



**ONDER EMBARGO:**

**NIET PUBLICEREN VOOR 00.01 UUR DINSDAG 8 JUNI 2021**

## **ManpowerGroup Employment Outlook Q3 2021:**

**Optimisme in de Nederlandse arbeidsmarkt: werkgevers  
verwachten dit kwartaal negen procent stijging werkgelegenheid**

*Financiële sector zeer optimistisch*

*Diemen* - Met het einde van de lockdown in zicht, verwachten Nederlandse werkgevers aanzienlijk meer personeel in te huren. Dat blijkt uit de ManpowerGroup Employment Outlook Survey, een onderzoek in 43 landen onder ruim 42.000 werkgevers, waarvan 612 in Nederland. Het Nederlandse netto werkgelegenheidscijfer\* voor het derde kwartaal van 2021 komt uit op +9%.

Dit is een stijging van zes procent ten opzichte van het vorige kwartaal. Het netto werkgelegenheidscijfer van +9% betekent een stijging van dertien procent ten opzichte van het derde kwartaal in 2020, het eerste kwartaal waarin de impact van COVID-19 op de arbeidsmarkt zichtbaar werd. In dezelfde periode van dat jaar kwam het werkgelegenheidscijfer namelijk uit op -3%.

Jeroen Zwinkels, algemeen directeur van ManpowerGroup Nederland: "We merken al langer dat het de goede kant opgaat met de economie. Deze cijfers bevestigen dan ook dat de arbeidsmarkt weer aantrekt. Het is duidelijk dat bedrijven perspectief hebben en groei verwachten. We zien een grote stijging van het aantal openstaande

vacatures. Er is met name behoefte aan personeel in logistiek, productie en IT. Dit biedt veel kansen voor iedereen die nog een baan zoekt. We kijken met veel vertrouwen uit naar de komende periode voor de Nederlandse arbeidsmarkt.”

### **Bijna driekwart van de werkgevers verwacht tekorten**

Ook geeft bijna driekwart (73%) van de Nederlandse werkgevers aan dat ze een tekort aan talent verwachten. Dit is vier procent hoger in vergelijking met het wereldwijd gemiddelde. In Europa verwachten werkgevers de meeste tekorten in Frankrijk (88%), Roemenië (86%), Zwitserland (83%) en België (83%).

### **Eerste positieve prognoses voor horeca**

In bijna alle sectoren wordt een sterke prognose voor het derde kwartaal afgegeven. De belangrijkste cijfers:

- **Bouw:** werkzoekenden kunnen in het derde kwartaal van 2021 een sterke arbeidsmarkt verwachten. Werkgevers rapporteren een netto stijging van +13%. Dat is een stijging van tien procent in vergelijking met Q2 in 2021, en tevens een flinke stijging van 17 procent vergeleken met het derde kwartaal in 2020.
- **Productie:** voor het derde kwartaal van 2021 verwachten werkgevers een netto stijging van +9%. Dat is drie procent hoger dan het voorgaande kwartaal en een stijging van dertien procent in vergelijking met Q3 in 2020.
- **Financiën en zakelijke dienstverlening:** werkgevers verwachten grote aanwervingsactiviteit in het derde kwartaal met een netto werkgelegenheidsvooruitzicht van +15%. De vooruitzichten stijgen met dertien procent in vergelijking met voorgaande kwartaal en met zeventien procent in vergelijking met Q3 in 2020.
- **Restaurants en hotels:** met een netto werkgelegenheidsvooruitzicht van +6%, zien we de eerste positieve prognose na anderhalf jaar. Een zeven procent verbetering van de vooruitzichten op kwartaalbasis en een stijging van 42 procent vergeleken met deze tijd een jaar geleden.
- **Groot-en detailhandel:** werkzoekenden kunnen in het derde kwartaal van 2021 een gematigd aanwervingsklimaat verwachten. Werkgevers geven een netto werkgelegenheidsprognose van + 6% af. De aanwervingsplannen

verbeteren kwartaal-op-kwartaal in 2021 met drie procent en zijn zeven procent sterker in vergelijking met het derde kwartaal van 2020.

De volledige versie van de ManpowerGroup Employment Outlook Survey is te downloaden via: [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). De werkgelegenheidsverwachting voor het vierde kwartaal van 2021 wordt op **14 september** 2021 bekendgemaakt.

### **Over de ManpowerGroup Employment Outlook Survey**

De ManpowerGroup Employment Outlook Survey wordt uitgevoerd in 43 landen onder ruim 42.000 werkgevers, waarvan 612 in Nederland. In deze survey wordt werkgevers gevraagd in hoeverre zij verwachten meer of minder personeel in het komende kwartaal aan te nemen.

\*Het werkgelegenheidscijfer komt tot stand door het percentage werkgevers dat verwacht meer mensen aan te nemen, te verminderen met het percentage werkgevers dat verwacht minder mensen aan te nemen. Dit resulteert in een positieve score wanneer het aantal werkgevers met aannameplannen groter is.

---

### **Over ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) is wereldwijd koploper op het gebied van arbeidsmarktoplossingen en helpt organisaties met het aantrekken, in kaart brengen en verder ontwikkelen van talent. Hierdoor worden én blijven organisaties succesvol in de snel veranderende wereld. ManpowerGroup voorziet meer dan 400.000 verschillende organisaties in hun behoefte naar vernieuwende oplossingen en passend talent. Voor meer dan drie miljoen mensen vindt ManpowerGroup duurzaam en zinvol werk binnen een grote diversiteit aan vakgebieden en expertises. De merken Manpower®, Experis®, Right Management® en ManpowerGroup Solutions creëren al 70 jaar lang toegevoegde waarde voor opdrachtgevers en kandidaten uit meer dan 75 verschillende landen. ManpowerGroup wordt regelmatig erkend op het gebied van diversiteit – als beste plek om te werken voor vrouwen, inclusiviteit, gelijkheid en handicaps. In 2021 is ManpowerGroup voor de twaalfde keer op rij uitgeroepen tot een van de 'World's Most Ethical Companies'. Dit is een bevestiging dat ManpowerGroup het meest betrouwbare merk is in de branche voor veelgevraagd talent. Voor meer informatie over hoe ManpowerGroup bijdraagt aan de toekomst van werk, ga naar: [www.manpowergroup.nl](http://www.manpowergroup.nl).