

Pod strogim embargom do 10. marca 2020, 00:01 GMT

Kontakt za medije:  
Vanja Žižmond  
PR svetovalka Manpower Slovenija  
+386 41 945 877  
vanja@povem.si



## Slovenske zaposlitvene namere ostajajo vzpodbudne navkljub ohlajanju v ključnih sektorjih v zadnjih šestih mesecih

*ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za drugo četrtletje 2020*

- Glede na rezultate ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja slovenska neto napoved zaposlovanja za drugo četrtletje 2020 znaša +9 %.
- Delodajalci v vseh sedmih gospodarskih panogah pričakujejo rast zaposlovanja. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +18 %. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem zaposlitvene možnosti upadajo v treh panogah, letna primerjava pa kaže na upad v štirih od skupaj sedmih gospodarskih panog.
- Delodajalci v drugih industrijah (rudarstvo in kamnine; kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov; oskrba z elektriko, vodo in plinom) pričakujejo najšibkejši zaposlitveni utrip v zadnjih treh letih.
- O najšibkejših zaposlitvenih namerah v obdobju zadnjih dveh let poročajo delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva.

Ljubljana, 10. marec 2020 – Rezultati ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja razkrivajo, da so slovenski delodajalci pri poročanju zaposlitvenih namer v prihodnjih treh mesecih previdni, a optimistični. 13 % delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 4 % delodajalcev načrtuje upad, 83 % delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +9 %. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem beležimo relativno stabilnost napovedi zaposlovanja, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja upadla za dve odstotni točki.

»Čeprav je še prezgodaj napovedovati potencialni vpliv Covid-19 na zaposlovanje tako lokalno kot tudi na globalni ravni, je današnja realnost, da na mnogih trgih brezposelnost še vedno ostaja nizka, organizacije po svetu pa se še vedno soočajo z izzivom, da najdejo ljudi s pravimi kompetencami,«<sup>1</sup> izpostavlja **Nuno Gameiro, poslovni direktor za jugovzhodno Evropo v družbi ManpowerGroup.** »Trend naraščanja zaposlitvenih namer iz zadnjih treh let se umirja, saj opažamo, da slovenski delodajalci postajajo bolj previdni s svojimi politikami zaposlovanja. Splošna gospodarska negotovost, tako znotraj kot izven EU, sta zagotovo vplivali na tokratno napoved zaposlovanja,« dodaja Gameiro.

**Panožni podatki** razkrivajo pozitivne zaposlitvene namere v vseh sedmih gospodarskih panogah v Sloveniji. Delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev poročajo o najmočnejših zaposlitvenih namerah v tem četrtletju, neto napoved zaposlovanja znaša +18

---

<sup>1</sup> Raziskava je bila izvedena med 6. in 28. januarjem pred globalno razširjenostjo Covid-19.

% . Zanesljive so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogi trgovine na debelo in drobno, ti poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +11 %. V treh gospodarskih panogah, v gradbeništvu, proizvodnji in v panogi ostalih dejavnosti (kamor po novem načinu poročanja spadata panogi javnega sektorja in socialnih storitev ter transporta, logistike in komunikacij) napoved zaposlovanja znaša +10 %. V panogi gostinstva in hotelirstva delodajalci poročajo o omejenih možnostih zaposlovanja, njihova tokratna neto napoved zaposlovanja znaša +2 %. V panogi ostalih industrij, ki vključuje panoge rudarstva in kamnin, kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter oskrbe z elektriko, vodo in plinom, delodajalci oddajajo napoved zaposlovanja, ki znaša +4 %, kar je najnižja napoved zaposlovanja v obdobju zadnjih dveh let.

Zaposlitvene namere delodajalcev v štirih od skupaj sedmih v raziskavo vključenih gospodarskih panog v državi v primerjavi s prejšnjim četrletjem rastejo. O najbolj opazni rasti poročajo delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, njihova tokratna napoved zaposlovanja je namreč za 12 odstotnih točk boljša kot pred tremi meseci. V panogi trgovine na debelo in drobno je napoved zaposlovanja boljša za osem odstotnih točk, v proizvodnji pa za štiri odstotne točke. Kljub vsemu pa zaposlitvene možnosti v treh gospodarskih panogah, ki so vključene v raziskavo, upadajo. V gradbeništvu delodajalci poročajo o za šest odstotnih točk šibkejši napovedi zaposlovanja kot v prejšnjem četrletju, napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi gostinstva in hotelirstva pa je upadla za pet odstotnih točk.

Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na upad zaposlitvenih možnosti v štirih od skupaj sedmih gospodarskih panog v državi. Delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva poročajo o najbolj opaznem upadu zaposlitvenih možnosti, in sicer za 12 odstotnih točk. V proizvodni panogi je napoved zaposlovanja za osem odstotnih točk šibkejša kot v enakem obdobju lani, za pet odstotnih točk pa je upadla napoved delodajalcev v novi, združeni panogi ostalih industrij. Delodajalci v dveh gospodarskih panogah poročajo o rasti napovedi zaposlovanja. Najbolj opazno izboljšanje pričakujejo delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, kjer je napoved za pet odstotnih točk boljša kot v enakem obdobju lani.

