

ManpowerGroup
Munkaerő-piaci
Előrejelzés
Magyarország

Q4
2018



Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2018. negyedik negyedévre vonatkozó magyarországi ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés 750 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: “Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a december végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Tartalom

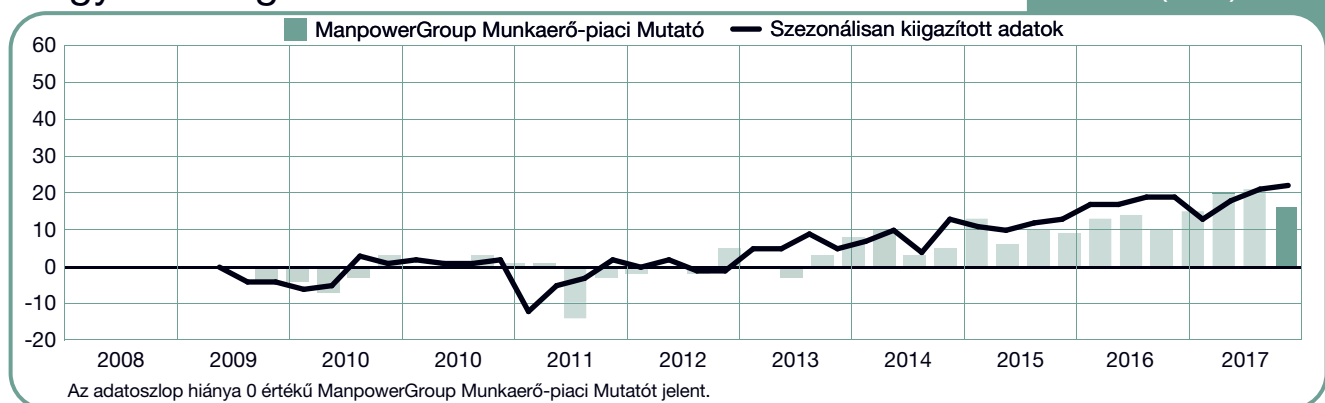
Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása	14
A felmérésről	15
A ManpowerGroup-ról	16

Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2018. Okt.-Dec.	21	5	72	2	16	18
2018. Júl.-Szept.	24	3	73	0	21	19
2018. Ápr.-Jún.	23	2	73	2	21	18
2018. Jan.-Márc.	15	4	78	3	11	13
2017. Okt.-Dec.	21	5	72	2	16	19

Magyarország

+18 (+15)%



A magyar munkáltatók kedvező felvételi szándékról adtak hírt a 2018-as év negyedik negyedévére vonatkozóan. 19%-uk tervez felvételt, míg 4%-uk leépítést és 76%-uk nem szándékozik változtatni. Ennek alapján a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +15%-on áll.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci Mutató értéke +18%, ami az előző negyedévhez képest és a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva is stabil maradt.

A tanulmányban végig a "ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a Mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a

számításnak az eredménye a nettó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

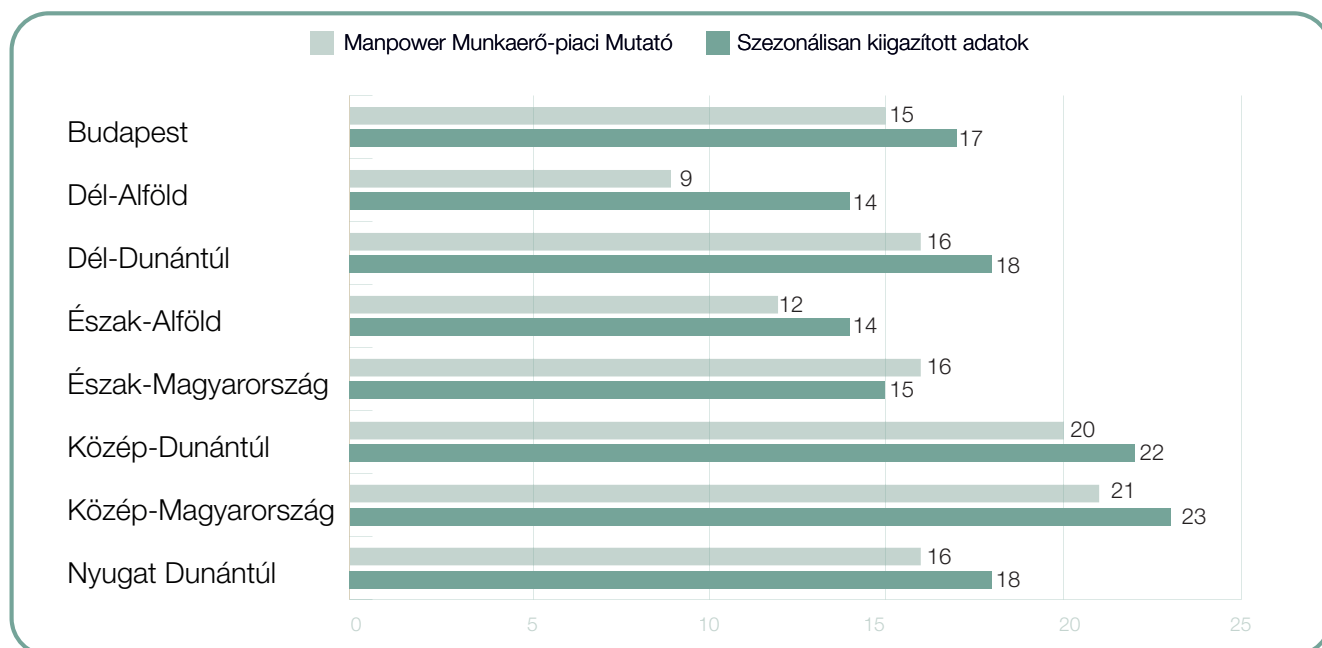
Területi összehasonlítás

Az október-decemberi időszakban mind a nyolc régióban várható munkaerő-növekedés. Közép-Magyarország munkáltatói jelentették a legerősebb Munkaerő-piaci Mutatót + 23%-os nettó foglalkoztatási szándékkal. A közép-dunántúli munkáltatók előrejelzése is jelentős, +22%-os növekedést mutat, míg Dél-Dunántúlon és Nyugat-Dunántúlon egyaránt +18%-os felvételi szándékról számoltak be. Budapest és Észak-Magyarország is kedvez a munkakeresőknek, +17% és +15%-os a mutató. Észak-Alföldön és Dél-Alföldön a leggyengébb a felvételi kedv, mindkét régióban +14%-os felvételi kedvről tettek jelentést a munkáltatók.

