

ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 8 СЕПТЕМВРИ 2020 г.

Българските работодатели споделят резервирани намерения за наемане на служители през четвъртото тримесечие на 2020 г. според Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта

- *Прогнозата се подобрява с 9 процентни пункта и е +1%;*
- *Най-силно темпо на наемане се предвижда в сектор „Хотелиерство и ресторантьорство”, а най-слабо – в сектор „Други услуги”;*
- *Работодателите във Варна и Пловдив са единствените, които очакват да увеличат заетостта през следващите три месеца;*
- *64% от работодателите планират да предложат дистанционна работа и гъвкави работни часове.*

Гр. София, България, 8 септември 2020 г.– Днес ManpowerGroup обяви резултатите от своето Обзорно изследване на заетостта за последното тримесечие на 2020 г. 426 работодатели от България отговориха на въпроса *„Как очаквате да се промени общата заетост във вашата компания през трите месеца до края на декември 2020 г. в сравнение с настоящото тримесечие?”* и отчетоха прогноза от +1%, след като сезонните колебания бъдат изключени от данните. Плановите за наемане на служители се подобряват с 9 процентни пункта спрямо предишното тримесечие, но намаляват с 8 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.

Шест процента от анкетираните работодатели очакват да увеличат заетостта, 8% предвиждат да я намалят, 79% не прогнозира промяна и 7% не са сигурни относно плановете си за наемане в периода октомври-декември. В сравнение с предишното тримесечие те са по-оптимистични за темпото, с което отново ще достигнат нормално състояние - 21% (спрямо 13% през юни) очакват да се върнат към нивата на наемане отпреди COVID-19 през следващите 12 месеца. По отношение на настоящите служители, които са включени в различни програми за задържане на работа или са пуснати в отпуск, 16% от компаниите планират да ги върнат обратно на пълен работен ден, а 1% посочват, че ще ги освободят.

„Въпреки че прогнозата за четвъртото тримесечие запазва бавното си темпо вследствие на пандемията, виждаме някои окуражаващи сигнали, предвид че увереността за наемане на нови служители се подобрява в пет индустриални сектора и два региона, включени в изследването. Още е рано да приемем тези подобрения като похват на пазара на труда, но искрено се надяваме, че най-лошото вече е зад нас,” коментира Иван Шербанов, оперативен мениджър, ManpowerGroup България. *„Изследването ни акцентира и върху някои от дълготрайните трансформационни ефекти на епидемията върху работната сила, тъй като попита работодателите как очакват да се промени начинът на работа. Над половината от тях (64%) планират да предложат работа от разстояние и гъвкави работни часове, а 10% очакват да осигурят на служителите си 100% дистанционна работа.”*

Също така работодателите предвиждат за своите служители повече възможности за изграждане и развитие на нови умения (11%), както и допълнителни здравни придобивки (11%), тъй като очакванията на работниците се променят и много от тях се надяват да се възползват от хибриден модел на работа.

ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 8 СЕПТЕМВРИ 2020 г.

През следващото тримесечие работодателите в пет от седемте индустриални сектора очакват да увеличат заетостта. Най-силно темпо на наемане се предвижда в сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“, където нетната прогноза за заетостта е +7% и регистрира рязко увеличение от 23 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие. Работодателите от сектор „Финансови и бизнес услуги“ очакват скромно увеличение на служителите, като отчитат прогноза от +5%, а прогнозата на секторите „Промисленост“ и „Друго производство“ е +3%. Работодателите от сектор „Строителство“ предвиждат ограничени възможности за наемане с прогноза от +1% и се очаква спад на заетостта в два сектора – „Други услуги“ и „Търговия на едро и дребно“, които имат прогнози от съответно -9% и -5%. Плановите за наемане се засилват в пет от седемте индустриални сектора в сравнение с предишното тримесечие. В допълнение на сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“ работодателите от сектор „Друго производство“ също споделят значително подобрение от 12 процентни пункта. Прогнозата за сектор „Строителство“ се засилва с 9 процентни пункта, докато сектор „Други услуги“ отчита увеличение от 3 процентни пункта. В същото време работодателите от сектор „Търговия на едро и дребно“ отчитат спад от 3 процентни пункта и най-слабия пазар на труда от началото на изследването преди 10 години.

