

ManpowerGroup:
Izvještaj o prognozama
zapošljavanja
Hrvatska

Q4
2019



ManpowerGroup®

Prognoze zapošljavanja u Hrvatskoj

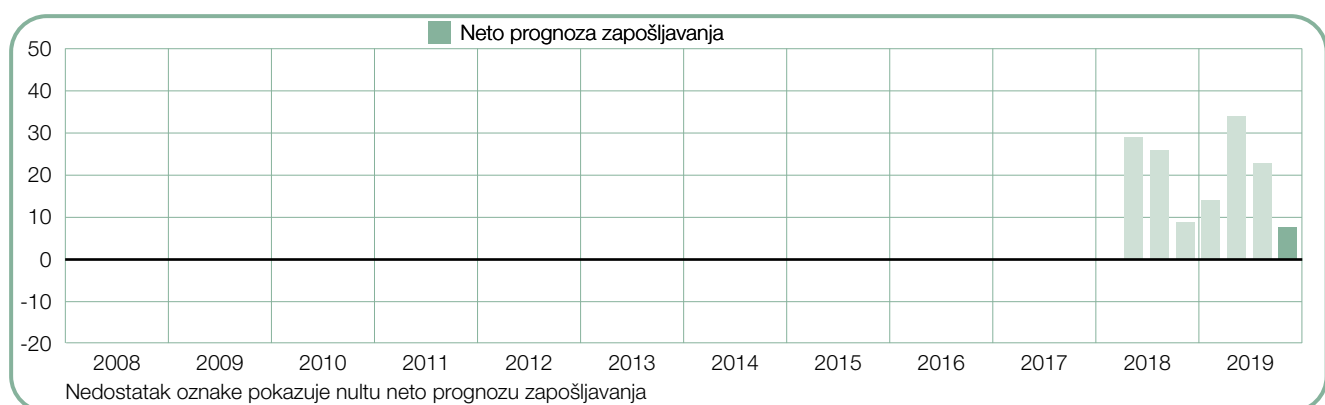
Istraživanje tvrtke
ManpowerGroup, o
prognozama zapošljavanja
- MEOS (The
ManpowerGroup
Employment Outlook Survey)
- za četvrto tromjesečje
2019. godine izvedeno je
intervjuiranjem
reprezentativnog uzorka od
622 poslodavaca u
Hrvatskoj. Svim sudionicima
istraživanja postavljeno je
isto pitanje: *“Kakve promjene
u zaposlenosti, gledano
ukupno, očekujete u
slijedeća tri mjeseca, do
kraja prosinca 2019., u
usporedbi s tromjesečjem u
kojem se upravo nalazimo?”*

Vsebina

Prognoze zapošljavanja u Hrvatskoj	1
Usporede prema veličini organizacija	2
Usporedbe prognoza prema regijama	3
Usporedbe prema sektorima	6
Globalna napoved zaposlovanja	11
Međunarodne usporedbe – EMEA	13
Međunarodne usporedbe - Amerike	21
Međunarodne usporedbe - Azija i Pacifik	25
Pojedinosti o Prognozama zapošljavanja, tvrtke ManpowerGroup	28
O tvrtki ManpowerGroup®	29

Prognoze zapošljavanja u Hrvatskoj

	Povećanje	Smanjenje	Bez promjena	Ne zna	Neto prognoza zapošljavanja	Sezonski prilagođeno
	%	%	%	%	%	%
4. Kvartal 2019	18	11	70	1	7	-
3. Kvartal 2019	25	2	70	3	23	-
2. Kvartal 2019	37	3	60	0	34	-
1. Kvartal 2018	23	9	66	2	14	-
4. Kvartal 2018	20	11	64	5	9	-



Poslodavci u Hrvatskoj iskazali su vrlo umjerene planove zapošljavanja u četvrtom tromjesečju ove godine. 18% ih očekuje rast broja zaposlenih, 11% smatra da će ipak smanjiti broj zaposlenih, a 70% poslodavaca u našoj zemlji ne očekuje promjene u broju zaposlenih tijekom slijedeća tri mjeseca. To rezultira s Neto prognozom zapošljavanja od +7%.

Kad se to usporedi s prognozama za treće tromjesečje 2019., poslodavci u Hrvatskoj predviđaju smanjenje broja zaposlenih za 16 postotnih bodova i za 2 postotna boda su slabiji u usporedbi s ovim vremenom prije godinu dana.

U ovom izvještaju koristimo se terminom „Neto prognoza zapošljavanja“. Riječ je o broju koji se dobiva tako što se postotak poslodavaca koji očekuju porast zapošljavanja oduzme od postotka poslodavaca koji predviđaju smanjenje stope zapošljavanja, u slijedećem tromjesečju. Rezultat te kalkulacije je Neto prognoza zapošljavanja.

Usporedbe prema veličini organizacije

Poslodavci koji su sudjelovali u istraživanju kategorizirani su prema veličini organizacije: mikro tvrtke su tvrtke koje imaju manje od deset zaposlenih; male tvrtke su tvrtke koje imaju od 10 do 49 zaposlenika; srednje velike tvrtke su tvrtke s 50 do 249 zaposlenika; a velike tvrtke su tvrtke koje imaju 250 ili više zaposlenika.

Tijekom slijedećeg tromjesečja u Hrvatskoj porast broja novih radnih mjesta predviđa se u organizacijama svih veličina. Najoptimističnije su srednje i velike tvrtke. Neto prognoza zapošljavanja u njihovim kategorijama iznosi +15% odnosno +12%. Male tvrtke prognoziraju rast zapošljavanja od +6%, dok su mikro tvrtke iznimno oprezne: one predviđaju rast broja novih radnih mjesta od tek +3%.

U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, očekivanja poslodavaca manja su u organizacijama svih veličina. Pad očekivanja najveći je kod velikih poslodavaca – 28%, dok se prognoze kod srednje velikih poslodavaca smanjuje za 18%. Mikro i male tvrtke bilježe slabije planove zapošljavanja za 13 odnosno 11 postotnih bodova.

U usporedbi sa zadnjim kvartalom 2018. godine, mali poslodavci izvještavaju o neznatnom poboljšanju od 4 postotna boda, dok su srednji poslodavci jači za 2 postotna boda. Međutim, izgledi za zapošljavanje su 9 postotnih bodova slabiji za velike poslodavce, a mikro poslodavci prijavljuju smanjenje od 2 postotna boda.

Veličina organizacije	Povećanje	Smanjenje	Bez promjena	Ne zna	Neto prognoza zapošljavanja	Sezonski prilagođeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro tvrtke (manje od 10 zaposlenih)	10	7	80	3	3	–
Male tvrtke (od 10 do 49 zaposlenih)	16	10	74	0	6	–
Srednje velike tvrtke (od 50 do 249 zaposlenih)	28	13	57	2	15	–
Velike tvrtke (250 ili više zaposlenih)	30	18	51	1	12	–

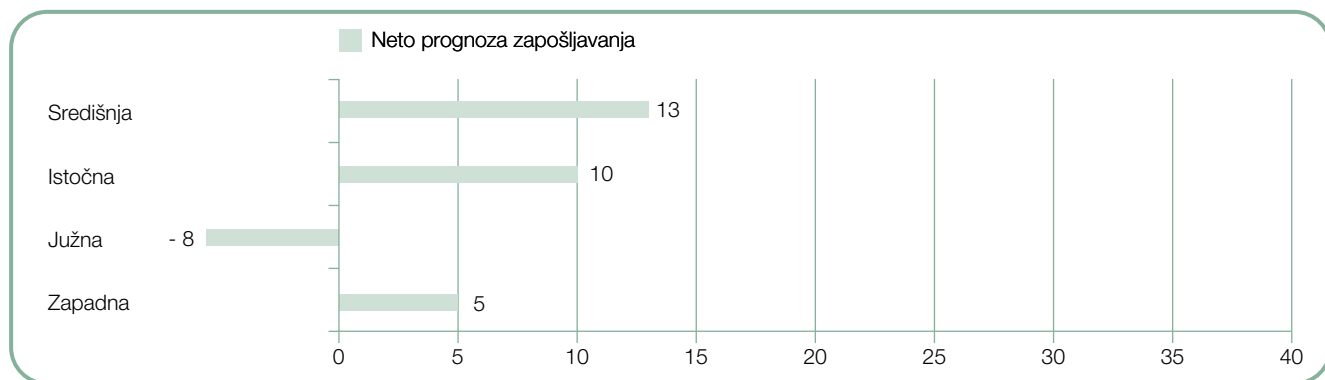
Usporedbe prognoza prema regijama

Poslodavci u tri od četiri hrvatske regije očekuju porast broja zaposlenih u slijedeća tri mjeseca. Najsnažniji tempo otvaranja novih radnih mjesta očekuje se u Središnjoj Hrvatskoj, gdje poslodavci iskazuju Neto prognozu zapošljavanja od +13%. Prilično dobar rast broja zaposlenih očekuje se i u Istočnoj Hrvatskoj, s Neto prognozom od +10% te u Zapadnoj Hrvatskoj s izgledima od +5%. Međutim, broj zaposlenih će pasti u Južnoj Hrvatskoj: -8%.

U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, prognoze zapošljavanja slabije su u sve četiri hrvatske regije. Posebno snažan pad dogodio se u Južnoj Hrvatskoj, gdje je Neto prognoza zapošljavanja pala čak 32 postotni bod te u Zapadnoj Hrvatskoj gdje je Neto

prognoza zapošljavanja pala za 31 postotni bod. U Središnjoj Hrvatskoj prognoza je niža za 8 postotnih bodova, a u Istočnoj Hrvatskoj zabilježen je pad od 3 postotni bodova.

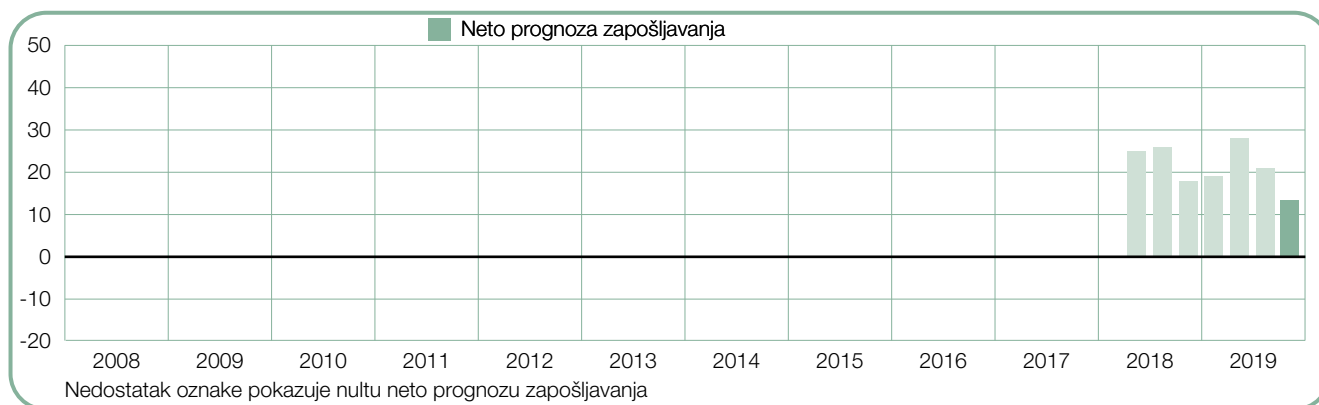
U usporedbi s posljednjim tromjesečjem 2018., planovi zapošljavanja poboljšali su se u Zapadnoj Hrvatskoj za 13 postotnih bodova, a u Južnoj Hrvatskoj za 2 postotni bod. Međutim, prognoze su slabije u Srednjoj i Istočnoj Hrvatskoj za 5 odnosno 3 postotni bod u usporedbi s ovim vremenom prije godinu dana.



+13%

Središnja Hrvatska

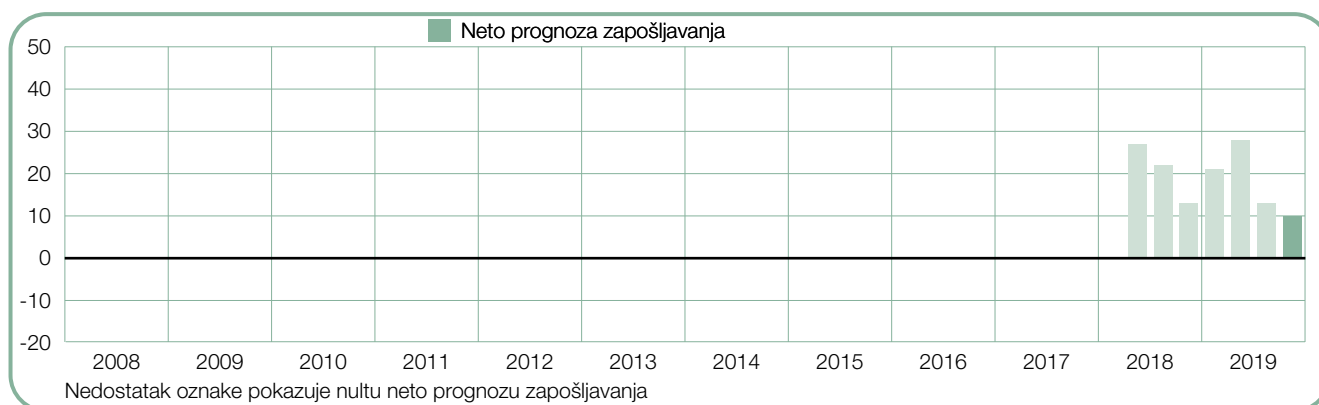
Izveštavajući o neto prognozi zapošljavanja od + 13%, poslodavci očekuju pozitivan rast broja zaposlenih tijekom narednog tromjesečja. No izgledi za zapošljavanje smanjuju se za 8 postotnih bodova u usporedbi s prethodnim tromjesečjem te su 5 postotnih bodova slabiji u usporedbi s četvrtim kvartalom 2018. godine.



+10%

Istočna Hrvatska

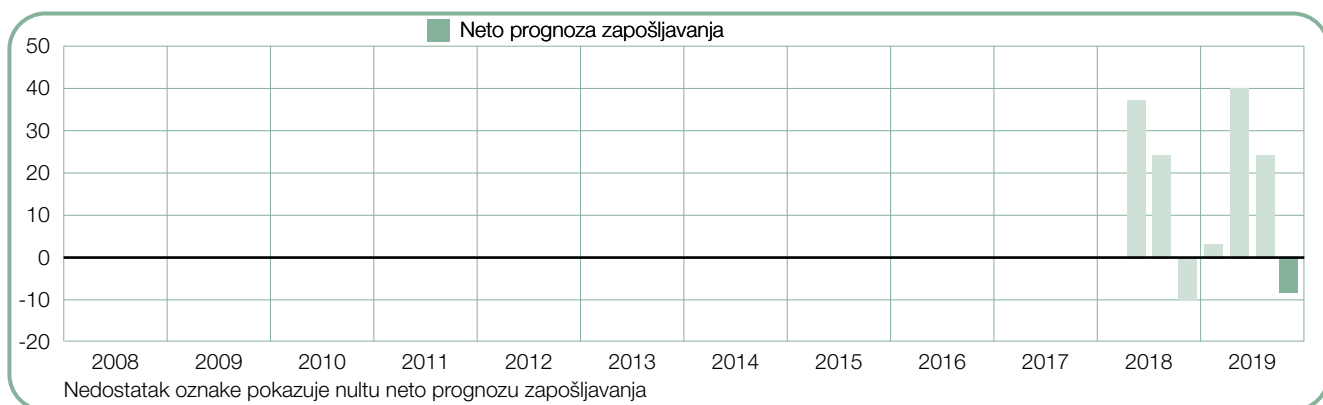
S Neto prognozom zapošljavanja od +10%, poslodavci koji svoju djelatnost obavljaju u Istočnoj Hrvatskoj, očekuju solidan rast broja radnih mjesta tijekom posljednjeg tromjesečja 2018. Međutim, iskazane namjere za novim zapošljavanjima u toj su regiji slabije za 3 postotna boda, u usporedbi s trećim tromjesečjem 2019 i u odnosu na godinu ranije.



-8%

Južna Hrvatska

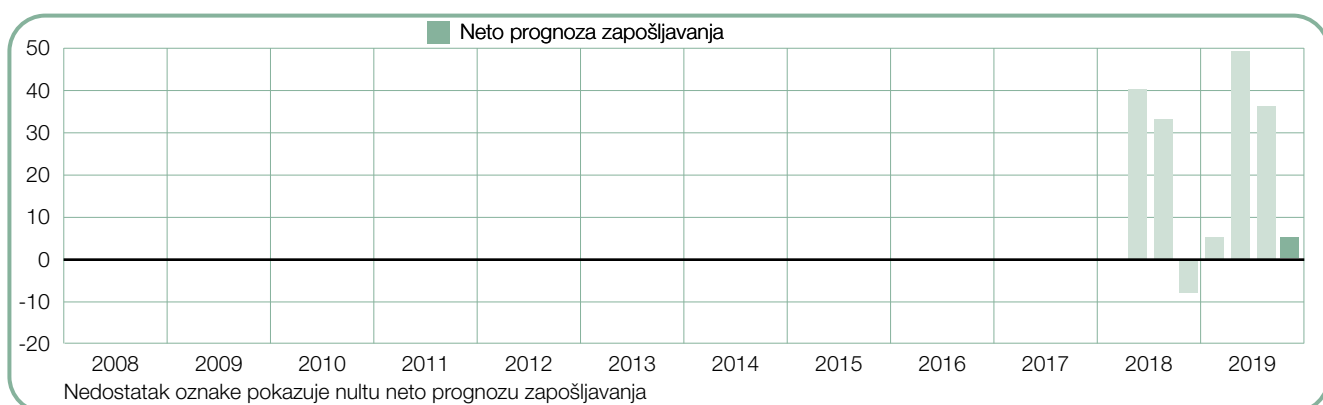
U slijedećem tromjesečju u ovoj regiji broj novih radnih mjesta, predviđa se, bit će puno manji nego u prethodnom razdoblju. Poslodavci su dali vrlo skromnu Neto prognozu zapošljavanja: - 8%. U usporedbi s trećim tromjesečjem 2019., taj pad je oštar i velik – za čak 32 postotna boda, ali prognoze su bolje u usporedbi na isto vrijeme prije godinu dana za 2%.



+5%

Zapadna Hrvatska

Tražitelji posla u ovoj hrvatskoj regiji mogu u slijedeća tri mjeseca očekivati lagani porast zapošljavanja. Poslodavci su iskazali neto prognozu zapošljavanja od +5%. Kad se tu napravi usporedba tromjesečja s tromjesečjem, pad iznosi 31 postotni bod, ali prognoze su bolje za 13% u usporedbi s posljednjim kvartalom 2018.



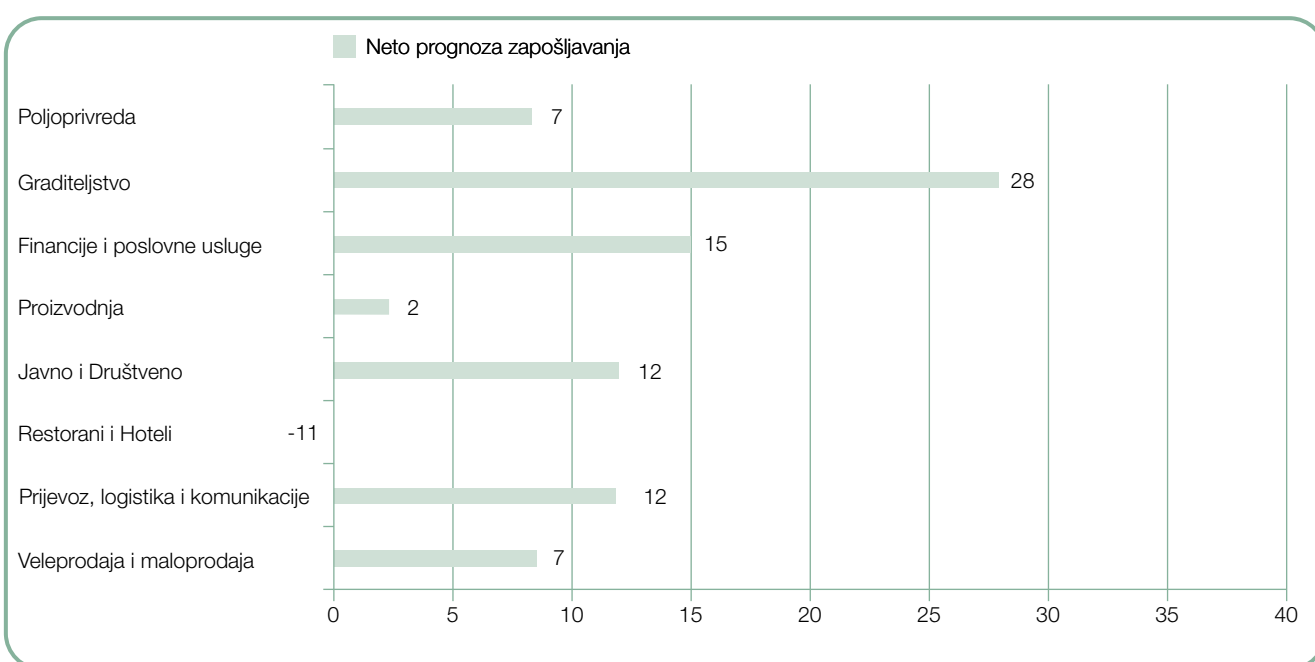
Usporedbe prema sektorima

Tijekom četvrtog tromjesečja, poslodavci u Hrvatskoj, očekuju rast broja radnih mjesta u sedam od ukupno osam industrijskih sektora. Najviše će se zapošljavati u građevinarstvu, Neto prognoza zapošljavanja za taj sektor je +28%, a solidan rast broja radnih mjesta očekuje se i u sektoru financija, osiguranja, nekretnina i poslovnih usluga koje bilježi Neto prognozu zapošljavanja od +15%. Dobre prognoze zapošljavanja su još u javnom i društvenom sektoru – Neto prognoza za te sektore je +12%. Poslodavci u sektoru veleprodaje i maloprodaje isto tako očekuju rast prilika za zapošljavanje, no nešto skromnije – Neto prognoza zapošljavanja za taj sektor iznosi +7%. Slabiji rast broja radnih mjesta očekuje se i u sektoru poljoprivrede, lovstva, šumarstva i ribarstva za +6%. Najveći pad broja novih radnih mjesta očekuje se u ugostiteljstvu i turizmu gdje poslodavci izvještavaju o padu od -11%.

U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, namjere zapošljavanja slabe u sedam od osam industrijskih sektora. Strmi pad od 46, odnosno 25 postotnih bodova zabilježen je u sektoru ugostiteljstva i turizma te u sektoru proizvodnje. Poslodavci iz sektora poljoprivrede, lovstva, šumarstva i ribarstva izvijestili

su o znatnom smanjenju od 16 postotnih bodova, a izgledi za sektor veleprodaje i maloprodaje su za 10 postotnih bodova slabiji. U međuvremenu, namjere zapošljavanja ostaju relativno stabilne u građevinskom sektoru.

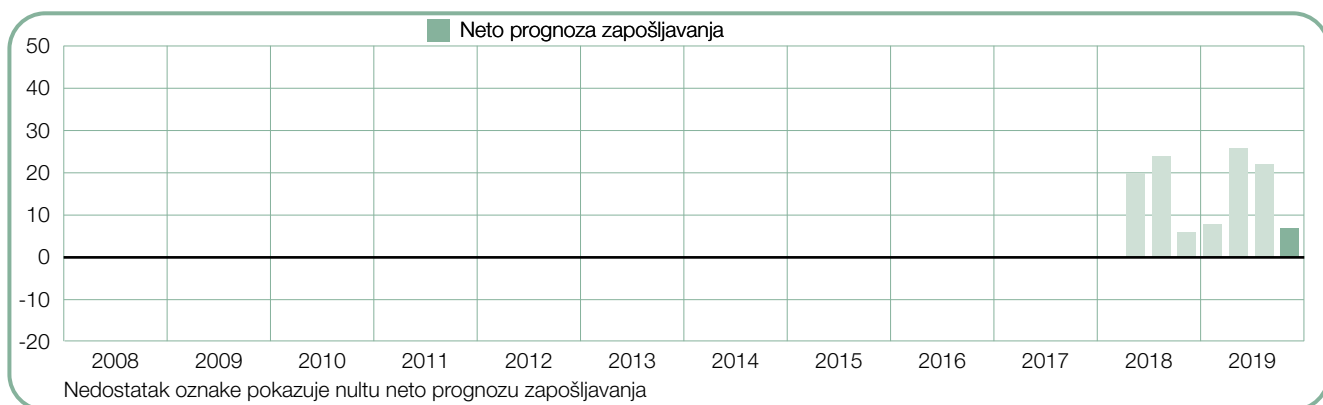
Planovi zapošljavanja jačaju u četiri od osam industrijskih sektora u odnosu na ovo vrijeme prije godinu dana. Poslodavci u sektoru prijevoza, logistike i komunikacija zabilježili su najoprezniji rast od 8 postotnih bodova, dok izgledi za građevinski sektor jačaju za 6 postotnih bodova. Međutim, izgledi za zapošljavanje slabe u dva sektora, ponajviše strmim padom od 24 postotna boda u sektoru proizvodnje.



+6%

Poljoprivreda, lovstvo, šumarstvo i ribarstvo

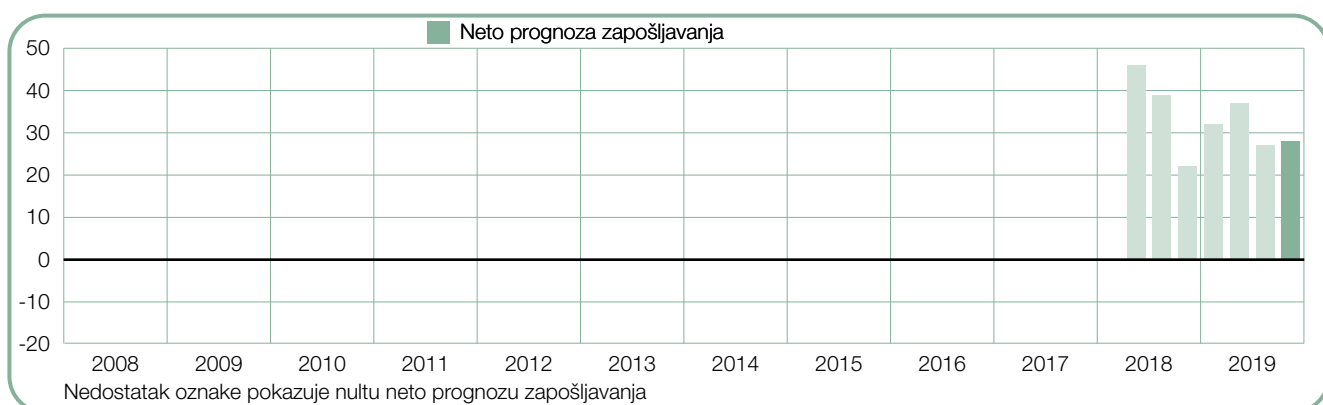
S Neto prognozom zapošljavanja od +6%, poslodavci u ovim djelatnostima očekuju skroman rast broja zaposlenih tijekom slijedeća tri mjeseca. Planovi zapošljavanja znatno su slabiji: za 16 postotnih bodova u usporedbi s prethodnim tromjesečjem, ali su nepromijenjeni u odnosu na ovo vrijeme prije godinu dana.



+28%

Građevinarstvo

Očekuje se da će se aktivno tržište rada nastaviti u razdoblju od listopada do prosinca, a poslodavci izvještavaju o Neto prognozi zapošljavanja od +28%. Namjere zapošljavanja ostaju stabilne u četvrtom tromjesečju i poboljšane su za 6 postotnih bodova u usporedbi s četvrtim kvartalom 2018. godine.



+15%

Financije, osiguranja, nekretnine i poslovne usluge

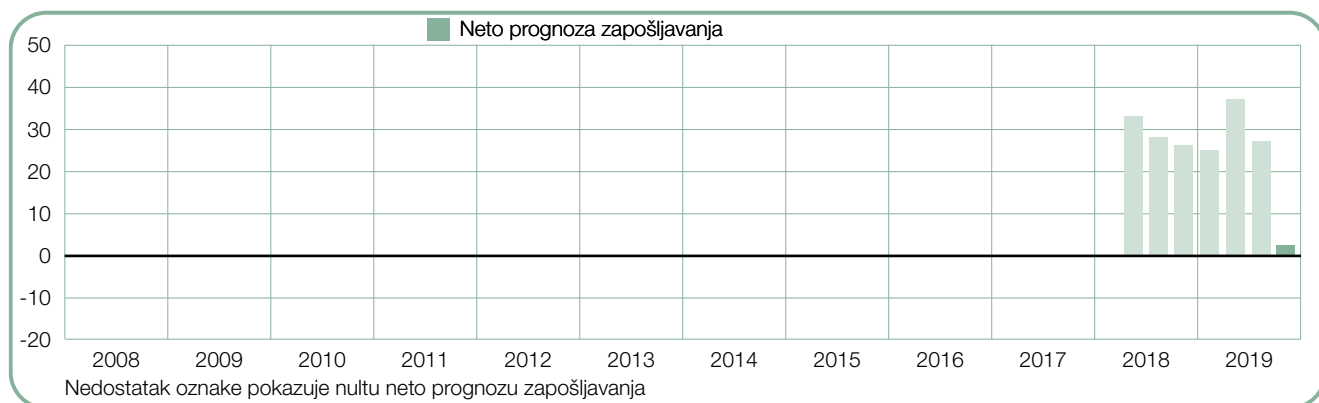
U razdoblju od početka listopada do kraja prosinca u ovom sektoru očekuje se stabilan rast broja novih radnih mjesta. Poslodavci su iskazali Neto prognoze zapošljavanja od +15%. Ipak, u usporedbi s prethodnim kvartalom, planirana zapošljavanja manja su za pet postotna boda, ali su nepromijenjena u usporedbi s posljednjim tromjesečjem 2018. godine.



+2%

Proizvodnja

Neto prognoza zapošljavanja u proizvodnom sektoru u Hrvatskoj za četvrto tromjesečje iznosi +2%. Izgledi za zapošljavanje naglo se smanjuju i u usporedbi s prošlim tromjesečjem i u odnosu na isto razdoblje prethodne godine, smanjujući se za 25 odnosno 24 postotna boda.



+12%

Javni sektor i društveni sektor

Oni koji traže posao mogu očekivati respektabilne mogućnosti zapošljavanja tijekom sljedeća tri mjeseca, izvještavaju poslodavci koji navode Neto prognoze zapošljavanja od + 12%.

Međutim, planovi za zapošljavanje slabiji su za 2 i 3 postotna boda u usporedbi s 3Q 2019. i 4Q 2018. godine.



-11%

Ugostiteljstvo i turizam

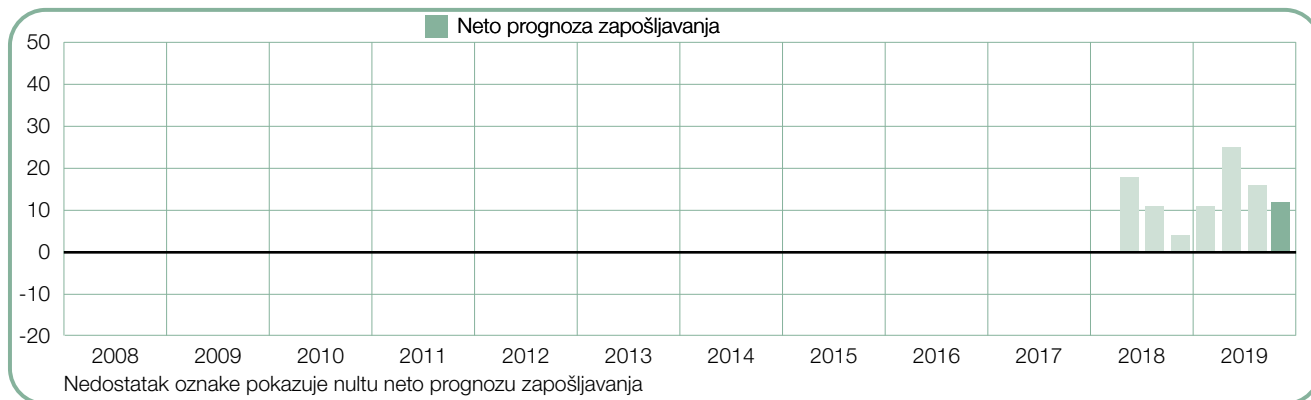
Poslodavci u ugostiteljstvu i turizmu u Hrvatskoj u razdoblju od početka listopada do prosinca ove godine, iznimno su pesimistični. Neto prognoze zapošljavanja u ovom sektoru su -11%. To je, u usporedbi s prethodnim tromjesečjem, pad od 46 postotna boda, ali ostaje relativno stabilan u odnosu na ovo vrijeme prije godinu dana.