Az előző negyedévhez képest nyolcból 4 régióban gyengül a felvételi szándék a következő három hónap során, a legnagyobb mértékben 6 százalékponttal a

Dél-Alföldön és Dél-Dunántúlon 5 százalékponttal Észak-Magyarországon. Emellett a munkáltatók 4 régióban emelkedést jelentettek. A közép-magyarországi és közép-dunántúli felvételi hajlandóság 2 százalékponttal nőtt.

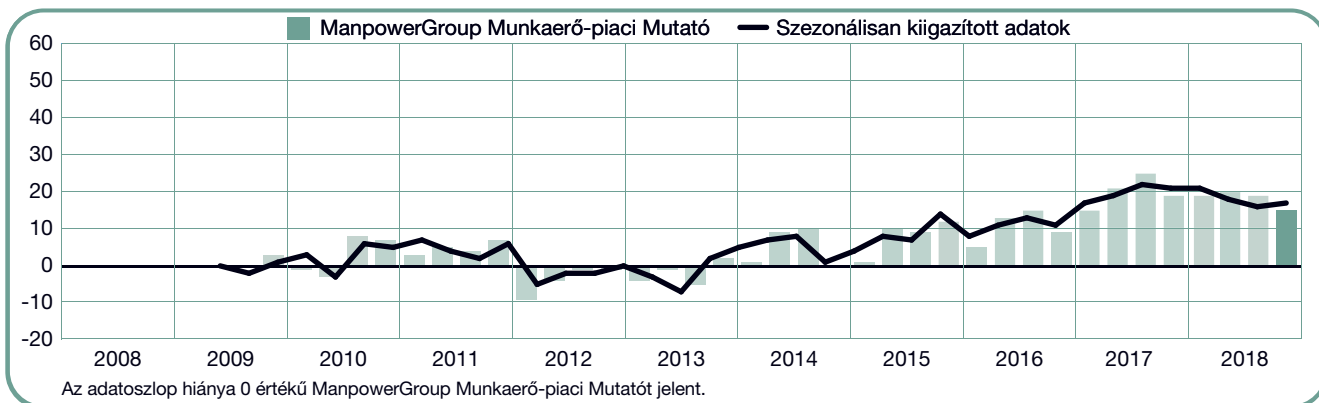
Az előző év azonos időszakához képest a Mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból 4 régióban. A legjelentősebben 7 és 2 százalékponttal Közép-Magyarországon, valamint Közép-Dunántúlon. Ezenkívül a mutató három régióban gyengült, köztük Észak-Alföldön 10 és Budapesten 4 százalékponttal.



+17 (+15)%

Budapest

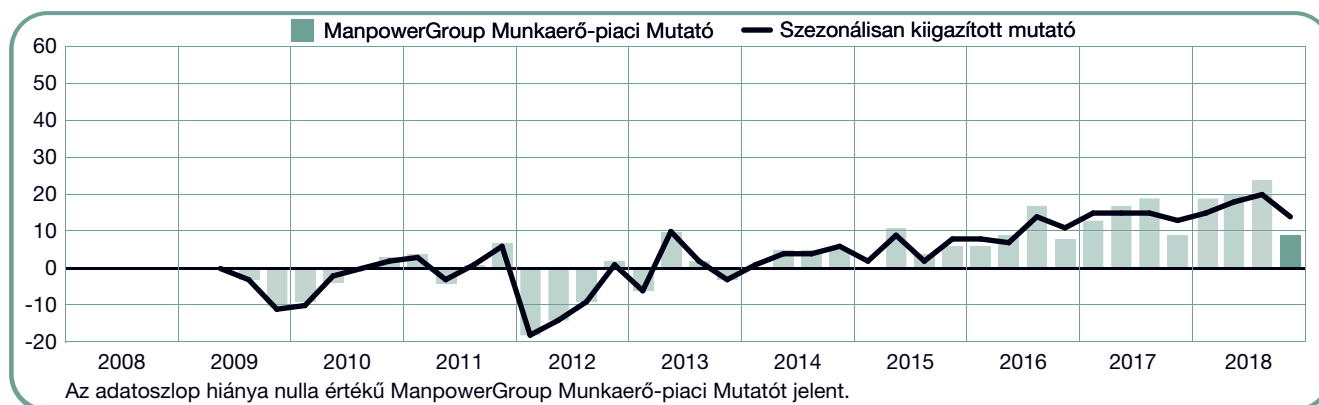
A munkáltatók továbbra is erős előrejelzést mutatnak a 2018-as év negyedik negyedévére, amelynek értéke +17%. A munkáltatók felvételi szándéka stabil maradt 2017 negyedik negyedévéhez képest, bár az előző negyedévhez képest 4 százalékpontos csökkenés figyelhető meg.



+14 (+9)%

Dél-Alföld

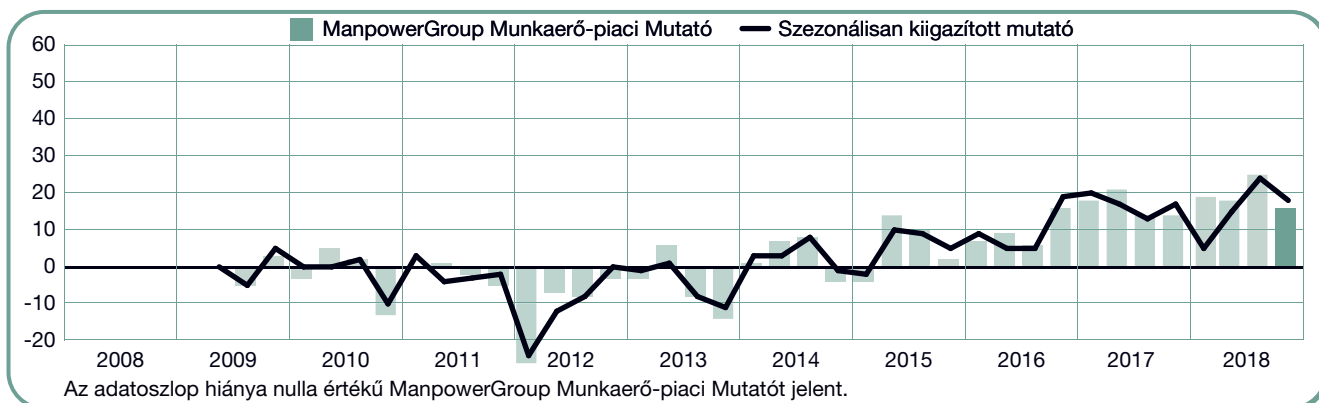
A munkáltatók által a következő negyedévre jelentett +14%-os Munkaerő-piaci Mutató 6 százalékpontos visszaesést mutat az előző negyedévhez képest, viszont stabil maradt az egy évvel ezelőtti értékhez viszonyítva.



