

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri Q4/2020

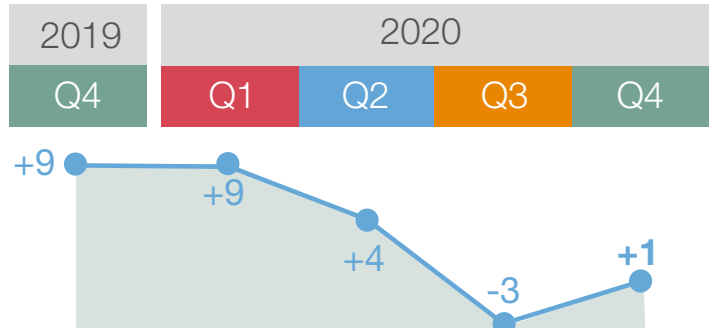


+1

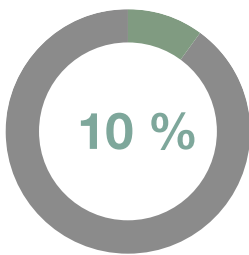
Suomen
työllistämisaikeiden
indikaattori
vuoden 2020 viimeiselle
neljännekselle

“ Suomalaisen työnantajan työllistämisaikeet vahvistuvat vain vähän edellisestä vuosineljänneksestä. Henkilöstömäärän muutoksen saldoluku on negatiivinen kolmella seitsemästä mitatusta toimialasta. Vahvimmat työllistämisaikeet raportoidaan majoitus- ja ravitsemistoiminnasta. (+23).¹ ”

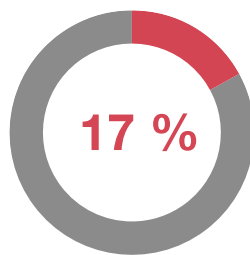
TYÖLLISTÄMISAIKEIDEN INDIKAATTORI



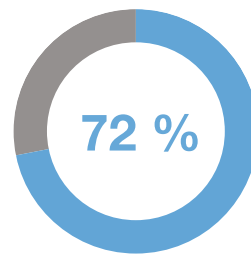
NÄIN TYÖNANTAJAT VASTASIVAT



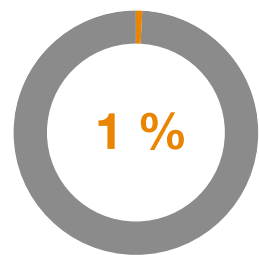
**aikoo lisätä
henkilöstönsä
määrää**



**suunnittelee
vähentävänsä
henkilöstöään**



**arvioi henkilöstönsä
määrän pysyvän
samana**



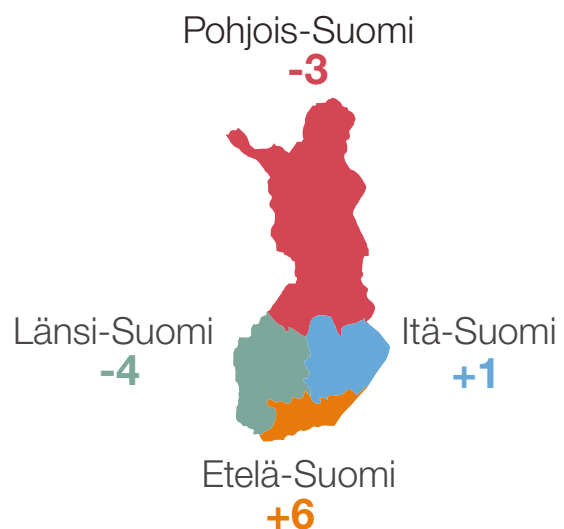
ei osaa sanoa

¹Työllistämisaikeiden indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Kausitasoittamaton tulos on -7. Kun kausivaihtelu huomioidaan, tulos on +1. Voit lukea tutkimusraportin kokonaisuudessaan [ManpowerGroupin sivuilta](#).

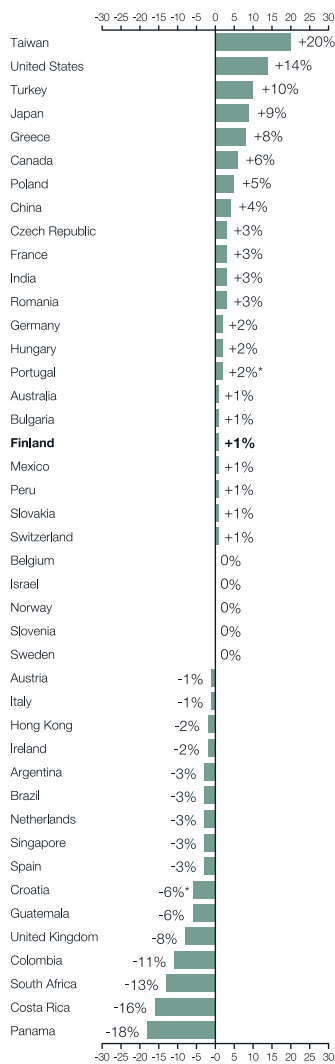
ManpowerGroupin globaali työmarkkina-barometri on kattava, odotettua rekrytointi-kehitystä mittaava tutkimus. Sen avulla selvitetään työnantajien aikomuksia lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan vuosineljänneksen aikana. Barometri perustuu yli 38 000 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 43 maassa. Neljännesvuosittain julkaistavaa barometriä on tehty yli 55 vuoden ajan, ja se on yksi maailman luotetuimmista työllistämisaiktiivisuutta kuvaavista tutkimuksista.

Suomi tuli mukaan barometriin vuonna 2012. Tällä kertaa tutkimukseen vastasi yli 354 työnantajaa eri toimialoilta, alueilta ja yrityskokoluokista.

TYÖLLISTÄMISAIKEET ALUEITTAIN



TYÖLLISTÄMISAIKEET MAAILMALLA




TYÖLLISTÄMISAIKEET TOIMIALOITTAIN

+23 
Majoitus- ja ravitsemistoiminta

+6 
Tukku- ja vähittäiskauppa

+5 
Teollisuus

+3 
Rahoitus ja vakuutus;
kiinteistöala;
liike-elämän palvelut

-2 
Muu tuotanto

(kaivostoiminta ja louhinta;
sähkö-, kaasu-, lämpö- ja
vesihuolto; maa-, metsä- ja
kalatalous)

-5 
Muut palvelut

(julkinen hallinto; koulutus;
terveys- ja sosiaalipalvelut,
kuljetus; varastointi; infor-
maatiao ja viestintä)

-20 
Rakentaminen

TYÖLLISTÄMISAIKEET YRITYSKOON MUKAAN

0 

Mikro
alle 10 hlöä

+2 

Pienet
10-49 hlöä

+3 

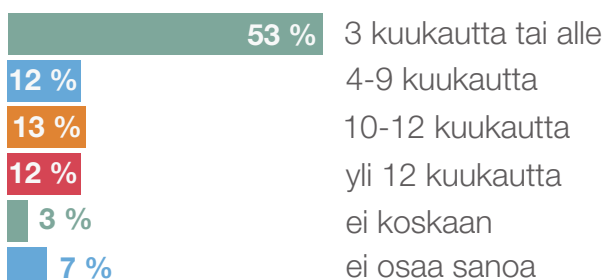
Keskisuuret
50-249 hlöä

-8 

Suuret
250 hlöä tai enemmän

COVID-19 VAIKUTUKSET SUOMESSA

Paluu epidemiaa edeltäneisiin rekrytointiaikeisiin



TYÖNANTAJISTA

66 %
aikoo tarjota etätyötä
tai joustavia työaikoja
henkilöstölleen.

17 %
suunnittelee
100-prosenttista
etätyömahdollisuutta.