+12%

Prijevoz, logistika i komunikacije

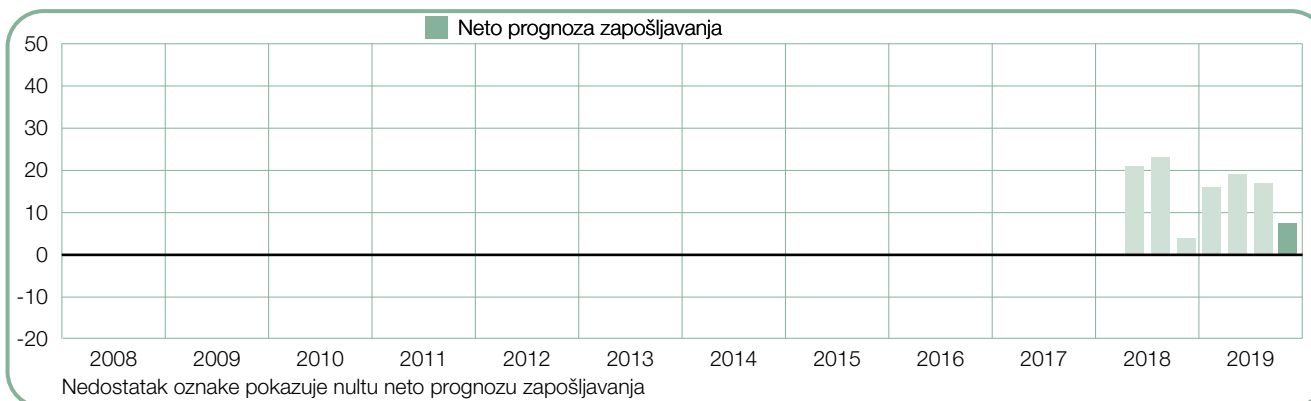
Izveštavajući o Neto prognozi zapošljavanja od +12%, poslodavci očekuju stabilan tempo zapošljavanja tijekom razdoblja od listopada do prosinca. Namjere zapošljavanja smanjuju se za 4 postotna boda u odnosu na prošlo tromjesečje, ali poboljšavaju se za 8 postotnih bodova u usporedbi s posljednjim tromjesečjem 2018. godine.



+7%

Veleprodaja i maloprodaja

S Neto prognozom zapošljavanja od +7% poslodavci u ovom sektoru očekuju vrlo skroman rast broja novih radnih mjesta. U usporedbi s trećim tromjesečjem ove godine, planirana zapošljavanja slabija su za 10 postotnih bodova, ali su 3 postotna boda jača u odnosu na ovo vrijeme prije godinu dana..



Globalne prognoze zapošljavanja

Tvrtka ManpowerGroup intervjuirala je više od 59.000 poslodavaca u 44 zemlje i područja te je na taj način prognozirala aktivnosti na tržištima rada* u četvrtom tromjesečju 2019. godine. Svim sudionicima istraživanja postavljeno je isto pitanje: "Kakve promjene u zaposlenosti, gledano ukupno, očekujete u slijedeća tri mjeseca, do kraja prosinca 2019., u usporedbi s tromjesečjem u kojem se upravo nalazimo?"

Rezultati istraživanja tvrtke ManpowerGroup za četvrto tromjesečje ove godine pokazuju kako većina poslodavaca u svijetu očekuje rast broja radnih mjesta u razdoblju od početka listopada do kraja prosinca. Najoptimističniji izgledi za zapošljavanje prijavljeni su u Japanu, Tajvanu, Sjedinjenim Državama, Indiji i Grčkoj, dok se najslabije aktivnosti zapošljavanja očekuju u Španjolskoj, Češkoj, Argentini, Kostariki i Švicarskoj.

U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, poslodavci u 15 od 44 zemlje i područja prijavljuju jače namjere zapošljavanja, dok poslodavci u 23 očekuju slabiji tempo zapošljavanja, bez zabilježenih promjena u šest zemalja. U usporedbi s četvrtim tromjesečjem 2018., planovi zapošljavanja također jačaju u 15 zemalja i teritorija, smanjuju se u 23 i ne mijenjaju se u šest.

U regiji Europa, Bliski istok i Afrika (EMEA - Europe, Middle East & Africa) rast broja zaposlenih previđa se u 25 od 26 zemalja. Kad se ovo tromjesečje usporedi s prethodnim tromjesečjem, broj novih radnih mjesta koja se planiraju otvoriti raste u 10 zemalja, a manji je u dvanaest zemalja. Kad se usporedi godina s godinom, prognoze su bolje u osam zemalja, a lošije u 14 zemalja. Poslodavci u Grčkoj i Sloveniji pokazuju najviši optimizam u EMEA regiji. Suprotno tome, poslodavci u Španjolskoj, Češkoj i Švicarskoj su najmanje optimistični – zapravo, Španjolska je jedina zemlja koja ima nultu prognozu zapošljavanja, od sve 44 zemlje i teritorija koji su sudjelovali u istraživanju.

Broj zaposlenih tijekom četvrtog tromjesečja ove godine rasti će i u svih osam zemalja regije Azija i Pacifik. U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, prognoze su bolje u tri zemlje i područja, a slabije u slijedeće tri. U usporedbi s istim razdobljem prošle godine, poslodavci iskazuju snažnije planove zapošljavanja u dvije zemlje i područja, a manje su optimistični u slijedeće četiri zemlje iz te regije. Poslodavci u Japanu i Tajvanu najoptimističniji su poslodavci u regiji Azija Pacifik – očekuju iznimno snažnu stopu zapošljavanja u četvrtom tromjesečju. Poslodavci u Kini i Singapuru očekuju određeni rast broja radnih mjesta u slijedeća tri mjeseca, no njihove prognoze najslabije su u toj regiji.

Što se tiče regije obiju Amerika, u svih deset zemalja prognoze su optimistične, no stope rasta broja novih radnih mjesta variraju od zemlje do zemlje. Kad se usporedi slijedeće tromjesečje s prethodnim tromjesečjem, prognoze su bolje u dvije zemlje, a slabije u sedam zemalja u regiji Sjeverne i Južne Amerike. Kad se prognoze za četvrto tromjesečje ove godine usporedi s istim razdobljem prošle godine, prognoze su bolje u pet američkih zemalja, a također slabe u pet. Poslodavci u Sjedinjenim Državama i Kanadi najoptimističniji su poslodavci u toj regiji, dok su poslodavci u Argentini i Kostariki iskazali najmanje namjera za novim zapošljavanjima.

Cjeloviti rezultati istraživanja o prognozama zapošljavanja u svakoj od 44 zemlje i područja koji su sudjelovala u anketi za četvrto tromjesečje, zajedno s regionalnim i globalnim usporedbama, mogu se naći na stranici www.manpowergroup.com/meos.

Slijedeće istraživanje o prognozama zapošljavanja tvrtke ManpowerGroup bit će objavljeno 11. prosinca i detaljnije će obraditi očekivane aktivnosti na tržištima rada u prvom tromjesečju 2020. godine.

* Komentar je utemeljen na sezonski prilagođenim podacima, tamo gdje oni postoje. Podaci nisu sezonski prilagođeni za Hrvatsku i Portugal.

	Četvrti kvartal Q4 2019	2019Promjene iz kvartalau kvartal Q3 2019 - Q4 2019	Promjene iz godine u godinu Q4 2018 - Q4 2019
	%		
Amerike			
Argentina	2 (3) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Brazil	8 (9) ¹	-3 (-1) ¹	3 (2) ¹
Kanada	9 (12) ¹	-7 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Kolumbija	9 (9) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Kostarika	2 (3) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Gvatemala	10 (9) ¹	2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Meksiko	8 (8) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Panama	5 (4) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Peru	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	1 (1) ¹
Sjedinjene Države	17 (20) ¹	-7 (-1) ¹	0 (1) ¹

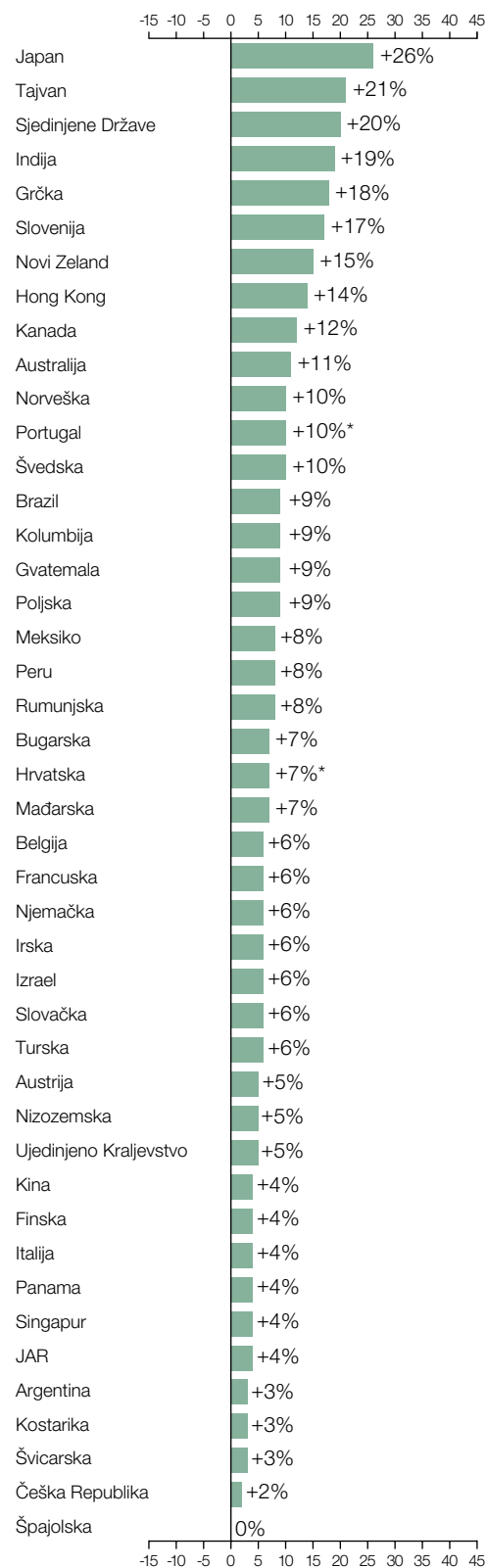
Azija i Pacifik			
Australija	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Kina	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Indija	20 (19) ¹	7 (5) ¹	6 (6) ¹
Japan	23 (26) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Novi Zeland	16 (15) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Singapur	5 (4) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-8) ¹
Tajvan	20 (21) ¹	-5 (0) ¹	0 (0) ¹

EMEA[†]			
Austrija	4 (5) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
Belgija	6 (6) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Bugarska	6 (7) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hrvatska	7	-16	-2
Češka Republika	2 (2) ¹	-3 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Finska	1 (4) ¹	-6 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Francuska	6 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Njemačka	8 (6) ¹	2 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Grčka	12 (18) ¹	-12 (-1) ¹	0 (1) ¹
Mađarska	6 (7) ¹	5 (6) ¹	-9 (-10) ¹
Irska	6 (6) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Izrael	5 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Italija	3 (4) ¹	1 (3) ¹	2 (2) ¹
Nizozemska	5 (5) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Norveška	9 (10) ¹	0 (3) ¹	6 (6) ¹
Poljska	8 (9) ¹	-3 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	10	-2	2
Rumunjska	3 (8) ¹	-16 (-4) ¹	-12 (-11) ¹
Slovačka	3 (6) ¹	-8 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Slovenija	16 (17) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
JAR	4 (4) ¹	2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Španjolska	-1 (0) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Švedska	9 (10) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
Švicarska	2 (3) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Turska	2 (6) ¹	-10 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Ujedinjeno Kraljevstvo	5 (5) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹

[†]EMEA – Europa, Bliski istok i Afrika.

¹Broj naznačen u zagradama predstavlja Neto prognozu zapošljavanja, prilagođenu sezonskim varijacijama u aktivnostima zapošljavanja. Molimo, uzmite u obzir da ti podaci nisu dostupni za sve zemlje u razdoblju od najmanje 17 obaveznih kvartala

Četvrti kvartal 2019. Neto prognoza zapošljavanja



* Pokazuje neusklađene podatkeTreci.

Međunarodne usporedbe – EMEA

ManpowerGroup je intervjuirao više od 21.000 poslodavaca u 26 zemalja u regiji Europa, Bliski istok i Afrika (EMEA - Europe, Middle East & Africa). U 25 od 26 zemalja regije poslodavci planiraju zapošljavati nove ljude tijekom tromjesečja koje se proteže od početka listopada do kraja prosinca. Samo u Španjolskoj poslodavci su iskazali nulte prognoze zapošljavanja u četvrtom tromjesečju.

Što se tiče najsnažnijih gospodarstva u Europi, ona uglavnom iskazuju povećanje planova novih zapošljavanja. Njemački poslodavci izvještavaju o relativno stabilnim planovima zapošljavanja u usporedbi s prethodnim tromjesečjem, prognozirajući umjereno povećanje radne snage za 4Q 2019, dijelom potaknuto najjačim izgledima javnog i društvenog sektora u zadnjih 8 godina. Međutim, sektor proizvodnje pokazuje znakove usporavanja s padom koji je zabilježen i u usporedbama između tromjesečja i godine u odnosu na godinu ranije. Dobar tempo zapošljavanja očekuje se i u Francuskoj, gdje poslodavci iz građevinskog sektora prijavljuju svoje visoke namjere zapošljavanja od kada je istraživanje započelo prije 16 godina, a poslodavci u javnom i društvenom sektoru očekuju najpovoljnije tržište rada u posljednjih devet godina. Unatoč trenutnoj nesigurnosti Brexita, poslodavci u Velikoj Britaniji predviđaju porast plaća tijekom sljedeća tri mjeseca s nešto snažnijim izgledima nego što je to prikazano u prethodnom tromjesečju. U Italiji poslodavci očekuju usporena zapošljavanja, s poboljšanjima u usporedbi s prethodnim tromjesečjem i istim razdobljem prošle godine, dijelom potaknuta najjačim perspektivama zapošljavanja u javnom i društvenom sektoru u posljednjih osam godina.

Relativna stabilnost tržišta rada u četiri najveća Europska gospodarstva odjekuje i na nekim drugim zapadnim tržištima. Poslodavci u Nizozemskoj navode stabilne planove zapošljavanja u usporedbi s prethodnim tromjesečjem, a poslodavci u sektoru transporta, logistike i komunikacija prognozirali su svoje najoptimističnije planove zapošljavanja u posljednjih osam godina. U Belgiji poslodavci predviđaju nešto snažnije prognoze u odnosu na prethodno tromjesečje, što je dijelom potaknuto dobrim prognozama za veleprodaju i maloprodaju.

Španjolski poslodavci očekuju najslabije tržište rada u EMEA regiji, predviđajući smanjene aktivnosti zapošljavanja u posljednjem tromjesečju 2019. Dok se očekuje porast radnih mjesta u šest od deset španjolskih sektora, poslodavci u sektoru građevinarstva, proizvodnje, veleprodaje i maloprodaje očekuju smanjenje zapošljavanja, koji izvještavaju o svojim najslabijim izgledima u posljednjih pet godina.

U Grčkoj se očekuje da će se brzi ritam zapošljavanja nastaviti u posljednjem tromjesečju 2019. Prognoze u Grčkoj najjače su u regiji EMEA, dijelom potaknute najjačim planovima zapošljavanja u sektoru veleprodaje i maloprodaje,

od kada je istraživanje započelo prije više od 11 godina.

