



SOB EMBARGO ATÉ 08.06.2021 – 00:01

PESQUISA DE EXPECTATIVA DE EMPREGO MANPOWERGROUP – 3º TRI 2021

Intenção de contratação se mantém positiva para 3º Tri 2021, aponta pesquisa do ManpowerGroup

- *Empregadores brasileiros estão com planos de contratação moderados para o 3º trimestre de 2021, com Expectativa de +7%. O indicador apresenta uma leve redução de 2 pontos percentuais em comparação com o trimestre anterior e crescimento de 21 pontos percentuais em relação ao 3º trimestre de 2020.*
- *Dos 750 entrevistados no Brasil, 15% afirmam intenção de contratar, 74% não pretendem fazer alterações, enquanto 8% sinalizam uma possível redução no quadro de funcionários.*
- *9% dos entrevistados acreditam em uma retomada aos índices de contratação apresentados antes da pandemia nos próximos 3 meses e 15% projetam uma retomada em até 6 meses.*
- *Todos os oito setores pesquisados esperam aumentar as contratações no próximo trimestre. As maiores intenções são registradas nos segmentos de Agricultura, Pesca & Mineração, com +12%, seguido por Finanças, Seguros & Imobiliário, Indústria e Serviços, todos com +11%.*
- *Apesar do número alto de pessoas desempregadas no Brasil, 51% dos empregadores relatam alguma dificuldade em preencher vagas devido à falta de talentos qualificados.*

São Paulo, 08 de junho de 2021 – Em meio à instabilidade econômica intensificada pelo agravamento da pandemia, empregadores brasileiros relatam planos de contratação moderados para os próximos três meses do ano. De acordo com a Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup, a expectativa de contratação para o 3º trimestre de 2021 é de +7%, com redução de 2 pontos percentuais no comparativo trimestral e crescimento de 21 pontos percentuais em relação ao mesmo período do ano anterior. Dos 750 empresários brasileiros entrevistados, 15% afirmam intenção de contratar, 74% não pretendem alterar o quadro de funcionários, enquanto 8% esperam reduzir e 3% ainda não têm uma resposta definida. As entrevistas foram realizadas entre os dias 07 e 27 de abril.

“Estamos atravessando um momento desafiador com altos índices de desemprego. Apesar das incertezas sobre a retomada econômica no país, a pesquisa traz pelo terceiro trimestre consecutivo uma expectativa de contratação positiva, o que demonstra que empresários enxergam com algum otimismo os próximos meses para novas demandas e para o mercado de trabalho. Vale destacar o setor de Agricultura, Pesca & Mineração e o estado de Minas Gerais que ajudaram a impulsionar os indicadores para o 3º trimestre de 2021. Também vale a reflexão sobre o fato de as empresas estarem aprendendo mais rapidamente a navegar no cenário de pandemia, isolamento e incertezas, e o mercado pede essa capacidade de adaptação para a sustentabilidade dos negócios.”, destaca Erika Destro, CFO do ManpowerGroup Brasil.

Questionados sobre os índices de contratação pré-pandemia, 9% responderam que esperam uma retomada dos níveis de contratação já nos próximos 3 meses; 15% acreditam que a retomada ocorrerá em um período de 6 meses, enquanto outros 15% projetam uma recuperação a partir de janeiro de 2022. Para 31% dos empregadores, os índices não devem retornar aos níveis pré-pandemia. Também foi perguntado aos entrevistados sobre como a maior parte da força de trabalho de suas empresas trabalhará nos próximos 6 a 12 meses e, para 75%, os profissionais devem retornar ao local de trabalho em período integral e 9% planejam que os colaboradores trabalhem de casa por três ou mais dias da semana.

O levantamento também traz um recorte especial da visão dos empregadores sobre a Escassez de Talentos dentro das empresas, pois apesar dos altos níveis de desemprego no país, ainda há desafios para o preenchimento de posições com profissionais qualificados. De acordo com os dados, 51% dos entrevistados brasileiros têm alguma dificuldade de preencher vagas devido à falta de talentos qualificados, enquanto 21% relatam muita dificuldade. Além disso, o estudo também indica que as organizações brasileiras enfrentam mais dificuldades em encontrar profissionais qualificados principalmente para atuar em fabricação e produção.



