



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang  
电话: +86 21 2089 7765  
传真: +86 21 5878 2661

[morgana.zhang@manpowergrc.com](mailto:morgana.zhang@manpowergrc.com)

2020年3月10日发布

请登录万宝盛华大中华官网: [远见卓识—雇佣前景调查](#)  
免费下载 2020 年第二季度万宝盛华雇佣前景调查报告

### 万宝盛华雇佣前景调查显示: 中国大陆 2020 年第二季度雇佣预期相对稳定

- 行业间, 服务业雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数为+9%。
- 城市与区域间, 深圳、华中与华西区的雇佣前景最强劲, 净雇佣前景指数为+8%。
- 四类规模企业间, 大型企业的雇主预期稳健, 净雇佣前景指数为+17%。
- 纵观全球, 43 个国家或地区中有 42 个国家或地区预期增加员工人数。克罗地亚、希腊、日本、中国台湾招募预期最强劲。

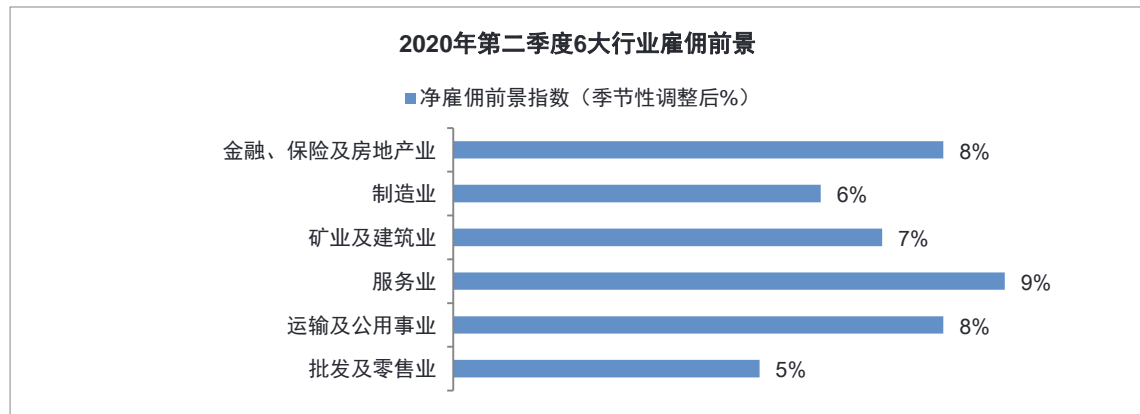
2020年3月10日 中国·上海 — 全球人力资源解决方案的领导者, 万宝盛华今天发布最新雇佣前景调查结果: 在 2020 年 4 月至 6 月间, 中国大陆雇佣预期持续温和, 经季节性调整<sup>1</sup>之后, 净雇佣前景指数<sup>2</sup> (NEO)为+6%。与 2020 年第一季度及 2019 年第二季度相比, 净雇佣前景指数维持不变。

“在中国政府持续努力促进经济增长的政策支持下, 万宝盛华雇佣前景调查报告显示 2020 年第二季度保持了相对稳定的雇佣前景。”万宝盛华大中华表示, “虽然限制新型冠状病毒肺炎疫情对人和企业的影响是当务之急, 但我们预期, 在数字经济的强劲推动下, 中国经济将保持稳定。官方数据显示, 中国数字经济蓬勃发展, 过去三年经济总量年均增长超过 20%。”

万宝盛华对中国大陆地区 4,228 家企业开展了具有前瞻性的雇佣前景调查, 以此来了解中国大陆地区的企业在 2020 年第二季度增加或减少员工的意向。8%的受访雇主预期增加员工人数, 2%的雇主预期减少员工人数, 63%的雇主预期维持现有的员工人数。经季节性调整后, 净雇佣前景指数为+6%。

#### 服务业雇佣预期最强劲

在 2020 年第二季度, 六大行业的雇主均预期增加员工人数。服务业的雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数为+9%。季度间相比, 净雇佣前景指数上升了 2 个百分点, 年度间相比, 维持不变。



