

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Embargo till 00:01 GMT, 9 March 2021

ManpowerGroup Employment Outlook Survey:

I datori di lavoro italiani prevedono modesti piani di assunzione per il secondo trimestre del 2020

- A livello nazionale, la prospettiva di occupazione netta¹ è pari al -2%.
- Il ritmo di assunzione più sostenuto è previsto nel settore “Altri servizi”
- I datori di lavoro del Nord Est prevedono le migliori prospettive per il mercato del lavoro

Milano, 9 marzo 2021 - I datori di lavoro italiani prevedono cauti piani di assunzione per il secondo trimestre del 2021. Il 12% dei datori di lavoro si attende un aumento delle previsioni occupazionali, il 9% un decremento, mentre il 75% non prevede alcun cambiamento; il risultato della prospettiva di occupazione netta è pari al +3%. Adeguando i risultati alle variazioni stagionali, la prospettiva raggiunge il -2%. Le prospettive di assunzione sono più deboli rispetto al trimestre precedente e rispetto al medesimo periodo dello scorso anno, diminuendo rispettivamente di 4 e 10 punti percentuali.

*“L'Indagine relativa alle previsioni occupazionali di ManpowerGroup evidenzia che le intenzioni di assunzione in Italia per il secondo trimestre del 2021 si mantengono caute, con un valore pari a -2%. A distanza di un anno dallo scoppio della pandemia, le imprese mostrano ancora molta prudenza nel prevedere aumenti del personale. Solo le aziende del Nord Est prevedono una lieve crescita, mentre nel resto dell'Italia le prospettive di occupazione si mantengono negative. **Riccardo Barberis, amministratore delegato di ManpowerGroup in Italia ha dichiarato:** “I settori sono connotati da un duplice orientamento: il comparto manifatturiero e dell'ospitalità risentono della crisi economica post Covid, mentre nel settore dei servizi e delle costruzioni si prevedono assunzioni. Oggi dunque le aziende e le persone continuano ad essere chiamate a misurarsi con il costante cambiamento: le nuove tecnologie subentrano repentinamente e i cicli economici sono sempre più brevi e i modelli di business evolvono. Per dare nuovo impulso al mercato del lavoro sarà dunque centrale il rafforzamento delle politiche attive e un continuo investimento in formazione, arricchendo o riqualificando le competenze delle persone in azienda, in un percorso costante di miglioramento professionale.”*

Confronti Regionali

I datori di lavoro di tre regioni su quattro si aspettano di ridurre le previsioni di assunzione durante i prossimi tre mesi. Le prospettive più basse sono previste nel Centro Italia con una prospettiva di occupazione netta del -5%, mentre si attestano rispettivamente a -2% e -1% nel Nord Ovest e nel

¹ Il presente rapporto utilizza la definizione “Previsione netta sull'occupazione”. Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali prevedono invece una diminuzione delle assunzioni per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la Previsione netta sull'occupazione.

Sud/Isole. Un lieve incremento dei posti di lavoro è invece atteso nel Nord Est Italia, con una prospettiva del +1%.

Confronto tra Settori

I datori di lavoro in quattro dei sette settori industriali prevedono una diminuzione delle previsioni occupazionali durante il prossimo trimestre. I datori di lavoro del settore Ristoranti e Alberghi segnalano prospettive di assunzione poco incoraggianti con una prospettiva di occupazione netta del -24%. Altrove, i datori di lavoro nel settore “Altra produzione” prevede un crollo del mercato del lavoro con una prospettiva del -7%, mentre la prospettiva si attesta rispettivamente a -2% e -1% nel settore manifatturiero e nel settore del commercio all’ingrosso e al dettaglio. Tuttavia, un aumento della forza lavoro è previsto in tre comparti, in particolare nel settore degli Altri servizi con una previsione del +6%. I datori di lavoro del settore delle costruzioni prevedono un modesto aumento della forza lavoro con una previsione del +5%, mentre la previsione del settore dei Servizi finanziari e commerciali è del +2%.

Confronti tra organizzazione-dimensione

I datori di lavoro che hanno partecipato all’Indagine sono classificati in una delle quattro dimensioni dell’organizzazione: le microimprese hanno meno di 10 dipendenti; le piccole imprese hanno fra i 10-49 dipendenti; le medie imprese hanno fra i 50-249 dipendenti e le grandi imprese hanno fra i 250 o più dipendenti.

I datori di lavoro delle medie e grandi imprese prevedono un aumento limitato della forza lavoro nei prossimi tre mesi che riportano prospettive di occupazione netta del +3%. Tuttavia, i datori di lavoro di piccole e microimprese si aspettano di ridurre il livello di occupazione, rispettivamente del -5% e -4%.

Per maggiori informazioni:

MANPOWERGROUP
ufficio.stampa@manpower.it

Havas PR Milan
Via San Vito, 7 - Milano

antonio.buozzi@havaspr.com - Mob. +39 320 0624418
carola.beretta@havaspr.com – Mob. +39 345 4532564
ernesto.bonetti@havaspr.com – Mob. +39 348 934977

About ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), the leading global workforce solutions company, helps organizations transform in a fast-changing world of work by sourcing, assessing, developing and managing the talent that enables them to win. We develop innovative solutions for hundreds of thousands of organizations every year, providing them with skilled talent while finding meaningful, sustainable employment for millions of people across a wide range of industries and skills. Our expert family of brands – Manpower, Experis and Talent Solutions – creates substantial value for candidates and clients across more than 75 countries and territories and has done so for over 70 years. We are recognized consistently for our diversity - as a best place to work for Women, Inclusion, Equality and Disability and in 2020 ManpowerGroup was named one of the World’s Most Ethical Companies for the eleventh year, all confirming our position as the brand of choice for in, demand talent. See how ManpowerGroup is powering the future of work: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup Italia

Presente in Italia dal 1994, la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions - realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane: ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali; somministrazione di lavoro a tempo determinato e indeterminato; pianificazione e realizzazione di progetti di formazione; consulenza per l'organizzazione aziendale; career management; servizi di outsourcing; consulenza HR.

Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese e individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera. Attraverso una rete di oltre 230 uffici, impiega 1.800 persone su tutto il territorio nazionale.

Per l'undicesimo anno ManpowerGroup è stata inclusa nella classifica "World's Most Ethical Companies" (2020) elaborata da Ethisphere, organizzazione internazionale specializzata nella creazione, nello sviluppo e nella condivisione di best practice a livello di etica aziendale, governance, misure anti-corruzione e sostenibilità.

La proposta di soluzioni di ManpowerGroup in Italia viene offerta attraverso Manpower®, Experis®, Talent Solutions e Jefferson Wells.

Per maggiori informazioni: www.manpowergroup.it

BOLLA