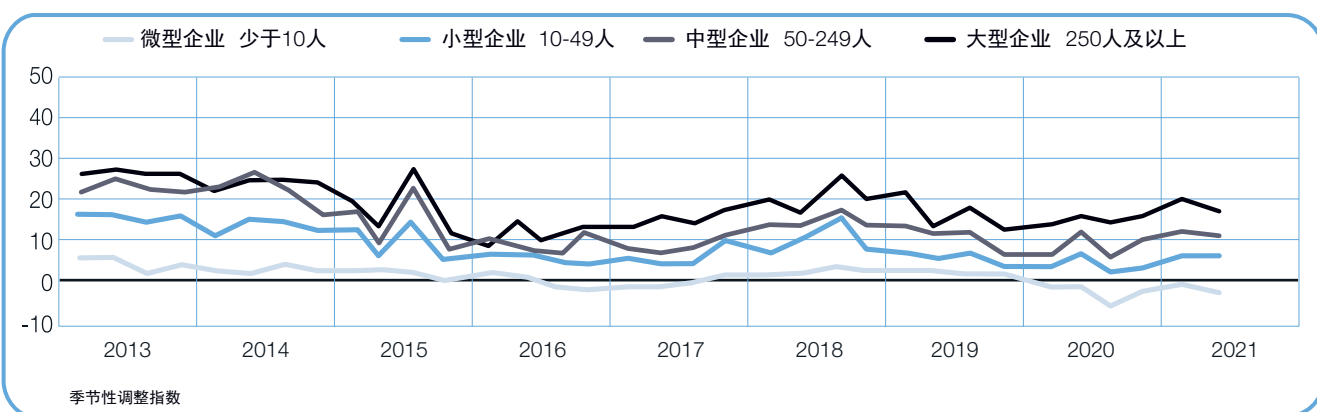
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类规模企业中，有三类规模企业的雇主预期未来一季度增加员工人数。大型企业预期最稳健，净雇佣前景指数为+17%；中型企业与小型企业净雇佣前景指数分别为+11%与+6%；而微型企业预期减少员工人数，净雇佣前景指数为-3%。

与上季度相比，大型企业的净雇佣前景指数下降了3个百分点；中型企业与微型企业的净雇佣前景指数维持相对稳定；小型企业的净雇佣前景指数维持不变。

与去年同期相比，四类规模企业的净雇佣前景指数均下降了2个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	2	6	71	21	-4	-3
小型企业 10-49人	8	2	73	17	6	6
中型企业 50-249人	13	2	55	30	11	11
大型企业 250人及以上	20	4	42	34	16	17

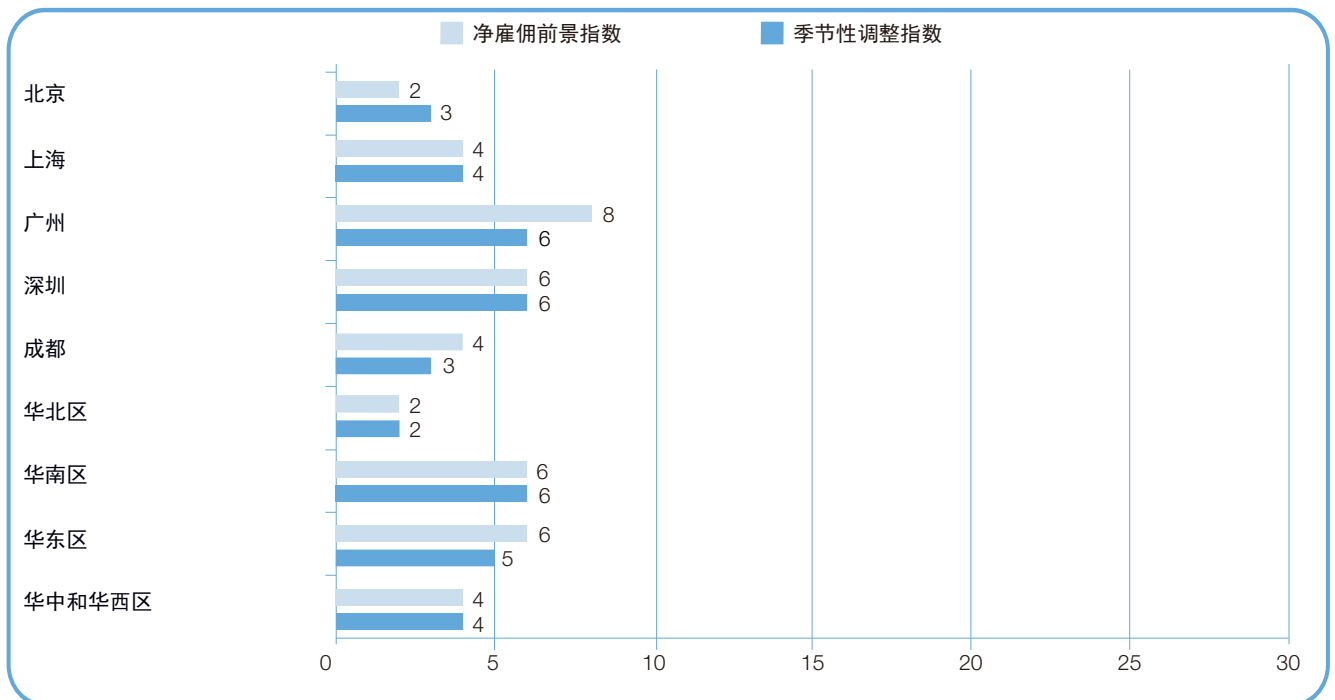


区域和城市间比较

九个区域和城市的雇主预期2021年第二季度均增加员工。华南区、广州与深圳的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+6%。华东区的雇佣预期温和，净雇佣前景指数为+5%。上海、华中和华西区的净雇佣前景指数为+4%。北京、成都的雇佣预期有限，净雇佣前景指数为+3%。华北区的雇佣预期最谨慎，净雇佣前景指数为+2%。

与上季度相比，华北区的净雇佣前景指数下降了2个百分点；广州、华中和华西区的雇佣预期维持相对稳定；北京、华南区、深圳、华东区、上海和成都的雇佣前景维持不变。

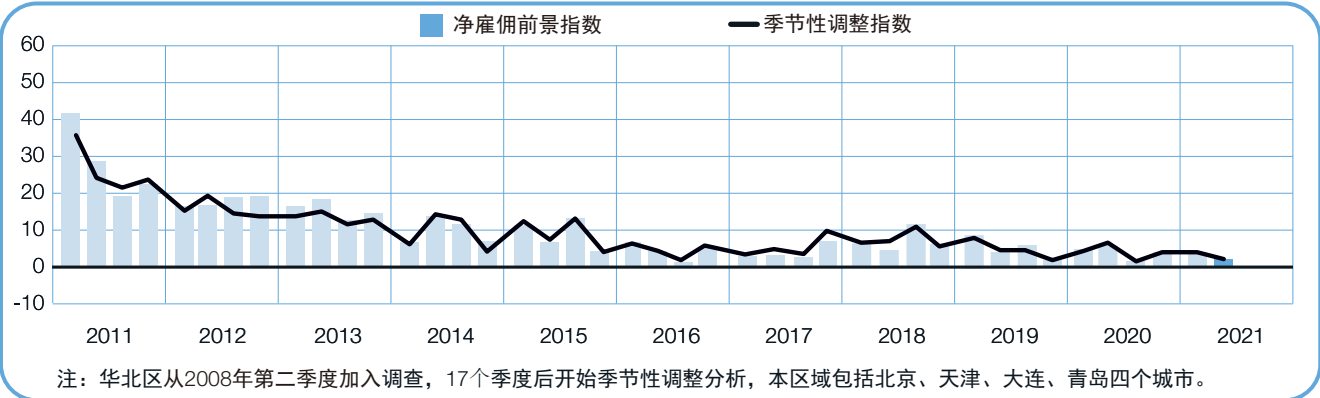
与去年同期相比，九个受访的区域和城市中有七个区域和城市的净雇佣前景指数下降。华北区最显著，净雇佣前景指数下降了5个百分点，北京的净雇佣前景指数下降了4个百分点，华中和华西区的净雇佣前景指数下降了3个百分点，华南区、深圳、成都的净雇佣前景指数下降了2个百分点，广州、上海的雇佣预期维持相对稳定，华东区的雇佣预期维持不变。



+2 (+2)%

华北区

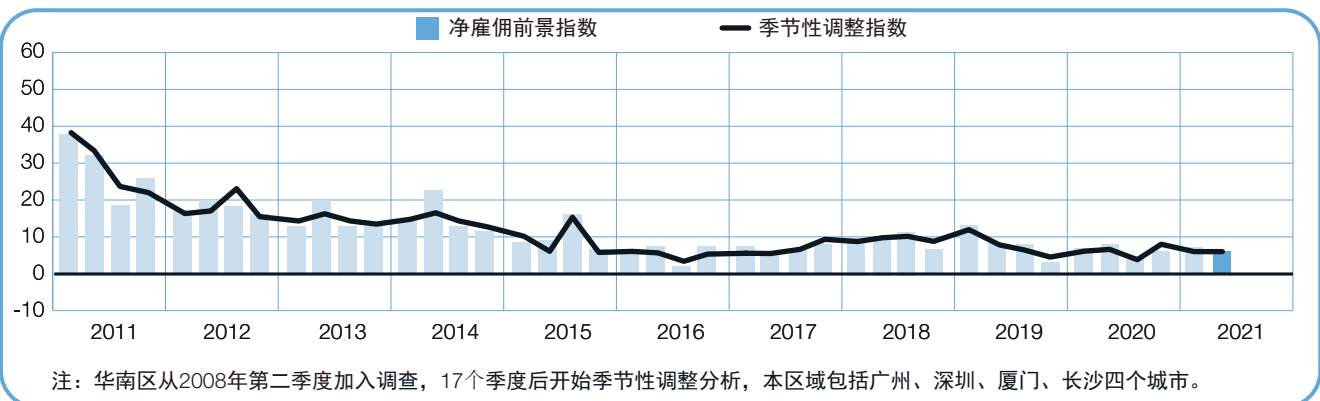
华北区未来一季度雇佣步伐放缓，净雇佣前景指数为+2%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降2个百分点与5个百分点。



+6 (+6)%

华南区

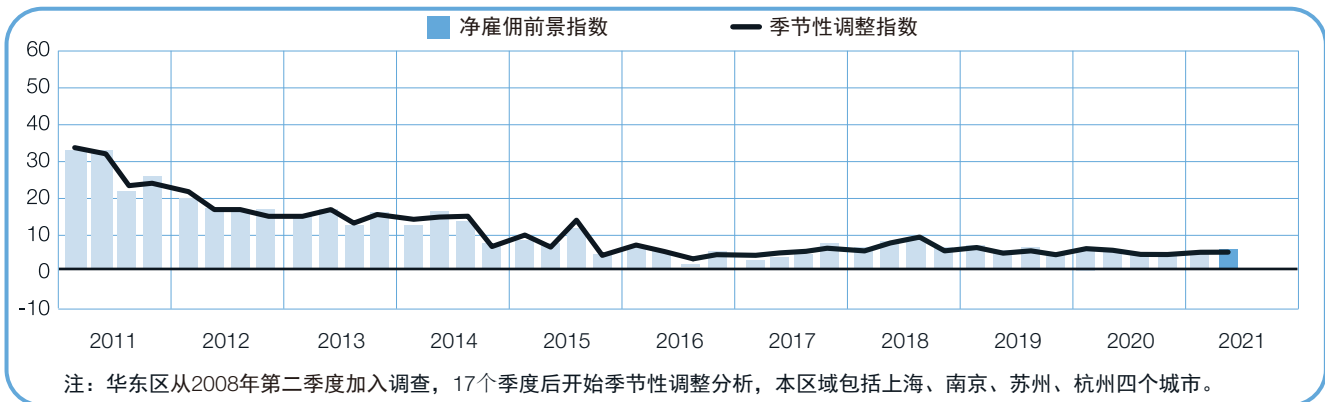
华南区未来三个月的雇佣预期保守，净雇佣前景指数为+6%。季度间相比，净雇佣前景指数维持不变；年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+6 (+5)%

华东区

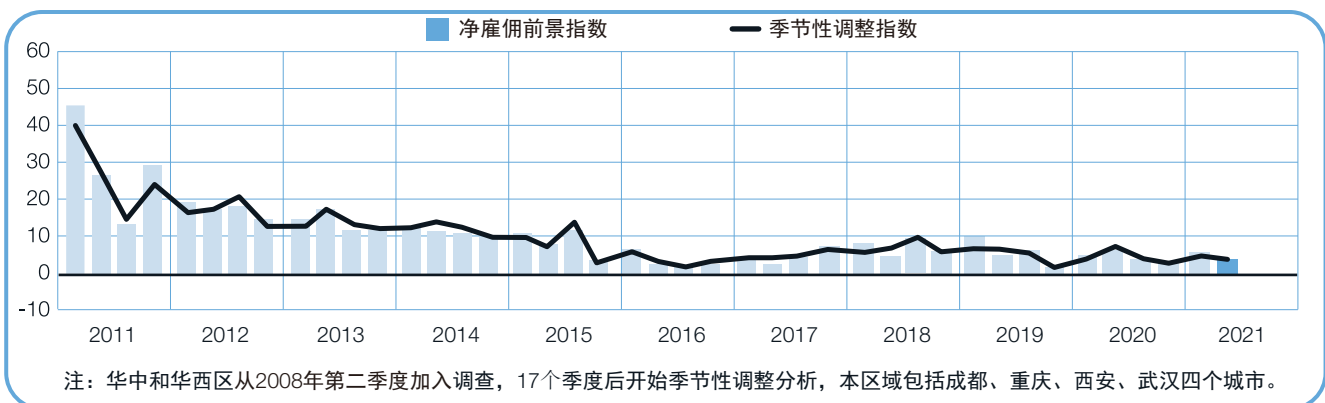
华东区的求职者未来三个月预期获得适度的就业机会，连续两个季度净雇佣前景指数为+5%。年度间相比，净雇佣前景指数维持不变。



+4 (+4)%

华中和华西区

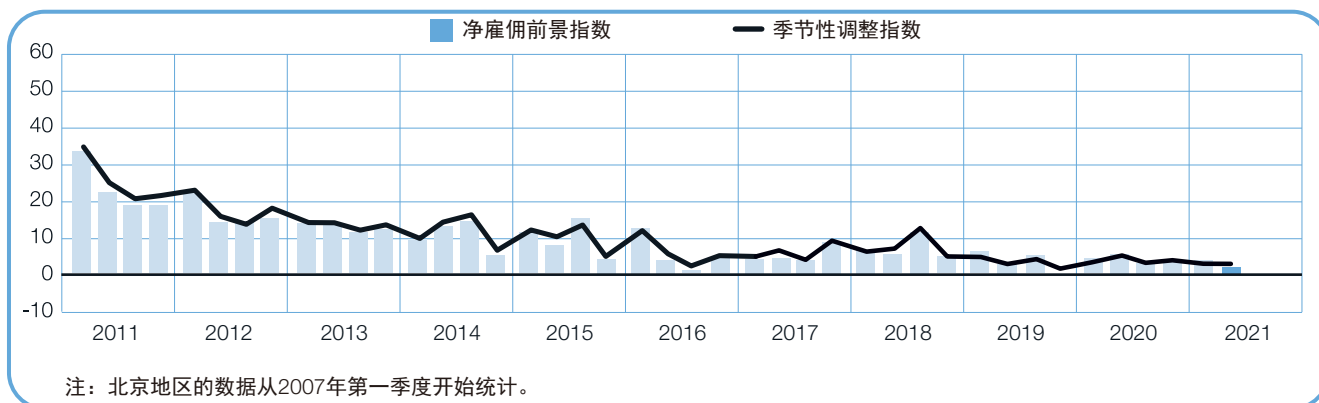
华中和华西区2021年第二季度的雇佣预期保守，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定；年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。