“O ManpowerGroup vem identificando há alguns anos os gargalos que empresas enfrentam para preencher suas vagas. Em 2018, por exemplo, o percentual de empregadores que relatavam muita dificuldade em encontrar talentos para suas posições era de 7%, evoluindo para 21% em 2021, um aumento significativo. Ou seja, apesar de enfrentarmos um cenário desafiador no número de desempregados, há também o problema da escassez de talentos que acaba prejudicando a ocupação dessas posições no mercado de trabalho. Isso indica que as empresas devem ficar atentas a como estão atuando na esfera de qualificação das pessoas e incentivar fortemente o aprendizado e *upskilling*, atuando ativamente para reduzir os *gaps* de competências e tornando os negócios e a empregabilidade dos profissionais sustentáveis no longo prazo”, complementa Erika.

Em comparação ao 2º Tri 2021, 31 países e territórios pesquisados relatam intenções de contratação mais positivas, enquanto 8 deles projetam uma redução no quadro de funcionários. As expectativas mais fortes foram relatadas nos Estados Unidos (+25%), Taiwan (+24%), Austrália (+17%), Grécia (+15%) e Irlanda (+15%). Por outro lado, Hong Kong (0%), África do Sul (+1%), Panamá (+1%), Argentina (+1%) e Peru (+2%) apresentam os índices mais fracos. O ManpowerGroup entrevistou 45.019 empregadores de 43 países e territórios.

Comparativo por setores

Empregadores dos oito setores pesquisados preveem expectativas positivas para as contratações nos próximos três meses. O destaque fica para o setor de Agricultura, Pesca & Mineração, com +12%, crescimento de 8 pontos percentuais em relação ao 2º Tri 2021 e 21 pontos percentuais em relação ao mesmo período de 2020. Os segmentos de Finanças, Seguros & Imobiliário; Indústria e Serviços registram índice de +11%. O menor ritmo de contratação é esperado em Administração Pública & Educação e Transporte & Serviços Públicos, ambos com +5%. O setor de Serviços apresentou a maior evolução em relação ao 3º Tri 2020, com evolução de 27 pp.

Setores	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Agricultura, Pesca & Mineração	+12	+ 8 pp	+ 21 pp
Finanças, Seguros & Imobiliário	+11	+ 1 pp	+ 15 pp
Indústria	+11	-3 pp	+ 24 pp
Serviços	+11	-3 pp	+27 pp
Construção	+7	-3 pp	+21 pp
Comércio Atacadista & Varejista	+7	-5 pp	+25 pp
Administração Pública & Educação	+5	+10 pp	+7 pp
Transporte & Serviços Públicos	+5	0 pp	+26 pp

Comparativo por regiões

O levantamento aponta aumento na expectativa de contratações em todas as cinco regiões pesquisadas, com destaque para os estados de Minas Gerais e Paraná, ambos com +15%. Em Minas Gerais, a expectativa de contratação cresceu 8 e 31 pontos percentuais em relação ao 2º Tri 2021 e 3º Tri 2020, respectivamente. O Paraná apresentou uma queda de 3 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior, mas cresceu 18 pontos percentuais no comparativo anual. O índice mais fraco de contratação foi relatado no estado do Rio de Janeiro, com +2%, declínio de 3 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior, apesar da recuperação de 17 pontos percentuais no comparativo anual.

Regiões	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Estado de Minas Gerais	+15%	+ 8 pp	+ 31 pp



Estado do Paraná	+ 15%	- 3 pp	+18 pp
Grande São Paulo	+ 9%	+ 7 pp	+ 24 pp
Cidade de São Paulo	+ 3%	-4 pp	+ 17 pp
Estado do Rio de Janeiro	+2%	- 3 pp	+ 17 pp

Comparativo por porte de empresa

A pesquisa apresenta crescimento nas intenções de contratação em duas das quatro categorias por porte de organização. As Grandes empresas relatam o indicador mais positivo, com +21%, seguido pelas Médias Empresas, com +8%; Microempresas com +6%. Os empregadores de Pequenas Empresas relatam a expectativa mais fraca com +1%. A maior evolução em relação ao trimestre anterior foi apresentada nas Microempresas, com crescimento de 10 pp, enquanto Grandes Empresas, com -2 pp e Médias Empresas, -5 pp, apresentam uma queda de expectativa em relação ao trimestre anterior.