+18 (+16)%

Dél-Dunántúl

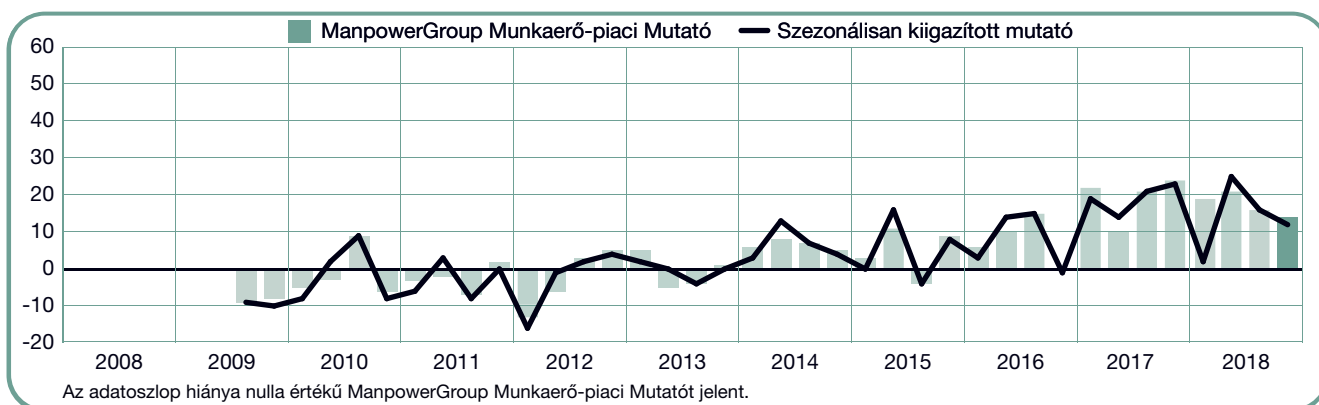
A felvételi szándék az október és december közötti időszakot tekintve +18%-os. Míg az előző negyedévhez képest a mutató 6 százalékponttal csökkent, az egy évvel ezelőtti adatokhoz képest viszonylag stabil maradt.



+14 (+12)%

Észak-Alföld

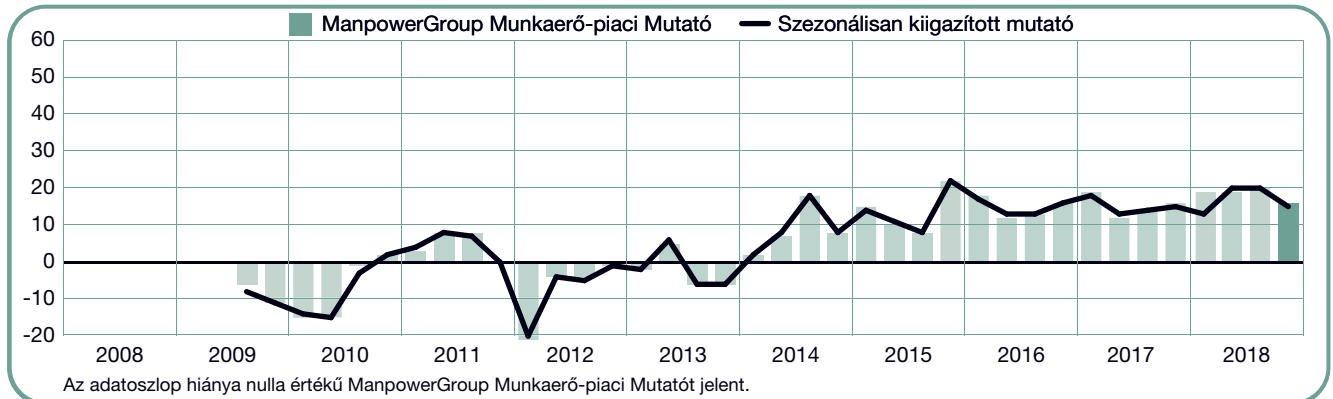
Továbbra is bizakodó felvételi szándékot jelentettek a régió munkáltatói, a Munkaerő-piaci Mutató +14%-os. A felvételi szándék 2 százalékpontos gyengülést mutat az elmúlt negyedéves értékhez képest, illetve az egy évvel ezelőtti adathoz viszonyítva egy figyelemre méltó 10 százalékpontos esést mutat.



+15 (+16)%

Észak-Magyarország

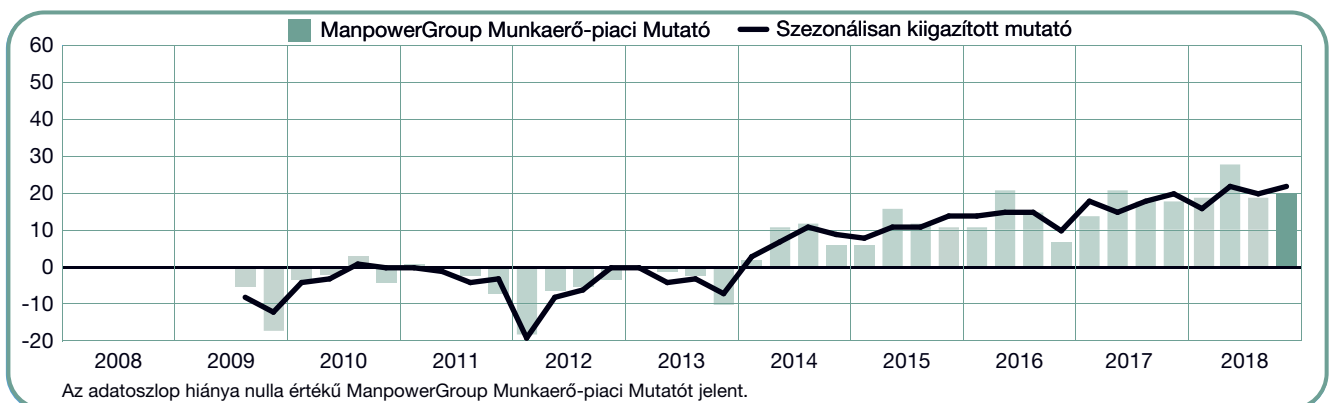
Továbbra is tekintélyes munkaerő felvételi szándék figyelhető meg 2018. negyedik negyedévében a munkáltatók által jelentett 15%-os Munkaerő-piaci Mutatót tekintve. A felvételi szándék ugyan 5 százalékponttal csökkent az előző negyedévhez képest, viszont az egy évvel korábbi adatokhoz viszonyítva nincs változás.



+22 (+20)%

Közép-Dunántúl

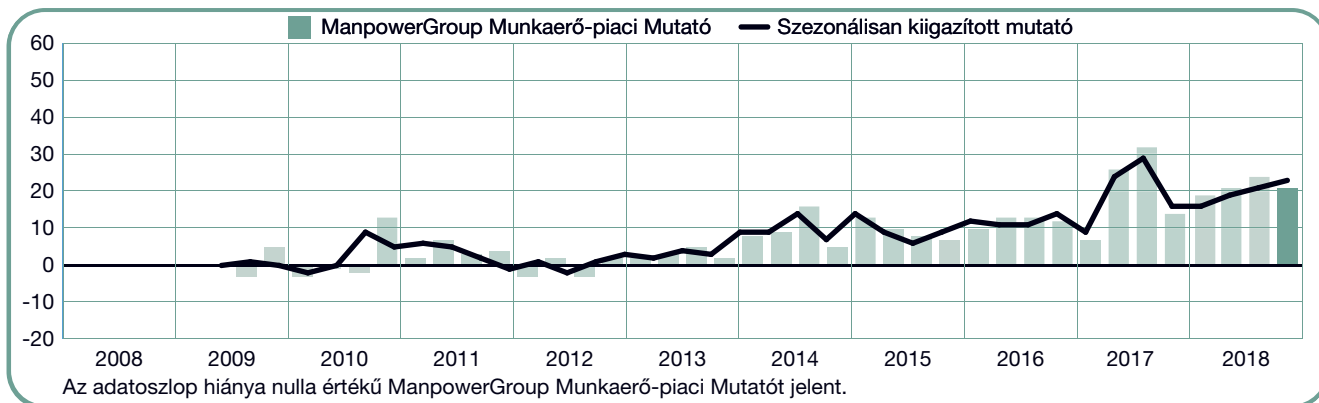
A felvételi szándék tovább folytatódik 2018. negyedik negyedévére vonatkozóan a munkáltatók által jelzett +22%-os Munkaerő-piaci Előrejelzésnek köszönhetően, ami -hasonlóan 2018. második negyedévéhez- a felmérés 2009-es kezdete óta a legerősebb. A mutató 2 százalékpontot emelkedett az előző negyedévhez képest és 2017. azonos időszakához viszonyítva egyaránt.



+23 (+21)%

Közép-Magyarország

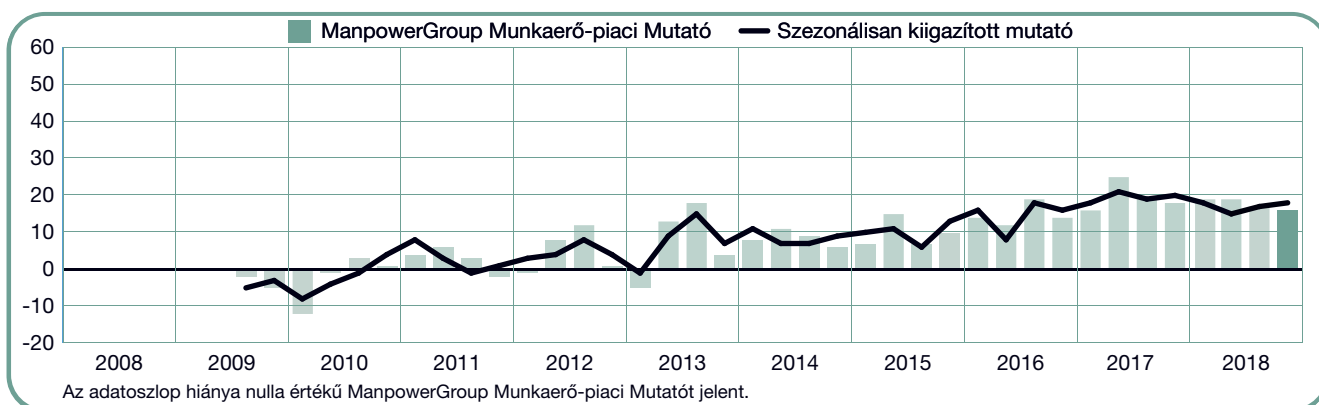
A munkakeresők még mindig jelentős felvételi szándékra számíthatnak a következő három hónapban a munkáltatók által jelentett +23%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint. A Mutató az előző évhez képest 2 százalékpontos emelkedést mutat, viszont mintegy 7 százalékponttal csökkent az elmúlt hónapokhoz viszonyítva.



+16 (+18)%

Nyugat-Dunántúl

A munkáltatók 18%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek, amely relatív stabil maradt az előző negyedévhez képest, illetve 2 százalékponttal gyengébb a 2017-es év azonos időszakához viszonyítva.