+2 (+3)%

北京

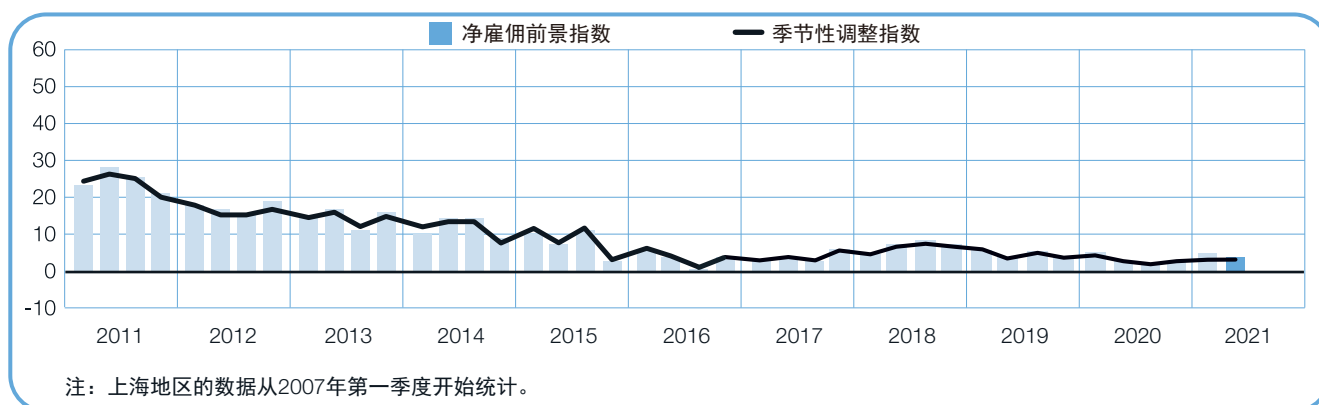
2021年第二季度，北京的雇佣预期谨慎，净雇佣前景指数连续第二个季度为+3%。与去年同期相比，净雇佣前景指数下降4个百分点。



+4 (+4)%

上海

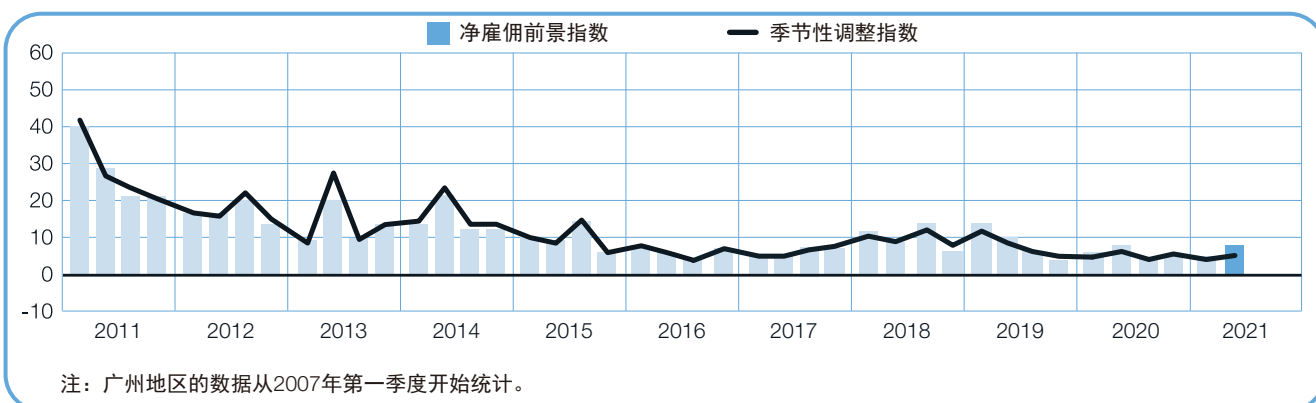
上海未来一个季度雇佣预期有限，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数维持不变；年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。



+8 (+6)%

广州

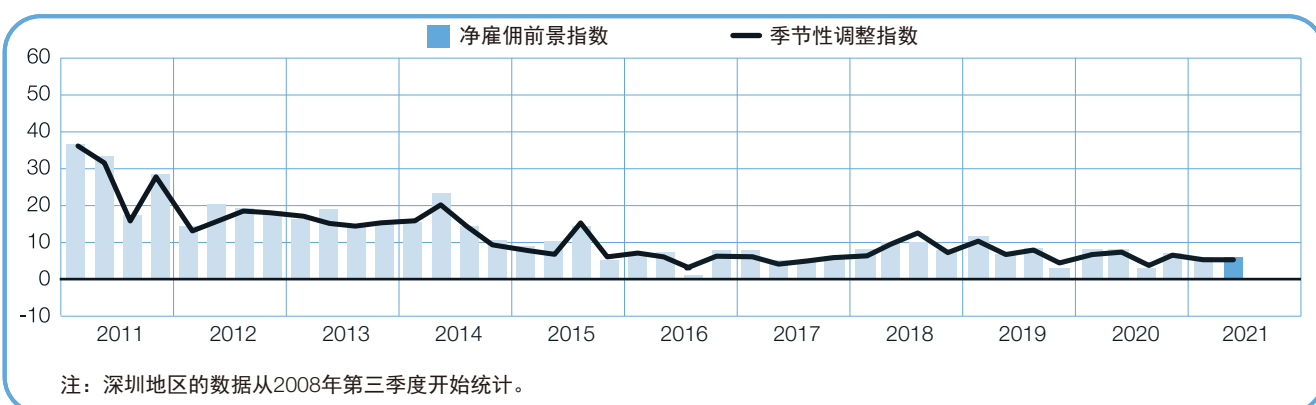
广州未来一季度雇佣预期平缓，净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均维持相对稳定。



+6 (+6)%

深圳

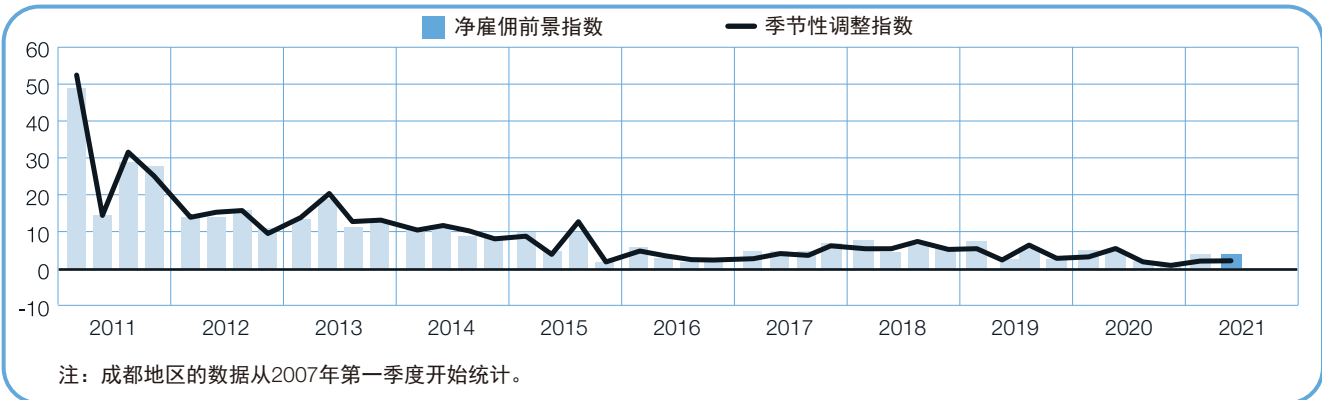
深圳未来一季度预期增加员工，净雇佣前景指数为+6%。季度间相比，净雇佣前景指数维持不变；年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+4 (+3)%

成都

成都未来一季度的雇佣预期持续低迷，连续第二个季度净雇佣前景指数为+3%。年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。

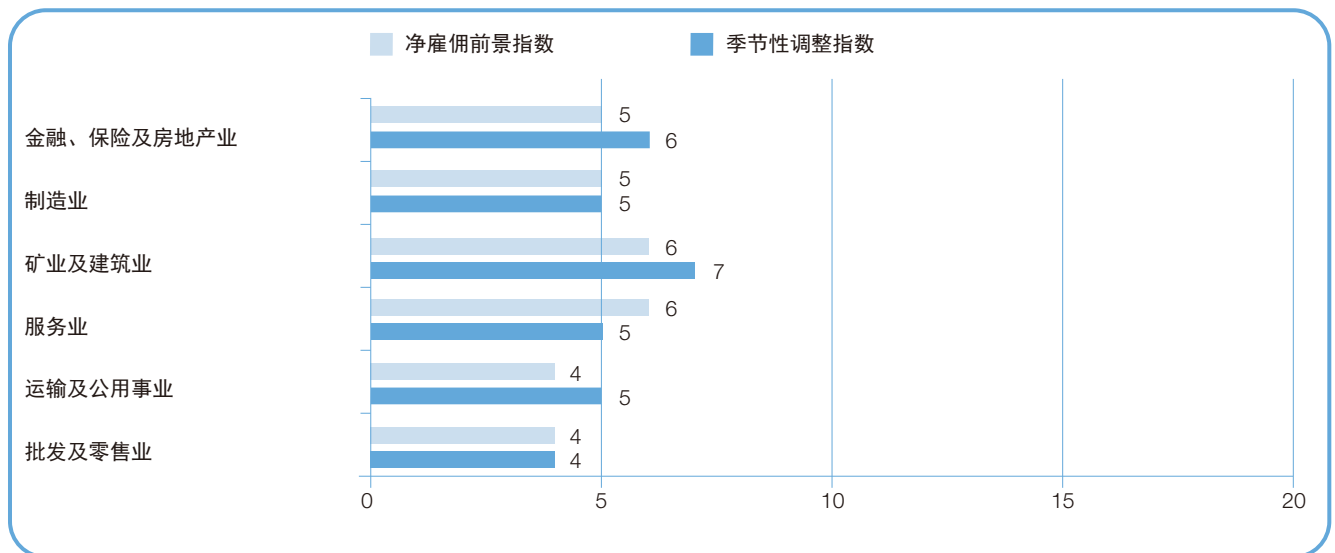


行业间比较

在2021年第二季度，六大行业的雇主均预期增加员工人数。矿业及建筑业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+7%；金融、保险及房地产业的雇佣预期平缓，净雇佣前景指数为+6%；制造业、服务业、运输及公用事业的雇佣预期适中，净雇佣前景指数均为+5%；批发及零售业最谨慎，净雇佣前景指数为+4%。

与上季度相比，矿业及建筑业的净雇佣前景指数上升了3个百分点；运输及公用事业的净雇佣前景指数维持相对稳定；其他行业的净雇佣前景指数维持不变。

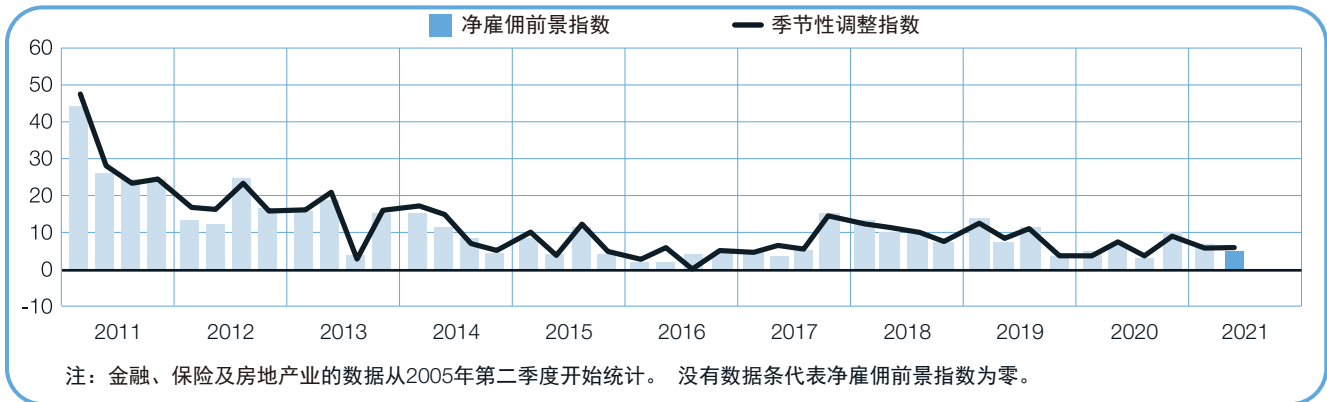
与去年同期相比，服务业、运输及公用事业的净雇佣前景指数均下滑了3个百分点；金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数下滑了2个百分点；制造业、矿业及建筑业、批发及零售业的净雇佣前景指数则维持相对稳定。



+5 (+6)%

金融、保险及房地产业

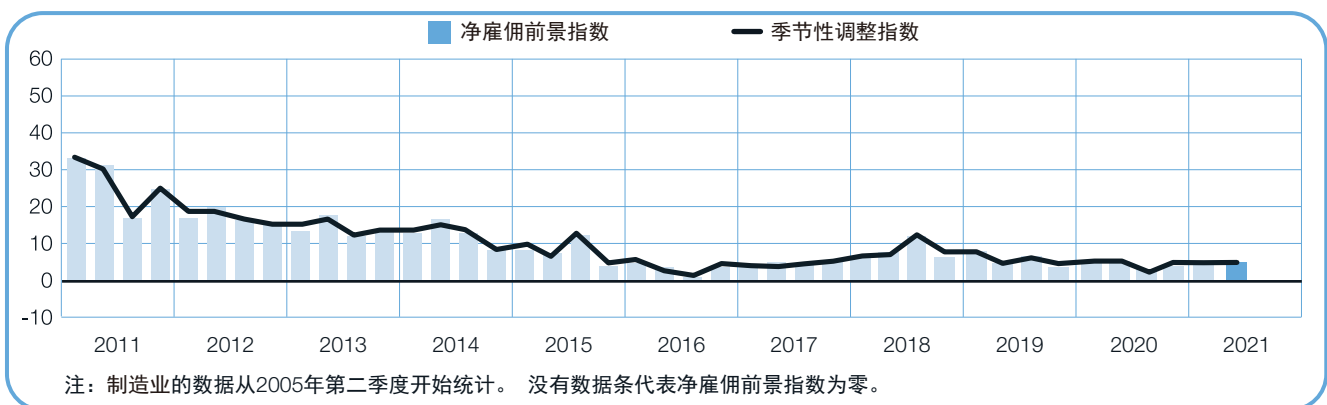
未来一季度，金融、保险及房地产业的求职者有望获得温和的招聘环境，连续两个季度净雇佣前景指数为+6%。年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+5 (+5)%

制造业

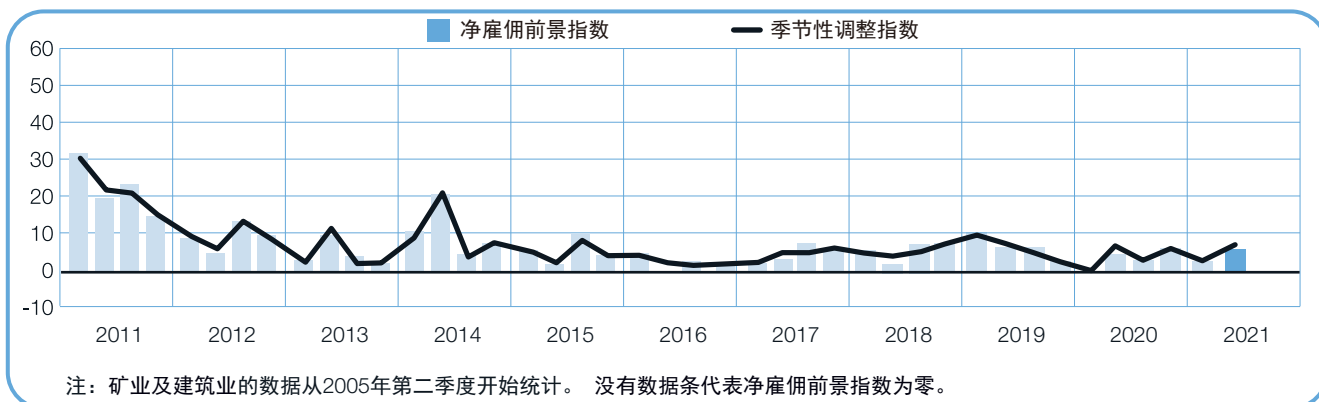
制造业未来一季度的雇佣预期有限，净雇佣前景指数为+5%。季度间相比，净雇佣前景指数维持不变；与去年同期相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。



+6 (+7)%

矿业及建筑业

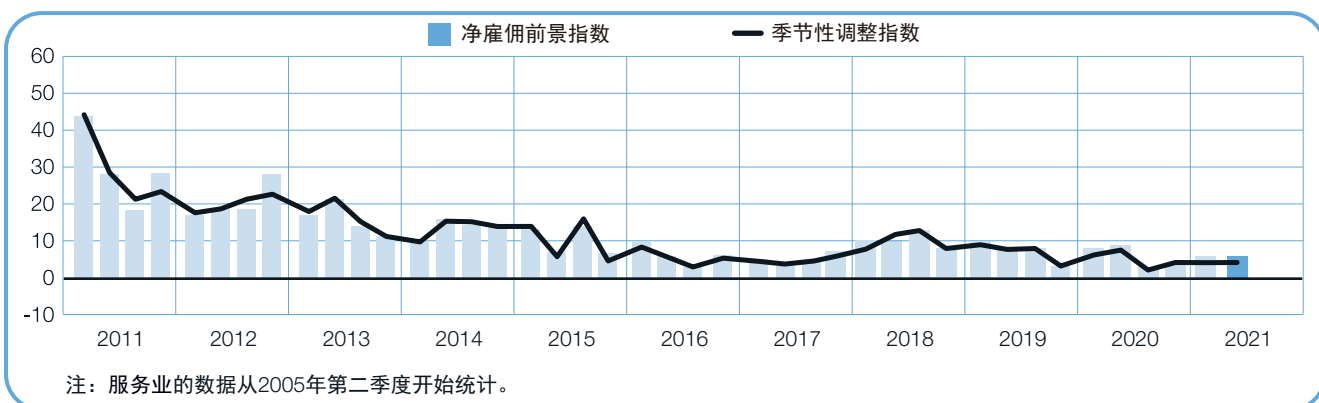
矿业及建筑业未来三个月呈现为2年以来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。



+6 (+5)%

服务业

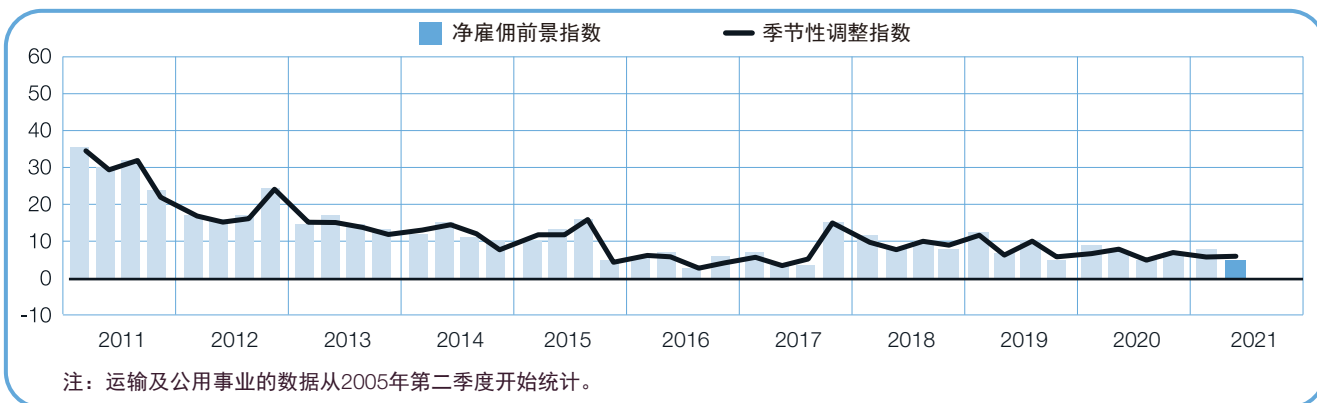
服务业未来一季度的雇佣预期持续温和，连续第三个季度净雇佣前景指数为+5%。与去年同期相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。



+4 (+5)%

运输及公用事业

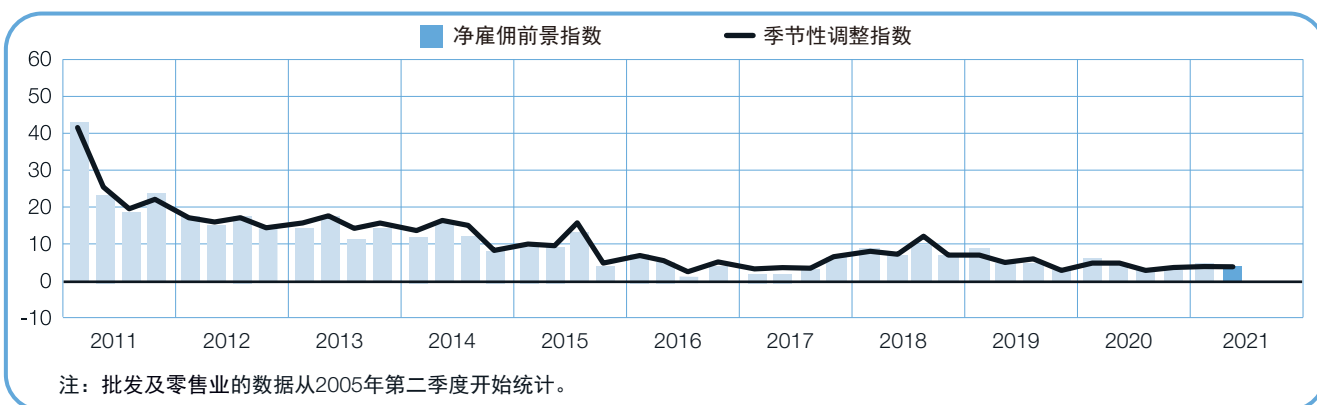
运输及公用事业的求职者未来一个季度预期有一些就业机会，净雇佣前景指数为+5%。季度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定；年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。



+4 (+4)%

批发及零售业

批发及零售业未来三个月招聘步伐放缓，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数维持不变；年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。

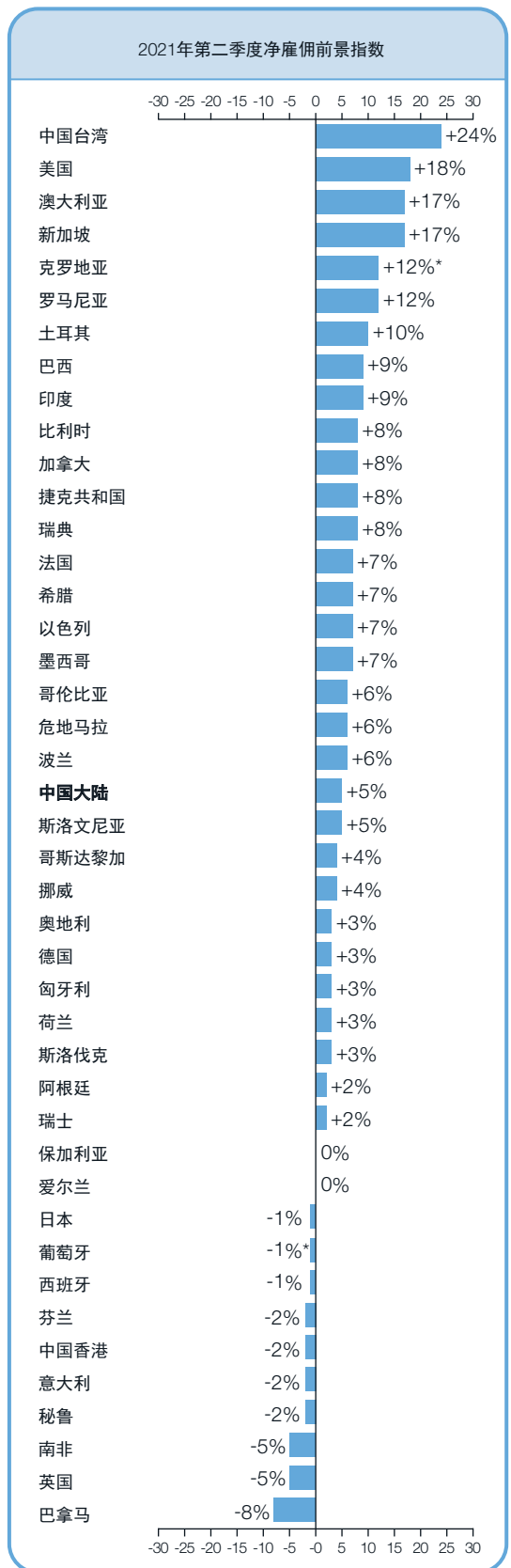


全球雇佣前景

	2021年第二季度	季度间变化 21年1季度与21年2季度	年度间变化 20年2季度与21年2季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	4 (2) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
巴西	13 (9) ¹	4 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
加拿大	11 (8) ¹	8 (1) ¹	0 (0) ¹
哥伦比亚	6 (6) ¹	1 (1) ¹	-5 (-5) ¹
哥斯达黎加	6 (4) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
危地马拉	7 (6) ¹	-1 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
墨西哥	8 (7) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
巴拿马	-7 (-8) ¹	-1 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
秘鲁	0 (-2) ¹	-8 (-10) ¹	-7 (-7) ¹
美国	19 (18) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹

	2021年第二季度	季度间变化 21年1季度与21年2季度	年度间变化 20年2季度与21年2季度
亚太地区			
澳大利亚	16 (17) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
中国大陆	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
中国香港	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
印度	10 (9) ¹	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹
日本	7 (-1) ¹	1 (-6) ¹	-22 (-23) ¹
新加坡	17 (17) ¹	2 (2) ¹	8 (8) ¹
中国台湾	25 (24) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹

	2021年第二季度	季度间变化 21年1季度与21年2季度	年度间变化 20年2季度与21年2季度
欧洲、中东及非洲地区			
奥地利	7 (3) ¹	14 (5) ¹	-3 (-3) ¹
比利时	9 (8) ¹	3 (2) ¹	-4 (-5) ¹
保加利亚	3 (0) ¹	3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
克罗地亚	12	12	-12
捷克共和国	8 (8) ¹	9 (7) ¹	3 (3) ¹
芬兰	6 (-2) ¹	7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
法国	8 (7) ¹	10 (6) ¹	-4 (-4) ¹
德国	5 (3) ¹	1 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
希腊	15 (7) ¹	12 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
匈牙利	5 (3) ¹	5 (1) ¹	-3 (-3) ¹
爱尔兰	3 (0) ¹	0 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
以色列	9 (7) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
意大利	3 (-2) ¹	3 (-4) ¹	-9 (-10) ¹
荷兰	5 (3) ¹	3 (-1) ¹	-9 (-9) ¹
挪威	6 (4) ¹	5 (2) ¹	-11 (-11) ¹
波兰	7 (6) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹
葡萄牙	-1	-6	-14
罗马尼亚	18 (12) ¹	21 (8) ¹	-7 (-7) ¹
斯洛伐克	6 (3) ¹	10 (3) ¹	-1 (-2) ¹
斯洛文尼亚	10 (5) ¹	11 (4) ¹	1 (1) ¹
南非	-4 (-5) ¹	-6 (-7) ¹	-7 (-7) ¹
西班牙	1 (-1) ¹	5 (0) ¹	-7 (-7) ¹
瑞典	11 (8) ¹	9 (2) ¹	-2 (-2) ¹
瑞士	5 (2) ¹	9 (5) ¹	1 (0) ¹
土耳其	16 (10) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
英国	-5 (-5) ¹	1 (1) ¹	-10 (-10) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。
季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华对全球43个国家或地区42,000多名雇主进行了访问，从而预测2021年第二季度期间雇主的招募意愿*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2021年4月至6月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，可能反映出全球疫情紧急状况及全球多数国家经济停滞带来的影响。

万宝盛华调查发现，全球43个国家或地区中31个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数，10个国家或地区的雇主预期减少员工人数，2个国家或地区的雇主预期员工人数维持不变。

与上季度相比，24个国家或地区招募预期增强，16个国家或地区招募预期减弱，3个国家或地区维持不变。年度间相比，7个国家或地区招募预期增强，32个国家或地区的招募意向均减弱，4个国家或地区维持不变。纵观全球，中国台湾、美国、澳大利亚、新加坡的雇佣前景最强劲，巴拿马、英国、南非最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的26个国家中有18个国家预期员工数量增加，6个国家预期员工人数减少，2个国家预期员工人数维持不变。季度间相比，16个国家的招募计划增强。年度间相比，20个国家的招募计划减弱。在该区，克罗地亚、罗马尼亚与土耳其的雇佣预期最强劲，南非、英国的雇佣预期最谨慎保守。

亚太区，7个国家或地区中5个国家或地区预期未来三个月增加员工人数，2个国家或地区的雇主预期减少员工。与上季度相比，4个国家或地区的净雇佣前景指数增强。年度间相比，4个国家或地区的净雇佣前景指数下降。中国台湾为该区域最强劲的雇佣前景，新加坡与澳大利亚雇佣预期鼓舞人心，中国香港和日本预期缩减员工人数。

美洲地区，参与调查的10个国家中，8个国家预期未来三个月增加员工人数，2个国家预期减少员工人数。与上季度相比，4个国家或地区的净雇佣前景指数增强，6个国家或地区的净雇佣前景指数减弱。年度间相比，8个国家或地区的净雇佣前景指数减弱。在该区，美国的雇佣预期最强劲，巴西与加拿大的雇佣预期鼓舞人心，巴拿马与秘鲁谨慎保守，预期减少员工人数。

下载2021年第二季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/meos

2021年第三季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2021年6月8日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华2021年第二季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家16,000多名企业雇主。该区10个受访国家中，除巴拿马与秘鲁预期减少员工人数外，仍有8个国家未来三个月预期增加员工人数。

未来一个季度，美国为该地区最强劲的雇佣预期，三年多来每个季度都是如此。12个受访行业均预期增加员工人数。与COVID-19疫情大流行爆发之前2020年第二季度相比，12大受访行业中有9个行业的雇佣预期减弱。娱乐及住宿业的雇佣预期连续第三个季度最积极乐观，运输及公用事业、批发及零售业的雇佣预期同样健康积极。

加拿大未来三个月的雇佣步伐持续保守，季度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定，年度间相比，维持不变。十大受访的行业均预期增加员工人数，耐用品制造业的雇佣步伐最强劲，批发及零售业的雇佣预期持续低迷。

墨西哥未来三个月雇佣步伐温和。但较大流行之前，雇佣情绪更趋谨慎。尽管七个行业的雇主均预期增加员工人数，但服务业、运输及通讯业的雇佣预期季度间与年度间相比均放缓。

巴拿马2021年第二季度雇佣预期持续低迷，并连续第六次净雇佣前景指数为负值。尽管建筑业雇主预计下一季度招聘人数会上升，但贸易业和服务业的雇主却继续减少员工人数。危地马拉的雇佣前景尽管较大流行前减弱，但整体仍增加员工人数。尽管哥斯达黎加的雇佣预期已恢复到大流行前的水平，但建筑业的雇佣前景依然暗淡。

巴西的雇佣预期谨慎乐观，部分原因是受服务业季度间相比强劲的雇佣预期提振。制造业和批发及零售业的雇主预期员工人数也将稳步增加。

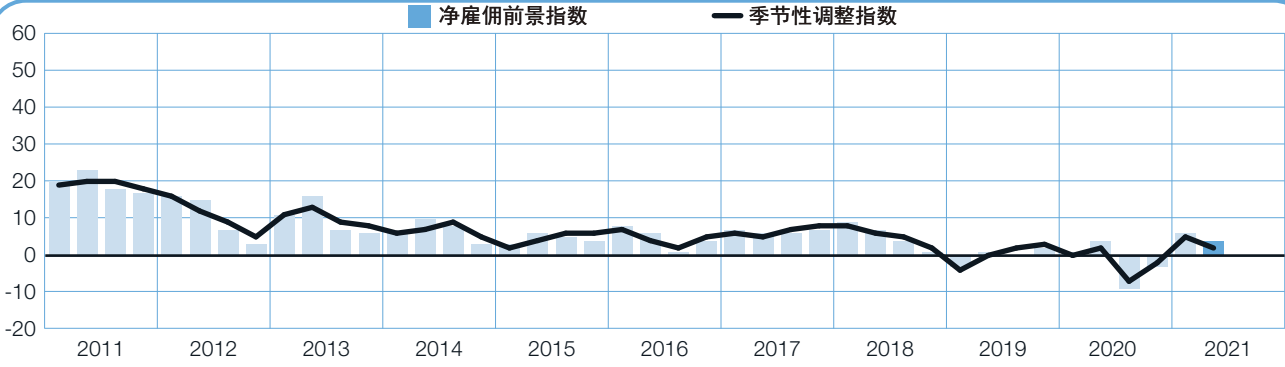
哥伦比亚未来三个月的雇佣预期持续温和，部分是受建筑业和服务业乐观的雇佣预期提振，这些行业已恢复到大流行前的水平。然而，批发及零售业的雇佣前景仍不乐观。

阿根廷在2021年第一季度呈现为两年来最强劲的雇佣前景之后，雇佣情绪陷入停滞。尽管批发及零售业和采矿业的雇佣前景略有上升，但九个受访行业中仍有六个行业的雇佣前景季度间相比有所减弱。

