



ManpowerGroup®

新聞稿
即時發佈

傳媒查詢聯絡人:
梁鈞雄 (Simon Leung)
+852 2912 5544
simon.leung@manpowergrc.hk

香港第三季就業步伐停滯,六行業僱主未來一季招聘意欲疲弱

ManpowerGroup今日公佈香港2020年第三季『就業展望調查』報告。受訪的137名僱主中，12%僱主表示來季有意增聘人手，表示縮減人手亦有12%，而76%表示維持不變。

是次訪問正值新冠肺炎疫情，香港報告涵蓋金融保險及房地產業，批發零售業及服務業。

「香港失業率上升，雖然政府推出一系列紓困措施支持各業界，但僱主招聘意欲疲弱，短期內就業市場仍會承壓。企業在市場環境不確定情況下，轉向尋求靈活的招聘方案，將臨時工或合約工招聘程序外判，靈活用工等用工方式反而受到市場青睞。」萬寶盛華大中華（2180.HK）高級副總裁徐玉珊表示。

金融保險及房地產業錄得-2%就業展望指數，按季及按年分別下跌5及22個百分點

「房地產發展商因各社會防疫措施，在推出新盤上保持觀望態度，總體交投平穩。銀行業方面，部份銀行仍有招聘活動，但招聘期會變長和轉趨審慎。」徐道。

批發零售業錄得-2%就業展望指數，按季及按年分別下跌3及19個百分點

「零售業因旅客減少引致整體銷售額下跌，業界仍面對挑戰。企業在市場環境不確定情況下，轉向尋求靈活的招聘方案，將臨時工或合約工招聘程序外判，靈活用工等用工方式反而受到市場青睞。求職者更應對工作機會持開放態度，多爭取工作經驗，隨時為市場復甦作好準備。」徐表示。

服務業錄得+9%就業展望指數，按季上升9個百分點，但按年下跌12個百分點

「企業在疫情開始審視如何運用科技來維持業務，帶動科技有關職位空缺增加，初創及一般公司需要人手發展創新方案，例如人工智能、應用程式開發、網頁設計等人才協助各行業，尤其電子商貿和金融科技，再者，可運用數據監察業務的雲計算專才對數碼改革仍然重要。相反，訪港旅客人數下跌令以旅遊客為對象的航空、酒店行業招聘展望審慎。」徐說。

香港是全球43個參與ManpowerGroup季度就業展望調查的國家及地區之一。在亞太地區，日本招聘意欲最積極(+24%)；新加坡錄得最弱的淨就業展望指數(+1%)。



ManpowerGroup®

有關ManpowerGroup就業展望調查

淨就業展望指數計算方法是將預期人力需求增加的僱主的百分比減去預期人力需求降低的僱主的百分比，所得出的結果即為就業展望淨值。若就業展望淨值為正數，即表示預期有較多僱主計劃增加人手，相反，若就業展望淨值為負數，即表示預期有較多僱主計劃縮減人手。

下期ManpowerGroup就業展望調查報告將於2020年9月8日公佈，內容會反映2020年第四季的招聘意欲。報告將由各參與調查之ManpowerGroup地區代表免費派發予公眾人士。有興趣定期收取電郵通知發佈日期的人士，請寄電郵到marketing@manpowergrc.hk 與我們聯絡。同時，全球43個參與國家及地區的調查結果可於www.manpowergroup.com/meos. 免費下載。

- 完 -

關於萬寶盛華大中華

萬寶盛華大中華有限公司 (股票編號: 2180.HK)由ManpowerGroup Inc. (NYSE:MAN) 的大中華區業務分拆上市而來，為大中華區最大的人力資源服務供應商*，深耕本地市場逾20年，服務覆蓋中國大陸，香港，澳門，台灣，在大中華區逾20個城市設有辦公室，服務網絡覆蓋兩岸三地150餘城市逾兩萬家企業。我們始終致力於釋放人才的發展潛能，憑藉靈活用工、人才尋獵、招聘流程外包、人才管理及培訓發展等人力資源綜合解決方案，廣受業界讚譽，屢次榮膺「亞太人力資源領軍企業」。ManpowerGroup是全球領先的人力資源解決方案領導者，擁有70年服務經驗。

*按2018年營業收入計