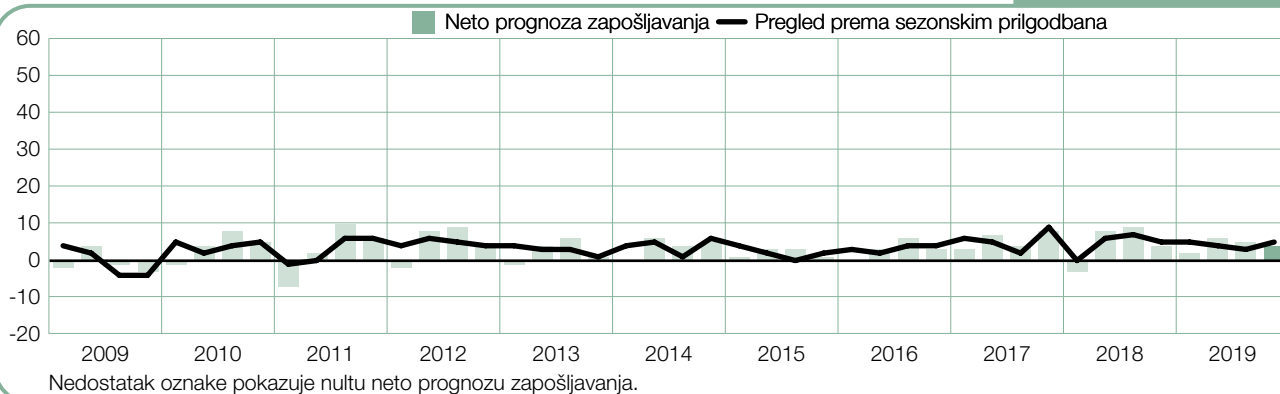
U nordijskim zemljama poslodavci očekuju dobru klimu za zapošljavanje tijekom četvrtog tromjesečja 2019. Norveški poslodavci predviđaju najjači tempo zapošljavanja u posljednjih osam godina, dijelom uvjetovan osmogodišnjim vrhom u zapošljavanju za sektor proizvodnje i najjačim regionalnim tržištem u Oslu već šest godina. U Švedskoj poslodavci predviđaju rast zapošljavanja u narednom kvartalu. Zapošljavanja se predviđaju u javnom i društvenom sektoru, pri čemu poslodavci prijavljuju svoje najveće izgleda u posljednjih sedam godina. Finski poslodavci su oprezniji i izvještavaju o rezerviranom raspoloženju za četvrti kvartal zaredom.

Istočnoeuropski poslodavci izvijestili su o miješanim očekivanjima zapošljavanja za naredni kvartal. U Sloveniji se očekuje nastavak pozitivnog tempa zapošljavanja, pri čemu će poslodavci izvijestiti o jednoj od najoptimističnijih prognoza za cijelu regiju EMEA, odražavajući najjače prognoze od početka istraživanja u sektorima za rudarstvo i vađenje te u javnom i socijalnom sektoru. Poljski izgledi i dalje nude neke mogućnosti tražiteljima posla, međutim prognoze slabe na nacionalnoj razini i u većini industrijskih sektora iz ovog doba prošle godine. U međuvremenu, rumunjski izgledi za sljedeća tri mjeseca najslabiji su u četiri godine, pri čemu su poslodavci izvijestili o znatnim padovima u očekivanju zapošljavanja za sektore Proizvodnja, Transport, Skladištenje i Komunikacija i Trgovina na veliko i malo iz prethodnog tromjesečja i četvrtog kvartala 2018. Slovački poslodavci navode i najslabije izgleda za zapošljavanje u više od četiri godine, potaknute značajnim padovima u sektorima građevine, financija, osiguranja, nekretnina i poslovnih usluga, proizvodnji i transportu, skladištu i komunikaciji od posljednjeg tromjesečja 2018. godine.

Samopouzdanje poslodavaca u Istočnoj Europi na puno je višim razinama. U Sloveniji se očekuje nastavak pozitivnog tempa zapošljavanja, pri čemu će poslodavci izvijestiti o jednoj od najoptimističnijih prognoza za cijelu regiju EMEA, odražavajući najjače prognoze od početka istraživanja, posebno u građevinskom i financijskom sektoru te u javnom i društvenom sektoru. Poljski poslodavci izvještavaju o nešto slabijim prognozama u više industrijskih sektora. U međuvremenu, poslodavci u Rumunjskoj izvještavaju o slabim prognozama u sljedeća tri mjeseca, te su najslabiji u posljednje četiri godine, znatni padovi zabilježeni su u sektorima proizvodnje, prometa, logistike i komunikacija te u sektorima veleprodaje i maloprodaje. Slovački poslodavci navode i najslabije izgleda za zapošljavanje u posljednje četiri godine, potaknute značajnim padovima u sektorima građevine, financija, osiguranja, nekretnina i poslovnih usluga, proizvodnji i transportu, logistici i komunikacijama od posljednjeg tromjesečja 2018. godine.

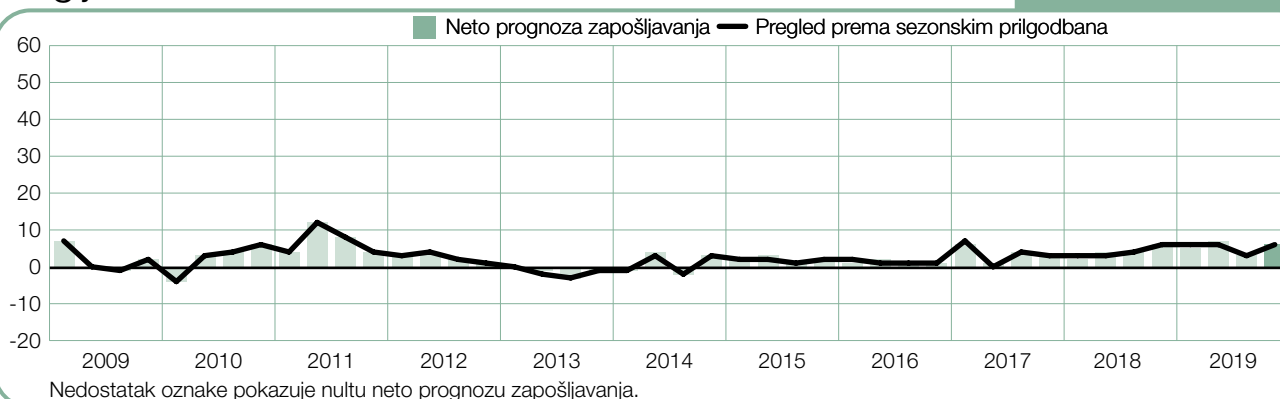
Austrija

+4 (+5)%



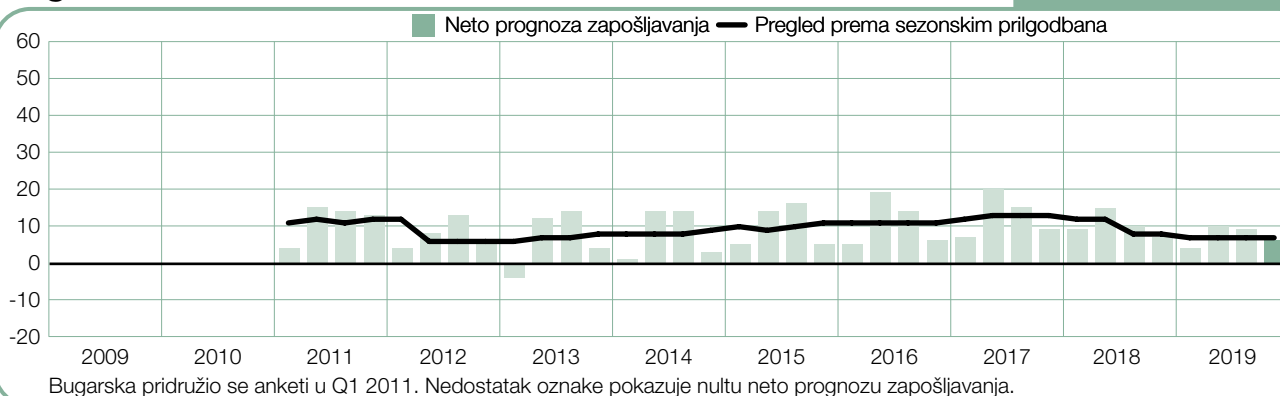
Belgija

+6 (+6)%



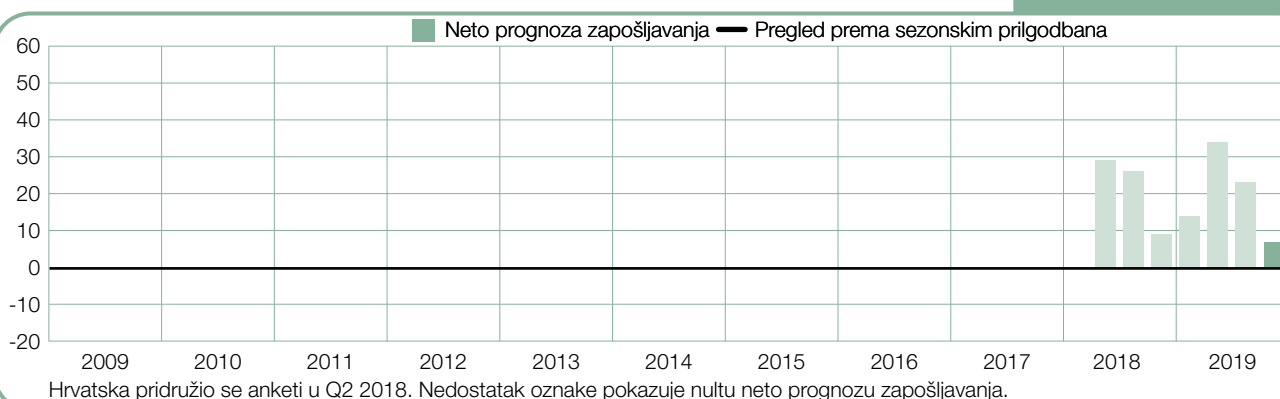
Bugarska

+6 (+7)%



Hrvatska

+7%



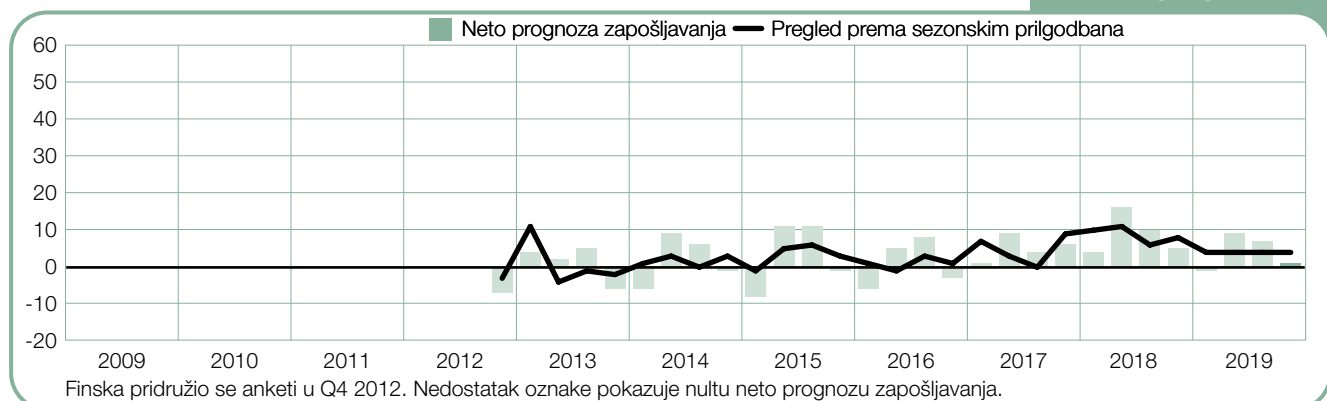
Češka Republika

+2 (+2)%



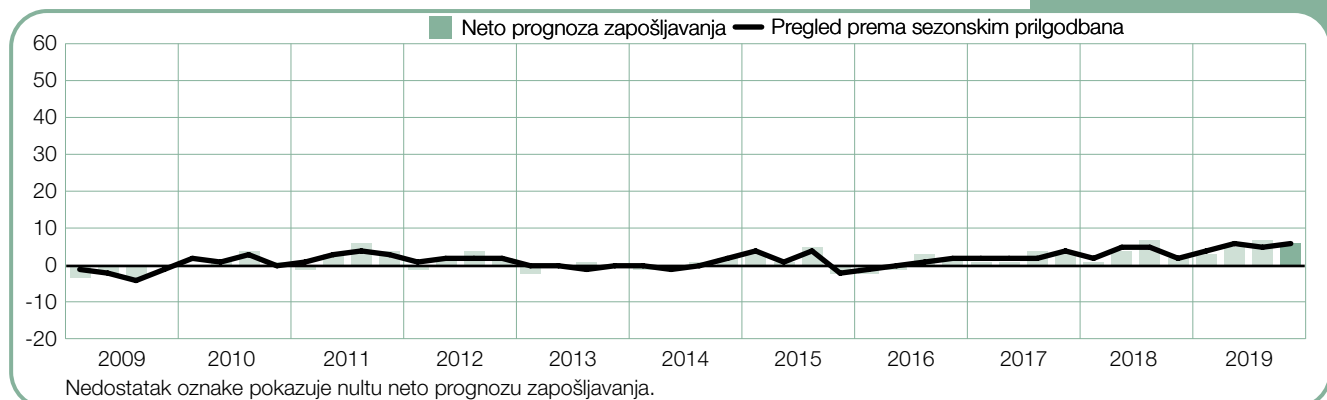
Finska

+1 (+4)%



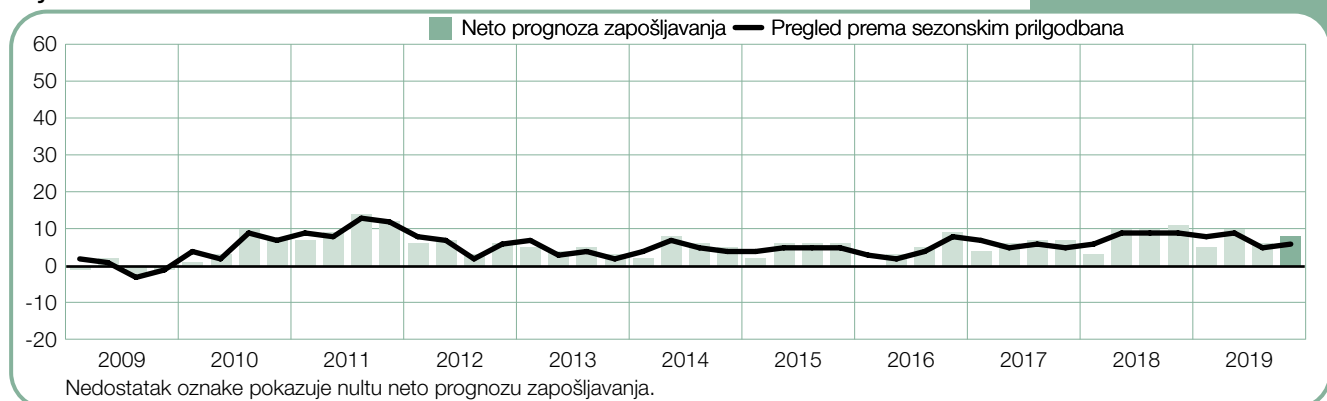
Francuska

+6 (+6)%



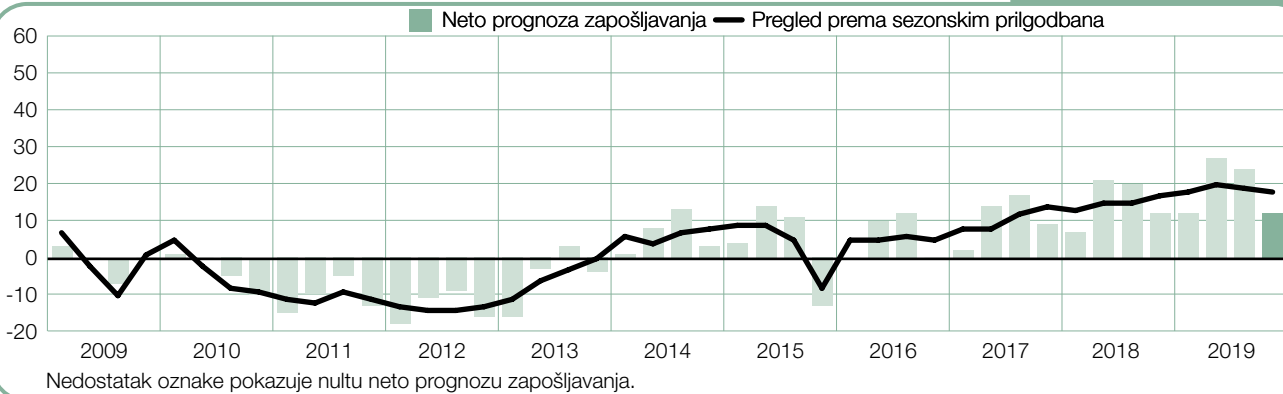
Njemačka

+8 (+6)%



Grčka

+12 (+18)%



Mađarska

+6 (+7)%



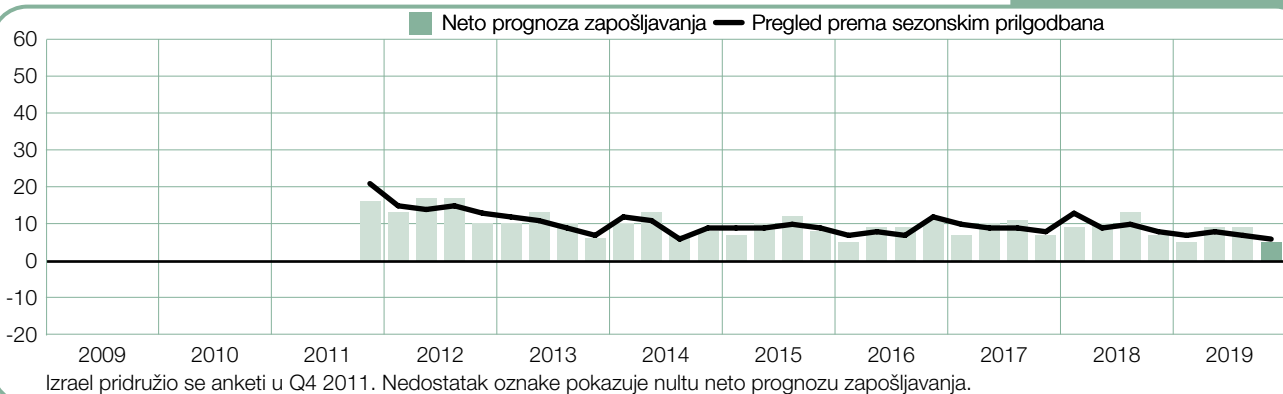
Irska

+6 (+6)%



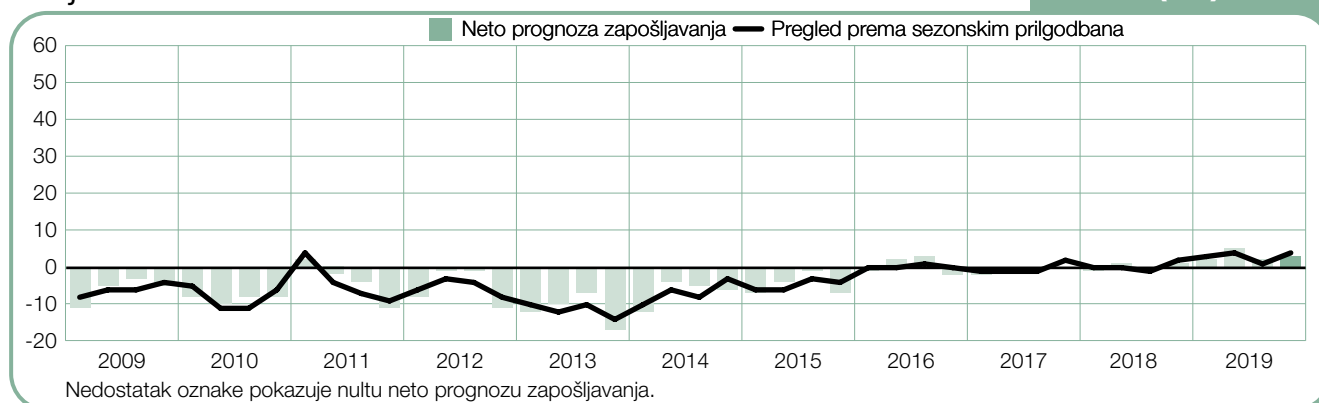
Izrael

+5 (+6)%



Italija

+3 (+4)%



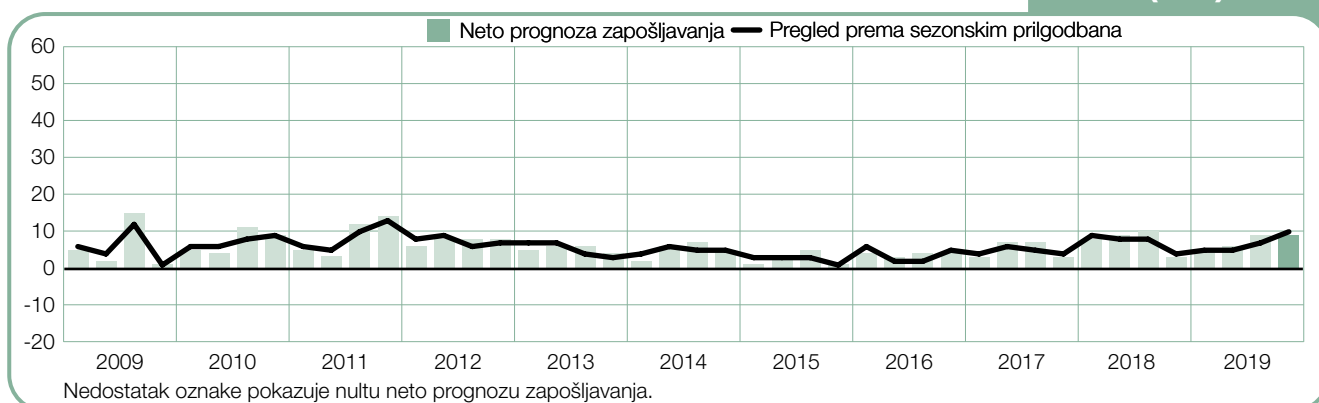
Nizozemska

+5 (+5)%



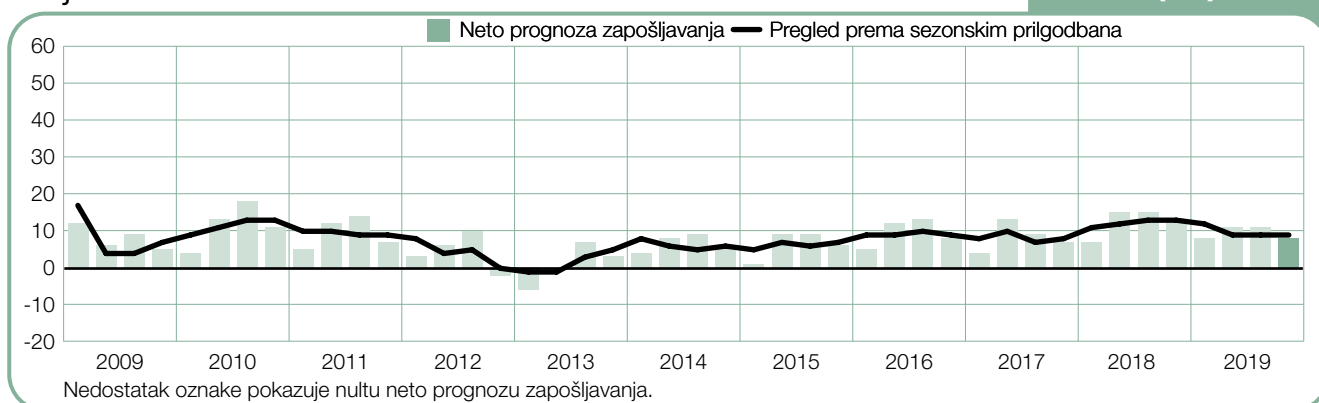
Norveška

+9 (+10)%



Poljska

+8 (+9)%



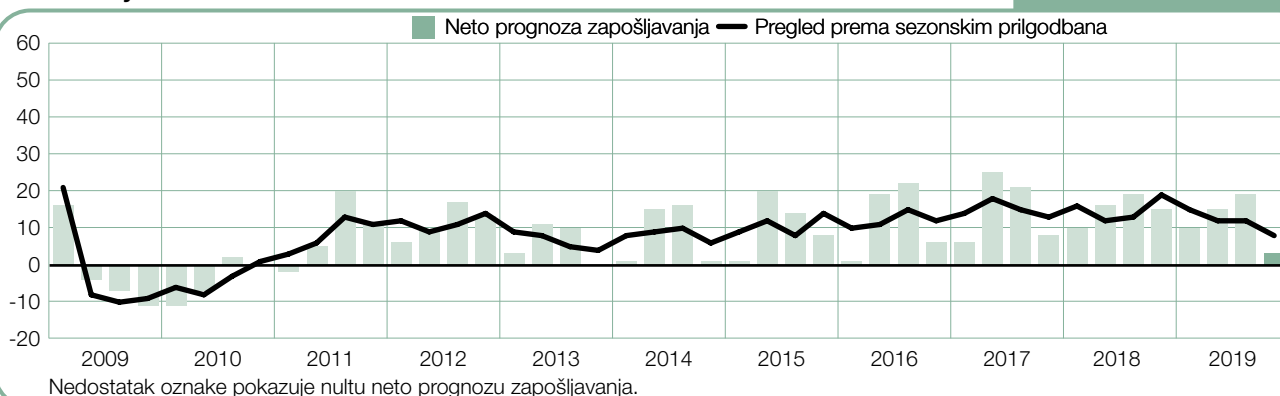
Portugal

+10%



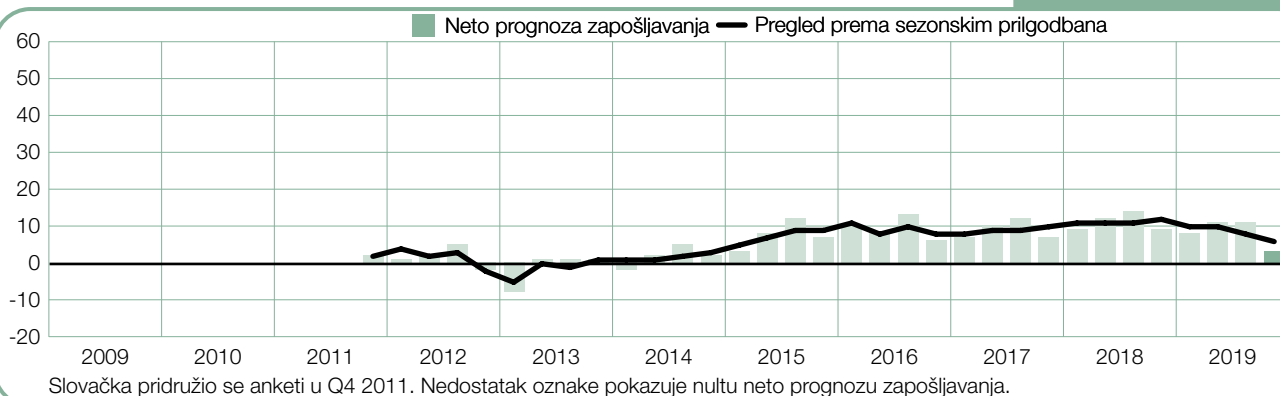
Rumunjska

+3 (+8)%



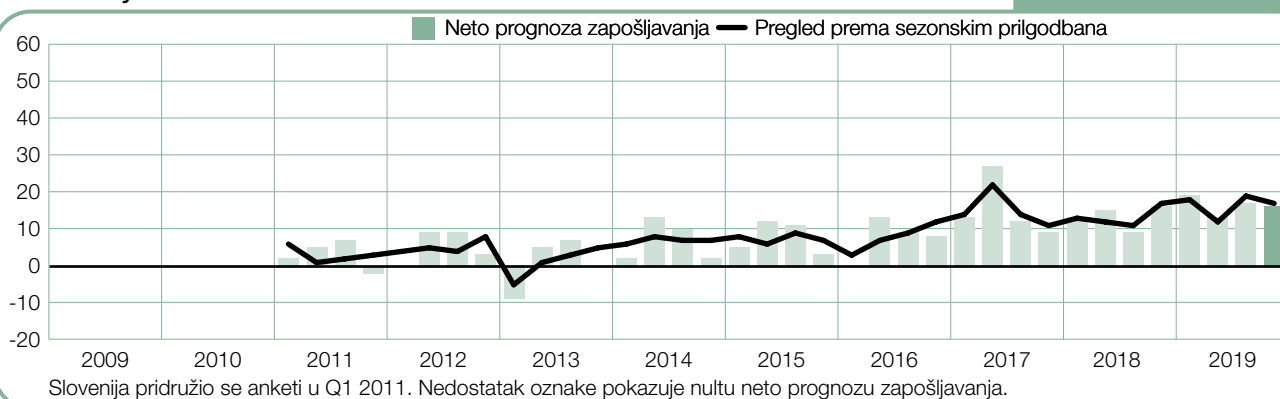
Slovačka

+3 (+6)%



Slovenija

+16 (+17)%



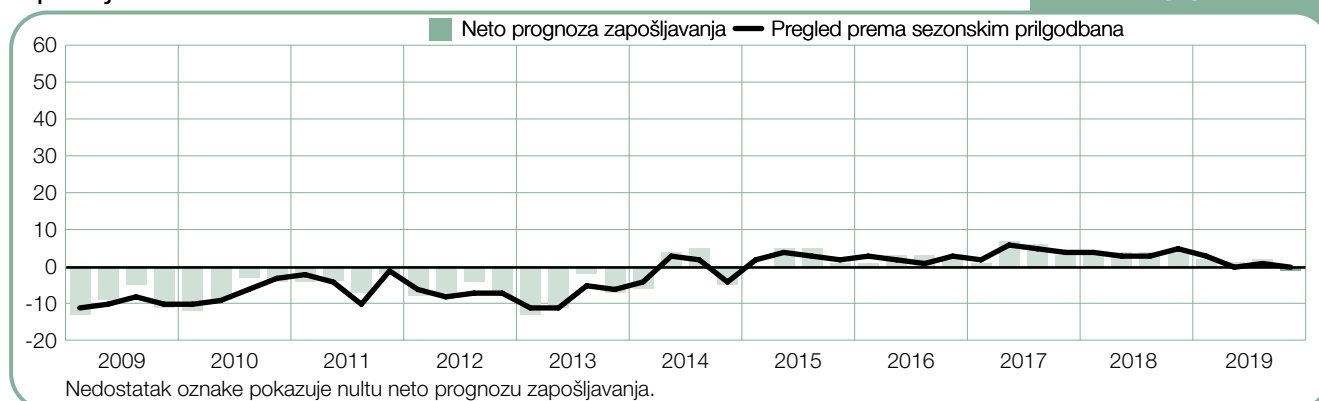
Južna Afrika

+4 (+4)%



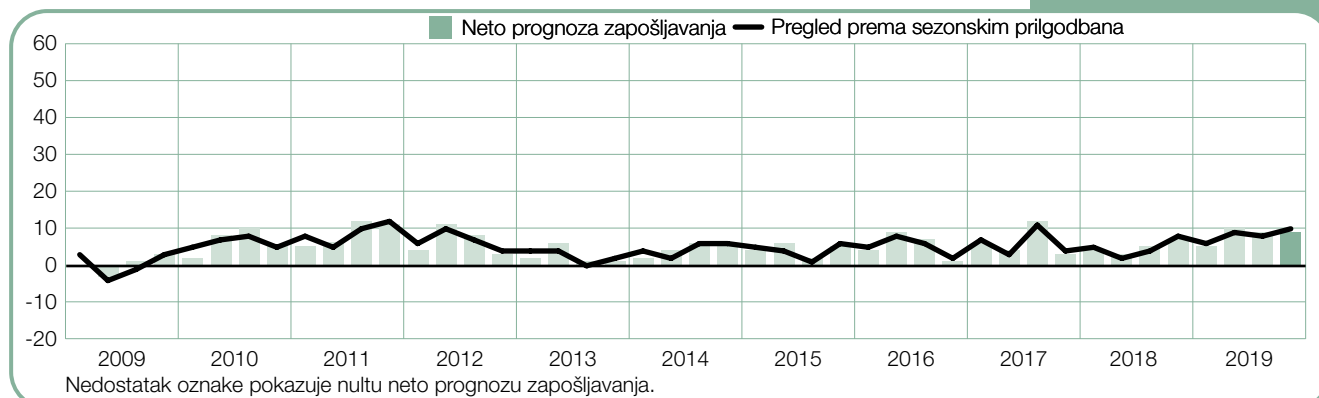
Španjolska

-1 (0)%



Švedska

+9 (+10)%



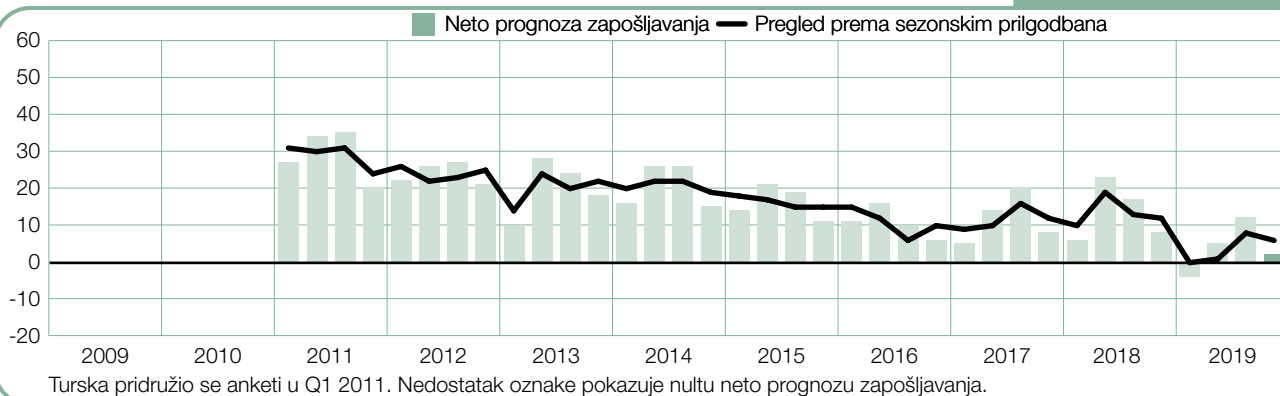
Švicarska

+2 (+3)%



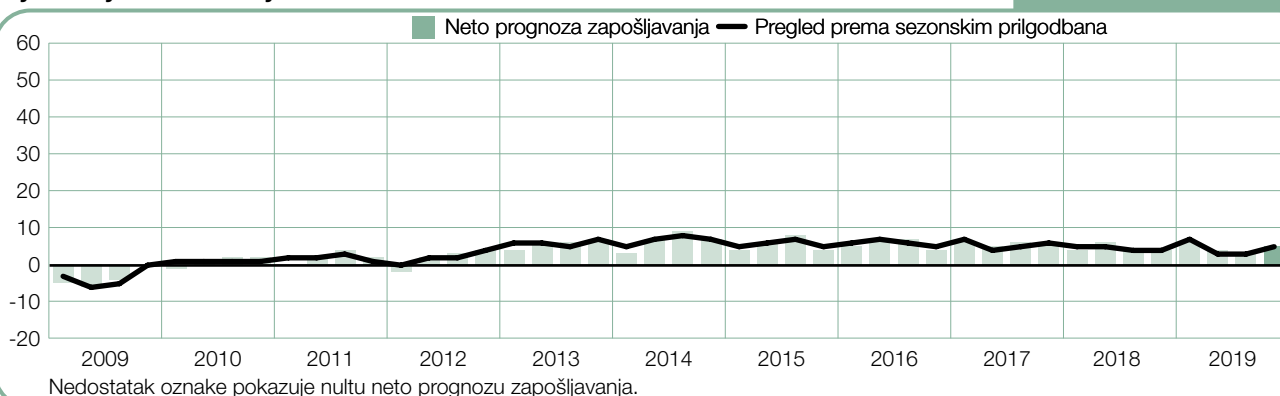
Turska

+2 (+6)%



Ujedinjeno Kraljestvo

+5 (+5)%



Međunarodne usporedbe - Amerike

Istraživanje o prognozama zapošljavanja u četvrtom tromjesečju 2019. godine, izvedeno je anketom više od 23.000 poslodavaca iz deset zemalja regije Sjeverne, Središnje i Južne Amerike. Broj zaposlenih u razdoblju od početka listopada od kraja prosinca rasti će u deset zemljama te regije. Međutim, očekivanja se znatno razlikuju od zemlje do zemlje.

Kao i u svakom tromjesečju za posljednje dvije godine, u Sjedinjenim Državama izvještavaju o najjačim izgledima za zapošljavanje u regiji. Planovi zapošljavanja ostaju relativno stabilni u usporedbi s prethodnim tromjesečjem i istim razdobljem prije godinu dana, pri čemu poslodavci u svih 13 industrijskih sektora u SAD-u očekuju porast zapošljavanja tijekom posljednja tri mjeseca 2019. Najaktivnija tržišta rada predviđaju se u sektorima ugostiteljstva, profesionalnim i poslovnim uslugama te u sektoru veleprodaje i maloprodaje.

Prognoze u Kanadi i dalje su među najoptimističnijima, riječ je o nepromijenjenim izgledima za naredni kvartal. Poslodavci očekuju rast broja radnih mjesta na nacionalnoj razini u sektorima prometa i komunalnih usluga i javnoj upravi, pomažući tako u održavanju buđenja tržišta rada, zajedno s najjačim regionalnim planovima zapošljavanja u Quebecu od kada je regija prvi put izmjerena prije 16 godina.

U Meksiku stalni tempo zapošljavanja posljednjih godina zastaje, navode poslodavci koji prijavljuju svoje najslabije planove zapošljavanja u devet godina. Unatoč petogodišnjem izvješću u meksičkom sektoru poljoprivrede i ribarstva, zapošljavanje slabi u preostalih šest industrijskih sektora, uključujući najslabije izgleda za zapošljavanje tijekom desetljeća, kako u sektoru trgovine, tako i u sektoru proizvodnje.

U Srednjoj Americi poslodavci očekuju umjerene aktivnosti zapošljavanja u dvije od tri anketirane zemlje. Poslodavci u Kostarici izvjestili su o neizvjesnim perspektivama zapošljavanja, a poslodavci u tri od šest industrijskih sektora očekuju smanjenje zapošljavanja tijekom posljednjeg tromjesečja 2019.

Poslodavci u Panami očekuju opreznije prognoze u zapošljavanju u četvrtom kvartalu 2019., poslodavci u sektoru usluga i prometa te komunikacija izvještavaju o slabijim prognozama u odnosu na prethodno tromjesečje. Izgleda da će se umjereni tempo zapošljavanja u Gvatemali nastaviti tijekom sljedećeg tromjesečja. Poslodavci u većini industrijskih sektora

zemlje očekuju porast zapošljavanja, na čelu s pozitivnim planovima zapošljavanja u sektoru prometa i komunikacija.

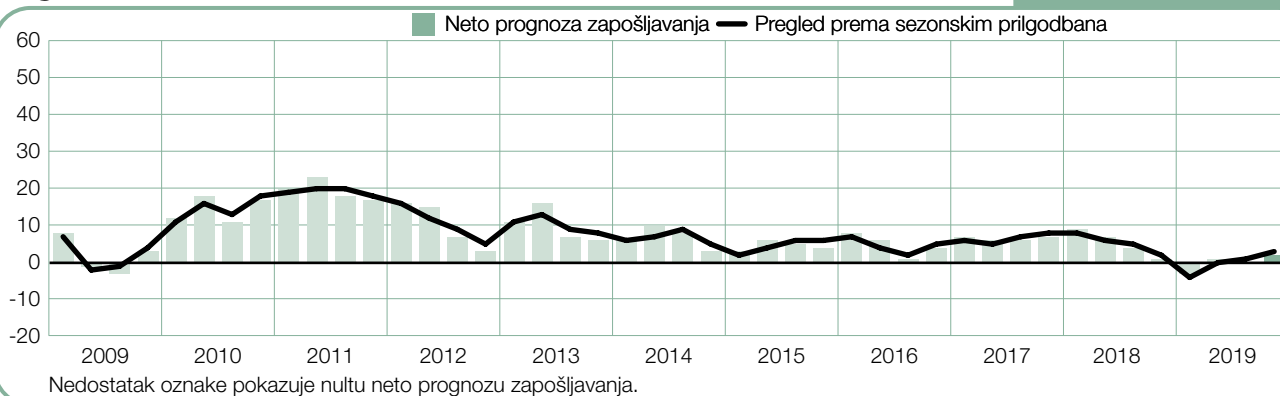
U Južnoj Americi, argentinski poslodavci izvjestili su o blagom oporavku od potresa tržišta početkom 2019. godine, očekujući skromno povećanje zapošljavanja u sljedeća tri mjeseca. Tržište rada potiče snažna potražnja u sektoru financija, osiguranja i nekretnina. Međutim, poslodavci iz sektora proizvodnje odgovaraju njihovim najslabijim izgledima od kada je istraživanje započelo prije 13 godina, posljednji put viđeno u prvom kvartalu 2019. godine.

Iako je u ovom trenutku malo slabije nego prošle godine, raspoloženje u Kolumbiji i dalje je relativno stabilno, dok su planovi za zapošljavanje najjači u sektorima poljoprivrede i ribolova, financija, osiguranja i nekretnina. Međutim, poslodavci iz sektora građevinarstva i rudarstva sada izvještavaju o najslabijim izgledima za devet industrijskih sektora u Kolumbiji, opadajući u usporedbi s 3Q 2019. i 4Q 2019.

U Peruu poslodavci i dalje izvještavaju o umjerenim namjerama zapošljavanja, ostajući relativno stabilni u odnosu na ovo vrijeme prošle godine. Planovi za zapošljavanje najjači su u sektoru financija, osiguranja i nekretnina - dostižući četverogodišnji vrhunac, ali poslodavci u sektoru proizvodnje očekuju da će smanjiti zapošljavanja u nadolazećem tromjesečju, izvještavajući o najslabijem tržištu rada u desetljeću.

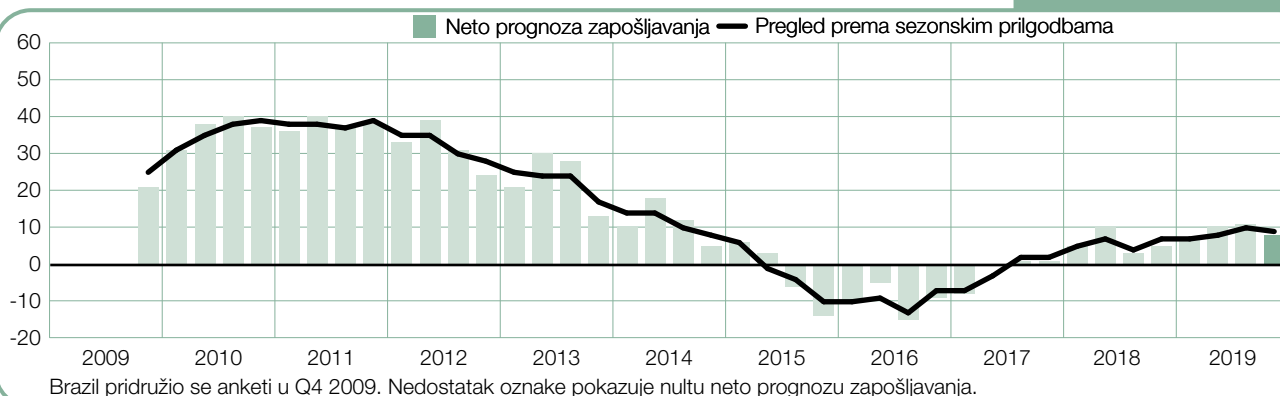
Argentina

+2 (+3)%



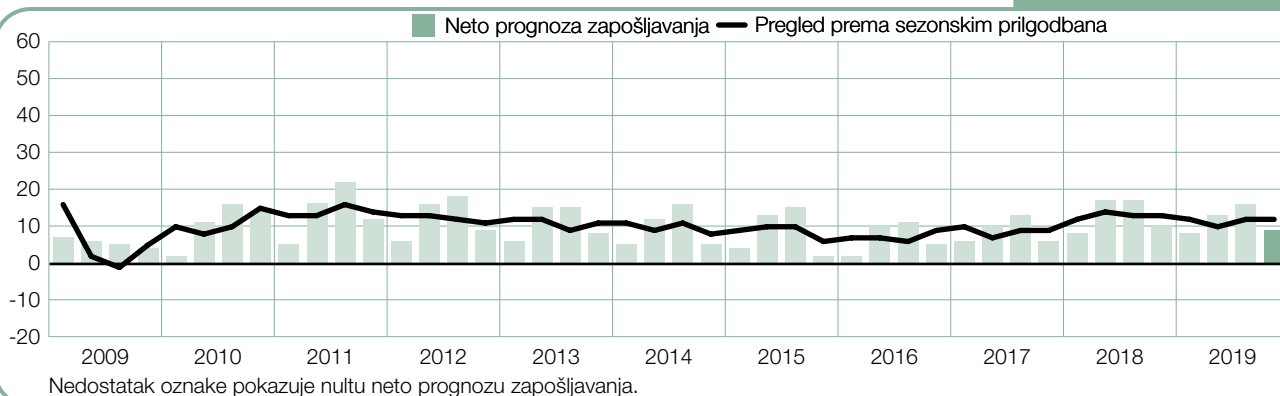
Brazil

+8 (+9)%



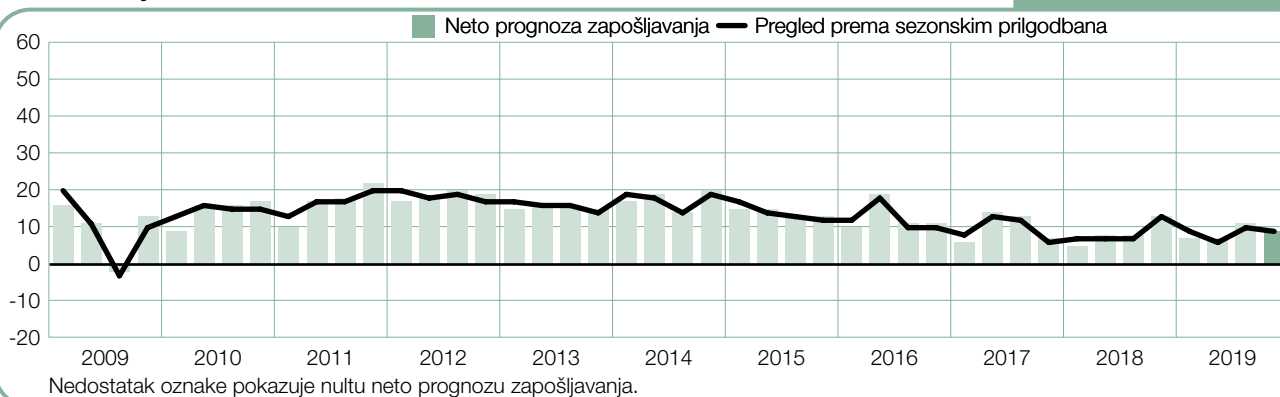
Kanada

+9 (+12)%



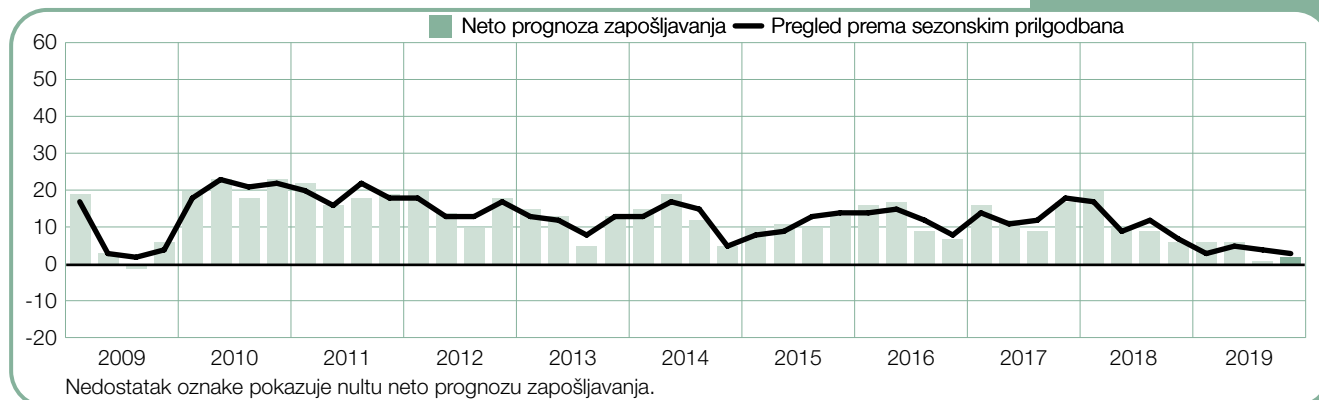
Kolumbija

+9 (+9)%



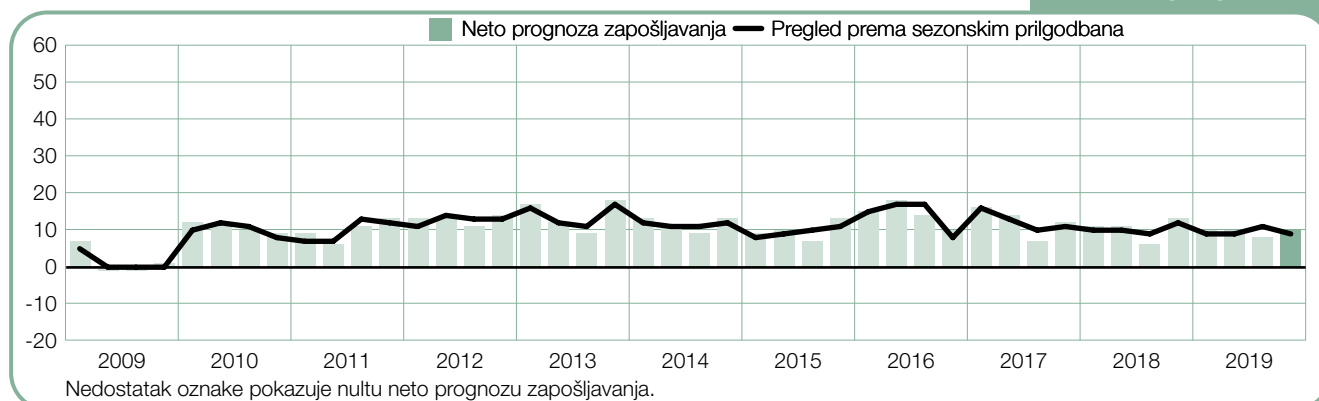
Kostarika

+2 (+3)%



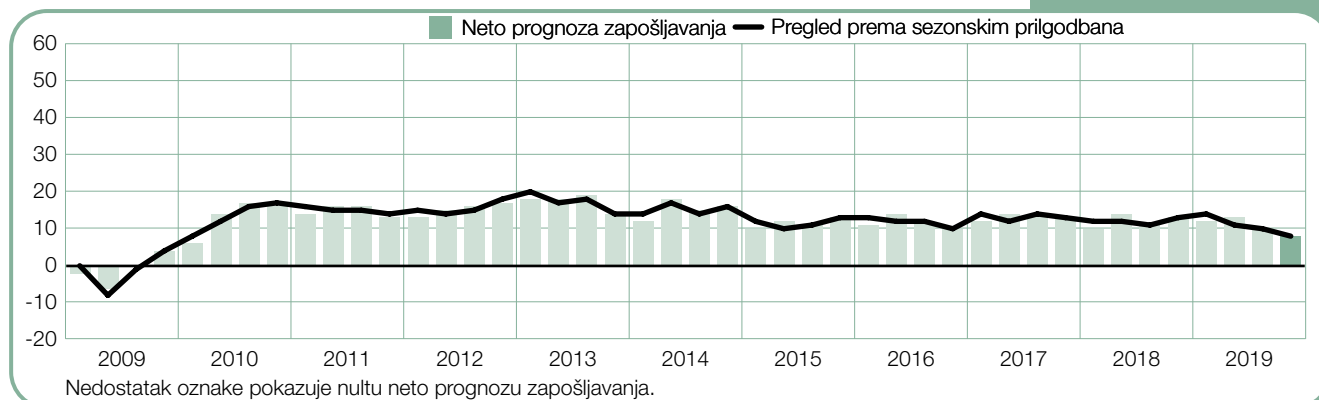
Gvatemala

+10 (+9)%



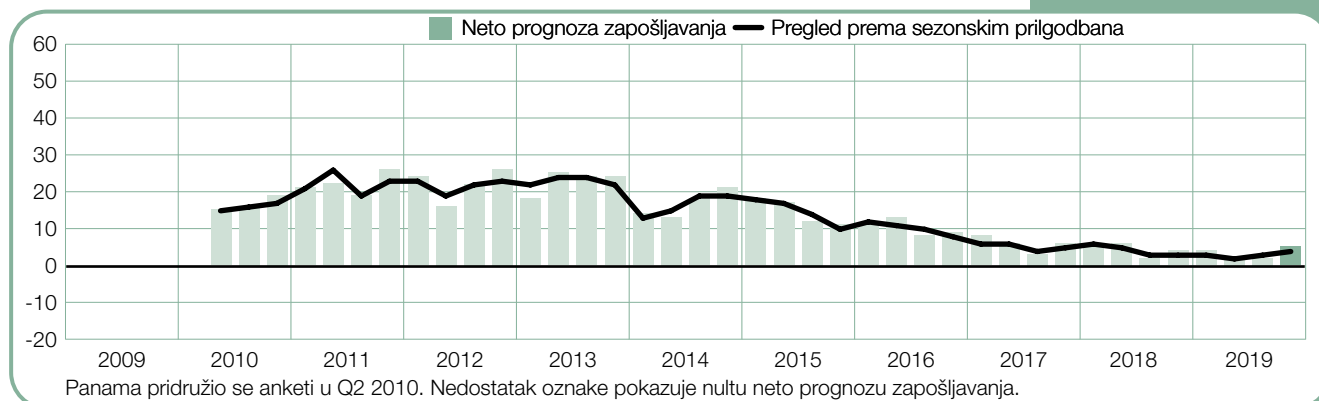
Meksiko

+8 (+8)%



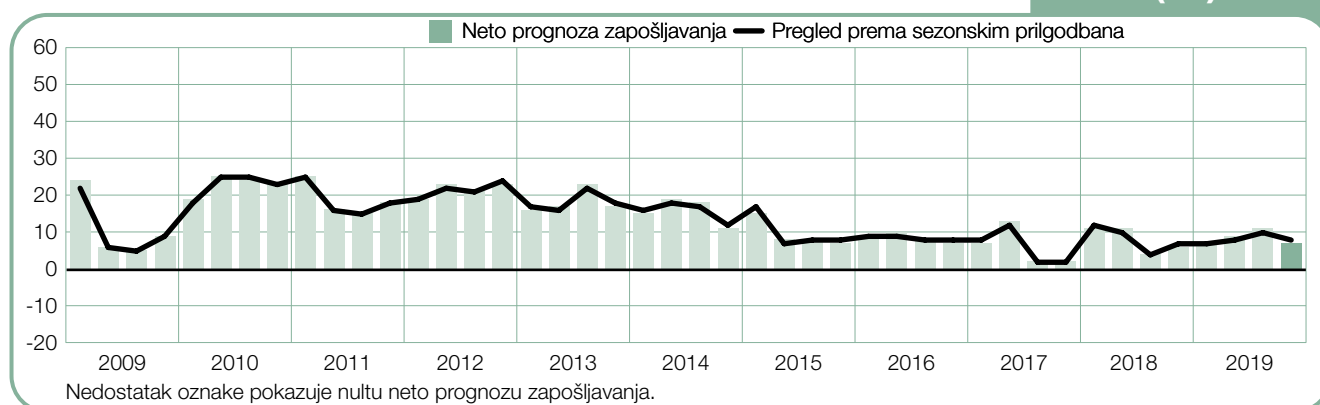
Panama

+5 (+4)%



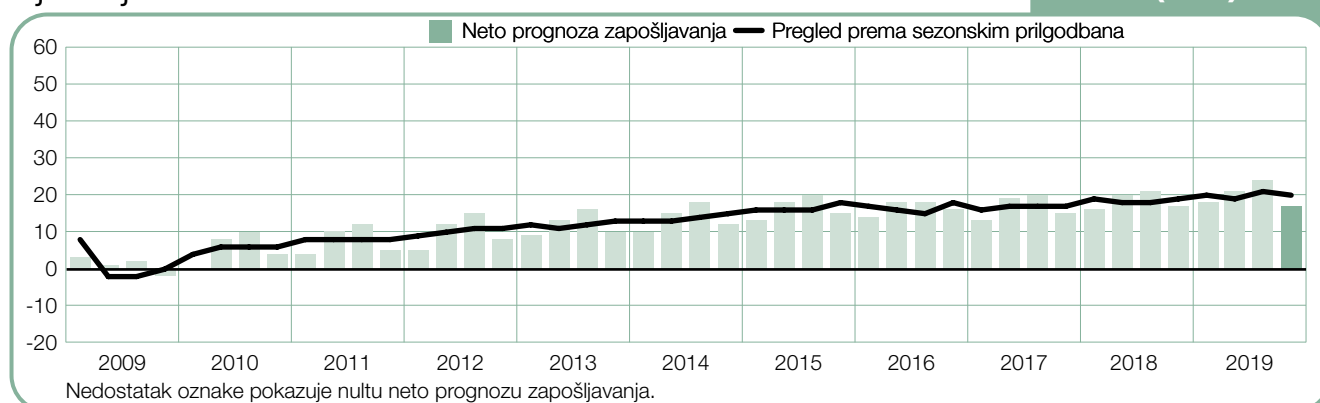
Peru

+7 (+8)%



Sjedinjene Države

+17 (+20)%



Međunarodne usporedbe - Azija i Pacifik

Gotovo 15.000 poslodavaca intervjuirano je u zemljama regije Azija i Pacifik. U svih osam zemalja koje su sudjelovale u istraživanju, poslodavci kažu da će povećati broj zaposlenih, raznim stopama rasta, do kraja ove godine.

Poslodavci u Japanu pokazuju najviše optimizma u cijeloj regiji već šesto uzastopno tromjesečje. Snažne perspektive zapošljavanja u sektorima rudarstva i građevine i dalje potiču snažne izglede Japana, koji su u četvrtom kvartalu 2019. godine potaknuli najjači izgledi u sektorima financija, osiguranja i nekretnina u zadnje dvije godine i najoptimističnije rezultate u sektoru javne uprave i obrazovanju u 11 godina.

Na najvećem tržištu rada u regiji, poslodavci u Kini očekuju oprezniju klimu za zapošljavanje u narednom tromjesečju, izvještavajući o svojim najslabijim izgledima u dvije godine. Očekuje se porast zapošljavanja u svih šest industrijskih sektora i svih devet Kineskih regija tijekom sljedeća tri mjeseca, ali planovi za zapošljavanje slabe u svim sektorima i regijama u usporedbi s prethodnim tromjesečjem i za isto tromjesečje prije godinu dana.

Iako poslodavci očekuju da će se stalni tempo zapošljavanja nastaviti u posljednjem tromjesečju 2019., poslodavci iz Hong Konga također predviđaju najslabije planove zapošljavanja u zadnje dvije godine, s tim da će se raspoloženje smanjiti u svih šest industrijskih sektora, i to u četvrtom tromjesečju i u odnosu na godinu ranije.

Poslodavci u Singapuru predviđaju oprezne prognoze zapošljavanja u narednom tromjesečju, izvještavajući o svojoj najslabijoj prognozi u zadnje dvije godine. Oprezne izglede podupiru poslodavci u sektorima proizvodnje, usluga i prometa i komunalnih službi koji svi prijavljuju svoje najslabije planove zapošljavanja u desetljeću.

Izgledi za zapošljavanje na Tajvanu su nepromijenjeni u usporedbi s prethodnim tromjesečjem, a poslodavci očekuju rast zapošljavanja tijekom razdoblja od listopada do prosinca, a koje je potaknulo tržište rada u sektorima rudarstva i građevinarstva s najvećim optimizmom u zadnje četiri godine. Optimistični planovi zapošljavanja također se navode u sektorima financija, osiguranja i nekretnina te usluga za nadolazeće tromjesečje.

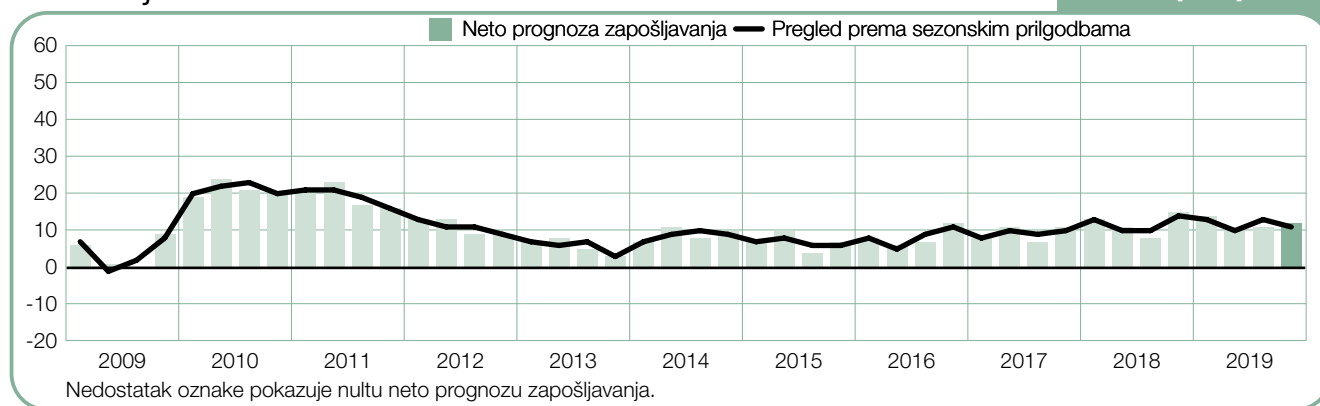
Osjećaji zapošljavanja u Indiji su najoptimističniji su od početka 2018. godine, a poslodavci u svih sedam industrijskih sektora i sve četiri regije izvijestili su o poboljšanim planovima zapošljavanja za posljednji kvartal 2019. u usporedbi s prethodnim tromjesečjem. Ovaj pozitivni trend dijelom potiču poslodavci u sektorima javne uprave i obrazovanja te u sektoru veleprodaje i maloprodaje koji prijavljuju svoje najbolje namjere zapošljavanja u zadnje tri godine.

U Australiji se očekuje znatno povećanje zapošljavanja tijekom narednog tromjesečja, premda poslodavci u pet od sedam sektora industrije prijavljuju slabije namjere zapošljavanja u usporedbi s istim razdobljem prošle godine, s dvoznamenkastim padom, kako u rudarstvu, građevinarstvu, tako i u financijama, osiguranju i u sektoru nekretnina.

Poslodavci na Novom Zelandu očekuju da će se stalni tempo zapošljavanja nastaviti i u naredna tri mjeseca. Izgledi za zapošljavanje neznatno su jači u usporedbi s prethodnim tromjesečjem, što su dijelom potaknuli poslodavci iz sektora usluga koji prijavljuju svoje najoptimističnije planove za zapošljavanje u zadnje četiri godine.