在上个季度呈现令人鼓舞的雇佣迹象之后，秘鲁的雇佣信心也有所减弱，预期2021年第二季度雇佣人数将下降。九个受访行业中有六个行业预期减少员工，建筑业和采矿业的雇佣预期最低迷，分别呈现为八年及五年来最低迷的雇佣预期。

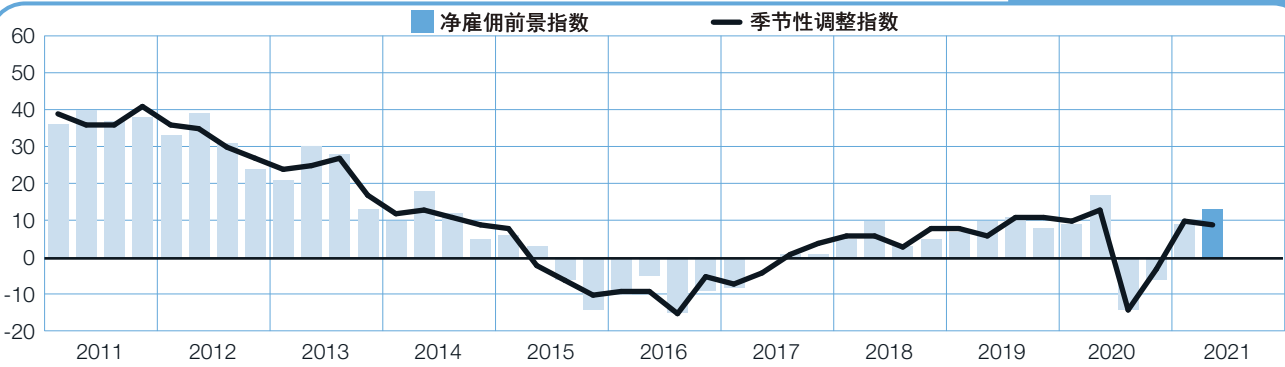
阿根廷

+4 (+2)%



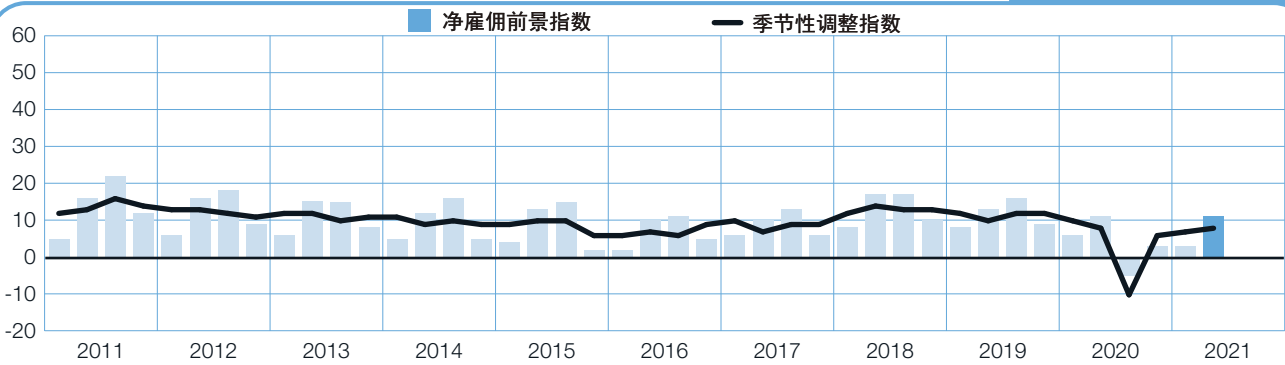
巴西

+13 (+9)%



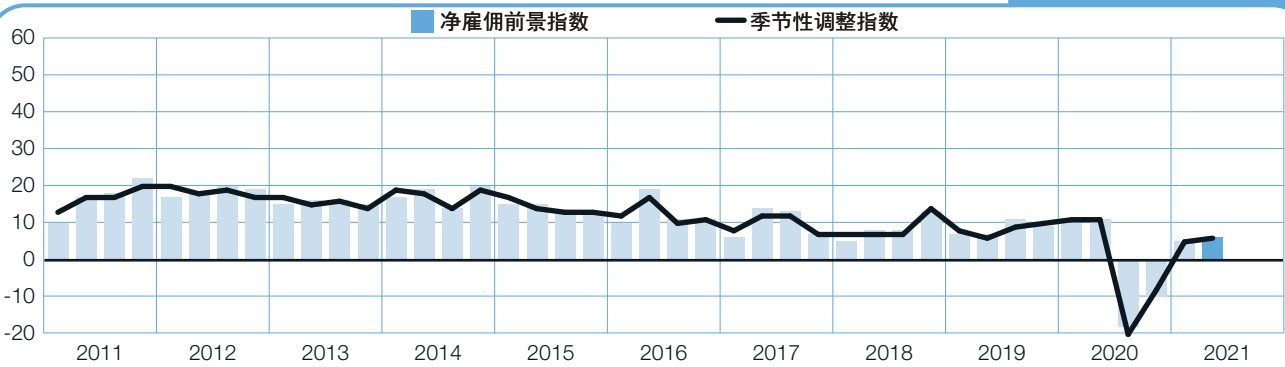
加拿大

+11 (+8)%



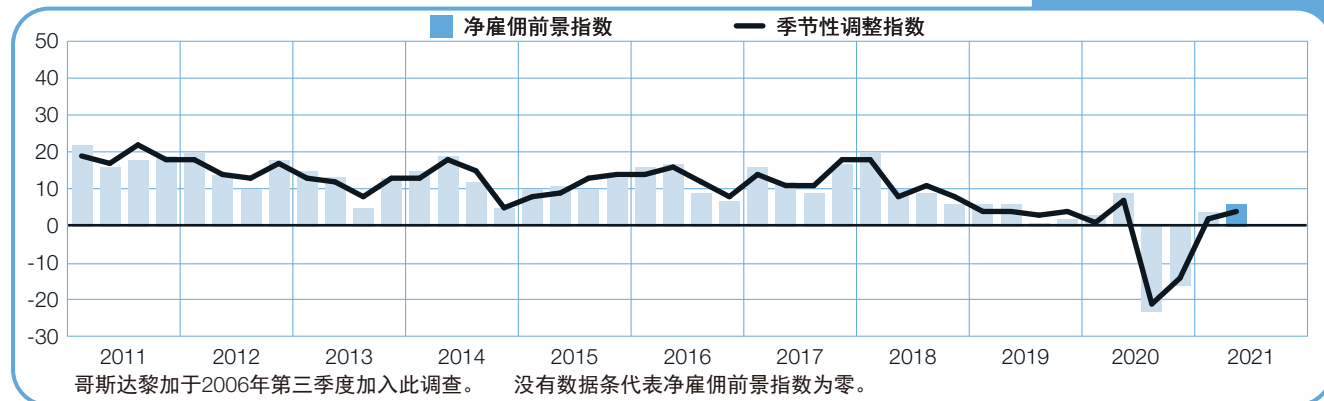
哥伦比亚

+6 (+6)%



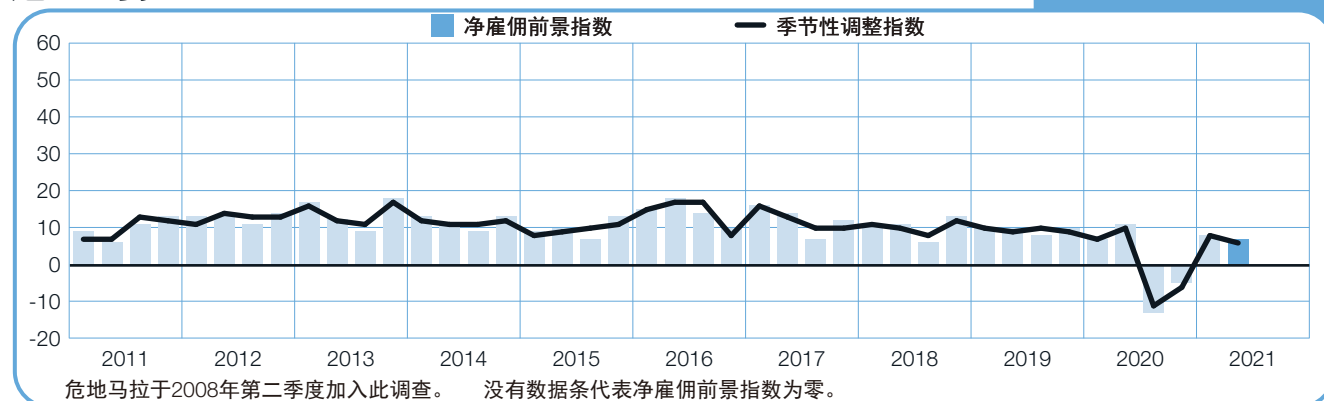
哥斯达黎加

+6 (+4)%



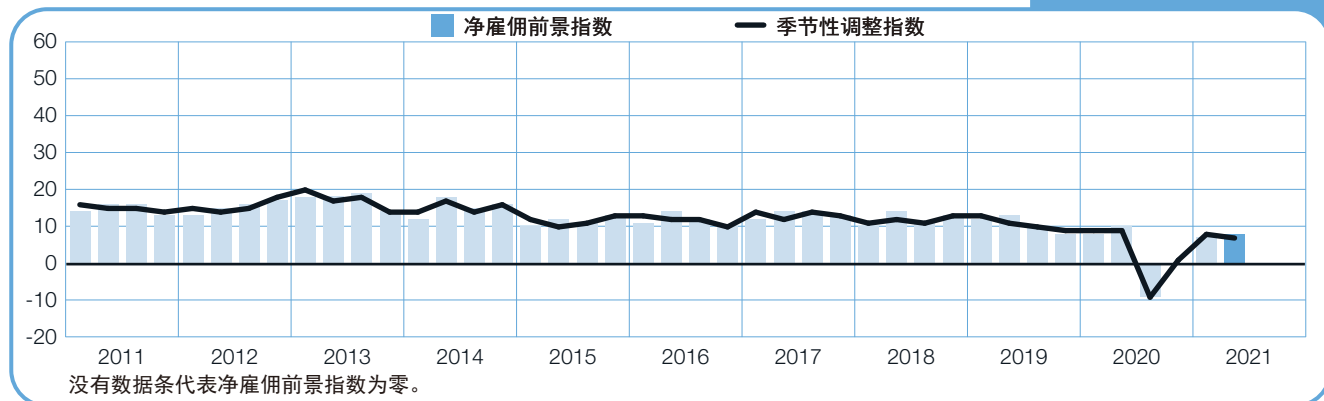
危地马拉

+7 (+6)%



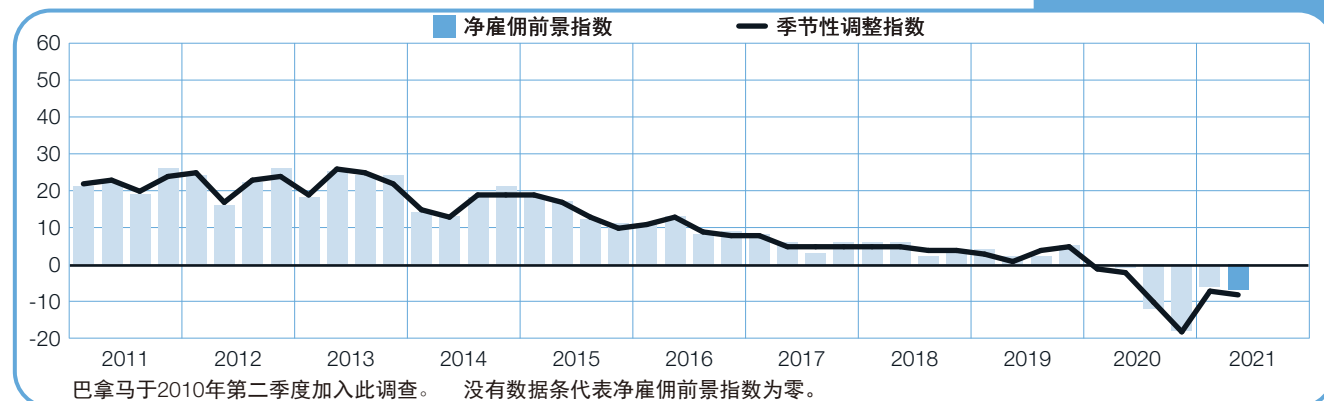
墨西哥

+8 (+7)%



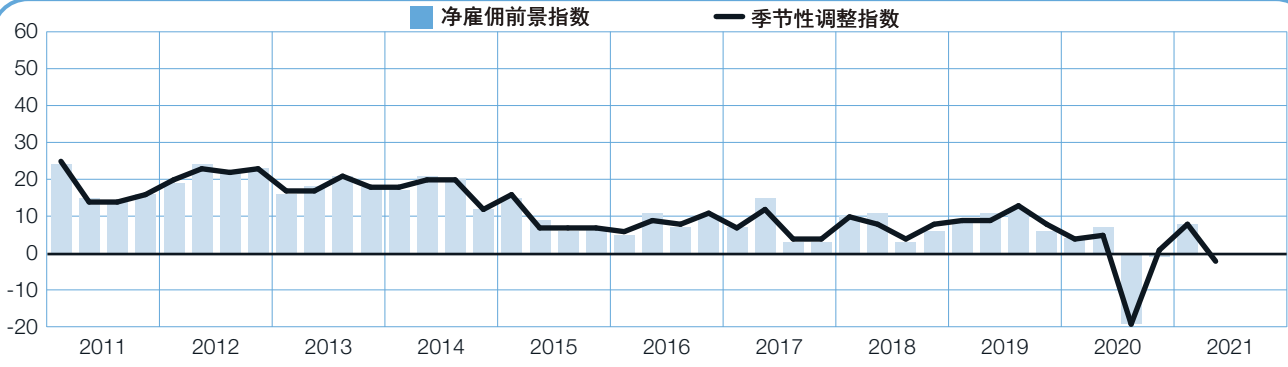
巴拿马

-7 (-8)%



秘鲁

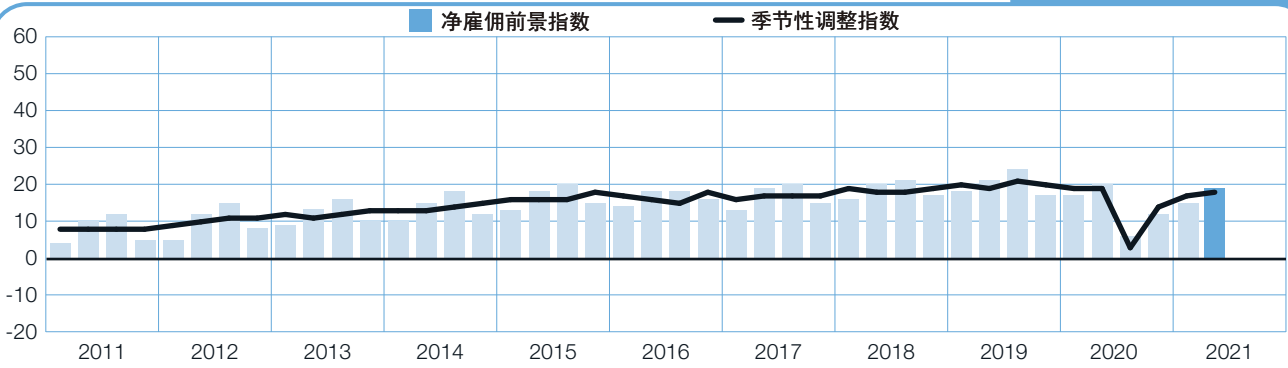
0 (-2)%



秘鲁于2006年第二季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

美国

+19 (+18)%



没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华对亚太区10,700多名雇主进行的雇佣前景调查显示，尽管中国香港和日本预期减少员工人数，但参与调查的7个国家和地区中仍有5个国家和地区的雇主预期在2021年第二季度增加员工人数。

中国台湾在调查的43个国家和地区中，连续第三个季度为最强劲的雇佣预期。未来三个月，中国台湾呈现为三年来最强劲的雇佣前景，雇佣人数将稳步增长，包括金融、保险及房地产业、制造业、批发及零售业。

澳大利亚预期将呈现九年多来最强劲的雇佣前景，七个受访行业和八个受访区域和城市的雇主均预期增加员工人数。金融、保险及房地产业为9年多来最强劲的雇佣前景，制造业则呈现为10年来最强劲的雇佣预期。

新加坡未来一季度将呈现为6年来最强劲的雇佣预期。随着全国雇佣前景连续第三个季度持续改善，预期七个受访行业都将增加员工人数。

该地区最大的劳动力市场，中国大陆的雇佣预期保持稳定，员工人数预期有小幅增长。与上季度相比，六个行业和九个区域和城市没有显著变化，矿业及建筑业则例外，该行业呈现为两年来最强劲的雇佣前景。

