



ManpowerGroup®

CONTACTO:
Irene Alvizures
ialvizures@cckcentroamerica.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE JUNIO 2021 A LAS 12:01 A.M.

Los empleadores guatemaltecos prevén planes de contratación cautelosamente optimistas para el tercer trimestre de 2021

- *Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan una Tendencia de +9%.*
- *La actividad de contratación regional más fuerte la prevén dos regiones: Centro y el Norte, con Tendencias de +12% cada una.*
- *La Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, revela que el 66% de los empleadores guatemaltecos tienen dificultad para contratar.*
- *A nivel global, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar sus plantillas laborales durante el período de junio a septiembre 2021, incluyendo a los 10 países de América.*

GUATEMALA (08 DE JUNIO DEL 2021) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Guatemala anticipan planes de contratación cautelosamente optimistas para el tercer trimestre de 2021. De los 551 empleadores encuestados, 13% espera incrementar sus plantillas laborales, 4% espera disminuirlas, 82% espera mantenerlas estables y 1% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Tendencia Neta del Empleo para Guatemala en el tercer trimestre se sitúa en +9%, incrementa 2 y 21 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2021 y el 3Q 2020, respectivamente.

Hallazgos clave:

- A medida que las vacunas estén más disponibles, 20% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación que tenía previos a la pandemia en los próximos 6 meses.
- 78% de los empleadores menciona que sus empleados trabajarán en oficinas por tiempo completo en los siguientes 6 a 12 meses, ya que más del 50% de sus empleados tienen actividades en las que requieren estar en oficina la mayor parte del tiempo.

Sin embargo, a pesar de las fuertes intenciones de contratación a nivel mundial, los hallazgos adicionales de la última Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, realizada a 42,000 empleadores en enero de 2021; indican que la escasez de talento global es la más alta en 15 años con un 69%.

“La economía en Guatemala se ha ido recuperando en los últimos meses; sin embargo, la pandemia ha traído consigo una aguda escasez de talento y según los hallazgos el 66% de los empleadores en el país reporta dificultad para contratar. Los trabajadores tienen otras prioridades, salud y flexibilidad son las más importantes; las empresas deben actuar

de manera distinta, entender y satisfacer estas necesidades para atraer y retener al talento en demanda”, comentó Andrés Jesús Soto, Gerente de País para ManpowerGroup Guatemala.

La actividad de contratación más fuerte se anticipa para el sector de Manufactura (+13%) y el sector de Comercio (+11%). Mientras que Construcción reporta una Tendencia de +6%, se mantiene sin cambios en comparación trimestral y mejora por 16 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2020.

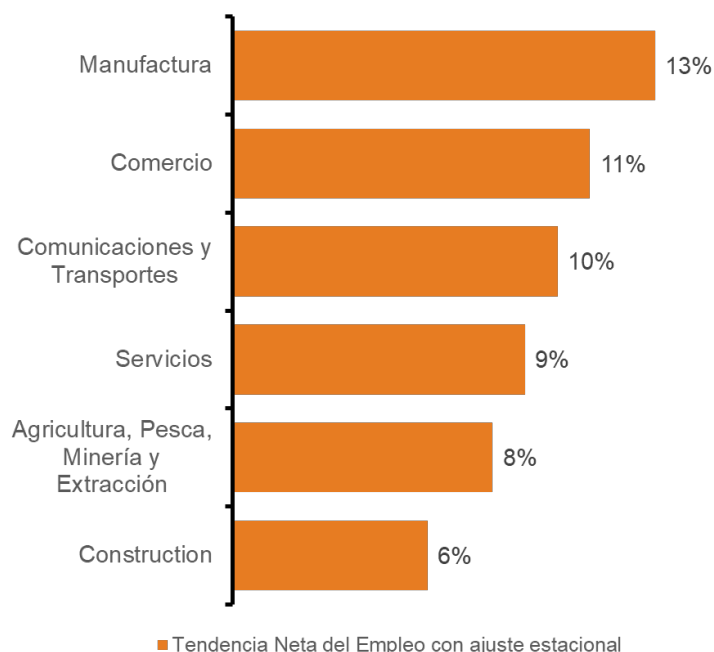
Los empleadores de las cinco regiones de Guatemala esperan incrementar sus niveles de personal durante el próximo trimestre. La actividad de contratación regional más fuerte la prevén dos regiones: Centro y Norte con Tendencias de +12% cada una. Por otro lado, las tendencias de la región Occidente se sitúan en +9%, Oriente (+5%) y Sur (+4%).

Se espera que los niveles de contratación incrementen en las cuatro categorías de tamaño de la organización durante el periodo de julio a septiembre. El ritmo de contratación más fuerte lo prevén las Grandes Empresas (+31%), mejorando por 10 y 29 puntos porcentuales en comparación con el trimestre y el año anterior, respectivamente. Mientras que las tendencias más cautelosas, de +4%, se reportan en las Microempresas.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el tercer trimestre del 2021, revela que se esperan incrementos en los planes de contratación en 42 de los 43 países y territorios, en el período que termina a finales de septiembre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Estados Unidos, Taiwán y Australia. Mientras que, los mercados laborales más débiles se esperan en Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

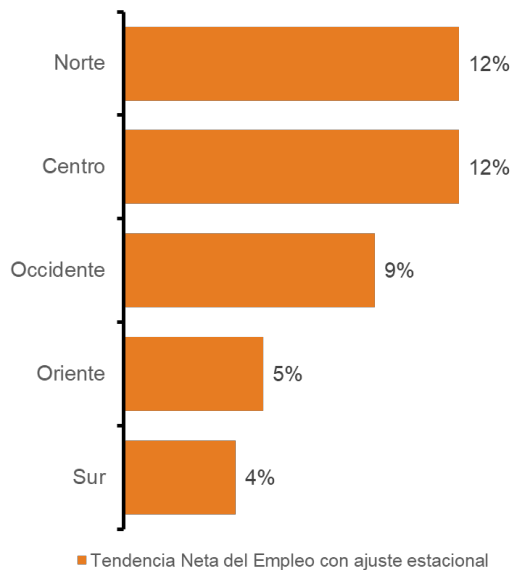
Comparativo por Sector

Empleadores en el sector Manufactura reportan las intenciones de contratación más optimistas, anticipando una Tendencia Neta del Empleo de +13%.



Comparativo por Región

Empleadores en las regiones Centro y Norte reportan el ritmo de contratación más activo, con una Tendencia Neta del Empleo de +12% cada una.



Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, visite: www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta se publicará el 14 de septiembre del 2021 e informará sobre las expectativas de contratación para el cuarto trimestre del año.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por décimo segundo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx