

EMBARGADO HASTA EL MARTES 9 DE JUNIO DE 2020 A LAS 00.01 EDT

ManpowerGroup Encuesta de Expectativa de Empleo:

Los empleadores peruanos informan que las perspectivas de contratación son escasas para el tercer trimestre 2020

- *La Expectativa Neta de Empleo Nacional es de -19% con pronósticos negativos reportados en 5 de los 6 sectores industriales y en las 7 regiones.*
- *Los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos son los únicos que presentan una expectativa positiva en medio de los sectores industriales con +9%.*

Lima, 9 de junio de 2020 – El impacto y los efectos del COVID-19 siguen causando estragos en todos los niveles empresariales y los líderes de cada industria se han visto obligados a reestructurar su funcionamiento y a replantear también sus estrategias de recursos humanos. Según la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores peruanos informaron perspectivas de contratación escasas para el tercer trimestre de 2020. Según los 277 empleadores que participaron en la encuesta, la Expectativa Neta de Empleo para el período de julio a septiembre de 2020 es de -19%. Las intenciones de contratación disminuyen en -24 puntos en comparación con el trimestre anterior, y en -32 en comparación con esta época del año pasado. Los planes de reclutamiento se presentan negativos en 5 de los 6 sectores de la industria, en los 4 tamaños de empresa y en las 7 regiones.

Marco Nicoli, Director Regional de ManpowerGroup en Perú, comenta: “La rápida propagación del virus junto con el fuerte impacto económico de la cuarentena, ha generado pérdidas de empleo e ingresos. Esto se ve reflejado en los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo que señalan una expectativa negativa, por primera vez desde que inició la encuesta en el año 2008. El impacto de esta pandemia nos cambiará. En lugar de adaptar la forma en que se realiza el trabajo, reiniciemos el futuro para crear uno que funcione para todos, uno que sabemos que la gente ha estado buscando durante algún tiempo. Más digital, más virtual, más conectado y más orientado al bienestar de todos y todas.”

De acuerdo a lo respondido por los empleadores peruanos, el 85% de los encuestados manifestaron también que debido a los efectos económicos provocados por el Covid-19, sus negocios y operaciones comerciales se han visto realmente afectados, situación que impacta directamente en la estabilidad laboral de sus trabajadores. Asimismo, la investigación destaca que 56% de los empresarios proyectan regresar a sus índices normales de contratación dentro de aproximadamente 12 meses.

Los empleadores en cinco de los seis sectores industriales anticipan una disminución de las nóminas durante los próximos tres meses. Se anticipan ganancias modestas en la nómina en el sector de Transporte y Servicios Públicos, donde la Expectativa se sitúa en +9%. Por otro lado, los empleadores del sector Servicios esperan el mercado laboral más débil, quienes reportan una sombría Expectativa Neta de Empleo de -34%. En otros lugares, los empleadores del sector Comercio informan una sombría perspectiva de -26%, mientras que las perspectivas de -13% y -11% se informan en el sector Manufactura y el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, respectivamente.



ManpowerGroup™

Los empleadores en las siete regiones esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación en 5 de las 7 regiones en Perú son las más débiles reportadas desde que comenzó la encuesta hace 12 años: Junín, Gran Lima, Piura, Arequipa y Cusco. Se pronostica una actividad de contratación silenciosa en La Libertad y Lambayeque, con expectativas de -3% y -2%, respectivamente. Los empleadores de Cusco anticipan el mercado laboral más débil, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -28%, mientras que las Expectativas se sitúan en -24% y -22% en Piura y Lima, respectivamente.

Los empleadores en 9 de los 10 países de la región de las Américas anticipan una disminución en la Expectativa de Empleo durante el próximo trimestre. Siendo Estados Unidos el único con una expectativa positiva (+3%), seguido de Argentina (-8%), México (-9%), Panamá (-9%), Canadá (-10%), Guatemala (-11%), Brasil (-15%), Perú y Colombia (-19%), y Costa Rica (-21%).

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lanzará el 08 de setiembre de 2020 para informar las intenciones de contratación para el cuarto trimestre de 2020.

Los resultados completos de la Encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup están disponibles para su descarga en www.manpowergroup.com/MEOS

Nota a los editores

A nivel global, la encuesta para el 3T 2020 entrevistó a más de 34 000 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Para el caso de Perú, se entrevistó a una muestra representativa de 277 empleadores. Se preguntó a todos los participantes de la encuesta: "¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre que termina en setiembre de 2020, en comparación con el trimestre actual?"

La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación.

Para más información, contactar con:

Tatiana Quintana

Tatiana.quintana@manpowergroup.pe

Teléfono: (+511) 212-54 54 / Ext 141

Móvil: (+51) 980 713 874

Sobre ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les



ManpowerGroup™

permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para Mujeres, Inclusión, Igualdad y Discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida para talento en demanda.