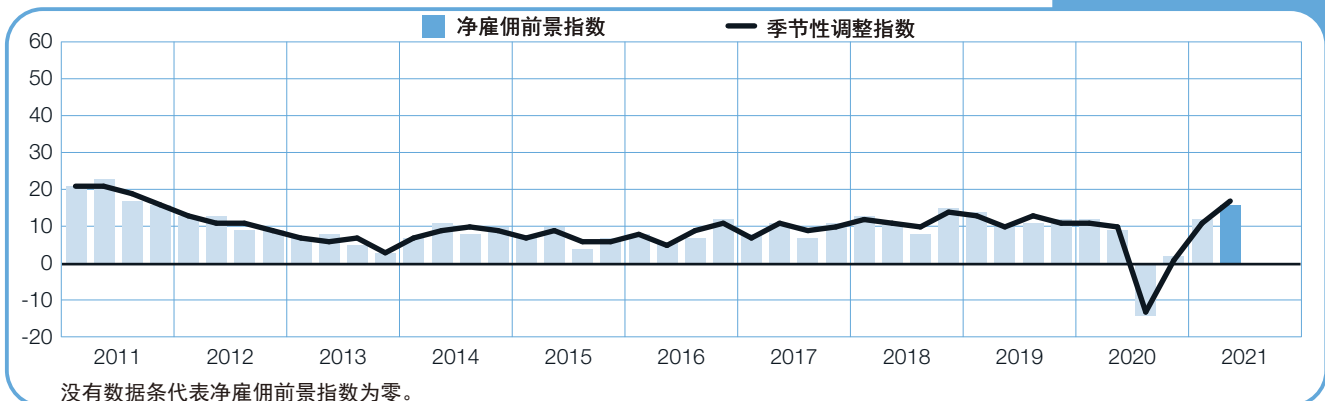
印度的雇佣前景继续从COVID-19大流行的影响中缓慢复苏，季度间相比有所改善。然而，年度间相比，批发及零售业、金融、保险及房地产业的雇佣前景仍较弱。

日本2021年第二季度的雇佣前景黯淡，为11年来最低，也是首次净雇佣前景指数为负值的情况。制造业、批发及零售业的雇主预期减少员工人数，而服务业、采矿及建筑业则呈现为10年来最低迷的雇佣预期。

中国香港的雇佣情绪连续第五个季度停滞，受服务业呈现为2003年调查以来最低迷的雇佣预期，批发及零售业为12年来最疲弱的雇佣前景影响，中国香港未来三个月雇佣前景依旧悲观。

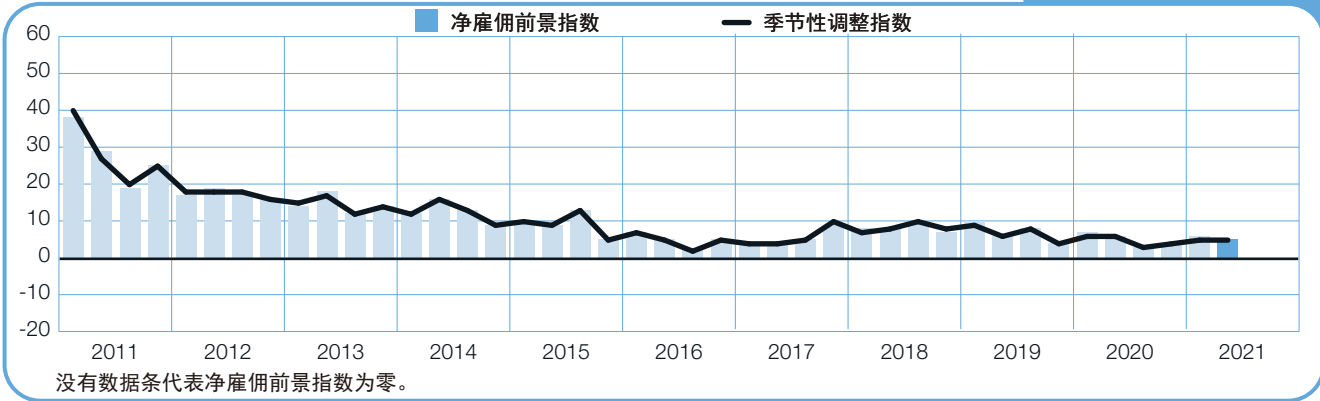
澳大利亚

+16 (+17)%



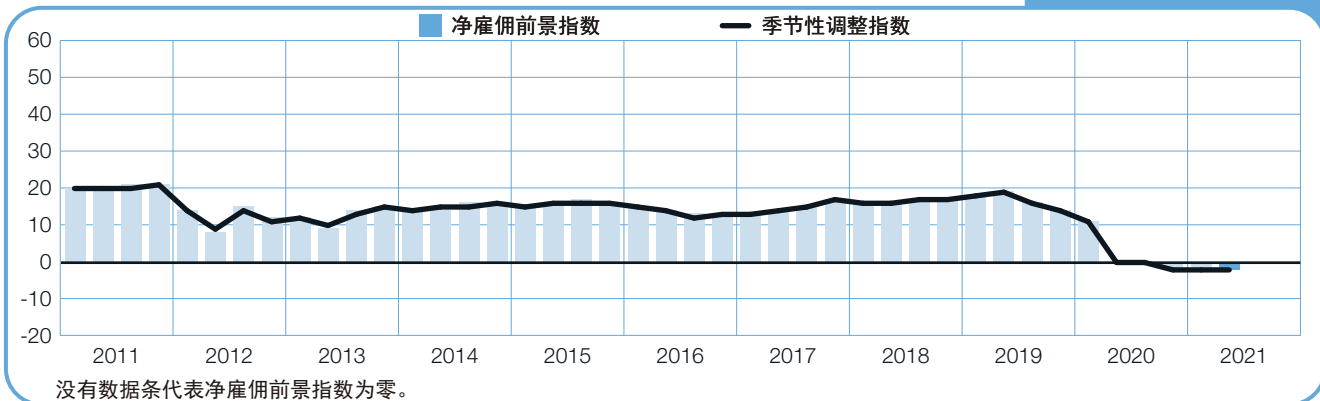
中国大陆

+5 (+5)%



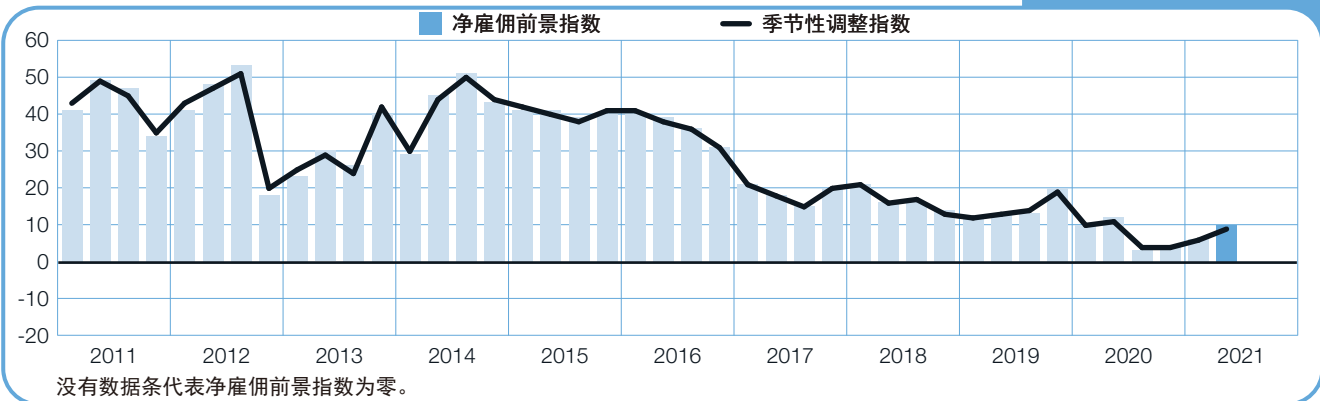
中国香港

-2 (-2)%



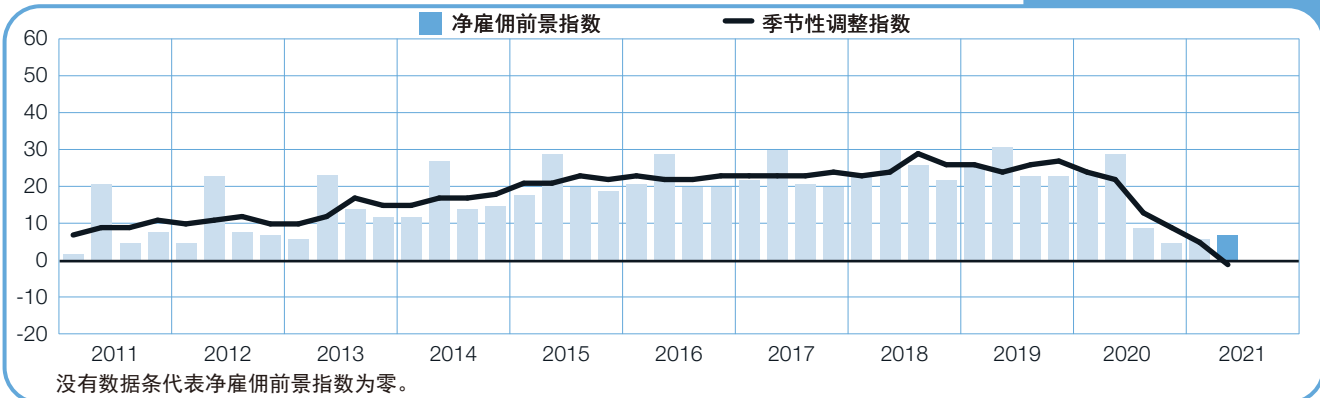
印度

+10 (+9)%



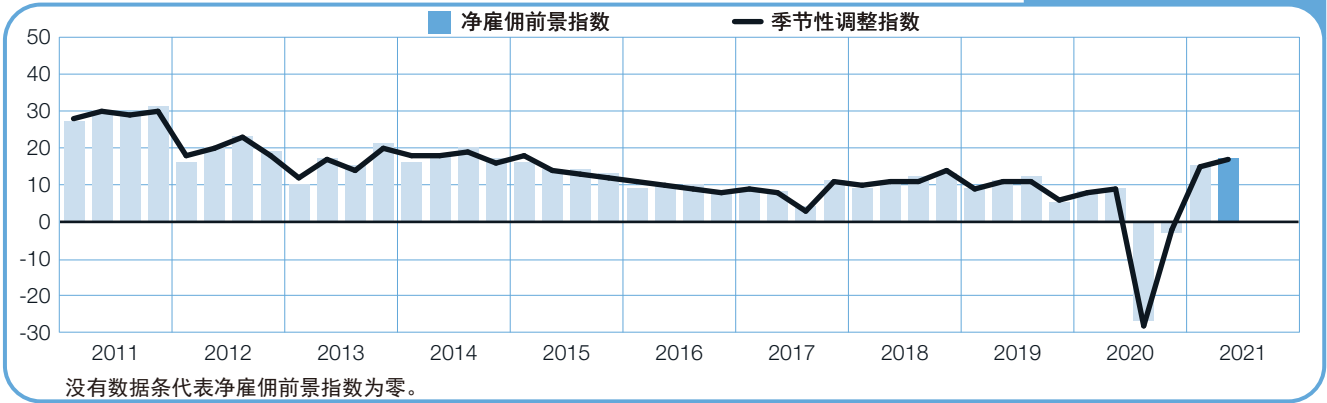
日本

+7 (-1)%



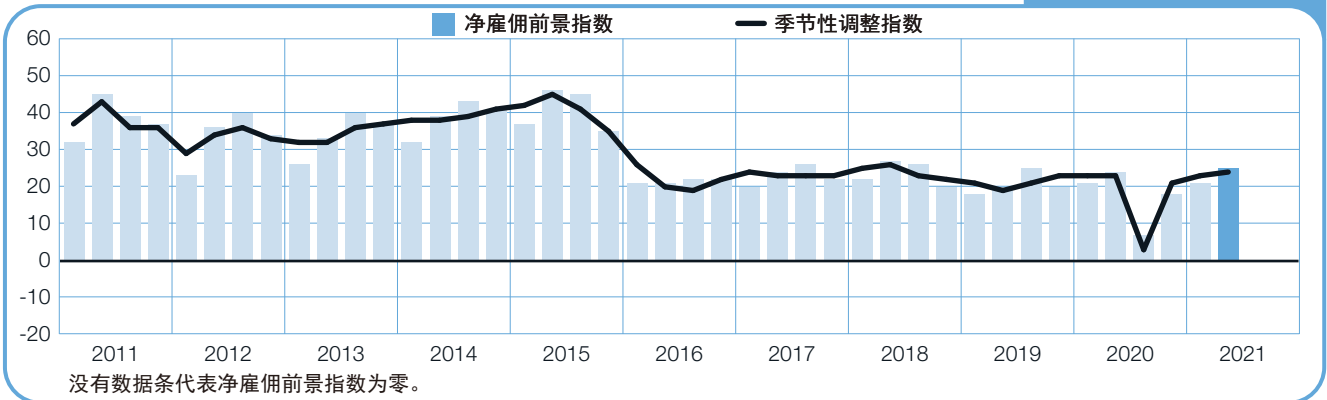
新加坡

+17 (+17)%



中国台湾

+25 (+24)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

整个欧洲、中东和非洲地区26个国家15,300多名受访企业雇主，18个国家预期在2021年第二季度增加员工人数，6个国家预期减少员工人数，2个国家的雇佣预期趋于平稳。

欧元区三大经济体的雇佣预期为混合状态。法国的雇佣步伐最强劲，预期适度增加员工。季度间相比，七个行业的雇佣前景均增强，建筑业雇佣预期乐观，制造业为13年来最强劲的雇佣水平。德国的雇佣预期越来越谨慎。季度间与年度间相比，七个行业的雇佣前景均减弱，建筑业为7年来最疲软的雇佣预期，餐饮及酒店业继连续四次悲观的雇佣预期后，呈现为2003年以来最疲软的雇佣前景。意大利的净雇佣前景指数再次转为负数，将减少员工。五个行业的雇佣前景季度间与年度间相比均下降，包括呈现为7年来最低迷雇佣预期的生产型行业。

英国雇佣预期持续低迷，连续第四个季度净雇佣前景指数为负值。九个行业中有六个行业的雇主预期减少员工人数，包括金融及商业服务业、社区及社会发展业、酒店及零售业、制造业。

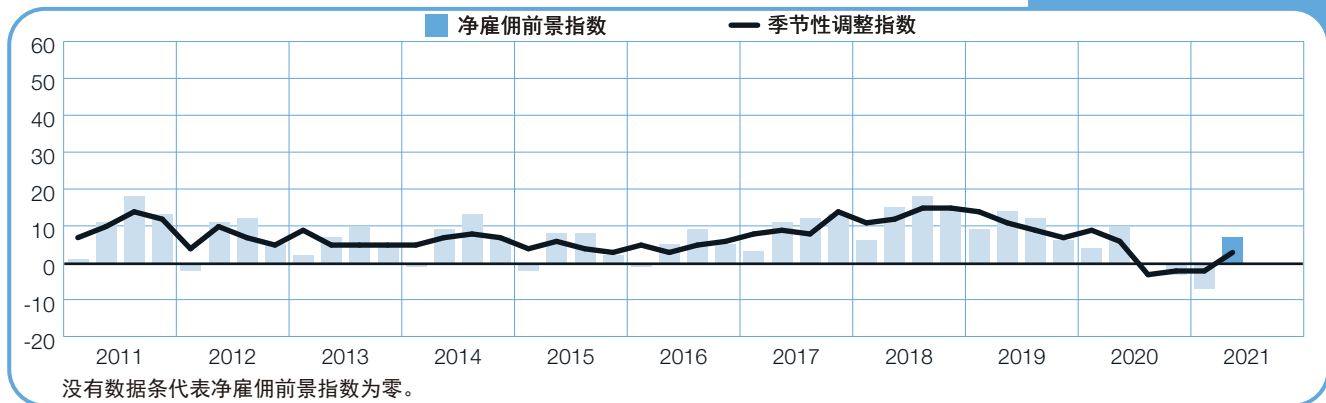
西班牙已连续第四个季度雇佣预期持续低迷。比利时的雇佣预期与大流行之前相比，依旧较弱，但较上季度有所提升。荷兰的雇佣前景季度间相比相对稳定，预期增加一定的员工。建筑业的雇佣前景季度间相比大幅下滑，而制造业、餐饮及酒店业的雇佣预期则大幅走强，部分抵消了这一消极影响。

波兰的雇佣信心与上季度持平，部分是受建筑业、制造业乐观的雇佣前景提振。瑞典的雇佣预期在连续三个季度改善之后，呈现出鼓舞人心的迹象，七个行业中有六个行业预期增加员工。金融及商业服务业的雇佣步伐预期积极，制造业的雇佣前景较上季度大幅增强。挪威从2020年第三季度急剧萎缩中持续复苏，但雇佣步伐放缓，部分是受金融及商业服务业、制造业季度间相比更为强劲的雇佣前景影响。

克罗地亚、罗马尼亚为整个欧洲、中东及非洲地区最强劲的雇佣预期。克罗地亚七个行业的雇主预期增加员工，罗马尼亚的雇佣前景已经连续三个季度持续改善。

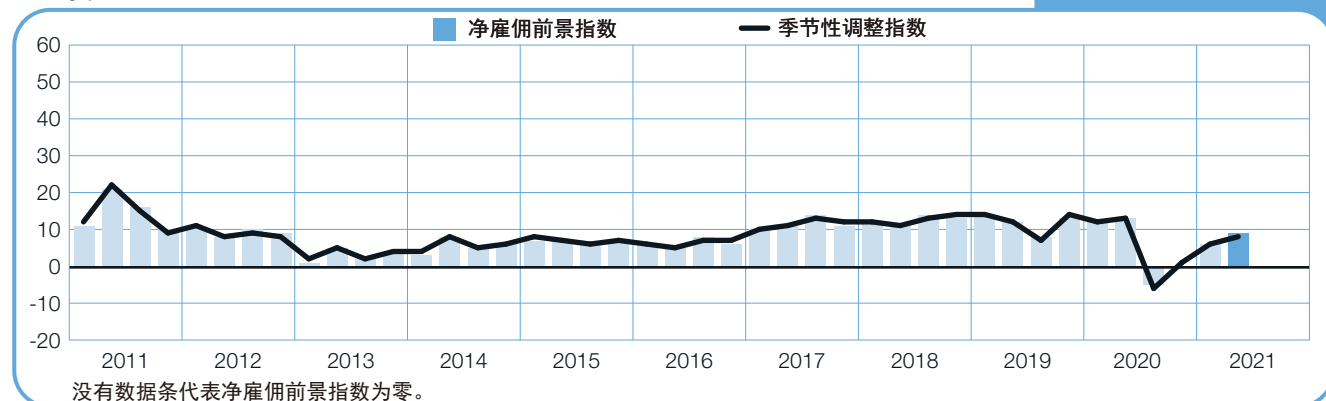
奥地利

+7 (+3)%



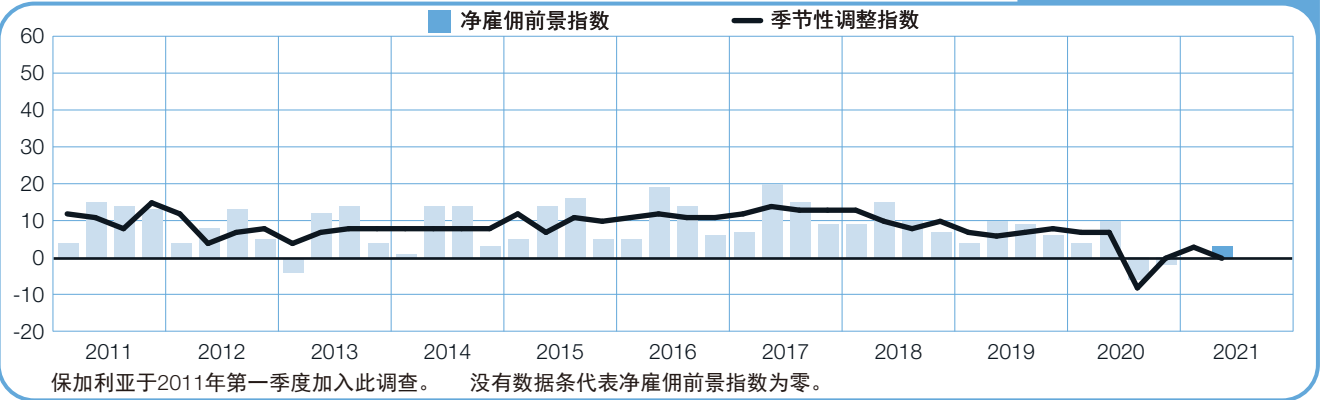
比利时

+9 (+8)%



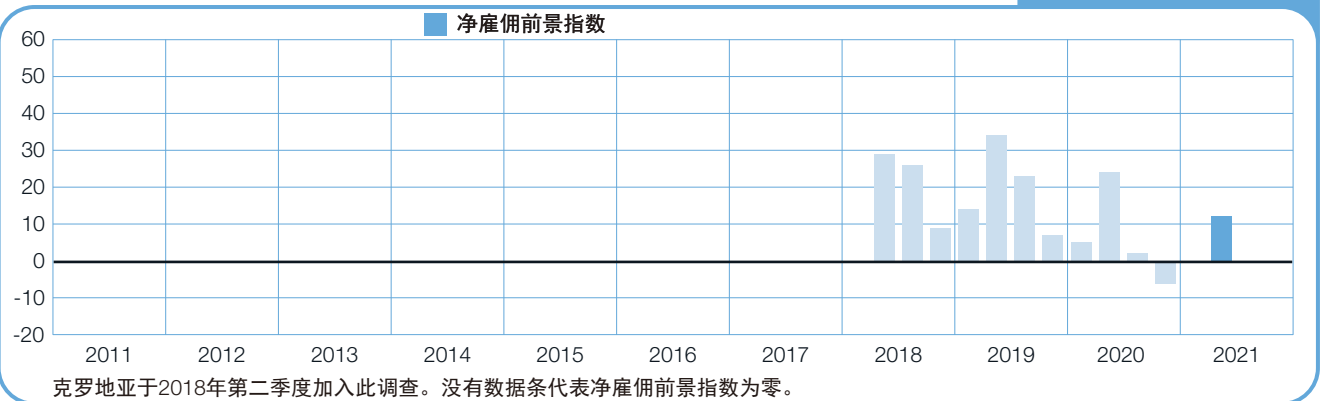
保加利亚

+3 (0)%



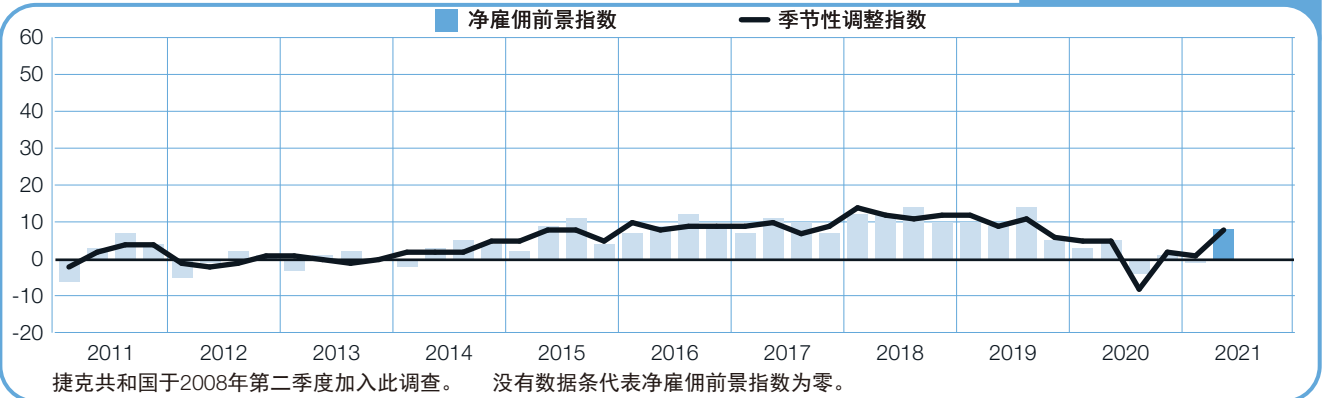
克罗地亚

+12%



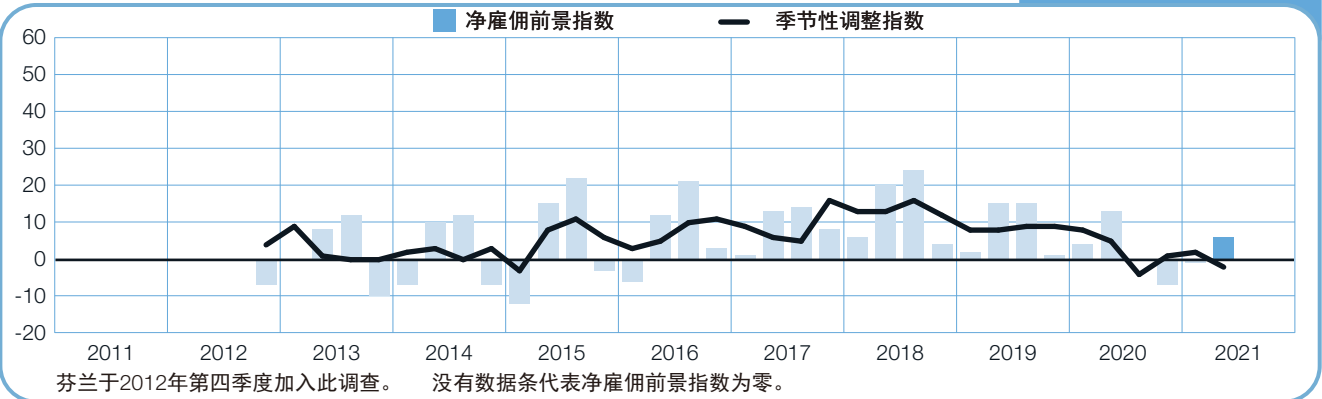
捷克共和国

+8 (+8)%



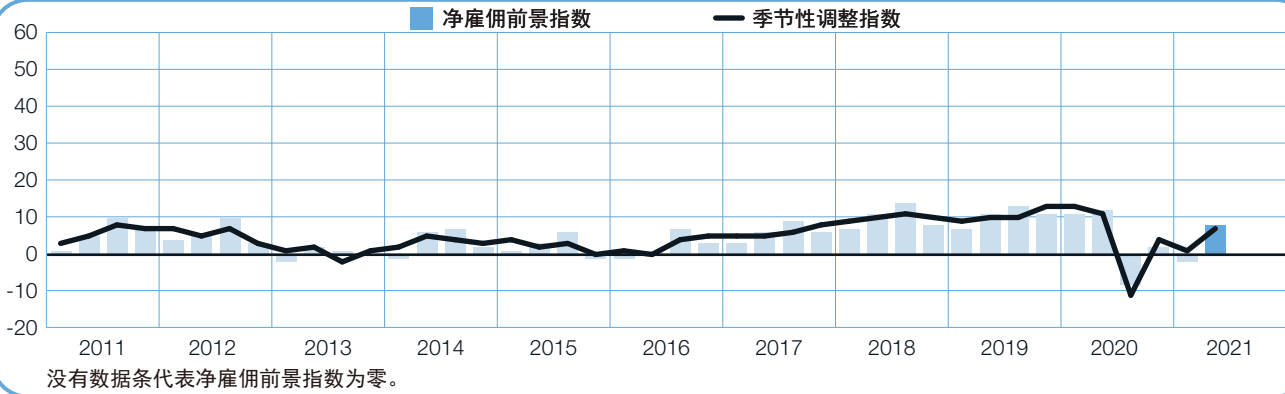
芬兰

+6 (-2)%



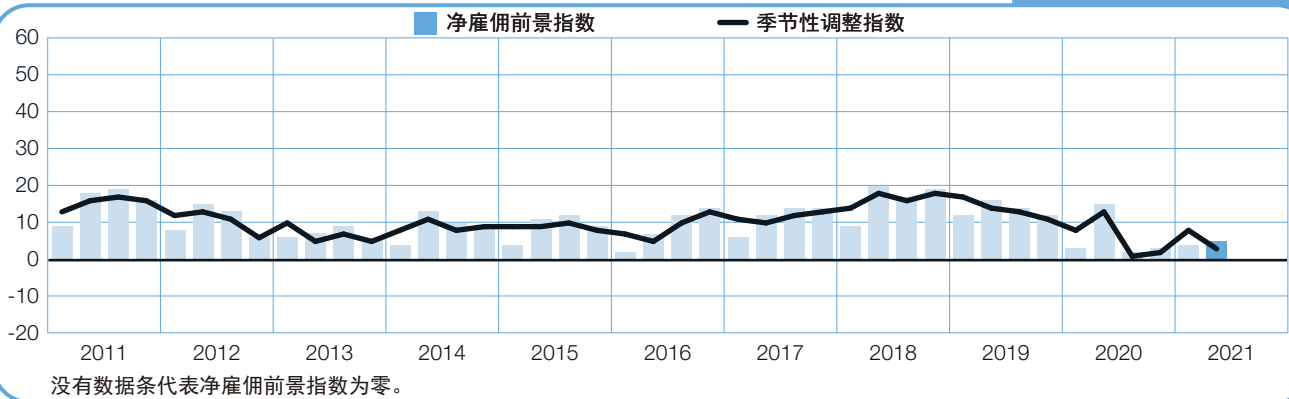
法国

+8 (+7)%



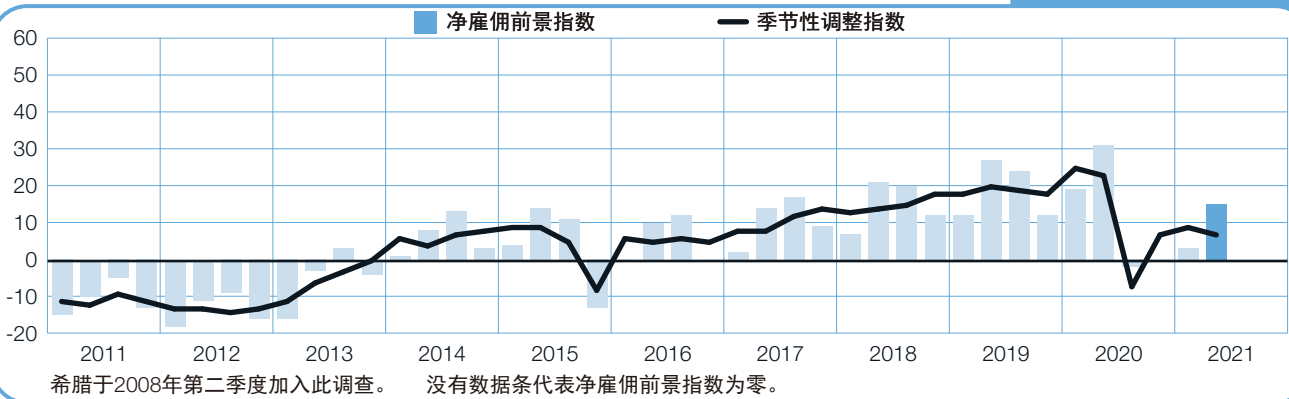
德国

+5 (+3)%



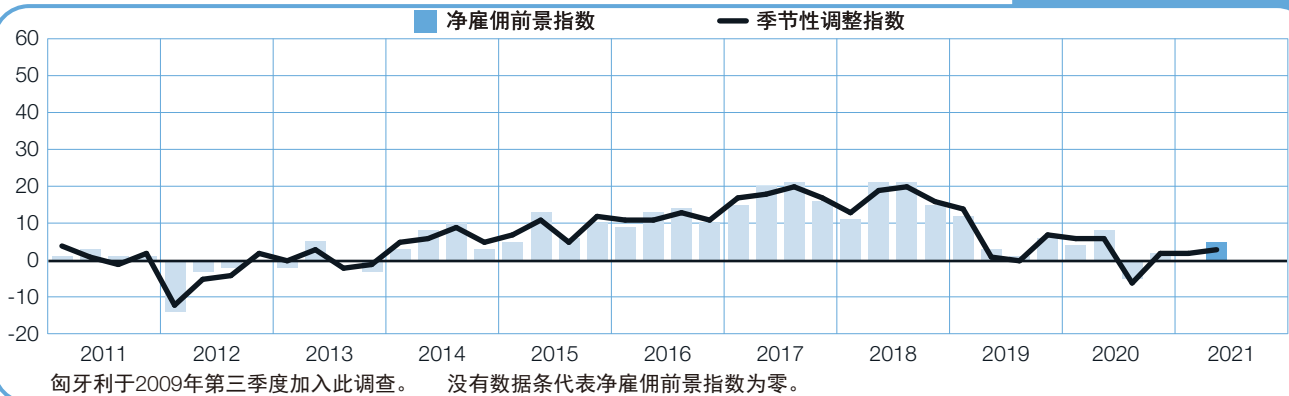
希腊

+15 (+7)%



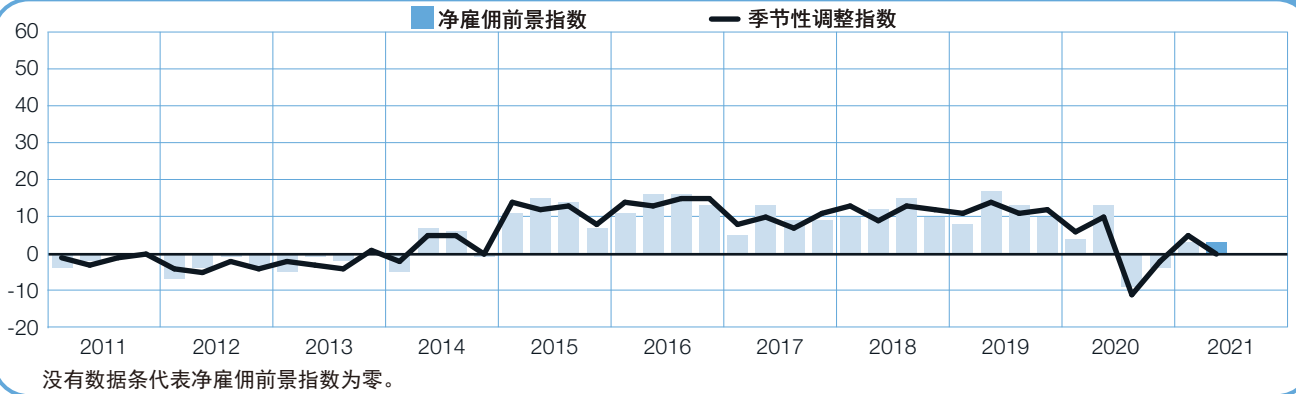
匈牙利

+5 (+3)%



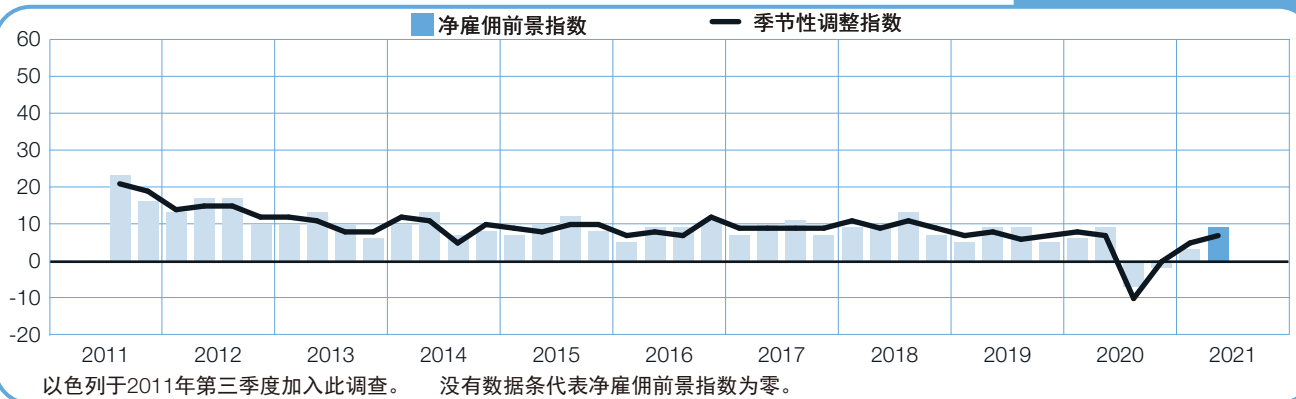
爱尔兰

+3 (0)%



以色列

+9 (+7)%



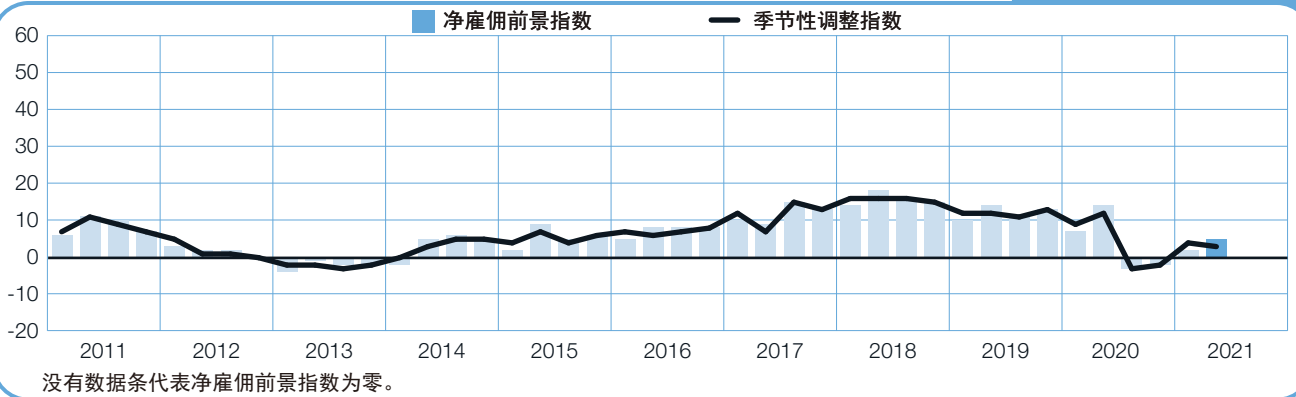
意大利

+3 (-2)%



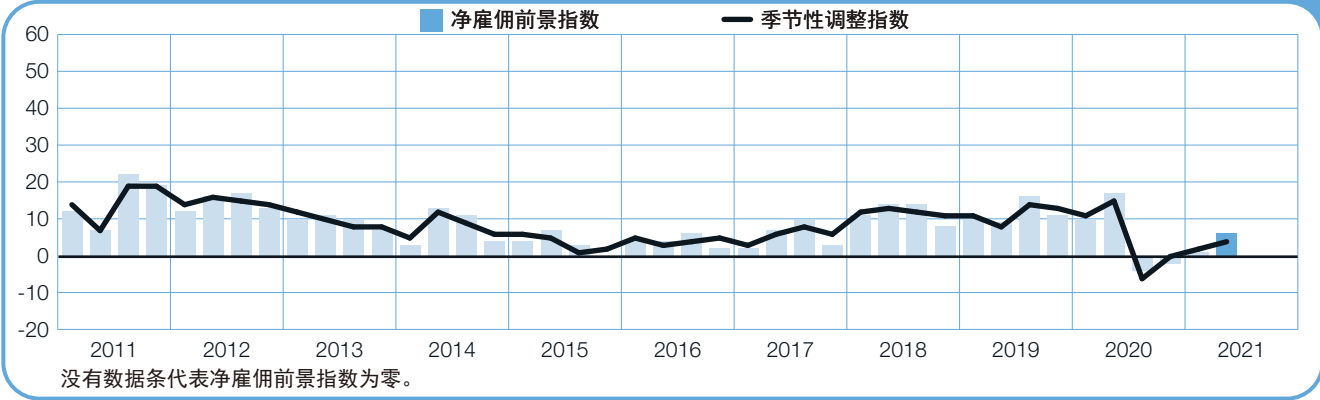
荷兰

+5 (+3)%



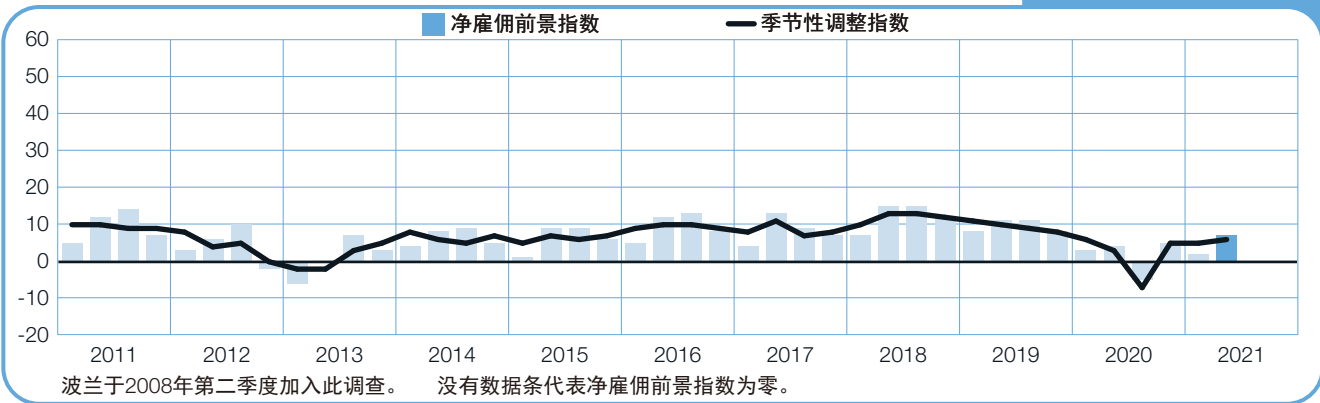
挪威

+6 (+4)%



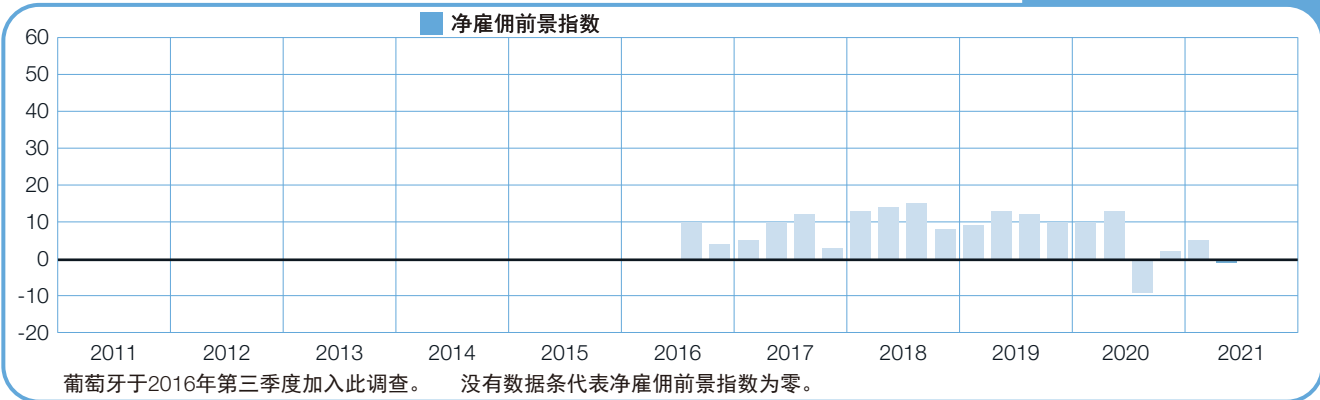
波兰

+7 (+6)%



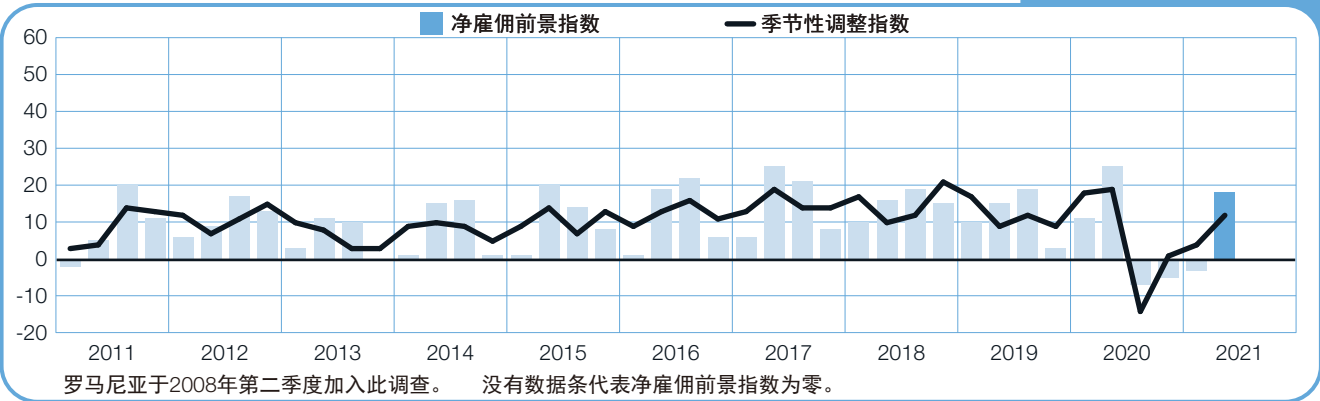
葡萄牙

-1%



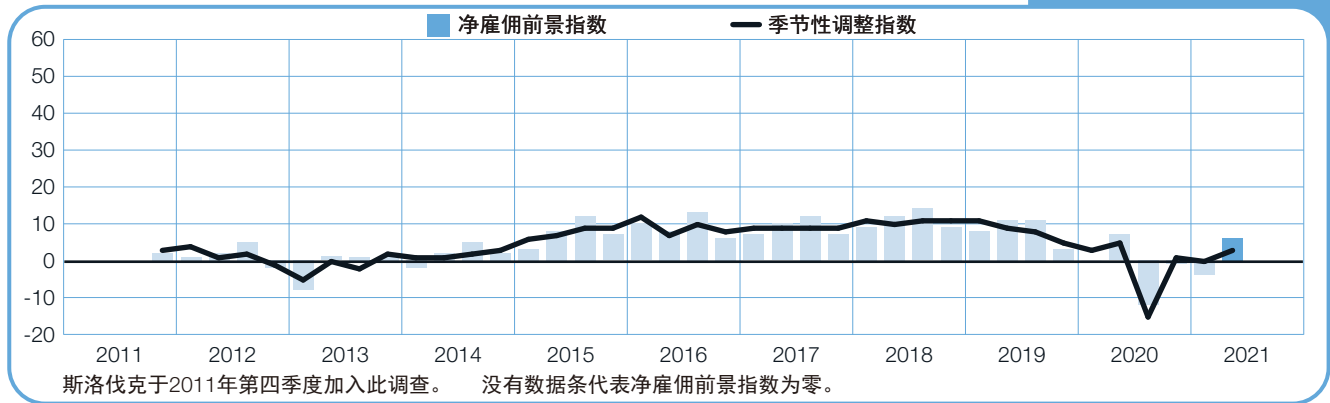
罗马尼亚

+18 (+12)%



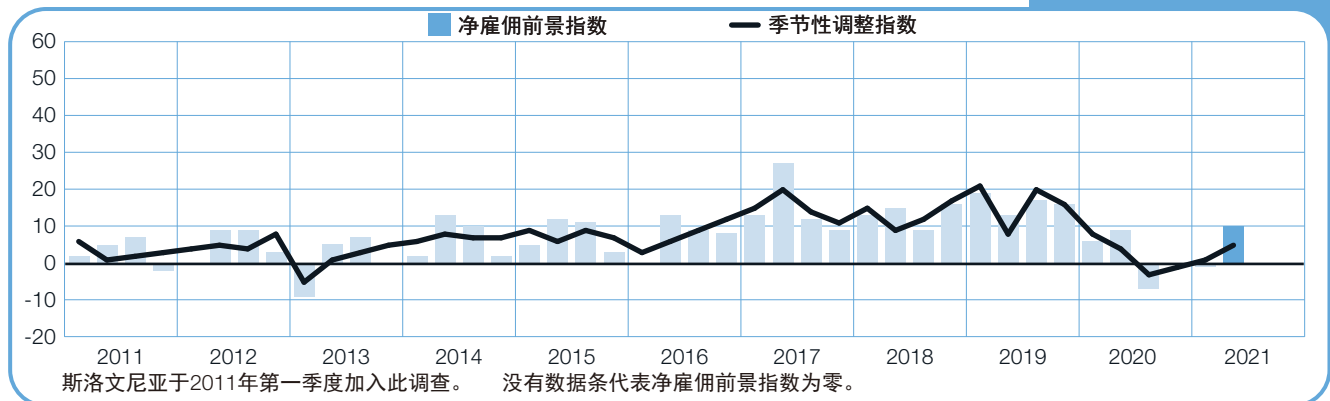