Tamanho de Empresas	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Grandes empresas	+21%	- 2 pp	+ 25 pp
Médias empresas	+ 8 %	-5 pp	+ 23 pp
Microempresas	+ 6 %	+ 10 pp	+ 21 pp
Pequenas empresas	+ 1 %	+ 3 pp	+ 18 pp

A próxima pesquisa de expectativa de emprego do ManpowerGroup será lançada em 14 de setembro de 2021 para relatar as expectativas de contratação para o quarto trimestre de 2021.

(*) Expectativa Líquida de Emprego: esse número é obtido considerando a porcentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo dela a porcentagem de empregadores que esperam uma redução no emprego no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios que acumularam pelo menos 17 trimestres de dados são relatadas em um formato ajustado sazonalmente, a menos que indicado de outra forma.

Sobre a pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o terceiro trimestre de 2021 foi realizada entre os dias 07 e 27 de abril de 2021 com uma amostra significativa de empregadores em mais de 45 mil empresas privadas e organizações públicas, em 43 países e territórios. No Brasil, foram entrevistados 750 empregadores. O objetivo da pesquisa é medir as intenções dos empregadores em aumentar ou diminuir o número de funcionários em sua força de trabalho durante o próximo trimestre. Todos os participantes responderam a mesma pergunta: "Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de junho de 2021, em comparação ao trimestre atual?" É a única pesquisa prospectiva desse jeito, inigualável em tamanho, escopo, longevidade e área de foco. A pesquisa existe há mais de cinco décadas e é uma das mais confiáveis sobre atividades de emprego no mundo. É considerado um indicador econômico altamente respeitado. Observe que no segundo trimestre de 2008, a pesquisa adotou o modelo TRAMO-SEATS para ajuste sazonal de dados. Como resultado, você pode notar que alguns pontos de dados com ajuste sazonal mudam ligeiramente em relação aos relatórios anteriores. Este modelo é recomendado pelo departamento Eurostat da União Europeia e pelo Banco Central Europeu e é amplamente utilizado internacionalmente.

Nota dos editores

Os resultados completos da pesquisa para cada um dos 43 países e territórios incluídos neste semestre, além de comparações regionais e globais, podem ser encontrados na Sala de Imprensa ManpowerGroup em www.manpower.com/meos. Além disso, todas as tabelas e gráficos do relatório completo estão disponíveis para download, publicação ou transmissão na Biblioteca Visual do ManpowerGroup, também localizada na Sala de Imprensa em <http://www.manpowergroup.com/library>. Os resultados para todos os 43 países podem ser visualizados na nova ferramenta interativa Explorar Pesquisas de Expectativa de Emprego Manpower em <http://manpowergroup.com/DataExplorer/>.



Sobre o ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder global em soluções de recursos humanos, ajuda na transformação das organizações em um mundo do trabalho em rápida mudança por meio de recrutamento, assessment, desenvolvimento e gestão dos talentos que as permitem vencer. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de organizações e conectamos milhões de pessoas a um trabalho significativo e sustentável dentro de diversas áreas e competências. Há mais de 70 anos, a nossa família de marcas especializadas – Manpower, Experis e Talent Solutions – gera substancialmente mais valor para candidatos e clientes ao redor de mais de 75 países e territórios. Somos reiteradamente reconhecidos por nossa diversidade – como um dos melhores lugares para se trabalhar para Mulheres, por Inclusão e Equidade, e em 2020 o ManpowerGroup foi nomeado pelo 12º ano como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo –, e tudo isso confirma nossa posição como a marca escolhida pelos talentos mais buscados no mercado.

Contato de Imprensa - ManpowerGroup Brazil - Textual Comunicação

Mariana Giordão / Diogo Cruz

55 +11 98219-1672

marianagiordao@textual.com.br / diogocruz@textual.com.br