



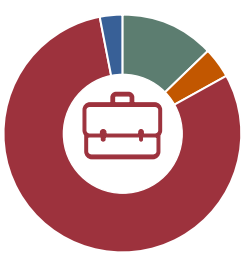
BELGISCHE WERKGEVERS HERWINNEN VERTROUWEN EN VERWACHEN GEMATIGD OPTIMISTISCHE WERVINGINTENTIES VOOR HET 2^{DE} KWARTAAL VAN 2021.

31% van de ondervraagde werkgevers is van plan hun werknemers aan te moedigen zich te laten vaccineren, en slechts 28% van hen verwacht dat ze tegen eind 2021 aan ongeveer hetzelfde ritme zullen aanwerven als in de periode vóór de gezondheidscrisis.

TWERSTELLINGSVOORUITZICHTEN VOOR DE PERIODE VAN APRIL TOT JUNI

De rekruteringsverantwoordelijken in België rapporteren een Nettotewerkstellingsprognose* van **+8%** (na correctie van de seizoenvariabiliteit).

De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in de 3 gewesten: optimistisch in Wallonië (+13%), gematigd positief in Vlaanderen (+7%) en voorzichtig positief in Brussel (+2%).

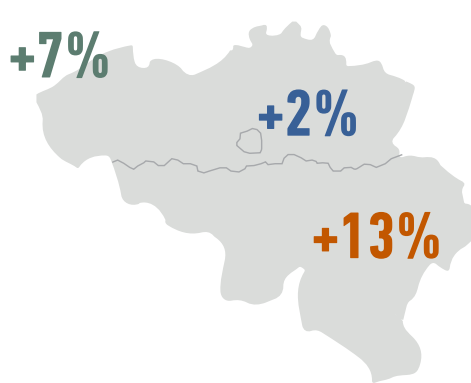


13%
PLAN OM AAN TE WERVEN

4%
ANTICIPEREN OP ONTSLAGEN

80%
PLAN OM HUN PERSONEELS-BESTAND OP HETZELFDE NIVEAU TE HOUDEN

3%
ONBESLIST



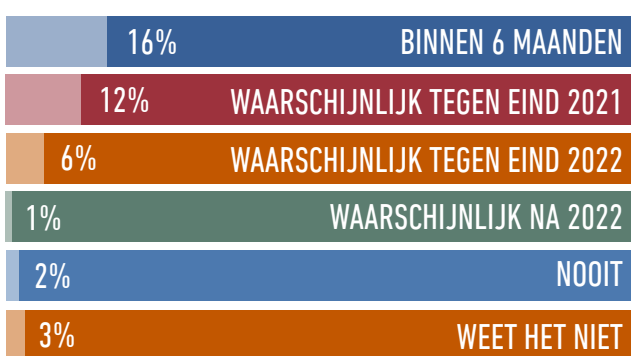
+7% Vlaanderen
↗ 2 punten t.o.v. Q1/21
↘ 8 punten t.o.v. Q2/20

+2% Brussel
↔ 0 punten t.o.v. Q1/21
↘ 10 punten t.o.v. Q2/20

+13% Wallonië
↗ 4 punten t.o.v. Q1/21
↗ 8 punten t.o.v. Q2/20

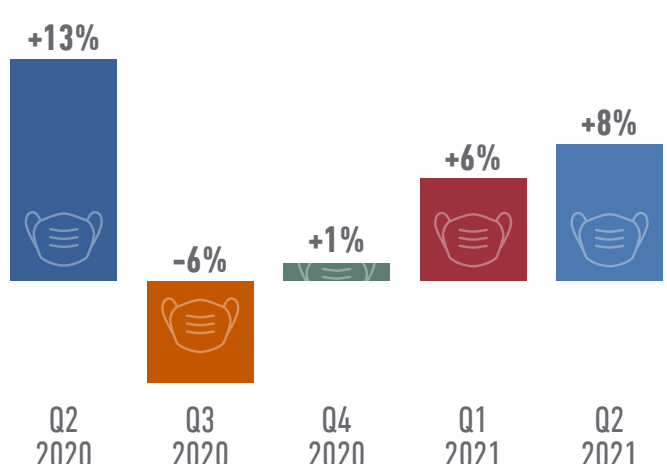
WERKGEVERS DIE MELDEN DAT HUN PERSONEELSBESTAND GEVOLGEN VAN COVID-19 HEeft ONDERVONDEN, VERWACHTEN DAT HET HERSTEL LANGER ZAL DUREN

28% verwacht dat ze tegen eind 2021 aan ongeveer hetzelfde ritme zullen aanwerven als in de periode vóór de gezondheidscrisis.



IMPACT VAN COVID-19 OP REKRUTERINGSPLANNEN

Nettotewerkstellingsprognose sinds maar 2020



BIJNA 1 OP DE 3 BELGISCHE WERKGEVERS IS VAN PLAN HUN WERKNEMERS AAN TE MOEDIGEN ZICH TE LATEN VACCINEREN

42% van de werkgevers is van mening dat de beslissing om gevaccineerd te worden een individuele beslissing is.



42%
VEREIST VAN ZIJN WERKNEMERS GEEN VACCINATIE / PERSOONLIJKE BESLISSING

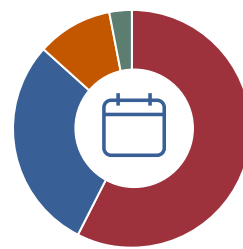
32%
IS VAN PLAN OM VACCINATIE AAN TE MOEDIGEN DOOR DE VOORDELEN TE BENADRUKEN OF INCENTIVES AAN TE BIEDEN

13%
ZAL VEREISEN DAT AL HUN MEDEWERKERS GEVACCINEERD WORDEN

13%
IS ONBESLIST

TERUG NAAR DE TOEKOMST? NOG NIET ZO SNEL.

Hoe zijn werkgevers van plan het werk te organiseren in de komende 6-12 maanden?



57%
HYBRIDE WERKMODEL (MIX WERKPLEK EN TELEWERKEN)

29%
AANWEZIG ZIJN OP DE WERKPLEK (ALTIJD TOT BIJNA ALTIJD)

10%
TELEWERK (ALTIJD TOT BIJNA ALTIJD)

3%
FLEXIBELE UREN / VERKORTE UREN

1% onbeslist

SAMENSTELLING PERSONEELSBESTAND ALS GEVOLG VAN COVID-19

Percentage Stijging (Green up arrow), Percentage Daling (Red down arrow), Percentage Status Quo (Blue right arrow)

VOLTIJDSE WERKNEMERS



DEELTIJDSE WERKNEMERS



CONTRACTORS/CONSULTANTS



UITZEND-KRACHTEN



GIG/FREELANCERS



VERWACHTE JOB-CREATIE VOOR DE KOMENDE 3 MAANDEN IN ALLE BEVRAAGDE SECTOREN, MET UITZONDERING VAN DE HORECASECTOR