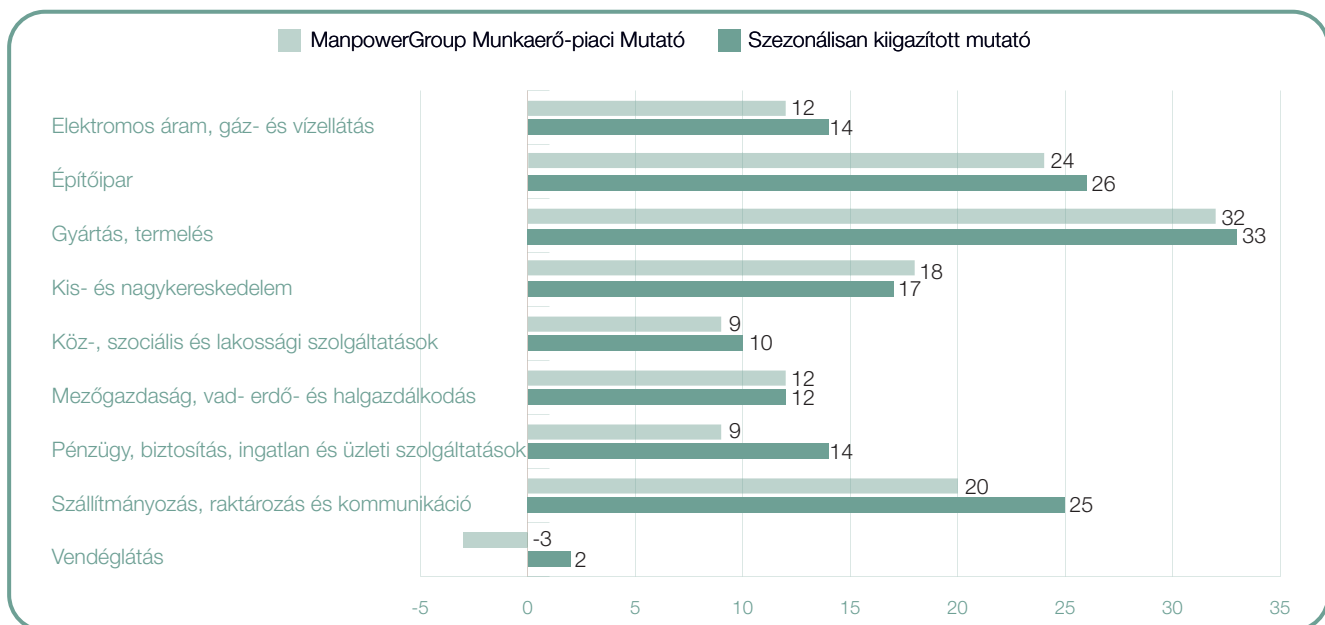


Iparági előrejelzés

A munkaadók mind a kilenc vizsgált ágazatban dolgozói létszám bővítést terveznek a következő három hónapban. A legerősebb felvételi szándékot a Gyártás, termelés szektor munkáltatói jelentették +33%-os Munkaerő-piaci Mutató értékkel. Emellett erős +26% és +25%-os felvételi szándékról adtak hírt az Építőipar és Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció ipar munkáltatói. Továbbra is bátorító hírekkel szolgáltak a munkáltatók a Kis- és nagykereskedelemben, ahol +12% a Mutató értéke. A Pénzügyi és üzleti szolgáltatások és az Elektromos áram, gáz- és vízellátás szektorokban +14%-os a létszám bővítési hajlandóság. Ezenkívül a leenyegébb, +2%-os értéket a Vendéglátás iparágából jelentették.

Az előző negyedévhez viszonyítva a felvételi hajlandóság a 9 iparágból 4-ben emelkedett, leglényegesebben 4 illetve 3 százalékponttal a Gyártás, termelés és az Építőipar szektorokban. Emellett 4 ágazatban gyengült a Mutató, legjelentősebben 10 százalékponttal a Vendéglátás és 7 százalékponttal a Pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorokban.

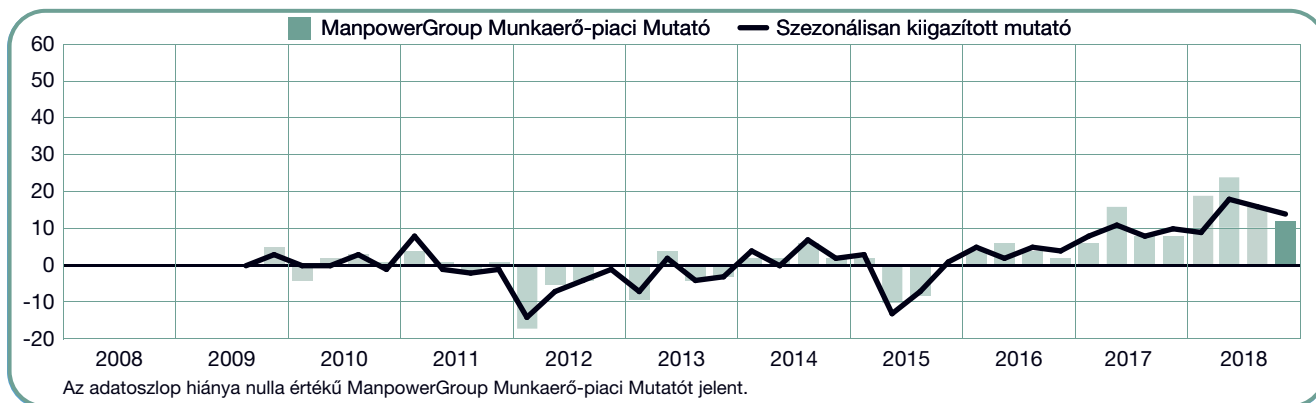
Éves összehasonlításban a munkaadók kilencből 5 iparágban erősödő felvételi szándékról tettek jelentést. A legjelentősebb erősödés a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektorban jelentkezett, ahol a tavalyi év azonos időszakához képest 5 százalékponttal emelkedett a Mutató értéke. Hasonlóan pozitív változás tapasztalható a Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás és az Elektromos áram, gáz- és vízellátás iparágakban is, ahol 4 százalékponttal erősödött a munkáltatók felvételi kedve. Ezzel szemben két iparágban jelentősen csökkent a munkáltatók felvételi szándéka. A Vendéglátás, Pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorokban 15% illetve 10%-al csökkent a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+14 (+12)%

Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

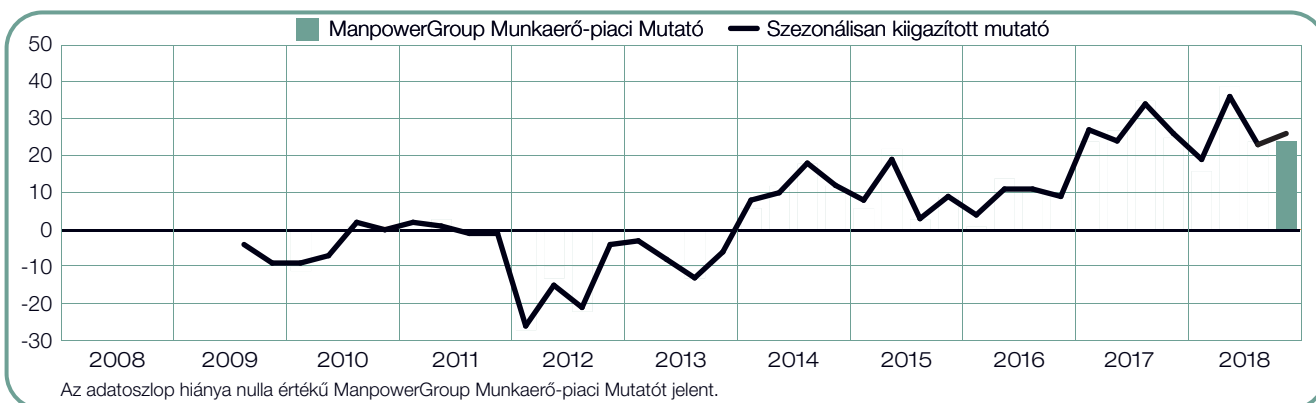
A 2018 negyedik negyedéves előrejelzésében a munkáltatók Munkaerő-piaci Mutatója +14%, ami 2 százalékpontos csökkenést jelent az előző negyedévhez képest, viszont az előző év azonos időszakához viszonyítva 4 százalékpontot emelkedett.



+26 (+24)%

Építőipar

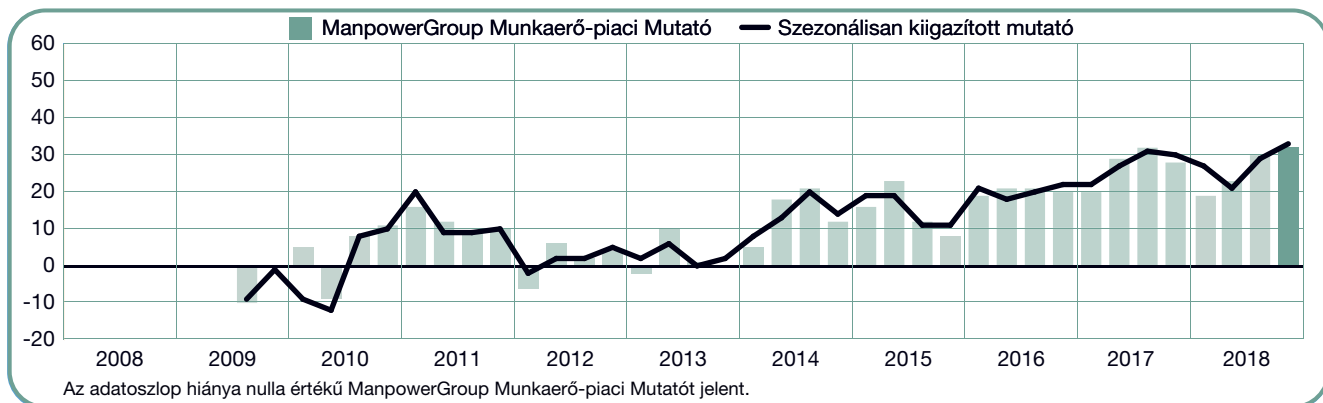
A munkáltatók továbbra is várják az aktív munkakeresőket a következő negyedévben az igen magas, +26%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint. A Mutató értéke 3 százalékponttal nőtt az előző negyedévhez képest, és változatlan maradt 2017-es év azonos időszakát tekintve.



+33 (+32%)

Gyártás, termelés

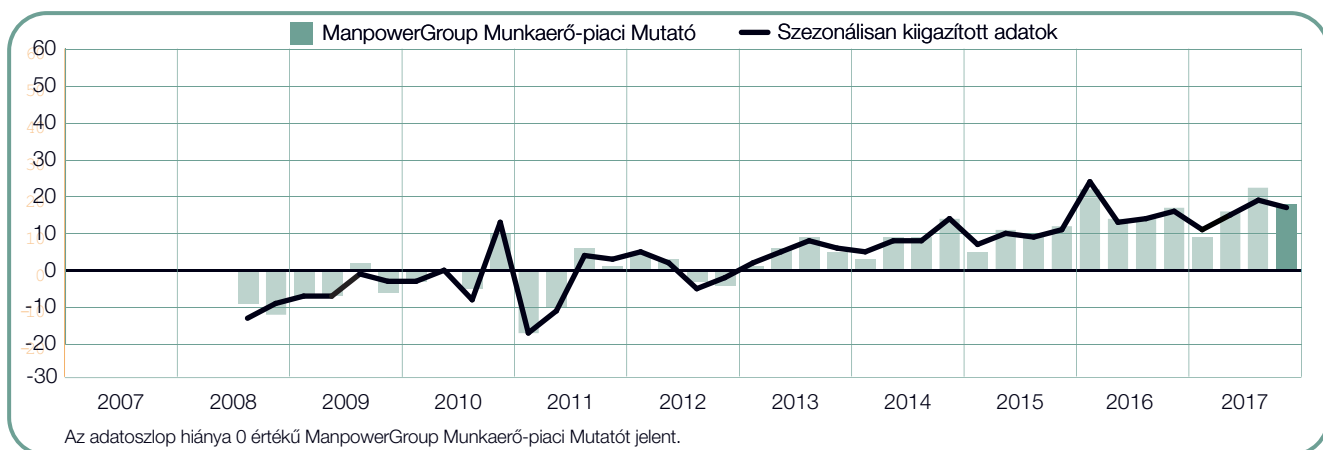
Az optimista +33%-os Munkaerő-piaci Mutatóról nyilatkozó munkáltatók a legerősebb értéket jelentették a felmérés kezdete óta. A 2017-es év harmadik negyedéhez viszonyítva is a felvételi kedv 3 százalékponttal, az előző negyedéhez képest pedig 4 százalékponttal nőtt.



+17 (+18%)

Kis- és nagykereskedelem

A munkáltatók jelentése szerint a Munkaerő-piaci Mutató +17%-os, ami a 2018-es év harmadik negyedéhez képest 2 százalékponttal gyengébb, de az egy évvel korábbi, azonos időszakra vonatkozó értékhez képest stabil maradt.

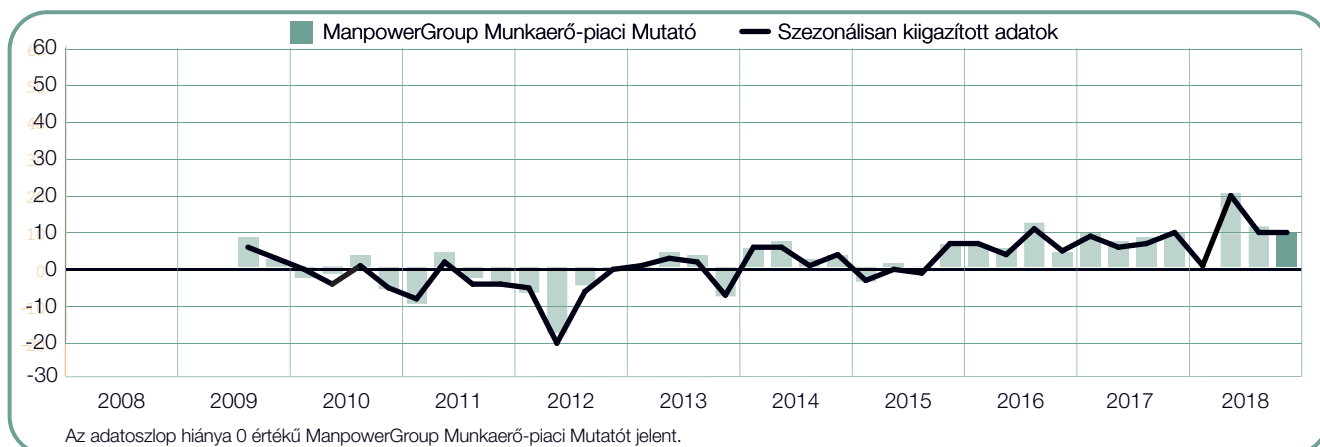


+10 (+9)%

Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

Továbbra is szilárd a felvételi szándék a következő három hónapra vonatkozóan a munkáltatók által jelentett +10%-os Munkaerő-piaci Mutatót vizsgálva.

