



**CONTACTO:** Ana María Muñoz(+ 57-4) 5207460 ext [547ana.munoz@manpowergroup.com.co](mailto:547ana.munoz@manpowergroup.com.co)

### **EMBARGO HASTA EL 8 DE JUNIO DE 2021 A LAS 12:01 AM ET**

#### **Los empleadores informan intenciones de contratación moderadas para el tercer trimestre de 2021**

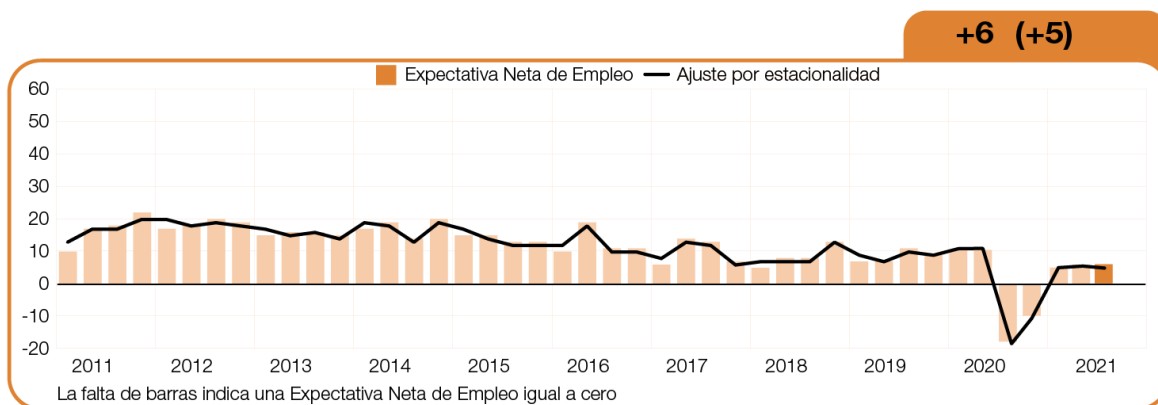
- A nivel mundial, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar las nóminas durante el tercer trimestre de 2021, incluidos los 10 países de América.
- Se pronostican mejoras en la fuerza laboral para las cinco regiones durante los próximos tres meses.
- El mercado laboral más fuerte se anticipa en el sector Minero, donde la Expectativa Neta de Empleo es de + 15%

Medellín (8 de junio de 2021) La expectativa se ubica en + 5%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 24 puntos porcentuales en comparación con el mismo período en 2020, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en el sentimiento de contratación. (datos estacionales) Se anticipan aumentos en la fuerza laboral para las cinco regiones de Colombia durante el 3T 2021.

El sentimiento de contratación se fortalece en cuatro regiones en comparación con el trimestre anterior y mejora en las cinco en comparación con el tercer trimestre de 2020. El ritmo de contratación regional más fuerte se pronostica en la región amazónica, donde la perspectiva de + 12% mejora en 11 y 16 puntos porcentuales desde el 2T 2021 y el 3T 2020, respectivamente.

*“Luego de una gran disminución en las intenciones de contratación para 2020, 2021 ha sido un año positivo para el mercado laboral, la reactivación de los sectores económicos se ha ido recuperando paulatinamente y a pesar de los desafíos que han estado marcados por los cambios sociales en el país, para el tercer trimestre consecutivo, los empleadores reportan intenciones de contratación positivas. Los sectores y regiones más afectados comienzan a recuperarse y los que impulsaron la contratación continúan haciéndolo. Con los avances en vacunación y esta reactivación, confiamos en que el mercado laboral se recuperará el resto del año ” .Javier Echeverri Country Manager Colombia*

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul - Sep 2021	13	7	75	5	6	5
Abr - Jun 2021	15	9	72	4	6	6
Ene - Mar 2021	14	9	72	5	5	6
Oct - Dic 2020	10	20	67	3	-10	-11
Jul - Sep 2020	6	24	60	10	-18	-19



## En Colombia Ahora

- Se anticipan ganancias modestas en la nómina en Colombia durante el próximo trimestre, y los empleadores reportan una Expectativa Neta del Empleo ajustada estacionalmente de + 5%.
- Los planes de contratación se mantienen relativamente estables trimestre a trimestre y mejoran en 24 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2020, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en el sentimiento de contratación.
- Se prevé un aumento en los niveles de dotación de personal para ocho de los nueve sectores industriales colombianos durante el próximo trimestre. Las perspectivas se fortalecen en seis sectores en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en tres. En comparación con el año pasado en este momento, las intenciones de contratación mejoran en los nueve sectores.
- Se anticipan aumentos constantes del empleo en el sector de Agricultura y Pesca, con una perspectiva de + 13%, aumentando en 6 puntos porcentuales trimestre a trimestre y 13 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.
- Se esperan ganancias laborales en tres de las cuatro categorías de tamaño de organización durante el próximo trimestre. Las grandes empresas informan de la perspectiva más sólida de + 18%, mientras que las pequeñas empresas informan planes de contratación planos (0%).

## Expectativa Global

En comparación con el segundo trimestre de 2021, los empleadores informan planes de contratación más sólidos en 31 de los 43 países y territorios, mientras que las perspectivas se debilitan en ocho y no se informan cambios en cuatro.

En comparación con este tiempo hace un año, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en el sentimiento de contratación, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios informan mejores perspectivas de contratación, sin cambios en uno.

En el próximo trimestre, los mercados laborales más fuertes se pronostican en los EE. UU., Taiwán, Australia, Grecia, Irlanda y Singapur, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

Vea los resultados completos de la encuesta del tercer trimestre de 2021:  
[www.manpowergroupcolombia.co/investigaciones/](http://www.manpowergroupcolombia.co/investigaciones/)

Planes de contratación global por región Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup,

visite: [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima encuesta se publicará el 14 de septiembre de 2021 e informará las expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2021. Para recibir los últimos resultados de la encuesta cada trimestre.

## ACERCA DE MANPOWERGROUP

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones para la fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo laboral en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado mientras encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas de expertos - Manpower, Experis y Talent Solutions - crea un valor sustancial para candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para las mujeres, la inclusión, la igualdad y la discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por talento en demanda.