

Q1 2021

萬寶華全球就業展望調查 台灣

ManpowerGroup Employment Outlook Survey (MEOS)



此報告旨在調查全球僱主於下一季的人力需求展望，已於全球進行超過五十年，是一份公信力高、令人信賴的勞動評估報告。

43

受訪國家

1,048

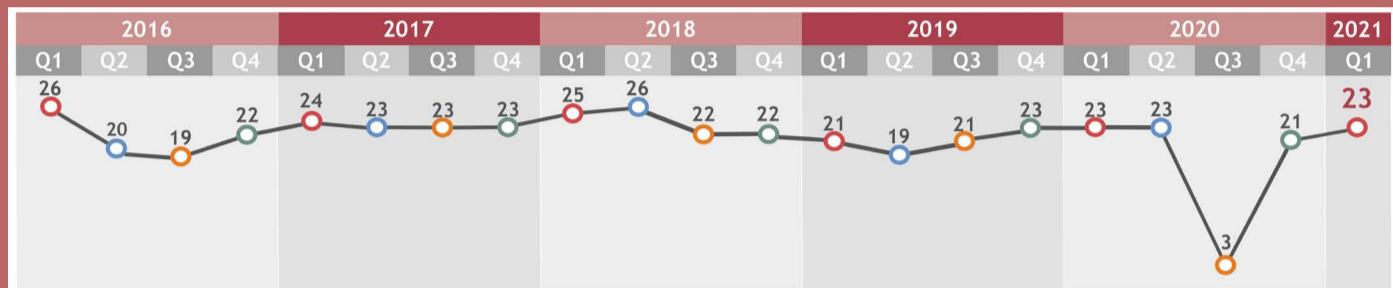
台灣受訪僱主

7

主要行業

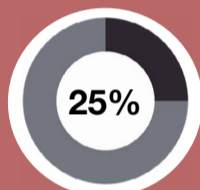
台灣整體聘僱展望概況

2021年第一季的調查在COVID-19爆發的特殊情況下進行，因為受到全球衛生事件的影響，結果可能與前幾季有明顯的不同。

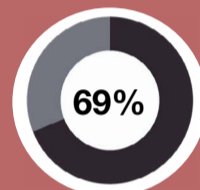


台灣企業僱主預計2021年第一季的聘僱意願穩健樂觀。25%的僱主計劃增聘員工，4%預期減少，69%的招募需求則維持不變，整體就業展望淨值為+21%。

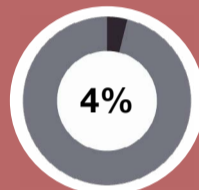
排除季節因素後，就業展望淨值為+23%，聘僱意願相較於上一季增強2%，與去年同期相比則持平。



增加人力



維持員工人數



減少人力

七大行業人力需求預估



金融保險及不動產業

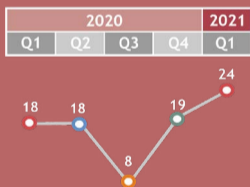


僱主預計2021年第一季有穩健的招募步伐，就業展望淨值為+24%。

與上季相比招募計劃保持相對穩定，但相較去年同期則下降2個百分點。



製造業

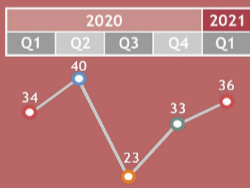


僱主預測就業展望淨值為+24%，創二年來新高。

與上季相比，招聘意願增強5個百分點，與去年同期相比增強6個百分點。



工程建設業



僱主預測就業展望淨值為+36%，求職者可期待一月至三月間持續明朗的招聘氣候。

相較上季與去年同期，展望分別增長3個百分點及2個百分點。



服務業



僱主預計未來三個月將持續活躍的招聘步伐，連續兩季就業展望淨值為+22%。

然而，與2020年第一季相比，招聘意願衰退10個百分點。



運輸倉儲及通訊業



僱主預計2021年第一季有良好的招聘意願，就業展望淨值為+11%。

與上季相比，展望增強4個百分點，與去年同期相比保持相對穩定。



批發零售業



僱主預期未來一季有樂觀的招募活動，就業展望淨值為+19%。

然而，與上季相比，聘僱意願下降2個百分點，與去年同期相比減弱8個百分點。



休閒餐旅業



根據尚未季調的調查結果，僱主預測一月至三月間有可觀的工作增長，就業展望淨值為+14%。

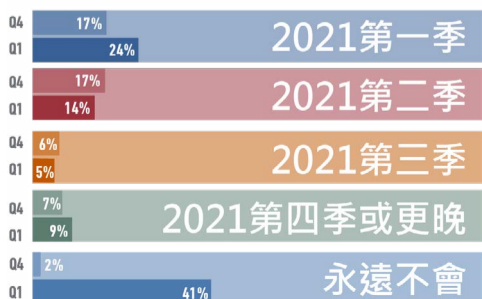
與上季相比，招聘計劃增加4個百分點，與去年同期相比增強5個百分點。

* 除休閒餐旅業外，本圖表數字皆以季調後數據為主。

台灣

何時回歸疫前招募水平

24%的僱主預期會在2021年第一季恢復疫前招募水平，但有41%的僱主認為永遠不會。



全球

何時回歸疫前招募水平

15%的全球僱主預期會在2021年第一季恢復疫前招募水平，但有26%的全球僱主認為永遠不會。

