



ManpowerGroup®

Contacto:

Berenice Gómez

bgomezv@manpowergroup.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 09 DE MARZO 2021 A LAS 12:01 A.M.

Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación conservadores para el segundo trimestre del 2021

- *Se espera un incremento en los planes de contratación para los siete sectores de la industria durante el próximo trimestre del año.*
- *Una vez eliminadas las variaciones estacionales, los empleadores mexicanos reportan una expectativa de +7%.*
- *45% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia probablemente para finales del 2021.*
- *A nivel global, los empleadores en 31 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar sus plantillas durante el período de abril a junio del 2021, incluyendo 8 de los 10 países de América.*

CIUDAD DE MÉXICO (09 DE MARZO DEL 2021) – La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup fue realizada del 6 al 26 de enero del 2021, antes de que se presentara la iniciativa energética en el país y de que algunos de los estados de la república cambiaran de color en el semáforo epidemiológico.

Los empleadores en México prevén un clima de contratación moderado en el periodo comprendido de abril a junio del 2021. De los más de 3, 500 empleadores encuestados, el 14% espera aumentar su fuerza laboral, el 6% anticipa una disminución, el 76% se mantendrá sin cambios y el 4% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México en el segundo trimestre es de +7%, se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Hallazgos clave:

- El 26% de los empleadores es optimista en cuanto al regreso a los niveles de contratación previos a la pandemia para el mes de julio.
- El 45% de los empleadores mexicanos dice que los empleados deben vacunarse, mientras que el 32% de los empleadores informa que será decisión de los empleados.
- Sólo el 4% permitirá a los colaboradores el trabajo remoto de tiempo completo.

Adicionalmente, 45% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia probablemente para finales del 2021, mientras que 14% espera lograrlo para finales del 2022. La mayoría de los empleadores en todas las regiones

espera volver a los niveles de contratación previos a la pandemia para finales del 2021; EMEA (80%), APAC (70%) y Américas (79%).

“Hoy 8 de cada 10 personas quieren un mejor balance entre la familia y el trabajo, ya que el 30% ahora tienen que ser maestros, padres y cuidadores durante la jornada laboral. Los empleadores deben desarrollar un liderazgo más humano y abierto a nuevas ideas para procurar el bienestar de los colaboradores, mientras se implementan modelos de trabajo híbridos que permitan la continuidad de las organizaciones y apoyen la recuperación económica”, dijo Mónica Flores, Presidente de ManpowerGroup Latinoamérica.

Los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación durante el segundo trimestre del año en los siete sectores del país. El mercado laboral más fuerte está previsto por los empleadores en el sector de Minería & Extracción con una expectativa de +10%, disminuye 6 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero incrementa 7 en comparación anual. Mientras que, los sectores de Agricultura & Pesca y Construcción reportan una expectativa de +9% cada uno.

Se espera un incremento en la fuerza de trabajo en seis de las siete regiones del país durante el próximo trimestre. Los empleadores del Noroeste anticipan el ritmo de contratación regional más fuerte, reportando una expectativa de +13%, se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior e incrementa 3 puntos porcentuales en comparación anual. Mientras que, la región Valle reporta una expectativa de -1%, disminuye 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 7 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del 2020.

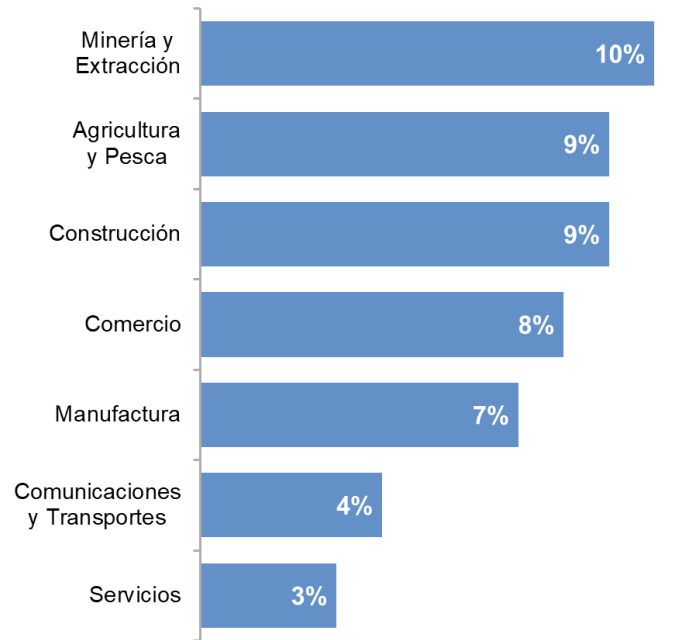
Los empleadores en tres de las cuatro categorías por tamaño de empresa esperan aumentar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre del 2021. Las Grandes Empresas anticipan el mercado laboral más fuerte, reportando una expectativa de +18%, seguido por las Medianas Empresas con +6%, Pequeñas Empresas con +1%. Mientras que las Micro Empresas reportan una expectativa de -2%, disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2021 revela que, en 31 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de junio. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Taiwán, Estados Unidos, Australia y Singapur. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Reino Unido y Sudáfrica. En una comparación trimestral, los empleadores prevén expectativas de contratación más sólidas en 24 de los 43 países y territorios, el sentimiento de contratación se debilita en 16 y se mantienen sin cambios en 3. En comparación con el segundo trimestre del 2020, las intenciones de contratación mejoran en 7 países y territorios, pero se debilitan en 32 y se mantienen sin cambios en cuatro.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Segundo Trimestre 2021

Comparativo por Sector

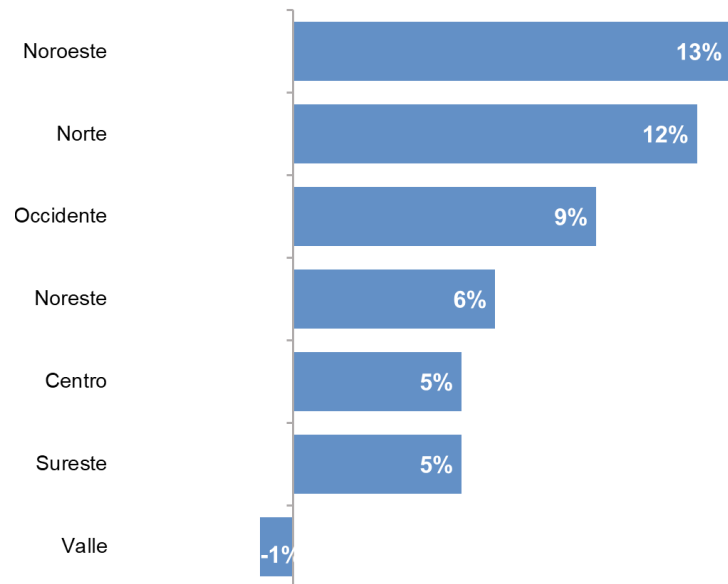
Los empleadores del sector de Minería y Extracción reportan las intenciones de contratación más fuertes, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +10%.



Tendencia Neta de Empleo con Ajuste Estacional

Comparativo por Región

Los empleadores de la región Noroeste reportan el ritmo de contratación más activo, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +13%.



Tendencia Neta de Empleo con Ajuste Estacional

Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, visite: www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta se publicará el 8 de junio del 2021 e informará sobre las expectativas de contratación para el tercer trimestre del año.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor mayor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por onceavo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx