



ManpowerGroup®

CONTACTO:
Ignacio Casillas
icasillas@manpowergroup.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE JUNIO DE 2021 A LAS 12:01 A.M.

Los empleadores panameños reportan un limitado aumento en sus planes de contratación para el tercer trimestre 2021

- *Una vez eliminadas las variaciones estacionales de los datos, los empleadores panameños reportan una Tendencia Neta del Empleo de +1%.*
- *El 16% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación que tenía previos a la pandemia en los próximos 6 meses.*
- *La Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, revela que el 55% de los empleadores panameños tienen dificultad para cubrir vacantes.*
- *A nivel global, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar sus plantillas durante el período de junio a septiembre 2021, incluyendo a los 10 países de América.*

CIUDAD DE PANAMÁ (08 DE JUNIO DE 2021) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Panamá reportan un ritmo de contratación lento para el siguiente trimestre. De los encuestados, el 9% espera incrementar sus plantillas laborales, 9% prevé disminuirlas, 74% no espera cambios y 8% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Tendencia Neta del Empleo es de +1%, lo que representa un aumento de 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 12 puntos porcentuales en comparación anual.

Hallazgos clave:

- El 16% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación que tenía previos a la pandemia en los próximos 6 meses.
- 8 de cada 10 empleadores mencionan que sus empleados trabajarán en oficinas por tiempo completo en los siguientes 6 a 12 meses, ya que más del 50% de sus empleados tienen actividades en las que requieren estar en oficina la mayor parte del tiempo.

31% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia probablemente para 2022. El sentimiento cambia cuando se compara por región: Américas (24%), APAC (18%) y EMEA (17%).

Sin embargo, a pesar de las fuertes intenciones de contratación a nivel mundial, los hallazgos adicionales de la última Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, realizada a 42,000 empleadores en enero de 2021; indican que la escasez de talento global es la más alta en 15 años con un 69%.

“Aunque vemos una mejoría en los planes de contratación con respecto al trimestre anterior, todavía hay muchos sectores que se mantienen cautelosos; se presume que están esperando conocer si la inmunización de la población resulta positiva para evadir nuevas medidas de restricción que afecten nuevamente su productividad. No obstante, las empresas deben entender que estamos en un punto histórico en la escasez de talento laboral, y de no comenzar a retomar sus actividades con normalidad, puede que después sea complicado conseguir el talento necesario para superar definitivamente la crisis causada por este periodo. Para los candidatos la sugerencia sería enfocar sus esfuerzos en el sector de Servicios que presenta las mayores intenciones de contratación para el país con un +11%.” dijo Ignacio Casillas, Director Regional de ManpowerGroup para el Caribe y Centroamérica.

El sector Servicios reporta los planes de contratación más fuertes en 3 años con una Tendencia de +11%, incrementando 19 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 24 puntos porcentuales en comparación anual. Mientras que la intención de contratación para el sector Comunicaciones y Transportes se sitúa en +2% y para Manufactura en +1%.

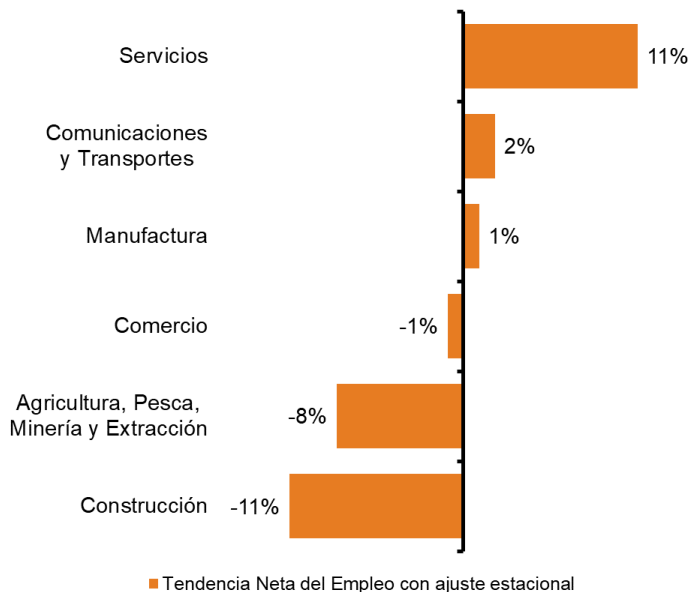
Ciudad de Panamá prevé el mercado laboral más fuerte con una Tendencia de +6%, incrementando 15 y 20 puntos porcentuales en comparación con 2Q 2021 y 3Q 2020, respectivamente. Mientras que Colón reporta una Tendencia Neta del Empleo de -9%, manteniéndose relativamente estable en comparación trimestral, pero disminuyendo por 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Las Grandes Empresas prevén un incremento en sus planillas laborales con una Tendencia de +13%, incrementando 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 29 puntos porcentuales en comparación anual; mientras que, la Tendencia Neta del Empleo para las Medianas Empresas se sitúa en +6%, incrementa 12 y 25 puntos porcentuales en comparación con 2Q 2021 y 3Q 2020, respectivamente.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el tercer trimestre del 2021, revela que se esperan incrementos en los planes de contratación en 42 de los 43 países y territorios en el período que termina a finales de septiembre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Estados Unidos, Taiwán y Australia.

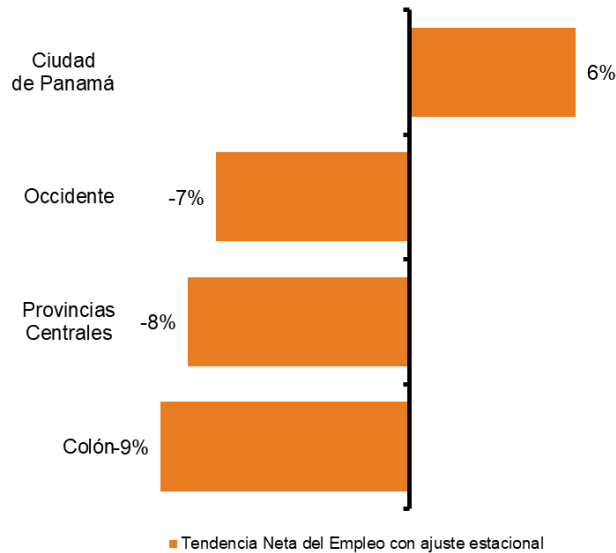
Comparativo por Sector

Empleadores en el sector de Servicios reportan las intenciones de contratación más optimistas para el próximo trimestre, anticipando una Tendencia Neta del Empleo de +11%.



Comparativo por Región

Empleadores en Ciudad de Panamá reportan el ritmo de contratación más activo, anticipando una Tendencia Neta del Empleo de +6%.



Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, visite: www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta se publicará el 14 de septiembre del 2021 e informará sobre las expectativas de contratación para el cuarto trimestre del año.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por décimo segundo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx