

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Embargo till 00:01 GMT, 8 September 2020

ManpowerGroup Employment Outlook Survey:

## **Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione: Per i datori di lavoro italiani intenzioni di assunzione in calo nel quarto trimestre 2020**

- **A livello nazionale la Previsione Netta sull'Occupazione<sup>1</sup> è -1%**
- **Le migliori previsioni sono segnalate nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio**
- **I datori di lavoro del Nord Ovest prevedono il mercato del lavoro più forte**

**Milano, 8 Settembre 2020** – I datori di lavoro riportano deboli previsioni di assunzione per il periodo ottobre-dicembre.

I risultati, raccolti durante le circostanze eccezionali rappresentate dall'epidemia di COVID-19, riflettono l'impatto dell'emergenza sanitaria globale e la conseguente chiusura delle attività economiche, discostandosi quindi dai dati riportati nei trimestri precedenti.

Il 10% dei datori di lavoro italiani prevede un aumento del proprio organico, il 14% un calo nelle assunzioni e il 69% non si aspetta alcuna variazione; sulla base di questi dati la previsione netta sull'occupazione - a seguito degli aggiustamenti stagionali - si attesta a quota -1%. I piani di assunzione, per quanto sempre negativi, si rafforzano di 3 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre, ma calano di 8 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

*“Le previsioni ManpowerGroup sull'Occupazione relative al prossimo trimestre riflettono le tendenze attuali. Non c'è dubbio che l'emergenza sanitaria Covid-19 si sia trasformata in una crisi del mercato del lavoro: da febbraio 2020 il livello dell'occupazione è sceso, secondo Istat, di circa 600mila unità e si è registrato un aumento degli inattivi di oltre 700 mila unità<sup>2</sup>. Se da un lato non si può prescindere dalle sfide che ci attenderanno nei prossimi mesi, dall'altro i risultati della nostra indagine evidenziano la capacità di ripresa dei datori di lavoro italiani, che in questi tempi così difficili hanno dimostrato flessibilità e un grande spirito di adattamento - ha dichiarato **Riccardo Barberis, Amministratore Delegato di ManpowerGroup in Italia**, che continua: “In tale scenario l'emergenza Covid-19 ha anche avvicinato e creato alleanze fra i player del settore dei servizi per l'impiego a livello globale: da diversi mesi stiamo collaborando con altri operatori leader nelle risorse umane, nonché con enti governativi e realtà aziendali, per aiutare i datori di lavoro di tutto il mondo a tornare al lavoro in piena sicurezza in quella che sta diventando la nuova normalità”.*

---

<sup>1</sup> Il presente rapporto utilizza la definizione “**Previsione netta sull'occupazione**”. Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali prevedono invece una diminuzione delle assunzioni per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la Previsione netta sull'occupazione.

<sup>2</sup> Istat nel commento alle stime che aggiornano i dati a giugno, facendo il confronto con il periodo appena precedente al deflagrare dell'epidemia.

## Confronto fra aree geografiche

Per il prossimo trimestre i datori di lavoro di due delle quattro macroregioni italiane si attendono un aumento, seppur contenuto, del proprio organico, con una previsione netta sull'occupazione pari a +2% nel Nord-Ovest e a +1% in Centro Italia. Per quanto riguarda le altre due regioni, i dati sono, invece, più pessimistici: i datori di lavoro del Nord-Est segnalano una previsione pari a -6%, mentre quelli di Sud/Isole prevedono una riduzione del numero dei dipendenti pari al -4%.

## Confronto fra i settori

I datori di lavoro di quattro dei sette settori industriali italiani prevedono una riduzione del numero dei propri dipendenti nel corso dell'ultimo trimestre del 2020. I mercati del lavoro più deboli sono previsti nel Settore Finanza e Servizi alle Imprese e nel Settore Manifatturiero, entrambi con una previsione pari a -8%. Intenzioni di assunzione negative sono riportate anche per il Settore delle Costruzioni e Ristoranti e Alberghi, con una previsione pari a -2% e -1%, rispettivamente. Al contrario, invece, prospettive di assunzione moderatamente positive sono riportate nel Settore del Commercio all'ingrosso e al dettaglio, con una previsione del +7%, e nel settore Altri Servizi, dove la previsione è del +6%. Fermo è, invece, il settore Altra Produzione, dove i datori di lavoro riportano una previsione pari a 0%.

## Confronto fra dimensioni aziendali

Per il prossimo trimestre sono attesi incrementi del numero di dipendenti in due delle quattro categorie aziendali, con una previsione netta sull'occupazione del +6% e del +3%, rispettivamente, per le grandi e medie aziende. I datori di lavoro delle altre due categorie prevedono, invece, un calo del numero dei dipendenti, con previsioni pari a -8% per le microaziende e a -7% per le piccole aziende.

## Per maggiori informazioni:

**MANPOWERGROUP**  
ufficio.stampa@manpower.it

**Havas PR Milan**  
Via San Vito, 7 - Milano  
antonio.buozzi@havaspr.com - Mob. +39 320 0624418  
carola.beretta@havaspr.com - Mob. +39 345 4532564

## About ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), the leading global workforce solutions company, helps organizations transform in a fast-changing world of work by sourcing, assessing, developing and managing the talent that enables them to win. We develop innovative solutions for hundreds of thousands of organizations every year, providing them with skilled talent while finding meaningful, sustainable employment for millions of people across a wide range of industries and skills. Our expert family of brands – Manpower, Experis and Talent Solutions – creates substantial value for candidates and clients across more than 75 countries and territories and has done so for over 70 years. We are recognized consistently for our diversity - as a best place to work for Women, Inclusion, Equality and Disability and in 2020 ManpowerGroup was named one of the World's Most Ethical Companies for the eleventh year, all confirming our position as the brand of choice for in, demand talent. See how ManpowerGroup is powering the future of work: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## **ManpowerGroup Italia**

Presente in Italia dal 1994, la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions - realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane: ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali; somministrazione di lavoro a tempo determinato e indeterminato; pianificazione e realizzazione di progetti di formazione; consulenza per l'organizzazione aziendale; career management; servizi di outsourcing; consulenza HR.

Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese e individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera. Attraverso una rete di oltre 230 uffici, impiega 1.800 persone su tutto il territorio nazionale.

Nel 2017 ManpowerGroup Italia ha garantito occupazione a oltre 110mila persone stipulando più di 400mila contratti con 15mila aziende clienti. Per l'ottavo anno consecutivo ManpowerGroup è stata inclusa nella classifica "World's Most Ethical Companies" (2018) elaborata da Ethisphere, organizzazione internazionale specializzata nella creazione, nello sviluppo e nella condivisione di best practice a livello di etica aziendale, governance, misure anticorruzione e sostenibilità.

La proposta di soluzioni di ManpowerGroup in Italia viene offerta attraverso ManpowerGroup® Solutions, Manpower®, Experis®, Manpower Professional, Right Management® e FuturSkill.

Per maggiori informazioni: [www.manpowergroup.it](http://www.manpowergroup.it)