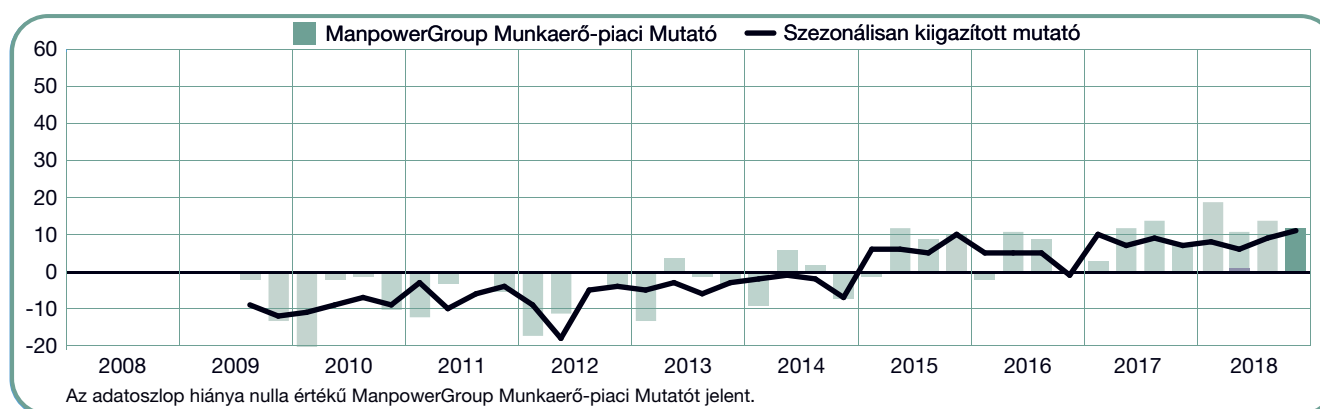
A Mutató változatlan az előző negyedévhez viszonyítva, és az előző év azonos időszakához képest egyaránt.



+12 (+12)%

Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

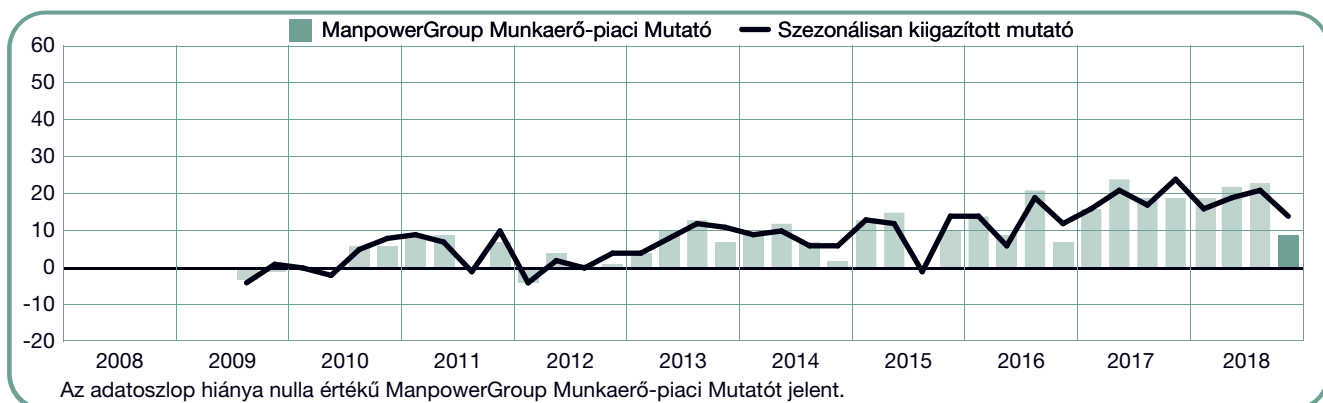
A munkáltatók a legerősebb értéket jelentették a felmérés kezdete óta, a Munkaerő-piaci Mutató értéke +12%. A felvételi szándék 2 százalékponttal nőtt az előző negyedévhez képest, és 4 százalékpontos emelkedést mutat az előző év azonos negyedévéhez viszonyítva.



+14 (+9)%

Pénzügy és üzleti szolgáltatások

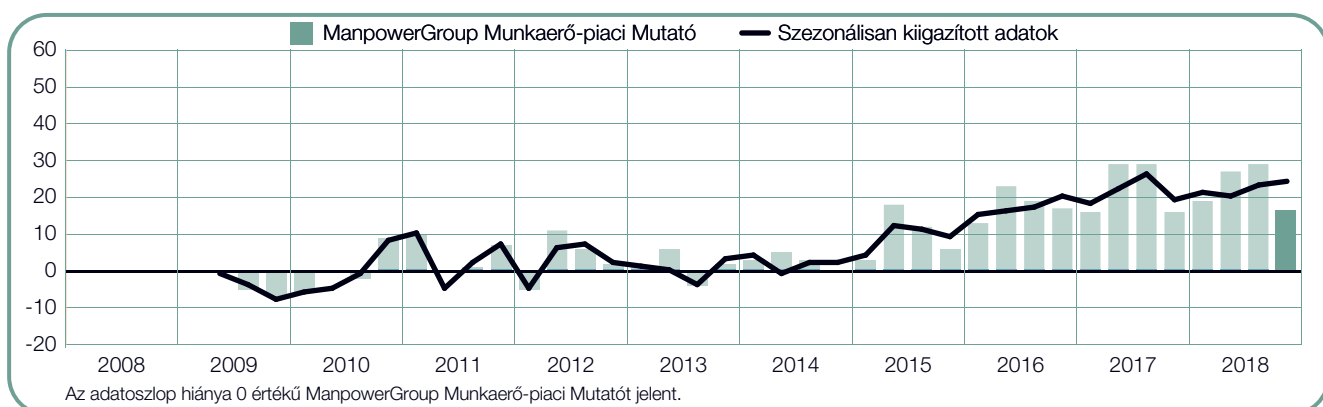
Továbbra is stabil felvételi szándékról adtak hírt a szektor munkáltatói, mintegy +14%-os Munkaerő-piaci Mutatóval. Ez az érték 2 százalékponttal csökkent az előző negyedév értékéhez képest, de 4 százalékponttal magasabb az egy évvel ezelőtti, azonos időszakhoz képest.