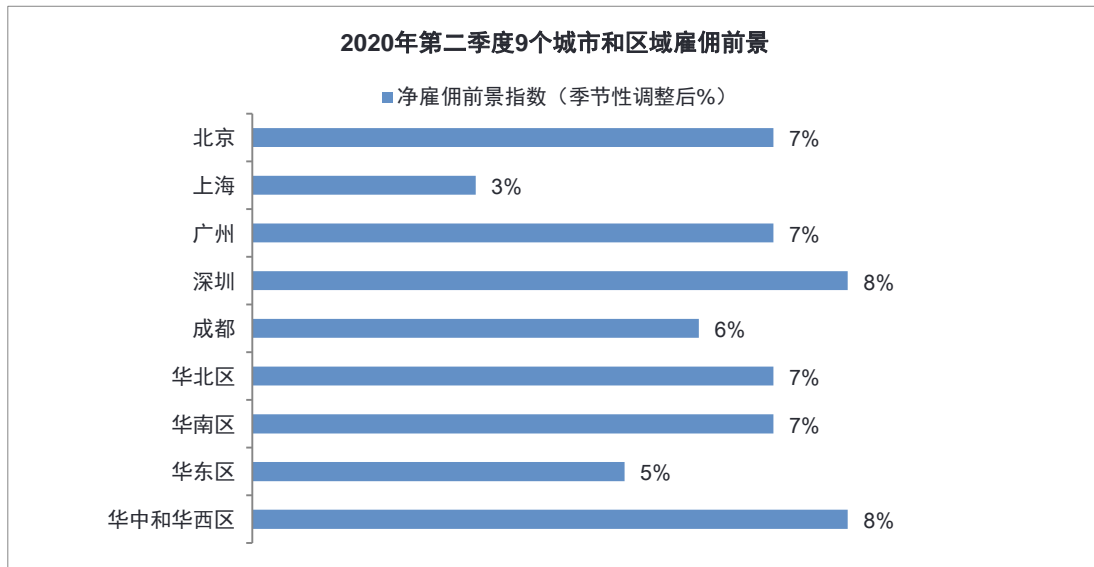
数据来源: 万宝盛华

“虽然这次疫情对交通和旅游业等行业造成了冲击, 但为远程办公和在线教育等新兴数字行业创造了机遇,



### 深圳、华中和华西区的雇佣预期最强劲

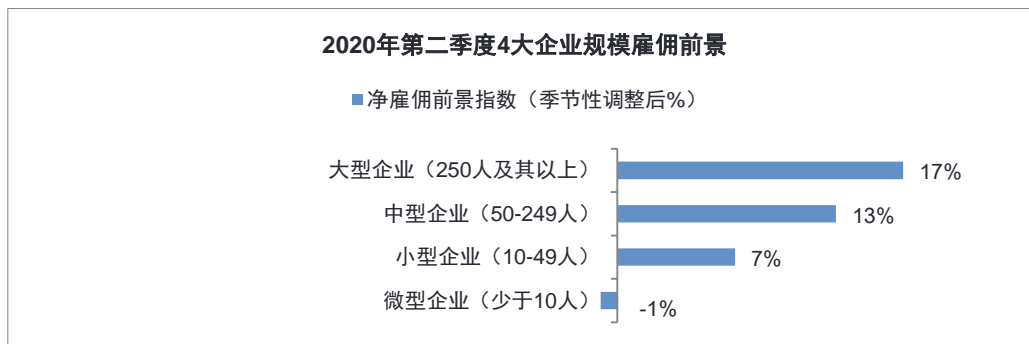
九个区域和城市的雇主预期未来三个月间均增加员工。深圳、华中和华西区的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+8%。季度间与年度间相比，深圳的净雇佣前景指数维持相对稳定。



数据来源: 万宝盛华

### 大型企业雇主招聘预期较稳健

四类规模企业中，三类规模企业的雇主预期未来一个季度增加员工人数。大型企业预期最稳健，净雇佣前景指数为+17%；微型企业最谨慎，净雇佣前景指数为-1%。



数据来源: 万宝盛华

### 纵观全球，克罗地亚、希腊、日本、中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华对全球 43 个国家或地区 58,000 多名雇主进行了访问，从而预测 2020 年第二季度期间雇主的招募意愿\*。



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 5878 2661

[morgana.zhang@manpowergrc.com](mailto:morgana.zhang@manpowergrc.com)

万宝盛华调查发现,全球 43 个国家或地区中 42 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数。纵观全球,克罗地亚(+24%)、希腊(+24%)、日本(+24%)、中国台湾(+24%)的雇佣前景最强劲,巴拿马(0)、中国香港(+1%)、波兰(+2%)和南非(+2%)最低迷。

与上季度相比,23 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强,11 个国家或地区招募预期下降,9 个国家或地区维持不变。年度间相比,15 个国家或地区的雇佣预期增强,21 个国家或地区的招募意向减弱,7 个国家或地区的招募预期维持不变。

\*对于以上分析评论,如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

了解更多关于全球43个国家和地区的比较分析和数据图表资料,请浏览

[http://www.manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)。2020年第三季度万宝盛华雇佣前景调查结果将于2020年6月9日公布,敬请关注。

### **致编辑**

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动,如天气变化,公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据,所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中,期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始,中国大陆地区归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析,5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都,4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区,其中华北区包括北京、天津、大连、青岛;华东区包括上海、南京、苏州、杭州;华南区包括广州、深圳、厦门、长沙;华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。
4. 从 2015 年第一季度开始,万宝盛华雇佣前景调查报告显示不同规模组织的净雇佣前景指数,将受访的企业按照规模分为四种类型:少于 10 人的微型企业;10-49 人的小型企业;50-249 人的中型企业;250 人及以上的大型企业。

### **关于本调查**

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次,以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查,其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 55 年的历史,是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球 59,000 多家各类企业的访问,是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区,包括:阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年,有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加,阿根廷、秘鲁、



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 5878 2661

[morgana.zhang@manpowergrc.com](mailto:morgana.zhang@manpowergrc.com)

哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

### **关于万宝盛华大中华**

万宝盛华大中华有限公司，1997 年服务启航于香港和台湾。迄今服务覆盖上海、北京、广州、深圳等逾 20 座直营城市。我们的大股东万宝盛华全球（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有 70 年服务经验。凭借万宝盛华全球的声誉及行业经验，万宝盛华大中华深耕本土 20 余年。2015 年，万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金，总部落地上海，服务网络覆盖两岸三地 130 余城市逾两万家企业。我们始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、人才管理及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息，请访问：[www.manpowergroupgrc.com](http://www.manpowergroupgrc.com)