斯洛伐克

+6 (+3)%



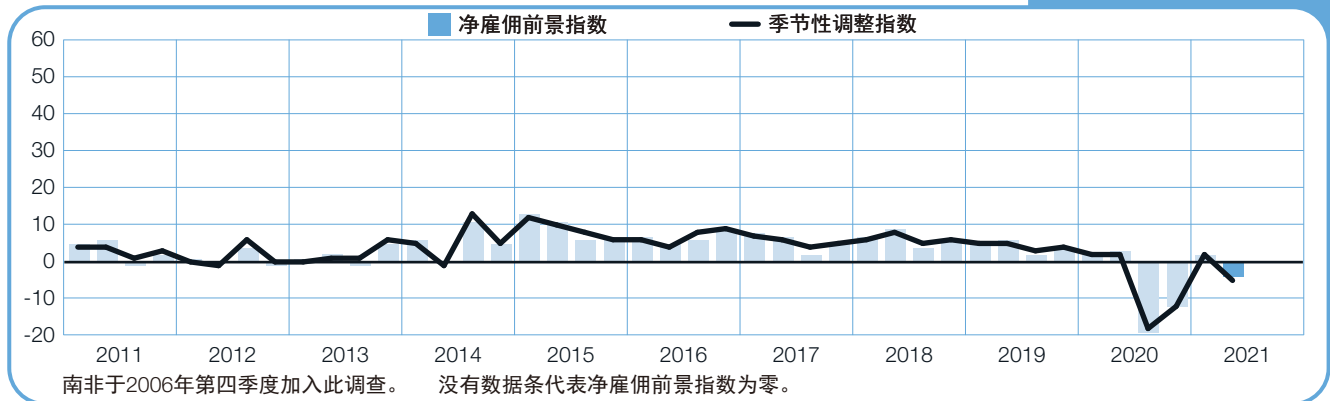
斯洛文尼亚

+10 (+5)%



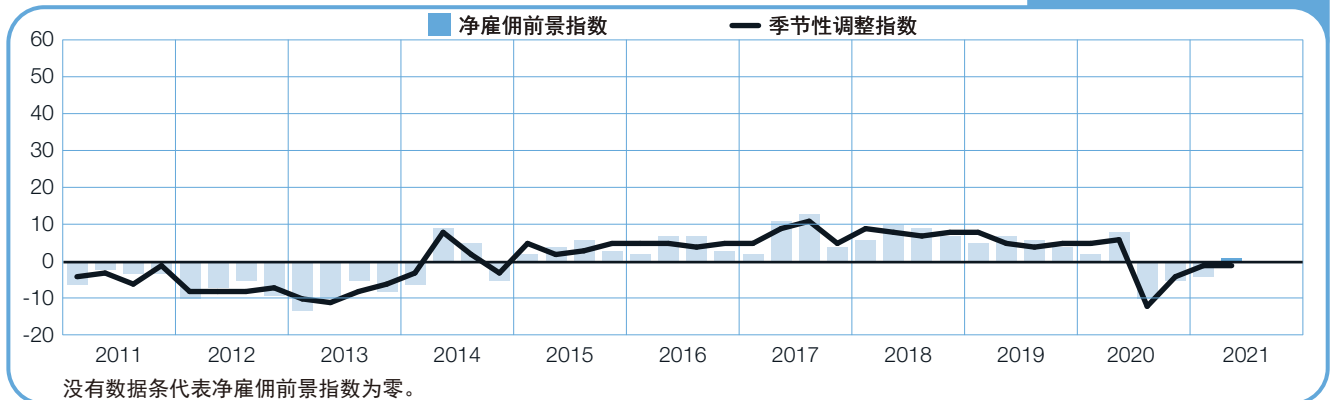
南非

-4 (-5)%



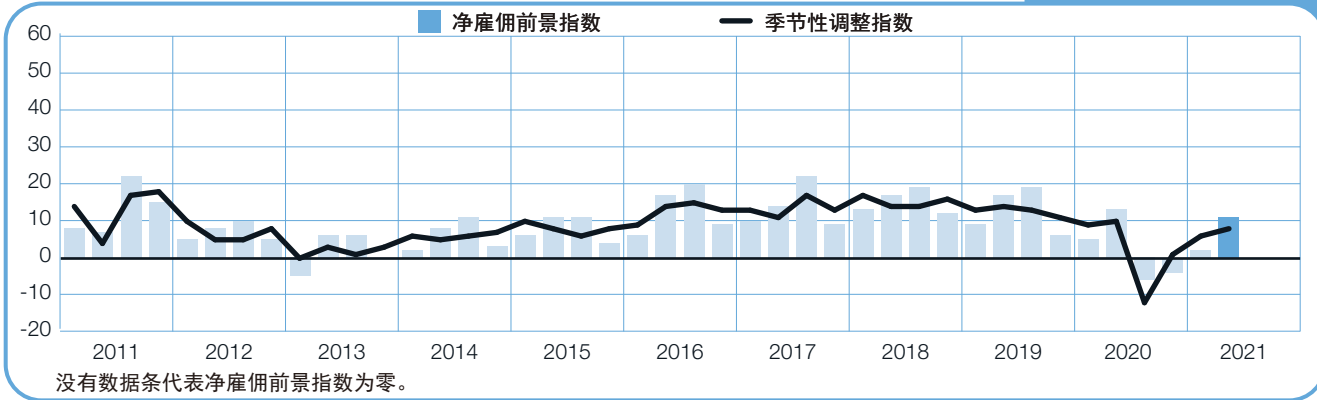
西班牙

+1 (-1)%



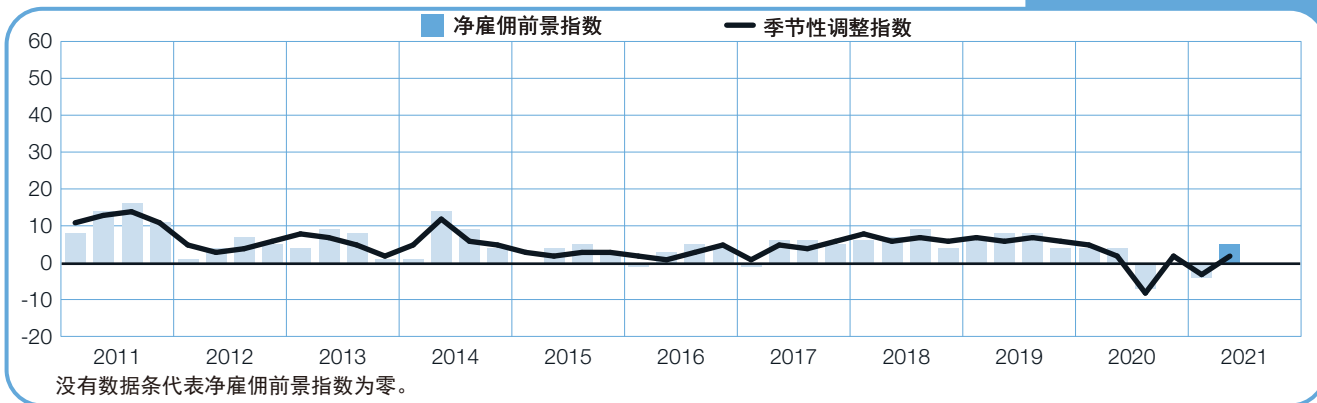
瑞典

+11 (+8)%



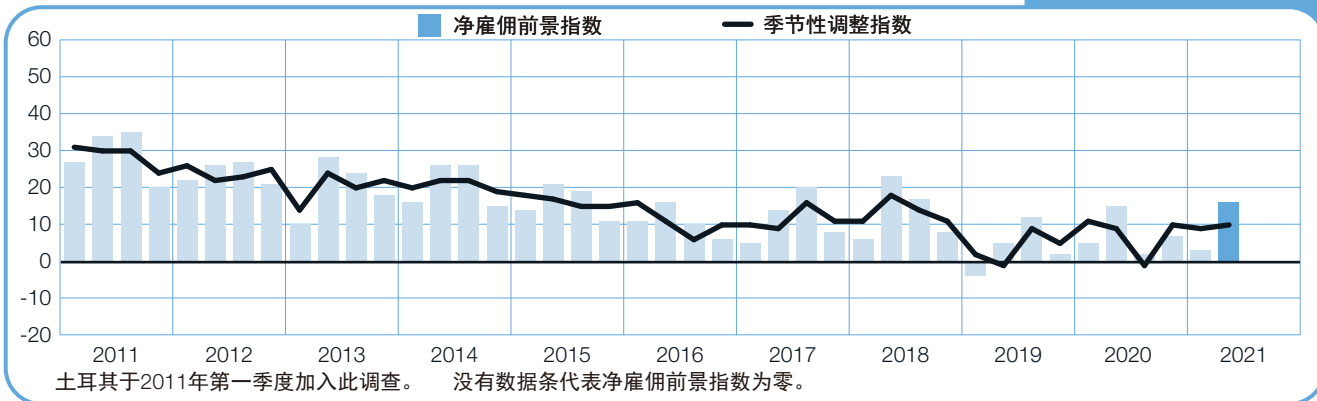
瑞士

+5 (+2)%



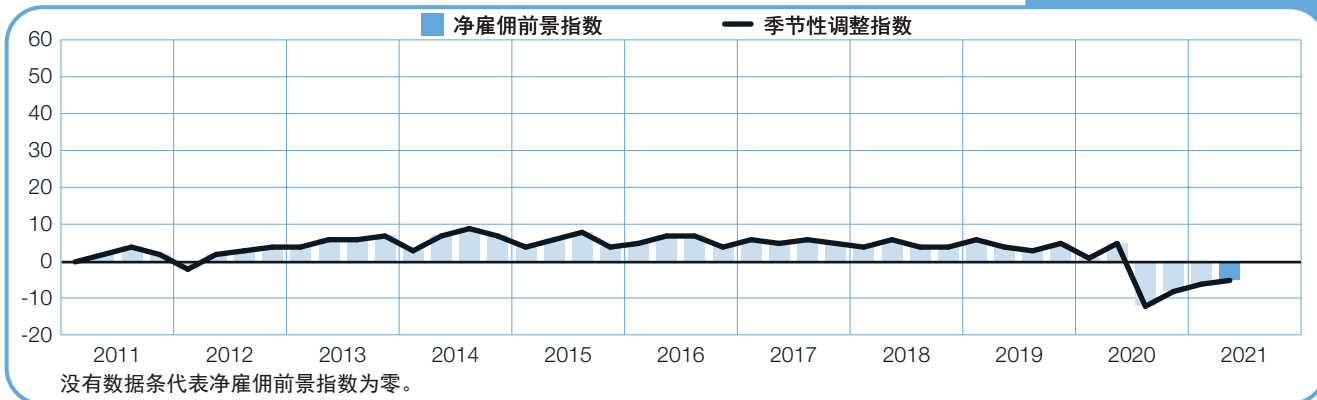
土耳其

+16 (+10)%



英国

-5 (-5)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：2021年第二季度，受全球疫情的影响，样本量少于之前的季度。调查结果来自全球参与的43个国家或地区42,000多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：逾55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2021年第二季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2021年4月至6月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结果可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 5\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行了17个季度。

除克罗地亚与葡萄牙的净雇佣前景指数未进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华将增加克罗地亚与葡萄牙的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华有限公司（HKEX:2180.HK），1997年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾20座直营城市，总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华全球（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有超过70年历史，服务网络覆盖70多个国家和地区。万宝盛华大中华深耕本土20余年，服务网络触达两岸四地160余城市，服务企业逾两万家。2015年，万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金，加速布局本土战略。2019年7月10日，万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息，