+25 (+20)%

Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

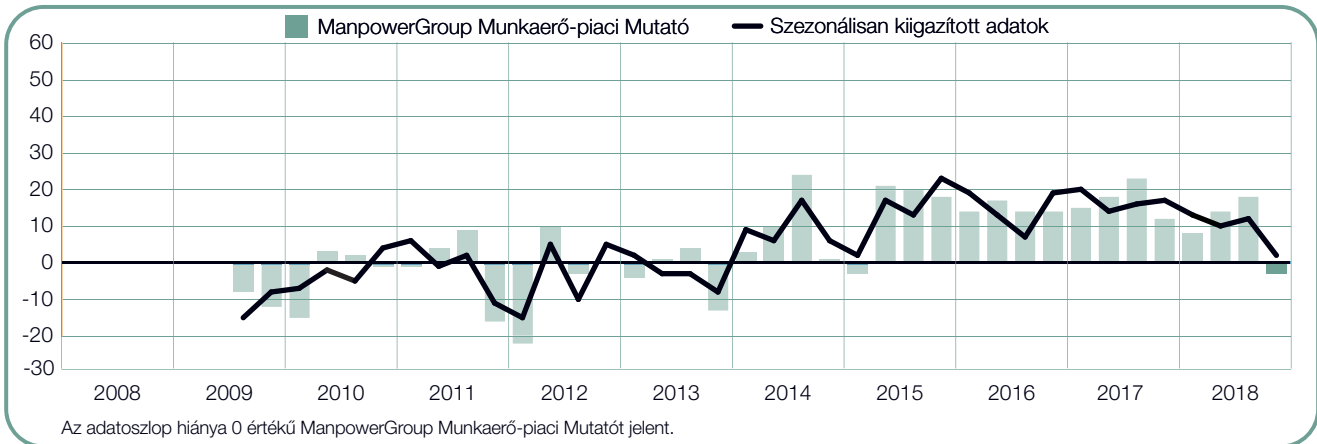
A szektorban továbbra is aktív a munkáltatók felvételi kedve, +25%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek az október és december közötti időszakra, ami relatív stabil maradt az előző negyedévhez képest, illetve az előző év azonos időszakához viszonyítva 5 százalékpontot emelkedett.



+2 (-3)%

Vendéglátás

Három éve a leggyengébb értéket jelentették 2018 utolsó negyedévére vonatkozóan, +2% értékű Munkaerő-piaci Mutatóval. A felvételi kedv jelentős 10 és 15 százalékpontot esett az előző negyedévhez és az előző év azonos időszakához viszonyítva.



Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

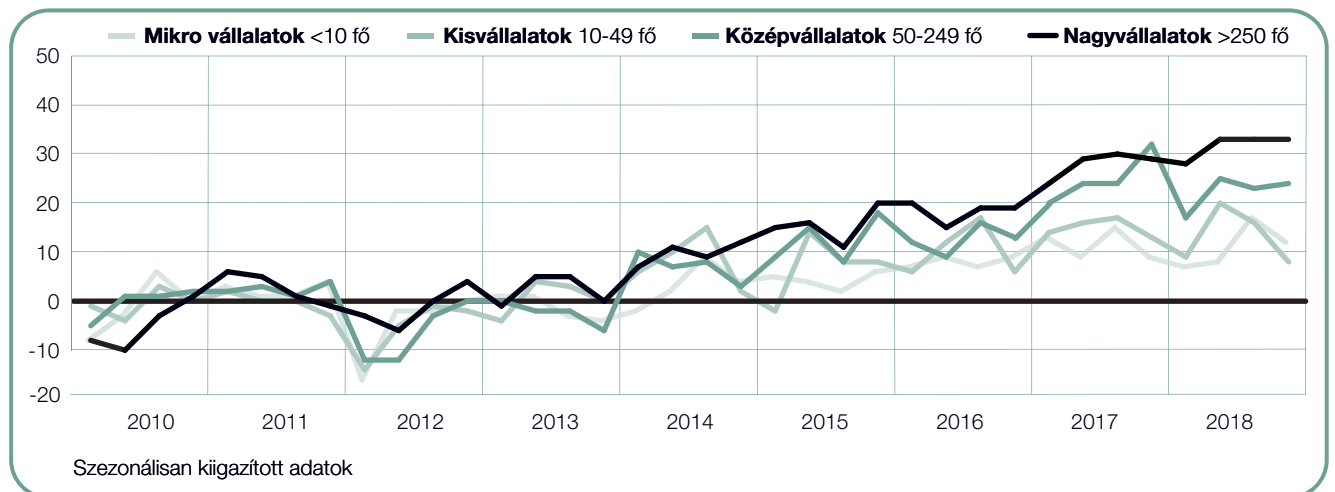
A résztvevő munkáltatók a következő négy szervezeti méret közé vannak besorolva: a Mikro vállalatok kevesebb mint 10 alkalmazottal rendelkeznek; a Kisvállalatok 10-49 alkalmazottat foglalkoztatnak; a Középvállalatoknak 50-249 alkalmazottjuk van; és a Nagyvállalatoknak 250 vagy több alkalmazottuk van.

Növekedésre lehet számítani mind a négy vállalati méret kategóriában az elkövetkező negyedévben. A Nagyvállalatok munkáltatói a legoptimistábbak, A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutatója +33%. Kedvező a Középvállalatok felvételi kedvük a decemberig tartó időszakot tekintve +24%-os Mutatóval. A kimutatás a Kis- és Mikro vállalatok körében +12% és +11%.

Az előző negyedévhez képest a Mikro vállalatok 5, míg a Kisvállalatok 6 százalékpontos gyengülést mutatnak. Eközben a Középvállalatok stabil értékeket jelentettek, a Nagyvállalatok felvételi szándéka is változatlan.

Az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest erősödött a Nagy- és Mikro vállalatok felvételi szándéka, 4, illetve 3 százalékponttal. Csökkenést figyelhetünk meg a Közép-, illetve Kisvállalatok esetében, előbbiben 8, utóbbiban 5 százalékpontos Munkaerő-piaci Mutatóval.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
Mikro vállalatok <10 fő	12	2	86	0	10	12
Kisvállalatok 10-49 fő	16	8	75	1	8	11
Középvállalatok 50-249 fő	27	5	67	1	22	24
Nagyvállalatok >250 fő	33	1	66	0	32	33



A felmérésről

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

Egyedülálló: A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

Előretékintő: A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretékintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

Független: A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a ManpowerGroup ügyfélbázisával.

Robusztus: A felmérés 40 ország és térség közel 58 000 munkáltatójának (verseny- és közszféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

Fókuszált: Több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

A kérdés

A 2018. negyedik negyedévre vonatkozó felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja Ön a vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2018. december végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország és Portugália esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 70 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2017-ben már az egymást követő hetedik éve szerepel a világ leetikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 411 1585
www.manpower.hu

© 2018 ManpowerGroup
Minden jog fenntartva.