



Contact : ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 09.03.2021 – 00:01 CET

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q2 2021

Les employeurs belges reprennent confiance et anticipent des intentions de recrutement modérément optimistes pour le prochain trimestre

31% des employeurs sondés prévoient d'encourager leur personnel à se faire vacciner, et seulement 28% d'entre eux s'attendent à ce que leurs recrutements atteignent, d'ici la fin de 2021, un rythme équivalent à celui précédant la crise sanitaire.

- La Prévision Nette d'Emploi affiche une valeur positive de +8%, en hausse de 2 points par rapport au trimestre précédent.
- Les perspectives d'emploi sont positives dans les 3 régions : optimistes en Wallonie (+13%), modérées en Flandre (+7%) et prudentes à Bruxelles (+2%).
- A l'exception de l'Horeca, les employeurs de tous les secteurs sondés anticipent des créations d'emploi au cours du 2^{ème} trimestre.
- Les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et des moyennes entreprises (50-249 travailleurs) se montrent nettement plus optimistes que leurs homologues des petites entreprises (10-49 travailleurs) et des micro-entreprises (< 10 travailleurs).
- Les perspectives d'emploi sont positives dans 18 des 26 pays sondés dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient, Afrique) et sont en progression dans 16 d'entre eux.

Bruxelles, Belgique, 8 mars 2021 – Selon le Baromètre de ManpowerGroup publié ce jour, la situation sur le marché de l'emploi devrait continuer à s'améliorer au cours du 2^e trimestre 2021. En Belgique, 13% des 474 employeurs sondés fin janvier prévoient de renforcer leurs effectifs d'ici la fin du mois de juin 2021, tandis que 4% d'entre eux prévoient de les réduire. 80% des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi⁽¹⁾ – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur modérément optimiste de +8%. C'est une hausse de 2 points par rapport au trimestre précédent, mais c'est une prévision en baisse de 5 points par rapport à la même période l'an dernier⁽²⁾.

« A l'instar des derniers chiffres en provenance du secteur de l'intérim, les résultats de notre baromètre de l'emploi indiquent un renforcement de la confiance des employeurs et une activité de recrutement en progression par rapport au trimestre précédent » explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « Cependant, cette année 2021 se profile déjà comme une année de transition avec seulement 28% des employeurs sondés qui s'attendent à ce que leurs recrutements atteignent d'ici la fin de 2021 un rythme équivalent à celui précédant la crise sanitaire. La solidité de la reprise dépendra fortement de la réussite de la campagne de vaccination et une majorité des employeurs sondés comptent sur la bonne volonté de leurs employés pour y participer. »

Perspectives d'emploi positives dans les 3 régions

Les perspectives d'emploi sont positives dans les 3 régions : optimistes en Wallonie (+13%), modérées en Flandre (+7%) et prudentes à Bruxelles (+2%) . Par rapport au trimestre précédent, la Prévision Nette d'Emploi s'améliore en Wallonie et Flandre et en Wallonie (de 4 et 2 points respectivement), tandis qu'elle reste stationnaire à Bruxelles.



Des créations d'emploi attendues sept des huit secteurs sondés

Les perspectives d'emploi sont positives dans sept des huit secteurs sondés. Avec un employeur quatre prévoyant d'augmenter ses effectifs d'ici la fin du mois de juin, les employeurs du secteur de la Construction (+18%) se montrent les plus optimistes. L'activité de recrutement devrait également être soutenue dans les secteurs des Services publics, de la santé, de l'éducation et des services collectifs (+17%), de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+11%) et du Commerce de gros et de détail (+10%). Les prévisions sont également encourageantes dans l'Industrie manufacturière (+7%) ainsi que dans le secteur 'Autre production' (également à +7%) – Agriculture et pêche, Electricité Gaz et eau, Industries extractives. En revanche, les employeurs du secteur du Transport et de la Logistique font preuve de prudence (+2%), tandis que les employeurs du secteur de l'Horeca (-23%) sont les seuls à rapporter des intentions de recrutement négatives, et cela pour le quatrième trimestre consécutif. Il s'agit de la Prévision Nette d'Emploi la plus faible jamais enregistrée dans ce secteur depuis la création de l'enquête en Belgique en 2003.

D'un trimestre sur l'autre les perspectives d'emploi s'améliorent dans six des huit secteurs, tandis qu'elles sont en recul par rapport au 2^e trimestre 2020 dans cinq secteurs.

Prévisions en progression dans les grandes et les moyennes entreprises

Selon l'enquête de ManpowerGroup, la Prévision Nette d'Emploi affiche une valeur en progression pour le troisième trimestre consécutif dans les grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et dans les moyennes entreprises (50-249 travailleurs), pour atteindre +20% et +18% respectivement. A l'inverse, les employeurs des petites entreprises (10-49 travailleurs) et des micro-entreprises (< 10 travailleurs) anticipent une stagnation de leurs effectifs, la Prévision Nette d'Emploi se situant à -1% et à +1% respectivement.

Accompagner le retour à la normale

Alors que la campagne de vaccination va s'intensifier au cours des prochaines semaines, les employeurs devront encore se montrer patients avant d'espérer un retour à la normale. Seulement 28% des employeurs sondés en Belgique s'attendent à ce que leurs recrutements atteignent, d'ici la fin de 2021, un rythme équivalent à celui précédant la crise sanitaire. Ils sont 18% à penser la même chose à Bruxelles, 30% en Flandre et 31% en Wallonie. D'ici là, 57% des employeurs tâcheront de privilégier un modèle de travail hybride où le travail à distance et en présentiel coexistent. 29% espèrent pouvoir ramener leur personnel sur leur lieu de travail la plupart du temps tandis que 10% préfèrent privilégier fortement le télétravail. Concernant la vaccination, 42% des employeurs sondés n'envisagent pas d'établir des règles fixes – à ce propos il convient de rappeler que l'employeur ne peut pas introduire une obligation de vaccination ⁽³⁾ –, tandis que 31% prévoient de les y encourager en faisant valoir les avantages.

« Alors que le télétravail a montré son impact sur la santé mentale et physique des travailleurs – notamment au niveau du manque de contacts sociaux –, les entreprises devront être à l'écoute des attentes individuelles de leurs employés et mettre en place un mode d'organisation qui corresponde à leurs besoins et qui respecte les règles sanitaires qui seront imposées. La communication liée à la campagne de vaccination devra également être au centre des préoccupations » souligne Philippe Lacroix.

Les perspectives d'emploi en progression dans 16 des 26 pays sondés dans la région EMEA

Pour le 2^e trimestre 2021, les perspectives d'emploi sont positives – même si encore assez prudentes en général – dans 18 des 26 pays sondés dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient, Afrique), tandis qu'elles restent négatives dans six pays et stationnaires dans deux autres. La confiance des 15.300 employeurs sondés dans la région s'est renforcée dans 16 des 26 pays par rapport trimestre précédent, mais elle reste en recul dans 20 pays par rapport à la même période l'an dernier.

C'est en Croatie (+12%), en Roumanie (+12%) et en Turquie (+10%) que l'on trouve les perspectives d'emploi les plus fortes. Les employeurs prévoient une relance de l'activité de recrutement en France (+7%, hausse de 6 points en comparaison trimestrielle), tout comme en Belgique (+8%), en République tchèque (+8%), ou en Suède (+8%). Les employeurs se montrent plus prudents en Allemagne (+5%, baisse de 5 points et intentions de recrutement en recul dans tous les secteurs sondés en comparaison trimestrielle et annuelle), aux Pays-Bas (+3%) ou en Suisse (+2%). Les perspectives d'emploi restent légèrement



négligentes en Espagne (-1%) et en Italie (-2%), tandis que les employeurs au Royaume-Uni (-5%) rapportent une Prévion Nette d'Emploi négative pour le quatrième trimestre consécutif et la plus faible de tous les pays sondés en Europe.

Au niveau mondial, les perspectives d'emploi sont positives dans 31 des 43 pays et territoires sondés, notamment aux États-Unis (+18%), au Brésil (+9%), en Inde (+9%), en Chine (+5%), tandis qu'elles sont négatives au Japon (-1%), à Hong Kong (-2%) ou au Panama (-8%), la Prévion Nette d'Emploi la plus faible de tous les 43 pays et territoires sondés).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 8 juin 2021 (3ème trimestre 2021).

⁽¹⁾ La valeur de la Prévion Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.

⁽²⁾ Dans les comparaisons avec l'an dernier, il faut tenir compte que l'enquête avait été réalisée en janvier 2020, soit avant l'annonce du premier confinement.

⁽³⁾ Covid 19 et vaccination des travailleurs : un état des lieux (Cabinet SOTRA)

<https://www.sotra.be/news/covid-19-et-vaccination-des-travailleurs-un-etat-des-lieux&lang=FR>

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 2e trimestre 2021 a été mené du 6 au 26 janvier 2020 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 42.000 employeurs publics et privés (dont 474 en Belgique) dans 43 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "*Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin juin 2021, par rapport au trimestre actuel ?*". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Nous avons effectué une mise à jour de l'enquête MEOS afin de la rendre plus pertinente pour l'environnement économique mondial en 2020. À partir du 2e trimestre 2020, les catégories de secteurs industriels utilisées dans les pays de la région EMEA ont été mises à jour. Le nombre total de secteurs a été ramené de 10 à sept. Avant le trimestre en cours, les données pour certains des pays et territoires inclus dans l'enquête étaient pondérés selon le secteur industriel et la taille de l'organisation. ManpowerGroup a décidé d'éliminer complètement la pondération dans tous les pays et territoires de l'enquête à partir du deuxième trimestre 2020. À partir de ce moment, les 43 pays et territoires recevront tous les résultats sur la base des interviews ciblées sur base de quotas cibles, ce qui augmentera la cohérence des résultats de toute l'enquête. La désaisonnalisation des données pour refléter les caractéristiques du marché du travail local continuera d'être appliquée dans tous les pays et territoires participant pendant plus de quatre ans.



Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be. Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 43 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos. Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille des marques connectées de ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions et Jefferson Wells – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires, depuis plus de 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et les personnes porteuses d'un handicap. En 2020, ManpowerGroup figure pour la onzième consécutive parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde'. ManpowerGroup a obtenu, au niveau mondial et en Belgique, la note 'Or' pour la responsabilité sociétale et le développement durable sur la plateforme EcoVadis qui évalue la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs. Ces distinctions confirment la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité.

Pour découvrir comment ManpowerGroup® dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43
Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be