



ManpowerGroup®

Contacto:

Berenice Gómez

bgomezv@manpowergroup.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE JUNIO 2021 A LAS 12:01 A.M.

Los empleadores mexicanos reportan signos alentadores para el empleo en el tercer trimestre de 2021

- *Una vez eliminadas las variaciones estacionales, los empleadores mexicanos reportan una Tendencia de +9%.*
- *El 29% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación que tenían previos a la pandemia en los próximos 6 meses.*
- *La Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, revela que el 74% de los empleadores mexicanos tienen dificultad para contratar.*
- *A nivel global, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales durante el período de junio a septiembre 2021, incluyendo a los 10 países de América.*

CIUDAD DE MÉXICO (08 DE JUNIO DEL 2021) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup realizada del 7 al 27 de abril del 2021, los empleadores en México prevén signos alentadores para el empleo en el periodo comprendido de julio a septiembre del 2021. De los más de 4,000 empleadores encuestados, el 14% espera aumentar su fuerza laboral, el 4% anticipa una disminución, el 78% se mantendrá sin cambios y el 4% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Tendencia Neta del Empleo para México en el tercer trimestre es de +9%, mejora por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 19 puntos porcentuales más fuerte en comparación anual, cuando COVID-19 tuvo su primer impacto en el clima de contratación.

Hallazgos clave:

- El 29% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación que tenía previos a la pandemia en los próximos 6 meses.
- 8 de cada 10 empleadores mencionan que sus empleados trabajarán en oficinas por tiempo completo en los siguientes 6 a 12 meses, ya que más del 50% de sus empleados tienen actividades en las que requieren estar en oficina la mayor parte del tiempo.

32% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia probablemente para 2022. El sentimiento cambia cuando se compara por región: Américas (24%), APAC (18%) y EMEA (17%).

Sin embargo, a pesar de las fuertes intenciones de contratación a nivel mundial, los hallazgos adicionales de la última Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, realizada a 42,000 empleadores en enero de 2021; indican que la escasez de talento global es la más alta en 15 años con un 69%.

“Hay signos alentadores en los 7 sectores industriales del país; sin embargo, algunas actividades fundamentales no se han reactivado en su totalidad como Servicios, Comercio y Construcción. Por ello, el 22% de los empleadores aún no sabe cuándo podremos volver a los niveles de contratación previos a la pandemia”, dijo Alberto Alesi, Director General para México, Caribe y Centroamérica ManpowerGroup

"Mientras los mercados laborales se recuperan, se reporta la mayor escasez de Talento en 15 años. 69% de los empleadores a nivel global, 65% en Latinoamérica y 74% en México afirman que enfrentan dificultades para cubrir sus vacantes. Esto se debe a que las habilidades más demandadas por las organizaciones y las prioridades de los individuos cambiaron por el impacto de la pandemia. Hoy, las empresas necesitan Talento más sofisticado y preparado para la era digital y las personas buscan oportunidades de crecimiento y flexibilidad para balancear vida personal-trabajo. Los empleadores que atiendan estas necesidades serán los que puedan atraer y retener al mejor Talento", comentó Mónica Flores, Presidente de ManpowerGroup Latinoamérica.

Los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación durante el tercer trimestre del año. Las tendencias se fortalecen en cinco sectores en comparación con el trimestre anterior y mejoran en los siete en comparación anual. El mercado laboral más fuerte se anticipa en Agricultura & Pesca, donde la Tendencia de +11% incrementa por 2 y 10 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2021 y el 3Q 2020, respectivamente. Mientras tanto, los sectores de Manufactura, Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes reportan Tendencias de +10% cada uno.

Los planes de contratación mejoran en cinco regiones cuando se compara con el trimestre anterior y se fortalecen en las siete en comparación con el tercer trimestre del 2020.

Por quinto trimestre consecutivo, los empleadores del Noroeste anticipan el mayor ritmo de contratación regional, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%, se mantiene sin cambios en comparación trimestral y mejora por 17 puntos porcentuales en comparación anual. Mientras tanto, la región Valle reporta una Tendencia de +3%, incrementa 5 y 19 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

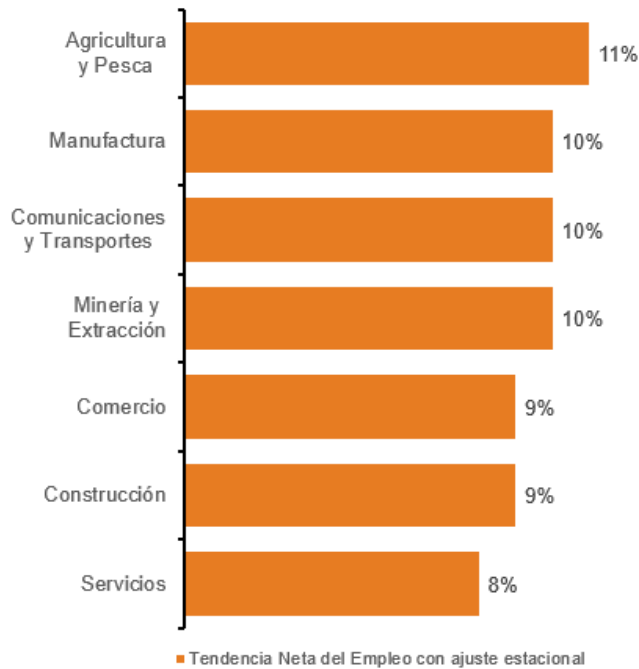
Los empleadores esperan un incremento en los niveles de personal en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante los próximos tres meses. Las Grandes Empresas reportan los planes de contratación más fuertes (+19%), mientras que las Microempresas son las más cautelosas, (+2%) mejorando por 2 y 13 puntos porcentuales desde el 2Q21 y el 3Q20.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el tercer trimestre del 2021, revela que se esperan incrementos en los planes de contratación en 42 de los 43 países y territorios, en el período que termina a finales de septiembre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Estados Unidos,

Taiwán y Australia. Mientras que, los mercados laborales más débiles se esperan en Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

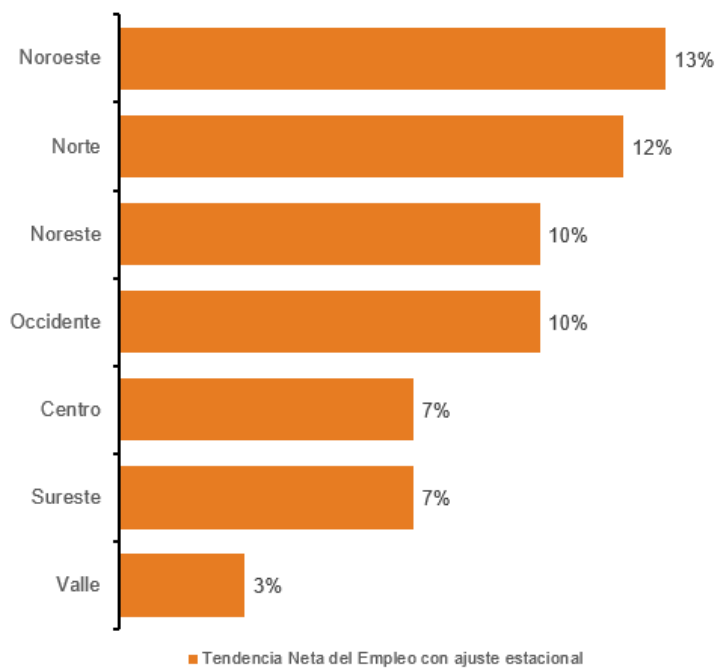
Comparativo por Sector

Los empleadores del sector de Agricultura & Pesca reportan las intenciones de contratación más fuertes, anticipando una Tendencia Neta del Empleo de +11%.



Comparativo por Región

Los empleadores de la región Noroeste reportan el ritmo de contratación más activo, anticipando una Tendencia Neta del Empleo de +13%.



Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, visita: www.manpowergroup.com/meos La próxima encuesta se publicará el 14 de septiembre del 2021 e informará sobre las expectativas de contratación para el cuarto trimestre del año.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por décimo segundo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx