

Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 3º trimestre de 2020

LOS EMPLEADORES ARGENTINOS ESPERAN UN DECLIVE EN LAS INTENCIONES DE CONTRATACIÓN PARA EL PRÓXIMO TRIMESTRE

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el tercer trimestre de 2020 es de -8%, demostrando así una disminución de 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y una merma de 9 puntos porcentuales en la comparación interanual.
- La única región que no muestra una intención de contratación negativa es Cuyo, reportando una ENE de 0%. El Noroeste argentino (NOA) reporta la expectativa más débil con una ENE de -19%.
- El sector de la Construcción informa el único resultado positivo de las nueve actividades económicas con una ENE de +2%.
- El trabajo de campo fue realizado entre el 15 y 28 de abril, en etapa de aislamiento social, preventivo y obligatorio por el Coronavirus.

Buenos Aires, 9 de junio de 2020. – ManpowerGroup presentó hoy los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo correspondientes al tercer trimestre de 2020, que concierne al período de julio a septiembre. Los datos fueron obtenidos tras encuestar a aproximadamente 450 empleadores argentinos, los cuales reportaron una Expectativa Neta de Empleo (ENE) de -8%. Este valor representa una disminución de 10 puntos porcentuales con respecto al periodo anterior y un declive de 9 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

De todos los empleadores argentinos encuestados, el 72% no espera realizar cambios en sus dotaciones de personal, el 13% planea disminuirlas, el 4% aumentarlas y el 11% restante no sabe si realizará cambios durante el periodo relevado.

El valor de la ENE es obtenido al tomar el porcentaje de empleadores que espera aumentar sus plantillas y restarle el porcentaje que espera una disminución durante el próximo trimestre.

“Teniendo en cuenta los efectos sociales y económicos producto del aislamiento social preventivo y obligatorio causado por la pandemia, notamos un importante declive en las expectativas de contratación de los empleadores argentinos para el próximo trimestre. La ENE de -8% es la más débil desde que comenzamos a realizar la encuesta en el país en 2007. Este resultado está mayormente traccionado por la disminución en las intenciones reportadas por el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces” explica Luis Guastini, Director General de ManpowerGroup Argentina; quien además agregó: *“Más del 47% de los empleadores encuestados espera que la contratación de personal retome los niveles anteriores a la pandemia del COVID-19 en los próximos 12 meses, siendo el sector de las Manufacturas el más optimista”*.



ManpowerGroup

Comparaciones por sector

En ocho de los nueve sectores industriales encuestados, los empleadores proyectan disminuir sus nóminas durante el tercer trimestre del año. El único sector que reporta intenciones de contratación positivas es el de Construcción con una ENE de +2%. De los restantes, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces refleja el resultado más débil con una ENE de -16%, seguido por Minería & Extracción con -11% y las actividades económicas Manufacturas y Servicios, ambas con -10%. Luego se ubican el sector de Transportes & Servicios Públicos, con una ENE de -8%, Agricultura & Pesca con -6%, Comercio Mayorista & Minorista con -5% y Administración Pública & Educación con -1%.

En cuanto a la comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación disminuyen en todos los sectores industriales relevados. Finanzas, Seguros & Bienes Raíces lidera esta tendencia con un declive de 22 puntos porcentuales. Los sectores de Servicios y Manufacturas, reportan un decrecimiento de 13 puntos porcentuales, seguidos por Minería & Extracción con 11 puntos y Construcción, con 9. Los empleadores de Transporte & Servicios Públicos y Agricultura & Pesca reportan ambos una disminución de 6 puntos porcentuales. Comercio Mayorista & Minorista prevé un decrecimiento de 4 puntos porcentuales y Administración Pública & Educación de 3 puntos.