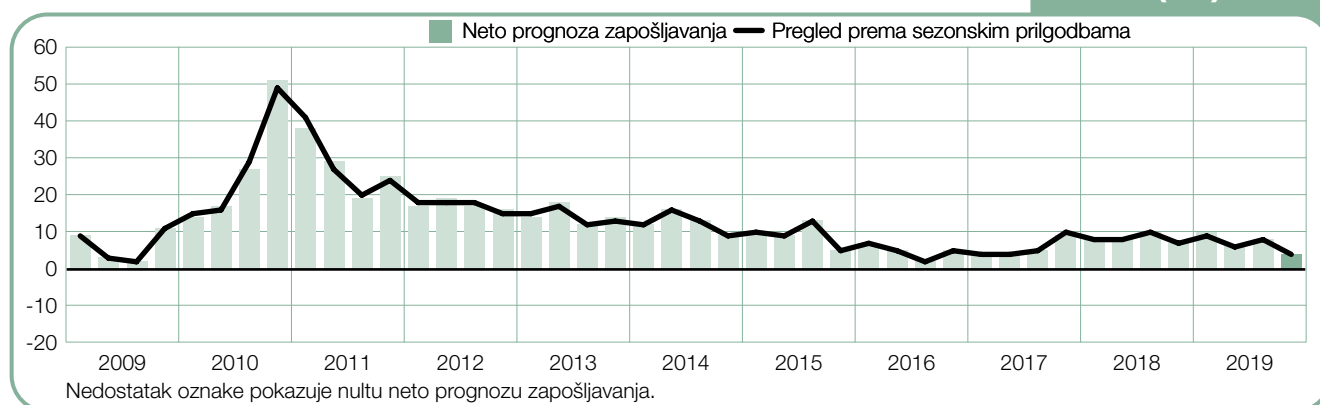
Australija

+12 (+11)%



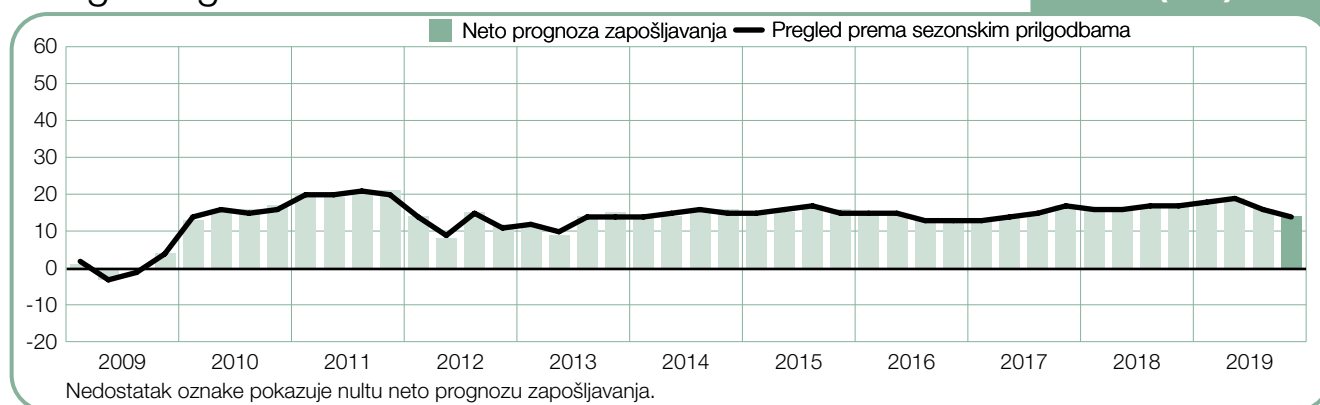
Kina

+4 (+4)%



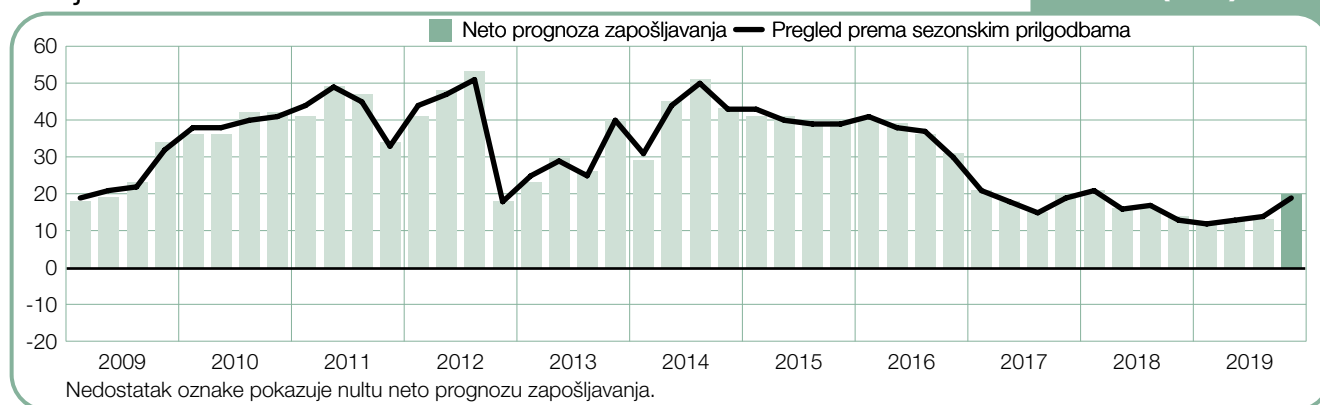
Hong Kong

+14 (+14)%



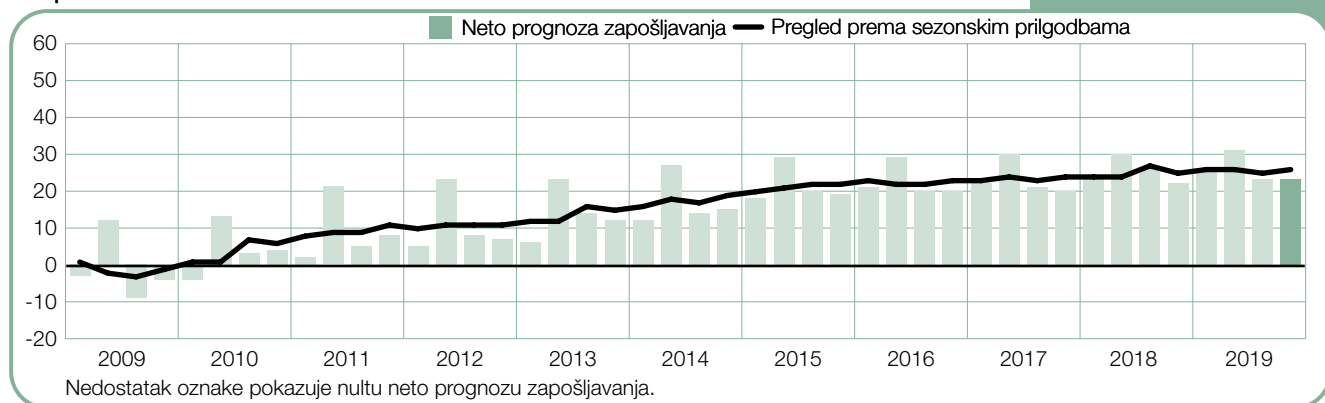
Indija

+20 (+19)%



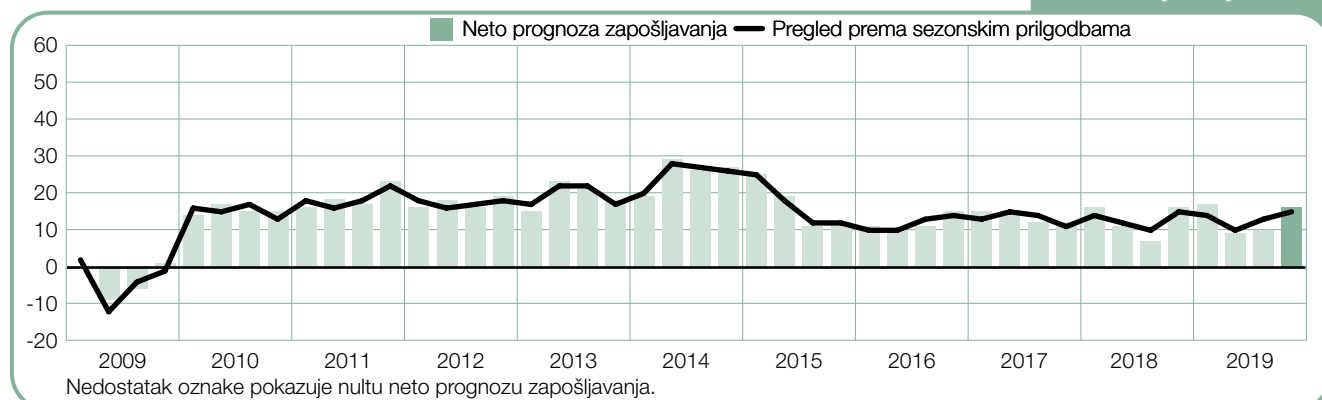
Japan

+23 (+26)%



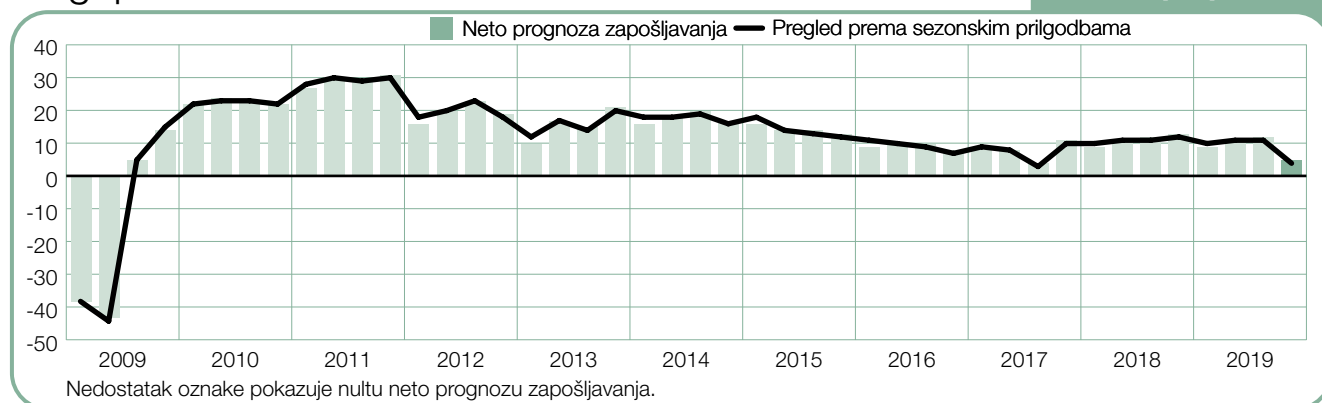
Novi Zeland

+16 (+15)%



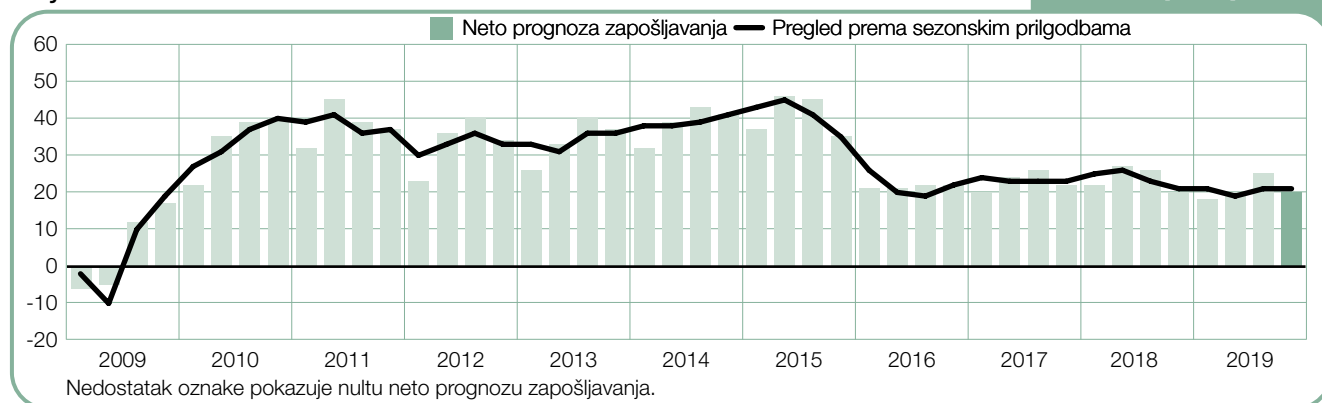
Singapur

+5 (+4)%



Tajvan

+20 (+21)%



O istraživanju

Istraživanje o Prognozama zapošljavanja, tvrtke ManpowerGroup, MEOS (The ManpowerGroup Employment Outlook Survey) – izvodi se tromjesečno i kvantificira namjere poslodavaca u danom razdoblju - hoće li povećati ili smanjiti broj zaposlenika u svojim tvrtkama tijekom slijedećeg razdoblja od tri mjeseca. Istraživanje tvrtke ManpowerGroup o planovima zapošljavanja, sveobuhvatno je i izvodi se više od 50 godina i jedno je od najpouzdanijih istraživanja o aktivnostima zapošljavanja u svijetu. Razni činitelji doprinose uspjehu MEOS istraživanja:

Jedinstveno je: Riječ je o istraživanju koje se po svojoj veličini, opsegu, trajnosti i područjima koja istražuje ne može usporediti niti s jednim drugim.

Projektivno je: Istraživanje tvrtke ManpowerGroup o planovima zapošljavanja, najopsežnije je prognostičko istraživanje zapošljavanja u svijetu. Traži od anketiranih poslodavaca procjenu zapošljavanja u slijedećem tromjesečju. Suprotno tome, druga istraživanja i studije o zapošljavanju fokusiraju se na retrospektivne podatke i pokazuju samo ono što se već dogodilo u razdobljima koja su prošla.

Nezavisno je: Istraživanje se provodi na reprezentativnom uzorku poslodavaca u svim zemljama i područjima u kojima se provodi. Poslodavci koji sudjeluju u istraživanju nisu izvučeni iz baze korisnika tvrtke ManpowerGroup.

Robusno je: Istraživanje se temelji na intervjuima više od 59.000 poslodavaca iz javnog i privatnog sektora, u 44 zemlje i područja diljem svijeta i mjeri očekivane trendove u zapošljavanju u svakom tromjesečju u godini. Uzorak omogućuje analizu po specifičnim sektorima i regijama, i na taj način donosi više pojedinosti.

Fokusirano je: Više od pet desetljeća istraživanje dolazi do informacija na temelju jednog pitanja:

Za istraživanje koje je usredotočeno na prognoze u četvrtom tromjesečju 2019. godine svi poslodavci koji su sudjelovali morali su odgovoriti na isto pitanje, „Kakve promjene u zaposlenosti, gledano ukupno, očekujete u slijedeća tri mjeseca, do kraja prosinca 2019., u usporedbi s tromjesečjem u kojem se upravo nalazimo?“

Metodologija

Istraživanje The ManpowerGroup Employment Outlook Survey provodi se na temelju provjerene metodologije, u skladu s najvišim standardima u istraživanjima tržišta. Istraživanje je tako strukturirano da bude reprezentativno za svaku nacionalnu ekonomiju koju posebno istražuje. Margina pogreške za sve nacionalne, regionalne i globalne podatke nije veća od +/- 4.0%.

Neto prognoza zapošljavanja

U ovom izvještaju koristimo se terminom „Neto prognoza zapošljavanja“. Riječ je o broju koji se dobiva tako što se postotak poslodavaca koji očekuju porast zapošljavanja oduzme od postotka poslodavaca koji predviđaju smanjenje stope zapošljavanja, u slijedećem tromjesečju. Rezultat te kalkulacije je Neto prognoza zapošljavanja. Taj podatak za one zemlje i područja u kojima se istraživanje provodi bar 17 tromjesečja prikazuje se u sezonski prilagođenom formatu, osim ako nije drukčije navedeno.

Sezonske prilagode primjenjuju se na podatke iz svih zemalja koje su sudjelovale u istraživanju, osim na Hrvatsku u Portugal. Tvrtka ManpowerGroup namjerava dodati sezonske prilagodbe podacima za druge zemlje u budućnosti, kad se skupi dovoljna količina povijesnih podataka. U prognozama zapošljavanja za četvrto tromjesečje 2019. godine, za sezonske prilagodbe podataka, ManpowerGroup je primijenila metodu TRAMO-SEATS.

O tvrtki ManpowerGroup

Tvrtka ManpowerGroup® (NYSE: MAN) vodeći je globalni dobavljač rješenja za zapošljavanje. U današnjem svijetu koji se sve brže mijenja, ManpowerGroup pomaže organizacijama u transformaciji poslovanja tražeći na tržištu rada darovite zaposlenike kojima upravlja i procjenjuje ih, a koji će tvrtkama pomoći u ostvarenju uspjeha. Bavimo se i razvojem inovativnih rješenja za stotine tisuća organizacija i na taj način povezujemo milijune ljudi raznih struka i vještina, zapošljavajući ih u brojnim industrijama, na smislenim i održivim radnim mjestima. Obitelj naših stručnih poduzeća - Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions - stvara dodatnu vrijednost za naše kandidate i klijente u 80 zemalja i područja, već 70 godina. Tijekom 2019. godine tvrtka ManpowerGroup proglašena je, deseti put zaredom, jednom od najetičnijih kompanija u svijetu i jednom od najcjenjenijih kompanija s popisa poslovnog časopisa Fortune, sedamnaesti put zaredom. Ta priznanja dodatno učvršćuju naš položaj kao jedne od najcjenjenijih tvrtki u našoj industriji, s tržišnom markom u koju se najviše vjeruje. Više pojedinosti o tome kako tvrtka ManpowerGroup poboljšava budućnost rada potražite na web stranici:

www.manpowergroup.com

