



# ANGAJATORII ROMÂNI, PRINTRE CEI MAI OPTIMIȘTI DIN EUROPA

Angajatorii români anticipează o activitate favorabilă de angajare pentru perioada aprilie - iunie 2021

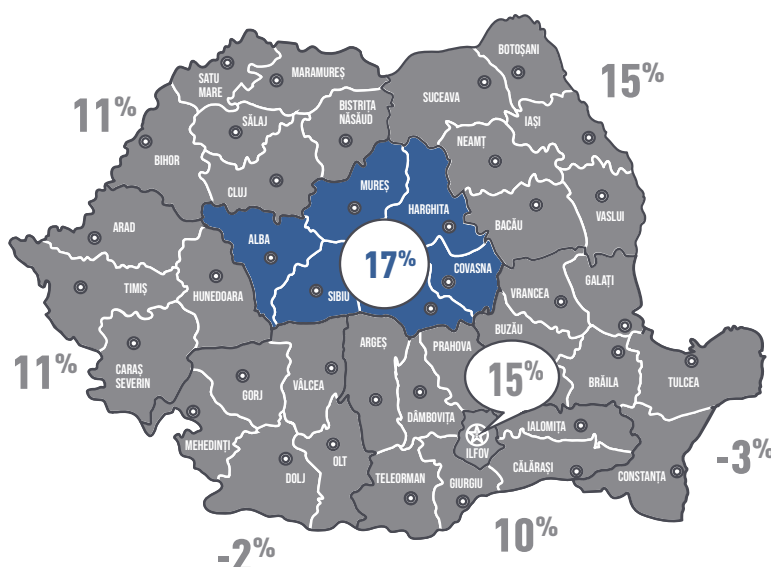
Trimestrul II / 2021

## PROGNOZA DE ANGAJARE PENTRU PERIOADA APRILIE - IUNIE 2021

Angajatorii români raportează o Previzione Netă de Angajare ajustată sezonier, la nivel național, de **+12%**

Previzuni Nete de Angajare la nivel regional

**528** ANGAJATORI DIN ROMÂNIA  
ȘI-AU DECLARAT PLANURILE  
DE ANGAJARE



## MODELE DE LUCRU PREFERATE

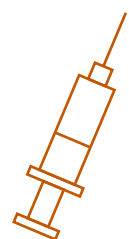
Modele de lucru preferate de angajatori în următoarele 6-12 luni:



- Muncă de la distanță / de cele mai multe ori **4%**
- Mix muncă la distanță și de acasă **29%**
- Muncă la locul de muncă / de cele mai multe ori **58%**
- Ore flexibile **3%**
- Program flexibil de începere și de terminare **4%**
- Nu știu **1%**

## POLITICI PRIVIND VACCINAREA

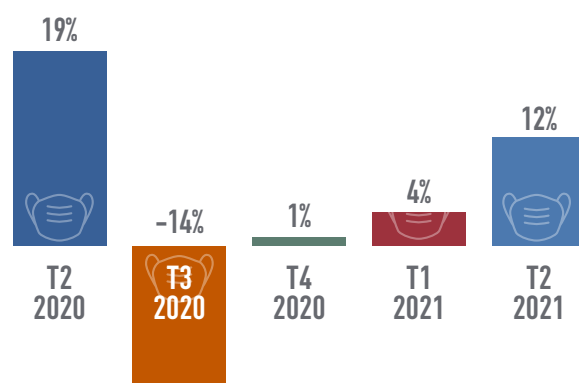
60% angajatori consideră puțin probabil să urmeze o politică fixă privind vaccinarea angajaților:



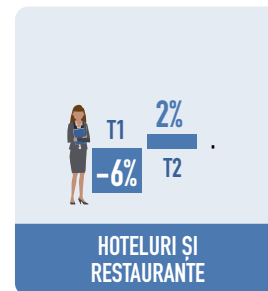
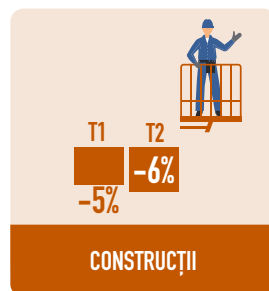
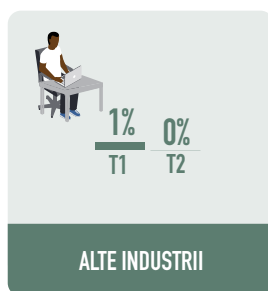
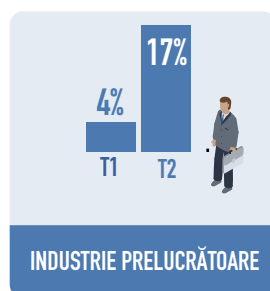
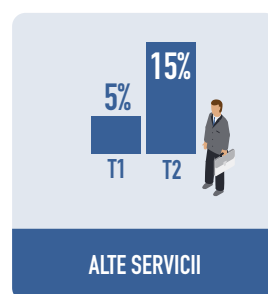
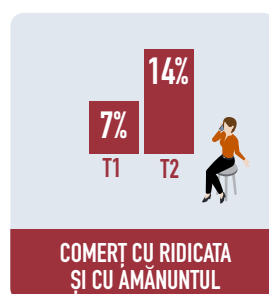
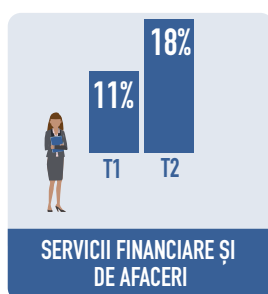
- Obligativu pentru toți angajații **10%**
- Necesar pentru unele roluri, dar nu pentru toate **2%**
- Încurajarea și evidențierea beneficiilor, dar fără obligativitate **18%**
- Nu există planuri de a introduce o politică fixă de vaccinare **60%**
- Nu știu **8%**

## IMPACTUL COVID-19 ASUPRA INTENȚIILOR DE ANGAJARE

Evoluția Previzunii Nete de Angajare în ultimele 5 trimestre



## COMPARAȚII LA NIVEL DE SECTOARE DE ACTIVITATE



Pentru informații suplimentare, vizitați: [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

\* Termenul "Previzione Neta de Angajare" se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care prognozează o creștere a numărului total de angajați din locația lor, în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a numărului total de angajați, în următoarele 3 luni.