Delodajalci v **vseh štirih v raziskavo zajetih regijah v državi** pričakujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Najmočnejši zaposlitveni utrip, in sicer +10 %, pričakujejo delodajalci v dveh v raziskavo vključenih regijah v državi, tj. v osrednji in v severovzhodni regiji. Delodajalci v jugovzhodni in v jugozahodni regiji pa, nasprotno, poročajo o nekoliko šibkejših zaposlitvenih namerah. V obeh regijah napoved zaposlovanja znaša +6 %.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem so napovedi zaposlovanja v dveh od štirih v raziskavo vključenih regij izboljšane. Tako v osrednji kot v jugovzhodni regiji beležimo rast zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke. Napoved zaposlovanja v jugozahodni regiji je relativno stabilna, delodajalci v severovzhodni regiji pa v primerjavi s prejšnjim četrletjem poročajo o upadu zaposlitvenih namer za dve odstotni točki. Letna primerjava kaže na upad napovedi zaposlovanja v treh od skupaj štirih vključenih regij. Najbolj opazno, za devet odstotnih točk, je napoved zaposlovanja upadla v jugovzhodni regiji. Delodajalci v jugozahodni regiji poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti za šest odstotnih točk, napoved zaposlovanja delodajalcev v severovzhodni regiji pa je za tri odstotne točke šibkejša kot v enakem obdobju lani. Napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji pa je, nasprotno, za dve odstotni točki boljša kot v enakem obdobju lani.

Delodajalci v **treh od štirih skupin podjetij** so za obdobje od aprila do junija 2020 napovedali, da bodo zaposlovali. Najmočnejše zaposlitvene namere imajo delodajalci v skupini velikih podjetij, kjer je neto napoved zaposlovanja +20 %. Prav tako bo zaposlitveni utrip zanesljiv v skupini srednjih podjetij, delodajalci poročajo o napovedi zaposlovanja, ki znaša +14 %. V skupini malih podjetij tokrat neto napoved zaposlovanja znaša +9 %. V skupini mikro podjetij pa delodajalci ne poročajo o namerah zaposlovanja, njihova tokratna neto napoved zaposlovanja znaša 0 %.

## Globalni in EMEA-rezultati

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za drugo četrtletje 2020 zajema intervjuje z več kot 58.000 delodajalci iz 43 držav. Raziskava razkriva, da delodajalci v 42 od skupaj 43 državah po svetu poročajo, da bodo v obdobju od aprila do junija 2020 zaposlovali

O najmočnejših napovedih zaposlovanja tokrat poročajo delodajalci na **Hrvaškem**, v **Grčiji**, na **Japonskem** in v **Tajvanu**, najšibkejši zaposlitveni utrip pa bo v **Panami**, **Hongkongu**, na **Poljskem** in v **Južnoafriški republiki**. Delodajalci v 11 vključenih državah poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti, v devetih državah pa delodajalci oddajajo enake napovedi zaposlovanja kot pred tremi meseci. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast napovedi zaposlovanja v 14 državah ter na upad v 22 v raziskavo vključenih državah v svetovnem merilu. V sedmih državah v primerjavi z drugim četrtletjem 2019 ni opaziti večjih sprememb v zaposlitvenem utripu.

Delodajalci v vseh 26 državah, ki v regiji **EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika)** sodelujejo v ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja, poročajo, da bodo v obdobju od aprila do junija letos zaposlovali. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem zaposlitvene namere v 15 državah rastejo, upadajo pa v sedmih državah v regiji. V primerjavi z enakim obdobjem lani napovedi zaposlovanja rastejo v osmih državah in upadajo v 13 državah v regiji. O najboljših napovedih zaposlovanja poročajo delodajalci na Hrvaškem in v Grčiji, najmanj optimistični v regiji pa so tokrat delodajalci na Poljskem in v Južnoafriški republiki.

Delodajalci v vseh sedmih v raziskavo vključenih državah v regiji **Azija-Pacifik** poročajo, da bodo v obdobju od aprila do junija 2020 zaposlovali. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem zaposlitvene namere v dveh državah v regiji rastejo, hkrati pa v treh državah upadajo. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na upad zaposlitvenih možnosti v petih državah v regiji, le v eni državi delodajalci poročajo o boljših zaposlitvenih možnostih kot v drugem četrtletju 2019. Najboljše napovedi zaposlovanja za obdobje prihajajočih treh mesecev so oddali delodajalci na Japonskem in v Tajvanu, najbolj previdni pa so tokrat delodajalci v Hongkongu.

Delodajalci v devetih od skupaj desetih v raziskavo vključenih državah v regiji **Severna, Srednja in Južna Amerika** poročajo, da bodo v drugem četrtletju 2020 zaposlovali. Zadržani so le delodajalci v Panami, kjer še vedno pričakujejo, da zaposlovanja ne bo. Primerjava s prejšnjim četrtletjem kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v šestih v raziskavo vključenih državah v regiji ter na upad le-teh v eni državi. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja v petih državah v regiji izboljšana, medtem ko upad zaposlitvenih namer beležimo v štirih državah v regiji. Najboljši napovedi zaposlovanja v regiji za obdobje od aprila do junija so oddali delodajalci v Združenih državah Amerike in v Braziliji, najšibkejši zaposlitveni utrip pa pričakujejo delodajalci v Panami.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav kakor tudi v regijske in globalne primerjave je na voljo na spletni povezavi [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **9. junija 2020** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za tretje četrtletje 2020.

### O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je

celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 55 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

#### **O podjetju ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi vsako leto razvijajo inovativne rešitve za več stotisoč podjetij, ob tem jih povezujejo s sposobnimi, talentiranimi kadri, ki jim tako zagotavljajo delo znotraj širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower, Experis in Talent Solutions – že več kot 70 let trajnostno pospešujejo sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2020 je bilo podjetje ManpowerGroup že enajsto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu (World's Most Ethical Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje prihodnost dela, preberite na spletnih straneh: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).