请访问：www.manpowergrc.com





ManpowerGroup®



灵活用工

IT专才及项目外包
职能岗位及共享中心外包
客服外包
营销外包

人才寻猎

高管搜寻
中层寻访
专业精英招募

招聘流程外包

全程化招聘流程外包
项目型招聘
招聘流程支持
招聘咨询服务

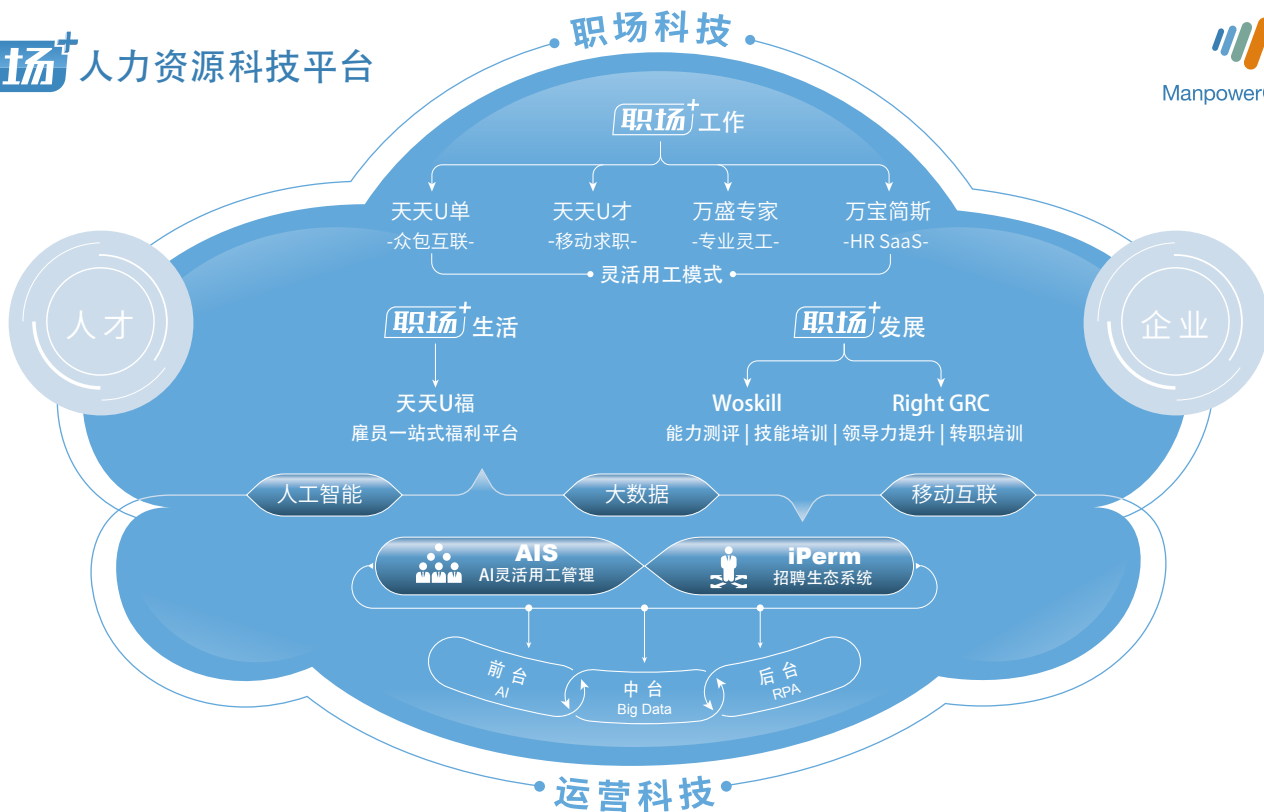
管理咨询

人才测评
领导力发展
职业管理
职业转移
产业发展研究
政府咨询

培训发展

职场外语服务
人力资源从业业人员培训
效能及卓越管理培训
核心技能培训服务

释放人才的发展潜能



职场科技七大产品介绍

- 天天U单**  以移动互联网和灵活用工理念为基础，通过众包招聘模式，提供智能高效低成本的人才招聘解决方案
- 天天U才**  以移动互联网为基础，向求职者开放实时岗位需求的人才服务平台
- 天天U福**  一站式员工服务及发展平台
- 万盛专家**  精英智库，以专家为核心的灵活用工平台
- WOSKILL**  专注于专业技能的培训平台
- 万宝简斯**  聚焦大中华企业的远程人事服务、人事管理、薪酬社保管理等需求的HR SaaS产品
- Right GRC**  针对企业领导力提升以及员工转职的培训平台



扫码关注，查看热门职位



扫码咨询，获取平台详情

关于万宝盛华全球

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华全球1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球75个国家地区2,700家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累了70多年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，领航企业发展，携领行业进步。万宝盛华全球连续第17年荣膺《财富》杂志“最受赞赏公司”，连续第11年被评为“全球最具商业道德企业”。

了解更多详情，请访问：www.manpowergroup.com



ManpowerGroup®



大中华区领先人力资源解决方案专家
www.manpowergrc.com
400-820-0711



万宝盛华大中华



万宝盛华大中华

万宝盛华大中华总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座37楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpowergrc.com

© 2021, MANPOWER GRC. 版权所有.