

BASIN BÜLTENİ

Türk işverenlerin işe alım beklentileri bir önceki yıla kıyasla yüzde 10 arttı

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'na göre Türkiye'de Net İstihdam Görünümü +%15'i gösteriyor. Araştırmaya dahil olan beş bölgenin tümünde ve sekiz sektörün yedisinde istihdam artışı beklentisi hakim.

İSTANBUL, Türkiye (10 Mart 2020) – ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türk işverenlerin 2020'nin ikinci çeyreğine yönelik olarak teşvik edici işe alım beklentilerine sahip olduğunu ortaya koydu. 1.001 Türk işverenin görüşlerine dayanan verilere göre Türk işverenlerin yüzde 23'ü 2020'nin ikinci çeyreğinde istihdam artışı beklerken, yüzde 8'i azalma öngörüyor ve yüzde 68'i de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Mevsimsel verilerden arındırılmış olarak istihdam görünümü ise +%11'i gösteriyor. Bir önceki çeyreğe kıyasla değişmeyen işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre ise yüzde 10 puan daha güçlü.

ManpowerGroup Türkiye Genel Müdürü Feyza Narlı, Türkiye'nin 2020 ikinci çeyrek istihdam görünümü hakkında şunları söyledi: "Küresel ve bölgesel gelişmeler dalgalı bir ekonomik ortama işaret etse de ülkemizin beş bölgesinde ve incelediğimiz sekiz sektörün yedisinde istihdam artışına yönelik öngörülerin varlığı, işverenler için önümüzdeki üç ay boyunca daha olumlu bir işe alım ortamı olacağını gösteriyor. Üretim sektöründe işe alım beklentilerinin yüzde 8 puan artması özellikle ekonomik büyüme beklentileri açısından önemli bir bulgu."

İkinci çeyrek için en yüksek istihdam artışı beklentisi İlaç sektöründe

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması verilerine göre, sekiz sektörde yedisinde ikinci çeyrek için istihdam artış beklentisi bulunuyor. İşverenlerin en güçlü işe alım beklentileri bildirdiği sektör +%27 istihdam görünümüyle İlaç sektörü olurken, Üretim, Finans & Kurumsal Hizmetler, Diğer Üretim, Diğer Servisler ve Toptan & Perakende Ticaret sektörlerindeki işverenler

de istihdam artışı bekliyor. Otel & Restoran sektöründeki işverenlerse belirsiz bir istihdam pazarı (%0) bildirirken İnşaat sektöründeki işverenlerin istihdam görünümü +%2 olarak ölçülüyor.

	MVA¹ İstihdam Görünümü (%)
İLAÇ	+27
ÜRETİM	+23
FİNANS VE KURUMSAL HİZMETLER	+15
DİĞER ÜRETİM	+11
DİĞER HİZMETLER	+8
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	+6
İNŞAAT	+2
RESTORAN VE OTELCİLİK	0

2020'nin ilk çeyreğine kıyasla işe alım beklentileri sekiz sektörün dördünde işe alım beklentilerinin zayıfladığı görülüyor. Restoran & Otel sektörü yüzde 7 puanlık düşüş kaydederken Diğer Hizmetler sektöründeki düşüş yüzde 3 puan olarak ölçülüyor. Bununla birlikte yüzde 8 puanlık artışın yaşandığı Üretim ve yüzde 3 puan artışın yaşandığı Finans & Kurumsal Hizmetler sektörleri de dahil olmak üzere üç sektörde istihdam görünümü güçlenmiş görünüyor.

Önceki yılın aynı dönemine kıyasla sekiz sektörün yedisinde daha yüksek işe alım beklentileri göze çarpıyor. En çarpıcı yükselişler yüzde 26 ve yüzde 25 puan artışla İlaç ve İnşaat sektörlerinden bildiriliyor. Finans & Kurumsal Hizmetler sektöründe görünüm yüzde 15 puan yükselirken, Üretim sektöründe yüzde 13 puanlık artış göze çarpıyor. Toptan & Perakende Ticaret sektörü ise yüzde 11 puan daha güçlü bir görünüm sunuyor. Restoran & Otel sektöründe ise işe alım planları istikrarlı bir çizgi izliyor.

En güçlü istihdam görünümü Ege'de: +%14

Beş bölgenin tamamında işverenler, önümüzdeki çeyrek boyunca personel sayısının artmasını bekliyor. En güçlü istihdam piyasasının beklendiği bölge ise +%14 ile Ege Bölgesi. Marmara ve Akdeniz bölgeleri +%12 görünümle istikrarlı işgücü kazanımı beklentisini yansıtırken Karadeniz Bölgesi de +%11'lik istihdam görünümü bildiriyor. İstihdam görünümünün +%5 olarak ölçüldüğü İç Anadolu Bölgesindeyse mütevazı işe alım beklentileri göze çarpıyor.

¹ Mevsimsel Verilerden Arındırılmış

	MVA İstihdam Görünümü (%)
EGE	+14
MARMARA	+12
AKDENİZ	+12
KARADENİZ	+11
İÇ ANADOLU	+5

Bir önceki çeyreğe kıyasla Karadeniz ve Akdeniz bölgelerinde işe alım beklentileri yüzde 3 puan artarken, İç Anadolu'da yüzde 5 oranında azalmış görünüyor. Ege ve Marmara bölgesindeki işverenler ise istikrarlı istihdam görünümleri bildiriyorlar.

Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işe alım beklentileri beş bölgenin tümünde yükseliş gösteriyor. Karadeniz'de yüzde 20 puanlık bir yükseliş gözlenirken, Ege ve Akdeniz bölgelerinde sırasıyla yüzde 12 ve yüzde 10 puanlık yükselişler göze çarpıyor. Marmara'da görünüm yüzde 8 puan artarken İç Anadolu'daki işverenler göreceli olarak istikrarlı işe alım beklentilerini paylaşıyorlar.

2020 ikinci çeyrek için en güçlü işe alım beklentisi büyük ölçekli işverenlerde

2020'nin ikinci çeyreğinde dört işletme ölçeği kategorisinin tümünde işverenler, istihdam seviyelerinde artış bekliyor. En yüksek işe alım planları mevsimsel verilerden arındırılmış olarak +%30 İstihdam görünümüyle büyük ölçekli işverenler tarafından bildirilirken, Küçük ve Orta ölçekli işletmeler kategorisinde istihdam görünümleri +%8 ve +%11 olarak sıralanıyor. Bununla birlikte Mikro ölçekli işverenler +%2'lik görünüm sunuyor.

Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında Büyük ölçekli işverenlerde istihdam görünümü yüzde 5 puan güçlenirken, Orta ölçekli işverenlerde yüzde 2 oranında artış gözlemleniyor. Mikro ölçekli işverenlerse göreceli olarak istikrarlı işe alım beklentilerini paylaşıyor. Küçük ölçekli işletmelerdeyse görünüm yüzde 2 puan azalmış bulunuyor.

Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında dört işletme kategorisinin tamamında işe alım beklentileri güçlenmiş durumda. Küçük ölçekli işverenler yüzde 20 puan artışla en çok göze çarpan gelişimi gösterirken, Büyük firma işverenlerinin görünümü yüzde 8 puan artmış

bulunuyor. Hem Mikro hem de Orta ölçek kategorisinde de görünümler yüzde 6 puan oranında daha güçlü.

Manpower Group İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın tüm sonuçları www.manpowergroup.com/MEOS üzerinden indirilebilir.

Editöre Not:

Anket, Covid-19'un küresel tırmanışından önce 6 Ocak ve 28 Ocak arasında gerçekleştirildi.

Net İstihdam Görünümü, işe alım faaliyetlerinde bir artış öngören işverenlerin yüzdesini alarak ve işe alım faaliyetlerinde bir düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesini çıkararak elde edilir.

Diğer Üretim sınıflandırması Madencilik, Tarım, Avcılık, Ormanlık & Balıkçılık, Elektrik, Gaz & Su sektörlerini kapsamaktadır.

Diğer Servisler sınıflandırması Kamu & Sosyal Hizmetler, Ulaştırma, Depolama & İletişim sektörlerini kapsamaktadır.

İlgili Kişi:

Ceylan Naza
Marjinal Porter Novelli
0212 219 29 71
ceylann@marjinal.com.tr

ManpowerGroup Hakkında

Küresel iş gücü çözümlerinde lider bir kuruluş olan ManpowerGroup (NYSE: MAN), hızla değişen bir dünyada kurumların, kendilerine başarıyı getiren yetenekleri bulmasına, değerlendirmesine, geliştirmesine ve yönetmesine yardımcı olur. 400.000'den fazla müşteriye yenilikçi çözümler geliştirerek, 3 milyondan fazla insanı çok çeşitli sektör ve alanlarda anlamlı ve sürdürülebilir işlerle buluşturur. Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Çözümleri gibi uzman şirketlerden oluşan ManpowerGroup 70 yıldır, 80 ülke ve bölgedeki adaylar ve müşteriler için çok daha fazla değer yaratmaktadır. ManpowerGroup 2018 yılında, üst üste dokuzuncu defa Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve 2019'da 17'inci defa Fortune Dergisi tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörünün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu kanıtlamıştır. ManpowerGroup'un geleceğe nasıl güç verdiğini görmek için: www.manpowergroup.com