



## T2/2020

Communiqué de presse — Canada

**SOUS EMBARGO JUSQU'AU 10 MARS 2020 À 0 h 01, HNE**

### **Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi : Les perspectives s'annoncent relativement modestes pour les personnes en recherche d'emploi, les projets canadiens d'embauche demeurant prudents**

- *Les employeurs communiquent une prévision d'emploi canadienne de +9 % pour le deuxième trimestre 2020, ce qui représente un recul de deux points en comparaison du sondage du trimestre précédent et un recul d'un point par rapport à l'an dernier.*
- *Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité canadiens et dans chacune des quatre régions comptent accroître leurs effectifs au prochain trimestre.*
- *Les meilleures prévisions sectorielles sont transmises dans l'administration publique (+13 %), ainsi que dans les domaines de la construction (+12 %), de la fabrication de biens durables (+12 %), de l'industrie minière (+12 %) et du transport et des services publics (+12 %). La fabrication de biens non durables indique, avec un résultat de +3 %, le taux sectoriel canadien le plus faible.*
- *Les employeurs au Québec communiquent les projets d'embauche les plus dynamiques à l'échelle régionale avec une prévision d'emploi de +17 % : une baisse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi un progrès d'un point par rapport au sondage de l'an dernier.*

**Toronto, le 10 mars 2020** — Les employeurs canadiens comptent adopter un rythme d'embauche d'un optimisme prudent au cours des trois prochains mois d'après les derniers résultats de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi\*. Ce sont les employeurs œuvrant dans l'administration publique qui annoncent les meilleures prévisions sectorielles et les employeurs au Québec les meilleures prévisions régionales.

Une fois les données corrigées des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à +9 %, ce qui représente un recul d'un point de pourcentage par rapport au taux du trimestre précédent (T1/2020) et de deux points d'une année sur l'autre (T2/2019). Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité canadiens et dans chacune des quatre régions comptent accroître leurs effectifs au prochain trimestre.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 14 % des employeurs canadiens songent à accroître leurs effectifs au cours du deuxième trimestre 2020, alors que 3 % s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 82 % n'envisagent aucun changement et le dernier 1 % n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Étant donné les pénuries de talent qui persistent, il n'est pas surprenant de voir une prévision d'embauche prudente », a communiqué Mme Darlene Minatel, directrice nationale de ManpowerGroup Canada. « Le manque de talents disponibles, en particulier dans le domaine manufacturier, dans la construction et dans les métiers spécialisés incite les employeurs à mettre plus d'accent sur leurs effectifs actuels, à former leur personnel pour les postes à pourvoir, et à revoir l'expérience qu'ils offrent à leurs employés afin d'accroître la rétention. »

*\*L'enquête a été menée entre le 6 janvier et le 28 janvier avant l'escalade mondiale de Covid-19*

**Tableau : Prévisions par domaine d'activité**

| Domaine d'activité                | Prévision T2/2020 | Écart avec T1/2020 | Écart avec T2/2019 |
|-----------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Administration publique           | +13 %             | Baisse 3 %         | Baisse 3 %         |
| Construction                      | +12 %             | Hausse 1 %         | Hausse 7 %         |
| Fabrication de biens durables     | +12 %             | Baisse 4 %         | Baisse 3 %         |
| Industrie minière                 | +12 %             | Hausse 11 %        | Hausse 4 %         |
| Transport et services publics     | +12 %             | Inchangé           | Baisse 11 %        |
| Finances, assurance et immobilier | +11 %             | Baisse 3 %         | Baisse 3 %         |
| Éducation                         | +10 %             | Baisse 6 %         | Hausse 1 %         |
| Commerce de gros et de détail     | +8 %              | Hausse 2 %         | Hausse 2 %         |
| Services                          | +7 %              | Baisse 1 %         | Baisse 3 %         |
| Fabrication de biens non durables | +3 %              | Baisse 13 %        | Baisse 8 %         |

### Projets d'embauche canadiens par secteurs, régions et marchés

- Des gains d'effectifs sont prévus pour le deuxième trimestre de 2020 dans l'ensemble des dix secteurs d'activité canadiens. Les meilleures prévisions sont transmises dans l'administration publique (+13 %), ainsi que dans les domaines de la construction (+12 %), de la fabrication de biens durables (+12 %), de l'industrie minière (+12 %) et du transport et des services publics (+12 %). En comparaison du trimestre précédent, les projets d'embauche ralentissent dans six secteurs, s'intensifient dans trois autres et se maintiennent au même niveau dans le dernier. Six secteurs communiquent également des perspectives moins favorables que l'an dernier pour le trimestre comparable.
- Ce sont les employeurs au Québec qui communiquent les projets d'embauche les plus dynamiques à l'échelle régionale avec une prévision d'emploi de +17 % : une légère baisse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi un progrès d'un point par rapport au sondage de l'an dernier. Les perspectives d'embauche sont un peu plus modestes en Ontario (+10 %) et dans les provinces de l'Atlantique (+9 %), et encore plus prudentes dans l'Ouest canadien (+5 %).
- Les gains d'emplois les plus importants sont attendus à Québec, QC (+32 %), en Montérégie, QC (+21 %), à Belleville, ON (+20 %), à Halifax, N.-É. (+20 %) et à Laval, QC (+18 %).

Les résultats complets de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi peuvent être téléchargés à partir du site [www.manpowergroup.ca/meos](http://www.manpowergroup.ca/meos). Le sondage portant sur le troisième trimestre 2020 sera publié le 9 juin 2020.

*\* La prévision nette d'emploi est calculée en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse.*

###

#### **Remarques à l'intention des rédacteurs**

Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page [www.manpower.ca](http://www.manpower.ca) > [Employeurs > Recherche](#).

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

#### **À propos de l'Enquête**

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 55 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 60 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 44 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Croatie, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, au Portugal, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie.

Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. La Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête, le Portugal en 2016, et la Croatie participe au sondage pour la première fois ce trimestre. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) (cliquer sur l'onglet Research Center).

#### **À propos de ManpowerGroup**

En tant que chef de file mondial des solutions d'emploi dans un monde du travail en pleine mutation, ManpowerGroup® (NYSE : MAN) aide les organisations à se transformer en dénichant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Chaque année, nous concevons des solutions innovantes pour des



ManpowerGroup®

**CONTACT :**  
Tony D'Archi  
The iPR Group  
416.850.2524  
[tony@theiprgroup.ca](mailto:tony@theiprgroup.ca)

centaines de milliers d'entreprises auxquelles nous procurons les talents qualifiés dont elles ont besoin. Parallèlement, nous offrons un emploi durable et valorisant à des millions de personnes dans un vaste éventail de secteurs et de compétences. Nos bannières d'expertise (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offrent aux candidats et aux clients au sein de 80 pays et territoires une valeur largement rehaussée, et cela depuis 70 ans. En 2018, ManpowerGroup a été nommée pour une neuvième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et pour une seizième année à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).