НЕТНА ПРОГНОЗА НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	Q4_19	Q3_20	Q4_20
ОБЩО: БЪЛГАРИЯ	+9%	-8%	+1%
СТРОИТЕЛСТВО	+14%	-8%	+1%
ФИНАНСОВИ И БИЗНЕС УСЛУГИ	+11%	+3%	+5%
ПРОМИШЛЕНОСТ	+10%	+3%	+3%
ДРУГО ПРОИЗВОДСТВО (Минно дело; Земеделие, лов, горско стопанство и риболов; Електричество, газ и вода)	+7%	-9%	+3%
ДРУГИ УСЛУГИ (Публичен и социален сектор; Транспорт, складове и комуникации)	+7%	-12%	-9%
РЕСТОРАНИ И ХОТЕЛИ	+3%	-16%	+7%
ТЪРГОВИЯ НА ЕДРО И ДРЕБНО	+8%	-2%	-5%

По отношение на регионите работодателите в две от петте области очакват да увеличат заетостта през следващото тримесечие. Най-силни перспективи за наемане са отчетени във Варна, където нетната прогноза за заетостта е +6%, докато прогнозата на работодателите в Пловдив е +5%. Работодателите в Бургас и Русе предвиждат спад на заетостта, като отчитат прогнози от съответно -5% и -4%, а работодателите в София очакват замрял пазар на труда с прогноза от 0%. В сравнение с предишното тримесечие намеренията за наемане се засилват във всички пет региона, като Бургас и Варна регистрират значително подобрение от съответно 16 и 14 процентни пункта. Работодателите в Пловдив отчитат увеличение от 9 процентни пункта, докато прогнозата в Русе се подобрява с 3 процентни пункта.

НЕТНА ПРОГНОЗА НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	Q4_19	Q3_20	Q4_20
ОБЩО: БЪЛГАРИЯ	+9%	-8%	+1%
БУРГАС	+7%	-21%	-5%
ПЛОВДИВ	+9%	-4%	+5%
РУСЕ	+3%	-7%	-4%
СОФИЯ	+9%	-2%	0%
ВАРНА	+13%	-8%	+6%

ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 8 СЕПТЕМВРИ 2020 г.

Работодателите от големите предприятия (250+ служители) очакват да увеличат заетостта през следващото тримесечие, като отчитат нетна прогноза за заетостта от +8%, докато работодателите от средно големите предприятия (50-249 служители) споделят слаби намерения за наемане с прогноза от 0%, а прогнозите на малките (10-49 служители) и микропредприятията (по-малко от 10 служители) са съответно -1% и -2%. Перспективите за наемане се подобряват във всички категории предприятия в сравнение с предишното тримесечие и най-вече с 14 процентни пункта за големите предприятия и с 12 процентни пункта за средно големите фирми. Работодателите от малките и микропредприятията отчитат леко увеличение от съответно 3 и 2 процентни пункта.

Може да намерите детайлни резултати от Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта за всички участващи държави на www.manpowergroup.com/workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results.

###

За ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) – водещата световна компания в областта на решенията за работната сила, помага на организациите да се преобразяват в един бързопроменящ се работен свят, като намира, оценява, развива и управлява талантите, които им дават възможност да победят. Всяка година разработваме новаторски решения за хиляди компании и им осигуряваме таланти с умения, докато намираме смислена и дългосрочна работа на милиони хора с широк спектър от качества и в най-различни сектори. Нашето експертно семейство от брандове - Manpower, Experis и Talent Solutions, създава значително по-голяма стойност за кандидатите и клиентите в 80 държави и прави това вече над 70 години. Постоянно получаваме признание за културното ни многообразие като „Най-добро място за работа за жени, интеграция, равенство и хора с увреждания“, а през 2020 г. ManpowerGroup беше отличена за единадесета година като една от „Най-етичните компании в света“ – всичко това потвърждава позицията ни на предпочитана марка за талантите, които се търсят.

За ManpowerGroupБългария

ManpowerGroup България е част от ManpowerGroup® и заема една от лидерските позиции на българския пазар в областта на временните и постоянни назначения, оценката и подбор на персонал, изнесените услуги в областта на човешките ресурси и индивидуалното кариерно консултиране. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната палитра от ефективни решения в сферата на човешките ресурси от 12 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори и осигурявайки им бърз достъп до хората, от които имат нужда. През 2019 г. ManpowerGroup България взе специалната награда на Аутомотив Клъстер България за „Компания за подбор на персонал с най-голям принос към индустрията“. Намерете повече информация за ManpowerGroup България на www.manpower.bg

Контакт с медиите: Елица Винярчек, elitsa@arunapr.com, (+359) 899 030 362