Con respecto al mismo período del año anterior, las intenciones de contratación se debilitan en ocho de los nueve sectores. El declive más notorio es reportado por Finanzas, Seguros & Bienes Raíces con una disminución de 18 puntos porcentuales. Agricultura & Pesca pronostica un declive de 14 puntos y Servicios de 13 puntos porcentuales. Tanto el sector de Manufactura como el de Transporte & Servicios Públicos se debilitan en 12 puntos porcentuales, seguidos por el de Comercio Mayorista & Minorista, con 5 puntos porcentuales menos. Por último Minería & Extracción y Administración Pública & Educación reportan decrecimientos de 3 y 1 punto porcentual respectivamente. Por el contrario, Construcción reporta un aumento de 6 puntos porcentuales.

Comparaciones regionales

En cinco de las seis regiones del país encuestadas, los empleadores proyectan disminuir sus nóminas de personal durante el próximo trimestre. Las expectativas más débiles son reportadas en la región del NOA con una ENE de -19%, seguida por el Noreste argentino (NEA) con -11% y el Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) con -9%. La región Pampeana y la Patagonia siguen esta inclinación, reportando una ENE de -5% y -3% respectivamente. Por último, Cuyo reporta intenciones de contratación nulas.

Al comparar estos resultados con los 3 meses anteriores, todas las regiones reflejan disminuciones en sus expectativas de contratación. El NOA encabeza el listado con un declive de 15 puntos porcentuales, seguido por el NEA con 13 puntos y por AMBA, con 11 puntos. La región de la Patagonia reporta un decrecimiento de 9 puntos porcentuales y la región Pampeana, de 6 puntos. Por último, Cuyo se ve debilitada en 3 puntos porcentuales.



ManpowerGroup®

En cuanto a la comparación interanual, todas las regiones reportan declinaciones en sus expectativas de contratación. La mayor disminución se registra en el NOA con 20 puntos porcentuales, seguido por el NEA con 11 puntos y por AMBA, con 10 puntos. Así también, la Patagonia se debilita en 6 puntos porcentuales, seguida por la región Pampeana con 4 y Cuyo con 2 puntos porcentuales.

En el resto del mundo

En 9 de los 10 países de América encuestados se pronostican reducciones de la fuerza laboral durante el período que va de julio a septiembre, mientras que en Estados Unidos se anticipa un incremento limitado con una ENE de +3%. Las intenciones de contratación se debilitan en los 10 países de América en comparación con el segundo trimestre de 2020 y el tercer trimestre de 2019. Así todo, los empleadores de los Estados Unidos esperan el ritmo de contratación más fuerte del continente, en tanto que Costa Rica, Colombia y Perú pronostican los declives más marcados de los mercados laborales de la región.

A nivel global, los empleadores en 35 de los 43 países y territorios encuestados esperan reducir sus plantillas laborales en el trimestre que finaliza en septiembre de 2020. Las mejores expectativas son reportadas en 7 países (Japón, India, China, Taiwán, Estados Unidos, Croacia y Alemania). Hong Kong anticipa un mercado laboral con intenciones de contratación nulas.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 8 de septiembre de 2020, reportando las intenciones de contratación para el cuarto trimestre del 2020. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado en <https://www.manpowergroup.com.ar/investigaciones/datos-de-capital-humano>

Los resultados de los 43 países y territorios pueden ser consultados en www.manpowergroup.com/meos.

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento. Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas expertas –Manpower, Experis, Talent Solutions– crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y así lo ha hecho durante más de 70 años.

Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad -como el mejor lugar para trabajar en entornos de inclusión e igualdad- para las mujeres y las personas con discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, confirmando nuestra posición como marca preferida para el talento en demanda.



ManpowerGroup®

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo:
www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter y LinkedIn al Presidente y CEO de
ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis y linkedin.com/in/luisguastini

###

Para mayor información comuníquese con Edelman

Elisa Rocha. Te. 4315-4020 ext. 151 – elisa.rocha@edelman.com

Clara Minenna. Te: 4315-4020 ext. 141 – clara.minenna@edelman.com